

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 ottobre 2025, n. 1525

Presa d'atto e recepimento dell'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025, recante definizione piano di riparto e modalità di corresponsione risorse "indennità di pronto soccorso" di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, Sezione Strategie e Governo dell'offerta, Servizio Strategie e Governo dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta del Vicepresidente della Giunta Regionale con delega alla Sanità e Benessere Animale, Sport per Tutti.

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di prendere atto dell'Allegato A) – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di prendere atto e recepire l'Accordo tra Regione Puglia e Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità, Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, sottoscritto in data 09.04.2025 e recante *"Verbale di confronto tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. del Comparto Sanità ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. f) del CCNL Comparto Sanità per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i."*;
3. di dare atto del riparto tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di

pronto soccorso al personale dipendente del Comparto, per ciascun anno del triennio 2022-2024, in misura proporzionale al numero di unità di personale in servizio per ciascun anno di riferimento presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di coordinamento 118:

Tab. Riparto risorse Indennità di Pronto Soccorso - Personale del COMPARTO

AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2022	RIPARTO RISORSE 2022*	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2023	RIPARTO RISORSE 2023*	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2024	RIPARTO RISORSE 2024*
ASL BA	794	886.694,10 €	688	1.652.191,74 €	752	2.687.901,22 €
ASL BR	297	331.672,73 €	299	718.031,00 €	302	1.079.449,69 €
ASL BT	283	316.038,33 €	284	682.009,38 €	274	979.368,27 €
ASL FG	290	323.855,53 €	307	737.242,53 €	335	1.197.402,81 €
ASL LE	621	693.497,53 €	634	1.522.513,90 €	645	2.305.447,19 €
ASL TA	478	533.803,25 €	486	1.167.100,56 €	481	1.719.255,97 €
AOU POLICLINICO BARI	168	187.612,86 €	165	396.237,84 €	162	579.042,55 €
AOU OO.RR. FOGGIA	189	211.064,47 €	200	480.288,30 €	190	679.123,98 €
Totale complessivo	3.120	3.484.238,80 €	3.063	7.355.615,24 €	3.141	11.226.991,68 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

4. di dare atto che il valore dell'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente del Comparto è determinato, al lordo degli oneri riflessi, come di seguito specificato:
 - o nella misura di € 93,06/mese per l'anno 2022;
 - o nella misura di € 94,79/mese per il periodo 01/01/2023 - 31/05/2023;
 - o nella misura di € 275,35/mese per il periodo 01/06/2023 - 31/12/2023;
 - o nella misura di € 297,86/mese per l'anno 2024;
5. di stabilire che, alla luce del parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della L. 234/2021, e dunque con riferimento al periodo 01/01/2022 - 30/05/2023, sono erogate secondo i criteri definiti nell'Accordo, Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;
6. di dare atto che l'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente del Comparto è da corrispondersi per 12 mensilità in relazione all'effettiva presenza in servizio, rilevata presso i servizi su indicati per ciascuna unità di personale;
7. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" ai Direttori Generali e ai Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti del SSR;
8. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
9. di trasmettere il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e governo dell'Offerta" ai Ministeri affiancati (Ministero della Salute e MEF);
10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Presa d'atto e recepimento dell'Accordo tra Regione Puglia e OO.SS. del Comparto Sanità del 09.04.2025, recante definizione piano di riparto e modalità di corresponsione risorse "indennità di pronto soccorso" di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.

