

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 ottobre 2025, n. 1526

Presa d'atto e recepimento dell'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 09.04.2025, recante definizione piano di riparto e modalità di corresponsione risorse "indennità di pronto soccorso" di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, Sezione Strategie e Governo dell'offerta, Servizio Strategie e Governo dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta e la conseguente proposta del Vicepresidente della Giunta Regionale con delega alla Sanità e Benessere Animale, Sport per Tutti.

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di prendere atto dell'Allegato A) – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di prendere atto e recepire l'Accordo tra Regione Puglia e Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità, Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, sottoscritto in data 09.04.2025 e recante "*Verbale di confronto tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. della*

Dirigenza Area Sanità ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. j) del CCNL Area Sanità per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.”;

3. di dare atto del riparto tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso al personale dipendente della Dirigenza Medica, per ciascun anno del triennio 2022-2024, in misura proporzionale al numero di ore lavorate dal personale dipendente della Dirigenza Medica in ciascun anno di riferimento presso i Servizi di Pronto Soccorso aziendali, come di seguito riportato:

Tab. Riparto risorse Indennità di Pronto Soccorso - Personale della Dirigenza

AZIENDA/ENTE SSR	ORE LAVORATE P.S. 2022	RIPARTO COMPLESSIVO 2022*	ORE LAVORATE P.S. 2023	RIPARTO COMPLESSIVO 2023*	ORE LAVORATE P.S. 2024	RIPARTO COMPLESSIVO 2024*
ASL BA	105.890,17	335.069,56 €	117.231,10	829.051,89 €	124.146,62	1.274.180,47 €
ASL BR	20.965,92	66.342,72 €	14.935,68	105.624,31 €	17.778,90	182.473,98 €
ASL BT	67.098,31	212.320,01 €	65.331,56	462.021,20 €	64.990,84	667.034,36 €
ASL FG	21.163,90	66.969,19 €	21.278,40	150.479,67 €	19.816,65	203.388,45 €
ASL LE	110.206,16	348.726,71 €	97.987,39	692.961,43 €	104.643,86	1.074.013,62 €
ASL TA	77.265,31	244.491,57 €	66.262,53	468.604,97 €	66.368,31	681.172,04 €
AOU POLICLINICO BARI	73.922,00	233.912,30 €	67.620,00	478.204,92 €	68.451,00	702.547,76 €
AOU OO.RR. FOGGIA	41.506,00	131.337,95 €	38.677,00	273.521,62 €	48.420,00	496.959,32 €
Totale complessivo	518.017,77	1.639.170,00 €	489.323,66	3.460.470,00 €	514.616,17	5.281.770,00 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

4. di dare atto che il valore dell'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente della Dirigenza Medica è determinato, al lordo degli oneri riflessi, come di seguito specificato:
 - o nella misura di € 3,16/ora per l'anno 2022;
 - o nella misura di € 7,07/ora per l'anno 2023;
 - o nella misura di € 10,26/ora per l'anno 2024;
5. di stabilire che, alla luce dell'orientamento applicativo ASAN 110 del 14 febbraio 2024, nonché del parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della L. 234/2021 come integrate dall'art. 1, comma 526 della L. 197/2022 s.m.i. sono erogate secondo i criteri definiti nell'Accordo, Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;
6. di dare atto che l'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente della Dirigenza Medica è da corrispondersi per ogni ora di effettiva presenza in servizio in regime ordinario (intesa come assegnazione specifica sulla base del turno intero);
7. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” ai Direttori Generali e ai Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti del SSR;
8. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
9. di trasmettere il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e governo dell’Offerta” ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Presa d'atto e recepimento dell'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. della Dirigenza Area Sanità del 09.04.2025, recante definizione piano di riparto e modalità di corresponsione risorse "indennità di pronto soccorso" di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.

