

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 ottobre 2025, n. 1578

**Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 dell'ASL FG.**

## LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, Sezione Strategie e Governo dell'offerta, Servizio Strategie e Governo dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta del Vicepresidente della Giunta Regionale con delega alla Sanità, Benessere Animale e Sport per tutti.

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

## DELIBERA

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie e Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2023-2025 ASL FG, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 10 giugno 2025 tra la Regione Puglia e la ASL FG;
3. **di prendere atto che** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 dell'ASL FG è stato definito sulla base del tetto di spesa assegnato con deliberazione di Giunta regionale n. 1876 del 23.12.2024, il quale si compone:
  - della quota determinata ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11 del D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019, determinata nell'ambito della quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale;
  - della quota aggiuntiva derivante dalle risorse assegnate con D.L. n. 34/2020, D.M. n. 77/2022 e D.L. n. 73/2021, finalizzata all'attuazione delle specifiche finalità ivi previste;

4. **di approvare** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 dell'ASL FG di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL FG n. 326 del 28.02.2025 e rimodulato come da nota prot. AFG-0117352-2025 del 06/10/2025, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR, cui l'ASL FG deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2023-2025;
5. **di precisare** che la quota di fabbisogno di personale definito dall'ASL FG a valere sulle risorse di cui al D.L. n. 34/2020, D.M. n. 77/2022 e D.L. n. 73/2021 è esclusivamente finalizzato all'attuazione delle specifiche finalità ivi previste per il potenziamento dell'assistenza ospedaliera e territoriale;
6. **di stabilire** altresì, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP:
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2023-2025, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
7. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL FG ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
8. **di dare atto** che l'ASL FG in fase di adozione definitiva del PTFP 2023-2025 dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del 10 giugno 2025, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR;
9. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL FG con D.G.R. n. 1876/2024, da intendersi quale limite invalicabile;
10. **di dare atto** che il PTFP 2023-2025 dell'ASL FG definisce lo specifico fabbisogno di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
11. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali;
12. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL FG, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
13. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;

14. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, l'ASL FG dovrà:

- a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2023-2025 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1876 del 23/12/2024;
- b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., nonché i costi correlati al fabbisogno di personale definito nell'ambito delle finalità di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021, salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
- c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 1876 del 23/12/2024 in misura pari al -24,00% per il personale del Comparto e della Dirigenza, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo del fabbisogno di personale al netto delle su indicate voci di costo da escludere;
- d. tener conto di tutte le ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale;

15. **di dare atto** che la possibilità di impiego del personale necessario allo svolgimento di attività nell'ambito di progetti finalizzati è vincolata alla necessaria natura pubblica delle relative risorse di finanziamento, mediante le modalità di impiego di cui all'art. 15-octies del D.Lgs. n. 502/1992 e, per le sole Aziende Ospedaliere Universitarie, mediante l'assegnazione di specifiche borse di studio per le sole attività di ricerca;

16. **di stabilire** altresì che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:

- a. Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
- b. Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
- c. Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto, nell'osservanza dell'obiettivo economico-gestionale, relativo a "*Completezza e Qualità dei flussi informativi*" assegnato ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti SSR con deliberazione di Giunta Regionale n. 1138 del 04.08.2025, nonché secondo quanto previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 474 del 16/04/2025, recante approvazione del documento "*Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2025*" ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

17. **di stabilire** che il competente Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR" effettui uno specifico monitoraggio trimestrale circa l'andamento delle assunzioni effettuate nell'ambito del PTFP aziendale, anche con riferimento alla relativa spesa;

18. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta", al Direttore Generale dell'ASL FG nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

19. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

**Il Segretario Generale della Giunta**

NICOLA PALADINO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

**Oggetto: Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 dell'ASL FG.**

Visti:

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale";
- il D.lgs. n. 165/2001 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018" ;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 2452 del 30.12.2019 avente ad oggetto "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. approvate con D.G.R. n. 2416/2018. Integrazioni";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 261 del 06/03/2023, recante "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022";
- la determinazione del Dirigente della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" n. 136 del 17/05/2023, recante "DGR n. 640 del 10/05/2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06/03/2023, secondo le finalità ex D.L. 34/2020 conv. in L. n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022" ;
- il Regolamento regionale n. 18 del 28.10.2020 recante "Criteri e Standard per la definizione dei Piano Triennali di Fabbisogno di Personale per i Dipartimenti di Prevenzione delle AA.SS.LL. Puglia ai sensi della L.R.25/2006";
- il Regolamento regionale n. 23 del 22.11.2019 recante "Riordino ospedaliero della Regione Puglia ai sensi del D.M. n° 70/2015 e delle Leggi di Stabilità 2016-2017";

- il Regolamento regionale n. 14 del 20.08.2020 recante *"Potenziamento della rete ospedaliera, ai sensi dell'art. 2 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34. Modifica e integrazione del Regolamento regionale n. 23/2019"*;
- il Regolamento Regionale n. 8 del 31/10/2024 di riordino della rete ospedaliera;
  - il Regolamento regionale 21 gennaio 2019, n. 7 recante: "Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza";
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 333 del 10 marzo 2020 *"Approvazione documento "La riorganizzazione della rete di assistenza territoriale della Regione Puglia"*;
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 375 del 19 marzo 2020 con la quale veniva approvato il Regolamento regionale *"Modifiche al Regolamento regionale n. 7/2019 (Regolamento regionale sul modello organizzativo e di funzionamento dei Presidi Territoriali di Assistenza)"*;
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 465 del 15/04/2024, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2024"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 134 del 15/02/2022 *"Adozione del Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale (ai sensi dell'art.1 decreto-legge 19 maggio 2020 n.34, conversione legge n.77 del 17 luglio 2020) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – (PNRR). Indicazioni per la Programmazione degli investimenti a valere sulla missione 6"*;
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 688 del 11/05/2022 recante *"Approvazione Rete Assistenziale Territoriale in attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - D.M. 20 gennaio 2022 e della Deliberazione di Giunta Regionale n.134 del 15/02/2022"*.
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 1868 del 14/12/2022, recante *"Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022"*;
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 1916 del 19/12/2022, recante *"Approvazione schema di Regolamento regionale avente ad oggetto: "Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell'autorizzazione all'esercizio e dell'accreditamento istituzionale ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021"*;
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 46 del 30/01/2023 recante *"Istituzione Tavolo tecnico per la Rete regionale di Cure Palliative. Recepimento Accordi Stato - Regioni "Accreditamento delle reti di terapia del dolore, ai sensi della legge 15 marzo 2010 n.38" (Rep. Atti n. 119 CSR del 27 luglio 2020) e "Accreditamento della rete di terapia del dolore e cure palliative pediatriche, ai sensi della legge 15 marzo 2010, n.38"*.
  - la deliberazione di Giunta regionale n. 1565 del 13/11/2023 recante *"Approvazione piano regionale di potenziamento delle cure palliative ai sensi della legge di Bilancio n.197 del 29/12/22, art. 1, c. 83. Istituzione tavoli tecnici cure palliative dell'adulto e cure palliative pediatriche. Istituzione Centro di Riferimento Regionale di Terapia del Dolore e Cure Palliative Pediatriche presso l'Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII"*.

- la deliberazione di Giunta regionale n. 630 del 08/05/2023 ad oggetto "Adozione Regolamento regionale avente ad oggetto: "Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell'autorizzazione all'esercizio e dell'accreditamento istituzionale ai sensi dell'Accordo Stato - Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021".
- Il regolamento regionale n. 7 del 22/05/2023 recante "Definizione dei requisiti strutturali, tecnologici e organizzativi delle cure domiciliari necessari ai fini del rilascio dell'autorizzazione all'esercizio e dell'accreditamento istituzionale ai sensi dell'Accordo Stato - Regioni n. 151/CSR del 04 agosto 2021" adottato con deliberazione di Giunta regionale n. 630 del 08/05/2023.
- La deliberazione di Giunta regionale n. 643 del 10/05/2023 ad oggetto "Missione 6 Salute - Componente 1 - Investimento 1.2: Casa come primo luogo di cura e telemedicina SubInvestimento 1.2.1 - Assistenza domiciliare. Approvazione Piano Operativo della Regione Puglia".
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1729 del 30/11/2023 recante "Adozione Regolamento regionale avente ad oggetto: "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022. Approvazione relazione tecnica di analisi del contesto. Recepimento dell'Accordo Stato Regioni (Rep. Atti n.221/CSR del 24/11/2016)".
- Il Regolamento Regionale n. 13 del 21/12/2023 recante: "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022" adottato con deliberazione n. 1729 del 30/11/2023.
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: "Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto "Riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale". Variazione al bilancio di previsione per l'e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011".
- la deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 29/01/2024 recante "Approvazione del piano regionale di potenziamento delle cure palliative ai sensi della legge di Bilancio n.197 del 29/12/22, art. 1, c. 83, anno 2024".
- la deliberazione di Giunta regionale n. 937 del 04/07/2024 recante "Procedure assunzionali nelle Aziende ed Enti SSR. Indicazioni operative in attuazione della deliberazioni di Giunta regionale di approvazione dei Piani Assunzionali 2023-2024 e 2024-2025 delle Aziende ed Enti SSR".
- la deliberazione di Giunta regionale n. 940 del 04/07/2024 ad oggetto "Recepimento delle "Linee di indirizzo Infermiere di Famiglia o Comunità" di Agenas. Attuazione della legge regionale 29 dicembre 2023, n.37, art.49 "Percorsi formativi e progetti pilota su infermiere di famiglia e di comunità".
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1876 del 23/12/2024 recante "Definizione tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti SSR ex art. 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 e riparto delle risorse ex D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in L. n. 77/2020 e delle risorse ex D.M. n. 77/2022. Modifica DGR n. 1818/2022".

**Considerato che:**

- il D.lgs. n. 165/2001 così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017 prevede, in particolare:

- ✓ all'art. 6, che "allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter" (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, "ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente" (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti "non possono assumere nuovo personale" (comma 6).
  - ✓ all'art. 6-bis, comma 2, che le Amministrazioni interessate dall'esternalizzazione di servizi originariamente prodotti al proprio interno "provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente".
  - ✓ all'art. 6-ter, comma 1 che "con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali".
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N., dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale "sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi", prevedendo altresì a supporto dell'analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione – tra l'altro – eventuali "fabbisogni standard definiti a livello territoriale". In particolare, il citato Decreto prevede altresì che "l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo".
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018, come modificata con successiva deliberazione di Giunta Regionale n. 2452 del 30.12.2019, sono state approvate le "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018", nelle quali, sinteticamente:
- ✓ nella parte prima ("Principi generali") sono delineate la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
  - ✓ nella parte seconda ("Il fabbisogno di personale ospedaliero") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della "Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale" elaborata dal Ministero della Salute

(cd. "metodo Piemonte") e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.

- ✓ nella parte terza ("Il fabbisogno di personale territoriale") vengono forniti gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell'ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante "Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie".
- con la medesima deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2018, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R si prevede, in particolare, che:
  - ✓ il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali indicate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all'anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all'anno per il personale del comparto pari a 1.418];
  - ✓ ove presente, il personale medico universitario conferito all'assistenza, il cui impegno orario per l'assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
  - ✓ per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE.
- le previsioni del D.M. 8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, dispongono che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.

Considerato inoltre che, con riferimento al fabbisogno di personale per le strutture aziendali territoriali, il Dipartimento salute, a partire dal triennio 2020-2022, ha ritenuto necessario un potenziamento dell'assistenza territoriale in coerenza con le indicazioni del Ministero Salute e con le scelte operate nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza 2021) e conseguentemente, al fine di una efficace attività di programmazione del fabbisogno strutturale di personale addetto all'assistenza territoriale – già con nota prot. AOO\_183 n. 5831 del 12.4.2021 - aveva chiesto alle Aziende di dare evidenza nei PTFP di un elevato grado di dettaglio distinguendo "*il medesimo fabbisogno per U.O., profilo professionale, e, per il personale medico, distinto per discipline*".

Considerato, altresì, che con Decreto ministeriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero della Salute del 24/01/2023 è stata adottata la "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN" predisposta dall'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (Agenas), finalizzata alla definizione dei fabbisogni di personale ospedaliero e territoriale sulla base di criteri omogenei a livello nazionale.

Considerato altresì che con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, la citata D.G.R. n. 2416/2018 ha previsto che:

- i Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.

- entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- l'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:
  1. limite di spesa ex art. 11 del D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019;
  2. limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, come modificato dall'art. 44 ter del D.L. n. 19/2024, convertito in L. 56/2024.
- i predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
  1. i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
  2. i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
  3. i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *"le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 "Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10";*
- b) all'art. 1, comma 5, che *"al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30*

*marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10".*

- c) all'art. 1, comma 8, che "per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all'attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina".
- d) al successivo art. 1, comma 10, che "le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020 per l'attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l'attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all'allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11";
- e) all'art. 2, comma 1, che "le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l'incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all'aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all'articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell'economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti".
- f) all'art. 2, comma 5, che "le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l'operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020.  
Il limite di spesa regionale per l'attuazione delle misure di cui al presente comma per l'anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all'Allegato C annesso al presente decreto".
- g) all'art. 2, comma 7, che "per le finalita' di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita' di cui all'articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all' articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020, anche in deroga ai

*vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all'allegato C annexo al presente decreto. All'onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita' di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia' assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita' di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annexo al presente decreto".*

- h) all'art. 2, comma 10, che "per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche' al fine di integrare le risorse per le finalita' di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 e' autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e' corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".

Richiamata la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, con la quale la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022", con la quale si è proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR. A tal fine, con Determinazione dirigenziale n. 136 del 17/05/2023, la competente Sezione Strategie e Governo dell'Offerta ha proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei PTFP aziendali approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023 con un prospetto integrativo di dettaglio del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022.

Richiamata la deliberazione di Giunta regionale n. 1729 del 30/11/2023 recante "Adozione Regolamento regionale avente ad oggetto: "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022. Approvazione relazione tecnica di analisi del contesto. Recepimento dell'Accordo Stato Regioni (Rep. Atti n.221/CSR del 24/11/2016)", nella cui allegata relazione tecnica è indicata una stima del fabbisogno di personale per setting assistenziale, secondo quanto previsto dal D.M. n. 77/2022 e dagli Accordi Stato Regioni in materia.

Dato atto che con deliberazione n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: "Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto "Riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale". Variazione al bilancio di previsione per l.e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011", la Giunta regionale ha provveduto allo stanziamento di complessivi € 48.539.354, prevedendone la destinazione vincolata per le specifiche finalità di cui al citato Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, al fine di attuare il modello organizzativo di potenziamento della rete di assistenza sanitaria territoriale, definito con D.M. 77/2022.

Visto il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, il quale, all'art. 50, co. 1, ha previsto che "al fine di potenziare le attività di prevenzione sull'intero territorio nazionale e di rafforzare i servizi erogati dai Dipartimenti di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano autorizzano le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in relazione ai modelli organizzativi regionali, a procedere, in deroga agli ordinari limiti assunzionali, al reclutamento straordinario di dirigenti medici, tecnici della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro e assistenti sanitari, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, da destinare ai predetti servizi per una spesa complessiva non superiore all'importo indicato per ciascuna regione e provincia autonoma nella tabella allegata al presente decreto". Per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1 del D.L. 73/2021 è stata autorizzata la spesa complessiva a livello nazionale di euro 3.400.000 per l'anno 2021 e di euro 10.000.000 a decorrere dall'anno 2022.

Preso altresì atto che, con intesa della Conferenza Stato-Regioni rep. atti n. 262/CSR del 9 novembre 2023, le risorse stanziate dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00.

Considerato che, secondo quanto stabilito dal più volte citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, la spesa derivante dall'assunzione del personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL, è da ritenersi "in deroga agli ordinari limiti assunzionali".

Vista la D.G.R. n. 1876 del 23/12/2024 recante "Definizione tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti SSR ex art. 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 e riparto delle risorse ex D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in L. n. 77/2020 e delle risorse ex D.M. n. 77/2022. Modifica DGR n. 1818/2022" con la quale Giunta Regionale ha provveduto alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale di ciascuna Azienda/Ente del SSR e al riparto tra le Aziende/Enti del SSR delle risorse assegnate alla Regione Puglia con D.L. n. 34/2020, e D.L. 77/2022 e ha altresì dato atto del riparto delle risorse finalizzate al potenziamento dei Servizi SPeSAL previsto dall'art. 50, co. 1, D.L. 73/2021.

Atteso che con la più volte citata D.G.R. n. 1876 del 23/12/2024 sono state inoltre formulate specifiche prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale cui ciascuna Azienda/Ente del S.S.R deve attenersi in fase di elaborazione dei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025, come di seguito riportate:

- i Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 di ciascuna Azienda/Ente del S.S.R. "dovranno essere formulati nel rispetto dei tetti di spesa approvati con il presente provvedimento e distinti per tipologia di tetto di spesa assegnato (D.L. n. 35/2019, D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021)";
- nei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 di ciascuna Azienda/Ente del S.S.R. "dovrà essere definito un adeguato fabbisogno di personale per l'attuazione delle specifiche disposizioni in materia di contenimento della spesa farmaceutica di cui alle deliberazioni di Giunta Regionale n. 1109/2023, n. 499/2024 e n. 848/2024 richiamate nel documento istruttorio del presente provvedimento";
- in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP), le Aziende ed Enti del SSR dovranno procedere "alla elaborazione del prospetto di dettaglio allegato alla Determinazione dirigenziale n. 136 del

*17/05/2023, ivi specificando, quale quota parte del complessivo fabbisogno di personale da definirsi secondo il modello di predisposizione dei PTFP aziendali approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, lo specifico fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022. Resta inteso che, fermi restando gli specifici finanziamenti di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021, ciascuna Azienda/Ente del SSR dovrà comunque procedere nell'ambito della quota del Fondo sanitario indistinto alla graduale armonizzazione del fabbisogno di personale previsto per l'assistenza territoriale rispetto a quello previsto per l'assistenza ospedaliera";*

Inoltre, sulla base di quanto stabilito dalla su richiamata D.G.R. n. 1876 del 23/12/2024, risulta necessario prevedere nei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP), le Aziende ed Enti del SSR il fabbisogno di personale correlato all'attivazione delle cd. "Officine di lavorazione degli emocomponenti" previste dal Programma autosufficienza sangue ed emocomponenti 2023 di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 50/2023, nei limiti del tetto di spesa assegnato e dando priorità all'allocazione nelle su citate Strutture del personale già in servizio presso i Centri trasfusionali aziendali.

Considerato altresì che con la medesima deliberazione, la Giunta Regionale ha proceduto alla parziale modifica della deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, determinando, *"con riferimento ai PTFP 2023-2025 e salvo ulteriori aggiornamenti contrattuali, una quota pari al -24,00% quale percentuale standard che ciascuna Azienda ed Ente del SSR deve applicare rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale del Comparto e della Dirigenza"*.

Considerata inoltre la necessità, rappresentata con la richiamata nota del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale prot. n. 0040113 del 24/01/2025, di prevedere nei redigendi **PTFP 2023-2025** il fabbisogno di personale appropriato per l'attuazione degli **interventi e delle azioni previsti nei seguenti ambiti**, sempre nei limiti dei tetti di spesa assegnati con la richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 1876 del 23/12/2024:

- a) rete ospedaliera:
  - potenziamento personale dedicato al Percorso Nascita a livello ospedaliero e territoriale;
  - individuazione dello standard minimo di personale in ordine ai volumi di attività e alla classificazione dell'ospedale;
  - attivazione dei nuovi reparti o dei posti letto previsti dalla programmazione regionale.
- b) potenziamento Cure Palliative, come previsto dalla DGR n. 29 del 29/01/2024, recante *"Approvazione del piano regionale di potenziamento delle cure palliative ai sensi della legge di Bilancio n.197 del 29/12/22, art. 1, c. 83, anno 2024"*;
- c) abbattimento liste d'attesa e potenziamento dei settori particolarmente interessati;
- d) rete territoriale: potenziamento dell'assistenza domiciliare, attivazione delle COT e delle strutture previste dal D.M. n. 77/2022;
- e) svolgimento di attività in precedenza delegate ad erogatori privati;
- f) trasferimento delle Centrali Operative 118;
- g) personale da impiegarsi per lo svolgimento di attività nell'ambito di progetti finalizzati, ivi compresi quelli previsti nell'ambito del PNRR, del PNC e del PNES, rispetto a cui:
  - *dovranno essere applicate le puntuali indicazioni fornite in materia di reclutamento di personale SSR con nota prot. AOO\_005 n. 8157 del 08/11/2023;*
  - *dovrà essere altresì valutato, in sede di definizione dei PTFP aziendali, il graduale assorbimento strutturale delle risorse umane previste.*

Per tale ragione, le su menzionate indicazioni regionali hanno espressamente previsto la redazione da parte delle Direzioni strategiche aziendali di una **dettagliata relazione** a corredo dei rispettivi PTFP, riportante le azioni

prioritarie di intervento e nella quale sia data evidenza dell'utilizzo del tetto di spesa assegnato in ragione della programmazione sanitaria aziendale.

Preso atto della deliberazione DG ASL FG n. 326 del 28.02.2025, con la quale il DG ASL FG ha adottato in via provvisoria il PTFP aziendale 2023-2025.

Dato atto del verbale, agli atti del Servizio Strategie e Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2023-2025 ASL FG effettuata nel corso della riunione tenutasi in data 10 giugno 2025 tra la Regione Puglia e la ASL FG.

Preso atto della nota prot. AFG-0117352-2025 del 06/10/2025, con la quale l'ASL FG ha rimodulato il rispettivo PTFP 2023-2025 secondo le prescrizioni di cui alla su citata riunione del 10 giugno 2025.

Preso atto che, nel dettaglio, il costo complessivo del PTFP ASL FG 2023-2025 risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1876/2024, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2023-2025			TETTO DI SPESA ex DGR 1876/2024
	2023	2024	2025	
ASL FG	176.551.647,30 €	177.649.876,76 €	177.730.130,91 €	177.760.640,00 €

Preso altresì atto che il costo complessivo del fabbisogno di personale previsto dall'ASL FG 2023-2025 per l'attuazione delle specifiche finalità di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021, di seguito riepilogato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO FABBISOGNO FINALITÀ D.L. 34/2020, D.M. N. 77/2022 E D.L. N. 73/2021	RISORSE ASSEGNAME CON DGR 1876/2024
ASL FG	9.557.617,50 €	9.580.109,00 €

Preso atto della relazione fornita a corredo del PTFP 2023-2025 dal Direttore Generale dell'ASL FG, nella quale sono evidenziate le azioni prioritarie di intervento, le linee strategiche circa l'utilizzo del tetto di spesa assegnato in ragione della programmazione sanitaria aziendale, nonché la valutazione del personale in servizio presso le strutture territoriali (PTA, ambulatori, distretti, consulti, ecc.) rispetto anche ai volumi di attività di ciascuna realtà oggetto di analisi.

Preso atto degli esiti delle verifiche istruttorie e della valutazione analitica effettuate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR circa la coerenza del fabbisogno di personale definito nel PTFP ASL FG 2023-2025 per l'assistenza ospedaliera e l'assistenza territoriale in termini di "FTE", rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali effettuata.

Preso atto che l'Azienda dichiara di aver quantificato il costo del personale secondo le modalità previste dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e nel rispetto delle previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006 e alle Circolari ministeriali in materia.

Considerato inoltre che, dall'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP ASL FG 2023-2025, non sono stati evidenziati significativi scostamenti del fabbisogno di personale relativo all'assistenza ospedaliera e all'assistenza territoriale in termini di "FTE" definito nel PTFP ASL FG 2023-2025, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali.

Considerata altresì la sostanziale coerenza del fabbisogno di personale definito nel PTFP ASL FG 2023-2025 rispetto alle prescrizioni/raccomandazioni formulate con D.G.R. n. 1876 del 23/12/2024 in ordine all'elaborazione dei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 e innanzi richiamate.

Pertanto, si ritiene di prendere atto del verbale, agli atti del Servizio Strategie e Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2023-2025 ASL FG, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 10 giugno 2025 tra la Regione Puglia e la ASL FG e, conseguentemente, di approvare il PTFP 2023-2025 ASL FG di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG n. 326 del 28.02.2025 e rimodulato dall'ASL FG con la citata nota prot. AFG-0117352-2025 del 06/10/2025, il quale dà altresì evidenza del fabbisogno aggiuntivo di personale necessario al potenziamento del Servizio SPeSAL aziendale e della relativa spesa prevista, secondo quanto previsto dal richiamato art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021 – da intendersi quale atto di mera programmazione e non di autorizzazione alla spesa.

Le disposizioni della presente deliberazione non comportano oneri per il bilancio regionale.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03**

##### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

##### **Eredità Valutazione di impatto di genere:**

L'impatto di genere stimato è **neutro**

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

Tutto ciò premesso, nell'esercizio delle competenze regionali in materia di programmazione sanitaria e di gestione operativa e strategica dei fondi assegnati a livello nazionale, ai sensi dell'art. 4, co. comma 4, lettere a) e d) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. **di prendere atto** di quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. **di prendere atto** del verbale agli atti del Servizio Strategie e Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2023-2025 ASL FG, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 10 giugno 2025 tra la Regione Puglia e la ASL FG;
3. **di prendere atto che** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 dell'ASL FG è stato definito sulla base del tetto di spesa assegnato con deliberazione di Giunta regionale n. 1876 del 23.12.2024, il quale si compone:
  - della quota determinata ai sensi degli artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11 del D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019, determinata nell'ambito della quota parte del Fondo Sanitario Regionale assegnato annualmente alla Regione in fase di riparto del Fondo Sanitario Nazionale;
  - della quota aggiuntiva derivante dalle risorse assegnate con D.L. n. 34/2020, D.M. n. 77/2022 e D.L. n. 73/2021, finalizzata all'attuazione delle specifiche finalità ivi previste;
4. **di approvare** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 dell'ASL FG di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, adottato con deliberazione DG ASL FG n. 326 del 28.02.2025 e rimodulato come da nota prot. AFG-0117352-2025 del 06/10/2025, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie E Governo Dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR, cui l'ASL FG deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2023-2025;
5. **di precisare** che la quota di fabbisogno di personale definito dall'ASL FG a valere sulle risorse di cui al D.L. n. 34/2020, D.M. n. 77/2022 e D.L. n. 73/2021 è esclusivamente finalizzato all'attuazione delle specifiche finalità ivi previste per il potenziamento dell'assistenza ospedaliera e territoriale;
6. **di stabilire** altresì, le seguenti prescrizioni per l'adozione definitiva del PTFP:
  - i valori di fabbisogno di personale ospedaliero, per ciascuno degli anni del triennio 2023-2025, non possono superare i valori-soglia di fabbisogno riportati, per ciascun anno di riferimento, nell'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.
  - nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno.
7. **di dare atto** che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'ASL FG ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
8. **di dare atto** che l'ASL FG in fase di adozione definitiva del PTFP 2023-2025 dovrà tener conto delle prescrizioni/raccomandazioni di carattere generale formulate dal competente Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale, Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR nel corso della richiamata riunione del

10 giugno 2025, riportate nel verbale agli atti del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR;

9. **di disporre** che il costo complessivo del PTFP di cui all'Allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'ASL FG con D.G.R. n. 1876/2024, da intendersi quale limite invalicabile;
10. **di dare atto** che il PTFP 2023-2025 dell'ASL FG definisce lo specifico fabbisogno di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL del Dipartimento di Prevenzione aziendale, come previsto dall'art. 50, co. 1, del D.L. n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 106/2021;
11. **di dare atto** che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e non è da ritenersi quale autorizzazione all'espletamento delle procedure assunzionali;
12. **di richiamare** il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'ASL FG, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
13. **di dare atto** che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
14. **di disporre** che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, l'ASL FG dovrà:
  - e. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2023-2025 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1876 del 23/12/2024;
  - f. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., nonché i costi correlati al fabbisogno di personale definito nell'ambito delle finalità di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021, salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
  - g. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 1876 del 23/12/2024 in misura pari al -24,00% per il personale del Comparto e della Dirigenza, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo del fabbisogno di personale al netto delle su indicate voci di costo da escludere;
  - h. tener conto di tutte le ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale;
15. **di dare atto** che la possibilità di impiego del personale necessario allo svolgimento di attività nell'ambito di progetti finalizzati è vincolata alla necessaria natura pubblica delle relative risorse di finanziamento, mediante le modalità di impiego di cui all'art. 15-octies del D.Lgs. n. 502/1992 e, per le sole Aziende Ospedaliere Universitarie, mediante l'assegnazione di specifiche borse di studio per le sole attività di ricerca;
16. **di stabilire** altresì che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
  - d. Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
  - e. Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;

f. Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto.

L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto, nell'osservanza dell'obiettivo economico-gestionale, relativo a *"Completezza e Qualità dei flussi informativi"* assegnato ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti SSR con deliberazione di Giunta Regionale n. 1138 del 04.08.2025, nonché secondo quanto previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 474 del 16/04/2025, recante approvazione del documento *"Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2025"* ex art. 39 della L.R. n 4/2010;

17. **di stabilire** che il competente Servizio “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR” effettui uno specifico monitoraggio trimestrale circa l’andamento delle assunzioni effettuate nell’ambito del PTFP aziendale, anche con riferimento alla relativa spesa;

18. **di notificare** il presente provvedimento, a cura della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta”, al Direttore Generale dell’ASL FG nonché al Dirigente della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport;

19. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell’attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell’art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul “Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia”, adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

IL TITOLARE E.Q. “Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi”: **Lanfranco NETTI**



Lanfranco Netti  
07.10.2025  
10:28:05  
GMT+02:00

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO “Strategie e Governo dell’Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR”: **Antonella CAROLI**



Antonella Caroli  
07.10.2025  
10:28:37  
GMT+02:00

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE “Strategie e Governo dell’Offerta”: **Mauro NICASTRO**



Mauro  
Nicastro  
07.10.2025  
12:36:47  
GMT+02:00

Il Direttore ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISA osservazioni alla presente proposta di DGR.

Il DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO Promozione della Salute e del Benessere Animale: **Vito MONTANARO**



Vito Montanaro  
07.10.2025  
16:44:41  
GMT+02:00

Il Vicepresidente della Giunta Regionale con delega alla Sanità, Benessere Animale e Sport per tutti, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

**propone**

alla Giunta regionale l’adozione del presente atto.

**Raffaele PIEMONTESE**



Raffaele  
Piemontese  
10.10.2025  
16:59:49  
GMT+02:00

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025
			FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tararella - Cegignola	10	10	6
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	6	6	6
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	9	9	9
Anestesia e Rianimazione	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERIGNOLA	1	1	1
<b>Anestesia e Rianimazione Totale</b>		<b>DISTRETTO MANFREDONIA</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tararella - Cegignola	27	27	23
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	7	9	11
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	10	10	10
Cardiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	DISTRETTO CERIGNOLA	2	11	11
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	1	1	1
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
Cardiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	1	1	1
<b>Cardiologia Totale</b>		<b>DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS</b>	<b>23</b>	<b>34</b>	<b>36</b>
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tararella - Cegignola	11	13	14
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	9	9	9
Chirurgia Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	13	13	13
Chirurgia Generale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
<b>Chirurgia Generale Totale</b>		<b>DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS</b>	<b>34</b>	<b>36</b>	<b>37</b>
Co.R.O. Oncologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
Co.R.O. Oncologia Totale		<b>DISTRETTO LUGERA</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Dermatologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
<b>Dermatologia</b>		<b>DISTRETTO SAN SEVERO</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Dermatologia Totale</b>					
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tararella - Cegignola	2	2	2
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	3	3	2
Direzione Sanitaria di presidio	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	3
<b>Direzione Sanitaria di presidio Totale</b>		<b>Ospedale TERESA MASSELLI MASCIA - SAN SEVERO</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
Emodialisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tararella - Cegignola	8	8	6
Emodialisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	2	2	2
Emodialisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
<b>Emodialisi Totale</b>		<b>Ospedale TERESA MASSELLI MASCIA - SAN SEVERO</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Endoscopia Digestiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tararella - Cegignola	7	7	7
Endoscopia Digestiva	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	3	1
<b>Endoscopia Digestiva Totale</b>		<b>DISTRETTO TROIA - ACCADIA</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
Fisiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	1
<b>Fisiatria Totale</b>		<b>DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Gastroenterologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	3	3	3
Gastroenterologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	1	1	1
<b>Gastroenterologia Totale</b>		<b>DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Geratria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	2	2	2
<b>Geratria Totale</b>		<b>DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Igiene	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGGIA	41	41	41
Igiene	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
<b>Igiene Totale</b>		<b>DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tararella - Cegignola	2	3	3
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	1	1	1
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2024		FABBISOGNO 2025
			FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	
Laboratorio d'analisi	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGLIA	1	0	1
<b>Laboratorio d'analisi Totale</b>			7	7	8
Lungodegeniti	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tararella - Cerrignola	6	6	6
Lungodegeniti	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	2	3	3
Lungodegeniti	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
<b>Lungodegeniti Totale</b>			14	15	15
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
<b>Malattie endocrine, nutrizione e ricamb. Totale</b>			2	2	2
Medicina del lavoro	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	4	5	5
Medicina del lavoro	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	18	12	18
<b>Medicina del lavoro Totale</b>			22	17	23
Medicina e Chirurgia d'accettazione di urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tararella - Cerrignola	20	15	10
Medicina e Chirurgia d'accettazione di urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	17	12	12
Medicina e Chirurgia d'accettazione di urgenza	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	20	13	5
<b>Medicina e Chirurgia d'accettazione di urgenza Totale</b>			57	40	27
Medicina e chirurgia d'accettazione e di urgenza	ASSISTENZA TERRITORIALE	S.C. CENTRALE OPERATIVA 118	0	0	8
<b>Medicina e chirurgia d'accettazione e di urgenza Totale</b>			0	0	8
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tararella - Cerrignola	10	10	13
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	10	12	12
Medicina Generale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	8	10	10
<b>Medicina Generale Totale</b>			1	1	1
Medicina Legale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	29	33	36
Medicina Legale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	2	6	4
<b>Medicina Legale Totale</b>			1	1	1
Medicina Penitenziaria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	3	7	5
Medicina Penitenziaria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGLIA	1	1	1
<b>Medicina Penitenziaria Totale</b>			1	1	1
Medicina sportiva	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUGERA	1	1	1
Medicina sportiva Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	DISTRETTO FOGLIA	1	1	1
Nefrologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	DISTRETTO LUGERA	1	1	1
<b>Nefrologia Totale</b>			3	3	3
Neonatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	DISTRETTO FOGLIA	1	1	1
Neonatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	DISTRETTO LUGERA	1	1	1
<b>Neonatologia Totale</b>			7	7	7
Neurologia - Stroke Unit	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tararella - Cerrignola	6	7	7
Neurologia - Stroke Unit Totale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	13	14	14
Neuropsichiatria infantile	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tararella - Cerrignola	2	2	2
<b>Neuropsichiatria infantile Totale</b>			3	3	3
Oculistica	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	5	5	5
Oncologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUGERA	0	5	0
oncologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	1	1	1
oncologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	0	0	1
<b>oncologia Totale</b>			0	0	1
Oncologia (senza posti letto)	ASSISTENZA OSPEDALIERA	DISTRETTO FOGLIA	1	1	3
<b>Oncologia (senza posti letto) Totale</b>			8	9	9
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO CERRIGNOLA	3	3	1
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGLIA	4	4	3
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUGERA	2	2	2

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	2	3	3
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	3	3	3
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	2	2	2
Organizzazione dei servizi sanitari di base	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	3	3
<b>Organizzazione dei servizi sanitari di base Totale</b>			<b>18</b>	<b>21</b>	<b>21</b>
<b>Ortopedia e Traumatologia</b>	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cegignola	9	9	9
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	9	9	9
Ortopedia e Traumatologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	10	10	5
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>			<b>28</b>	<b>28</b>	<b>23</b>
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cegignola	14	14	14
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	1	1	1
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	12	12	12
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGLIA	1	1	1
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	1	1	1
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
Ostetricia e Ginecologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	1	1
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>			<b>31</b>	<b>31</b>	<b>31</b>
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cegignola	7	9	9
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGLIA	1	2	2
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	0	0	1
Otorinolaringoiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	8	11	12
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cegignola	6	7	8
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	1	1	1
Pediatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	7	7
<b>Pediatria Totale</b>			<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>
Pediatrica/Pneumologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cegignola	3	3	3
<b>Pediatrica/Pneumologia Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Pneumologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	7	7
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGLIA	1	1	0
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	1	1	1
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
Pneumologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	2	2	2
<b>Pneumologia Totale</b>			<b>12</b>	<b>12</b>	<b>11</b>
Psichiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	9	9	8
Psichiatria	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	9	9	9
Psichiatria	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	8	9	10
<b>Psichiatria Totale</b>			<b>19</b>	<b>22</b>	<b>23</b>
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cegignola	9	11	10
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	9	9	9
Radiologia	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	10	10	10
Radiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGLIA	3	4	4
Radiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
Radiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN SEVERO	1	1	1
Radiologia	ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	1	1	1
<b>Radiologia Totale</b>			<b>35</b>	<b>38</b>	<b>37</b>
Recupero e Riabilitazione funzionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cegignola	6	6	6
Recupero e Riabilitazione funzionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	1	6	6
Recupero e Riabilitazione funzionale	ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	2
Recupero e Riabilitazione funzionale	ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	6	17	17
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>			<b>16</b>	<b>32</b>	<b>32</b>

	<b>DISCIPLINA</b>	<b>OSPEDALE/TERRITORIO</b>	<b>MACROSTRUTTURA</b>	<b>FABBISOGNO 2023</b>	<b>FABBISOGNO 2024</b>	<b>FABBISOGNO 2025</b>
<b>Senologia</b>		ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO MANFREDONIA	2	2	2
<b>Senologia a Totale</b>		ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cegignola	6	6	2
Servizio trasfusionale		ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale San Camillo de Lellis - Manfredonia	4	4	2
Servizio trasfusionale		ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	1
<b>Servizio trasfusionale Totale</b>				16	16	9
Terapia Intensiva		ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cegignola	9	5	5
Terapia Intensiva		ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	9	6
Terapia Intensiva		ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGLIA	1	1	1
<b>Terapia intensiva Totale</b>				17	15	12
Toxicologia		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE	5	5	4
<b>Toxicologia Totale</b>		ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cegignola	5	5	4
Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia		ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia		ASSISTENZA TERRITORIALE		12	12	12
<b>Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia a Totale</b>				7	7	7
Urologia		ASSISTENZA OSPEDALIERA	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cegignola			
<b>Urologia Totale</b>		ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO FOGLIA	1	1	1
Direzione Distretto		ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUGERA	1	1	1
Direzione Distretto		ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
<b>Direzione Distretto Totale</b>				3	3	3
Assistenza Protosicca		ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO LUGERA	1	1	1
Assistenza Protosicca		ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
Assistenza Protosicca		ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO TROIA - ACCADIA	1	1	1
<b>Assistenza Protosicca Totale</b>			DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	1	1
Assistenza Domiciliare		ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	1	1	1
Assistenza Domiciliare		ASSISTENZA TERRITORIALE	DISTRETTO VICO DEL GARGANO	1	1	1
<b>Assistenza Domiciliare Totale</b>			DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	2	2	2
<b>DIREZIONE</b>		ASSISTENZA TERRITORIALE		1	1	1
<b>DIREZIONE Totale</b>		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
EPIDEMIOLOGIA E FLUSSI INFORMATIVI		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
EPIDEMIOLOGIA E FLUSSI INFORMATIVI Totale		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
SISP - Direzione		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
SISP - Direzione Totale		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
SIAN - Area Igiene degli alimenti		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	15	10	10
SIAN - Area Igiene degli alimenti - Totale			DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	15	10	10
SPESAL		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
<b>SPESAL Totale</b>		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	1	1	1
SIAV A		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	35	35	33
SIAV A Totale			DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	35	35	33
SIAV B		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	28	28	28
SIAV B Totale			DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	28	28	28
SIAV C		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	25	25	25
<b>SIAV C Totale</b>		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	25	25	25
Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	3	3	3
<b>Sezione Dipartimentale Foggia - Lucera - Troia a Totale</b>		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	3	3	3
Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cegignola		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	2	2	2
Sezione Dipartimentale Manfredonia - Cegignola a Totale			DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	2	2	2
Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni		ASSISTENZA TERRITORIALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	31	26	26
Sezione Dipartimentale San Severo - San Marco - Vico - San Giovanni Totale			DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	31	26	26
Coordinamento rete Emergenza Urgenza Territoriale 118		ASSISTENZA TERRITORIALE	COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITO	0	0	0
Coordinamento rete Emergenza Urgenza Territoriale 118 Totale			COORDINAMENTO EMERGENZA - URGENZA TERRITO	0	0	0
FARMACIA TERRITORIALE - COORDINAMENTO DELLE EMERGENZE E CATAS		ASSISTENZA TERRITORIALE	STRUTTURA COMPLESSA FARMACEUTICA TERRITOR	2	2	2

DISCIPLINA	OSPEDALE/TERRITORIO	MACROSTRUTTURA	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025
			FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025
<b>FARMACIA TERRITORIALE - COORDINAMENTO DELLE EMERGENZE E CATASTROFI</b> <b>Totale</b>			2	2	2
Servizio di Prevenzione e Protezione	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	1	1	1
<b>Servizio di Prevenzione e Protezione Totale</b>			1	1	1
Servizio di Prevenzione e Protezione - Ufficio Coordinamento Medici Competenti	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	2	10	10
<b>Servizio di Prevenzione e Protezione - Ufficio Coordinamento Medici Competenti</b> <b>Totale</b>			2	10	10
UVARP-Monit. E Contr. Prest. San.	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	3	0	0
UVARP-Monit. E Contr. Prest. San. <b>Totale</b>			3	0	0
Segreteria Direzione Sanitaria	ALTRA STRUTTURA NON OSPEDALIERA	DIREZIONE STRATEGICA	1	0	1
Segreteria Direzione Sanitaria <b>Totale</b>			1	0	1
<b>Totale complessivo</b>			755	785	762

**PTFP 2023-2025 ASL FG  
FABBISOGNO MEDICI OSPEDALIERI PER DISCIPLINA/OSPEDALE**

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerrignola	10	10	6
Anestesia e Rianimazione	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	6	6	6
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	9	9
<b>Anestesia e Rianimazione Totale</b>		<b>25</b>	<b>25</b>	<b>21</b>
Cardiologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerrignola	7	9	11
Cardiologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	10	10	10
Cardiologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	11	11
<b>Cardiologia Totale</b>		<b>19</b>	<b>30</b>	<b>32</b>
Chirurgia Generale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerrignola	11	13	14
Chirurgia Generale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	9
Chirurgia Generale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	13	13	13
<b>Chirurgia Generale Totale</b>		<b>33</b>	<b>35</b>	<b>36</b>
Co.R.O. Oncologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
<b>Co.R.O. Oncologia Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerrignola	3	3	2
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	2	3
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	1
<b>Direzione Sanitaria di presidio Totale</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
Emodialisi	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerrignola	2	2	2
Emodialisi	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	3	3
Emodialisi	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	2
<b>Emodialisi Totale</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Endoscopia Digestiva	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerrignola	1	3	1
<b>Endoscopia Digestiva Totale</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Gastroenterologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	3	3
<b>Gastroenterologia Totale</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Laboratorio d'analisi	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerrignola	2	3	3
Laboratorio d'analisi	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
Laboratorio d'analisi	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
<b>Laboratorio d'analisi Totale</b>		<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Lungodegenti	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerrignola	6	6	6
Lungodegenti	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	3	3
Lungodegenti	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
<b>Lungodegenti Totale</b>		<b>14</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerrignola	20	15	10
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	17	12	12
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	20	13	5
<b>Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza Totale</b>		<b>57</b>	<b>40</b>	<b>27</b>
Medicina Generale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerrignola	10	10	13
Medicina Generale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	10	12	12
Medicina Generale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	8	10	10
<b>Medicina Generale Totale</b>		<b>28</b>	<b>32</b>	<b>35</b>
Nefrologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerrignola	7	7	7
Nefrologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	7	7
<b>Nefrologia Totale</b>		<b>13</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
Neonatologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cerrignola	2	2	2
Neonatologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3

	DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025
<b>Neonatologia Totale</b>			5	5	5
Neurologia - Stroke Unit	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	0	5	5	0
<b>Neurologia - Stroke Unit Totale</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	0	5	5	0
Oculistica	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	8	8	8
<b>Oculistica Totale</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	8	8	8
Oncologia (senza posti letto)	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	3	3	1	1
<b>Oncologia (senza posti letto) Totale</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	3	3	1	1
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	9	9
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	10	10	5	5
<b>Ortopedia e Traumatologia Totale</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	28	28	23	23
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	14	14	14	14
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1	1
<b>Ostetricia e Ginecologia Totale</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	27	27	27	27
Otorinolaringoiatria	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	7	9	9	9
<b>Otorinolaringoiatria Totale</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	6	7	8	8
Pediatrica	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1	1
Pediatrica	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	7	7	7
<b>Pediatrica Totale</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	14	15	16	16
Pediatrica/Pneumologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	3	3	3	3
Pediatrica/Pneumologia Totale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	7	7	7
Pneumologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	8	8
<b>Pneumologia Totale</b>	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	7	7	7	7
Psichiatria	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	9	9	9	9
Psichiatria	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	18	18	17	17
<b>Psichiatria Totale</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	9	11	10	10
Radiologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	9	9
Radiologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	10	10	10	10
<b>Radiologia Totale</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	28	30	29	29
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	6	6	6	6
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	6	6	6
<b>Recupero e Riabilitazione funzionale Totale</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	2	2
Servizio trasfusionale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	6	6	2	2
Servizio trasfusionale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	4	4	1	1
<b>Servizio trasfusionale Totale</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6	6
Terapia intensiva	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	9	5	5	5
Terapia intensiva	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	9	6	6
<b>Terapia intensiva Totale</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	16	14	11	11
Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	6	6	6	6
Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6	6
<b>Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia Totale</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	12	12	12	12
Urologia	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cetignola	7	7	7	7
<b>Urologia Totale</b>		7	7	7	7
<b>Totale complessivo</b>		423	443	404	404

**PTFP 2023-2025 ASL FG  
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "TATARELLA" DI CERIGNOLA**

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	10	9	6
Cardiologia	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	7	9	11
Chirurgia Generale	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	11	13	14
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	3	3	2
Emodialisi	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	2	2	2
Endoscopia Digestiva	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	1	3	1
Laboratorio d'analisi	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	2	3	3
Lungiodegenti	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	6	6	6
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	20	15	10
Medicina Generale	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	10	10	13
Nefrologia	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	7	7	7
Neonatologia	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	2	2	2
Oculistica	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	7	8	8
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	9	9	9
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	14	14	14
Otorinolaringoiatria	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	7	9	9
Pediatria	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	6	7	8
Pediatria/Pneumologia	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	3	3	3
Radiologia	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	9	11	10
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	6	6	6
Servizio trasfusionale	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	6	2	2
Terapia intensiva	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	9	5	5
Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	6	6	6
Urologia	Ospedale Giuseppe Tatrella - Cerignola	7	7	7
<b>Totale complessivo</b>		<b>170</b>	<b>174</b>	<b>164</b>

