

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE FORMAZIONE 22 settembre 2025, n. 1760

Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione Europea - Next Generation EU. Avviso 3 GOL/2023 “WORK IN PUGLIA” (A.D. n. . 02589 del 21/12/2023)- Formazione per l’acquisizione di competenze tecnico -professionali nell’ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling) - Percorso 4 - Lavoro e inclusione - Percorso 5 - Proroga chiusura attività formative in esecuzione del c.d. “semestre bianco” e approvazione Addendum all’Atto Unilaterale d’Obbligo.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

VISTI gli artt. 4, 5 e 6 della Legge Regionale n.7 del 4.02.1997;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n.3261/98;

VISTI gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;

VISTO l’art. 32 della Legge 18.06.2009, n. 69, che prevede l’obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all’Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

VISTO il D.lgs. n. 196 del 2003 - *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss. mm. ed ii.;

Visti gli artt. 20 e 21 del Codice dell’Amministrazione Digitale (CAD), di cui al D.Lgs n. 82/2005, come modificato dal D.lgs 13 dicembre 2017 n. 217;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati), OJ L 119, 4.5.2016;

Vista la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante “Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell’art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22”, con la quale è stato conferito, tra gli altri, l’incarico di dirigente della Sezione Formazione;

VISTI:

- la Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio sull’istituzione di un sistema europeo di crediti per l’istruzione e la formazione professionale (ECVET) del 18 giugno 2009;
- la Raccomandazione del Consiglio del 20 dicembre 2012 sulla convalida dell’apprendimento non formale e informale;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2017 sul quadro europeo delle qualifiche per l’apprendimento permanente, che abroga la raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 aprile 2008, sulla costituzione del quadro europeo delle qualifiche per l’apprendimento permanente;
- la DECISIONE (UE) 2018/646 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 18 aprile 2018 relativa a un quadro comune per la fornitura di servizi migliori per le competenze e le qualifiche (Europass) e che abroga la decisione n. 2241/2004/CE;
- la Legge 28 giugno 2012, n. 92 “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”;
- il D-Lgs. 16 gennaio 2013, n.13 “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l’individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell’articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92.”;
- il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con MIUR, del 30 giugno 2015 “Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell’ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13.”;
- il Decreto del Ministero del LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI del 8 gennaio 2018 riguardante

l'istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;

- il DI 5 gennaio 2021 Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperativita' degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze;
- la Legge Regionale n. 15 del 7 agosto 2002 "Riforma della Formazione Professionale" pubblicata sul BURP n. 104 del 09/08/2002 e s.m.i.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2273 del 13 novembre 2012 "Indirizzi generali per la creazione del Sistema Regionale delle Competenze e istituzione del Comitato Tecnico regionale" e la Deliberazione di Giunta Regionale N. 290 del 07/03/2022 "Modifiche ai Repertori Regionali di Figure Professionali e percorsi regolamentati per il relativo raccordo al Repertorio Nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 327 del 07 marzo 2013 "Istituzione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali. Impianto descrittivo metodologico" e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1147 del 26/07/2016 "Linee Guida per la costruzione del Sistema di Validazione e Certificazione delle Competenze della Regione Puglia (SVCC-RP)";
- l'Atto Dirigente Servizio Formazione professionale n. 1277 del 2 Dicembre 2013 "Approvazione dei contenuti descrittivi del RRFP";
- l'Atto Dirigente Servizio Formazione professionale n. 1395 del 20 Dicembre 2013 "Approvazione degli standard formativi sperimentali";
- l'Atto Dirigente Servizio Formazione professionale n. 686 del 09/08/2016 di approvazione del "Repertorio Regionale delle Qualificazioni professionali e dei Percorsi disciplinati sulla base di specifiche Norme di settore" (RRQPN).

VISTI ALTRESI'

- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020, è stato istituito lo strumento per la ripresa, a sostegno dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, è stato disciplinato il Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza;
- la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, è stata approvata la valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 ha modificato il regolamento (UE) n. 1303/2013, per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito in legge 1 luglio 2021 n. 101, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito in legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» ed, in particolare, l'art. 8 il quale stabilisce che ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» ed, in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 che cita espressamente «Con decreto del Presidente

del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'intesa, in data 21 ottobre 2021, della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, di cui al decreto legislativo 28 agosto 1997, sullo schema di decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di adozione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di riparto della prima quota di risorse del PNRR destinate all'intervento "1.1. Politiche attive del lavoro e formazione" e di attuazione dell'articolo 50bis del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73.

