

ASL BA

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA INTRATREGIONALE, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DLGS N.165/2001 E S.M.I.. PER LA COPERTURA DI POSTI DI TECNICO DI DIALISI, AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO TECNICO.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che disciplina il passaggio diretto del personale tra Amministrazioni diverse;

Visto il Regolamento Aziendale in materia di mobilità volontaria "in entrata" del Personale dell'Area del Comparto del SSN, approvato con deliberazione n. 2325 del 14/12/2017;

Visto l'art. 6, co. 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che stabilisce "...Nell'ambito del Piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2 [...]";

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna;

Visto l'art. 63 del CCNL triennio 2019/2021 del Comparto Sanità e s.m.i.;

Visto l' Accordo Regione Puglia- O.S.S. Comparto del 15/04/2025;

Rende noto che

in esecuzione della D.D.G. n. 198 del 04/02/2026, è indetto avviso pubblico, per colloquio e titoli, di mobilità volontaria intraregionale, ai sensi dell'art.30 del D. Lgs 165/2001 s.m.i. e del Regolamento Aziendale sulla mobilità in entrata dell'Area del Comparto, approvato con deliberazione n. 2325 del 14/12/2017, per la copertura di n. 1 posto di Tecnico di Dialisi, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Tecnico;

Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla presente procedura di mobilità coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici di ammissione:

- a) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso Enti e Aziende del Servizio Sanitario Regionale, inquadrati nel profilo professionale di tecnico di Dialisi, APSF – Ruolo Tecnico;
- b) di aver superato il periodo di prova;
- c) non aver raggiunto i limiti anagrafici e/o contributivi per il collocamento a riposo;
- d) di non aver subito sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione dell'avviso di mobilità e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- e) di non avere cause ostative al mantenimento del rapporto del pubblico impiego;
- f) non aver riportato condanne penali anche non definitive e di non avere procedimenti penali in corso per reati contro la pubblica amministrazione o per reati commessi nello svolgimento dell'attività oggetto del presente avviso, per i quali è già stato disposto il rinvio a giudizio.
- g) possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni proprie del profilo di appartenenza che verrà verificato all'atto del trasferimento.

L'Amministrazione si riserva di verificare il possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda e può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura per la mancanza anche di uno solo dei requisiti suddetti. L'esclusione è disposta, con motivato provvedimento. Nelle more della verifica del possesso dei requisiti tutti i candidati partecipano con riserva alla procedura.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso di mobilità

oltre che all'atto del trasferimento. Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti sopra richiamati comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, in caso di carenza riscontrata all'atto del trasferimento, la decadenza dal diritto al trasferimento stesso.

Art. 2 - MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione all'avviso di mobilità, dovrà essere redatta in carta semplice e sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione, secondo lo schema di domanda allegato al presente bando (allegato A).

La firma in calce alla domanda, ai sensi dell'art. 39 del D.p.r. n. 445/2000, non necessita di autenticazione.

La domanda dovrà essere indirizzata al Direttore Generale f.f. ASL BA – U.O.S. Concorsi e Assunzioni – Lungomare Starita, 6 - 70132 Bari (BA)", **entro e non oltre il 30 ^ giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale – Concorsi**; il bando verrà pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regionale Puglia e sul sito portale aziendale – albo pretorio, **a pena di esclusione**, e inoltrata con la seguente modalità:

- **Posta Elettronica Certificata (PEC)** all'indirizzo: agruconcorsi.aslbari@pec.rupar.puglia.it (esclusivamente in formato "pdf") secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.; nell'oggetto della mail dovrà essere riportata la dicitura (*Domanda di partecipazione avviso di mobilità per Tecnico di Dialisi*). La validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di **posta elettronica certificata personale. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale ovvero da PEC non personale.** La domanda (debitamente sottoscritta) e gli allegati devono essere inviati in formato pdf, inserendo il tutto, ove possibile, in un unico file.

Qualora il suddetto giorno sia festivo, il termine s'intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti **è perentorio**; l'eventuale riserva di invio documenti è priva di effetto.

Per la partecipazione all'Avviso dovrà essere effettuato un versamento, **non rimborsabile**, del contributo di partecipazione all'Avviso di € 10,00.

