

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 9 dicembre 2025, n. 1959

Proroga dell'incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva afferente al Dipartimento Welfare, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio del Dipartimento Personale e Organizzazione, della Sezione Personale e del Servizio Reclutamento, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di prendere atto della richiesta del Direttore del Dipartimento Welfare come formulata con nota prot. n. 686487 del 4 dicembre 2025 e delle indicazioni dell'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo di cui alla comunicazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione del 5 dicembre 2025;
2. di prorogare sino al 28 febbraio 2026, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22, l'incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva della dott.ssa Caterina Binetti, a decorrere dal giorno successivo alla scadenza dello stesso;
3. di individuare, in applicazione delle DGR n. 2063/2016, 909/2018 e 145/2019, la dott.ssa Caterina Binetti come Responsabile del trattamento dei dati dell'incarico affidatole;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento Personale e Organizzazione che provvederà alla successiva notifica alla dirigente interessata, al Dipartimento Welfare, alla Sezione Personale, alla Sezione Trattamento Economico, alla Sezione Organizzazione e Formazione del Personale e al Segretario Generale della Presidenza e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) della Regione Puglia;
5. di demandare alla Sezione Personale di porre in essere tutti gli adempimenti connessi alla proroga

dell'incarico di direzione in argomento;

6. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

OGGETTO: Proroga dell'incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva afferente al Dipartimento Welfare, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22

PREMESSO CHE:

- ✓ con Deliberazione n. 1974 del 7 dicembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni, la Giunta Regionale ha approvato la macrostruttura del Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale denominato "MAIA 2.0" che disciplina il nuovo modello organizzativo della Presidenza e della Giunta Regionale;
- ✓ con Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 22 del 22 gennaio 2021 e successive modifiche ed integrazioni, è stato adottato il nuovo assetto organizzativo delle strutture della Presidenza e della Giunta della Regione Puglia denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale "MAIA 2.0";
- ✓ il titolo II del predetto Modello Organizzativo disciplina l'accesso alla dirigenza regionale, nonché le modalità di conferimento e la durata degli incarichi di Direttore di Dipartimento e di dirigente;
- ✓ con D.G.R. n. 1289 del 28 luglio 2021 sono state istituite ed individuate le funzioni delle Sezioni di Dipartimento in applicazione dell'art. 8, comma 4 del D.P.G.R. n. 22/2021;
- ✓ con Deliberazione n. 282 del 14 marzo 2024 la Giunta Regionale ha approvato l'atto avente ad oggetto: "Modifiche ed integrazioni alla deliberazione di Giunta Regionale 7 dicembre 2020 n. 1974 e s.m.i. – Nuove istituzioni, rimodulazioni e soppressioni di strutture dirigenziali";
- ✓ con DPGR n. 127 del 26 marzo 2024 e DPGR n. 158 del 18 aprile 2024 sono state adottate le ulteriori integrazioni e modifiche all'Atto di Alta Organizzazione- Modello Organizzativo "MAIA 2.0".
- ✓ con Deliberazione n. 477 del 15 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato la "D.G.R. 28 luglio 2021, n. 1289 - Applicazione art. 8 comma 4 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n.22 - Modello MAIA 2.0 - Aggiornamento funzioni delle Sezioni di Dipartimento in attuazione della DGR 282/2024";
- ✓ con Deliberazione n. 526 del 22 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato l'atto avente ad oggetto: "Approvazione del "Programma triennale di rotazione ordinaria del personale della Regione Puglia 2023-2025";
- ✓ con D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 è stata approvata la Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- ✓ con D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 è stata approvata "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale";
- ✓ con Deliberazione n. 563 del 30 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato la: "D.G.R. n. 1289 del 28 luglio 2021 – Applicazione art. 8 comma 4 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22. Attuazione modello MAIA 2.0 – Ulteriore aggiornamento funzioni delle Sezioni di Dipartimento in attuazione della DGR 282/2024";
- ✓ con DGR n. 1794 del 16 dicembre 2024 la Giunta Regionale ha approvato la: "D.G.R. n. 1974/2020 "Approvazione Atto di Alta Organizzazione MAIA 2.0". Integrazioni art. 12 Allegato B) e Istituzione "Struttura speciale Audit e Coordinamento controlli Fondi Europei" e "Struttura speciale supervisione controlli interni" – Aggiornamento Allegati A-bis e B)"
- ✓ con DPGR 17 dicembre 2024, n. 538 sono state adottate le ulteriori modifiche e integrazioni all'Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0".

RILEVATO CHE:

- ✓ con D.G.R. n. 1998 del 29 dicembre 2022, la Giunta Regionale ha conferito, ai sensi degli articoli 22, comma 1 e 24, comma 1 del DPGR n. 22/2021, la titolarità dell'incarico di

direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva alla dott.ssa Caterina Binetti, a decorrere dal 3 gennaio 2023, per un periodo di tre anni, eventualmente rinnovabili.

