
Concorsi e avvisi relativi alle procedure di reclutamento del personale

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA 23 ottobre 2025, n. 550

Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i medici Pediatri di Libera Scelta del 25.07.2024 art. 30 comma 6. Mobilità intraaziendale.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE**Il Dirigente della Sezione**

- Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;
- Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;
- Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo Ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- Visto l'art.18 del D.Lgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- Viste le Determinazioni del Direttore dell'Area Politiche per la promozione della Salute delle Persone e delle Pari Opportunità n. 3 del 9/9/2009 e n. 4 dell'11/9/2009;
- Vista la D.G.R. n. 2271 del 31.10.2014 di Organizzazione dei Servizi dell'Area Politiche per la promozione della Salute delle Persone e delle pari Opportunità e la conseguente ratifica con D.P.G.R. n.743 del 12.11.2014 di Organizzazione dei Servizi dell'Area Politiche per la promozione della Salute delle Persone e delle pari Opportunità;
- Vista la D.D. n. 9 del 20.04.2015 del Direttore dell'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione di Riassetto organizzativo dell'Area Politiche per la promozione della Salute delle Persone e delle pari Opportunità;
- Visto il DPGR 31 luglio 2015 n. 443 di adozione del modello organizzativo denominato "Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale – MAIA";
- Visto il D.P.G.R. n. 22/2021 relativo all'adozione del modello organizzativo denominato "Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale – MAIA 2.0";
- Vista la DGR n. 1375 del 30/09/2025 di proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale;
- Vista la Determinazione Dirigenziale n. 00028 del 30/09/2025 del Dipartimento Personale e Organizzazione di proroga degli incarichi di direzione dei Servizi delle Strutture della Giunta regionale al 31/10/2025;
- Vista la Determinazione Dirigenziale n. 34 del 18/11/2024 di conferimento dell'incarico di direzione ad interim del Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Ospedaliera – Gestione rapporti Convenzionali" della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta afferente al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
- Vista la D.G.R. n. 1466 del 15 settembre 2021, recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità, denominata "Agenda di Genere";
- Vista la D.G.R. n. 1295 del 26/09/2024 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzimetodologico-operativi e avvio fase strutturali";
- Visto l'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i medici specialisti pediatri di libera scelta reso esecutivo con Atto di intesa Rep. n. 132/CSR del 25 luglio 2024 dalla Conferenza Stato – Regioni, Province autonome di Trento e Bolzano;

Sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore e confermata dalla Dirigente del servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Ospedaliera – Gestione Rapporti Convenzionali riceve la seguente relazione:

Premesso che,

- l'art. 30 comma 6 del precedente Accordo Collettivo Nazionale (di seguito ACN) per la disciplina dei rapporti con i medici Pediatri di Libera Scelta del 28/04/2022, stabiliva che *"Qualora sia possibile soddisfare il fabbisogno in una AFT avvalendosi di pediatri già operanti nella Azienda, si provvede, sulla base di criteri da definire a livello regionale, alla procedura di mobilità interna di pediatri appartenenti ad ambiti territoriali diversi operanti nella medesima AFT, purché inseriti nel medesimo elenco di scelta da almeno 2 (due) anni"*, disciplinando, all'interno della regione Puglia caratterizzata dalla coincidenza delle AFT con i Distretti Socio Sanitari una mobilità intradistrettuale.
- l'Accordo Integrativo Regionale (di seguito AIR) del 03/07/2023, in conformità con l'ACN 28/04/2022, all'art. 25 inerente la Mobilità, al comma 3 stabiliva che *"le domande da parte degli aspiranti aventi titolo [...], dovranno essere presentate inderogabilmente, pena nullità, dal 1° al 31 gennaio di ciascun anno e restano valide sino ad istanza di revoca. Possono comunque fare istanza anche gli aspiranti al trasferimento che matureranno il requisito dell'anzianità dopo il 31 gennaio di ciascun anno"*. Il comma 4 precisava che *"In caso di pluralità di domande per la stessa sede le stesse saranno graduate secondo l'anzianità di servizio nel rapporto convenzionale"*.
- Il vigente ACN per la disciplina dei rapporti con i medici Pediatri di Libera Scelta del 25.07.2024, ha introdotto l'istituto della mobilità intraaziendale, all'art. 30 comma 6, come di seguito riportato: *"[...] Qualora sia possibile soddisfare il fabbisogno in una AFT, l'Azienda esamina eventuali richieste di mobilità intraaziendale presentate dai pediatri di libera scelta già titolari di incarico a tempo indeterminato. I pediatri di libera scelta aspiranti alla mobilità devono essere titolari di incarico da almeno 2 anni nella Azienda stessa con priorità dell'assegnazione ai pediatri con maggiore anzianità di incarico"*.