Il pagamento dovrà essere effettuato esclusivamente utilizzando il Portale dei pagamenti della Regione Puglia di seguito indicato: **pagamenti.regione.puglia.it** indicando come causale del versamento: "**Avviso Pubblico di mobilità per Tecnico di Dialisi**".

Il contributo di partecipazione all'Avviso dovrà essere **pagato entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla predetta procedura.**

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO

Nella domanda, redatta secondo l'allegato modello A, debitamente datata e sottoscritta, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- 1) il cognome e il nome;
- 2) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- 3) la situazione familiare e/o sociale;
- 4) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla

- repubblica) ovvero della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea purché in possesso dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- 5) il Comune o Stato estero di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - 6) l'aver/ non aver riportato condanne penali e l'aver/non aver procedimenti penali in corso;
 - 7) l'aver/non aver subito sanzioni disciplinari nel corso dell'ultimo biennio;
 - 8) di essere in possesso del diploma di laurea _____ conseguito in data _____ presso _____;
 - 9) di essere attualmente dipendente a tempo indeterminato della seguente Azienda/Ente del Comparto Sanità _____ nel profilo professionale di TECNICO DI DIALISI dal _____ con rapporto di lavoro a tempo pieno;
 - 10) di aver superato il periodo di prova nel profilo professionale attualmente ricoperto;
 - 11) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
 - 12) di accettare tutte le indicazioni contenute nel bando e dare espresso assenso al trattamento dei dati personali, finalizzato alla gestione della procedura e degli adempimenti conseguenti;
 - 13) il domicilio presso il quale deve essere fatta ogni comunicazione; in caso di mancata indicazione vale la residenza indicata. Il candidato assume l'onere di comunicare tempestivamente ogni successivo cambiamento del suddetto domicilio.
 - 14) di aver effettuato il versamento del contributo di partecipazione pari a 10,00 euro (dieci/00 euro), non rimborsabili.

L'Amministrazione declina fin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici o altri motivi non imputabili a colpa dell'Azienda.

Le domande di mobilità già pervenute in Azienda o che perverranno prima della pubblicazione dell'avviso di mobilità sulla Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale – Concorsi, non verranno prese in considerazione e saranno archiviate senza alcuna comunicazione agli interessati, in quanto la pubblicazione dell'avviso costituisce a tutti gli effetti notifica agli interessati.

Coloro che avessero già inviato la domanda di trasferimento all'Azienda al di fuori della procedura descritta, dovranno ripresentare istanza di partecipazione all'avviso di mobilità in argomento.

Art. 4: DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà allegare i seguenti documenti, **a pena di esclusione**:

- 1) un dettagliato curriculum professionale, dal quale si evincano, in particolare, gli studi e i titoli professionali, l'esperienza maturata in funzioni dirigenziali, gli incarichi di responsabilità ricoperti. Il curriculum formativo e professionale, qualora non reso con finalità di autocertificazione, ha unicamente uno scopo informativo e, pertanto, non produrrà attribuzione di alcun punteggio;
- 2) copia fotostatica fronte retro di un documento di identità in corso di validità;
- 3) elenco, in carta semplice, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati (mentre dei documenti serve una sola copia), numerati progressivamente in relazione al corrispondente documento o titolo;
- 4) copia della ricevuta di pagamento pari a € 10,00 (dieci/00 euro).

Si ricorda che ai sensi dell'art. 15 della Legge 183 del 12 novembre 2011 e della direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione e della Semplificazione n. 61547 del 22.12.2011, a far data dal 1 gennaio 2012, l'Azienda potrà accettare esclusivamente le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/00.

Le certificazioni rilasciate dalla P.A. in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide soltanto nei rapporti fra privati.

I candidati devono attenersi scrupolosamente a tali disposizioni nella predisposizione della domanda di partecipazione alla presente procedura.

L'amministrazione a campione, ovvero laddove sussistano ragionevoli dubbi sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si riserva di effettuare idonei controlli. Qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il partecipante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e **sarà segnalato all'autorità giudiziaria per dichiarazioni mendace.**

ART. 5 – AMMISSIONE/NON AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Saranno ammessi alla procedura, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso all'Avviso, tutti i candidati la cui domanda di partecipazione è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal presente bando.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato in qualsiasi momento e comunque prima di procedere all'assunzione.

