

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 9 dicembre 2025, n. 1935

Assegnazione degli Obiettivi Strategici per l'anno 2026 al Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro, in applicazione delle Linee di indirizzo approvate con DGR n. 1820 del 15/11/2021 e aggiornate e integrate con DGR n. 1901 del 18/12/2023.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione - Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore al Lavoro e Formazione Professionale;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttorie e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 07 ottobre 2025, n. 1397;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. **di approvare** gli indirizzi forniti dal Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, in aderenza alle previsioni di cui alle linee di indirizzo approvate con DD.GG.RR. nn. 1820/2021 e n. 1901/2023 ed assegnare, sulla base degli stessi, gli obiettivi strategici per l'annualità 2026 al Direttore dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - Puglia (ARPAL- Puglia) come da allegato "A" al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. **di disporre**, in coerenza con le Linee di indirizzo di assegnazione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori Generali delle Agenzie Regionali approvate con Deliberazioni n. 1820/2021 e n. 1901/2023, che l'assegnazione degli obiettivi al Direttore dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - Puglia (ARPAL- Puglia) rappresenti la fase propedeutica all'adozione del Piano della Performance dell'Agenzia;
3. **di disporre** la notifica del presente provvedimento all'Agenzia regionale Politiche attive del lavoro - Puglia (ARPAL - Puglia), a cura della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
4. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario Generale della Giunta
NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Assegnazione degli Obiettivi Strategici per l'anno 2026 al Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro, in applicazione delle Linee di indirizzo approvate con DGR n. 1820 del 15/11/2021 e aggiornate e integrate con DGR n. 1901 del 18/12/2023.

Premesso che:

- la legge n. 56 del 7 aprile 2014, recante *“Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e sulle fusioni di comuni all’articolo 1, comma 89”*, ha *“disposto che “lo Stato e le Regioni, secondo le rispettive competenze, attribuiscono le funzioni provinciali diverse da quelle di cui al comma 85 tra le quali figurano le funzioni e i compiti in materia di servizi per l’impiego”*;
- la Legge regionale n. 31 del 30 ottobre 2015 *“Riforma del sistema di governo regionale territoriale”* ha previsto all’art. 4, comma 2 che *“Le funzioni in materia di politiche attive del lavoro continuano a essere esercitate dalle Province e dalla Città Metropolitana di Bari fino alla data di entrata in vigore delle riforme di settore”* e la Legge regionale n. 9 del 27 maggio 2016 *“Disposizioni per il completamento del processo di riordino previsto dalla legge regionale 30 ottobre 2015, n. 31”* che ha introdotto il sistema di *“Riforma del sistema di governo regionale e territoriale”*;
- con la legge regionale n. 29 del 29 giugno 2018 sono state, quindi, introdotte *“Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato”* e disciplinati le funzioni e i compiti conferiti alla Regione in materia di servizi per il lavoro in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 succitata, nel rispetto, in particolare, degli indirizzi generali di cui all’articolo 18 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 rubricato *“Servizi e misure di politica attiva del lavoro”*;
- l’art. 7 della predetta legge regionale n. 29/2018 ha previsto l’istituzione dell’Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL Puglia, quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell’ambito delle competenze assegnate all’Assessorato regionale al lavoro, dotato di autonoma personalità giuridica e organizzazione, il cui Statuto è stato approvato con successiva DGR n. 91 del 22.01.2019;
- Con L.R. 2 novembre 2022 n. 23 sono state in particolare apportate modifiche all’art. 9 della L.R. n. 29/2019, rubricato *“Organi dell’ARPAL”*; nello specifico la nuova formulazione dell’art. 9, prevede, quali organi dell’Agenzia:
 - a) il presidente;
 - b) il consiglio di amministrazione;
 - c) il direttore;
 - d) il revisore unico;
- il succitato articolo 9 della LR n. 29/2018, come modificato dalla LR n. 23/2022, al comma 6, stabilisce, *inter alia*, che Il consiglio di amministrazione coordina, pianifica e indirizza l’attività dell’Agenzia e, su proposta del direttore, adotta il Piano della performance contenente il Piano annuale e triennale dell’attività dell’Agenzia, la Relazione sulla performance, nonché la dotazione organica e le relative modificazioni e il Piano triennale dei fabbisogni del personale;
- con D.G.R. 19 giugno 2023, n. 862 è stato nominato il Consiglio di Amministrazione di ARPAL Puglia ai sensi dell’art. 9 della legge regionale 29/2018, così come modificato dalla L.R. n. 23/2022 e s.m.i.;

- con D.G.R. n. 342 del 21/03/2024 avente ad oggetto "Art. 1, comma 7, legge regionale 2 novembre 2022, n. 23 - Nomina del Direttore dell'Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia)" è stato nominato il Direttore di ARPAL Puglia;

VISTE

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di genere";
- la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante *"Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale"*;

Rilevato che:

