

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO 29 agosto 2025, n. 185

“Avviso pubblico per l’acquisizione di manifestazioni di interesse per l’erogazione della Misura 1B (accoglienza, presa in carico, orientamento) del P.A.R. relativo alla II fase della Garanzia Giovani, approvato con D.G.R. n. 2075/2019 e ss.mm.ii., da parte degli operatori accreditati all’erogazione dei servizi al lavoro iscritti nell’Albo regionale istituito con A.D. n. 270/2016 ai sensi degli artt. 5 della L.R. n. 25 del 29/09/2011 e 10 del R.R. n. 34 del 27/12/2012”. Prosecuzione delle attività di cui al P.A.R. Garanzia Giovani - II fase, approvata con D.G.R. nn. 1979/2023 e 95/2024. Presa d’atto D.G.R. n. 1167/2025 ad oggetto “POC 2014-2020 –Asse VIII– Azione 8.4 ‘Interventi volti al miglioramento della posizione nel MdL dei Giovani’. Piano Attuativo Regionale Garanzia Giovani – II fase. Attività ex Avviso 1B e Avviso Multimisura 1C, 2A, 3, 5 e 5bis. Prosecuzione attività. Variazione al Bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027 ai sensi dell’art.51, c.2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. per € 5.000.000,00”

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Il Dirigente della Sezione

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;

Vista la D.G.R. n. 3261 del 28/7/1998;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto l’art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l’obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all’Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l’art. 18 del D. Lgs 196/03 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici e il Reg. (UE) n. 679/2016 (c.d. GDPR);

Visti gli artt. 20 e 21 del Codice dell’Amministrazione digitale (CAD), di cui al D.Lgs. n. 82/2005, come modificato dal D.Lgs. n. 217 del 13 dicembre 2017;

Vista la D.G.R. 1974 del 07/12/2020 recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0” successivamente modificata ed integrata con D.G.R. n. 215 del 08.02.2021;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22/01/2021 recante “Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0”, successivamente modificato ed integrato con D.P.G.R. n. 45 del 10.02.2021;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 263 del 10 agosto 2021 ad oggetto “Attuazione modello Organizzativo “MAIA 2.0” adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni”, con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;

Vista la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante “Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell’art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22”, con la quale è stato conferito, tra gli altri, l’incarico di dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;

Vista la D.G.R. n. 1641 del 28 novembre 2024 ad oggetto *“Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n.22 “Modello Organizzativo Maia 2.0” e ss.mm.ii.. Ulteriore Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale in scadenza il 30 novembre 2024”*;

Viste le D.G.R. nn. 132 del 14 febbraio 2025, 398 del 31 marzo 2025, 582 del 30 aprile 2025 e 918 del 27 giugno 2025, 1080 del 29 luglio 2025 recanti *“Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n.22 “Modello Organizzativo Maia 2.0” e ss.mm.ii.. Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di*

Dipartimento della Giunta regionale", con cui sono state approvate le proroghe sino al 30 settembre 2025 di tutti gli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento;

Vista la D.G.R. n.1466 del 15 settembre 2021, recante *"Approvazione della strategia regionale per la parità di genere, denominata "agenda di genere";*

Vista la D.G.R. n. 1295 del 26 settembre 2024 ad oggetto D.G.R. n. 302/2022 *"Valutazione di impatto di genere (VIG. Approvazione indirizzi metodologici-operativi e avvio fase strutturale";*

Vista la Legge regionale n. 25 del 29/09/2011, avente ad oggetto *"Norme in materia di autorizzazione e accreditamento per i servizi al lavoro", con la quale la Regione Puglia, ferma restando la centralità dei servizi pubblici per l'impiego nella gestione del governo del mercato del lavoro, al fine di garantire ai cittadini la libertà di scelta nell'ambito di una rete di operatori qualificati, ha inteso favorire l'integrazione fra sistema pubblico e privato finalizzato alla promozione e allo sviluppo dell'occupazione, ponendo la disciplina di riferimento in materia di autorizzazione allo svolgimento, sul territorio regionale, delle attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione del personale, nonché in materia di accreditamento per lo svolgimento di servizi al lavoro;*

Visto il Regolamento regionale n. 34 del 27/12/2012, avente ad oggetto *"Modifiche al Regolamento regionale recante 'Disposizioni concernenti le procedure e i requisiti per l'accreditamento dei servizi al lavoro di cui alla Legge regionale 29 settembre 2011, n. 25", con il quale la Regione Puglia ha previsto quale titolo di legittimazione per l'erogazione dei servizi al lavoro sul territorio regionale l'iscrizione all'Albo dei soggetti accreditati prevedendo al contempo, tra l'altro, la platea dei soggetti legittimati a richiedere l'iscrizione al predetto Albo ed i relativi requisiti minimi;*

Vista la Determinazione dirigenziale del Servizio Politiche per il Lavoro n. 1367 del 20/07/2015, di approvazione dell'Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di candidatura finalizzate all'accreditamento degli operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro e la successiva Determinazione dirigenziale n. 1617 del 26/10/2017 recante disposizioni attuative;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 270 del 13/07/2016, con cui la Sezione Politiche per il lavoro ha istituito, ai sensi dell'art. 5 della Legge regionale n. 25 del 29/09/2011 e dell'art. 10 del Regolamento regionale n. 34 del 27/12/2012, l'Albo regionale degli Operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro accreditati;

Vista la Deliberazione n. 1827 del 7/11/2017 con la quale la Giunta regionale ha consentito l'erogazione della Misura 1B anche ai soggetti accreditati ai servizi per il lavoro e ha demandato alla Sezione Promozione e Tutela del Lavoro l'adozione e la pubblicazione dell'Avviso di manifestazione di interesse;

Vista la Determinazione adottata dal Dirigente della Sezione Promozione e tutela del lavoro n. 797 del 5/12/2018 recante disposizioni attuative in ordine alla fruizione dei budget da parte dei beneficiari delle operazioni di cui alla Misura 1B, secondo la quale le risorse finanziarie sono attribuite, sino a saturazione delle stesse, in ordine temporale, a richiesta, mediante l'impegno di tranches pari a € 5.000,00 e i successivi budget possono essere richiesti dai beneficiari solo ad avvenuto impiego dell'80% delle risorse finanziarie in precedenza impegnate ed espressamente richiamate nell'Avviso pubblico e allegato schema di Atto Unilaterale d'Obbligo, approvati con Determinazione dirigenziale della Sezione Politiche e Mercato del lavoro n. 79 del 09/02/2022, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'erogazione della Misura 1-B (Accoglienza, presa in carico, orientamento) da parte degli operatori legittimati all'erogazione dei servizi al lavoro iscritti nell'Albo regionale;

Vista la D.G.R. n. 2075 del 18/11/2019 di approvazione del Piano di Attuazione Regionale relativo alla II fase della Garanzia Giovani e ss.mm.ii;

Visto il Decreto Direttoriale n. 22 del 17/01/2018 con cui l'ANPAL ha ripartito le risorse per l'attuazione del *"Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani"* (PON IOG) tra le Regioni e la Provincia Autonoma di Trento, assegnando alla Regione Puglia risorse aggiuntive pari a complessivi € 154.100.336,00,

di cui € 57.626.071,00 a valere sull'Asse I del PON IOG ed € 96.474.265,00, a valere sull'Asse I-bis del predetto PON;

Visto il Decreto Direttoriale n. 24 del 23/01/2019 con cui l'ANPAL, a modifica del predetto Decreto Direttoriale n. 22 del 17/01/2018, ha ripartito le risorse aggiuntive derivanti dal rifinanziamento del PON IOG, assegnando alla Regione Puglia risorse aggiuntive pari ad € 145.842.008,00, di cui € 57.626.071,00 a valere sull'Asse I ed € 88.215.937,00 a valere sull'Asse I-bis;

Rilevato che l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, con nota prot. n. 2260 del 21/02/2018, ha trasmesso lo schema di Convenzione per l'attuazione delle attività relative alla nuova fase del Programma "Iniziativa Occupazione Giovani", individuando la Regione Puglia quale Organismo Intermedio del PON IOG ex art. 123, comma 7, del Regolamento (UE) n. 1303/2013 e delegando quindi alla medesima Regione tutte le funzioni previste dall'art. 125 del sopra citato Regolamento (UE) n. 1303/2013;