Con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, si potrà disporre l'esclusione dei candidati dall'Avviso per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Costituisce motivo di **non** ammissione:

- il mancato possesso di uno o più requisiti previsti per l'ammissione (Art. 1);
- non aver dichiarato nella domanda di partecipazione l'accettazione di tutte le condizioni stabilite dal bando di selezione;
- essere stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che sono stati dispensati dall'impiego presso PP.AA., per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile

Si rammenta che saranno effettuate, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura concorsuale nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

Non saranno prese in considerazione le istanze di coloro che:

1. abbiano riportato nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente Avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta ed abbiano procedimenti disciplinari in corso;
2. siano dipendenti inquadrati in aree o qualifiche non corrispondenti alla posizione per cui si partecipa;
3. siano stati dichiarati dal medico competente fisicamente "non idonei", al normale svolgimento delle mansioni proprie del profilo;

Con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, si potrà disporre l'esclusione dei candidati dall'Avviso per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Art. 6 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La valutazione dei titoli e l'accertamento delle competenze professionali dei candidati, verrà effettuata

da una apposita Commissione Esaminatrice, nominata con provvedimento ad insindacabile giudizio dal Direttore Generale, composta da tre membri. La Commissione è presieduta dal Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane (o suo delegato Dirigente o Posizione Organizzativa), il primo componente è il Dirigente delle Professioni Sanitarie il secondo componente è un coordinatore sanitario di area.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente amministrativo dell'U.O.S. Concorsi ed Assunzioni, appartenente ad un profilo professionale appartenente ad un'Area non inferiore all' "Area degli Assistenti".

ART. 7 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione Esaminatrice procederà alla valutazione dei candidati ammessi alla mobilità sulla base della:

- 1 – prova colloquio;
- 2 –anzianità di servizio, strettamente relativa all'area, ruolo e profilo messo a selezione, prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, esclusivamente a rapporti di lavoro dipendente;
- 3 –numero dei figli;
- 4 –avvicinamento al coniuge oppure al proprio nucleo familiare;
- 5 –curriculum formativo e professionale.

Per la valutazione dei candidati la Commissione dispone di complessivi **50 punti** così suddivisi:

- a) 20 punti per la prova colloquio;
- b) 30 punti per i titoli;

I **30 punti** per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) **Anzianità di servizio prestato nella stessa posizione funzionale in Aziende Sanitarie e/o Ospedaliere e/o Enti pubblici: per il servizio nel profilo e disciplina messa a selezione, la Commissione assegnerà al candidato 1,00 per anno, per un massimo 10 punti; punti 0,08 a mese trascurando la frazione inferiore ai 15 giorni (ed arrotondandola viceversa);**
- b) **Attività di aggiornamento, attività didattica e pubblicazioni: fino a 5 punti;**
- c) **Titoli di studi, formazione, fino a massimo 10 punti;**
- d) **Per la situazione personale e/o familiare: fino ad un massimo di 5 punti.**
 - **Per l'avvicinamento, indistintamente al coniuge o al nucleo familiare, punti 1.00;**
 - **Presenza nel nucleo familiare di un portatore di handicap; punti 1.50**
 - **Particolari condizioni di salute del lavoratore debitamente documentate, punti 1.50;**
 - **Figlio con età da 0 a 3 anni non compiuti, punti 1.00 per figlio;**
 - **Figlio con età da 3 a 6 anni non compiuti, punti 0.50 per figlio;**
 - **Figlio con età da 6 a 14 anni non compiuti, punti 0.20 per figlio;**

La prova colloquio è diretta alla valutazione della professionalità in possesso dell'aspirante ed è diretta ad approfondire le conoscenze delle tecniche e delle competenze specifiche del posto da ricoprire.

La Commissione per il colloquio dispone di **20 punti** e il colloquio si intende superato con un punteggio uguale o superiore a 11/20; un punteggio inferiore pertanto comporterà la mera apposizione della formula di giudizio di "non idoneità" e, quindi, la conseguenziale esclusione dalla graduatoria di merito.

