

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 21 novembre 2025, n. 1899

Rimodulazione di obiettivi operativi adottati con il Piano della Performance 2025 adottato con DGR n. 50/2025 - "Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l'anno 2025. Adozione".

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Segreteria Generale concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta del Presidente della Giunta regionale;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttorie e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 137;

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di approvare, a modifica e aggiornamento del Piano della Performance 2025 adottato con DGR n. 50/2025, l'adeguamento degli obiettivi operativi, indicatori e target come riportati nell'Allegato "A" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che il procedimento di rimodulazione attiene esclusivamente alle Strutture elencate nell'Allegato "A", e che per le Strutture che non hanno proposto interventi correttivi o, se pur presentati non ritenuti ammissibili, sono confermati gli obiettivi presenti nel Piano della Performance approvato con DGR n. 50 del 29.01.2025;
3. di disporre che i Direttori di Dipartimento e i soggetti a questi equiparati assicurino l'attuazione del Piano della Performance, con le rimodulazioni apportate con la presente deliberazione, provvedendo a tutti gli adempimenti necessari ai fini della misurazione dei risultati finali che alimentano il sistema di reporting a base della valutazione delle prestazioni;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Regione Puglia, in versione integrale;
5. di notificare/trasmettere il presente provvedimento, a cura della Segreteria Generale della Presidenza,

ai Direttori di Dipartimento e ai soggetti loro equiparati, ai Dirigenti di Sezione e all'Organismo Indipendente di Valutazione.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il V. Presidente della Giunta

RAFFAELE PIEMONTESE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Rimodulazione di obiettivi operativi adottati con il Piano della Performance 2025 adottato con DGR n. 50/2025 - “Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2025. Adozione”.

Il D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, recante *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”*, stabilisce all’art. 15, comma 2, lett. a) e b) che l’organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione *“emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici”* e *“definisce, in collaborazione con i vertici dell’amministrazione, il Piano (della performance) e la Relazione (annuale sulla performance) di cui all’art. 10, comma 1, lett. a) e b)”*.

Il citato D.lgs. n.150/2009, così come riformato dal D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, ha inteso ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, assicurare un maggior controllo dell’azione amministrativa.

La Regione Puglia, in seguito all’entrata in vigore del D.lgs. n. 150/2009, ha approvato la legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011, al fine di promuovere il miglioramento della performance organizzativa e individuale del personale dipendente attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021, all’art. 25, nel definire il ciclo della *performance*, individua il “Piano della Performance” quale documento di integrazione tra il Programma di Governo regionale e gli “Obiettivi strategici e assegnazione delle risorse”; ciclo che si conclude con la misurazione e valutazione della performance dell’Amministrazione, nonché con la verifica dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati al personale dirigenziale.

Nell’ambito delle misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), l’art. 6 del D.L n. 80 del 9 giugno 2021 (convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113) ha introdotto per le amministrazioni pubbliche con più di 50 dipendenti l’obbligo di adottare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Il Piano Integrato rappresenta un documento di programmazione unico destinato ad accorpate, tra gli altri, il Piano Performance; ciò al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi.

Il quadro normativo delineato dal citato art. 6 D.L. 80/2021 è stato infine completato con l’approvazione dei provvedimenti attuativi previsti dai commi 5 e 6 della norma. In particolare, con il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, tra cui il Piano della performance; con il decreto 30 giugno 2022, n. 132 è stato definito il contenuto del Piano integrato, la cui sottosezione “Performance”, predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del D.lgs. 150/2009, è finalizzata alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell’amministrazione.

In attuazione della normativa richiamata, con DGR n. 50 del 29/01/2025 (Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per

l'anno 2025. Adozione.) è stato avviato il ciclo di gestione della performance 2025, mediante aggiornamento degli obiettivi strategici programmati su base triennale, così come previsto dall'art. 5 del D.lgs n. 150/2009, dall'art. 39 del D.lgs. n. 118/2011, nonché dal §2.4.2 del Sistema di misurazione e valutazione della performance (S.Mi.Va.P.) della Regione Puglia; in coerenza con gli obiettivi strategici triennali, nella logica dell'albero della performance, sono stati adottati anche gli obiettivi operativi di performance delle strutture regionali. Sia gli obiettivi strategici triennali che gli obiettivi operativi sono contenuti nella sottosezione Performance del PIAO.

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. 3 luglio 2023, n. 938 recante "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Considerato che:

Il Sistema di Misurazione e valutazione della performance (S.Mi.Va.P.), al § 4.4.1.2 prevede che la fase di monitoraggio intermedio sullo stato di avanzamento degli obiettivi operativi di performance trova attuazione solo in presenza di un sistema informatizzato di gestione dei flussi informativi e documentali. Atteso che, allo stato, la piattaforma utilizzata dall'Ente per la gestione del ciclo della performance 2025 è indisponibile poiché si sta finalizzando il passaggio ad un nuovo applicativo per la gestione del ciclo della performance e, pertanto, non è stato possibile operare un monitoraggio intermedio sullo stato di avanzamento degli obiettivi. Ciononostante, alcune Strutture regionali, all'esito di una verifica sullo stato di avanzamento degli obiettivi, hanno rappresentato la necessità di operare alcune rimodulazioni, ricorrendo i presupposti previsti dal §4.4.1.2 dello SMiVaP.