Considerato che, con D.G.R. n. 483 del 27/03/2018, l'Amministrazione regionale ha approvato lo schema di Convenzione per l'attuazione delle attività relative alla nuova fase del Programma "Iniziativa Occupazione Giovani", che individua la Regione Puglia quale Organismo Intermedio del PON IOG ex art. 123, comma 7, del Regolamento (UE) n. 1303/2013 e delega quindi alla medesima Regione tutte le funzioni previste dall'art. 125 del sopra citato Regolamento (UE) n. 1303/2013, dando altresì mandato al Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria – Servizio Responsabile Fondo Sociale Europeo, di sottoscrivere la Convenzione con ANPAL e di apportare le eventuali modifiche che si rendano necessarie;

Vista la D.G.R. n. 2075 del 18/11/2019 con la quale l'Amministrazione regionale, a seguito dell'esito positivo della verifica di conformità del Piano di Attuazione Regionale relativo alla II fase della Garanzia Giovani da parte di ANPAL, ha approvato il suddetto piano demandando al Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria – Servizio Responsabile Fondo Sociale Europeo il compito di apportare le eventuali modificazioni al Piano di Attuazione Regionale che si dovessero rendere *medio tempore* necessarie;

Vista la Determinazione dirigenziale della Sezione Politiche e Mercato del lavoro n. 79 del 09/02/2022, avente ad oggetto "Approvazione dell'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'erogazione della Misura 1B (Accoglienza, presa in carico, orientamento) del Piano di Attuazione Regionale relativo alla II fase della Garanzia Giovani, approvato con D.G.R. n. 2075 del 18/11/2019 e successive modificazioni ed integrazioni, da parte degli operatori accreditati all'erogazione dei servizi al lavoro iscritti nell'Albo regionale istituito con Atto dirigenziale n. 270 del 13/07/2016 ai sensi degli artt. 5 della L.R. n. 25 del 29/09/2011 e 10 del R.R. n. 34 del 27/12/2012, e correlato Atto Unilaterale d'Obbligo" e s.m.i.;

Vista la Determinazione dirigenziale della Sezione Politiche e Mercato del lavoro n. 242 del 31/05/2022 di rettifica dell'Atto Unilaterale d'Obbligo approvato con D.D. n. 79 del 09/02/2022.

Vista la D.G.R. n. 1013 del 19/07/2022, avente ad oggetto "Piano regionale per l'attuazione della Garanzia Giovani (DGR n. 2075 del 18/11/2019 e s.m.i.). Disposizioni organizzative.", con cui:

- sono state attribuite alla Sezione Formazione le funzioni delegate alla Regione Puglia quale Organismo Intermedio del PON IOG, in precedenza attribuite al Servizio Autorità di gestione PO FSE e successivamente al Servizio Responsabile Fondo Sociale Europeo;
- è stato attribuito in particolare al Dirigente della Sezione Formazione il coordinamento delle attività di natura trasversale, funzionali all'attuazione del Piano Regionale della Garanzia Giovani, e del PON SPAO, con riferimento alle attività di programmazione, indirizzo, coordinamento, gestione, rendicontazione, monitoraggio, verifica delle operazioni, valutazione e responsabilità delle risorse di assistenza tecnica destinate all'attuazione del PAR Puglia;
- sono stati demandati alla Sezione Formazione tutti gli adempimenti conseguenti, anche con riferimento al Piano Attuativo Regionale Garanzia Giovani II fase - ed all'Avviso approvato con Determinazione dirigenziale n. 179 del 11/11/2020 della Sezione Programmazione Unitaria – Servizio Responsabile Fondo Sociale Europeo, nonché alla responsabilità delle risorse di assistenza tecnica di cui all'Asse V del PON SPAO e dei relativi interventi;

Vista la D.G.R. n. 448 del 03/04/2023, con la quale sono state approvate le modifiche al Piano di Attuazione Regionale Puglia Nuova Garanzia Giovani – Fase II e conseguentemente approvato il PAR Puglia Nuova Garanzia Giovani – Fase II con la riformulazione del quadro finanziario e ampliato il target di applicazione delle azioni;

Vista la Determinazione dirigenziale della Sezione Politiche e mercato del lavoro n. 129 del 07/03/2023, ad oggetto “Approvazione *Linee guida per la rendicontazione dei costi degli operatori degli Organismi accreditati per la Misura 1B* (aggiornamento con relativa modulistica) e *Linee guida operative per gli organismi accreditati ai servizi al lavoro – Misura 1B* (ver. agosto 2022)”.

