

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 10 novembre 2025, n. 1699

Modifica della sottosezione denominata “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del “Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l’anno 2025”, adottato con D.G.R. n. 50 del 29 Gennaio 2025.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l’Atto di Alta Organizzazione “M.A.I.A. 2.0”;
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale, concernente l’argomento in oggetto e la conseguente proposta dell’Assessore al Personale e Organizzazione, dott. Giovanni Francesco Stea;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell’attestazione della regolarità amministrativa dell’attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell’art. 6, co. 8 delle Linee guida sul “Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia”, adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento e del Segretario Generale della Presidenza, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.

Con voto favorevole espresso all’unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. Di dare atto che le ulteriori cessazioni intervenute nel corso dell’anno rendono necessario aggiornare la capacità assunzionale;
2. Di aggiornare il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2025”, di cui alla D.G.R. n. 50 del 29/01/2025, alla sottosezione denominata “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” per la parte riguardante la Capacità assunzionale 2025 come segue:

Categorie	Residuo capacità assunzionale 2024	Capacità assunzionale 2025	TOTALE	Importo Unitario	Previsione capacità assunzionale anno 2025
Area ARO (ex catg. A)	0	7	7	27.374,65 €	191.622,55 €
Area ARE (ex catg. B1)	4	7	11	28.509,64 €	313.606,04 €
Area ARE (ex catg. B1) Cessazioni per progressioni		22	22	28.509,64 €	627.212,08 €
Area ARE (ex catg. B3)	2	19	21	30.061,50 €	631.291,50 €
Area ARI (ex catg. C)	5	31	36	32.044,35 €	1.153.596,60 €
Area ARI (ex catg. C) Cessazioni per progressioni		17	17	32.044,35 €	544.753,95 €
Area ARF (ex catg. D1)	1	34	35	34.773,75 €	1.217.081,25 €
Area ARF (ex catg. D3)	0	4	4	39.767,56 €	159.070,24 €
DIRIGENTI	0	3	3	64.850,69 €	194.552,07 €
Economie Piano 2024					7.079,98 €
TOTALE	12	144	156		5.039.866,26 €

e per la parte riguardante il Programma assunzioni 2025 aggiornare come segue:

Aree/Dirigenza	Unità	Tipologia procedura concorsuale	Importo Unitario	Costo
Area ARE (ex catg. B1)	16	Procedure assunzionali	28.509,64 €	456.154,24 €
Area ARE (ex catg. B3)	1	Mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 - SEDE DI ROMA	30.061,50 €	30.061,50 €
Area ARE (ex catg. B3)	8	Scorrimento di graduatorie vigenti	30.061,50 €	240.492,00 €
Area ARI (ex catg. C)	2	Mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 SEDE DI ROMA	32.044,35 €	64.088,70 €
Area ARI (ex catg. C)	1	Mobilità obbligatoria ex art. 43, c. 7 CCNL Enti Locali	32.044,35 €	32.044,35 €
Area ARI (ex catg. C)	22	Progressioni verticali "in deroga", ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL	32.044,35 €	704.975,70 €
Area ARI (ex catg. C)	2	Ricostituzione rapporto lavoro ex art. 26 CCNL Enti Locali	32.044,35 €	64.088,70 €
Area ARI (ex catg. C)	23	Scorrimento di graduatorie vigenti	32.044,35 €	737.020,05 €
Area ARF (ex catg.D1)	3	Mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001	34.773,75 €	104.321,25 €
Area ARF (ex catg.D1)	2	Mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 - SEDE DI ROMA	34.773,75 €	69.547,50 €
Area ARF (ex catg.D1)	3	Trattenimento in servizio ex art. 1, c. 165 l. 207/2024	34.773,75 €	104.321,25 €
Area ARF (ex catg.D1)	11	Stabilizzazione ex art. 3, c. 5 del D.L. 44/2023, convertito in L. n. 74/2023	34.773,75 €	382.511,25 €

Area ARF (ex catg.D1)	17	Progressioni verticali "in deroga", ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL	34.773,75 €	591.153,75 €
Area ARF (ex catg.D1)	1	Ricostituzione rapporto lavoro ex art. 26 CCNL Enti Locali	34.773,75 €	34.773,75 €
Area ARF (ex catg.D1)	35	Scorrimento di graduatorie vigenti	34.773,75 €	1.217.081,25 €
DIRIGENTI	3	Procedure assunzionali	64.850,69 €	194.552,07 €
TOTALE	150			5.027.187,31 €

ECONOMIE 2025	12.678,95 €
----------------------	--------------------

In riferimento alle suindicate previsioni destinate all'assunzione di unità di area ARE (ex cat. B1), in conformità alla Direttiva della Presidenza del consiglio dei Ministri n. 1/2019, è autorizzato il superamento della quota dell'1 per cento dell'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999, prioritariamente per l'assunzione delle categorie delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;

3. Di dare atto che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006;
4. Di dare atto che è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, previsto dall'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019 n. 58;
5. Di trasmettere, a cura della EQ "Contrattazione e relazioni sindacali", il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;
6. Di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta
NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta
RAFFAELE PIEMONTESE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Modifica della sottosezione denominata “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del “Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2025. Adozione.”, adottato con D.G.R. n. 50 del 29 Gennaio 2025.