Visti:

- la Legge n. 241/1990 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., all'art. 2, co. 1, attribuisce alle Regioni l'esercizio delle funzioni legislative ed amministrative in materia di assistenza sanitaria ed ospedaliera, nel rispetto dei principi stabiliti dalle leggi nazionali;
- il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss. mm. ii.; il D.Lgs. n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la legge Regionale 3 agosto 2006, n. 25 "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";
- la legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la D.G.R. n. 1974 del 07/12/2020, recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011", recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- l'art. 15 comma 1 della legge del 5 agosto 2022 avente ad oggetto "Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021" e sullo schema del decreto del Ministero della Salute in materia di valutazione delle attività erogate in termini di qualità, sicurezza e appropriatezza;
- la L.R. 31 dicembre 2024 n. 42 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di Previsione 2025 e Regione Puglia (Legge di Stabilità regionale 2025)";
- la L.R. 31 dicembre 2024 n. 43 "Bilancio di Previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e Bilancio pluriennale 2025-2027";
- la D.G.R. n. 26 del 20/01/2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024".

Viste, altresì:

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale".

Considerato che:

L'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 stabilisce che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di

natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022".

Richiamato il CCNL Area Sanità del 23/01/2024, triennio 2019-2021, in particolare:

- l'art. 7 che da facoltà alle Regioni, previo confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del medesimo CCNL, di emanare linee generali di indirizzo per la contrattazione integrativa in relazione ad una serie di materie, tra le quali quella relativa al piano di riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della L. 234/2021;
- l'art. 75, comma 2 il quale stabilisce che *"A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, comma 3, lett. a) di tale articolo"*.
- l'art. 79 il quale stabilisce che:
 - 1) *"A decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dal 2022, ai dirigenti medici operanti nei servizi di pronto soccorso, compete una indennità di euro 12,00 lorde per ogni turno di dodici ore di effettiva presenza in servizio. L'importo è riproporzionato per frazioni inferiori alle dodici ore.*
 - 2) *L'importo di cui al comma 1 è incrementabile da ciascuna Azienda ed Ente in sede di contrattazione aziendale ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. m) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie).*
 - 3) *Gli importi di cui ai commi 1 e 2 sono corrisposti a valere sulle risorse di cui all'art. 73, comma 3, lett. a)".*

Visto, inoltre, l'art. 1, comma 526 della L. n. 197 del 29 dicembre 2022, il quale prevede che *"Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, sono incrementati, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità"*.

Considerato, altresì, che:

- la tabella A allegata al CCNL Area Sanità, del 23/01/2024, triennio 2019-2021 attribuisce alla Regione Puglia dall'anno 2022 una quota parte delle predette risorse pari ad una percentuale del 6,071%, calcolata sulla base del monte salari dei medici, dei veterinari e degli odontoiatri da Conto Annuale-Ragioneria Generale dello Stato 2021;
- il suddetto CCNL precisa che *"le risorse indicate nelle norme di legge sono al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37%. Le risorse ripartite a livello regionale ed aziendale coprono, pertanto, sia la quota che confluisce nei Fondi sia gli oneri riflessi a carico dell'Azienda, questi ultimi di norma non computati all'interno dei Fondi"*.
- l'articolo 73 dello stesso CCNL del 23/01/2024, prevede, ai commi 3, lett. a) e 4, lett. a), l'incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro delle Aziende ed Enti con le risorse di cui all'articolo 75, comma 2 per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'articolo 79.

Preso atto, inoltre:

- ❖ dell'orientamento applicativo ASAN 110 del 14 febbraio 2024, con il quale l'ARAN ha precisato che l'articolo 75, comma 2 del CCNL citato consente alle Regioni e alle Aziende di utilizzare anche le risorse stanziate per gli anni 2023 e 2024 dall'articolo 1, comma 526 della L. n. 197/2022;

- ❖ del parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025 in materia di all'applicazione dell'art. 1, comma 293 della L. 234/2021 e art. 1, comma 526 della L. 197/2022, con il quale la su citata Agenzia ha evidenziato che "la disciplina contenuta nei CCNL 2019-2021 differisce fra comparto e dirigenza" e ha altresì precisato, con riferimento al contratto della dirigenza, che "il meccanismo di ripartizione delle risorse rinvia a specifica tabella contenente valori percentuali applicabili alle diverse scadenze indicate dalle norme legislative che finanziano tale istituto. In conformità a quanto disposto dall'art. 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della Legge n. 197/2022, nell'ambito del CCNL 2019-2021, a cui la legge ne demanda l'applicazione, è stato individuato un valore minimo incrementabile a livello aziendale e ne è stata disciplinata la modalità di incremento attraverso specifica tabella contenente percentuali di riparto fra regioni delle risorse definite a livello nazionale. Le risorse di cui trattasi sono altresì disciplinate dal contratto in ordine al loro inserimento nel relativo fondo aziendale che assicura la copertura economica dell'indennità erogata".