**PTFP 2023-2025 ASL FG  
DETTAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "MASELLI MASCIA" DI SAN SEVERO**

DISCIPLINA	OSPEDALE	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025
Anestesia e Rianimazione	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	9	9	9
Cardiologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	11	11
Chirurgia Generale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	13	13	13
Co.R.O. Oncologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	1
Emodialisi	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	2
Endoscopia Digestiva	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	2	1
Laboratorio d'analisi	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
Lungodegeniti	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	20	13	5
Medicina Generale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	8	10	10
Nefrologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	7	7
Neonatologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
Neurologia - Stroke Unit	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	0	5	0
Oncologia (senza posti letto)	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	1
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	10	10	5
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	12	12	12
Pediatrica	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	7	7
Pneumologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	7	7
Psichiatria	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	9	9	9
Radiologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	10	10	10
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	2
Servizio trasfusionale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
Terapia intensiva	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	9	6
Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	6	6
<b>Totale complessivo</b>		<b>156</b>	<b>169</b>	<b>143</b>

**PTFP 2023-2025 ASL FG  
DETAGLIO FABBISOGNO MEDICI OSPEDALE "DE' LEllIS" DI MANFREDONIA**

DISCIPLINA	O SPEDALE	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025
Anestesia e Rianimazione	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	6	6	6
Cardiologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	10	10	10
Chirurgia Generale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	9
Direzione Sanitaria di presidio	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	2	3
Emodialisi	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	3	3
Gastroenterologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	3	3
Laboratorio d'analisi	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
Lungodegenti	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	3	3
Medicina e Chirurgia d'accettazione d'urgenza	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	17	12	12
Medicina Generale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	10	12	12
Ortopedia e Traumatologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	9
Ostetricia e Ginecologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
Pediatria	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
Psichiatria	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	8
Radiologia	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	9	9	9
Recupero e Riabilitazione funzionale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	6	6
Servizio trasfusionale	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	4	4	1
<b>Totale complessivo</b>		<b>97</b>	<b>100</b>	<b>97</b>

	<b>PROFILO AGGREGATO</b>	<b>PROFILO DI DETTAGLIO</b>	<b>FABBISOGNO 2023</b>	<b>FABBISOGNO 2024</b>	<b>FABBISOGNO 2025</b>
<b>AUSILIARIO</b>	Ausiliario Specializzato		55	40	43
<b>AUSILIARIO Totale</b>			55	40	43
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO</b>	Dirigente Amministrativo		3	3	1
<b>DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale</b>			3	3	1
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO</b>	Dirigente Sanitario Biologo		13	19	19
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO</b>	Dirigente Sanitario Farmacista		8	8	8
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO</b>	Dirigente Sanitario Psicologo		6	6	6
<b>DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale</b>			27	33	33
<b>INFERNIERE</b>	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		782	812	859
<b>INFERNIERE Totale</b>			782	812	859
<b>OSS</b>	Operatore Socio Sanitario		360	463	474
<b>OSS Totale</b>			360	463	474
<b>OSTETRICO</b>	Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica		44	45	49
<b>OSTETRICO Totale</b>			44	45	49
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	Assistente Amministrativo		22	16	15
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	Coadiutore Amministrativo		40	29	27
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	Collaboratore Amministrativo		30	14	8
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	Commissario		17	6	6
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			109	65	56
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE</b>	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista		36	37	36
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE</b>	Collaboratore Professionale Sanitario Ortoplasta		2	2	2
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE Totale</b>			38	39	38
<b>PERSONALE TECNICO</b>	Assistente Religioso		2	2	2
<b>PERSONALE TECNICO</b>	Assistente Tecnico		1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	Assistente Tecnico di Dialisi		5	5	5
<b>PERSONALE TECNICO</b>	Operatore Tecnico		7	2	2
<b>PERSONALE TECNICO</b>	Operatore Tecnico		7	2	2
<b>PERSONALE TECNICO</b>	Operatore Tecnico - autista		3	1	2
<b>PERSONALE TECNICO</b>	Operatore Tecnico - Centratelista		10	6	7
<b>PERSONALE TECNICO</b>	Operatore Tecnico addetto Assistenza		5	5	5
<b>PERSONALE TECNICO</b>	Operatore Tecnico Autista		10	10	12
<b>PERSONALE TECNICO</b>	Operatore Tecnico Specializzato		5	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	Operatore Tecnico Specializzato - autista		22	20	20
<b>PERSONALE TECNICO</b>	Puericatrice		1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO Totale</b>			78	56	60
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	Collaboratore Professionale Assistente Sociale		4	4	5
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista		1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista		3	3	3
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico		48	65	71
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica		55	56	59
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO Totale</b>			111	129	139
<b>Totale complessivo</b>			1607	1685	1752

## DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	14	7	7
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	18	15	18
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato Totale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	23	18	18
AUSILIARIO Totale			55	40	43
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	55	40	43
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	0
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente Amministrativo Totale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	3	3	1
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Totale			3	3	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	4	8	8
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	4	5	5
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Biologo Totale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	13	19	19
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	2	2
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Farmacista Totale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	8	8	8
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	1	1	1
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	2	2
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO	Dirigente Sanitario Psicologo Totale	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
DIRIGENTE SANITARIO NON MEDICO Totale			6	6	6
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	27	33	33
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	183	215	216
INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Inferniere	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	293	301	310
INFERMIERE Totale			782	812	859
OS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	782	812	859
OS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	132	153	164
OS	Operatore Socio Sanitario	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	92	137	137
OS	Operatore Socio Sanitario Totale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	360	463	474
OS Totale			360	463	474
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostellrica	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	22	22	24
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostellrica	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	2	3	3
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostellrica	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	20	20	22
OSTETRICO	Collaboratore Professionale Sanitario Ostellrica Totale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	44	45	49
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	44	45	49
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	8	7	6
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	6	7	4
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo Totale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	22	16	15
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiuttore Amministrativo	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	8	10	8
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiuttore Amministrativo	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	16	9	9
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coadiuttore Amministrativo Totale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	40	29	27
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	9	7	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	12	5	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	9	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo Totale	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	30	14	8
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	5	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	2	2
PERSONALE AMMINISTRATIVO	Commissario	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cengiola	5	2	2

**DETTAGLIO PER OSPEDALE**

PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETTAGLIO	OSPEDALE	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	<b>Commesso Totale</b>		17	6	6
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO Totale</b>			109	65	56
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cernignola	15	16	15
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista</b>	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	14	14	14
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	7	7	7
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Totale</b>		36	37	36
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Ortopista</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cernignola	1	1	1
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Ortopista</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Ortotista Totale</b>		2	2	2
<b>PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE</b>	<b>Assistente Religioso</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cernignola	38	39	38
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Assistente Religioso</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Assistente Religioso Totale</b>		2	2	2
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Assistente Tecnico</b>	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Assistente Tecnico Totale</b>		1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Assistente Tecnico del Dialisi</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cernignola	2	2	2
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Assistente Tecnico del Dialisi</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Assistente Tecnico di Dialisi Totale</b>		5	5	5
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cernignola	3	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	4	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico Totale</b>		7	2	2
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico</b>	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	4	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico Totale</b>		7	2	2
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico - autista</b>	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico - autista Totale</b>		3	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico - Centralinista</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cernignola	4	2	2
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico - Centralinista</b>	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	3	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico - Centralinista</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	3	3	3
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico - Centralinista Totale</b>		10	6	7
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico addetto Assistenza</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cernignola	2	2	2
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico addetto Assistenza</b>	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico addetto Assistenza</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	2
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico addetto Assistenza Totale</b>		5	5	5
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico Autista</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cernignola	10	10	12
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico Autista Totale</b>		10	10	12
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico Specializzato</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	5	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico Specializzato Totale</b>		5	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico Specializzato - autista</b>	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	12	10	8
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico Specializzato - autista</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	10	10	12
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Operatore Tecnico Specializzato - autista Totale</b>		22	20	20
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Puericultrice</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cernignola	1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO</b>	<b>Puericultrice Totale</b>		1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Assistente Sociale</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cernignola	78	56	60
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Assistente Sociale</b>	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia	1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Assistente Sociale</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	3
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cernignola	4	4	5
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Audiometrista Totale</b>		1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Dietista</b>	Ospedale Giuseppe Tatarella - Cernignola	1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Dietista Totale</b>		1	1	1
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Dietista</b>	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo	2	2	2
<b>PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>Collaboratore Professionale Sanitario Dietista Totale</b>		3	3	3

## DETTAGLIO PER OSPEDALE

PROFILO AGGREGATO		PROFILO DI DETTAGLIO		OSPEDALE		FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Giuseppe Tatarello - Cengiola		Ospedale Giuseppe Tatarello - Cengiola		18	25	28
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia		Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia		14	19	22
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo		Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo		16	21	21
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico Totale					48	65	71
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Giuseppe Tatarello - Cengiola		Ospedale Giuseppe Tatarello - Cengiola		20	21	23
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia		Ospedale San Camillo de' Lellis - Manfredonia		15	15	16
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica	Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo		Ospedale Teresa Masselli Mascia - San Severo		20	20	20
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Radiologia Medica Totale					55	56	59
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Total					111	129	139
PERSONALE TECNICO SANITARIO	Total complessivo					1607	1685	1752







