

ARPAL PUGLIA – DECRETO DEL DIRETTORE 9 marzo 2026, n. 38

**Approvazione “Avviso di stabilizzazione, ai sensi dell’art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023, per il reclutamento di n. 2 unità appartenenti a diversi profili professionali con inquadramento rispettivamente nell’Area degli Istruttori e nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex catt. C e D) del CCNL - Funzioni Locali, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato presso l’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Puglia riservata al personale titolare di contratto di lavoro a tempo determinato.”**

Il giorno 9 marzo 2026, in Modugno, nella sede operativa dell’ARPAL-Puglia, sulla scorta dell’istruttoria espletata dal personale dell’Unità Operativa Affari Generali – Personale e Formazione Interna - Contenzioso, Ufficio Concorsi, confermata dalla Dirigente Dott.ssa Enrica Griesi,

#### IL DIRETTORE

**Visti** gli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

**Visto** l’art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 75/2023, convertito nella Legge n. 112/2023;

**Visto** l’art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l’obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all’Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

**Visto** il D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

**Visto** il Regolamento (UE) 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali;

**Visto** il D. Lgs. 196/2003 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;

**Vista** La Direttiva n. 3 del 24/04/2018, del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante: *“Linee Guida sulle procedure concorsuali”*;

**Visto** il D.P.R. n. 487/1994 recante *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* come aggiornato dal D.P.R. n. 82/2023;

**Visto** l’art. 35 quater, comma 3 bis, del d.lgs. n. 165/2001;

**Vista** la Legge 5 febbraio 1992, n. 104;

**Visto** l’art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023;

**Visto** l’art. 19 del D. Lgs. 81/2015;

**Visto** l’art. 51 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024;

**Visto** il D.L. n. 25 del 14/03/2025 recante *“Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”* convertito in Legge dalla L. n. 69 del 09/05/2025;

**Visto** l’art. 7 della L.R. n. 29/2018 di *“istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL”*;

**Vista** la D.G.R. n. 91/2019 con cui è stato approvato dalla Regione Puglia lo Statuto dell’ARPAL;

**Visto** il provvedimento n. 1 del 15/02/2019 di approvazione dell’atto di organizzazione dell’ARPAL Puglia, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 318 del 21/02/2019;

**Visto** il piano di potenziamento dei centri per l’impiego di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.74/2019 e ss.mm.ii, approvato con D.D.G. N.20 del 05/05/2021 e ss.mm.ii .;

**Vista** la Legge Regionale n. 23 del 02/11/2022 di modifica dell’art. 9 alla L.R. 29 giugno 2018, n. 29;

**Vista** la D.G.R. n.862 del 19 giugno 2023 con la quale è stato nominato il Consiglio dell’Amministrazione dell’ARPAL Puglia;

**Vista** la deliberazione della Giunta Regionale n. 342 del 21.03.2024 avente ad oggetto *“Art. 1, comma 7, Legge*

regionale 2 novembre 2022, n. 23 - Nomina del Direttore dell'Agenda Regionale Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia)";

**Visto** l'A.D. n. 346 del 17.04.2024 di immissione in ruolo del Direttore ARPAL Puglia a far data dal 17.04.2024.

**Vista** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1124 del 04 agosto 2025 con cui è stato approvato il V aggiornamento al Piano straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Puglia;

**Vista** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1168 del 04 agosto 2025 avente ad oggetto "Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Puglia) – Approvazione del regolamento per il reclutamento del personale".

#### **RICHIAMATI**

1. Il Decreto Direttoriale n. 107 del 30/12/2025 di proroga dell'incarico dirigenziale conferito alla dott.ssa Enrica Griesi relativo alla U.O. "Affari Generali – Personale e Formazione interna – Contenzioso", a far data dal 01/01/2026 e fino alla data del 30/06/2026;
2. La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 31.01.2025 di adozione del PIAO 2025-2027;
3. La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 03.07.2025 di adozione del Primo aggiornamento del PIAO 2025-2027, approvato con D.G.R. n. 1303 del 11/09/2025;
4. La deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 30/01/2026 di adozione del PIAO 2026-2028, in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale.
5. La Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 31/10/2024, avente ad oggetto Adozione del Bilancio preventivo annuale 2025 e pluriennale 2025-2027" e successivi aggiornamenti, così come da ultimo terzo aggiornamento adottato dal C.d.A. con deliberazione n. 23 del 03.07.2025, approvato con D.G.R. n. 1303 del 11/09/2025;
6. La Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 29/10/2025 di adozione del Bilancio previsionale annuale 2026 e pluriennale 2026 -2028, e relativo primo aggiornamento di cui alla deliberazione n. 2 del 05/02/2026, in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale.