Dato atto dell'Accordo tra la Regione Puglia e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, sottoscritto in data 09.04.2025, Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i..

Dato atto, altresì, che con il suddetto Accordo sono stati determinati i criteri che le Aziende ed Enti del SSR dovranno applicare in sede di erogazione dell'indennità di pronto soccorso destinata al personale della Dirigenza Medica, in particolare:

- A. **Criteri di Struttura:** nella dizione di "Servizi di Pronto Soccorso" sono ricomprese le seguenti articolazioni organizzative: Pronto Soccorso DEA I e II livello, Pronto Soccorso di Base, come individuati nella vigente rete ospedaliera regionale;
- B. **Criteri di Computo dell'attività lavorativa:** l'indennità di pronto soccorso sarà erogata sia al personale incardinato nei servizi su elencati, sia al personale che, pur non incardinato, abbia prestato, sulla base di piani di lavoro, turni lavorativi in regime ordinario presso i medesimi servizi.

Preso atto che, le risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso destinate al personale della Dirigenza Medica, di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrate dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i. sono state ripartite, sulla base dei dati forniti dalle Aziende ed Enti del SSR in riscontro alla rilevazione avviata dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale con nota prot. n. 99932 del 25/02/2025, come di seguito indicato:

Tab. Riparto risorse Indennità di Pronto Soccorso - Personale della Dirigenza

AZIENDA/ENTE SSR	ORE LAVORATE P.S. 2022	RIPARTO COMPLESSIVO 2022*	ORE LAVORATE P.S. 2023	RIPARTO COMPLESSIVO 2023*	ORE LAVORATE P.S. 2024	RIPARTO COMPLESSIVO 2024*
ASL BA	105.890,17	335.069,56 €	117.231,10	829.051,89 €	124.146,62	1.274.180,47 €
ASL BR	20.965,92	66.342,72 €	14.935,68	105.624,31 €	17.778,90	182.473,98 €
ASL BT	67.098,31	212.320,01 €	65.331,56	462.021,20 €	64.990,84	667.034,36 €
ASL FG	21.163,90	66.969,19 €	21.278,40	150.479,67 €	19.816,65	203.388,45 €
ASL LE	110.206,16	348.726,71 €	97.987,39	692.961,43 €	104.643,86	1.074.013,62 €
ASL TA	77.265,31	244.491,57 €	66.262,53	468.604,97 €	66.368,31	681.172,04 €
AOU POLICLINICO BARI	73.922,00	233.912,30 €	67.620,00	478.204,92 €	68.451,00	702.547,76 €
AOU OO.RR. FOGGIA	41.506,00	131.337,95 €	38.677,00	273.521,62 €	48.420,00	496.959,32 €
Totale complessivo	518.017,77	1.639.170,00 €	489.323,66	3.460.470,00 €	514.616,17	5.281.770,00 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

Con il su citato Accordo tra la Regione Puglia e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, il valore dell'indennità di pronto soccorso destinata al personale della Dirigenza Medica, determinato al lordo degli oneri riflessi e da

corrispondersi per ogni ora di effettiva presenza in servizio in regime ordinario (intesa come assegnazione specifica sulla base del turno intero) , è quantificato come di seguito:

- nella misura di € 3,16/ora per l'anno 2022;
- nella misura di € 7,07/ora per l'anno 2023;
- nella misura di € 10,26/ora per l'anno 2024.

Alla luce del richiamato orientamento applicativo ASAN 110 del 14 febbraio 2024, nonché del parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della L. 234/2021 come integrate dall'art. 1, comma 526 della L. 197/2022 s.m.i. saranno erogate a decorrere dal mese di maggio 2025, secondo i criteri definiti nell'Accordo, Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.

Pertanto, con il presente provvedimento, si propone di procedere alla presa d'atto e al recepimento dell'Accordo tra la Regione Puglia e le OO.SS. Dirigenza Area Sanità sottoscritto in data 09.04.2025 circa la definizione del piano di riparto e le modalità di corresponsione delle risorse "*indennità di pronto soccorso*" di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i., destinate al personale della Dirigenza Medica.

