

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 17 febbraio 2026, n. 92

**D.I. del Ministro del lavoro e politiche sociali di concerto con il Ministro della famiglia, natalità e pari opportunità del 18/01/2024 recante individuazione delle misure formative che consentono l'accesso al "Fondo per le attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione della parità di genere". Variazione al bilancio di prev. 2026 e plurien. 2026-2028, di € 36.412,00.**

### LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. n. 7 del 4 febbraio 1997 "Norme in materia di organizzazione dell'amministrazione regionale";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998 in materia di "Separazione delle attività di direzione politica da quella amministrativa";
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. in materia di "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 22 del 22 gennaio 2021, e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta.

VISTO il documento istruttorio della Sezione Formazione, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore con delega alla Formazione professionale, Prof. Eugenio Di Sciascio;

PRESO ATTO:

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttorie e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;
- c) del parere di regolarità contabile, previsto dall'art. 79, co. 5, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e di attestazione di copertura finanziaria, espresso dal Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria, o suo delegato.

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione,

### DELIBERA

1. di autorizzare la variazione, in parte entrata ed in parte spesa, in termini di competenza e cassa, al Bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, approvato con L.R. n. 19/2025, al Documento Tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2026-2028, approvato con D.G.R. n. 1818/2025, così come indicata nella sezione "copertura finanziaria" del documento istruttorio, di € 36.412,00;
2. di dare atto che la copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
3. di approvare l'Allegato E/1, di cui all'art. 10, comma 4, del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii, parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale

conseguentemente all'approvazione della presente Deliberazione;

4. di autorizzare il Dirigente della Sezione Formazione a porre in essere tutti gli adempimenti, anche di natura contabile, consequenziali all'adozione del presente provvedimento;
5. di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul BURP, ai sensi della L.R. 18/2023;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sui siti istituzionali.

**Il Segretario Generale della Giunta**

NICOLA PALADINO

**Il Presidente della Giunta**

ANTONIO DECARO

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

**Oggetto: D.I. del Ministro del lavoro e politiche sociali di concerto con il Ministro della famiglia, natalità e pari opportunità del 18/01/2024 recante individuazione delle misure formative che consentono l'accesso al "Fondo per le attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione della parità di genere". Variazione al bilancio di prev. 2026 e plurienn. 2026-2028, di € 36.412,00.**

## PREMESSO CHE:

- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", e successive modificazioni, all'articolo 46-bis, comma 1, prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, sia istituita la certificazione della parità di genere, finalizzata ad attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere con riferimento, in particolare, alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) individua la parità di genere quale priorità trasversale e prevede, nell'ambito della Missione 5, Componente 1, Investimento 1.3, l'introduzione di un sistema nazionale di certificazione della parità di genere volto ad accompagnare e incentivare le imprese nell'adozione di politiche idonee a ridurre il divario di genere;
- la Strategia nazionale per la parità di genere 2021–2026, presentata dal Ministro per le pari opportunità e la famiglia al Consiglio dei Ministri in data 5 agosto 2021, costituisce una delle principali linee di intervento del Governo in attuazione del PNRR e prevede, tra le misure prioritarie, l'introduzione di un sistema di certificazione della parità di genere;
- l'articolo 1, commi 139 e 140, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022–2024", prevede l'elaborazione e l'adozione di un Piano strategico nazionale per la parità di genere, in coerenza con gli obiettivi della Strategia europea per la parità di genere 2020–2025, al fine di individuare buone pratiche volte a contrastare gli stereotipi di genere, ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro, promuovere la parità di accesso ai settori economici, affrontare il divario retributivo e pensionistico e conseguire l'equilibrio di genere nei processi decisionali;
- il successivo comma 147 del medesimo articolo stabilisce che, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri o dell'Autorità politica delegata, siano definiti i parametri minimi per il conseguimento della certificazione della parità di genere, con particolare riferimento alla retribuzione e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, nonché le modalità di coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle Consigliere e dei Consiglieri di parità territoriali e regionali nelle attività di controllo e verifica del mantenimento dei requisiti;
- con Decreto interministeriale del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità, del 18 gennaio 2024, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 55 del 6 marzo 2024, sono state individuate le misure formative che consentono l'accesso al "Fondo per le attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione della parità di genere" e le relative modalità di ripartizione delle risorse tra Regioni e Province autonome; con il medesimo decreto sono state assegnate alla Regione Puglia risorse pari a euro 191.736,00 ed è stato previsto che, entro 90 giorni dalla data di pubblicazione, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, d'intesa con il Dipartimento per le Pari Opportunità, con le Amministrazioni regionali e con il supporto di INAPP, predisponesse apposite Linee guida (art. 2, comma 2).

