

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 febbraio 2026, n. 151

Proroga dell'incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva afferente al Dipartimento Welfare, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio del Dipartimento Personale e Organizzazione, della Sezione Personale e del Servizio Reclutamento, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore al Bilancio e Personale, Prof. Sebastiano G. Leo;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397.

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di prendere atto *delle indicazioni* fornite dal Capo di Gabinetto con nota Protocollo N.0094261/2026 del 23/02/2026;
2. di prorogare fino all'approvazione della nuova macro struttura organizzativa regionale e, in ogni caso, fino al 30 giugno 2026, l'incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva della dott.ssa Caterina Binetti, a decorrere dal giorno successivo alla scadenza dello stesso;
3. di individuare, in applicazione delle DGR n. 2063/2016, 909/2018 e 145/2019, la dott.ssa Caterina Binetti come Responsabile del trattamento dei dati dell'incarico affidatole;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento Personale e Organizzazione che provvederà alla successiva notifica alla dirigente interessata, al Dipartimento Welfare, alla Sezione Personale, alla Sezione Trattamento Economico, alla Sezione Organizzazione e Formazione del Personale e al Segretario Generale della Presidenza e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) della Regione Puglia;
5. di demandare alla Sezione Personale di porre in essere tutti gli adempimenti connessi alla proroga dell'incarico di direzione in argomento;

6. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta

CRISTIANA CORBO

Il V. Presidente della Giunta

CRISTIAN CASILI

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

OGGETTO: Proroga dell'incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva afferente al Dipartimento Welfare, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22

PREMESSO CHE:

- ✓ con Deliberazione n. 1974 del 7 dicembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni, la Giunta Regionale ha approvato la macrostruttura del Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale denominato "MAIA 2.0" che disciplina il nuovo modello organizzativo della Presidenza e della Giunta Regionale;
- ✓ con Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 22 del 22 gennaio 2021 e successive modifiche ed integrazioni, è stato adottato il nuovo assetto organizzativo delle strutture della Presidenza e della Giunta della Regione Puglia denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale "MAIA 2.0";
- ✓ il titolo II del predetto Modello Organizzativo disciplina l'accesso alla dirigenza regionale, nonché le modalità di conferimento e la durata degli incarichi di Direttore di Dipartimento e di dirigente;
- ✓ con D.G.R. n. 1289 del 28 luglio 2021 sono state istituite ed individuate le funzioni delle Sezioni di Dipartimento in applicazione dell'art. 8, comma 4 del D.P.G.R. n. 22/2021;
- ✓ con Deliberazione n. 282 del 14 marzo 2024 la Giunta Regionale ha approvato l'atto avente ad oggetto: "Modifiche ed integrazioni alla deliberazione di Giunta Regionale 7 dicembre 2020 n. 1974 e s.m.i. – Nuove istituzioni, rimodulazioni e soppressioni di strutture dirigenziali";
- ✓ con DPGR n. 127 del 26 marzo 2024 e DPGR n. 158 del 18 aprile 2024 sono state adottate le ulteriori integrazioni e modifiche all'Atto di Alta Organizzazione- Modello Organizzativo "MAIA 2.0".
- ✓ con Deliberazione n. 477 del 15 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato la "D.G.R. 28 luglio 2021, n. 1289 - Applicazione art. 8 comma 4 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n.22 - Modello MAIA 2.0 - Aggiornamento funzioni delle Sezioni di Dipartimento in attuazione della DGR 282/2024";
- ✓ con Deliberazione n. 526 del 22 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato l'atto avente ad oggetto: "Approvazione del "Programma triennale di rotazione ordinaria del personale della Regione Puglia 2023-2025";
- ✓ con D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 è stata approvata la Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- ✓ con D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 è stata approvata "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale";
- ✓ con Deliberazione n. 563 del 30 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato la: "D.G.R. n. 1289 del 28 luglio 2021 – Applicazione art. 8 comma 4 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22. Attuazione modello MAIA 2.0 – Ulteriore aggiornamento funzioni delle Sezioni di Dipartimento in attuazione della DGR 282/2024";
- ✓ con DGR n. 1794 del 16 dicembre 2024 la Giunta Regionale ha approvato la: "D.G.R. n. 1974/2020 "Approvazione Atto di Alta Organizzazione MAIA 2.0". Integrazioni art. 12 Allegato B) e Istituzione "Struttura speciale Audit e Coordinamento controlli Fondi Europei" e "Struttura speciale supervisione controlli interni" – Aggiornamento Allegati A-bis e B)";
- ✓ con DPGR 17 dicembre 2024, n. 538 sono state adottate le ulteriori modifiche e integrazioni all'Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0".