La data e il luogo del colloquio verranno comunicate ai candidati con Avviso, pubblicato almeno 7 giorni prima della data fissata, sul sito web aziendale www.sanita.puglia.it/web/asl-bari, considerato quale notifica ufficiale a tutti i partecipanti.

I candidati dovranno presentarsi nel giorno e nell'ora stabilite, con un documento valido di riconoscimento. La mancata presenza al colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, determina l'esclusione dalla procedura di mobilità.

Art. 8 - GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La graduatoria dei candidati risultati idonei alla prova colloquio verrà formulata dalla Commissione Esaminatrice, secondo l'ordine dei punteggi totali conseguiti da ciascun candidato.

Il Direttore Generale provvederà con proprio atto deliberativo all'approvazione della graduatoria ed alla nomina del vincitore.

A parità di punteggio, ai sensi dell'art. 63, comma 3, del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2019/2021 – ha priorità il candidato che, alla domanda di partecipazione al presente avviso pubblico di mobilità, ha allegato, in maniera esaustiva, formale documentazione attestante quanto la stessa norma contrattuale prevede, ovvero: "(...) gravi e documentate esigenze di salute, per ricongiungimento del coniuge o figli minori affidatari o per esigenze connesse all'assistenza ai figli minori o inabili e ai genitori."

Il trasferimento è vincolato all'esito della visita medica di idoneità (piena ed incondizionata) alla specifica mansione, da parte del Medico competente di questa ASL, nonché al rilascio del nulla osta da parte dell'Azienda di provenienza nei termini contrattuali e, comunque, **non oltre il termine di 90 gg. dalla notifica del provvedimento di assenso alla mobilità, pena la decadenza dalla procedura di che trattasi.**

L'effettiva immissione in servizio rimane subordinata alla verifica dei requisiti previsti dalle disposizioni vigenti, nonché di quelli previsti dal presente avviso ed avverrà previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per l'immissione nei ruoli della ASL BA. In caso di mancata presentazione in servizio alla data di decorrenza stabilita, senza giustificato motivo, il dipendente interessato sarà considerato rinunciatario.

Il candidato deve rilasciare dichiarazione di completa disponibilità per qualsiasi sede di servizio senza alcuna preclusione.

La presente procedura di mobilità si esaurisce con la copertura dei posti previsti compatibilmente con lo spazio assunzionale derivante dai Piano Triennale di Fabbisogno di Personale e dallo spazio finanziario disponibile.

Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali per il personale del comparto sanità vigenti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro all'esito della mobilità.

Il rapporto di lavoro, conseguente al presente bando, è disciplinato dal CCNL del 02/11/2022 del comparto sanità, è a tempo pieno ed è, quindi, incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico, sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da norme specifiche applicabili.

Ai sensi dell'art. 12, comma 10, della L.R. n. 12 del 12/08/2005 il personale immesso in servizio, presso Aziende Sanitarie ed Enti del Servizio Sanitario della Regione Puglia a seguito di mobilità, non può partecipare ad ulteriori avvisi prima che siano decorsi due anni dall'immissione in servizio rispetto alla data di scadenza del presente bando.

Art. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13-14 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679 del

Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione al presente bando/avviso saranno raccolti dall'ASL BA, in qualità di Titolare del trattamento dei dati.

I dati personali dei candidati saranno trattati, anche attraverso sistemi informatizzati, per le finalità di reclutamento di personale e dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori dell'ASL BA o delle società di servizi espressamente designate come responsabili del trattamento. Al di fuori di queste ipotesi, i dati non saranno diffusi, né saranno comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli ad altri soggetti coinvolti nell'attività istruttoria e nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione Europea.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'ASL BA, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento UE 2016/679).

L'apposita istanza è presentata contattando il Titolare del trattamento (ASL BA, con sede in Lungomare Starita, 6, 70123 Bari; PEC: protocollo.asl.bari@pec.rupar.puglia.it; email: direzione.generale@asl.bari.it, tel. 080.5842568) o il Responsabile della protezione dei dati (DPO) email: dpo@asl.bari.it; PEC: protocollo.asl.bari@pec.rupar.puglia.it, 080.5842565).