## CONSIDERATO CHE:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, pur qualificando le Linee guida come strumento flessibile e di supporto alle Amministrazioni regionali per l'attuazione degli interventi, ha chiarito che le stesse avrebbero comunque definito specifiche modalità procedurali e contenuti minimi delle attività formative propedeutiche all'ottenimento della certificazione;
- nel mese di maggio 2024 è stato elaborato un primo contributo da parte delle Regioni e delle Province autonome ai fini della predisposizione delle Linee guida, nel quale è stata ribadita la funzione di supporto delle stesse rispetto all'attuazione degli interventi regionali;
- nelle more dell'adozione delle Linee guida nazionali, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 609 del 13 maggio 2024, sono state stanziati nel bilancio regionale le risorse assegnate dal citato decreto interministeriale per l'esercizio finanziario 2024; tali risorse non sono state successivamente accertate e impegnate entro la chiusura dell'esercizio, in attesa della definizione delle Linee guida;

- nel frattempo, come previsto dall'articolo 2, comma 5, del Decreto interministeriale del 18 gennaio 2024, la Sezione Formazione ha avviato un'interlocuzione con la Consigliera Regionale di Parità, finalizzata alla definizione dei contenuti dell'intervento formativo.

**CONSTATATO CHE:**

- con Decreto direttoriale n. 115 del 17 marzo 2025 sono state adottate le "Linee guida per la programmazione e progettazione delle attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione della parità di genere", ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del Decreto interministeriale del 18 gennaio 2024;
- con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità, del 24 marzo 2025, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 95 del 24 aprile 2025, è stata disposta la proroga di 12 mesi dei termini di cui all'articolo 2, comma 6, e all'articolo 3, comma 7, del Decreto interministeriale del 18 gennaio 2024, termini peraltro qualificati come non perentori dallo stesso Ministero in sede di riunione congiunta con le Regioni in data 8 aprile 2024;
- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 795 dell'11 giugno 2025 è stata autorizzata la variazione al bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027, approvato con L.R. n. 43/2024, nonché al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2025-2027, per un importo complessivo di euro 191.736,00, derivante dal citato Decreto interministeriale del 18 gennaio 2024, già stanziato con DGR n. 609/2024 e non accertato ed impegnato entro l'esercizio 2024;
- con Determinazione Dirigenziale n. 2100 del 21 ottobre 2025, pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 89 del 6 novembre 2025, la Sezione Formazione ha approvato l'Avviso pubblico per la presentazione di progetti relativi alla realizzazione di interventi di formazione propedeutici all'acquisizione della certificazione della parità di genere, per un importo complessivo di euro 191.736,00;
- alla scadenza dei termini previsti dall'Avviso sono pervenute n. 17 candidature progettuali; a seguito delle attività di verifica di ammissibilità e valutazione di merito svolte dal Nucleo di Valutazione, nominato con A.D. n. 02599 del 26 novembre 2025, n. 5 progetti sono risultati ammessi a finanziamento;
- con Determinazione Dirigenziale n. 02741 del 12 dicembre 2025, pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 4 del 15 gennaio 2026, è stata approvata la graduatoria dei progetti ammessi a finanziamento ed è stato disposto l'impegno complessivo di euro 155.324,00, a valere sulle risorse disponibili pari a euro 191.736,00, determinandosi un residuo pari a euro 36.412,00 non accertato e non impegnato entro la chiusura dell'esercizio finanziario 2025.