RILEVATO ALTRESÌ CHE:

- ✓ con nota prot. n. 686487 del 4 dicembre 2025, agli atti del Servizio, il Direttore del Dipartimento Welfare, ha chiesto di rinnovare l'incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva, alla dott.ssa Caterina Binetti, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22, al fine di *“garantire la continuità delle attività svolte dalla predetta Sezione e dei procedimenti amministrativi in atto”*.
- ✓ il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione con mail del 5 dicembre ha comunicato quanto segue: *“con riferimento alle proposte in oggetto, l'Assessore Stea, sentito per le vie brevi, non intende proporre nuovi incarichi, rinnovi/proroghe a lungo termine, per motivi di opportunità, considerato l'avvicinarsi del governo regionale. Con specifico riferimento alle proposte in oggetto indicate, l'Assessore intende proporre una proroga degli incarichi in argomento sino al 28 febbraio p.v.”*
- ✓ L'art. 24 del decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22 *“Adozione Atto di alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0”*, prevede, al c. 1 che *“Gli incarichi dirigenziali hanno una durata minima di tre anni e massima di cinque anni e sono rinnovabili nel rispetto dei dettami normativi in materia di trasparenza e anticorruzione”*;
- ✓ Il co. 2 dell'art. 24 stabilisce che *“Tutti gli incarichi dirigenziali attribuiti nei nove mesi precedenti allo scioglimento del Consiglio Regionale possono essere confermati, revocati, modificati o rinnovati entro due mesi dall'insediamento del nuovo Consiglio Regionale. Decorso tale termine, gli incarichi per i quali non si sia diversamente provveduto, si intendono confermati fino alla prevista scadenza”*.

A seguito di quanto sopra, in adesione alla richiesta del Direttore del Dipartimento Welfare con nota prot. n. 686487 del 4 dicembre 2025 e alle indicazioni dell'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo di cui alla comunicazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione del 5 dicembre 2025 si propone di prorogare, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22, l'incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva alla dott.ssa Caterina Binetti sino al 28 febbraio 2026, con decorrenza dal giorno successivo alla scadenza dello stesso.

Garanzie di riservatezza

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.”.

Esiti Valutazione di impatto di genere: neutro

Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La spesa riveniente dal presente provvedimento troverà copertura nei capitoli di spesa 3365 e 3029008 del Bilancio per l'esercizio finanziario 2026 e sarà impegnata con determinazioni del dirigente della Sezione Personale e del dirigente della Sezione Trattamento Economico.

Tutto ciò premesso, al fine di procedere alla proroga dell'incarico *de quo*, ai sensi del comma 4, lett. k), dell'articolo 4 della legge regionale n. 7/97 ed ai sensi dell'articolo 24, comma 1 del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22, si propone alla Giunta regionale:

1. di prendere atto della richiesta del Direttore del Dipartimento Welfare come formulata con nota prot. n. 686487 del 4 dicembre 2025 e delle indicazioni dell'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo di cui alla comunicazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione del 5 dicembre 2025;
2. di prorogare sino al 28 febbraio 2026, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22, l'incarico di direzione della Sezione Inclusione Sociale Attiva della dott.ssa Caterina Binetti, a decorrere dal giorno successivo alla scadenza dello stesso;
3. di individuare, in applicazione delle DGR n. 2063/2016, 909/2018 e 145/2019, la dott.ssa Caterina Binetti come Responsabile del trattamento dei dati dell'incarico affidatole;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento Personale e Organizzazione che provvederà alla successiva notifica alla dirigente interessata, al Dipartimento Welfare, alla Sezione Personale, alla Sezione Trattamento Economico, alla Sezione Organizzazione e Formazione del Personale e al Segretario Generale della Presidenza e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) della Regione Puglia;
5. di demandare alla Sezione Personale di porre in essere tutti gli adempimenti connessi alla proroga dell'incarico di direzione in argomento;
6. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

La Responsabile EQ Reclutamento
dott.ssa Roberta Rosito



Roberta Rosito
05.12.2025 13:19:20
GMT+01:00

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca



Pietro Lucca
05.12.2025 13:30:48
GMT+01:00

La Dirigente della Sezione Personale
dott. ssa Rubino Elisabetta



Elisabetta Rubino
05.12.2025
13:41:50
GMT+01:00

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione
dott. Ciro Giuseppe Imperio



Ciro Giuseppe
Imperio
05.12.2025
16:14:46
GMT+02:00

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Francesco Giovanni Stea, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

firma



Giovanni Francesco Stea
09.12.2025 10:07:53 GMT+01:00

REGINA STOLFA
09.12.2025
12:47:13
UTC





REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2025	64	09.12.2025

PROROGA DELL#INCARICO DI DIREZIONE DELLA SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA AFFERENTE AL
DIPARTIMENTO WELFARE, AI SENSI DELL#ARTICOLO 24, COMMA 1, DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA
GIUNTA REGIONALE 22 GENNAIO 2021, N. 22.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

ANNOTAZIONE:

REGINA STOLFA
09.12.2025
12:39:35
UTC



Responsabile del Procedimento

E.Q.- GIUSEPPE CARULLI

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