Visti:

- la Legge n. 241/1990 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., all'art. 2, co. 1, attribuisce alle Regioni l'esercizio delle funzioni legislative ed amministrative in materia di assistenza sanitaria ed ospedaliera, nel rispetto dei principi stabiliti dalle leggi nazionali;
- il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss. mm. ii.; il D.Lgs. n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la legge Regionale 3 agosto 2006, n. 25 "Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale";
- la legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la D.G.R. n. 1974 del 07/12/2020, recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011", recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- l'art. 15 comma 1 della legge del 5 agosto 2022 avente ad oggetto "Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021" e sullo schema del decreto del Ministero della Salute in materia di valutazione delle attività erogate in termini di qualità, sicurezza e appropriatezza;
- la L.R. 31 dicembre 2024 n. 42 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di Previsione 2025 e Regione Puglia (Legge di Stabilità regionale 2025)";
- la L.R. 31 dicembre 2024 n. 43 "Bilancio di Previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e Bilancio pluriennale 2025-2027";
- la D.G.R. n. 26 del 20/01/2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024".

Viste, altresì:

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale".

Considerato che:

L'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 stabilisce che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annuali lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di

natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022".

Richiamato il CCNL del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, in particolare:

- l'art. 7 che da facoltà alle Regioni, previo confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del medesimo CCNL, di emanare linee generali di indirizzo per la contrattazione integrativa in relazione ad una serie di materie, tra le quali quella relativa al piano di riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della L. 234/2021;
- l'art. 107, comma 4 del predetto CCNL, il quale stabilisce che "*Nei servizi di pronto soccorso, oltre a quanto previsto al comma 2, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022 come previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234/2021, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi compete una indennità mensile lorda, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna Azienda o Ente in funzione delle risorse confluite nel Fonda ai sensi dell'art. 103, comma 4 (Fondo premialità e condizioni di lavoro). Nelle more della individuazione, presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle risorse individuate ai sensi della Tabella G, e riconosciuto, in ragione della effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di Euro 40,00, da conguagliarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente*".

Visto, inoltre, l'art. 1, comma 526 della L. n. 197 del 29 dicembre 2022, il quale prevede che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, sono incrementati, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità".

Considerato, altresì, che:

- la tabella G allegata al predetto CCNL, nel ripartire tra le Regioni le risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della L. 234/2021, attribuisce alla Regione Puglia la somma di euro 2.543.240 al netto degli oneri riflessi;
- l'articolo 103, comma 8 dello stesso CCNL del 2 novembre 2022, il quale stabilisce l'incremento del fondo premialità e condizioni di lavoro delle aziende ed enti sulla base del piano di riparto effettuato a livello regionale.

Preso atto, inoltre:

- ❖ dell'orientamento applicativo ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025 in materia di all'applicazione dell'art. 1, comma 293 della L. 234/2021 e art. 1, comma 526 della L. 197/2022, con il quale la su citata Agenzia ha evidenziato che "*la disciplina contenuta nei CCNL 2019-2021 differisce fra comparto e dirigenza*" e ha altresì precisato, con riferimento al contratto del comparto, che "*il CCNL 2019-2021, entrato in vigore in data anteriore alle disposizioni che hanno ulteriormente finanziato l'indennità di pronto soccorso dal 2023 in poi, ha ripartito le sole risorse disponibili a decorrere dall'anno 2022 disciplinandone le modalità di erogazione e individuando, con la Tabella G, le predette risorse in valore assoluto di competenza di ogni singola regione, sulla base del monte salari 2018. Anche in questo caso, le risorse di cui trattasi sono disciplinate dal contratto, in ordine al loro inserimento nel relativo fondo aziendale, che assicura la copertura economica dell'indennità erogata.*
- Relativamente al triennio 2022-2024, in coerenza con le disposizioni legislative citate, l'atto di indirizzo del Comitato di Settore, ha dato indicazioni all'ARAN di finalizzare le ulteriori risorse destinate all'indennità di pronto soccorso. Tali risorse, decorrenti dal 2023, unitamente a quelle destinate

all'incremento degli stipendi e di altre voci retributive, saranno finalizzate nell'ambito delle trattative in corso. Per la loro ripartizione tra le regioni, nella bozza di testo contrattuale in discussione, si è fatto riferimento al monte salari che precede il rinnovo contrattuale (cioè l'anno 2021). Nella stessa bozza, è stata altresì prevista, anche per le predette ulteriori risorse che si renderanno disponibili, la necessaria alimentazione dei fondi aziendali ai fini della loro erogazione".

Dato atto dell'Accordo tra la Regione Puglia e le OO.SS. del Comparto, sottoscritto in data 09.04.2025, Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i..

Dato atto, altresì, che con il suddetto Accordo sono stati determinati i criteri che le Aziende ed Enti del SSR dovranno applicare in sede di erogazione dell'indennità di pronto soccorso destinata al personale del Comparto, in particolare:

- A. **Criteri di Struttura:** nella dizione di "Servizi di Pronto Soccorso" le seguenti articolazioni organizzative:
 - Pronto Soccorso DEA I e II livello, Pronto Soccorso di Base, come individuati nella vigente rete ospedaliera regionale.
 - Pronto Soccorso decentrati, laddove individuati da provvedimenti regionali.
- B. **Criteri di Computo dell'attività lavorativa:** l'indennità non potrà essere erogata per attività lavorative effettuate al di fuori della turnistica, ovvero quelle rese ad altro titolo (ad esempio a titolo di consulenza, prestazioni aggiuntive, servizi sanitari affidati a terzi, progettualità in orario aggiuntivo, supporto alla libera professione, riunioni di reparto, formazione obbligatoria).

Preso atto che, sulla base dei dati forniti dalle Aziende ed Enti del SSR in riscontro alla rilevazione avviata dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale con nota prot. n. 99932 del 25/02/2025, le risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso destinate al personale del Comparto, di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrate dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i. sono state ripartite in misura proporzionale al numero di unità di personale in servizio per ciascun anno di riferimento presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di coordinamento 118, come di seguito indicato:

Tab. Riparto risorse Indennità di Pronto Soccorso - Personale del COMPARTO

AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2022	RIPARTO RISORSE 2022*	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2023	RIPARTO RISORSE 2023*	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2024	RIPARTO RISORSE 2024*
ASL BA	794	886.694,10 €	688	1.652.191,74 €	752	2.687.901,22 €
ASL BR	297	331.672,73 €	299	718.031,00 €	302	1.079.449,69 €
ASL BT	283	316.038,33 €	284	682.009,38 €	274	979.368,27 €
ASL FG	290	323.855,53 €	307	737.242,53 €	335	1.197.402,81 €
ASL LE	621	693.497,53 €	634	1.522.513,90 €	645	2.305.447,19 €
ASL TA	478	533.803,25 €	486	1.167.100,56 €	481	1.719.255,97 €
AOU POLICLINICO BARI	168	187.612,86 €	165	396.237,84 €	162	579.042,55 €
AOU OO.RR. FOGGIA	189	211.064,47 €	200	480.288,30 €	190	679.123,98 €
Totale complessivo	3.120	3.484.238,80 €	3.063	7.355.615,24 €	3.141	11.226.991,68 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

Con il su citato Accordo tra la Regione Puglia e le OO.SS. del Comparto Sanità, il valore dell'indennità di pronto soccorso destinata al personale del Comparto, determinato al lordo degli oneri riflessi e da corrispondersi per 12 mensilità in relazione all'effettiva presenza in servizio rilevata presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di coordinamento 118 per ciascuna unità di personale, è quantificato come di seguito:

- nella misura di € 93,06/mese per l'anno 2022;
- nella misura di € 94,79/mese per il periodo 01/01/2023 - 31/05/2023;
- nella misura di € 275,35/mese per il periodo 01/06/2023 - 31/12/2023;
- nella misura di € 297,86/mese per l'anno 2024.

Alla luce del richiamato parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della L. 234/2021, e dunque con riferimento al periodo 01/01/2022 - 30/05/2023, saranno erogate a decorrere dal mese di maggio 2025, secondo i criteri definiti nell'Accordo, Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.

Pertanto, con il presente provvedimento, si propone di procedere alla presa d'atto e al recepimento dell'Accordo tra la Regione Puglia e le OO.SS. del Comparto Sanità sottoscritto in data 09.04.2025 circa la definizione del piano di riparto e le modalità di corresponsione delle risorse *"indennità di pronto soccorso"* di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i., destinate al personale del Comparto.

Infine la presente deliberazione consta dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante del presente provvedimento e riferito alla copertura finanziaria.

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Esonero Valutazione di impatto di genere:

L'impatto di genere stimato è **neutro**

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Dalla presente deliberazione non derivano oneri per il bilancio regionale, in quanto rientranti nell'ambito delle risorse provenienti dal Riparto del Fondo Sanitario Nazionale assegnate alle Aziende Sanitarie a titolo di finanziamento indistinto per l'erogazione dei Livelli essenziali di Assistenza.

Tutto ciò premesso, al fine di procedere alla presa d'atto e al recepimento dell'Accordo tra la Regione Puglia e le OO.SS. del Comparto Sanità sottoscritto in data 09.04.2025 circa la definizione del piano di riparto e le modalità di corresponsione delle risorse *"indennità di pronto soccorso"* di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i., destinate al personale del Comparto, ai sensi dell'art. 4, co. 4 lett. d) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. di prendere atto dell'Allegato A) – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di prendere atto e recepire l'Accordo tra Regione Puglia e Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità, Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, sottoscritto in data 09.04.2025 e recante "Verbale di confronto tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. del Comparto Sanità ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. f) del CCNL Comparto Sanità per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.";
3. di dare atto del riparto tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso al personale dipendente del Comparto, per ciascun anno del triennio 2022-2024, in misura proporzionale al numero di unità di personale in servizio per ciascun anno di riferimento presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di coordinamento 118:

Tab. Riparto risorse Indennità di Pronto Soccorso - Personale del COMPARTO

AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2022	RIPARTO RISORSE 2022*	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2023	RIPARTO RISORSE 2023*	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2024	RIPARTO RISORSE 2024*
ASL BA	794	886.694,10 €	688	1.652.191,74 €	752	2.687.901,22 €
ASL BR	297	331.672,73 €	299	718.031,00 €	302	1.079.449,69 €
ASL BT	283	316.038,33 €	284	682.009,38 €	274	979.368,27 €
ASL FG	290	323.855,53 €	307	737.242,53 €	335	1.197.402,81 €
ASL LE	621	693.497,53 €	634	1.522.513,90 €	645	2.305.447,19 €
ASL TA	478	533.803,25 €	486	1.167.100,56 €	481	1.719.255,97 €
AOU POLICLINICO BARI	168	187.612,86 €	165	396.237,84 €	162	579.042,55 €
AOU OO.RR. FOGGIA	189	211.064,47 €	200	480.288,30 €	190	679.123,98 €
Totale complessivo	3.120	3.484.238,80 €	3.063	7.355.615,24 €	3.141	11.226.991,68 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

4. di dare atto che il valore dell'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente del Comparto è determinato, al lordo degli oneri riflessi, come di seguito specificato:
- nella misura di € 93,06/mese per l'anno 2022;
 - nella misura di € 94,79/mese per il periodo 01/01/2023 - 31/05/2023;
 - nella misura di € 275,35/mese per il periodo 01/06/2023 - 31/12/2023;
 - nella misura di € 297,86/mese per l'anno 2024;
5. di stabilire che, alla luce del parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della L. 234/2021, e dunque con riferimento al periodo 01/01/2022 - 30/05/2023, sono erogate secondo i criteri definiti nell'Accordo, Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;
6. di dare atto che l'indennità di pronto soccorso destinata al personale dipendente del Comparto è da corrispondersi per 12 mensilità in relazione all'effettiva presenza in servizio, rilevata presso i servizi su indicati per ciascuna unità di personale;
7. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" ai Direttori Generali e ai Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti del SSR;
8. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
9. di trasmettere il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e governo dell'Offerta" ai Ministeri affiancati (Ministero della Salute e MEF);