#### **PREMESSO CHE**

- in data 16/12/2021, con DDG n. 102 è stato adottato un provvedimento avente ad oggetto "Approvazione avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per la formazione di graduatorie finalizzate all'assunzione di personale, a tempo pieno e determinato della durata di 18 mesi, eventualmente prorogabili, per complessive 31 unità appartenenti a diversi profili professionali inquadrati nelle cat. B3, C e D presso l'Agenda regionale politiche attive del lavoro (ARPAL) – PUGLIA", di cui n. 9 posti nel profilo di Collaboratore Amministrativo (cat. B3), 3 posti nel profilo di Istruttore Tecnico con esperienza e competenze in gestione patrimonio e appalti di OO.PP., progettazione e programmazione (Cat. C), 9 posti nel profilo di Istruttore Amministrativo con esperienza e competenze in amministrazione generale (trasparenza, anticorruzione e privacy), appalti e contratti, gestione, rendicontazione fondi comunitari, gestione del personale (cat. C), 3 posti nel profilo di Specialista Tecnico Esperto in gestione patrimonio e appalti di OO.PP, progettazione e programmazione (cat. D) e 7 posti nel profilo di Specialista Amministrativo esperto in amministrazione generale (trasparenza, anticorruzione e privacy), appalti e contratti, gestione, rendicontazione fondi comunitari, gestione del personale (cat. D);
- successivamente, con DD.DD.GG. nn. 108 del 28/07/2022, 109 del 28/07/2022, 110 del 28/07/2022, 111 e 112 del 29/07/2022, sono state approvate le relative graduatorie per complessive n. 31 unità appartenenti a diversi profili professionali inquadrati nelle cat. B3, C e D presso l'Agenda regionale politiche attive del lavoro (ARPAL) – PUGLIA", di cui n. 9 posti nel profilo di Collaboratore Amministrativo (cat. B3), n. 3 posti nel profilo di Istruttore Tecnico con esperienza e competenze in gestione patrimonio e appalti di OO.PP., progettazione e programmazione (Cat. C), n. 9 posti nel profilo di Istruttore Amministrativo con esperienza e competenze in amministrazione generale (trasparenza, anticorruzione e privacy), appalti e contratti, gestione, rendicontazione fondi comunitari, gestione del personale (cat. D);

personale (cat. C), n. 3 posti nel profilo di Specialista Tecnico Esperto in gestione patrimonio e appalti di OO.PP, progettazione e programmazione (cat.D) e n. 7 posti nel profilo di Specialista Amministrativo esperto in amministrazione generale (trasparenza, anticorruzione e privacy), appalti e contratti, gestione, rendicontazione fondi comunitari, gestione del personale (cat. D), sono state disposte le assunzioni a tempo pieno e determinato di 31 unità per 18 mesi, eventualmente prorogabili a far data dal 03/08/2022;

- con D.D.G. n. 117 del 11/08/2022, D.D.G. n. 140 del 27/09/2022, D.D.G. n. 152 del 21/10/2022 e A.D. n. 36 del 12/01/2023, sono state disposte, a causa di rinunce e dimissioni, ulteriori assunzioni a tempo pieno e determinato, al fine di addivenire alla copertura integrale delle 31 unità di personale;
- con Decreto del Dirigente Delegato n. 5 del 16/11/2023, è stata rettificata la graduatoria finale di cui al D.D.G. n. 109 del 28/07/2022, recante Approvazione graduatoria finale e nomina dei vincitori del profilo di "Istruttore Amministrativo con esperienza e competenze in amministrazione generale (trasparenza, anticorruzione e privacy), appalti e contratti, gestione, rendicontazione fondi comunitari, gestione del personale (cat. C)" e disposta l'assunzione a tempo pieno e determinato per 18 mesi di una unità di personale nel relativo profilo ivi richiamato;
- con A.D. n. 71 del 24/01/2024, è stata disposta la prima proroga per 12 mesi dei contratti di assunzione a tempo determinato e pieno per 17 unità rimaste in forza alla data di adozione del suddetto provvedimento, in vari profili di cat. B3, C e D, con diverse scadenze, a partire dal 03/02/2024;
- con A.D. n. 131 del 31/01/2025, è stata disposta la seconda proroga per 6 mesi dei contratti di assunzione a tempo determinato e pieno per 11 delle 12 unità rimaste in forza alla data di adozione del suddetto provvedimento, in vari profili di cat. B3, C e D, con diverse scadenze, a partire dal 03/02/2025.
- In data 10 luglio 2025, con Decreto Direttoriale n.54 è stato approvato: *"Primo aggiornamento della sez. 3 sottosezione 3.3 del PIAO 2025-2027 "Piano Triennale dei Fabbisogni" di ARPAL Puglia, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 03/07/2025 - Rinnovo mediante procedura di "deroga assistita", ai sensi dell'art. 19 comma 3 del D.Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii., ai fini della successiva stabilizzazione, previo positivo superamento della procedura selettiva/valutativa, ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023, così come convertito in L. 74/2023, dei contratti di lavoro a tempo determinato e pieno della durata iniziale di 18 mesi per le unità di personale appartenenti a diversi profili professionali di categoria B3, C e D, di cui all'avviso di selezione approvato con D.D.G. n. 102 del 16/12/2021."*
- In data 23.01.2026 con nota prot. n. 0011022 il Direttore, in esecuzione della Direttiva n.4 del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, ha relazionato sulle procedure assunzionali, in essere presso questa Agenzia, compresa la procedura di stabilizzazione di cui all'oggetto;
- Con nota prot. n. 0078827 del 13.02.2026 il Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, unitamente ai Dirigenti rispettivamente della Sezione Lavoro e Raccordo al sistema regionale, nonché al Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, ha preso atto della coerenza delle procedure assunzionali con riguardo al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale già approvato dalla Giunta Regionale e munito di parere positivo dell'Unità di Missione, esprimendo il nulla osta a procedere.