Infine la presente deliberazione consta dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante del presente provvedimento e riferito alla copertura finanziaria.

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Esiti Valutazione di impatto di genere:

L'impatto di genere stimato è **neutro**

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Dalla presente deliberazione non derivano oneri per il bilancio regionale, in quanto rientranti nell'ambito delle risorse provenienti dal Riparto del Fondo Sanitario Nazionale assegnate alle Aziende Sanitarie a titolo di finanziamento indistinto per l'erogazione dei Livelli essenziali di Assistenza.

Tutto ciò premesso, al fine di procedere alla presa d'atto e al recepimento dell'Accordo tra la Regione Puglia e le OO.SS. Dirigenza Area Sanità sottoscritto in data 09.04.2025 circa la definizione del piano di riparto e le modalità di corresponsione delle risorse "*indennità di pronto soccorso*" di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i., destinate al personale della Dirigenza Medica, ai sensi dell'art. 4, co. 4 lett. d) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. di prendere atto dell'Allegato A) – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di prendere atto e recepire l'Accordo tra Regione Puglia e Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità, Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, sottoscritto in data 09.04.2025 e recante *“Verbale di confronto tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. j) del CCNL Area Sanità per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.”*;
3. di dare atto del riparto tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso al personale dipendente della Dirigenza Medica, per ciascun anno del triennio 2022-2024, in misura proporzionale al numero di ore lavorate dal personale dipendente della Dirigenza Medica in ciascun anno di riferimento presso i Servizi di Pronto Soccorso aziendali, come di seguito riportato:

Tab. Riparto risorse Indennità di Pronto Soccorso - Personale della Dirigenza

AZIENDA/ENTE SSR	ORE LAVORATE P.S. 2022	RIPARTO COMPLESSIVO 2022*	ORE LAVORATE P.S. 2023	RIPARTO COMPLESSIVO 2023*	ORE LAVORATE P.S. 2024	RIPARTO COMPLESSIVO 2024*
ASL BA	105.890,17	335.069,56 €	117.231,10	829.051,89 €	124.146,62	1.274.180,47 €
ASL BR	20.965,92	66.342,72 €	14.935,68	105.624,31 €	17.778,90	182.473,98 €
ASL BT	67.098,31	212.320,01 €	65.331,56	462.021,20 €	64.990,84	667.034,36 €
ASL FG	21.163,90	66.969,19 €	21.278,40	150.479,67 €	19.816,65	203.388,45 €
ASL LE	110.206,16	348.726,71 €	97.987,39	692.961,43 €	104.643,86	1.074.013,62 €
ASL TA	77.265,31	244.491,57 €	66.262,53	468.604,97 €	66.368,31	681.172,04 €
AOU POLICLINICO BARI	73.922,00	233.912,30 €	67.620,00	478.204,92 €	68.451,00	702.547,76 €
AOU OO.RR. FOGGIA	41.506,00	131.337,95 €	38.677,00	273.521,62 €	48.420,00	496.959,32 €
Totale complessivo	518.017,77	1.639.170,00 €	489.323,66	3.460.470,00 €	514.616,17	5.281.770,00 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

4. di dare atto che il valore dell'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente della Dirigenza Medica è determinato, al lordo degli oneri riflessi, come di seguito specificato:
 - nella misura di € 3,16/ora per l'anno 2022;
 - nella misura di € 7,07/ora per l'anno 2023;
 - nella misura di € 10,26/ora per l'anno 2024;
5. di stabilire che, alla luce dell'orientamento applicativo ASAN 110 del 14 febbraio 2024, nonché del parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della L. 234/2021 come integrate dall'art. 1, comma 526 della L. 197/2022 s.m.i. sono erogate secondo i criteri definiti nell'Accordo, Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;
6. di dare atto che l'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente della Dirigenza Medica è da corrispondersi per ogni ora di effettiva presenza in servizio in regime ordinario (intesa come assegnazione specifica sulla base del turno intero);
7. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” ai Direttori Generali e ai Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti del SSR;
8. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta” ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
9. di trasmettere il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e governo dell’Offerta” ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);

10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

La Responsabile E.Q. "Analisi normativa e gestione rapporti contrattuali":


Daniela PIZZUTO

 DANIELA
PIZZUTO
22.09.2025
13:49:14
GMT+02:00

Il Responsabile E.Q. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi": **Lanfranco NETTI**

 Lanfranco
Netti
22.09.2025
13:51:39
GMT+02:00

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR": **Antonella CAROLI**


 Antonella
Caroli
23.09.2025
06:26:14
GMT+01:00

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta": **Mauro NICASTRO**

 Mauro
Nicastro
23.09.2025
16:08:26
GMT+02:00

Il Direttore ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., **NON RAVVISA** osservazioni alla presente proposta di DGR.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO Promozione della Salute e del Benessere Animale: **Vito MONTANARO**

 Vito
Montanaro
26.09.2025
17:55:10
GMT+02:00

Il Vicepresidente della Giunta Regionale con delega alla Sanità e Benessere Animale, Sport per Tutti, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

Raffaele PIEMONTESE

 Raffaele Piemontese
10.10.2025 09:42:20
GMT+02:00

Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, comma 5, della Legge regionale n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria

La Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria o suo delegato

 Firmato digitalmente da:
STOLFA REGINA
Firmato il 15/10/2025 19:38
Seriale Certificato: 2300950
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026
InfoCertare Qualified Electronic Signature CA

ALLEGATO A

PARERE TECNICO

Con la presente deliberazione, si intende procedere alla presa d'atto e al recepimento dell'Accordo tra la Regione Puglia e le OO.SS. Dirigenza Area Sanità sottoscritto in data 09.04.2025 e al riparto delle risorse "indennità di pronto soccorso" di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i., destinate al personale della Dirigenza Medica.

Dalla presente deliberazione non derivano oneri per il bilancio regionale, in quanto rientranti nell'ambito delle risorse provenienti dal Riparto del Fondo Sanitario Nazionale assegnate alle Aziende Sanitarie a titolo di finanziamento indistinto per l'erogazione dei Livelli essenziali di Assistenza.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE

SI ☒ NO ☐

FIRMA DEL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

PROPONENTE

Dott. Mauro Nicastro

Mauro
Nicastro
23.09.2025
16:08:26
GMT+02:00

**PRESA D'ATTO DEGLI EFFETTI FINANZIARI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE (D.LGS. 118/2011 – Art. 5 comma 6 e art. 7 LL.GG. approvate con DGR
1161/2024)**

FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA GSA

(NEL CASO IN CUI COMPORTI IMPLICAZIONI SUL FSR)**Dott. Benedetto Giovanni Pacifico**

Benedetto Giovanni
Pacifico
26.09.2025 16:23:29
GMT+02:00

**REGIONE
PUGLIA**

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

Verbale di confronto tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. j) del CCNL Area Sanità per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.

Il giorno 09/04/2025 alle ore 15:00 presso la sede regionale di via G. Gentile 52, si incontrano il Vicepresidente della Giunta Regionale e Assessore alla Sanità e Benessere Animale, Sport per Tutti Raffaele Piemontese, il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale Vito Montanaro, con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità per la sottoscrizione dell'accordo per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i..

Visti:

- l'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che stabilisce che *"Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022"*;
- l'art. 7 del CCNL Area Sanità, triennio 2019-2021, che da facoltà alle Regioni, previo confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del medesimo CCNL, di emanare linee generali di indirizzo per la contrattazione integrativa in relazione ad una serie di materie, tra le quali quella relativa al piano di riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della L. 234/2021;
- l'art. 75, comma 2 del predetto CCNL, il quale stabilisce che *"A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, sono ripartite tra le regioni applicando agli importi annualmente disponibili i rispettivi coefficienti percentuali di cui all'allegata tabella A. Le risorse di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra le Aziende ed enti, previo confronto ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. h) (Confronto regionale), con integrale destinazione al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, comma 3, lett. a) di tale articolo"*.
- l'art. 79 del medesimo CCNL, il quale stabilisce che:
 - 1) *"A decorrere dal 31.12.2021 ed a valere dal 2022, ai dirigenti medici operanti nei servizi di pronto soccorso, compete una indennità di euro 12,00 lorde per ogni turno di dodici ore di effettiva presenza in servizio. L'importo è riproporzionato per frazioni inferiori alle dodici ore."*

**REGIONE
PUGLIA**

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

- 2) L'importo di cui al comma 1 è incrementabile da ciascuna Azienda ed Ente in sede di contrattazione aziendale ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. m) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie).
- 3) Gli importi di cui ai commi 1 e 2 sono corrisposti a valere sulle risorse di cui all'art. 73, comma 3, lett. a)".
- l'art. 1, comma 526 della L. n. 197 del 29 dicembre 2022, il quale prevede che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, sono incrementati, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità".