10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

La Responsabile E.Q. "Analisi normativa e gestione rapporti contrattuali":

Daniela PIZZUTO



DANIELA
PIZZUTO
22.09.2025
13:49:14
GMT+02:00

Il Responsabile E.Q. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi": Lanfranco NETTI



Lanfranco
Netti
22.09.2025
13:51:39
GMT+02:00

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR": Antonella CAROLI



Antonella Caroli
23.09.2025
06:26:14
GMT+01:00

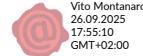
IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta": Mauro NICASTRO



Mauro
Nicastro
23.09.2025
16:13:19
GMT+02:00

Il Direttore ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., **NON RAVVISA** osservazioni alla presente proposta di DGR.

Il DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO Promozione della Salute e del Benessere Animale: Vito MONTANARO



Vito Montanaro
26.09.2025
17:55:10
GMT+02:00

Il Vicepresidente della Giunta Regionale con delega alla Sanità e Benessere Animale, Sport per Tutti, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

Raffaele PIEMONTESE



Raffaele Piemontese
10.10.2025
09:40:09
GMT+02:00

Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, comma 5, della Legge regionale n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria

La Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria o suo delegato



ALLEGATO A)**PARERE TECNICO**

Con la presente deliberazione, si intende procedere alla presa d'atto e al recepimento dell'Accordo tra la Regione Puglia e le OO.SS. del Comparto Sanità sottoscritto in data 09.04.2025 e al riparto delle risorse "indennità di pronto soccorso" di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i., destinate al personale del Comparto.

Dalla presente deliberazione non derivano oneri per il bilancio regionale, in quanto rientranti nell'ambito delle risorse provenienti dal Riparto del Fondo Sanitario Nazionale assegnate alle Aziende Sanitarie a titolo di finanziamento indistinto per l'erogazione dei Livelli essenziali di Assistenza.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE

SI NO

FIRMA DEL DIRIGENTE DELLA SEZIONE**PROPONENTE**

Dott. Mauro Nicastro



Mauro
Nicastro
23.09.2025
16:13:19
GMT+02:00

PRESA D'ATTO DEGLI EFFETTI FINANZIARI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

SUL FONDO SANITARIO REGIONALE (D.LGS. 118/2011 – Art. 5 comma 6 e art. 7 LL.GG. approvate con DGR

1161/2024)

FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA GSA

(NEL CASO IN CUI COMPORTI IMPLICAZIONI SUL FSR)

Dott. Benedetto Giovanni Pacifico

Benedetto Giovanni Pacifico
26.09.2025 16:23:39
GMT+02:00



**REGIONE
PUGLIA**

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

Verbale di confronto tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. del Comparto Sanità ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. f) del CCNL Comparto Sanità per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.

Il giorno 09/04/2025 alle ore 16:30 presso la sede regionale di via G. Gentile 52, si incontrano il Vicepresidente della Giunta Regionale e Assessore alla Sanità e Benessere Animale, Sport per Tutti Raffaele Piemontese, il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale Vito Montanaro, con le OO.SS. del Comparto Sanità per la sottoscrizione dell'accordo per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art.1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i..

Visti:

- l'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che stabilisce che "*Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022*";
- l'art. 7 del CCNL del Comparto sanità, triennio 2019-2021, che da facoltà alle Regioni, previo confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del medesimo CCNL, di emanare linee generali di indirizzo per la contrattazione integrativa in relazione ad una serie di materie, tra le quali quella relativa al piano di riparto tra le aziende e gli enti del territorio regionale delle risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della L. 234/2021;
- l'art. 107, comma 4 del predetto CCNL, il quale stabilisce che "*Nei servizi di pronto soccorso, oltre a quanto previsto al comma 2, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022 come previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234/2021, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi compete una indennità mensile lorda, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna Azienda o Ente in funzione delle risorse confluite nel Fonda ai sensi dell'art. 103, comma 4 (Fondo premialità e condizioni di lavoro). Nelle more della individuazione, presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle risorse individuate ai sensi della Tabella G, e riconosciuto, in ragione della effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di Euro 40,00, da conguagliarsi con i valori/che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente*".