- l'art. 10 dell'Atto di Alta Organizzazione della Presidenza e della Giunta Regionale approvato con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 7 dicembre 2020, avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0", prevede, *inter alia*, l'istituzione del Management Board (Consiglio delle Agenzie Regionali), composto dal management delle Agenzie regionali strategiche, dal Segretario Generale della Presidenza, dai Direttori dei Dipartimenti, dall'Avvocato Coordinatore dell'Avvocatura regionale, dalle Autorità di Gestione dei Programmi Operativi e dal Capo di Gabinetto, il cui compito consiste nel *"..... supportare il Presidente nelle scelte relative a tematiche di innovazione e cambiamento di interesse strategico regionale, definendo e attribuendo gli obiettivi strategici alle Agenzie regionali, che possono avere una durata pluriennale e possono coinvolgere anche più Agenzie, ognuna per la parte corrispondente al proprio mandato istituzionale."*;
- in forza del citato art. 10 dell' Atto di Alta Organizzazione della Presidenza e della Giunta Regionale, approvato con D.G.R n. 1974/2020, la Giunta Regionale con Deliberazione n. 1820 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto: *"Linee di indirizzo relative all' assegnazione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori Generali delle Agenzie"*, ai fini dell'attribuzione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori generali delle Agenzie della Regione Puglia, ha definito una procedura temporanea di assegnazione agli stessi dei correlati obiettivi, prevedendo che:
 - *"... la Giunta Regionale, con atto formale, sulla base degli indirizzi forniti dal competente Direttore di Dipartimento, assegna al Direttore Generale gli obiettivi strategici annuali da conseguire"*;
 - *"l'assegnazione degli obiettivi al Direttore Generale rappresenta la fase propedeutica all'adozione del Piano della Performance vero e proprio di ciascuna Agenzia"*;
- con DGR n. 1901 del 18/12/2023 si è preso atto dell'avvio dell'operatività del Management Board - ai fini della attribuzione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori Generali delle Agenzie della Regione Puglia e della correlata valutazione dei risultati - e sono state aggiornate e modificate le Linee guida succitate, individuando una procedura che prevede le seguenti fasi:
 - *Fase 1: definizione indirizzi strategici e assegnazione obiettivi;*
 - *Fase 2: misurazione della Performance individuale;*
- in particolare, nell'ambito della Fase 1 *de qua*, è previsto, tra l'altro, che la Giunta regionale assegni con atto formale al Direttore dell'Agenzia regionale, sulla base degli indirizzi forniti dal competente Direttore di Dipartimento, gli obiettivi strategici annuali da conseguire, previa concertazione con il Consiglio di Amministrazione, laddove esistente. Tanto al fine di consentire all'Agenzia stessa di procedere all'adozione del proprio Piano della *performance*;

Considerato che:

- in data 17/11/2025 (Prot. n. 0647239 del 18/11/2025), al fine di espletare la prima fase della succitata procedura, è stata trasmessa al Consiglio di Amministrazione di ARPAL Puglia la proposta, recante le linee di indirizzo e gli obiettivi strategici per l'annualità 2026 del Direttore

dell'ARPAL Puglia, formulata dalla Sezione, d'intesa con il Direttore del Dipartimento politiche del lavoro, istruzione e formazione;

- nella suddetta proposta sono individuati, in particolare, gli indirizzi strategici di seguito specificati, in aderenza alle previsioni di cui alle linee di indirizzo approvate con le citate DD.GG.RR. n.1820/2021 e n. 1901/2023:
 1. Efficiente ed efficace utilizzo delle risorse statali e delle risorse PNRR, con particolare riferimento alla piena attuazione del Piano Regionale di potenziamento dei Centri per l'Impiego;
 2. Efficiente ed efficace utilizzo dei fondi del P.N.R.R. nell'ambito del programma Garanzia occupabilità lavoratori (G.O.L.) secondo le previsioni del Piano di Attuazione Regionale (P.A.R.) da parte della Regione Puglia.
 3. Attuazione della strategia regionale #mareasinistra;
 4. Riduzione del livello di esposizione al rischio corruttivo dei processi/procedimenti amministrativi gestiti dalle strutture regionali e, in generale, incremento del livello di trasparenza dell'attività amministrativa dell'Agenzia;
 5. Empowerment femminile nei settori strategici del lavoro e inclusione dei soggetti fragili e con disabilità;
 6. Attuazione della transizione al digitale;
- con nota inviata a mezzo PEC, acquisita al protocollo nr. 0666838 del 26/11/2025 della Sezione, il Presidente del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Puglia ha riscontrato la proposta suddetta, richiedendo alcune modifiche nella formulazione dell'obiettivo strategico n.1, collegato alla linea di indirizzo n.1 come sopra esplicitata, che si intendono parzialmente recepite come da nota prot. 0667137 del 26/11/2025. Gli esiti della concertazione sugli indirizzi e sugli obiettivi strategici sono riportati nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Per quanto sopra esposto e sulla base degli atti richiamati, occorre procedere all'assegnazione degli obiettivi strategici, per l'annualità 2026, al Direttore dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro – Puglia (ARPAL- Puglia), sulla base degli antescritti indirizzi forniti dal Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione – e condivisi dal Consiglio di Amministrazione di ARPAL – in ossequio alle linee di indirizzo di cui alla DGR del 15 novembre 2021, n. 1820, così come aggiornata ed integrata dalla DGR del 18 dicembre 2023, n. 1901.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