Considerato che la tabella A allegata al predetto CCNL attribuisce alla Regione Puglia dall'anno 2022 una quota parte delle predette risorse pari ad una percentuale del 6,071%, calcolata sulla base del monte salari dei medici, dei veterinari e degli odontoiatri da Conto Annuale-Ragioneria Generale dello Stato, 2021.

Considerato altresì che il suddetto CCNL precisa che "le risorse indicate nelle norme di legge sono al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37%. Le risorse ripartite a livello regionale ed aziendale coprono, pertanto, sia la quota che confluisce nei Fondi sia gli oneri riflessi a carico dell'Azienda, questi ultimi di norma non computati all'interno dei Fondi".

Visto l'articolo 73 dello stesso CCNL del 23/01/2024, il quale prevede, ai commi 3, lett. a) e 4, lett. a), l'incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro delle Aziende ed Enti con le risorse di cui all'articolo 75, comma 2 per la corresponsione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'articolo 79.

Preso atto dell'orientamento applicativo ASAN 110 del 14 febbraio 2024, con il quale l'ARAN ha precisato che l'articolo 75, comma 2 del CCNL citato consente alle Regioni e alle Aziende di utilizzare anche le risorse stanziare per gli anni 2023 e 2024 dall'articolo 1, comma 526 della L. n. 197/2022.

Preso altresì atto del parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025 in materia di all'applicazione dell'art. 1, comma 293 della L. 234/2021 e art. 1, comma 526 della L. 197/2022, con il quale la su citata Agenzia ha evidenziato che "la disciplina contenuta nei CCNL 2019-2021 differisce fra comparto e dirigenza" e ha altresì precisato, con riferimento al contratto della dirigenza, che "il meccanismo di ripartizione delle risorse rinvia a specifica tabella contenente valori percentuali applicabili alle diverse scadenze indicate dalle norme legislative che finanziano tale istituto. In conformità a quanto disposto dall'art. 1, comma



**REGIONE
PUGLIA**

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della Legge n. 197/2022, nell'ambito del CCNL 2019-2021, a cui la legge ne demanda l'applicazione, è stato individuato un valore minimo incrementabile a livello aziendale e ne è stata disciplinata la modalità di incremento attraverso specifica tabella contenente percentuali di riparto fra regioni delle risorse definite a livello nazionale. Le risorse di cui trattasi sono altresì disciplinate dal contratto in ordine al loro inserimento nel relativo fondo aziendale che assicura la copertura economica dell'indennità erogata".

Preso atto degli esiti della specifica rilevazione avviata dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale con nota prot. n. 99932 del 25/02/2025, relativa al numero di unità di personale in servizio presso i Servizi di Pronto Soccorso negli anni 2022, 2023 e 2024, nonché alle ore lavorate da detto personale nel medesimo arco temporale, di seguito riepilogati:

Tab. personale DIRIGENTE MEDICO in servizio presso P.S.

AZIENDA/ENTE SSR	N. DIRIGENTI MEDICI IN SERVIZIO PRESSO P.S. ANNO 2022	N. DIRIGENTI MEDICI IN SERVIZIO PRESSO P.S. ANNO 2023	N. DIRIGENTI MEDICI IN SERVIZIO PRESSO P.S. ANNO 2024
ASL BA	74	101	90
ASL BR	9	12	16
ASL BT	42	43	36
ASL FG	15	14	15
ASL LE	64	60	64
ASL TA	39	36	37
AOU POLICLINICO BARI	50	49	58
AOU OO.RR. FOGGIA	21	24	26
Totale complessivo	314	339	342