**REGIONE
PUGLIA**

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

- l'art. 1, comma 526 della L. n. 197 del 29 dicembre 2022, il quale prevede che "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, sono incrementati, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità".

Considerato che la tabella G allegata al predetto CCNL, nel ripartire tra le Regioni le risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della L. 234/2021 attribuisce alla Regione Puglia la somma di euro 2.543.240 al netto degli oneri riflessi.

Visto l'articolo 103, comma 8 dello stesso CCNL del 2 novembre 2022 che stabilisce l'incremento del fondo premialità e condizioni di lavoro delle aziende ed enti sulla base del piano di riparto effettuato a livello regionale.

Preso atto del parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025 in materia di all'applicazione dell'art. 1, comma 293 della L. 234/2021 e art. 1, comma 526 della L. 197/2022, con il quale la su citata Agenzia ha evidenziato che "la disciplina contenuta nei CCNL 2019-2021 differisce fra comparto e dirigenza" e ha altresì precisato, con riferimento al contratto del comparto, che "il CCNL 2019-2021, entrato in vigore in data anteriore alle disposizioni che hanno ulteriormente finanziato l'indennità di pronto soccorso dal 2023 in poi, ha ripartito le sole risorse disponibili a decorrere dall'anno 2022 disciplinandone le modalità di erogazione e individuando, con la Tabella G, le predette risorse in valore assoluto di competenza di ogni singola regione, sulla base del monte salari 2018. Anche in questo caso, le risorse di cui trattasi sono disciplinate dal contratto, in ordine al loro inserimento nel relativo fondo aziendale, che assicura la copertura economica dell'indennità erogata.

Relativamente al triennio 2022-2024, in coerenza con le disposizioni legislative citate, l'atto di indirizzo del Comitato di Settore, ha dato indicazioni all'ARAN di finalizzare le ulteriori risorse destinate all'indennità di pronto soccorso. Tali risorse, decorrenti dal 2023, unitamente a quelle destinate all'incremento degli stipendi e di altre voci retributive, saranno finalizzate nell'ambito delle trattative in corso. Per la loro ripartizione tra le regioni, nella bozza di testo contrattuale in discussione, si è fatto riferimento al monte salari che precede il rinnovo contrattuale (cioè l'anno 2021). Nella stessa bozza, è stata altresì prevista, anche per le predette ulteriori risorse che si renderanno disponibili, la necessaria alimentazione dei fondi aziendali ai fini della loro erogazione".

Preso atto degli esiti della specifica rilevazione, agli atti avviata dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale con nota prot. n. 99932 del 25/02/2025, relativa al numero di unità di personale in servizio presso il Sistema regionale di Emergenza Urgenza 118 e i Servizi di Pronto Soccorso



**REGIONE
PUGLIA**

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

negli anni 2022, 2023 e 2024, nonché alle ore lavorate da detto personale nel medesimo arco temporale.

Tab. personale COMPARTO in servizio presso P.S. e 118

AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITÀ PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118 ANNO 2022	N. UNITÀ PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118 ANNO 2023	N. UNITÀ PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118 ANNO 2024
ASL BA	794	688	752
ASL BR	297	299	302
ASL BT	283	284	274
ASL FG	290	307	335
ASL LE	621	634	645
ASL TA	478	486	481
AOU POLICLINICO BARI	168	165	162
AOU OO.RR. FOGGIA	189	200	190
Totalle complessivo	3.120	3.063	3.141