#### VISTI INOLTRE

- l'art. 19, comma 3, del D. Lgs. n. 81/2015, in base al quale: "Fermo restando quanto disposto al comma 2, un ulteriore contratto a tempo determinato fra gli stessi soggetti, della durata massima di dodici mesi, può essere stipulato presso la direzione territoriale del lavoro competente per territorio (...)"
- l'art. 51, comma 11, del CCNL 2022-2024 Funzioni Locali, che recita: "Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2015, fermo restando quanto stabilito direttamente dalla legge per le attività stagionali, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima area, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi, o termini diversi previsti da disposizioni di leggi speciali, e può

essere attuata esclusivamente nei seguenti casi: a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati a all'accrescimento di quelli esistenti; b) particolari necessità di enti di nuova istituzione; c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità; d) prosecuzione di un significativo progetto di ricerca e sviluppo; e) rinnovo o la proroga di un contributo finanziario; f) progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale; h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione; i) conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali; l) attività finalizzate a fronteggiare emergenze sismiche”;

- l'art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in L. 74/2023, che dispone: “Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”;

#### **CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE**

- con il contributo del personale assunto a tempo determinato e pieno, a partire dal mese di agosto 2022, l'Agenzia ha dato un notevole impulso al perseguimento delle attività relative al potenziamento, anche infrastrutturale, dei Cpi, così come previsto nel succitato Piano Straordinario di Potenziamento dei Cpi;
- occorre garantire la continuità delle attività prestate dalle suddette unità di personale, attese le specifiche professionalità rivestite, il bagaglio di esperienze, competenze e formazione mirata acquisite nell'espletamento delle funzioni relative alla mission dell'Agenzia.

#### **ATTESO CHE**

In data 08/01/2026, con comunicazione acclarata al prot. n. 2094, è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 *bis* del D.Lgs. 165/2001, la quale ha dato esito negativo;

#### **RITENUTO**

per le motivazioni sopra richiamate, di dover indire ed approvare “Avviso di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023, per il reclutamento di n. 2 unità appartenenti a diversi profili professionali con inquadramento rispettivamente nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex catt. C e D) del CCNL - Funzioni Locali, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Puglia riservata al personale titolare di contratto di lavoro a tempo determinato.”

#### **VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679**

##### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

### COPERTURA FINANZIARIA

Il presente atto non comporta, allo stato attuale, implicazioni di natura finanziaria, sia di entrata che di spesa, e dallo stesso non deriva alcun onere immediato a carico del Bilancio dell’Agenzia.

Si attesta che:

1. il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale e comunitaria e che il presente schema di decreto è conforme alle risultanze istruttorie;
2. il procedimento istruttorio è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale.
3. l’assenza di conflitto di interessi ai sensi dell’art. 6bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012.

### La Funzionaria E.Q. Concorsi

Dott.ssa Antonella Masellis

**La Dirigente**

Dott.ssa Enrica Griesi

### IL DIRETTORE

Ritenuto di dover provvedere in merito

### DECRETA

per i motivi in narrativa riportati e qui espressamente richiamati per costituirne parte integrante e sostanziale:

- di prendere atto delle risultanze dell’istruttoria espletata;
- di indire ed approvare *“Avviso di stabilizzazione, ai sensi dell’art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023, per il reclutamento di n. 2 unità appartenenti a diversi profili professionali con inquadramento rispettivamente nell’Area degli Istruttori e nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex catt. C e D) del CCNL - Funzioni Locali, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato presso l’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Puglia riservata al personale titolare di contratto di lavoro a tempo determinato.”*, che si allega al presente decreto sotto la lettera “A”, per formarne parte integrante e sostanziale;
- di approvare, conseguentemente, l’ulteriore allegato “A/1”, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che la domanda di partecipazione all’avviso di selezione pubblica deve essere inviata esclusivamente per via telematica attraverso il Portale unico del Reclutamento all’indirizzo <https://www.inPA.gov.it> entro e non oltre il termine di dieci giorni decorrenti dal giorno di pubblicazione del presente avviso sul Portale unico del Reclutamento;
- di dare atto che la costituzione della Commissione esaminatrice ed ogni conseguente relativa disposizione, avverrà con successivo provvedimento, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione;
- di pubblicare l’avviso in oggetto sul Portale del Reclutamento ([www.inPA.gov.it](http://www.inPA.gov.it)) e sul B.U.R.P.;
- di notificare il presente decreto al Consiglio di Amministrazione dell’ARPAL- PUGLIA;
- di pubblicare il presente provvedimento all’Albo Pretorio online dell’Arpal – Puglia, nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente” → “Bandi di Concorso” e nella sezione “Amministrazione trasparente” → “Provvedimenti dirigenti amministrativi”;

- di dare atto che il sottoscritto non versa in situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/90, così come introdotto dalla L. 190/2012.

Il presente provvedimento è composto da n.25 (venticinque) facciate, compreso l'Allegato "A" e l'Allegato "A/1", ed è adottato in originale.

**IL DIRETTORE**  
**Cav. Prof. Gianluca Budano**



**AGENZIA REGIONALE PER LE  
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ARPAL-PUGLIA**

**IL DIRETTORE**

**Allegato "A" al Decreto Direttoriale n.38 del 09/03/2026**

**ARTICOLO 1**

**Oggetto**

È indetta una procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023, per il reclutamento di n. 2 unità appartenenti a diversi profili professionali con inquadramento rispettivamente nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex catt.C e D) del CCNL - Funzioni Locali, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Puglia, riservata al personale titolare di contratto di lavoro a tempo determinato.