RILEVATO CHE:

- ✓ con D.G.R. n. 1998 del 29 dicembre 2022, la Giunta Regionale ha conferito, ai sensi degli articoli 22, comma 1 e 24, comma 1 del DPGR n. 22/2021, la titolarità dell'incarico di

direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva alla dott.ssa Caterina Binetti, a decorrere dal 3 gennaio 2023, per un periodo di tre anni, eventualmente rinnovabili;

- ✓ in data 9 dicembre 2025 con deliberazione n. 1959, la Giunta regionale, in adesione in adesione alla richiesta del Direttore del Dipartimento Welfare con nota prot. n. 686487 del 4 dicembre 2025 e alle indicazioni dell'allora Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo di cui alla comunicazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione del 5 dicembre 2025 ha deliberato di prorogare, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22, l'incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva alla dott.ssa Caterina Binetti sino al 28 febbraio 2026, con decorrenza dal giorno successivo alla scadenza dello stesso;
- ✓ il Capo di Gabinetto con nota Protocollo N.0094261/2026 del 23/02/2026, in relazione agli incarichi di dirigente della Sezione "Mobilità sostenibile e Vigilanza del TPL", della Struttura di Progetto "Monitoraggio dell'attuazione regionale del PNRR" e della Sezione "Inclusione Sociale attiva", prorogati fino al 28 febbraio 2026 con le deliberazioni della Giunta regionale nn. 1957, 1958 e 1959 del 9 dicembre 2025, ha invitato, "*alla luce delle proposte di rinnovo formalizzate il 4 dicembre 2025 dai Direttori dei Dipartimenti di afferenza e dal Capo di Gabinetto pro tempore*", a procedere ad una ulteriore proroga dei tre incarichi in argomento, "*fino all'approvazione della nuova macro struttura organizzativa regionale e, in ogni caso, fino al 30 giugno 2026*";
- ✓ L'art. 24 del decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "*Adozione Atto di alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0*", prevede, al c. 1 che "*Gli incarichi dirigenziali hanno una durata minima di tre anni e massima di cinque anni e sono rinnovabili nel rispetto dei dettami normativi in materia di trasparenza e anticorruzione*";

A seguito di quanto sopra, in adesione alle indicazioni fornite dal Capo di Gabinetto con nota Protocollo N.0094261/2026 del 23/02/2026, si propone di prorogare, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22, l'incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva alla dott.ssa Caterina Binetti, fino all'approvazione della nuova macro struttura organizzativa regionale e, in ogni caso, fino al 30 giugno 2026.

Garanzie di riservatezza

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE."

Esiti Valutazione di impatto di genere: neutro

Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione del dirigente della Sezione Trattamento Economico n. 434 del 16 dicembre 2025

avente ad oggetto “Anno 2026. Corresponsione emolumenti mensili al personale regionale – Impegno 01.01.2026 - 30.06.2026”.

Tutto ciò premesso, al fine di procedere alla proroga dell’incarico *de quo*, ai sensi del comma 4, lett. k), dell’articolo 4 della legge regionale n. 7/97 ed ai sensi dell’articolo 24, comma 1 del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22, si propone alla Giunta regionale:


1. di prendere atto *delle indicazioni* fornite dal Capo di Gabinetto con nota Protocollo N.0094261/2026 del 23/02/2026;
2. di prorogare fino all’approvazione della nuova macro struttura organizzativa regionale e, in ogni caso, fino al 30 giugno 2026, l’incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva della dott.ssa Caterina Binetti, a decorrere dal giorno successivo alla scadenza dello stesso;
3. di individuare, in applicazione delle DGR n. 2063/2016, 909/2018 e 145/2019, la dott.ssa Caterina Binetti come Responsabile del trattamento dei dati dell’incarico affidatole;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento Personale e Organizzazione che provvederà alla successiva notifica alla dirigente interessata, al Dipartimento Welfare, alla Sezione Personale, alla Sezione Trattamento Economico, alla Sezione Organizzazione e Formazione del Personale e al Segretario Generale della Presidenza e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) della Regione Puglia;
5. di demandare alla Sezione Personale di porre in essere tutti gli adempimenti connessi alla proroga dell’incarico di direzione in argomento;
6. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell’attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell’art. 5, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul “Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia”, adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397.

La Responsabile EQ Reclutamento
dott.ssa Roberta Rosito

 Roberta Rosito
23.02.2026
13:46:54
GMT+01:00

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca

 Pietro Lucca
23.02.2026 14:01:51
GMT+01:00

La Dirigente della Sezione Personale
dott. ssa Rubino Elisabetta

 Elisabetta
Rubino
23.02.2026
14:10:56
GMT+01:00

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione
dott. Ciro Giuseppe Imperio


 Ciro Giuseppe
Imperio
24.02.2026
11:56:57
GMT+02:00


L’Assessore al Bilancio e Personale, prof Sebastiano G. Leo, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l’adozione del presente atto.

firma

 Leo
Sebastiano Giuseppe
24.02.2026
13:27:51
UTC

 Luisa
Bavaro
25.02.2026
09:42:49
GMT+00:00



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2026	12	24.02.2026

PROROGA DELL#INCARICO DI DIREZIONE DELLA SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA AFFERENTE AL DIPARTIMENTO WELFARE, AI SENSI DELL#ARTICOLO 24, COMMA 1, DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 GENNAIO 2021, N. 22

Si esprime: **PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento

E.Q.- GIUSEPPE CARULLI

Dirigente

D.SSA



Luisa Bavaro
VAKO
25.02.2026
08:51:23
GMT+00:00

