

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO 5 dicembre 2025, n. 283
CUP: B31D25022460002 Liquidazione e pagamento dell'acconto (80%) del beneficio di cui all'articolo 25 della Legge Regionale 31 dicembre 2024 n. 42, ai sensi della D.G.R. n. 625/2025 e della D.D. n. 212 del 13/10/2025.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n. 7 del 4/02/1997.

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28/07/1998.

Visti gli artt. 4 e 16 del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii..

Visto l'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009, in forza del quale gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni.

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021 "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e successive integrazioni e modifiche.

Visto il Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" integrato con le modifiche introdotte dal Decreto legislativo n. 101 del 10 agosto 2018 in adeguamento alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 - GDPR.

Vista la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante "Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22", con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro al Dott. Giuseppe Lella, Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Modello Organizzativo Maia 2.0" e ss.mm.ii.. Ulteriore Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale in scadenza al 30 novembre 2024", prorogato al 03/11/2024 con DGR n. 1329 del 26/09/2024, prorogato al 15/02/2025 con DGR n. 1641 del 28/11/2024, prorogato al 31/03/2025 con DGR n. 132 del 14/02/2025, prorogato al 30/04/2025 con DGR n. 398 del 31/03/2025 al 30 giugno 2025 con DGR n. 582 del 30/04/2025, prorogato al 31/07/2025 con DGR n. 918 del 27/06/2025, prorogato al 30 settembre 2025 con DGR n.1080 del 29/07/2025 e, da ultimo, prorogato con DGR n. 1375 del 30/09/2025 fino al raggiungimento del limite di durata previsto in applicazione delle "Linee guida per la rotazione del personale della Regione Puglia", approvate con D.G.R. n. 1359 del 24/07/2018 e successivamente richiamate dall'allegato A della D.G.R. n. 526 del 22/04/2024;

Vista la Determinazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione del 13/01/2025, n. 2 con la quale, in adesione alla D.G.R. n. 1843 del 23 dicembre 2024 ed ai sensi dell'art. 22, comma 3 del DPGR n. 22/2021, sono stati disposti contestualmente la cessazione dall'incarico di direzione ad interim del Servizio Politiche Attive per il Lavoro della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro del dott. Giuseppe Lella, attualmente dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, e l'affidamento dell'incarico di direzione del Servizio Politiche Attive per il Lavoro della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro alla dott.ssa Francesca Serpino, per il periodo di un anno a decorrere dal 1 gennaio 2025.

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".

Vista la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale". Visto il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2014 n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D. Lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009";

Vista la L.R. n. 42 del 31/12/2024 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)".

Vista la L.R. n. 43 del 31/12/2024 “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027”;

Vista la D.G.R. n. 26 del 20/01/2025 “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027. Art. 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione”.

Vista la Legge n. 49 del 27 febbraio 1985 e s.m.i., avente ad oggetto “Provvedimenti per il credito alla cooperazione e misure urgenti a salvaguardia dei livelli di occupazione”.

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale del 16 maggio 2025, n. 625, “Sostegno a nuove iniziative di impresa ai sensi dell’articolo 25, legge regionale del 31 dicembre 2024 n. 42. Variazione compensativa al bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-27 ex D.Lgs.118/2011 ss.mm.ii.”.

Visto l’Atto Dirigenziale n.18 del 30/05/2025 avente ad oggetto “Costituzione gruppo di lavoro ai sensi della Deliberazione di Giunta Regionale del 12 maggio 2025 n. 625”.

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 212 del 13/10/2025 avente ad oggetto “CUP B31D25022460002 - Modalità di utilizzo e rendicontazione delle risorse finanziarie di cui all’articolo 25 della Legge Regionale 31 dicembre 2024 n. 42, ai sensi della D.G.R. n. 625 del 12 maggio 2025, e contestuale impegno complessivo di spesa di € 250.000,00 per l’aggiornamento e la riqualificazione professionale dei lavoratori soci della cooperativa “COOPLA Green sc”.

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 241 del 10/11/2025 avente ad oggetto “CUP: B31D25022460002 - D.D. n. 212 del 13/10/2025 recante “Modalità di utilizzo e rendicontazione delle risorse finanziarie di cui all’articolo 25 della Legge Regionale 31 dicembre 2024 n. 42, ai sensi della D.G.R. n. 625 del 12 maggio 2025, e contestuale impegno complessivo di spesa di € 250.000,00 per l’aggiornamento e la riqualificazione professionale dei lavoratori soci della cooperativa “COOPLA Green sc” - disimpegno di somme assunte con impegno n. 3025070978 e contestuale re - impegno di spesa di pari importo a rettifica del codice fiscale indicato in favore del soggetto legittimo beneficiario.”