Tab. ore lavorate presso P.S. personale DIRIGENTE MEDICO

AZIENDA/ENTE SSR	ORE LAVORATE ANNO 2022	ORE LAVORATE ANNO 2023	ORE LAVORATE ANNO 2024
ASL BA	105.890,17	117.231,10	124.146,62
ASL BR	20.965,92	14.935,68	17.778,90
ASL BT	67.098,31	65.331,56	64.990,84
ASL FG	21.163,90	21.278,40	19.816,65
ASL LE	110.206,16	97.987,39	104.643,86
ASL TA	77.265,31	66.262,53	66.368,31
AOU POLICLINICO BARI	73.922,00	67.620,00	68.451,00
AOU OO.RR. FOGGIA	41.506,00	38.677,00	48.420,00
Totale complessivo	518.017,77	489.323,66	514.616,17

Le parti convengono quanto segue:

Le risorse che risultano assegnate alla Regione Puglia sulla base della quota percentuale riportata nella tabella A allegata al CCNL in argomento, sono ripartite tra le Aziende del SSR, per ciascun anno del



**REGIONE
PUGLIA**

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

triennio 2022-2024, in misura proporzionale al numero di ore lavorate dal personale Dirigente Medico in ciascun anno di riferimento presso i Servizi di Pronto Soccorso aziendali.

Il riparto relativo all'anno 2025 è determinato in misura pari al 60% di quello definito per l'anno 2024, fermo restando l'applicazione dei criteri stabiliti con il presente accordo.

Il conguaglio degli importi relativi all'anno 2025 sarà definito nel corso del terzo trimestre del 2025, sulla base del numero consolidato di ore lavorate, fatte salve eventuali successive rideterminazioni subordinate al preventivo confronto con le Organizzazioni Sindacali e fermo restando l'applicazione dei criteri stabiliti con il presente accordo.

In applicazione dei su menzionati criteri, e sulla base dei dati forniti dalle Aziende ed Enti del SSR in riscontro alla citata rilevazione di cui alla nota prot. n. 99932 del 25/02/2025, le risorse di che trattasi sono ripartite come di seguito:

Tab. Riparto risorse Indennità di Pronto Soccorso - Personale della Dirigenza

AZIENDA/ENTE SSR	ORE LAVORATE P.S. 2022	RIPARTO COMPLESSIVO 2022*	ORE LAVORATE P.S. 2023	RIPARTO COMPLESSIVO 2023*	ORE LAVORATE P.S. 2024	RIPARTO COMPLESSIVO 2024*
ASL BA	105.890,17	335.069,56 €	117.231,10	829.051,89 €	124.146,62	1.274.180,47 €
ASL BR	20.965,92	66.342,72 €	14.935,68	105.624,31 €	17.778,90	182.473,98 €
ASL BT	67.098,31	212.320,01 €	65.331,56	462.021,20 €	64.990,84	667.034,36 €
ASL FG	21.163,90	66.969,19 €	21.278,40	150.479,67 €	19.816,65	203.388,45 €
ASL LE	110.206,16	348.726,71 €	97.987,39	692.961,43 €	104.643,86	1.074.013,62 €
ASL TA	77.265,31	244.491,57 €	66.262,53	468.604,97 €	66.368,31	681.172,04 €
AOU POLICLINICO BARI	73.922,00	233.912,30 €	67.620,00	478.204,92 €	68.451,00	702.547,76 €
AOU OO.RR. FOGGIA	41.506,00	131.337,95 €	38.677,00	273.521,62 €	48.420,00	496.959,32 €
Totale complessivo	518.017,77	1.639.170,00 €	489.323,66	3.460.470,00 €	514.616,17	5.281.770,00 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

Al fine di garantire una omogenea applicazione del presente verbale di confronto, le aziende applicheranno i seguenti criteri:

CRITERI DI STRUTTURA

Considerate la natura dell'indennità di pronto soccorso e le caratteristiche organizzative della Rete Emergenza-Urgenza del SSR, si ritiene opportuno ricomprendere nella dizione di "Servizi di Pronto Soccorso" le seguenti articolazioni organizzative:

- Pronto Soccorso DEA I e II livello, Pronto Soccorso di Base, come individuati nella vigente rete ospedaliera regionale.