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dalla disciplina in materia di protezione dei dati personali hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento (UE) 2016/679, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. art. 79 del Regolamento citato.

Per ulteriori informazioni sul trattamento dei dati personali si rinvia all'informativa specifica resa disponibile sul sito web nell'apposita sezione - Privacy - Informative Privacy - del sito internet istituzionale all'indirizzo www.asl.bari.it.

Art. 10 – DISPOSIZIONI FINALI E NORME DI SALVAGUARDIA

Per tutto quanto non contemplato dal presente avviso si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia.

Con la partecipazione al presente Avviso di mobilità, è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni contenute nel bando stesso.

Il Direttore Generale si riserva, comunque, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi, senza l'obbligo di comunicarli e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta anche in caso di presentazione delle domande.

Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi alla U.O.S. Assunzioni e Concorsi – Settore Mobilità, sito in Bari, Lungomare Starita, 6, tel. 080/5842582 – 080/5842491.

F.to Il Direttore Generale
Luigi FRUSCIO

Domanda di partecipazione
Allegato "A"



AL DIRETTORE GENERALE ASL BA
 LUNGOMARE STARITA, 6
 70132 BARI (BA)

Il sottoscritto __ (cognome) _____ (nome) _____,

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare all'avviso pubblico di mobilità intraregionale, per l'assunzione a tempo indeterminato, mediante trasferimento tra Enti pubblici del Comparto Sanità del Servizio Sanitario Nazionale, di n. 1 posto di Tecnico di Dialisi, ai sensi dell'art.30 del D. Lgs 165/2001, pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale 4ª Serie Speciale – Concorsi n. _____ del _____ e pubblicato sul B.U.R.P. n. ____ del _____.

A tale scopo, il sottoscritto, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR 445/2000, dichiara sotto la propria responsabilità:

1. di essere nat __ a _____ il _____ e di risiedere attualmente _____ in Via _____ n. _____ cap _____;
2. di essere di stato civile: _____ e di avere n. _____ figli;
3. di essere in possesso della cittadinanza _____ (specificare se italiana o di altro Stato);
4. di essere/non essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di _____ (1);
5. di avere/non avere riportato condanne penali e di avere/non avere procedimenti penali in corso (2);
6. di avere/non avere procedimenti disciplinari in corso _____;
7. di essere in possesso del diploma di laurea: _____ conseguito in data _____ (gg/mm/aa) presso _____;
8. di essere attualmente dipendente a tempo indeterminato della seguente Azienda/Ente del Comparto Sanità _____ nel profilo professionale di **Tecnico di Dialisi** dal _____ (gg/mm/aa) con rapporto di lavoro a tempo pieno;
9. di aver superato il periodo di prova nel profilo professionale attualmente ricoperto dal _____ (gg/mm/aa);
10. di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: _____;
11. di accettare tutte le indicazioni contenute nel bando anche con espresso riferimento alle norme di salvaguardia;
12. che l'indirizzo al quale deve essere fatta ogni comunicazione relativa al presente avviso è il seguente:
 Sig. _____ Via _____ C.A.P. _____ Comune _____ Prov. _____ Tel. _____
 Cellulare _____ e-mail _____;
15. di aver effettuato il versamento del contributo di partecipazione pari a 10,00 euro (dieci/00 euro), non rimborsabili, esclusivamente mediante il Portale Pagamenti della Regione Puglia.

Allega alla presente domanda i seguenti documenti e titoli:

- 1) curriculum formativo e professionale datato e firmato autocertificato ai sensi di legge secondo l'allegato modello "B";
- 2) fotocopia fronte-retro del seguente documento di identità in corso di validità _____
N° _____ rilasciato il _____ dal _____ con scadenza il _____
- 3) elenco, in carta semplice, dei documenti ed eventuali titoli presentati datato e firmato
- 4) copia della ricevuta di pagamento: nome intestatario _____, data di esecuzione il _____

(luogo, data)

Firma

(firma per esteso e leggibile)

- (1) in caso positivo, specificare in quale Comune; in caso negativo, indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- (2) in caso affermativo, specificare quali.