La presente procedura è riservata:

- a) a n.1 unità con il profilo di Istruttore Tecnico con esperienza e competenze in gestione patrimonio e appalti di OO PP., progettazione e programmazione;
- b) a n. 1 unità con il profilo di Specialista amministrativo esperto in amministrazione generale (trasparenza, anticorruzione e privacy) appalti e contratti, gestione e rendicontazione fondi comunitari, gestione del personale.

Nel sistema contrattuale di classificazione il profilo professionale di "Specialista" è collocato nell' Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione ex Categoria D, del CCNL Funzioni Locali, e svolge le seguenti attività:

- elevate conoscenze pluri-specialistiche la cui base teorica di conoscenza è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea ed un grado di esperienza pluriennale;
- contenuto di tipo tecnico gestionale o direttivo, con responsabilità di risultati relativi a importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto, anche con rappresentanza istituzionale; relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Nel sistema contrattuale di classificazione il profilo professionale di "Istruttore", è collocato nell' Area degli "Istruttori", ex Categoria C, del CCNL Funzioni Locali, e svolge le seguenti attività:

**AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA**

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

IL DIRETTORE

- approfondite conoscenze mono specialistiche la cui base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola superiore ed un grado di esperienza pluriennale;
- contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto; relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale;
- attività istruttoria nel campo amministrativo, raccolta, elaborazione e analisi dei dati.

### ARTICOLO 2

#### Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti, che devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande che all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro:

#### REQUISITI GENERICI

1. cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1 e 2 (cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente) e 3-bis (cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) del D.Lgs. 165/2001; i cittadini di Paesi terzi nella domanda devono indicare l'autorità, il numero di protocollo e la data del rilascio del provvedimento relativo al proprio status, altresì i cittadini di Paesi terzi devono possedere una conoscenza adeguata della lingua italiana;
2. avere un'età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;
3. idoneità allo svolgimento di tutte le mansioni proprie del profilo professionale a concorso, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008;
4. godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
5. coloro che sono in possesso della cittadinanza italiana devono essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza;

#### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

IL DIRETTORE

6. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di Legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
8. assenza di condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso la Pubblica Amministrazione o che abbiano comportato l'interdizione dai pubblici uffici. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
9. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della L. 226/2004;
10. conoscenza della lingua inglese;
11. conoscenza e capacità di utilizzo delle apparecchiature informatiche e dei software di office automation più diffusi.

### REQUISITI SPECIFICI

#### - TITOLI DI STUDIO

- A) Per n. 1 posto nel profilo professionale di Specialista amministrativo esperti in amministrazione generale (trasparenza, anticorruzione e privacy) appalti e contratti, gestione e rendicontazione fondi comunitari, gestione del personale (cat. D)**, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

Titolo di studio: Laurea triennale (D.M. 509/1999) nelle seguenti classi: L-02 (Scienze dei Servizi Giuridici), L-15 (Scienze politiche e delle relazioni internazionali), L-17 (Scienze dell'economia e della gestione aziendale), L-19 (Scienze dell'Amministrazione), L-28 (Scienze Economiche), L- 31 (Scienze Giuridiche), L-37 (Scienze Statistiche). Ovvero Diploma di Laurea triennale (D.M. 270/2004) equiparata, ai sensi dei DD.MM. 9 luglio 2009 e s.m.i., ad una delle lauree ex D.M. 509/1999 appartenenti alle classi sopra indicate. Ovvero Laurea vecchio ordinamento in: Economia e Commercio, Scienze Politiche, Scienze Economiche e Bancarie, Economia Aziendale, Giurisprudenza, Scienze dell'amministrazione, Scienze economiche, statistiche e sociali, Scienze statistiche demografiche e sociali, Scienze statistiche ed attuariali, Scienze statistiche ed

#### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

IL DIRETTORE

economiche, Scienze strategiche. Ovvero Laurea Specialistica (D.M. 509/1999) o Diploma di Laurea Magistrale (D.M. 270/2004) equiparata, ai sensi dei DD.MM. 9 luglio 2009 e s.m.i., ad uno dei titoli di studio sopra indicati, ivi inclusa la Laurea Magistrale LM-51 (Psicologia), LM-57 (Esperti in Scienze della educazione adulti e formazione continua) e la Laurea Magistrale in Scienze Giuridiche di cui al D.M. 31.01.2018;

**B) Per n. 1 posto nel profilo professionale di Istruttore tecnico con esperienza e competenze in gestione patrimonio e appalti di OO.PP., progettazione e programmazione, (cat. C), i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:**

1. Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di Geometra o titoli equipollenti, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale presso un Istituto tecnico per Geometri (vecchio ordinamento) o di Perito edile, ovvero afferente al settore tecnologico "indirizzo Costruzioni, Ambiente e territorio", rilasciato dagli Istituti tecnici di cui al D.P.R. 15/03/2010 n. 88, (nuovo ordinamento), oppure di un titolo di studio superiore e "assorbente" e, precisamente: Laurea (L) appartenente alle seguenti classi: L-7 ingegneria civile e ambientale, L-17 scienze dell'architettura, L-21 scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale ovvero Diploma di laurea (DL), Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) in: Ingegneria civile; Ingegneria edile; Architettura; Ingegneria edile-architettura; Ingegneria per l'ambiente e il territorio; Pianificazione territoriale e urbanistica; Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale; Urbanistica o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente;
2. titolo di abilitazione all'esercizio della professione di geometra, Architetto, pianificatore, paesaggista, conservatore o Ingegnere, corrispondente al titolo di studio di cui si risulta in possesso.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio richiesto presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001 alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione. L'eventuale equipollenza/equivalenza del titolo di studio deve essere precisata, mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del soggetto interessato. Il candidato è ammesso con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso dalle competenti autorità, ma sia stata già avviata la relativa procedura, fermo restando che l'equipollenza dovrà essere obbligatoriamente posseduta al momento dell'assunzione;