Tab. ore lavorate P.S. e 118 personale del COMPARTO

AZIENDA/ENTE SSR	ORE LAVORATE ANNO 2022	ORE LAVORATE ANNO 2023	ORE LAVORATE ANNO 2024
ASL BA	847.574	874.399	870.206
ASL BR	410.344	432.533	445.772
ASL BT	489.244	416.401	404.752
ASL FG	417.919	422.060	418.005
ASL LE	851.713	889.297	905.775
ASL TA	662.436	623.780	636.060
AOU POLICLINICO BARI	235.192	236.188	225.975
AOU OO.RR. FOGGIA	304.423	277.129	257.279
Totalle complessivo	4.218.845	4.171.788	4.163.824

Le parti convengono quanto segue:

Le risorse assegnate alla Regione Puglia dalla tabella G allegata al CCNL 2019-2021, sono ripartite tra le Aziende del SSR, per ciascun anno del triennio 2022-2024, in misura proporzionale al numero di unità di personale in servizio per ciascun anno di riferimento presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di coordinamento 118.

Il riparto relativo all'anno 2025 sarà determinato secondo i criteri stabiliti con il presente accordo, sulla base della consistenza di personale in servizio nel medesimo anno.

In applicazione dei su menzionati criteri, e sulla base dei dati forniti dalle Aziende ed Enti del SSR in riscontro alla citata rilevazione di cui alla nota prot. n. 99932 del 25/02/2025, le risorse di che trattasi sono ripartite come di seguito:



**REGIONE
PUGLIA**

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

Tab. Riparto risorse Indennità di Pronto Soccorso - Personale del COMPARTO

AZIENDA/ENTE SSR	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2022	RIPARTO RISORSE 2022*	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2023	RIPARTO RISORSE 2023*	N. UNITÀ PERS. IN SERVIZIO P.S. E 118 2024	RIPARTO RISORSE 2024*
ASL BA	794	886.694,10 €	688	1.652.191,74 €	752	2.687.901,22 €
ASL BR	297	331.672,73 €	299	718.031,00 €	302	1.079.449,69 €
ASL BT	283	316.038,33 €	284	682.009,38 €	274	979.368,27 €
ASL FG	290	323.855,53 €	307	737.242,53 €	335	1.197.402,81 €
ASL LE	621	693.497,53 €	634	1.522.513,90 €	645	2.305.447,19 €
ASL TA	478	533.803,25 €	486	1.167.100,56 €	481	1.719.255,97 €
AOU POLICLINICO BARI	168	187.612,86 €	165	396.237,84 €	162	579.042,55 €
AOU OO.RR. FOGGIA	189	211.064,47 €	200	480.288,30 €	190	679.123,98 €
Totale complessivo	3.120	3.484.238,80 €	3.063	7.355.615,24 €	3.141	11.226.991,68 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

Al fine di garantire una omogenea applicazione del presente verbale di confronto, le aziende applicheranno i seguenti criteri:

CRITERI DI STRUTTURA

Considerate la natura dell'indennità di pronto soccorso e le caratteristiche organizzative della Rete Emergenza-Urgenza del SSR, si ritiene opportuno ricomprendere nella dizione di "Servizi di Pronto Soccorso" le seguenti articolazioni organizzative:

- Pronto Soccorso DEA I e II livello, Pronto Soccorso di Base, come individuati nella vigente rete ospedaliera regionale.
- Pronto Soccorso decentrati, laddove individuati da provvedimenti regionali.

CRITERI DI COMPUTO DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

Al fine di garantire un'omogeneità di trattamento, l'indennità non potrà essere erogata per attività lavorative effettuate al di fuori della turnistica, ovvero quelle rese ad altro titolo (ad esempio a titolo di consulenza, prestazioni aggiuntive, servizi sanitari affidati a terzi, progettualità in orario aggiuntivo, supporto alla libera professione, riunioni di reparto, formazione obbligatoria).