CONSIDERATO :

- che con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, è stato adottato il Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- che il Programma GOL si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, tipologia "riforma", intervento "1.1. Politiche attive del Lavoro e Formazione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e rappresenta il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, fondata sull'integrazione con ulteriori strumenti: il "Piano Nazionale Nuove Competenze", il Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l'impiego ed il rafforzamento del sistema duale. l'orizzonte temporale del Programma GOL coincide con quello del PNRR, ed è rappresentato dal quinquennio 2021/2025;
- che con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 è stato adottato il "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- che in attuazione del Programma GOL, la Giunta Regionale ha adottato il Piano di Attuazione Regionale (PAR Puglia) con Deliberazione n. 261 del 28/02/2022 (pubblicata sul BURP n. 45 del 19/04/2022) e con successiva Deliberazione n. 1167 del 09/08/2022 (pubblicata sul BURP n. 103 del 19/09/2022);
- la Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente della Sezione Formazione n. 365 del 5 agosto 2022 pubblicato sul BURP n. 365 del 05 agosto 2022 che ha approvato l'Avviso pubblico n. 1/2022 GOL per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro" - Individuazione dei soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling);
- la Determinazione del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione n. 386 del 8 settembre 2022 recante modifiche all'allegato A) dell'Avviso 1/2022;

DATO ATTO che:

- con Atto Dirigente Sezione Formazione n. 02589 del 21/12/2023 è stato approvato **l'Avviso 3 GOL/2023 "WORK IN PUGLIA"** - Formazione per l'acquisizione di competenze tecnico -professionali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling) - Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU;
- con Atti Dirigente Sezione Formazione n. 607 del 04/04/2024, n. 00818 del 14/05/2024 e successivo n. 01175 del 10/07/2024 si è proceduto ad approvare gli esiti dell'istruttoria svolta dal Nucleo e a adottare l'elenco delle candidature ammesse e dei relativi corsi ammessi alla pubblicazione nel catalogo dell'offerta formativa dell'Avviso 3 GOL/2023 "WORK IN PUGLIA" adottato con Atto Dirigente Sezione Formazione n. 02589 del 21/12/2023;

- con Atto Dirigente Sezione Formazione n. 00798 del 09/05/2024 e ss.mm.ii. è stato adottato lo schema di Atto Unilaterale d'obbligo, sottoscritto dai n. 218 organismi formativi, soggetti esecutori delle misure di Formazione nell'ambito del programma GOL;
- con Atto Dirigente Sezione Formazione n. 197 del 14/02/2025 e ss.mm.ii. sono state approvate le "Indicazioni operative per l'attuazione degli interventi";
- con Atto Dirigente Sezione Formazione N. 00613 del 17/04/2025 sono state fornite "Disposizioni per l'utilizzo sedi accreditate"

CONSIDERATO CHE

- con AD N. 00928 del 06/06/2025 si è proceduto ad apportare "Modifiche all'Avviso e riapertura delle candidature" all'Avviso 3 GOL/2023 "WORK IN PUGLIA" (A.D. n. . 02589 del 21/12/2023)- Formazione per l'acquisizione di competenze tecnico -professionali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling) - Percorso 4 - Lavoro e inclusione - Percorso 5 - Ricollocazione collettiva;
- l'Allegato 28 "Nota definitoria per la specifica sul semestre bianco" del "Manuale operativo per i Soggetti attuatori - M5C1 Riforma 1.1 "ALMPs e formazione professionale" del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attuazione degli interventi del PNRR approvato con Decreto Direttoriale n.0000005.22-05- 2025, stabilisce che "ai fini del target PNRR M5C1-4 sarà necessaria la messa in trasparenza delle competenze acquisite in relazione ai moduli e alle unità didattiche effettivamente frequentate fino al 31 dicembre 2025, anche rilasciate dal responsabile dell'ente erogatore della formazione, restando inteso che i percorsi formativi potranno proseguire e terminare nel corso del 2026 rimanendo finanziariamente a carico del Programma l'intero percorso formativo."
- con AD del 18 giugno 2025, n. 992 sono state apportate "Modifiche all'Atto Unilaterale d'Obbligo e alle "Indicazioni operative per l'attuazione degli interventi", prevedendo altresì che (Allegato A - AUO - punto 5 Lett. d): nell'ambito dell'ultimo semestre di attuazione del Programma GOL (1° luglio – 31 dicembre 2025), disciplinato dalla Nota Definitoria allegata al Manuale GOL, sarà necessario procedere alla messa in trasparenza delle competenze acquisite in relazione ai moduli e alle unità didattiche effettivamente frequentate fino al 31 dicembre 2025; pertanto, i soggetti esecutori sono tenuti a programmare ed erogare prioritariamente unità formative complete per consentire ai beneficiari l'acquisizione di una prima attestazione di messa in trasparenza e a caricare tale documentazione sul sistema informativo secondo le disposizioni che saranno successivamente fornite dall'Amministrazione regionale. In particolare, dovrà essere data priorità ai contenuti riferiti a competenze digitali, laddove siano presenti nel corso";
- è necessario proseguire con l'erogazione della formazione, nel rispetto delle predette disposizioni, al fine di consentire il raggiungimento del target prefissato;
- allo stato attuale sono numerosi i beneficiari non ancora iscritti a corsi di formazione, in particolare con riferimento al Percorso 3 che prevede di formazione di maggiore durata e, dunque, realizzabile tra il 2025 e il 2026;

Tanto premesso e considerato, con il presente atto si sottopone l'adozione della seguente proposta:

- stabilire che i corsi con Comunicazione avvio trasmessa a decorrere dal 23/09/2025 possono essere avviati entro novembre 2025 e concludersi entro il 30/06/2026, purché prevedano il rilascio di una prima attestazione di messa in trasparenza, entro il 30/11/2025 e il caricamento della stessa entro il 05/12/2025 sul sistema informativo secondo le disposizioni che saranno successivamente fornite dall'Amministrazione regionale;
- stabilire che i corsi con Comunicazione avvio trasmessa prima del 23/09/2025 devono essere conclusi entro il 30/11/2025, come da disposizioni fornite con AD del 18 giugno 2025, n. 992;
- approvare l'Addendum allo schema di Atto Unilaterale d'Obbligo approvato con A.D. n. 798 del 09/05/2024 e s.m.i. e A.D. 18 giugno 2025, n. 992, come da Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- modificare l'Atto Unilaterale d'Obbligo approvato con A.D. n. 798 del 09/05/2024 e s.m.i. e A.D.

18 giugno 2025, n. 992, secondo quanto riportato nell'Addendum (allegato 1), che si abbia qui per integralmente richiamato;

- stabilire che le modifiche e integrazioni contenute nell'Addendum rappresentando una condizione migliorativa rispetto a quanto determinato con A.D. n. 798 del 09/05/2024 e s.m.i. e A.D. 18 giugno 2025, n. 992, non dovranno essere riportate in appendice ai già sottoscritti Atti Unilaterali d'Obbligo;
- Il presente atto sarà notificato ai soggetti che hanno già sottoscritto l'Atto Unilaterale d'Obbligo di cui all' A.D. 798 del 09/05/2024 e s.m.i. e A.D. 18 giugno 2025, n. 992;
- disporre la pubblicazione del presente provvedimento con i relativi allegati, ai sensi della L.R. n. 13/94, art. 6 nel Bollettino ufficiale e nel portale www.sistema.puglia.it;

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs 196/03 e smi e del Regolamento (UE) 679/2016
"Garanzia alla riservatezza"

La pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento (UE) n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal d.lgs. n. 196/03 come modificato dal d.lgs. n. 101/2018, e dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, per quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 a 10 del succitato Regolamento (UE) innanzi richiamato; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

Ai sensi della D.G.R del 7 agosto 2024 n.1161
Esito Valutazione di impatto di Genere : neutro

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento dal bilancio regionale.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

- le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo anche quale motivazione ai sensi dell'art.3 L.241/1990 ss.mm.ii.;
- di stabilire che i corsi con Comunicazione avvio trasmessa a decorrere dal 23/09/2025 possono essere avviati entro novembre 2025 e concludersi entro il 30/06/2026, purché prevedano il rilascio di una prima attestazione di messa in trasparenza, entro il 30/11/2025 e il caricamento della stessa entro il 05/12/2025 sul sistema informativo secondo le disposizioni che saranno successivamente fornite dall'Amministrazione regionale;
- di stabilire che i corsi con Comunicazione avvio trasmessa prima del 23/09/2025 devono essere conclusi entro il 30/11/2025, come da disposizioni fornite con AD del 18 giugno 2025, n. 992;
- di approvare l'Addendum allo schema di Atto Unilaterale d'Obbligo approvato con A.D. n. 798 del 09/05/2024 e s.m.i. e A.D. 18 giugno 2025, n. 992, come da Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di modificare l'Atto Unilaterale d'Obbligo approvato con A.D. n. 798 del 09/05/2024 e s.m.i. e A.D. 18 giugno 2025, n. 992, secondo quanto riportato nell'Addendum (allegato 1), che si abbia qui per

integralmente richiamato;