Tutto ciò premesso al fine di procedere all'assegnazione degli obiettivi strategici, per l'annualità 2026, al Direttore dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro – Puglia (ARPAL- Puglia), ai sensi dell'art. 4, comma 4 lett. d) della L.R. n. 7/1997 si propone alla Giunta regionale:

1. **di approvare** gli indirizzi forniti dal Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, in aderenza alle previsioni di cui alle linee di indirizzo approvate con DD.GG.RR. nn. 1820/2021 e n. 1901/2023 ed assegnare, sulla base degli stessi, gli obiettivi strategici, per l'annualità 2026, al Direttore dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - Puglia (ARPAL- Puglia) come da allegato "A" al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. **di disporre**, in coerenza con le Linee di indirizzo di assegnazione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori Generali delle Agenzie Regionali approvate con Deliberazioni n. 1820/2021 e n. 1901/2023, che l'assegnazione degli obiettivi al Direttore dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - Puglia (ARPAL- Puglia) rappresenti la fase propedeutica all'adozione del Piano della Performance dell'Agenzia;
3. **di disporre** la notifica del presente provvedimento all'Agenzia regionale Politiche attive del lavoro - Puglia (ARPAL - Puglia), a cura della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
4. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il sottoscritto attesta la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 5, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 07 ottobre 2025, n. 1397.

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Dott. Giuseppe Lella

Firmato digitalmente da: Giuseppe Lella
Data: 26/11/2025 12:05:35

Il Direttore ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISA osservazioni

Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione:

Avv. Silvia Pellegrini

 Silvia Pellegrini
26.11.2025 12:33:31
GMT+01:00

L'Assessore al Lavoro e Formazione Professionale ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

L'Assessore al Lavoro e Formazione Professionale

Prof. Sebastiano Leo

Leo
Sebastiano Giuseppe
27.11.2025
11:04:13
UTC



Firmato digitalmente da: Giuseppe Lella
Data: 26/11/2025 12:04:43

ALLEGATO A

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO – ARPAL PUGLIA	
INDIRIZZI DEL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO – ANNO 2026	PROPOSTA OBIETTIVI STRATEGICI - ANNO 2026
1 Efficiente ed efficace utilizzo delle risorse statali e delle risorse PNRR, con particolare riferimento alla piena destinate all'attuazione del Piano Regionale di potenziamento dei Centri per l'Impiego.	Esecuzione degli interventi previsti dal Piano Regionale di Potenziamento dei Centri per l'Impiego, con specifico riguardo alle attività di cui alla linea di intervento denominata "Adeguamento strumentale ed infrastrutturale", garantendo, pertanto, il completo raggiungimento dei target così come riformulato nel Piano Regionale in corso di aggiornamento relativamente alla riduzione dei target, come da corrispondenza intercorsa con Unità di Missione e Direzione Generale delle Politiche Attive del Lavoro presso il Ministero del Lavoro. Assolvimento dei compiti e degli obblighi in capo all'Agenzia, quale soggetto attuatore che concorre alla realizzazione del Piano e disciplinati nell'Accordo stipulato tra Regione Puglia, ARPAL Puglia, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Unità di Missione per l'Attuazione degli interventi PNRR.
2 Efficiente ed efficace utilizzo dei fondi del P.N.R.R. nell'ambito del programma Garanzia occupabilità lavoratori (G.O.L.) secondo le previsioni del Piano di Attuazione Regionale (P.A.R.) da parte della Regione Puglia.	Potenziamento Servizi per il Lavoro di orientamento ed inserimento e reinserimento dei lavoratori. Raggiungimento dei target previsti dal programma GOL in esecuzione delle disposizioni della Regione Puglia, nonché degli specifici obiettivi previsti dalla Regione Puglia con riferimento alle attività istituzionali di Arpal.
3 Attuazione della strategia regionale #mareasinistra.	Misure per l'attrazione e la valorizzazione dei talenti e per rendere la Puglia quale luogo di accoglienza per famiglie, professionisti, lavoratori rispondendo alle necessità occupazionali della Regione.
4 Riduzione del livello di esposizione al rischio corruttivo dei processi/procedimenti amministrativi gestiti dalle strutture regionali e, in generale, incremento del livello di trasparenza dell'attività amministrativa dell'Agenzia.	Efficientamento e razionalizzazione dei processi e dei servizi, anche attraverso il potenziamento della digitalizzazione e del sistema di controlli interni per garantire il buon andamento, l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa"
5 Empowerment femminile nei settori strategici del lavoro e inclusione dei soggetti fragili e con disabilità.	Promozione di strategie per la riduzione del divario di genere nell'ambito delle politiche per il lavoro e attuazione delle misure attribuite all'Agenzia dal Programma regionale volto a favorire l'inclusione dei soggetti fragili e con disabilità.
6 Attuazione della transizione al digitale.	Potenziamento dei servizi digitali.