**VISTI:**

- la Legge regionale n. 18 del 27 ottobre 2025 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2026 e bilancio pluriennale 2026-2028 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2026)";
- la Legge regionale n. 19 del 27 ottobre 2025 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028"
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 1818 del 19 novembre 2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026-2028. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione."
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1466 del 15 settembre 2021, recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la Deliberazione della Giunta Regionale 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale"

Con il presente provvedimento si propone alla Giunta Regionale:

di autorizzare la variazione, in parte entrata ed in parte spesa, in termini di competenza e cassa, al bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, approvato con L.R. n. 19/2025, al Documento Tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2026-2028, approvato con Deliberazione della Giunta regionale n. 1818 del 19 novembre 2025, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., per un importo di € 36.412,00, rinvenienti dal Decreto Interministeriale del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro della famiglia, della natalità e delle pari opportunità del 18 gennaio 2024 recante individuazione delle misure formative che consentono l'accesso al "Fondo per le attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione della parità di genere, stanziate con Deliberazione di Giunta Regionale n. 795/2025 per l'anno 2025 e non accertate ed impegnate completamente entro la fine dell'esercizio finanziario, al fine di finanziare ulteriori progetti relativi alla realizzazione di interventi di formazione propedeutici all'acquisizione della certificazione della parità di genere.

**Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Il presente atto verrà pubblicato integralmente sul BURP ai sensi della L.R. 18/2023, nonché sui siti istituzionali.

**Valutazione Impatto di Genere ai sensi della D.G.R. del 7 agosto 2024 n. 1161**

Esito Valutazione Impatto di Genere: **POSITIVO**

**COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.**

Il presente provvedimento comporta la variazione, in parte entrata e in parte spesa, in termini di competenza e di cassa, al Bilancio di Previsione per l'e.f. 2026 e pluriennale 2026-2028, approvato con L.R. n. 19/2025, al Documento Tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2026-2028, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1818 del 19 novembre 2025, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., di € 36.412,00, come di seguito indicato:

**BILANCIO VINCOLATO****CRA: 19.05 - SEZIONE FORMAZIONE****VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2026-2028****PARTE ENTRATA**

Entrata non ricorrente - Codice UE: 2 – Altre entrate

CAPITOLO	DECLARATORIA	TITOLO TIPOLOGIA	P.D.C.F.	VARIAZIONE E.F. 2026 COMPETENZA E CASSA
E2148006	CONTRIBUTO DALLO STATO PER LE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PROPEDEUTICHE ALL'OTTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE.	2.101	E.2.01.01.01.000	+ 36.412,00

Titolo giuridico che supporta il credito: Decreto Interministeriale del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro della famiglia, della natalità e delle pari opportunità del 18 gennaio 2024 recante individuazione delle misure formative che consentono l'accesso al "Fondo per le attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione della parità di genere" e relative modalità di ripartizione e trasferimento delle risorse alle regioni di ripartizione tra Regioni e Province Autonome delle risorse relative all'annualità 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie generale n. 55 del 6 marzo 2024.

Si attesta che l'importo relativo alla copertura del presente provvedimento corrisponde ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con debitore certo: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (M.L.P.S.).

**PARTE SPESA**

Spesa non ricorrente - Codice UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti UE

CAPITOLO	DECLARATORIA	MISSIONE PROGRAMMA TITOLO	P.D.C.F.	VARIAZIONE E.F. 2026 COMPETENZA E CASSA
U1502025	TRASFERIMENTI AI SOGGETTI ATTUATORI CONTRIBUTO PER ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PROPEDEUTICHE ALL'OTTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE	15.2.1	U.1.04.04.01.000	+ 36.412,00

La copertura finanziaria del presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Ai successivi atti di accertamento e di impegno, derivanti dal presente provvedimento, provvederà la Dirigente della Sezione Formazione, nel rispetto dei correnti vincoli di finanza pubblica.

**Tutto ciò premesso**, al fine di stanziare, quale contributo per l'attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione della parità di genere, la somma di euro 36.412,00, si propone alla Giunta:


1. di autorizzare la variazione, in parte entrata ed in parte spesa, in termini di competenza e cassa, al Bilancio di previsione 2026 e pluriennale 2026-2028, approvato con L.R. n. 19/2025, al Documento Tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2026-2028, approvato con D.G.R. n. 1818/2025, così come indicata nella sezione "copertura finanziaria" del documento istruttorio, di € 36.412,00;
2. di dare atto che la copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
3. di approvare l'Allegato E/1, di cui all'art. 10, comma 4, del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii, parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale conseguentemente all'approvazione della presente Deliberazione;
4. di autorizzare il Dirigente della Sezione Formazione a porre in essere tutti gli adempimenti, anche di natura contabile, consequenziali all'adozione del presente provvedimento;
5. di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul BURP, ai sensi della L.R. 18/2023;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sui siti istituzionali.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 7 ottobre 2025, n. 1397.