### - ALTRI REQUISITI

#### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

IL DIRETTORE

1. aver maturato, alla data di scadenza del presente avviso, almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'ARPAL - PUGLIA, in relazione alle medesime attività e profili previsti nel presente avviso;
2. essere stati assunti con contratto a tempo determinato a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'articolo 35 del d.lgs. n. 165/2001, espletata anche da Amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede alla stabilizzazione;
3. risultare in servizio presso l'Amministrazione che procede alla stabilizzazione, successivamente alla data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015);
4. aver conseguito una valutazione positiva dell'attività svolta presso l'ARPAL PUGLIA;

La valutazione positiva inerente all'attività lavorativa svolta, deve essere attestata da idonea documentazione (di cui all'allegato A/1) sottoscritta dal Dirigente responsabile della U.O. presso cui presta servizio il personale che intende partecipare alla presente procedura di stabilizzazione e dovrà essere allegata, a pena di esclusione, all'atto di inserimento della domanda di partecipazione nella sezione dedicata all'interno del portale «inPA». Non è servizio utile, ai fini della partecipazione alla presente procedura, il servizio prestato con tipologie contrattuali diverse dal rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato (somministrazione di lavoro, collaborazioni coordinate e continuative e contratti di lavoro autonomo).

Tutti i requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il difetto dei requisiti determina, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso con atto motivato e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. L'Amministrazione procederà, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese in sede di presentazione della domanda di partecipazione. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo.

### ARTICOLO 3

#### Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Gli interessati possono presentare la candidatura entro il termine perentorio fissato nel presente avviso, e precisamente entro e non oltre il termine di dieci giorni decorrenti dal giorno di pubblicazione del presente avviso sul Portale unico del Reclutamento.

Si evidenzia che la domanda può essere presentata esclusivamente per un solo profilo da ciascuno ricoperto.

La domanda di ammissione alla procedura selettiva dovrà essere prodotta secondo le seguenti modalità: tramite il portale di Reclutamento della Funzione Pubblica "Portale inPA" raggiungibile al link

#### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

IL DIRETTORE

<https://www.inPA.gov.it/> secondo le regole tecniche indicate dal medesimo, al quale si accede previa autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o altre modalità consentite dallo stesso. Non sono ammesse altre modalità di invio.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. All'interno del portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla presente procedura, unitamente ad un recapito telefonico. La domanda di ammissione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante Spid (Sistema pubblico di identità digitale). Nella domanda di partecipazione i candidati autocertificano i propri dati personali e il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura. Nel curriculum vitae autocertificano il possesso dei requisiti professionali specifici oggetto di valutazione. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale inPA.

Alla domanda sarà attribuito dal portale un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura, che verrà utilizzato dall'Ente per tutte le comunicazioni inerenti alla procedura. Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda inviata. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non sarà più permesso l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute entro le ore 23:59 del termine sopraindicato. In caso di malfunzionamento del servizio telematico, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente avviso, l'Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. Verranno prese in considerazione dall'amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura on line entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

L'Ente non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato e neppure per eventuali problemi ancorchè imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità o il tardivo inoltro dell'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti.

### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

IL DIRETTORE

I soggetti con disabilità, beneficiari delle disposizioni di cui alla Legge n. 104/1992, devono indicare gli eventuali ausili necessari allo svolgimento della prova d'esame in relazione alla propria condizione di disabilità.

I soggetti con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) devono fare esplicita richiesta dello strumento compensativo necessario in funzione della propria difficoltà (di lettura, di scrittura e/o di calcolo), che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita.

Eventuali gravi limitazioni fisiche sopravvenute successivamente alla data di scadenza prevista, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica che sarà valutata dalla commissione esaminatrice, la cui decisione, sulla scorta della documentazione sanitaria che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario, resta insindacabile e inoppugnabile. La documentazione potrà essere inviata a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [concorsi.arpal@pec.rupar.puglia.it](mailto:concorsi.arpal@pec.rupar.puglia.it).

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà, sotto la propria responsabilità, comunicare/dichiarare:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e di possedere i requisiti richiesti dal presente Bando;
- d) l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC, una e-mail o un domicilio digitale a lui intestato presso il quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico.
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di Legge o contrattuale;
- g) il possesso dei requisiti specifici di ammissione riportati all'art. 2.

Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiederne l'equipollenza;

### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

IL DIRETTORE

h) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso la Pubblica Amministrazione o che abbiano comportato l'interdizione dai pubblici uffici. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

i) il possesso di eventuali titoli di preferenza, tra quelli previsti dall'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni;

k) di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del presente bando;

l) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e al Regolamento UE n. 679/2016.

L'Amministrazione assicura la partecipazione alla prova, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dall'avviso a causa dello stato di gravidanza o allattamento. A tal fine le candidate nelle condizioni di cui sopra dovranno far pervenire all'indirizzo di posta elettronica: [concorsi.arpal@pec.rupar.puglia.it](mailto:concorsi.arpal@pec.rupar.puglia.it) almeno 10 giorni prima della data prevista per l'espletamento della prova d'esame, apposita comunicazione/certificazione, per consentire all'Amministrazione di adottare adeguate misure di carattere organizzativo.

