

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 ottobre 2025, n. 1602

Ricognizione annuale della consistenza del personale regionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in relazione ai posti in Dotazione Organica alla data del 30/09/2025 - Dichiarazione di non eccedenza.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore al Personale e Organizzazione, dott. Giovanni Francesco Stea;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttorie e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. Di dare atto che, alla data del 30/09/2025, la consistenza del personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è inferiore, in ciascuna area e nella qualifica dirigenziale, ai corrispondenti posti fissati nella dotazione organica vigente della Regione Puglia;
2. Di dichiarare, in applicazione dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, per quanto emerso dalle formali dichiarazioni dei Direttori di Dipartimento e figure equiparate, nonché del Segretario Generale del Consiglio Regionale, e per quanto riportato al precedente punto 1, che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale, anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica vigente e, per l'effetto, di dare atto che l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
3. Di trasmettere, a cura della Sezione Organizzazione e Formazione del personale, per quanto previsto dall'art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2011, il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica, quale dichiarazione di non eccedenza;
4. Di trasmettere, a cura della Sezione Personale, EQ "Contrattazione e relazioni sindacali", il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;

5. Di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Ricognizione annuale della consistenza del personale regionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in relazione ai posti in Dotazione Organica alla data del 30/09/2025 - Dichiarazione di non eccedenza.

Vista la D.G.R. n. 1466 del 15/09/2021, recante l'approvazione della Strategia Regionale per la parità di genere denominata "Agenda di Genere".

Vista la D.G.R. n. 1295 del 26/09/2024, recante "Valutazione di impatto di genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico – operativi e avvio fase strutturale".

Visto l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 che ha posto l'obbligo a carico delle Pubbliche Amministrazioni di eseguire una ricognizione annuale del personale (con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato) occupante posto in dotazione organica, finalizzata alla dichiarazione di eventuale soprannumero e/o eccedenza di personale rispetto alla dotazione stessa.

Visto l'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 ai sensi del quale, la mancata ricognizione annuale del personale (con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato) occupante posto in dotazione organica, finalizzata alla dichiarazione di eventuale soprannumero e/o eccedenza di personale rispetto alla dotazione stessa, comporta il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

Vista la circolare n. 4/2014 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione secondo la quale, *"...si intende per: a) "soprannumerarietà": situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò, posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti; b) "eccedenza": situazione per cui il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Si differenzia dalla soprannumerarietà, in quanto la disponibilità di posti in altri profili della stessa area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale..."*;

Premesso che, per quanto attiene la verifica di eventuali condizioni di soprannumero, con propria Deliberazione n. 50 del 29.01.2025, recante *"Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l'anno 2025. Adozione."*, la Giunta Regionale ha approvato la rideterminazione della dotazione organica della Regione Puglia.

Considerato che la ricognizione annuale e il Piano Triennale dei Fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della Legge n. 449 del 27/12/1997, confermato dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 – attualmente assorbito nell'apposita sezione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) – devono intendersi entrambi validi strumenti finalizzati ad assicurare la funzionalità e la razionalizzazione dell'impiego dei dipendenti, nell'ottica del miglior funzionamento dei servizi e nel rispetto dei vincoli di contenimento della spesa pubblica.

Considerato che, con nota prot. n. 0523021/2025 del 26/09/2025, la Sezione Personale ha richiesto a ciascun Dirigente di certificare l'insussistenza di condizioni di soprannumero e/o eccedenza di personale in carico alla struttura diretta.

Considerato che i Direttori di Dipartimento, le figure ad essi equiparate e il Segretario del Consiglio Regionale hanno raccolto le certificazioni di tutte le strutture dirigenziali del proprio ambito organizzativo attestanti che il personale assegnato è impiegato al 100% e la mancanza di situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale in ciascuna area. Le predette dichiarazioni sono agli atti della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale, così come acquisite secondo il prospetto seguente:

Dipartimento/Struttura	Numero di Protocollo	Data Protocollo
SEGRETERIA GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE	0536267/2025	02.10.2025
GABINETTO DEL PRESIDENTE	0541685/2025	06.10.2025
STRUTTURA SPECIALE-COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	0539211/2025	03.10.2025
STRUTTURA SPECIALE - AUTORITA' GESTIONE DEL POR	0531342/2025	26.09.2025
SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE	0529696/2025	30.09.2025
SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA	0534552/2025	02.10.2025
AVVOCATURA REGIONALE	0532389/2025	01.10.2025
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI ED INFRASTRUTTURE	0535832/2025	02.10.2025
DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	0535030/2025	02.10.2025
DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO	0539366/2025	03.10.2025
DIPARTIMENTO TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	0543377/2025	06.10.2025
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE ED AMBIENTALE	0538678/2025	03.10.2025
DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE	0536749/2025	02.10.2025
DIPARTIMENTO MOBILITA'	0530079/2025	30.09.2025
DIPARTIMENTO WELFARE	0527436/2025	29.09.2025
DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	0535850/2025	02.10.2025
DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	0539996/2025	03.10.2025
DIPARTIMENTO PROTEZIONE CIVILE E GESTIONE DELLE EMERGENZE	0527125/2025	29.09.2025
DIPARTIMENTO PER LA TRANSIZIONE DIGITALE	0535844/2025	02.10.2025

Tabella 1 Elenco dichiarazioni non eccedenza/soprannumero Dipartimenti e Strutture Equiparate

Valutato che gli scostamenti della dotazione organica dalla effettiva consistenza del personale, alla data del 30/09/2025, risultano quelli riportati nel quadro sinottico sottostante:

Aree/Dirigenza	Posti in dotazione organica vigente (A)	Consistenza del personale (B)	Posti vacanti in dotazione organica (A)-(B)
Area degli Operatori (ARO)	110	48	62
Area degli Operatori Esperti (ARE)	953	490	463
Area degli Istruttori (ARI)	1007	721	286
Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ARF)	1565	1395	170
Dirigenza	167	111	56
Totale	3802	2765	1037

Tabella 2 Rilevazione numerica degli scostamenti tra consistenza di personale e dotazione organica vigente al 30/09/2025

Si fa rilevare, alla luce delle risultanze istruttorie e dei dati sopra riportati, che il numero dei posti occupati in ogni area è nettamente inferiore a quelli previsti in dotazione organica vigente e, pertanto, la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza o di soprannumero.

GARANZIE DI RISERVATEZZA

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE”.

Esiti Valutazione di impatto di genere:

L’impatto di genere stimato è neutro.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS.118/2011 E SS.MM.II.


La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio Regionale.

Tutto ciò premesso, al fine di procedere con attestazione dell'insussistenza di situazioni di eccedenza e soprannumero di personale della Regione Puglia alla data del 30/09/2025, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera k), della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. Di dare atto che, alla data del 30/09/2025, la consistenza del personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è inferiore, in ciascuna area e nella qualifica dirigenziale, ai corrispondenti posti fissati nella dotazione organica vigente della Regione Puglia;
2. Di dichiarare, in applicazione dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, per quanto emerso dalle formali dichiarazioni dei Direttori di Dipartimento e figure equiparate, nonché del Segretario Generale del Consiglio Regionale, e per quanto riportato al precedente punto 1, che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale, anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica vigente e, per l'effetto, di dare atto che l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
3. Di trasmettere, a cura della Sezione Organizzazione e Formazione del personale, per quanto previsto dall'art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2011, il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica, quale dichiarazione di non eccedenza;
4. Di trasmettere, a cura della Sezione Personale, EQ "Contrattazione e relazioni sindacali", il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;
5. Di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

EQ "Raccordo Presidio SAP-HR,
Coordinamento automazione dati,
Monitoraggio incarichi regionali
(ing. Cosimo Zigrino)

 COSIMO ZIGRINO
09.10.2025 14:35:14
GMT+01:00


Il Dirigente della Sezione
Organizzazione e Formazione del Personale
(dott. Benedetto Giovanni Pacifico)

Benedetto Giovanni Pacifico
10.10.2025 10:26:18
GMT+02:00

Il sottoscrittore, Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni alla presente proposta di DGR.

Il direttore del Dipartimento
Personale e Organizza
(dott. Ciro Giuseppe Ii

Ciro
Giuseppe
Imperio
13.10.2025
14:11:07
GMT+02:00



L'Assessore con delega al Personale e Organizzazione, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta Regionale,

propone

alla Giunta Regionale l'adozione del presente atto.

L'Assessore al Personale e Organizzazione
(dott. Giovanni Francesco Stea)



Giovanni Francesco Stea
23.10.2025 08:58:39
GMT+02:00