IL RESPONSABILE E.Q.

(Rosa Cazzolla)


*firma*

 Rosa Cazzolla  
21.01.2026 14:00:46  
GMT+02:00

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

(Maria Grazia Ferrante)

*firma*

 Maria Grazia Ferrante  
21.01.2026 10:44:15  
GMT+01:00

IL DIRIGENTE di Sezione "Formazione"

(Monica Calzetta)

*firma*


 MONICA  
CALZETTA  
21.01.2026  
12:24:38  
GMT+00:00

Il Direttore, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni alla presente proposta di DGR.

IL DIRETTORE di Dipartimento "Politiche del lavoro, Istruzione e Formazione":

(Avv. Silvia Pellegrini)

*firma*

 Silvia Pellegrini  
02.02.2026 09:53:57  
GMT+01:00

L'Assessore con delega alla Formazione professionale, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

**propone**

alla Giunta regionale l'adozione del presente provvedimento.

 D. Stolfino  
Eugenio  
09.02.2026  
09:46:00  
UTC



Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, co. 5 della L.R. n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria.

Il Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria, o suo delegato

*firma*



Firmato digitalmente da:  
**STOLFA REGINA**  
Firmato il 10/02/2026 13:18  
Seriale Certificato: 2300950  
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026  
Info/Camere Qualified Electronic Signature CA

**Allegato E/1**

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .../.../..... n. protocollo .....

Rif. CIFRA : FOP/DEL/2026/00001

**SPESE**

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2026	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2026
			in aumento	in diminuzione	
MISSIONE	15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale				
Programma	2 Formazione Professionale				
TITOLO	1 Spese correnti	residui presunti			
		previsione di competenza	36.412,00		
		previsione di cassa		36.412,00	
Totale Programma	2 Formazione Professionale	residui presunti			
		previsione di competenza	36.412,00		
		previsione di cassa		36.412,00	
TOTALE MISSIONE	15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale	residui presunti			
		previsione di competenza	36.412,00		
		previsione di cassa		36.412,00	
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA		residui presunti			
		previsione di competenza	36.412,00		
		previsione di cassa		36.412,00	
TOTALE GENERALE DELLE USCITE		residui presunti			
		previsione di competenza	36.412,00		
		previsione di cassa		36.412,00	

**ENTRATE**

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2026	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2026
			in aumento	in diminuzione	
<i>Fondo pluriennale vincolato per spese correnti</i>					
<i>Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale</i>					
<i>Utilizzo Avanzo d'amministrazione</i>					
TITOLO	II Trasferimenti correnti				
Tipologia	101 Trasferimenti correnti da Amministrazioni Pubbliche	residui presunti			
		previsione di competenza	36.412,00		
		previsione di cassa		36.412,00	
TOTALE TITOLO	II Trasferimenti correnti	residui presunti			
		previsione di competenza	36.412,00		
		previsione di cassa		36.412,00	
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA		residui presunti			
		previsione di competenza	36.412,00		
		previsione di cassa		36.412,00	
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE		residui presunti			
		previsione di competenza	36.412,00		
		previsione di cassa		36.412,00	

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa



**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
FOP	DEL	2026	1	10.02.2026

D.I. DEL MINISTRO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI DI CONCERTO CON IL MINISTRO DELLA FAMIGLIA, NATALITÀ E PARI OPPORTUNITÀ DEL 18/01/2024 RECANTE INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE FORMATIVE CHE CONSENTONO L#ACCESSO AL #FONDO PER LE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PROPEDEUTICHE ALL#OTTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE#. VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREV. 2026 E PLURIEN. 2026-2028, DI € 36.412,00.

**Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
**LR 28/2001 art. 79 Comma 5**

**ANNOTAZIONE:**

**Responsabile del Procedimento**

E.Q.-PAOLINO GUARINI



PAOLINO  
GUARINI



Firmato digitalmente da:  
**STOLFA REGINA**  
Firmato il 10/02/2026 13:17  
Seriale Certificato: 2300950  
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

**Dirigente**

D.SSA REGINA STOLFA