Le rimodulazioni, comprensive di correzioni di errori materiali e proposte di nuovi obiettivi sono riportate nell'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Per quanto innanzi esposto, si propone l'approvazione, da parte della Giunta Regionale, delle rimodulazioni degli obiettivi operativi riportati nell'allegato "A", a modifica ed aggiornamento della sottosezione Performance di cui al "PIAO 2023 – 2025 della Regione Puglia. Aggiornamento 2025" approvato con DGR n. 50 del 29.01.2025.

Garanzie di riservatezza

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE."

Esiti Valutazione di impatto di genere: neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Tutto ciò premesso, al fine dell'adozione del conseguente atto finale, ai sensi dell'art. 4, co. 4, lett. a) e K) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. di approvare, a modifica e aggiornamento del Piano della Performance 2025 adottato con DGR n. 50/2025, l'adeguamento degli obiettivi operativi, indicatori e target come riportati nell'Allegato "A" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che il procedimento di rimodulazione attiene esclusivamente alle Strutture elencate nell'Allegato "A", e che per le Strutture che non hanno proposto interventi correttivi o, se pur presentati non ritenuti ammissibili, sono confermati gli obiettivi presenti nel Piano della Performance approvato con DGR n. 50 del 29.01.2025;
3. di disporre che i Direttori di Dipartimento e i soggetti a questi equiparati assicurino l'attuazione del Piano della Performance, con le rimodulazioni apportate con la presente deliberazione, provvedendo a tutti gli adempimenti necessari ai fini della misurazione dei risultati finali che alimentano il sistema di reporting a base della valutazione delle prestazioni;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Regione Puglia, in versione integrale;
5. di notificare/trasmettere il presente provvedimento, a cura della Segreteria Generale della Presidenza, ai Direttori di Dipartimento e ai soggetti loro equiparati, ai Dirigenti di Sezione e all'Organismo Indipendente di Valutazione.

La sottoscritta attesta la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

IL RESPONSABILE E.Q. "Controllo di Gestione"
(*Roberta Centrone*)

 Roberta
Centrone
13.11.2025
09:51:20
GMT+01:00

Il Segretario Generale della Presidenza
(*Roberto Venneri*)

ROBERTO
VENNERI



Il Presidente della Giunta Regionale, dott. Michele Emiliano, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

Il Presidente della Giunta Regionale
(*Michele Emiliano*)



MICHELE
EMILIANO
19.11.2025
13:17:24
GMT+01:00

ROBERTO
VENNERI

ALLEGATO "A"

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2025 (DGR n. 50/2025)													
N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDERS	PESO OBIETTIVI %	Categorie a di Processo	Processo	INDICATORE		TARGET	SERVIZI COINVOLTI	GRADO DI COINVOLGIMENTO DEI SERVIZI	NOTE
								FONTE DI VERIFICA	DESCRIZIONE				
1	Demanio e Patrimonio	25OBO.1.11.7.322							Adozione-determinazione di aggiudicazione	±			Correzione di errore materiale
2	Turismo e internazionalizzazione	25OBO.1.2.3.247								5.000.000 €			Miglioramento del risultato atteso dell'obiettivo
										5%			S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
3	Istruzione e Università	25OBO.1.5.1.---	Completamento operazione di spesa dichiarata di spesa relativa agli interventi attivati a valere sull'Azione 6.3 - PR FESR-FSE+ 2021/2027 entro il 31/12/2025	Istituzioni scolastiche, Enti locali, Studenti, Famiglie, ADISU	30%			Atto amministrativo (Dichiarazione di spesa)/SIRP	Dichiarazione di spesa relativa agli interventi attivati a valere sull'Azione 6.3 - PR FESR-FSE+ 2021/2027 entro il 31/12/2025	83.000.000,00 €			S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Nuovo obiettivo
		25OBO.1.5.1.215			15%								
		25OBO.1.10.1.224			15%								
4	Servizio Parchi e Tutela della Biodiversità	25OBO.1.1.5.516					Valutazione di Piani, programmi e atti regionali di programmazione	Parere	n. di pareri per l'approvazione di piani dei parchi				S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
5	Trasporto Pubblico Locale e Intermodalità	25OBO.1.1.1.267							Adozione del Piano				S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2025 (DGR n. 50/2025)													
N.	SEZIONE	COD OBO	TITOLO	STAKEHOLDERS	PESO OBIETTIVI %	Categorie a di Processo	Processo	INDICATORE		TARGET	SERVIZI COINVOLTI	GRADO DI COINVOLGIMENTO DEI SERVIZI	NOTE
								FONTI DI VERIFICA	DESCRIZIONE				
6	Direzione Amministrativa del Gabinetto	25OBO.1.11.3.251						Mali di trasmissione al Presidente della Giunta Regionale della proposta di deliberazione, con indicazione del codice CIPFA assegnato, sottoscritta dal Direttore amministrativo	Elaborazione della nuova disciplina dell'albo on line e della relativa proposta di deliberazione				Miglioramento della descrizione dell'Indicatore e della fonte di verifica
7	Politiche per lo Sviluppo delle aree produttive e industriali	25OBO.1.1.4.280	Sostenere e supportare le imprese dell'indotto che hanno assicurato la continuità produttiva dello stabilimento tarantino di Acciaierie d'Italia S.p.A. (AdI) in amministrazione straordinaria	Enti locali, Associazioni di categoria, attività commerciali	20%	Erogazione di contributi, sovvenzioni, sussidi, ausili finanziari e vantaggi economici di qualunque genere	Erogazione contributi e finanziamenti ad Enti pubblici	Atti pubblicati e consultabili su Amministrazione Trasparente	Atto dirigenziale che adotta l'avviso	1			S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili