
Concorsi e avvisi relativi alle procedure di reclutamento del personale

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 3 settembre 2025, n. 346

Concorsi per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 209 unità di categoria D per vari profili professionali indetti con DD n. 1371 del 2021. Scorrimento graduatorie. Piano assunzionale 2024.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.

Visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D. lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, contenente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi» e ss.mm.ii.

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento regionale 10 marzo 2025 n. 1, "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia" approvato con DGR n. 153 del 20 febbraio 2025.

Vista la Deliberazione n. 33 del 31 gennaio 2024 recante il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia, relativamente alla sottosezione denominata "Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" come modificata ed aggiornata con DGR n. 1767 del 11/12/2024 per l'anno 2024".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del "Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021 del dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto: "Indizione n. 27 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 209 unità, categoria D, presso la Regione Puglia per vari profili professionali – Approvazione bandi".

Vista la determinazione n. 1371 del 15 dicembre 2021, del dirigente della Sezione Personale di rettifica del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Vista la determinazione n. 366 del 31 marzo 2023 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di adeguamento del sistema dei profili professionali alle previsioni del nuovo CCNL triennio 2019/2021.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la D.G.R. n. 172 del 20 febbraio 2025, avente ad oggetto "Conferimento incarico di direzione della Sezione Personale afferente al Dipartimento Personale e Organizzazione", con la quale è stato attribuito l'incarico di dirigente della Sezione Personale alla dott.ssa Elisabetta Rubino.

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista l'istruttoria espletata dalla dott.ssa Maria di Venosa del Servizio Reclutamento, confermata dal funzionario EQ Reclutamento e dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione

PREMESSO CHE

Con Deliberazione di Giunta n. 1767 del 11 dicembre 2024 recante l'aggiornamento per l'anno 2024 del Piano Triennale dei Fabbisogni del personale della Regione Puglia 2023- 2025 di cui alla DRG n. 33 del 31 gennaio 2024, si è stabilito di procedere allo scorrimento delle graduatorie vigenti di personale appartenente all'area dei funzionari (EX CATEGORIA D) dei concorsi pubblici indetti con determinazione n. 1250 del 19 novembre 2021.

Con mail del 6 agosto e successiva di integrazione del 3 settembre 2025, il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, sulla base delle indicazioni e delle richieste di personale provenienti dai vari Dipartimenti/ Strutture equiparate, ha trasmesso alla dirigente della Sezione Personale un prospetto riepilogativo relativo alla distribuzione tra i suddetti Dipartimenti o Strutture equiparate della Regione Puglia di n. 35 unità di personale afferente all'area dei funzionari e dell' elevata qualificazione da assumere mediante scorrimento delle graduatorie vigenti ripartite per profili e/o ambiti professionali come di seguito indicati:

- n. 6 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo "Fitosanitario";
- n. 3 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista Tecnico di Policy" Ambito di ruolo "Istruzione";
- n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista Tecnico di Policy" Ambito di ruolo "Trasporti e Mobilità"
- n. 4 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista sistemi informativi e tecnologie";
- n. 4 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista Tecnico di Policy" Ambito di ruolo "Lavori pubblici";
- n. 3 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista amministrativo" Ambito di ruolo "Gestione affari legali";
- n. 3 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista amministrativo" Ambito di ruolo "Auditing e Controllo";

- n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista dei rapporti con i media, giornalista pubblico”;
- n. 9 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista Risorse Economico- Finanziarie”;
- n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista Tecnico di Policy” Ambito di ruolo “Gestione e valorizzazione del demanio”.

Per ciascuna graduatoria interessata dal predetto scorrimento, il Servizio Reclutamento ha proceduto all'accertamento d'ufficio della documentazione trasmessa dai candidati non assunti collocati nella prima posizione utile per l'assunzione attestante il possesso dei requisiti di ammissione, dei titoli valutati, nonché dei titoli di preferenza e/o precedenza oltre che degli eventuali titoli di riserva eventualmente dichiarati in domanda.

In particolare con riferimento alla richiesta di n. 6 unità attingendo dalla graduatoria del profilo “Specialista tecnico di policy” ambito di ruolo “Fitosanitario” è stata esaminata la documentazione propedeutica all'assunzione dei candidati a partire dalla posizione n. 18 della graduatoria approvata con D.D. n. 927 del 23 settembre 2022.

Con riferimento alla richiesta di n. 3 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista Tecnico di Policy” Ambito di ruolo “Istruzione” è stata esaminata la documentazione propedeutica all'assunzione dei candidati a partire dalla posizione n. 13 della graduatoria approvata D.D. n. 945 del 27 settembre 2022.

Con riferimento alla richiesta di n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista Tecnico di Policy” Ambito di ruolo “Trasporti e Mobilità” è stata esaminata la documentazione propedeutica all'assunzione dei candidati a partire dalla posizione n. 24 della graduatoria approvata con D.D. n. 1006 del 14 ottobre 2022.

Con riferimento alla richiesta di n. 4 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista sistemi informativi e tecnologie” è stata esaminata la documentazione propedeutica all'assunzione dei candidati a partire dalla posizione n. 61 della graduatoria approvata con D.D. n. 1111 del 9 novembre 2022.

Con riferimento alla richiesta di n. 4 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista Tecnico di Policy” Ambito di ruolo “Lavori pubblici” è stata esaminata la documentazione propedeutica all'assunzione dei candidati a partire dalla posizione n. 52 della graduatoria approvata con D.D. n. 1138 del 16 novembre 2022.

Con riferimento alla richiesta di n. 3 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista amministrativo” Ambito di ruolo “Gestione affari legali” è stata esaminata la documentazione propedeutica all'assunzione dei candidati a partire dalla posizione n. 67 della graduatoria approvata con D.D. n. 1146 del 21 novembre 2022.

Con riferimento alla richiesta di n. 3 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista amministrativo” Ambito di ruolo “Auditing e Controllo” si è provveduto a richiedere la documentazione propedeutica all'assunzione dei candidati a partire dalla posizione n. 39 della graduatoria approvata con D.D. n. 1277 del 20 dicembre 2022.

Con riferimento alla richiesta di n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista dei rapporti con i media, giornalista pubblico” è stata esaminata la documentazione propedeutica all'assunzione dei candidati a partire dalla posizione n. 14 della graduatoria approvata D.D. n. 404 del 13 aprile 2023.

Con riferimento alla richiesta di n. 9 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista Risorse Economico- Finanziarie” è stata esaminata la documentazione propedeutica all'assunzione dei candidati a partire dalla posizione n. 91 della graduatoria approvata con D.D. n. 73 del 27 gennaio 2023.

Con riferimento alla richiesta di n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista Tecnico di Policy” Ambito di ruolo “Gestione e valorizzazione del demanio” è stata esaminata la documentazione propedeutica all'assunzione dei candidati a partire dalla posizione n. 15 della graduatoria approvata con D.D. n. 973 del 5 ottobre 2022.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che non risultano scoperture sulle quote d'obbligo di cui agli articoli 3 e 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68, come da prospetto informativo- anno 2025, riferito alla situazione occupazionale aggiornata al 31 dicembre 2024.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni

a tempo indeterminato:

- Con legge regionale 31 dicembre 2024, n. 42 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025–2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)” e con successiva legge regionale 31 dicembre 2024, n. 43 è stato approvato il “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027”. I dati relativi al bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2025 e al bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche in data 23 gennaio 2025, come da ricevuta in atti.
- Con deliberazione del Consiglio Regionale n. 247 del 28 novembre 2024, è stato approvato il Bilancio Consolidato della Regione Puglia relativo all’anno 2023 i cui dati sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 29 novembre 2024, come da ricevuta in atti.
- Con Disegno di Legge n. 142 del 16 luglio 2025 avente ad oggetto “Modificazioni al disegno di legge regionale 17 aprile 2025, n. 90 (Rendiconto Generale della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2024). Approvazione Rendiconto Consolidato” è stato modificato il disegno di legge n. 90/2025 recante il rendiconto generale della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2024 approvato dalla Giunta regionale il 17 aprile 2025 e parificato dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 116 del 24 luglio 2025.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 60 del 3 febbraio 2025, in applicazione degli Artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l’Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Sussiste la previsione dei posti in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Con Deliberazione di Giunta n. 1767 del 11 dicembre 2024 è stato aggiornato per l’anno 2024 il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale della Regione Puglia 2023- 2025 di cui alla DRG n. 33 del 31 gennaio 2024.
- Con deliberazione di Giunta Regionale 29 gennaio 2025, n. 50, avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2025. Adozione”, è stata modificata la sottosezione denominata “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, contenente, tra l’altro, anche il prospetto delle capacità assunzionali per l’anno 2025 e il Piano dei Fabbisogni 2025 – 2027, nonché i relativi programmi assunzionali.
- Dall’attestazione del 13 gennaio 2025 a firma della Responsabile E.Q. ad interim della Sezione Bilancio e Ragioneria “Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione”, in atti, si evince l’inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell’art. 9, comma 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008 n. 185.