CRITERI DI COMPUTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

Al fine di garantire un'omogeneità di trattamento l'indennità competerà, oltre che al personale incardinato nei servizi su elencati, anche al personale che, pur non incardinato, abbia prestato, sulla base di piani di lavoro, turni lavorativi in regime ordinario presso i medesimi servizi.

**REGIONE
PUGLIA**

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

Pertanto, la su citata indennità non potrà essere erogata per attività lavorative effettuate al di fuori della turnistica, ovvero quelle rese ad altro titolo (ad esempio a titolo di consulenza, prestazioni aggiuntive, servizi sanitari affidati a terzi, progettualità in orario aggiuntivo, riunioni di reparto, formazione obbligatoria).

Al fine di garantire un valore omogeneo a tutto il personale dirigente medico dipendente che opera nei servizi di cui trattasi, il valore dell'indennità è definito, per ciascun anno di riferimento, in misura pari al rapporto tra l'importo totale delle risorse assegnate alla Regione Puglia e il numero totale di ore lavorate dal personale Dirigente Medico nei Servizi di Pronto Soccorso a livello regionale, come di seguito riportato:

Tab. determinazione valore unitario/ora

ANNO	RISORSE PUGLIA	ORE LAVORATE DIRIGENZA MEDICA P.S.	IMPORTO UNITARIO/ORA*
2022	1.639.170,00 €	518.017,77	3,16 €
2023	3.460.470,00 €	489.323,66	7,07 €
2024	5.281.770,00 €	514.616,17	10,26 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

Pertanto, il valore dell'indennità è definito nella misura di € 3,16/ora per l'anno 2022, nella misura di € 7,07/ora per l'anno 2023 e nella misura di € 10,26/ora per l'anno 2024, al lordo degli oneri riflessi, da corrispondersi per ogni ora di effettiva presenza in servizio in regime ordinario (intesa come assegnazione specifica sulla base del turno intero). L'effettiva presenza in servizio in regime ordinario viene rilevata rapportando le ore lavorate con le ore del debito orario mensile.

Tale valore assorbe l'importo già riconosciuto, a titolo di anticipazione, ai sensi dell'articolo 79 del CCNL ed è comunque corrisposto entro i limiti delle risorse assegnate a ciascuna Azienda.

Le aziende utilizzeranno le risorse che dovessero ancora essere disponibili a consuntivo e fino al loro completo utilizzo per incrementare l'anzidetto compenso proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio in regime ordinario rilevata presso i servizi su indicati per ciascuna unità di personale.

Le somme saranno integralmente destinate ad incrementare il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 del CCNL Area Sanità 2019-2021.

Alla luce del richiamato orientamento applicativo ASAN 110 del 14 febbraio 2024, nonché del parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della L. 234/2021 come integrate dall'art. 1, comma 526 della L. 197/2022 s.m.i. saranno erogate a decorrere dal mese di maggio 2025, secondo i criteri definiti con il presente accordo.

I criteri definiti con il presente accordo potranno essere ridefiniti in ragione di eventuali contrastanti previsioni contrattuali che dovessero intervenire, previo confronto con le Organizzazioni sindacali.

Bari, 09/04/2025

**REGIONE
PUGLIA**

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

Per adesione

Per le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL Area Sanità:

ANAAO ASSOMED

CIMO

AAROI EMAC

FASSID

FP CGIL

FVM

UIL FPL

FEDERAZIONE CISL MEDICI

FESMED

per la Regione Puglia

il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale: Vito Montanaro

il Vicepresidente della Giunta Regionale e Assessore alla Sanità e Benessere Animale,
Raffaele Piemontese



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
SGO	DEL	2025	89	10.10.2025

PRESA D'ATTO E RECEPIMENTO DELL'ACCORDO TRA REGIONE PUGLIA E OO.SS. DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ DEL 09.04.2025, RECANTE DEFINIZIONE PIANO DI RIPARTO E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE RISORSE "INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO" DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 293 DELLA L. 30 DICEMBRE 2021 N. 234, COME INTEGRATA DALL'ART. 1, COMMA 526, DELLA L. 29 DICEMBRE 2022, N. 197 E S.M.I.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento

E.Q.-CARMEN PARTIPILO



Firmato digitalmente da:
STOLFA REGINA
Firmato il 15/10/2025 19:37
Seriale Certificato: 2300950
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