La documentazione relativa a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, concernente le sezioni sotto riportate, dovrà essere allegata nel Portale inPA:

- a) eventuale documentazione comprovante i requisiti che consentono ai soggetti non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- b) eventuale riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
- c) eventuale dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica comprovante la necessità di ausili (ove necessari, con indicazione degli stessi) e/o di tempi aggiuntivi (ove necessari) oppure della misura dispensativa per le persone con disabilità oppure con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA).
- d) l'attestazione della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta presso Arpal-Puglia (Allegato "A/1").

I documenti summenzionati dovranno essere obbligatoriamente allegati.

L'Arpal-Puglia non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dallo stesso circa

### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

IL DIRETTORE

il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del già menzionato recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

### ARTICOLO 4

#### Ammissione dei candidati

L'Agenzia, altresì, si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche prima dello svolgimento della prova, ammettendo solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti e si riserva di escludere, in qualunque momento, dalla procedura selettiva i candidati per difetto dei requisiti prescritti dal Bando; in tal caso l'ammissione dei candidati è stabilita con provvedimento del Dirigente, su conforme istruttoria dell'Ufficio Concorsi.

L'Arpal analizza la corretta compilazione e l'eshaustività della documentazione delle candidature ricevute. In caso di errata o insufficiente produzione dei documenti richiesti, al candidato potrà essere richiesta integrazione per la regolarizzazione documentale prevista dalla normativa vigente.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione in qualsiasi fase della procedura, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445.

La convocazione dei candidati ammessi alla procedura concorsuale sarà effettuata esclusivamente attraverso la pubblicazione del calendario di esame nell'apposita sezione del sito istituzionale telematico e sul Portale unico del Reclutamento con un preavviso di quindici giorni.

La mancata presentazione alla prova nel giorno e ora stabiliti sarà considerata quale rinuncia alla partecipazione alla selezione. Per essere ammessi a sostenere la prova è necessario presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

### ARTICOLO 5

#### Motivi di non ammissione e di esclusione

Costituiscono motivi di non ammissione e di esclusione:

- a) L'utilizzo di modalità di iscrizione alla procedura concorsuale diversa dall'unica modalità prevista dall'avviso;
- b) La mancanza dei requisiti generali e specifici;
- c) la mancata allegazione dell'attestazione della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta presso Arpal-Puglia. **(allegato A/1).**

#### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

IL DIRETTORE

L'ammissione e l'esclusione dei candidati saranno effettuate esclusivamente con avviso pubblicato sul sito istituzionale di questa Agenzia e sul Portale unico del Reclutamento. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data, pertanto, ulteriore comunicazione in merito ai singoli candidati.

L'elenco dei candidati ammessi sarà comunicato esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di Arpal - Puglia e sul Portale unico del Reclutamento.

### ARTICOLO 6

#### Prova d'esame

La procedura di stabilizzazione si attua mediante l'espletamento di un colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dai dipendenti.

Il colloquio si articolerà in due fasi:

- la prima fase sarà volta ad accertare le competenze acquisite e la professionalità maturata nonché l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire;
- la seconda fase verterà su una o più delle seguenti materie:

#### Profilo Amministrativo:

- Organizzazione e ordinamento dell' Arpal Puglia;
- Diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo, alle conferenze di servizi, agli atti amministrativi, alla trasparenza, all'accesso agli atti, all'anticorruzione, al codice dei contratti pubblici, alla protezione dei dati personali;
- Gestione economica e giuridica del personale con particolare riferimento agli istituti contrattuali previsti dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- Norme generali in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento alle responsabilità, doveri e diritti dei pubblici dipendenti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari e T.U.P.I. approvato con D.Lgs.165/2001;
- Elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- lingua inglese e conoscenza delle tecnologie informatiche più diffuse.

#### Profilo Tecnico:

- Organizzazione e ordinamento dell' Arpal Puglia;
- normativa in materia di lavori pubblici e gestione del territorio;
- normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei cantieri e nei luoghi di lavoro;
- legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica;
- Normativa in materia di tutela di beni culturali, architettonici e paesaggistici;
- progettazione e manutenzione delle infrastrutture viarie e relative norme tecniche;
- Normativa in tema di gestione patrimoniale e demaniale;

#### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

### IL DIRETTORE

- Gestione amministrativo-contabile dei contratti di appalto lavori e normativa specifica in tema di sicurezza sui cantieri;
- Programmazione OO.PP. e livelli di progettazione; nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento a: procedimenti amministrativi, trasparenza, conferenze di servizi, atti amministrativi, accesso agli atti, anticorruzione, codice dei contratti pubblici, protezione dei dati personali;
- norme generali in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento alle responsabilità, doveri e diritti dei pubblici dipendenti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari;
- Nozioni di urbanistica ed espropri;
- Elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- lingua inglese e conoscenza delle tecnologie informatiche più diffuse.

Il colloquio sarà finalizzato all'accertamento della preparazione e della professionalità del candidato nonché l'attitudine del medesimo all'espletamento delle funzioni del profilo professionale oggetto del presente avviso.

La prova si intenderà superata con una votazione minima di 21/30 (ventuno/trentesimi).

I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabiliti per la prova d'esame saranno considerati rinunciari alla selezione.