Al fine di garantire un valore omogeneo a tutto il personale dipendente del comparto che opera nei servizi di cui trattasi, il valore dell'indennità è definito, per ciascun anno di riferimento, in misura pari al rapporto tra l'importo totale delle risorse assegnate alla Regione Puglia e il numero di unità di personale del Comparto in servizio presso i Servizi di Pronto Soccorso, presso le C.O. 118 e presso i Servizi di coordinamento 118, come di seguito riportato:

Tab. determinazione valore unitario/mese



**REGIONE
PUGLIA**

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

ANNO	RISORSE PUGLIA	N. UNITÀ DI PERSONALE COMPARTO IN SERVIZIO PRESSO P.S. E 118	IMPORTO UNITARIO/MESE*
2022	3.484.238,80 €	3.120	93,06 €
01/01/2023 - 31/05/2023	1.451.766,17 €	3.063	94,79 €
01/06/2023 - 31/12/2023	5.903.849,08 €		275,35 €
2024	11.226.991,68 €	3.141	297,86 €

*Importi al lordo degli oneri riflessi

Pertanto, il valore dell'indennità è definito nella misura di € 93,06/mese per l'anno 2022, nella misura di € 94,79/mese per il periodo 01/01/2023 - 31/05/2023, nella misura di € 275,35/mese per il periodo 01/06/2023 - 31/12/2023 e nella misura di € 297,86/mese per l'anno 2024, al lordo degli oneri riflessi, da corrispondersi per 12 mensilità in relazione all'effettiva presenza in servizio rilevata presso i servizi su indicati per ciascuna unità di personale.

L'indennità mensile viene interamente corrisposta nella misura su indicata, fermo restando l'avvenuto assolvimento del debito orario settimanale.

La suddetta indennità mensile viene altresì interamente corrisposta anche al personale che, pur non incardinato, abbia prestato, sulla base di piani di lavoro, turni lavorativi presso i medesimi servizi, fermo restando l'avvenuto assolvimento del debito orario settimanale.

Tale valore assorbe l'importo già riconosciuto, a titolo di anticipazione, ai sensi dell'articolo 107, comma 4 del CCNL ed è comunque corrisposto entro i limiti delle risorse assegnate a ciascuna Azienda.

Le somme saranno integralmente destinate ad incrementare il fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021.

Alla luce del richiamato parere ARAN prot. n. 2381 del 13/02/2025, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della L. 234/2021, e dunque con riferimento al periodo 01/01/2022 - 30/05/2023, saranno erogate a decorrere dal mese di maggio 2025, secondo i criteri definiti con il presente accordo.

I criteri definiti con il presente accordo potranno essere ridefiniti in ragione di eventuali contrastanti previsioni contrattuali che dovessero intervenire, previo confronto con le Organizzazioni sindacali.

Bari, 09/04/2025

Per adesione

Per le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL Comparto Sanità:

Nursind



**REGIONE
PUGLIA**

Trasmissione a mezzo fax e
posta elettronica ai sensi
dell'art.47 del D. Lgs n. 82/2005

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E
DEL BENESSERE ANIMALE**

Direzione

Nursing Up

FIALS

FP CGIL

UILFPL

CISL FP

per la Regione Puglia

il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale: Vito Montanaro

il Vicepresidente della Giunta Regionale e Assessore alla Sanità e Benessere Animale, Sport per Tutti:
Raffaele Piemontese

Mauro
Nicastro
23.09.2025
16:13:19
GMT+02:00



**REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)**

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
SGO	DEL	2025	88	10.10.2025

PRESA D'ATTO E RECEPIIMENTO DELL'ACCORDO TRA REGIONE PUGLIA E OO.SS. DEL COMPARTO SANITÀ DEL 09.04.2025, RECANTE DEFINIZIONE PIANO DI RIPARTO E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE RISORSE "INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO" DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 293 DELLA L. 30DICEMBRE 2021 N. 234, COME INTEGRATA DALL'ART. 1, COMMA 526, DELLA L. 29 DICEMBRE 2022, N. 197 E S.M.I.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Firmato digitalmente da:
STOLFA REGINA
 Firmato il 15/10/2025 19:36
 Seriale Certificato: 2300950
 Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026
 InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Responsabile del Procedimento

E.Q.-CARMEN PARTIPILO

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