Preso atto che,

- Diverse Aziende hanno rilevato zone carenti nel corso dell'anno a causa di cessazioni anticipate e trasferimenti, con la conseguente necessità di inserimento di nuovi pediatri sul territorio per consentire l'assistenza pediatrica.

Alla luce di quanto sopra esposto, nelle more della già avviata procedura di stipula dell'Accordo Integrativo Regionale in conformità dell'Accordo Collettivo Nazionale del 25/07/2024, si ritiene necessario fornire delle linee di indirizzo al fine di uniformare la procedura all'interno del territorio regionale e di consentire la mobilità intraaziendale per i pediatri in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente che ne facciano richiesta. Pertanto, le Aziende che rilevano le zone carenti ai sensi dell'art. 30 comma 1 dell'ACN vigente, devono:

- comunicare la rilevazione della zona carente alla Sezione scrivente;
- previa approvazione della rilevazione da parte degli uffici regionali, qualora non abbiano ricevuto eventuali domande di mobilità intraaziendale, indire avviso pubblico di mobilità attraverso il sito istituzionale Aziendale, ai sensi dell' art. 30 comma 6 dell'ACN 25 luglio 2024, consentendo l'adesione allo stesso, unicamente attraverso l'invio a mezzo PEC del modulo di cui all'allegato A) del presente provvedimento e per un periodo di 10 giorni;
- valorizzare l'anzianità di incarico all'interno della stessa azienda in cui insiste l'ambito territoriale carente, sino alla data di rilevazione della carenza. In caso di pari anzianità di servizio all'interno dell' azienda i pediatri saranno graduati nell'ordine della anzianità di specializzazione, del voto di specializzazione e della minore età;
- comunicare l'esito della procedura al servizio scrivente entro 7 giorni dall'ultimo giorno utile per l'adesione al bando;
- qualora la procedura abbia avuto esito positivo e dalle nuove rilevazioni effettuate, risulti carente l'ambito di provenienza del pediatra assegnatario, l' Azienda dovrà avviare nuovamente la procedura per il nuovo ambito carente. Soltanto nel momento in cui la procedura avrà esito negativo l'azienda potrà assegnare un incarico provvisorio nelle more della pubblicazione della zona carente definitiva. Resta inteso ex art. 32 co. 3 dell'ACN 2024 che *"Lo spostamento dello studio può aver luogo esclusivamente con l'inizio dell'attività convenzionale del nuovo inserito"*. Si precisa inoltre che, stante l'imprescindibile

necessità di garantire l'assistenza sanitaria pediatrica nelle more di una procedura che potrebbe rivelarsi oltremodo lunga, l'accettazione dell'incarico di mobilità è vincolante e comporta l'obbligo, per il pediatra assegnatario, di avviare l'attività professionale presso la nuova sede. L'accettazione rende inopponibile ogni successiva istanza di revoca o ripensamento, configurando la scelta come definitiva ed irrevocabile;

- stabilire che le domande da parte degli aspiranti aventi titolo alla mobilità, che hanno maturato il requisito di cui al comma 6 art. 30 ACN 2024, redatte utilizzando il modello di cui all'Allegato A) del presente provvedimento, a valere per l'anno 2026, devono essere presentate a mezzo PEC inderogabilmente, pena nullità, dal 1° al 31 gennaio 2026 (salvo intervento del nuovo Accordo Integrativo Regionale a disciplina della materia). Possono comunque fare istanza anche gli aspiranti al trasferimento che matureranno il requisito dell'anzianità dopo il 31 gennaio 2026. In caso di pluralità di domande per la stessa sede e pari anzianità di servizio all'interno dell'azienda, le stesse saranno graduate nell'ordine della anzianità di specializzazione, del voto di specializzazione e della minore età.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Dlgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

La presente Determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 1295 del 26 settembre 2024.

L'impatto di genere stimato è:

- ☐ diretto
- ☐ indiretto
- ☒ neutro
- ☐ non rilevato

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo o quantitativo di entrata di spesa né a carico del Bilancio Regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione ed è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

Sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, letta la proposta formulata dal responsabile del procedimento;

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

Di approvare l'allegato A) al presente provvedimento, quale sua parte integrante e sostanziale, composto da n. 1 pagina, contenente il modulo di adesione alla mobilità intraaziendale ai sensi dell'art. 30 comma 6 ACN 25/07/2024.