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze manifestate dai vari Dipartimenti o Strutture equiparate, riepilogate nell’ambito del prospetto trasmesso dal Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione con mail del 6 agosto 2025 integrata con mail del 3 settembre 2025, fatti salvi gli esiti delle verifiche ancora in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre procedere, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 1767 del 11 dicembre 2024 recante l’aggiornamento per l’anno 2024 del Piano Triennale dei Fabbisogni del personale della Regione Puglia 2023- 2025 di cui alla DRG n. 33 del 31 gennaio 2024, all’utilizzo per scorrimento delle graduatorie dei Concorsi indetti con D.D. n. 1250 del 19 novembre 2021, mediante l’assunzione a tempo indeterminato di n. 31 unità da attingere dalle graduatorie indicate nel richiamato prospetto.

Occorre fin d’ora stabilire che, stante l’impossibilità di individuare preventivamente i candidati, utilmente collocati in graduatoria che accetteranno la proposta di assunzione, si potrà procedere all’utilizzo della graduatoria a copertura dei posti non coperti a partire dalla prima posizione utile e che con successiva ricognizione si darà atto del nominativo e della posizione degli assunti.

Occorre altresì stabilire che, in caso di esaurimento della graduatoria, la scelta ricadrà su graduatoria analoga, previa indicazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione assunta di concerto con le strutture regionali interessate.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/2003
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Valutazione di impatto di genere
Ai sensi della D.G.R. del 26/09/2024 n. 1295, la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere. L'impatto di genere stimato risulta: <input type="checkbox"/> diretto <input type="checkbox"/> indiretto <input checked="" type="checkbox"/> neutro <input type="checkbox"/> non rilevato

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE
MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura finanziaria nello stanziamento del Bilancio di Previsione 2025-2027 e si procederà all'assunzione del relativo impegno di spesa con separato atto.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

e, per l'effetto:

1. di procedere ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 1767 del 11 dicembre 2024 recante l'aggiornamento per l'anno 2024 del Piano Triennale dei Fabbisogni del personale della Regione Puglia 2023- 2025 di cui alla DRG n. 33 del 31 gennaio 2024 all'utilizzo per scorrimento delle graduatorie dei Concorsi per titoli ed esame indetti con D.D. n. 1250 del 19 novembre 2021, mediante l'assunzione a tempo indeterminato di n. 35 unità così distribuite:
 - n. 6 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista Tecnico di Policy" ambito di ruolo "Fitosanitario";
 - n. 3 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista Tecnico di Policy" Ambito di ruolo "Istruzione";
 - n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista Tecnico di Policy" Ambito di ruolo "Trasporti e Mobilità";
 - n. 4 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista sistemi informativi e tecnologie";
 - n. 4 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista Tecnico di Policy" Ambito di ruolo "Lavori pubblici";
 - n. 3 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista amministrativo" Ambito di ruolo "Gestione affari legali";
 - n. 3 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Specialista amministrativo" Ambito di ruolo

- “Auditing e Controllo”;
- n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista dei rapporti con i media, giornalista pubblico”;
 - n. 9 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista Risorse Economico- Finanziarie”;
 - n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Specialista Tecnico di Policy” Ambito di ruolo “Gestione e valorizzazione del demanio”.
2. di stabilire che le suddette assunzioni si perfezioneranno mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato dell’Area all’area dei funzionari;
 3. di stabilire che si potrà procedere all’utilizzo della graduatoria a copertura dei posti non coperti a partire dalla prima posizione utile e che con successiva ricognizione si darà evidenza del nominativo e della posizione ricoperta dai candidati che sottoscriveranno il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;
 4. di dare atto che, laddove all’esito di ulteriori controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall’assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
 5. di stabilire che, in caso di esaurimento della graduatoria inerente un particolare ambito, la scelta ricadrà su graduatoria relativa ad un ambito analogo, previa indicazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione assunta di concerto con le strutture regionali interessate.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell’albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione “Concorsi/ Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali”;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA e Sistema Puglia;
- sarà trasmesso in copia all’Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia alla E.Q. Spesa del personale e alla Sezione Trattamento Economico;
- il presente atto è composto da n. 9 pagine.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2025/00390 dei sottoscrittori della proposta:

Istruttore Proposta

Maria Di Venosa

E.Q. Reclutamento

Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione

Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Personale

Elisabetta Rubino