- di stabilire che le modifiche e integrazioni contenute nell'Addendum rappresentando una condizione migliorativa rispetto a quanto determinato con A.D. n. 798 del 09/05/2024 e s.m.i. e A.D. 18 giugno 2025, n. 992, non dovranno essere riportate in appendice ai già sottoscritti Atti Unilaterali d'Obbligo;
- di dare atto che il presente atto sarà notificato ai soggetti che hanno già sottoscritto l'Atto Unilaterale d'Obbligo di cui all' A.D. 798 del 09/05/2024 e s.m.i. e A.D. 18 giugno 2025, n. 992;
- disporre la pubblicazione del presente provvedimento con i relativi allegati, ai sensi della L.R. n. 13/94, art. 6 nel Bollettino ufficiale e nel portale www.sistema.puglia.it;
- di dare atto che non sussiste conflitto di interessi ai sensi degli artt. 6bis Legge n. 241/90 ss.mm.ii.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale comprensivo dei relativi allegati:

- a) sarà pubblicato, sul portale www.sistema.puglia.it;
- b) sarà pubblicato nel sito ufficiale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it, nella Sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Provvedimenti dirigenti amministrativi";
- c) sarà pubblicato sull'Albo Pretorio On-line della Sezione Formazione.

ALLEGATI INTEGRANTI

Documento - Impronta (SHA256)

ADDENDUM Atto d'Obbligo Avviso 3-2023_19092025.pdf - c731f92430bd707ecfe309eae52b6789d2cd0846fa25fabdcaac3300b1abef65
--

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 137/DIR/2025/01730 dei sottoscrittori della proposta:

E.Q. - Gestione E Monitoraggio Del Sistema Regionale Delle Competenze
Rossana Ercolano

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Formazione
Monica Calzetta

**ALLEGATO 1**

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU

Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL"

Piano di Attuazione Regionale -DGR n. 261 del 28/02/2022, DGR n. 1167 del 09/08/2022, DGR n. 388 del 28/03/2024, DGR n. 450 del 07/04/2025

ADDENDUM**all' ATTO D'OBBLIGO**

per l'attuazione dei corsi a valere sull'Avviso 3 GOL/2023 "Work in Puglia"

Formazione per l'acquisizione di competenze tecnico -professionali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling) - Percorso 4 - Lavoro e inclusione - Percorso 5 - Ricollocazione collettiva

Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 992 del 18 giugno 2025

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a _____ il
 _____ e residente a _____ in Via _____ CAP _____
 _____ Codice Fiscale _____, in qualità di legale rappresentante
 dell'Organismo Formativo _____ con sede legale in
 _____, Via _____, CAP _____, C.F./P.IVA _____
 _____, Tel. _____, e-mail _____, PEC _____
 _____, iscritto nell'Albo regionale dei soggetti accreditati per la
 Formazione, Cod. accreditamento _____, inserito nell'elenco dei soggetti attuatori delle
 misure e dei servizi nell'ambito di GOL, Percorso 1, 2 e 3 - Sez. Formazione (Avviso 1 /2022 GOL).

PREMESSO CHE

In data _____ è stato sottoscritto dal Soggetto esecutore firmatario Atto Unilaterale d'Obbligo (AUO) approvato con A.D. n. 798 del 09/05/2024 della Sezione Formazione e s.m.i. e A.D. 18 giugno 2025, n. 992,

CONSIDERATA

la necessità di proseguire con l'erogazione della formazione, nel rispetto delle disposizioni di cui all'Allegato 28 "Nota definitoria per la specifica sul semestre bianco" del "Manuale operativo per i Soggetti attuatori - M5C1 Riforma 1.1 "ALMPs e formazione professionale" del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attuazione degli interventi del PNRR approvato con Decreto Direttoriale n.0000005.22-05-2025, al fine di consentire il raggiungimento del target prefissato;

PRESO ATTO

- pertanto, delle integrazioni apportate alle procedure di gestione dei corsi e alle condizioni di pagamento e/o di finanziamento delle attività disciplinate nello schema di AUO;
- che le restanti clausole dell'AUO restano invariate;

il soggetto esecutore come sopra individuato, per quanto in premessa illustrato e che qui si intende integralmente richiamato, sottoscrive il presente addendum all'AOU, approvato con D.D. XXXX del XXX/11/2024,

PRENDENDO ATTO ED ACCETTANDO

la nuova formulazione dei seguenti punti:

I. Art. 2 - Termini di attuazione degli interventi e durata, viene così integrato:

Il soggetto esecutore dichiara di essere a conoscenza che:

3) i corsi con Comunicazione avvio trasmessa a decorrere dal 23/09/2025 possono essere avviati entro il novembre 2025 e concludersi entro il 30/06/2026, purché prevedano il rilascio di una prima attestazione di messa in trasparenza, entro il 30/11/2025 e il caricamento della stessa entro il 05/12/2025 sul sistema informativo secondo le disposizioni che saranno successivamente fornite dall'Amministrazione regionale;

II. Allegato A, p.to 5, è così modificato:

lett. a) entro 5 giorni dal raggiungimento del numero minimo di 6 preiscrizioni, provvedere all'alimentazione del "Calendario corso" mediante l'utilizzo della apposita piattaforma, fino alla concorrenza del monte ore complessivo stabilito per ciascun corso (cfr. Avviso 3 GOL/2023 "Work in Puglia" Formazione per l'acquisizione di competenze tecnico -professionali - Allegato E – Elenco corsi), avendo cura di indicare, con riferimento a ciascun corso la data inizio/data fine. Dovrà inoltre essere indicato il monte ore giornaliero ripartito in ore d'aula (T/P); La data ultima di conclusione delle attività formative non potrà superare il 30/11/2025 **per i corsi con Comunicazione avvio trasmessa prima del 23/09/2025.**

.....

lett. n) caricare (upload) le attestazioni medesime in formato pdf/A sulla piattaforma dedicata alla gestione delle attività formative nell'ambito di GOL entro 5 giorni dalla chiusura del corso e, a seguito di approvazione da parte dell'amministrazione, registrare l'avvenuta consegna delle stesse ai rispettivi destinatari;

lett. o) nell'ambito dell'ultimo semestre di attuazione del Programma GOL (1° luglio – 31 dicembre 2025), disciplinato dalla Nota Definitoria allegata al Manuale GOL, sarà necessario procedere alla messa in trasparenza delle competenze acquisite in relazione ai moduli e alle unità didattiche effettivamente frequentate fino al 31 dicembre 2025; pertanto, i soggetti esecutori sono tenuti a programmare ed erogare prioritariamente unità formative complete per consentire ai beneficiari l'acquisizione di una prima attestazione di messa in trasparenza e a caricare tale documentazione sul sistema informativo secondo le disposizioni che saranno successivamente fornite dall'Amministrazione regionale. In particolare, dovrà essere data priorità ai contenuti riferiti a competenze digitali, laddove siano presenti nel corso.

Lett. p) relativamente ai corsi con Comunicazione avvio trasmessa a decorrere dal 23/09/2025 per i quali è ammesso l'avvio entro novembre 2025 e conclusione entro il 30/06/2026, è OBBLIGATORIO il rilascio di una prima attestazione di messa in trasparenza – secondo i criteri di cui al precedente punto o) - entro il 30/11/2025 e il caricamento della stessa entro il 05/12/2025 sul sistema informativo secondo le disposizioni fornite dall'Amministrazione regionale;

lett. q) i corsi di cui alla lettera precedente lettera p) sono ammessi a finanziamento esclusivamente in ragione dell'attuazione del "semestre bianco" del programma, pertanto, saranno rimborsabili esclusivamente in caso di avvenuto rilascio di attestazione intermedia entro il 30/11/2025;

lett. r) con riferimento a ciascun corso approvato, inoltrare richiesta di rimborso dei costi calcolata secondo quanto previsto al successivo paragrafo "Criteri di Affidamento del budget e di rendicontazione dei costi";

CONFERMA

l'impegno ad adempiere alle prescrizioni e agli obblighi assunti con l'Atto Unilaterale d'Obbligo approvato con determinazione dirigenziale del A.D. n. 798 del 09/05/2024 e ss.mm.ii. E con A.D. n. 992 del 18 giugno 2025, integrato dal presente Addendum e sottoscritto in data _____.

Firma digitale del Legale rappresentante