Di stabilire che, nelle more della stipula dell'Accordo Integrativo Regionale in conformità dell'Accordo Collettivo Nazionale della Pediatria di Libera Scelta del 25/07/2024, le Aziende che rilevano le zone carenti ai sensi dell'art. 30 comma 1 dell'ACN vigente, debbano:

- comunicare la rilevazione della zona carente alla Sezione scrivente;
- previa approvazione della rilevazione da parte degli uffici regionali, qualora non abbiano ricevuto eventuali domande di mobilità intraaziendale, indire avviso pubblico di mobilità attraverso il sito istituzionale Aziendale, ai sensi dell' art. 30 comma 6 dell'ACN 25 luglio 2024, consentendo l'adesione allo stesso, unicamente attraverso l'invio a mezzo PEC del modulo di cui all'allegato A) del presente provvedimento e per un periodo di 10 giorni;
- valorizzare l'anzianità di incarico all'interno della stessa azienda in cui insiste l'ambito territoriale carente, sino alla data di rilevazione della carenza. In caso di pari anzianità di servizio all'interno dell' azienda i pediatri saranno graduati nell'ordine della anzianità di specializzazione, del voto di specializzazione e della minore età;
- comunicare l'esito della procedura al servizio scrivente entro 7 giorni dall'ultimo giorno utile per l'adesione al bando;
- qualora la procedura abbia avuto esito positivo e dalle nuove rilevazioni effettuate, risulti carente l'ambito di provenienza del pediatra assegnatario, l' Azienda dovrà avviare nuovamente la procedura per il nuovo ambito carente. Soltanto nel momento in cui la procedura avrà esito negativo l'azienda potrà assegnare un incarico provvisorio nelle more della pubblicazione della zona carente definitiva. Resta inteso ex art. 32 co. 3 dell'ACN 2024 che "Lo spostamento dello studio può aver luogo esclusivamente con l'inizio dell'attività convenzionale del nuovo inserito". Si precisa inoltre che, stante l'imprescindibile necessità di garantire l'assistenza sanitaria pediatrica nelle more di una procedura che potrebbe rivelarsi oltremodo lunga, l'accettazione dell'incarico di mobilità è vincolante e comporta l'obbligo, per il pediatra assegnatario, di avviare l'attività professionale presso la nuova sede. L'accettazione rende inopponibile ogni successiva istanza di revoca o ripensamento, configurando la scelta come definitiva ed irrevocabile.

Di stabilire che le domande da parte degli aspiranti aventi titolo alla mobilità, che hanno maturato il requisito di cui al comma 6 art. 30 ACN 2024, redatte utilizzando il modello di cui all'Allegato A) del presente provvedimento, a valere per l'anno 2026, devono essere presentate a mezzo PEC inderogabilmente, pena nullità, dal 1° al 31 gennaio 2026 (salvo intervento del nuovo Accordo Integrativo Regionale a disciplina della materia). Possono comunque fare istanza anche gli aspiranti al trasferimento che matureranno il requisito dell'anzianità dopo il 31 gennaio 2026. In caso di pluralità di domande per la stessa sede e pari anzianità di servizio all'interno dell' azienda, le stesse saranno graduate nell'ordine della anzianità di specializzazione, del voto di specializzazione e della minore età.

Di notificare il presente provvedimento alle Direzioni Generali delle Aziende Sanitarie Locali ed alle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie dell' Accordo Collettivo Nazionale.

Il presente provvedimento, redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 s.m.i. in materia di protezione dei dati personali:

- a. è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente;
- b. sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della Legge Regionale 15 giugno 2023, n. 18;
- c. è stato elaborato attraverso la piattaforma "Cifra 2";
- d. sarà pubblicato all'albo telematico della Regione Puglia, nella Sezione "Amministrazione trasparente".

ALLEGATI INTEGRANTI

Documento - Impronta (SHA256)
Allegato A).pdf - 865eb2c3176673dfdf5d268a4fe236318ad4abd4a64e9fe0cf4ee36d65a9f9e9

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 183/DIR/2025/00591 dei sottoscrittori della proposta:

Funzionario Amministrativo
Gianluca Ranieri

Il Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Ospedaliera-Gestione
Rapporti Convenzionali
Antonella Caroli

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta
Mauro Nicastro

Allegato A)

Al Direttore Generale ASL

All' Ufficio Convenzioni ASL

OGGETTO: domanda di trasferimento intraaziendale ex art. 30 comma 6 ACN 25/07/2024.

Il/la sottoscritto/a dr./dr.ssa _____, nato/a a _____, il
, C.F. n. _____ pediatra di libera scelta convenzionato con la ASL
DSS _____ Comune di _____,

CHIEDE

La rimozione del vincolo di apertura del proprio studio medico con trasferimento per mobilità intraaziendale ai sensi dell'Art. 30 comma 6 dell'ACN 25/07/2024.

A tal fine dichiara:

☐ Di essere titolare di incarico a tempo indeterminato nell'azienda destinataria della presente istanza da due o più anni.

☐ Di maturare due anni di anzianità nell'azienda destinataria della presente istanza alla data del

☐ Di essere interessato ad eventuale trasferimento per mobilità intraaziendale nei comuni di:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

_____, li _____

FIRMA