### ARTICOLO 7

#### Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, nominata con decreto del Direttore, sarà formata da tre membri esperti effettivi, tra i quali sarà individuato il Presidente, oltre il Segretario verbalizzante.

La Commissione potrà essere integrata, ove necessario, da componenti aggiuntivi per l'accertamento della conoscenza dell'uso e delle apparecchiature informatiche e della lingua inglese, o da esperti in tecniche di selezione e valutazione del personale, nonché da uno psicologo del lavoro iscritto al relativo albo.

I componenti di Commissione sono nominati in ragione della loro provata esperienza e competenza nelle materie di concorso, scegliendo sia all'interno che all'esterno dell'Agenzia, a condizione che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Ente e che non ricoprano cariche politiche attive.

Possono essere altresì nominati i componenti supplenti del Presidente della Commissione, dei membri esperti, nonché del segretario.

La Commissione deve essere costituita nel rispetto della parità di genere, salvo motivate impossibilità da esplicitarsi nel provvedimento di nomina.

### ARTICOLO 8

#### Titoli di preferenza

#### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

IL DIRETTORE

In ossequio all' art. 5 del D.P.R. 487/1994, così come modificato con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, a parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov- 2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, c. 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, c. 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, c. 1- quinquies, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, c. 14, del decreto- legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, c. 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i., si informa che nell'Amministrazione, la percentuale di rappresentatività dei generi, per la qualifica ex cat. C, messa a concorso, calcolata al 31 dicembre 2025, è la seguente: 60% donne e 40% uomini. Essendo quindi il differenziale tra i generi minore del 30%, non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, c. 4, lett. o) del D.P.R. 487/1994 e s.m.i., in favore del genere meno rappresentato. Per la qualifica ex cat. D, messa a concorso, calcolata al 31 dicembre 2025, è la

### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

IL DIRETTORE

seguito: 62,5% donne e 37,5% uomini, essendo quindi il differenziale tra i generi minore del 30%, non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, c. 4, lett. o) del D.P.R. 487/1994 e s.m.i., in favore del genere meno rappresentato.

### ARTICOLO 9

#### Formazione delle graduatorie e nomina dei vincitori

La Commissione esaminatrice stilerà, per ciascuna categoria e profilo, di cui all'art. 1 del presente avviso, le graduatorie finali di merito secondo l'ordine decrescente di punteggio determinato sulla base della votazione conseguita nel colloquio selettivo. Successivamente, la Commissione Esaminatrice stilerà le graduatorie tenendo conto a parità di punteggio, delle precedenze e preferenze previste dall'art. 5, c. 4, del D.P.R. 487/1994, come modificato con D.P.R. 82/2023.

Le graduatorie finali di merito saranno approvate con decreto del Direttore e pubblicate sul Portale INPA del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito istituzionale dell'Agenzia. Le graduatorie finali di merito saranno trasmesse, unitamente ai verbali delle operazioni concorsuali, al Dirigente della Unità Operativa Affari Generali – Personale e Formazione Interna - Contenzioso, che, qualora non riscontri alcun elemento di illegittimità, la trasmette al Direttore per la nomina dei vincitori.

Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l'impugnativa.

### ARTICOLO 10

#### Assunzione in servizio

I vincitori saranno assunti, previa verifica del possesso dei requisiti prescritti, a tempo pieno ed indeterminato.

I candidati dichiarati vincitori, vengono invitati con apposita comunicazione, inoltrata a mezzo pec, all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione, per la stipula del contratto individuale di lavoro.

Il candidato che non ottemperi alla convocazione per la stipula del contratto individuale di lavoro o non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dall'assunzione.

Prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro i candidati dichiarati vincitori saranno invitati a presentare e regolarizzare la documentazione necessaria ai sensi della vigente normativa, inoltre dovranno dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o di inconfiribilità previste dal D. Lgs. n.39/2013.

Ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii., i vincitori saranno sottoposti a visita medica da parte della competente struttura sanitaria, finalizzata ad accertare l'idoneità alle mansioni del profilo da ricoprire.

#### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

IL DIRETTORE

L'Amministrazione potrà escludere, a proprio insindacabile giudizio, coloro che non risultano pienamente idonei allo svolgimento della mansione del profilo professionale da ricoprire.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali. I vincitori sono assegnati alle sedi di lavoro individuate dall'Amministrazione.

I candidati vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. — Comparto Funzioni Locali.

L'assunzione determina l'obbligo a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni ai sensi della normativa vigente in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti. Qualora dal controllo dei requisiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, ferma restando la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art. 75 del suddetto decreto.

Ai profili professionali in oggetto è assegnato lo stipendio tabellare previsto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, relativo alla categorie di appartenenza, ed ogni altro eventuale emolumento previsto dal contratto di lavoro, o da disposizioni ad esso inerenti, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare. I predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali ed assistenziali nelle misure stabilite dalla Legge.

### ARTICOLO 11

#### Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito GDPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, si forniscono le seguenti informazioni:

- 1) Il Titolare del trattamento è ARPAL Puglia, con sede legale in via Niceforo n. 1/ 3 (70124- Bari) e sede operativa in via delle Magnolie n. 6 ( 70026 - Modugno);
- 2) Per gli eventuali chiarimenti, è possibile rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati, dott. Filippo Delvecchio: Punti di contatto – [privacy@arpal.regione.puglia.it](mailto:privacy@arpal.regione.puglia.it) e [dpo@arpal.regione.puglia.it](mailto:dpo@arpal.regione.puglia.it).