STRUTTURA ORGANIZZATIVA		FABBRICOGNO 2015	FABBRICOGNO 2024	FABBRICOGNO 2033
PROFILO AGGRERATO	PROFILO DI DATI UTUO			
AUSILIARIO	Ausiliario Specializzato	0	5	5
Direttore Distretto	Direttore Distretto	3	3	3
Direttore Distretto	Direttore Distretto	2	2	2
Direttore Distretto	Direttore e Sanitario (Amministrativo)	1	1	1
Direttore Distretto	Direttore Medico	0	1	1
Direttore Distretto	Direttore Distretto	2	2	2
Direttore Distretto	Direttore Sanitario o psichiatro	1	1	1
DIRETTORE MEDICO/STA	Direttore Distretto (Psichiatra)	1	1	1
INFERMIERE	Collaboratore e Professionale Sanitarie o Infermieri e Pediatri	8	8	8
OSSERVATORIO	Collaboratore e Professionale Sanitarie o Osteopatia	1	1	1
DIRETTORE	Assistente Amministrativo	0	0	0
DIRETTORE	Collaboratore e Amministrativo	21	22	33
DIRETTORE	Collaboratore e Amministrativo	11	12	24
DIRETTORE	Commissario	10	9	9
DIRETTORE	Operante tecnico	1	1	1
DIRETTORE	Operante tecnico addetto Assistenza	0	0	0
DIRETTORE	Collaboratore e Professionale Assistente Sociale	5	6	6
DIRETTORE	Dirigente Medico	82	86	125
DIRETTORE	Direttore Sanitario/TECNICO	1	1	1
DIRETTORE	Direttore Sanitario/COMPLESSA	1	1	1
DIRETTORE	Direttore Sanitario en Enfermeria	4	4	4
DIRETTORE	Direttore Comunitario	1	1	1
DIRETTORE	Direttore Sanitario ammessa	6	2	2
DIRETTORE	Conduttore Amministrativo	15	8	8
DIRETTORE	Collaboratore Amministrativo	10	8	9
DIRETTORE	Commissario	12	12	27
DIRETTORE	Dirigente Sanitario o fisico	44	31	27
DIRETTORE	Operante tecnico	0	0	1
DIRETTORE	Assistente Sociale	5	2	1
DIRETTORE	Dirigente Amministrativo	1	1	1
DIRETTORE	Assistente Amministrativo	2	1	2
DIRETTORE	Collaboratore e Amministrativo	1	1	1
DIRETTORE	Commissario	1	1	1
DIRETTORE	Assistente Tecnico	1	1	1
DIRETTORE	Collaboratore Amministrativo	3	1	1
DIRETTORE	Collaboratore Tecnico Amministrativo	5	1	1
DIRETTORE	Collaboratore Tecnico Professionale	1	1	1
DIRETTORE	Operante tecnico specializzato	1	1	1
DIRETTORE	Dirigente Professionale	15	18	18
DIRETTORE	Assistente Amministrativo	7	7	7
DIRETTORE	Collaboratore Amministrativo	6	5	5
DIRETTORE	Commissario	1	2	2
DIRETTORE	Collaboratore professionale - Ingegneria/Architettura	6	5	5
DIRETTORE	Operante tecnico	5	1	1
DIRETTORE	Operante tecnico specializzato	45	27	29
DIRETTORE	Dirigente Medico	1	1	1
DIRETTORE	Dirigente Medico e assistente sanitaria	1	1	1
DIRETTORE	Dirigente Sanitario non medico	1	1	1
INFERMIERE	Collaboratore e Professionale Sanitarie o Infermieri e	19	20	29
OSS	Operaio Socio Sanitario	8	8	8
PERSONE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore e Professionale Sanitarie o Educatore	0	4	4
PERSONE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore e Professionale Sanitarie o Fisioterapista	1	1	1
PERSONE TECNICO/DISTRETTO	Collaboratore e Professionale Sanitarie o Psicologo in Medicina	1	2	2
PERSONE TECNICO/DISTRETTO	Collaboratore e Professionale Sanitarie o Infermieri e	39	42	46
PERSONE TECNICO/DISTRETTO	Operante Socio Sanitario	0	0	0
PERSONE TECNICO/DISTRETTO	Conduttore Amministrativo	0	0	0







STRUTTURA/ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DIETETICO		FABBRICATO 2023	FABBRICATO 2024	FABBRICATO 2025
		DIRETTORE MEDICO/VEΤΕΡΙΝΑIO	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO o infermieri			
SERVIZIO I Giuristi Autori di Reato	DIRETTORE MEDICO/VEΤΕΡΙΝΑIO	Collaboratore Professionale Sanitario o infermieri	1	1	1	1
SERVIZIO II Giuristi Autori di Reato	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	3	3	3	3
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Psicologo	1	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario o infermieri	10	7	9	9
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario o infermieri	10	5	3	3
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE TECNICO	Direttore Assistente Scuola	5	3	3	3
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario o infermieri	2	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collocazione Attivita' Servizi	2	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Direttore e amministrativo	1	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario o infermieri	2	2	2	2
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Operatore Socio Sanitario	6	3	6	6
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Direttore Medico Psicologo	1	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario o infermieri	6	7	7	7
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	4	4	4	4
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Chefdirettore Amministrativo	2	2	2	2
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della didattica e relazioni psichiatrica e psicosociale	10	10	10	10
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo	4	4	4	4
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	30	18	18	18
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Direttore Medico	4	4	4	4
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Direttore Medico Psicologo	73	57	57	57
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri	6	6	6	6
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Assistente Amministrativo	4	4	4	4
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	5	2	2	2
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri	3	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri	41	29	29	29
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Direttore Medico	37	32	32	32
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Psicologo	1	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	8	8	8	8
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Professionale Educatore	4	4	4	4
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri	5	2	2	2
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Direttore Amministrativo	3	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Direttore e tecnico infermieri	41	33	33	33
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri	15	15	15	15
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	4	4	4	4
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri	5	2	2	2
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Direttore Medico	74	63	64	64
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Direttore e tecnico infermieri	15	10	10	10
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	INFERMIERE	Assistente Amministrativo	1	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri	1	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale - Automotomo	4	4	4	4
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale - Impiegato Informatico	4	4	4	4
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Alimentare	12	12	22	22
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	47	41	41	41
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Direttore Medico	0	0	0	0
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	1	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	12	12	12	12
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	DIRETTORE SANITARIO	Direttore Veterinario	35	35	35	35
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO	Assistente Amministrativo	1	1	1	1
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri	2	2	2	2
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri	2	2	2	2
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO	Operatore Ferito	10	10	10	10
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	69	69	69	69
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO	Operatore Ferito	10	10	10	10
PERSONELE VIZIOUO E PREVENZIONE / PROTEZIONE - Formazione 81/08 Totale	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri	16	16	16	16

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO	PROFILO DI DETERMINAZIONE		FABBISSONIO 2023	FABBISSONIO 2024	FABBISSONIO 2025
		ASUDARIO	Analista Specializzato			
AVIATIV B	DIRETTORE MEDICO/ETERNARIO	Direttore Veterinario	Assistente Amministrativo	28	28	28
AVIATIV B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Coadiuvante Amministrativo	2	2	2
AVIATIV B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Commissario	1	1	0
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Tecnico chimico industriale ed ambientale	Collaboratore Professionale Tecnico co-Sperto produzione e controllo	0	0	0
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Tecnico co-Sperto produzione e controllo	Collaboratore Professionale Tecnico chimico industriale ed ambientale	1	1	1
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Tecnico chimico industriale ed ambientale	Collaboratore Professionale Tecnico co-Sperto produzione e controllo	1	1	1
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Tecnico chimico industriale ed ambientale	Collaboratore Professionale Tecnico co-Sperto produzione e controllo	2	2	2
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	1	1	1
AVIATIV B	DIRETTORE MEDICO/ETERNARIO	Direttore Veterinario	Assistente Amministrativo	65	65	65
AVIATIV B	PERSONALE ANIMALE RATTIVO	Assistente Amministrativo	Coadiuvante Amministrativo	25	25	25
AVIATIV B	PERSONALE ANIMALE RATTIVO	Assistente Amministrativo	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	1	1	1
AVIATIV B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	1	1	1
AVIATIV B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	1	1	1
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	18	28	28
AVIATIV B	DIRETTORE MEDICO/ETERNARIO	Direttore Veterinario	Assistente Amministrativo	47	52	52
AVIATIV B	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	35	35	35
AVIATIV B	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Infermiera Generico o Sperto	22	22	22
AVIATIV B	INFERMIERE OSS	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Infermiera Generico o Sperto	50	50	50
AVIATIV B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Assistente Amministrativo	1	1	1
AVIATIV B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	10	11	11
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Operatore Tecnico Specializzato	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	1	1	1
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Operatore Tecnico Specializzato	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	0	0	0
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Operatore Tecnico Specializzato	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	37	37	37
AVIATIV B	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	5	4	4
AVIATIV B	OTERERA	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	10	1	1
AVIATIV B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Assistente Amministrativo	1	1	1
AVIATIV B	PERSONALE ANIMALE RATTIVO	Assistente Amministrativo	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	18	18	18
AVIATIV B	DIRETTORE MEDICO/ETERNARIO	Direttore Veterinario	Assistente Amministrativo	1	1	1
AVIATIV B	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Collaboratore Professionale Amministrativo	1	1	1
AVIATIV B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Commissario	1	1	1
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale ambidente	Collaboratore Tecnico Professionale ambidente	0	1	1
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	0	1	1
AVIATIV B	ASUDARIO	Analista Specializzato	Assistente Amministrativo	5	7	9
AVIATIV B	DIRETTORE MEDICO/ETERNARIO	Direttore Veterinario	Assistente Amministrativo	2	2	2
AVIATIV B	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Assistente Amministrativo	2	2	2
AVIATIV B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	1	0	0
AVIATIV B	DIRETTORE TECNICO	Direttore Ingegnere	Assistente Amministrativo	7	10	9
AVIATIV B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Assistente Amministrativo	5	5	5
AVIATIV B	PERSONALE ANIMALE RATTIVO	Assistente Amministrativo	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	2	2	2
AVIATIV B	PERSONALE ANIMALE RATTIVO	Assistente Amministrativo	Assistente Amministrativo	3	3	3
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO	Assistente Amministrativo	Assistente Amministrativo	5	5	5
AVIATIV B	DIRETTORE MEDICO/ETERNARIO	Direttore Veterinario	Assistente Amministrativo	13	13	20
AVIATIV B	DIRETTORE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Biologico	Direttore Sanitario Biologico	16	10	16
AVIATIV B	DIRETTORE SANITARIO NON MEDICO	Direttore Sanitario Biologico	Direttore Ingegnere/Architetto	1	1	1
AVIATIV B	DIRETTORE TECNICO	Direttore Sanitario Biologico	Direttore Ingegnere/Architetto	3	3	3
AVIATIV B	INFERMIERE	Direttore Sanitario Biologico	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	7	7	7
AVIATIV B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Collaboratore Amministrativo	3	3	3
AVIATIV B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Commissario	2	2	2
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere/Architetto	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	5	5	5
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	30	30	30
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO SANITARIO	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	75	69	75
AVIATIV B	INFERMIERE	Collaboratore Professionale Sanitario/Tecnico della Prev. Ambiente e nei Luoghi di Lavoro	Assistente Amministrativo	2	2	2
AVIATIV B	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Operatore Tecnico - CED	4	2	2
AVIATIV B	PERSONALE TECNICO	Assistente Amministrativo	Operatore Tecnico - CED	3	2	2

STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	STRUCTURA ORGANIZZATIVA	PROFILO AGGREGATO			
		FABBISSOGNO 2023	FABBISSOGNO 2024	FABBISSOGNO 2025	FABBISSOGNO 2025
STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Direttore Amministrativo	Direttore Amministrativo	6	6
STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	DIRETTORE PROFESSIONALE	Direttore Avvocato	Direttore Avvoca / Procuratore legale	3	1
STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Coordinatore Amministrativo	Coordinatore Amministrativo	10	6
STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Collaboratore Amministrativo	7	5
STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Collaboratore Amministrativo	1	1
STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Assistente Amministrativo	27	19
STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Assistente Amministrativo	Assistente Amministrativo	3	2
STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Coordinatore Amministrativo	Coordinatore Amministrativo	3	2
STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	PERSONALE AMMINISTRATIVO	Collaboratore Amministrativo	Collaboratore Amministrativo	1	1
STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	PERSONALE TECNICO	Collaboratore Professionale Spec.	Collaboratore Professionale Spec.	2	2
STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	DIRETTORE MEDICO/INTERNAZIONARIO	Direttore Medico	Direttore Medico	4	3
STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	INFERMIERE	Infermiere	Infermiere	3	0
STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri	Collaboratore Professionale Sanitario Infermieri	2	3
STRUTTURA BURSANTICO-LEGALE	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	3	2
UVAIP Mont. E Contr. Pres. San.	UVAIP Mont. E Contr. Pres. San.	UVAIP Mont. E Contr. Pres. San.	UVAIP Mont. E Contr. Pres. San.	8	5
UVAIP Mont. E Contr. Pres. San.	Totale complessivo	Totale complessivo	Totale complessivo	3331	3152
					3491

**PTFP 2023-2025 ASI FG  
FABBISOGNO DI PERSONALE PER FINALITA' EX D.L. 34/2020, D.M. N. 77/2022 E D.L. N. 73/2021**

FINALITA'	DENOMINAZIONE STRUTTURA/ABILIMENTO	DENOMINAZIONE DISCIPLINA O SPECIALITA' CLINICA (D.M. N. 70/2015)	DENOMINAZIONE STRUTTURA OPERATIVA /DETALLO ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	FABBISOGNO 2023	FABBISOGNO 2024	FABBISOGNO 2025
					Case di Comunità	Case di Comunità	Case di Comunità
DISTRETTO CERIGNOLA	Distretto Cerignola	Igiene e sanità Pubblica (vuoto)	Casa di Comunità	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	Distretto Cerignola	(vuoto)	Casa di Comunità	Assistente Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	Distretto Cerignola	(vuoto)	Casa di Comunità	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
DISTRETTO CERIGNOLA	Distretto Cerignola	(vuoto)	Casa di Comunità	Direttore Medico	2	2	2
DISTRETTO FOGLIA	Distretto Foglia	Igiene e sanità Pubblica (vuoto)	Casa di Comunità	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DISTRETTO FOGLIA	Distretto Foglia	(vuoto)	Casa di Comunità	Assistente Amministrativo	2	2	2
DISTRETTO FOGLIA	Distretto Foglia	(vuoto)	Casa di Comunità	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
DISTRETTO FOGLIA	Distretto Foglia	(vuoto)	Casa di Comunità	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	1	1	1
DISTRETTO LUCERA	Distretto Lucera	Igiene e sanità Pubblica (vuoto)	Casa di Comunità	Direttore Medico	2	2	2
DISTRETTO LUCERA	Distretto Lucera	(vuoto)	Casa di Comunità	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DISTRETTO LUCERA	Distretto Lucera	(vuoto)	Casa di Comunità	Assistente Amministrativo	1	1	1
DISTRETTO LUCERA	Distretto Lucera	(vuoto)	Casa di Comunità	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	Distretto Manfredonia	Igiene e sanità Pubblica (vuoto)	Casa di Comunità	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	2
DISTRETTO MANFREDONIA	Distretto Manfredonia	(vuoto)	Casa di Comunità	Direttore Medico	1	1	1
DISTRETTO MANFREDONIA	Distretto Manfredonia	(vuoto)	Casa di Comunità	Operatore Socio Sanitario	1	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	Distretto San Marco in Lamis	Igiene e sanità Pubblica (vuoto)	Casa di Comunità	Assistente Amministrativo	2	2	2
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	Distretto San Marco in Lamis	(vuoto)	Casa di Comunità	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	1	1	1
DISTRETTO SAN MARCO IN LAMIS	Distretto San Marco in Lamis	(vuoto)	Casa di Comunità	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	2	2	2
DISTRETTO SAN SEVERO	Distretto San Severo	Igiene e sanità Pubblica (vuoto)	Casa di Comunità	Direttore Medico	1	1	1
DISTRETTO SAN SEVERO	Distretto San Severo	(vuoto)	Casa di Comunità	Operatore Socio Sanitario	2	2	2
DISTRETTO SAN SEVERO	Distretto San Severo	(vuoto)	Casa di Comunità	Assistente Amministrativo	2	2	2
DISTRETTO SAN SEVERO	Distretto San Severo	(vuoto)	Casa di Comunità	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	2	2	2
DISTRETTO SAN SEVERO	Distretto San Severo	(vuoto)	Casa di Comunità	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	5	5	5
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	Distretto Troia - Accadia	Igiene e sanità Pubblica (vuoto)	Casa di Comunità	Direttore Medico	2	2	2
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	Distretto Troia - Accadia	(vuoto)	Casa di Comunità	Operatore Socio Sanitario	2	2	2
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	Distretto Troia - Accadia	(vuoto)	Casa di Comunità	Assistente Amministrativo	2	2	2
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	Distretto Troia - Accadia	(vuoto)	Casa di Comunità	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	3	3	3
DISTRETTO TROIA - ACCADIA	Distretto Troia - Accadia	(vuoto)	Casa di Comunità	Direttore Medico	2	2	2
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	Distretto Vico del Gargano	Igiene e sanità Pubblica (vuoto)	Casa di Comunità	Operatore Socio Sanitario	3	3	3
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	Distretto Vico del Gargano	(vuoto)	Casa di Comunità	Assistente Amministrativo	3	3	3
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	Distretto Vico del Gargano	(vuoto)	Casa di Comunità	Collaboratore Professionale Assistente Sociale	6	6	6
DISTRETTO VICO DEL GARGANO	Distretto Vico del Gargano	(vuoto)	Casa di Comunità	Direttore Medico	3	3	3



RIEPILOGO COSTO EX ART. 11 D.L. 35/2019		[A]	[B]	
ANNO	TETTO DI SPESA EX ART. 11 D.L. 35/2019 (DGR 1876/2024)	COSTO PTFP "ORDINARIO" ASL FG 2023-2025	DELTA [A]-[B]	
2023	177.760,640,00 €	176.551.647,30 €	1.208.392,70 €	
2024	177.760,640,00 €	177.649.876,76 €	110.763,24 €	
2025	177.760,640,00 €	177.730.313,91 €	30.509,09 €	

RIEPILOGO COSTO FABBISOGNO FINALIZZATO EX D.L. 34/2020, D.L. 77/2022 E D.L. 73/2021		[A]	[B]	
ANNO	RISORSE EX DM 77/2022, DL 34/2020, (DGR 1876/2024)	COSTO PTFP "FINALIZZATO" ASL FG 2023-2025	DELTA [A]-[B]	
2025	9.580.109,00 €	9.557.617,50 €	22.491,50 €	

Il Dirigente della Sezione



Mauro  
Nicasiro  
07.10.2025  
12:36:47  
GMT+02:00