Vista la D.G.R. n. 1466 del 15/09/2021, recante l’approvazione della Strategia Regionale per la parità di genere denominata “Agenda di Genere”.

Vista la D.G.R. n. 1295 del 26/09/2024, recante “Valutazione di impatto di genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico – operativi e avvio fase strutturale”.

Visto l’art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, recante “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”.

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”.

Visto il Regolamento, approvato con decreto PDCM del 30 giugno 2022 n. 132, pubblicato nella GU n. 209 del 7 settembre 2022, con cui è stato definito il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.

Visto l’art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 che consente in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, di finanziare la progressione tra le aree di coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l’accesso dall’esterno, ma in possesso di un numero di anni di esperienza maggiore (cd. “progressioni in deroga”), anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1, comma 612 della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del medesimo CCNL.

Considerato che in data 29/01/2025 la Giunta Regionale ha approvato la D.G.R. n. 50, recante “Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia –

Aggiornamento per l'anno 2025. Adozione", contenente, tra l'altro, anche il prospetto delle capacità assunzionali per l'anno 2025 e il Piano dei Fabbisogni 2025 – 2027, nonché i relativi piani delle assunzioni.

Considerato che l'amministrazione rispetta il limite di spesa, come stabilito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006, secondo cui: *"ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"*.

Premesso che le ulteriori cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2025 rendono necessario l'aggiornamento del piano assunzionale.

Premesso che, nel corso del corrente anno, sono emerse nuove esigenze, come di seguito illustrate:

1. Procedura di mobilità tra enti, ex art. 30 D.Lgs 165/2001, di n. 5 unità di personale finalizzate all'incremento della dotazione organica della sede di Roma della Regione Puglia, così ripartite:
 - a. N. 2 unità appartenenti all'area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex cat. D);
 - b. N. 2 unità appartenenti all'area degli istruttori (ex cat. C);
 - c. N. 1 unità appartenenti all'area degli operatori esperti (ex cat. B).
2. Modifica del programma assunzioni del 2025, stabilendo che l'assunzione delle previste n. 3 unità afferenti all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex. cat D) avvenga mediante procedura di mobilità tra enti, ex art. 30 D.Lgs 165/2001, anziché mediante scorrimento delle vigenti graduatorie.
3. Previsione del trattenimento in servizio, ex art. 1, co. 165, Legge n. 207/2024, di massimo n. 3 unità di personale afferente all'area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex cat. D);
4. Previsione di procedura di mobilità obbligatoria ex art. 43, co. 7, CCNL Enti Locali Triennio 2019-2021 per n. 1 unità di personale appartenente all'area degli istruttori (ex cat. C);
5. Previsione di procedura di ricostituzione del rapporto di lavoro, ex. art. 26 CCNL Enti Locali Triennio 2019-2021 per n. 1 unità di personale appartenente all'area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex cat. D) e per n. 1 unità di personale appartenente all'area degli istruttori (ex cat. C);

6. Procedura per progressioni verticali “in deroga”, ai sensi dell’art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, per n. 22 unità da area ARE (ex cat. B1) ad ARI (ex cat. C1) e n. 17 unità da ARI (ex cat. C1) ad ARF (ex cat. D1).

Pertanto, alla luce delle risultanze istruttorie, è necessario aggiornare il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2025”, di cui alla D.G.R. n. 50 del 29/01/2024, alla sottosezione denominata “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” per la parte riguardante la Capacità assunzionale 2025 come segue:

Categorie	Residuo capacità assunzionale 2024	Capacità assunzionale 2025	TOTALE	Importo Unitario	Previsione capacità assunzionale anno 2025
Area ARO (ex catg. A)	0	7	7	27.374,65 €	191.622,55 €
Area ARE (ex catg. B1)	4	7	11	28.509,64 €	313.606,04 €
Area ARE (ex catg. B1) Cessazioni per progressioni		22	22	28.509,64 €	627.212,08 €
Area ARE (ex catg. B3)	2	19	21	30.061,50 €	631.291,50 €
Area ARI (ex catg. C)	5	31	36	32.044,35 €	1.153.596,60 €
Area ARI (ex catg. C) Cessazioni per progressioni		17	17	32.044,35 €	544.753,95 €
Area ARF (ex catg. D1)	1	34	35	34.773,75 €	1.217.081,25 €
Area ARF (ex catg. D3)	0	4	4	39.767,56 €	159.070,24 €
DIRIGENTI	0	3	3	64.850,69 €	194.552,07 €
Economie Piano 2024					7.079,98 €
TOTALE	12	144	156		5.039.866,26 €

e per la parte riguardante il Programma assunzioni 2025 aggiornare come segue:

Aree/Dirigenza	Unità	Tipologia procedura concorsuale	Importo Unitario	Costo
Area ARE (ex catg. B1)	16	Procedure assunzionali	28.509,64 €	456.154,24 €
Area ARE (ex catg. B3)	1	Mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 - SEDE DI ROMA	30.061,50 €	30.061,50 €
Area ARE (ex catg. B3)	8	Scorrimento di graduatorie vigenti	30.061,50 €	240.492,00 €
Area ARI (ex catg. C)	2	Mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 SEDE DI ROMA	32.044,35 €	64.088,70 €
Area ARI (ex catg. C)	1	Mobilità obbligatoria ex art. 43, c. 7 CCNL Enti Locali	32.044,35 €	32.044,35 €
Area ARI (ex catg. C)	22	Progressioni verticali "in deroga", ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL	32.044,35 €	704.975,70 €
Area ARI (ex catg. C)	2	Ricostituzione rapporto lavoro ex art. 26 CCNL Enti Locali	32.044,35 €	64.088,70 €
Area ARI (ex catg. C)	23	Scorrimento di graduatorie vigenti	32.044,35 €	737.020,05 €
Area ARF (ex catg.D1)	3	Mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001	34.773,75 €	104.321,25 €
Area ARF (ex catg.D1)	2	Mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 - SEDE DI ROMA	34.773,75 €	69.547,50 €
Area ARF (ex catg.D1)	3	Trattenimento in servizio ex art. 1, c. 165 l. 207/2024	34.773,75 €	104.321,25 €
Area ARF (ex catg.D1)	11	Stabilizzazione ex art. 3, c. 5 del D.L. 44/2023, convertito in L. n. 74/2023	34.773,75 €	382.511,25 €
Area ARF (ex catg.D1)	17	Progressioni verticali "in deroga", ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL	34.773,75 €	591.153,75 €
Area ARF (ex catg.D1)	1	Ricostituzione rapporto lavoro ex art. 26 CCNL Enti Locali	34.773,75 €	34.773,75 €
Area ARF (ex catg.D1)	35	Scorrimento di graduatorie vigenti	34.773,75 €	1.217.081,25 €
DIRIGENTI	3	Procedure assunzionali	64.850,69 €	194.552,07 €
TOTALE	150			5.027.187,31 €

ECONOMIE 2025	12.678,95 €
----------------------	--------------------

In riferimento alle suindicate previsioni destinate all'assunzione di unità di area ARE (ex cat. B1), in conformità alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2019, è autorizzato il superamento della quota dell'1 per cento dell'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999, prioritariamente per l'assunzione delle categorie delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata.

Infine, è stato acquisito, ai sensi dell'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, come convertito in Legge 28 giugno 2019 n. 58 e dal DPCM 3 settembre 2019, il previsto parere del Collegio dei Revisori dei Conti (Verbale n. 563/2025 del 29/10/2025).

GARANZIE DI RISERVATEZZA

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.”.

Esiti Valutazione di impatto di genere:

L'impatto di genere stimato è neutro.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS.118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio Regionale.

Tutto ciò premesso, al fine di procedere con la modifica della sottosezione “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, di cui alla D.G.R. n. 50 del 29/01/2025 avente ad oggetto “P.I.A.O. 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2025. Adozione.”, ai sensi dell’art. 4, co. 4, lettera d) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

7. Di dare atto che le ulteriori cessazioni intervenute nel corso dell’anno rendono necessario aggiornare la capacità assunzionale;
8. Di aggiornare il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2025”, di cui alla D.G.R. n. 50 del 29/01/2025, alla sottosezione denominata “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” per la parte riguardante la Capacità assunzionale 2025 come segue:

Categorie	Residuo capacità assunzionale 2024	Capacità assunzionale 2025	TOTALE	Importo Unitario	Previsione capacità assunzionale anno 2025
Area ARO (ex catg. A)	0	7	7	27.374,65 €	191.622,55 €
Area ARE (ex catg. B1)	4	7	11	28.509,64 €	313.606,04 €
Area ARE (ex catg. B1) Cessazioni per progressioni		22	22	28.509,64 €	627.212,08 €
Area ARE (ex catg. B3)	2	19	21	30.061,50 €	631.291,50 €
Area ARI (ex catg. C)	5	31	36	32.044,35 €	1.153.596,60 €
Area ARI (ex catg. C) Cessazioni per progressioni		17	17	32.044,35 €	544.753,95 €
Area ARF (ex catg. D1)	1	34	35	34.773,75 €	1.217.081,25 €
Area ARF (ex catg. D3)	0	4	4	39.767,56 €	159.070,24 €
DIRIGENTI	0	3	3	64.850,69 €	194.552,07 €
Economie Piano 2024					7.079,98 €
TOTALE	12	144	156		5.039.866,26 €

e per la parte riguardante il Programma assunzioni 2025 aggiornare come segue:

Aree/Dirigenza	Unità	Tipologia procedura concorsuale	Importo Unitario	Costo
Area ARE (ex catg. B1)	16	Procedure assunzionali	28.509,64 €	456.154,24 €
Area ARE (ex catg. B3)	1	Mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 - SEDE DI ROMA	30.061,50 €	30.061,50 €
Area ARE (ex catg. B3)	8	Scorrimento di graduatorie vigenti	30.061,50 €	240.492,00 €
Area ARI (ex catg. C)	2	Mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 SEDE DI ROMA	32.044,35 €	64.088,70 €
Area ARI (ex catg. C)	1	Mobilità obbligatoria ex art. 43, c. 7 CCNL Enti Locali	32.044,35 €	32.044,35 €
Area ARI (ex catg. C)	22	Progressioni verticali "in deroga", ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL	32.044,35 €	704.975,70 €
Area ARI (ex catg. C)	2	Ricostituzione rapporto lavoro ex art. 26 CCNL Enti Locali	32.044,35 €	64.088,70 €
Area ARI (ex catg. C)	23	Scorrimento di graduatorie vigenti	32.044,35 €	737.020,05 €
Area ARF (ex catg.D1)	3	Mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001	34.773,75 €	104.321,25 €
Area ARF (ex catg.D1)	2	Mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 - SEDE DI ROMA	34.773,75 €	69.547,50 €
Area ARF (ex catg.D1)	3	Trattenimento in servizio ex art. 1, c. 165 l. 207/2024	34.773,75 €	104.321,25 €
Area ARF (ex catg.D1)	11	Stabilizzazione ex art. 3, c. 5 del D.L. 44/2023, convertito in L. n. 74/2023	34.773,75 €	382.511,25 €
Area ARF (ex catg.D1)	17	Progressioni verticali "in deroga", ex art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL	34.773,75 €	591.153,75 €
Area ARF (ex catg.D1)	1	Ricostituzione rapporto lavoro ex art. 26 CCNL Enti Locali	34.773,75 €	34.773,75 €
Area ARF (ex catg.D1)	35	Scorrimento di graduatorie vigenti	34.773,75 €	1.217.081,25 €
DIRIGENTI	3	Procedure assunzionali	64.850,69 €	194.552,07 €
TOTALE	150			5.027.187,31 €

ECONOMIE 2025	12.678,95 €
----------------------	--------------------

In riferimento alle suindicate previsioni destinate all'assunzione di unità di area ARE (ex cat. B1), in conformità alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2019, è autorizzato il superamento della quota dell'1 per cento dell'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999, prioritariamente per l'assunzione delle categorie delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;

9. Di dare atto che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006;
10. Di dare atto che è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, previsto dall'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019 n. 58;
11. Di trasmettere, a cura della EQ "Contrattazione e relazioni sindacali", il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;
12. Di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

EQ "Raccordo Presidio SAP-HR,
Coordinamento automazione dati, Monitoraggio incarichi regionali
(ing. Cosimo Zigrino)



COSIMO ZIGRINO
07.11.2025
12:21:46
GMT+00:00

Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
(dott. Pietro Lucca)



Pietro Lucca
07.11.2025
13:35:29
GMT+01:00

Il Dirigente della Sezione
Organizzazione e Formazione del Personale
(dott. Benedetto Giovanni Pacifico)

BENEDETTO
GIOVANNI
PACIFICO
07.11.2025 13:43:16
GMT+01:00

Il Dirigente della Sezione Personale
(dott.ssa Elisabetta Rubino)



Elisabetta
Rubino
07.11.2025
14:51:51
GMT+01:00

I sottoscrittori, Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione e Segretario Generale della Presidenza, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISANO la necessità di esprimere osservazioni alla presente proposta di DGR.

Il direttore del Dipartimento
Personale e Organizzazione
(dott. Ciro Giuseppe Imperio)



Ciro Giuseppe
Imperio
10.11.2025
10:54:22
GMT+02:00

Il Segretario Generale della Presidenza
(dott. Roberto Venneri)

ROBERTO
VENNERI



L'Assessore con delega al Personale e Organizzazione, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta Regionale,

propone

alla Giunta Regionale l'adozione del presente atto.

L'Assessore al Personale e Organizzazione
(dott. Giovanni Francesco Stea)



Giovanni Francesco Stea
10.11.2025 10:59:02
GMT+01:00