Premesso che:

- con la Determinazione Dirigenziale n. 212 del 13/10/2025 sono state approvate le modalità di utilizzo e rendicontazione delle risorse finanziarie di cui all’articolo 25 della Legge Regionale 31 dicembre 2024 n. 42, ai sensi della D.G.R. n. 625 del 12 maggio 2025, con contestuale impegno complessivo di spesa di € 250.000,00 per l’aggiornamento e la riqualificazione professionale dei lavoratori soci della cooperativa “COOPLA Green sc”.
- la suddetta D.D. n. 212/2025, sulla base delle proposte del Gruppo di Lavoro, ha stabilito che:
 - i beneficiari sono i 25 soci della cooperativa “Coopla Green sc”;
 - il beneficio individuale è pari a € 10.000,00 lordi;
 - il pagamento avviene in due fasi:
 - * un acconto dell’80%, pari a € 8.000,00 lordi, erogato a seguito della sottoscrizione della “Dichiarazione di adesione al beneficio”;
 - * il saldo del 20%, pari a € 2.000,00 lordi, erogato a seguito della presentazione della documentazione attestante l’avvenuto aggiornamento e riqualificazione professionale.
- con nota del 24/10/2025 prot. n. 0598530/2025 avente ad oggetto “Notifica dell’A.D. n. 060/2025/212 del 13/10/2025 di impegno risorse e contestuale trasmissione del facsimile di “Dichiarazione di adesione al beneficio - Sostegno a nuove iniziative di impresa ai sensi dell’art. 25, legge regionale 31 dicembre 2024 n. 42”, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro ha trasmesso alla “COOPLA GREEN sc” il modulo di “Dichiarazione di adesione al beneficio”, invitando il Presidente della suddetta cooperativa ad aver cura di verificare la corretta compilazione e sottoscrizione della succitata dichiarazione da parte di ciascun socio e, successivamente, a trasmettere tutte le dichiarazioni raccolte alla Sezione.
- a riscontro della suddetta nota del 24/10/2025 ed in esecuzione di quanto previsto dalla D.D. n. 212/2025, la cooperativa “COOPLA GREEN sc”, tramite Pec del 30/10/2025 protocollo n. 0612361/2025, ha trasmesso la documentazione “recante la DICHIARAZIONE DI ADESIONE AL BENEFICIO di ogni socio

che ad oggi rientra nei requisiti per partecipare ai corsi di formazione e prossimi alle assunzioni come socio lavoratori della COOPLA GREEN.” e, a tal fine, ha allegato le dichiarazioni di adesione al beneficio compilate e sottoscritte da n. 22 soci della cooperativa, indicati nell’elenco allegato al presente atto.

Ritenuto, pertanto, necessario procedere alla liquidazione e al pagamento della prima quota di acconto, pari all’80% del contributo individuale, per un importo lordo totale di € 176.000,00 (€ 8.000,00 x 22 soci);

Considerato che, data la natura del contributo, gli importi erogati sono soggetti a ritenuta fiscale d’acconto (IRPEF) nella misura del 23%, come segue:

- Importo Lordo (per socio): € 8.000,00
- Ritenuta Fiscale (23%) (per socio): € 1.840,00
- Importo Netto da Erogare (per socio): € 6.160,00.

Dato atto che l’importo totale da liquidare, pari a € 176.000,00, trova capienza sull’impegno assunto con la D.D. n. 212/2025 sul Capitolo U1503041 del Bilancio 2025.

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. n. 196/03 e ss.mm.ii.

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell’atto all’Albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 e dal D.lgs. 33/2013 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, in adeguamento alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 - GDPR, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Esiti Valutazione di impatto di genere: neutra

ADEMPIMENTI CONTABILI

ai sensi del D. lgs. n.118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni

CUP: B31D25022460002;

Bilancio: autonomo;

Impegno: assunto con D.D. n.212/2025 rettificato con D.D. n. 241/2025 - gli impegni relativi ai singoli beneficiari sono elencati in dettaglio nell’allegato 1 al presente atto.

Esercizio finanziario: 2025;

Centro di Responsabilità Amministrativa:

19: Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione;

04: Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;

Missione: 15 – Politiche per il Lavoro e la Formazione Professionale;

Programma: 3 – Sostegno all’occupazione;

Titolo: 1 – Spese correnti;

Macroaggregato: 4;

Capitolo di Spesa: U1503041;

Piano dei Conti: U.1.04.02.5;

Causale: Sostegno a nuove iniziative di impresa ex art.25 della L.R. n. 42/2024 - pagamento del primo acconto pari all'80% dell'importo complessivo lordo da corrispondere ad ogni sigolo beneficiario.

Creditori: n. 22 soci della cooperativa "Coopla Green sc" sottoscrittori della "Dichiarazione di Adesione al Beneficio", i cui nominativi sono contenuti nell'elenco allegato al presente atto;

Somma da liquidare e pagare: € 176.000,00 a discarico parziale dell'impegno complessivo assunto con D.D. n. 212/2025 rettificato con D.D. n. 241/2025; di cui:

- € 135.520,00 importo netto complessivo (€ 6.160,00 per ogni socio beneficiario) a favore dei n. 22 soci della "Coopla Green sc", i cui nominativi sono indicati nell'elenco di cui all'allegato 1 al presente atto;
- € 40.480,00 importo complessivo (€ 1.840,00 applicata a ciascun socio beneficiario) delle ritenute d'acconto IRPEF da versare all'Erario

Modalità di pagamento: bonifico bancario, i cui dati sono specificati nella scheda anagrafico-contabile, allegata al presente provvedimento.

Dichiarazioni ed attestazioni

- Si attesta che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e gli equilibri di bilancio di cui al D. Lgs. 118/2011.
- Si attesta che l'operazione contabile proposta è in conformità alla legge regionale n. 42 del 31/12/2024 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (legge di stabilità 2025)" ed alla legge regionale del 43 del 31/12/2024 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027".
- Esiste disponibilità finanziaria sui capitoli di spesa indicati.
- Ricorrono gli obblighi di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 14/3/2013, n. 33.
- Non è richiesta l'informativa antimafia ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 159/2011, in quanto si tratta di un sostegno finalizzato all'aggiornamento e riqualificazione professionale di singole persone fisiche lavoratori dipendenti.
- Non è necessaria l'acquisizione del documento unico di regolarità contributiva DURC ai sensi dell'art. 16 bis, comma 10 della Legge 28/01/09, n. 2, in quanto non sussiste alcun obbligo di versamento contributivo a carico dei singoli beneficiari, in quanto lavoratori dipendenti;
- Si attesta che è stata effettuata - ai sensi dell'art. 48-bis del D.P.R. n. 602/73 - la richiesta di verifica inadempimenti all'Agenzia delle entrate-Riscossione e che nulla osta alla liquidazione dell'importo di che trattasi ai creditori;
- si attesta che, alla data del 20/11/2025, giusta le dichiarazioni agli atti della Sezione, i soggetti beneficiari non hanno ricevuto atti di pignoramento a proprio carico notificati all'Amministrazione regionale in qualità di terzo e non sono sottoposti a procedure concorsuali;
- si attesta che l'importo complessivo di € 176.000,00 corrisponde ad obbligazione giuridicamente perfezionata avente creditore certo e risulta esigibile nell'esercizio corrente e si autorizza la Sezione Ragioneria ad emettere mandato di pagamento;
- l'importo di cui al beneficio di cui alla D.G.R. n. 625/2025 sarà sottoposto a ritenuta d'acconto come previsto dall'art. 17 del T.U.I.R. "Tassazione separata" e sono esclusi dall'obbligo contributivo in quanto trattasi di somme corrisposte al di fuori del rapporto di lavoro e pertanto ne è esclusa la natura di retribuzione o di indennità comunque connessa al pregresso rapporto di lavoro con la società DOPLA di Manfredonia. Pertanto, l'aliquota da applicare sarà del 23%;
- si dichiara che nella scheda anagrafico-contabile sono stati riportati tutti i dati relativi alle disposizioni di cui alla circolare prot. n. AOO_116/379/DIR del 12/01/2012.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

Di prendere atto delle dichiarazioni e attestazioni riportate nella sezione "Adempimenti contabili", che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate.

Di prendere atto della sottoscrizione della “Dichiarazione di adesione al beneficio” da parte di n. 22 soci della cooperativa “Coopla Green sc”, i cui nominativi sono riportati nell’elenco allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di liquidare l’importo lordo complessivo di **€ 176.000,00** a favore dei 22 soci della cooperativa “Coopla Green sc” sottoscrittori della “Dichiarazione di Adesione al Beneficio”, di cui all’elenco allegato, quale acconto dell’80% del beneficio previsto dall’A.D. n. 212/2025.

Di disporre il pagamento dell’importo netto complessivo di **€ 135.520,00** (centotrentacinquemila-cinquecentoventi/00) a favore dei 22 beneficiari, come dettagliato nell’elenco allegato, corrispondente a un importo netto individuale di € 6.160,00.

Di disporre il contestuale versamento delle ritenute d’acconto operate, pari a complessivi **€ 40.480,00** (quarantamilaquattrocentottanta/00), secondo le modalità previste dalla legge.

Il presente provvedimento:

- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente; viene redatto in forma integrale, secondo quanto disposto dal Decreto Legislativo 196/2003 in materia di protezione dati personali e ss.mm.ii.;
- I sottoscritti attestano che non sussistono situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6-bis della Legge n. 241/90 e dell’art. 16 D.Lgs. n. 36/2023;
- sarà conservato nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Kosmos;
- sarà trasmesso, tramite la piattaforma CIFRA, al Segretario della Giunta Regionale; sarà pubblicato, ai sensi dell’art.20 comma 3 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021 mediante affissione per 10 giorni lavorativi, a decorrere dalla data della sua adozione, all’Albo delle Determinazioni Dirigenziali;
- sarà trasmesso, tramite la piattaforma CIFRA, al Segretario della Giunta Regionale;
- sarà notificato a mezzo pec alle cooperativa interessata.

ALLEGATI INTEGRANTI

Documento - Impronta (SHA256)
ELENCO BENEFICIARI_.pdf - 7ae763889e429074ba8777d6c73f057c9ab6e6c6f9caa091b8d662213b0bf081

Si autorizza la Sezione Bilancio e Ragioneria a procedere alla registrazione degli adempimenti contabili dettagliatamente riportati nella Scheda Anagrafico Contabile, Allegato 1 parte integrante della presente determinazione.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Come Proposta: Codice Cifra 060/DIR/2025/00319

Sottoscrittori Proposta:

- Il Funzionario Istruttore
FRANCESCO TRIZIO
- Dirigente Servizio Politiche Attive Del Lavoro
Francesca Serpino

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Giuseppe Lella

Elenco beneficiari "Coopla Green sc"

Nome	Cognome	Importo lordo del beneficio (primo acconto)	Importo del beneficio al netto della ritenuta d'acconto IRPEF (23%)
ACCARRINO	RAFFAELE	8000,00 €	6.160,00 €
BOTTALICO	MARCO	8000,00 €	6.160,00 €
CASTRIOTTA	PIETRO	8000,00 €	6.160,00 €
CONOSCITORE	MICHELE	8000,00 €	6.160,00 €
DE FABRITIS	CIRO	8000,00 €	6.160,00 €
FERRANTINO	LEONARDO	8000,00 €	6.160,00 €
FERRI	MATTEO	8000,00 €	6.160,00 €
FISCHETTI	MATTEO	8000,00 €	6.160,00 €
FRATTUARUOLO	FILIPPO	8000,00 €	6.160,00 €
GUERRA	GIOVANNI	8000,00 €	6.160,00 €
IACOVIELLO	RAFFAELE	8000,00 €	6.160,00 €
LAURIOLA	ANTONIO	8000,00 €	6.160,00 €
LOMBARDI	CIRO	8000,00 €	6.160,00 €
MARSEGLIA	ANTONIO	8000,00 €	6.160,00 €
PALMIERI	MICHELE	8000,00 €	6.160,00 €
PALUMBO	ORAZIO	8000,00 €	6.160,00 €
PRENCIPE	FRANCESCO	8000,00 €	6.160,00 €
RIGNANESE	GIANFRANCO	8000,00 €	6.160,00 €
SALCUNI	MICHELE	8000,00 €	6.160,00 €
SALVETTI	GIUSEPPE	8000,00 €	6.160,00 €
TELERA	MASSIMO	8000,00 €	6.160,00 €
TRIMIGNO	CLAUDIO	8000,00 €	6.160,00 €