Modalità del trattamento: Il trattamento è effettuato con modalità cartacea e con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati anche a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) da persone autorizzate e impegnate alla riservatezza. Il trattamento dei dati avverrà, comunque, in modo tale da garantire la sicurezza, la protezione e la riservatezza dei dati medesimi. I dati raccolti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione europea, e potranno essere comunicati ad altre amministrazioni per le verifiche di veridicità delle informazioni rese secondo le previsioni di cui al D.P.R. n. 445/2000. Periodo

#### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

IL DIRETTORE

di conservazione: I dati forniti saranno pubblicati nella Sezione "Amministrazione Trasparente". I dati, le informazioni e i documenti oggetto di pubblicazione obbligatoria, ai sensi dell'art. 8 co. 3 del D.Lgs. 33/2013, sono pubblicati per un periodo di 5 anni, decorrenti dal 1 gennaio dell'anno successivo a quello da cui decorre l'obbligo di pubblicazione, e comunque fino a che gli atti pubblicati producono i loro effetti, fatti salvi i diversi termini previsti dalla normativa in materia di trattamento dei dati personali e quanto previsto dagli artt. 14 co. 2 e 15 co. 4. Decorso detti termini, i relativi dati e documenti sono accessibili ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs.33/2013. Diritti degli interessati: Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Arpal-Puglia l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza all'Agenzia è presentata al punto di contatto del Responsabile della protezione dei dati innanzi indicato. Gli interessati hanno altresì diritto alla comunicazione della violazione ai sensi dell'art. 34 del medesimo GDPR. Diritto di reclamo: Gli interessati che ritengono che il presente trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei dati personali come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del medesimo Regolamento.

### ARTICOLO 12

#### Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii, è la Funzionaria E.Q. Concorsi, incardinata nell'U.O. Affari Generali-Personale e Formazione Interna- Contenzioso.

### ARTICOLO 13

#### Comunicazioni e trasparenza

Il presente bando ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul sito istituzionale di Arpal-Puglia, nella sezione "Bandi di Concorso" del portale Amministrazione Trasparente, sul Portale unico del Reclutamento ([www.inPA.gov.it](http://www.inPA.gov.it)), e sul B.U.R.P. Le eventuali comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura. Per eventuali informazioni gli interessati possono contattare l'ufficio all'indirizzo di posta ordinaria: [concorsi@arpal.regione.puglia.it](mailto:concorsi@arpal.regione.puglia.it)

### ARTICOLO 14

#### Norme finali

#### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuiglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuiglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



## AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO ARPAL-PUGLIA

IL DIRETTORE

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, di prorogare o di revocare il presente avviso nonché di sospendere o di rinviare la prova selettiva nonché di non procedere all'assunzione del vincitore in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili o per ragioni di compatibilità con i vigenti vincoli giuscontabili legati alle assunzioni, o per mancanza di risorse finanziarie.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali ed al regolamento per il reclutamento del personale dell' ARPAL - PUGLIA. Tutte le informazioni del bando, come l'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi, la sede, il calendario delle prove previste, nonché ogni altra comunicazione inerente la procedura concorsuale in oggetto, sono resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di Arpal Puglia all'indirizzo [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it) sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sul Portale unico del Reclutamento inPA.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge e quindi di norma non verrà inviata comunicazione scritta ai partecipanti. La copertura dei posti è comunque subordinata alle norme sulle assunzioni che saranno vigenti al momento in cui verrà approvata la relativa graduatoria.

### AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



**AGENZIA REGIONALE PER LE  
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ARPAL-PUGLIA**

IL DIRETTORE

**Allegato A/1 al Decreto Direttoriale n.38 del 09/03/2026**

**“Avviso di stabilizzazione, ai sensi dell’art. 3 comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023, per il reclutamento di n. 2 unità appartenenti a diversi profili professionali con inquadramento rispettivamente nell’Area degli Istruttori e nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex catt. C e D) del CCNL - Funzioni Locali, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato presso l’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Puglia riservata al personale titolare di contratto di lavoro a tempo determinato.”**

**VALUTAZIONE DELL’ATTIVITÀ LAVORATIVA SVOLTA**

Il/la sottoscritto/a Dirigente \_\_\_\_\_ responsabile della U.O. \_\_\_\_\_ dell’ Arpal Puglia, visti gli atti di ufficio, ai fini e per gli effetti di cui all’art. 3, comma 5 del decreto legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74

**ATTESTA**

che il/la sig./sig.ra/dott./dott. \_\_\_\_\_ CF. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ profilo professionale \_\_\_\_\_ ex  
cat. \_\_\_\_\_, in servizio a tempo pieno e determinato presso \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ha conseguito nel periodo di servizio prestato dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ una  
valutazione dell’attività lavorativa effettivamente svolta nel profilo professionale ricoperto:

- POSITIVA  
 NON POSITIVA

NOTE: breve descrizione del carico di lavoro assegnato e dei risultati conseguiti (max. 1000 caratteri)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma del Dirigente

\_\_\_\_\_

**AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA**

Sede operativa: Via delle Magnolie, 6 - 70026 - Modugno (BA) Sede legale: Via Niceforo, 1-3 - 70124 - Bari (BA)  
PEC: [arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it) Email: [protocollo@arpal.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arpal.regione.puglia.it) Sito: [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)