Vista la Determinazione dirigenziale della Sezione Formazione n. 502 del 14/04/2023 di proroga del termine per la conclusione delle attività e per la presentazione delle domande di rimborso relativo agli Atti Unilaterali d’Obbligo sottoscritti dagli enti erogatori delle azioni a valere sull’Avviso multimisura;

Vista la Determinazione dirigenziale della Sezione Formazione n. 489 del 17/04/2023 ad oggetto “PON Iniziativa Occupazione Giovani. Modifica e integrazione dell’Atto Unilaterale d’Obbligo approvato con D.D. n. 1313 del 06/09/2022 - Ampliamento del target e nuove modalità applicative della FAD sincrona Misura 2A”;

Vista la Determinazione dirigenziale della Sezione Politiche e Mercato del lavoro n. 225 del 11/05/2023 “Avviso pubblico per l’acquisizione di manifestazioni di interesse per l’erogazione della Misura 1B (Accoglienza, presa in carico, orientamento) del Piano di Attuazione Regionale relativo alla II fase della Garanzia Giovani, approvato con DGR n. 2075 del 18/11/2019 e ss.mm.ii., da parte degli operatori accreditati all’erogazione dei servizi al lavoro iscritti nell’Albo regionale istituito con Atto dirigenziale n. 270 del 13/07/2016 ai sensi degli artt. 5 della L.R. n. 25 del 29/09/2011, e 10 del R.R. n. 34 del 27/12/2012 “*Ampliamento target dei destinatari, proroga termini di scadenza e approvazione addendum all’Atto Unilaterale d’Obbligo*”;

Vista la Determinazione dirigenziale della Sezione Politiche e Mercato del lavoro n. 416 del 03/08/2023 di proroga fino al 1 dicembre 2023 dei termini di chiusura delle attività e fino al 15/01/2024 dei termini di chiusura della rendicontazione (NEET e NON NEET), nonché di contestuale modifica dell’Addendum all’Atto Unilaterale d’Obbligo;

Vista la Determinazione dirigenziale della Sezione Politiche e Mercato del lavoro n. 662 del 28/11/2023 di proroga fino al 30 dicembre 2023 dei termini di chiusura delle attività e fino al 30/01/2024 dei termini di chiusura della rendicontazione (NEET e NON NEET), nonché di contestuale modifica dell’Addendum all’Atto Unilaterale d’Obbligo.

Preso atto che

- con il Decreto Legge n. 48 del 04/05/2023 (convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, L. 3 luglio 2023 n. 85) sono stati introdotti nuovi incentivi per le assunzioni di giovani NEET che soddisfano determinati criteri e che sono già registrati al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani (PON IOG);
- le misure introdotte dal Decreto-legge n. 48/2023 hanno portato ad un aumento significativo delle iscrizioni al Programma Garanzia Giovani, offrendo maggiori opportunità ai giovani NEET e contribuendo all’obiettivo di ridurre la disoccupazione giovanile;
- con D.G.R. n. 1034 del 02/07/2020 la Giunta Regionale ha approvato la proposta di Programma Operativo Complementare (POC) Puglia 2014-2020 – successivamente approvato con Delibera CIPE n. 47 del 28/07/2020 – confermando, altresì, in relazione allo stesso, la medesima articolazione organizzativa del POR Puglia 2014-2020, come disciplinata dal D.P.G.R. n. 483/2017 ss.mm.ii, nonché le stesse responsabilità di Azione come definite nella D.G.R. n. 833/2016 e s.m.i., in considerazione del fatto che il Programma è speculare rispetto al POR, avendo mantenuto la medesima struttura di Assi e Azioni e il medesimo Sistema di Gestione e Controllo;
- con D.G.R. n. 1979 del 28/12/2023 avente ad oggetto “*POC 2014-2020 - Asse VIII - Azione 8.4 Interventi volti al miglioramento della posizione nel MdL dei Giovani. Linee di indirizzo per la prosecuzione delle attività di cui al Piano Attuativo Regionale Garanzia Giovani - II fase. Variazione al Bilancio di*

previsione 2023 e pluriennale 2023-2025 ex art. 51, comma 6 lett. a) del D.lgs. n.ro 118/2011 e ss.mm. ii.” l’Amministrazione regionale:

1. ha inteso garantire continuità, sino al 30/04/2024, alle Misure del Piano di Attuazione Regionale pugliese e, in particolare, alle misure di politica attiva di cui all’Avviso Multimisura per la realizzazione delle Misure 1C, 2A, 3, 5 e 5bis e all’Avviso Pubblico per l’acquisizione di manifestazioni di interesse per l’erogazione della Misura 1B, attraverso il ricorso a risorse dell’Azione 8.4P del POC Puglia 2014/2020 al fine di “...dare continuità alle Misure già previste dal PON IOG, oltre il termine naturale di conclusione del Programma e vuole, altresì, sperimentare nuove modalità per offrire opportunità concrete di apprendimento finalizzato all’inserimento lavorativo e/o alla creazione d’impresa da parte dei giovani”;
 2. sempre con riferimento al POC Puglia 2014/2020, ha preliminarmente stimato in misura pari ad € 7.000.000,00, il piano finanziario per lo svolgimento delle predette attività in regime di prosecuzione, apportando la variazione al Bilancio di Previsione 2023 e Pluriennale 2023-2025, approvato con L.R. n. 33/2022, al Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione e del Bilancio finanziario gestionale 2023-2025, approvato con D.G.R. 27/2023, per complessivi € 4.900.000,00 (quota Stato) a valere sulle risorse ascritte al POC Puglia 2014/2020 approvato con Delibera CIPE n. 47 del 28/07/2020, imputandole all’esercizio finanziario 2024 e dando atto che la corrispondente quota di cofinanziamento regionale pari a € 2.100.000,00 sarebbe stata assicurata nel bilancio regionale 2024-2026 con successivo provvedimento di variazione al bilancio;
 3. essendo la fonte di finanziamento costituita dal POC Puglia 2014/2020, in ragione della D.G.R. n. 1034 del 02/07/2020 e della conseguente applicazione, alle attività svolte in regime di prosecuzione, del medesimo Sistema di Gestione e Controllo del POR/POC Puglia 2014/2020, ha formulato talune linee di indirizzo – anche con riferimento all’assegnazione ed alla fruizione dei budget - per la prosecuzione delle attività;
- con D.G.R. n. 95 del 12/02/2024 avente ad oggetto: “*POC 2014-2020 - Asse VIII - Azione 8.4 “Interventi volti al miglioramento della posizione nel MdL dei Giovani”. Linee di indirizzo per la prosecuzione delle attività di cui al Piano Attuativo Regionale Garanzia Giovani - Il fase. Parziale modifica DGR 1979 del 28/12/2023.*” l’Amministrazione regionale, per le motivazioni ivi indicate, ha modificato parzialmente la predetta D.G.R. n. 1979/2023:
 - fissando al 31/07/2024 ed al 30/09/2024 il termine ultimo di conclusione delle attività, rispettivamente, delle Misure 1B e 1C e delle Misure 2A, 3 e 5;
 - dando atto che ogni funzione di coordinamento e monitoraggio, in coerenza con le previsioni del Si.Ge.Co. del POR/POC 2014-2020, sia demandata alla Sezione Programmazione Unitaria e che i Dirigenti delle Sezioni Politiche e Mercato del Lavoro e Formazione restino individuati quali Responsabili delle Azioni di loro rispettiva competenza;
 - con D.G.R. n. 1116 del 31/07/2024 sono state approvate le linee di indirizzo per la prosecuzione delle attività fino al 31/01/2025;
 - con Determinazione dirigenziale n. 196 del 01/08/2024 sono state recepite le linee di indirizzo per la prosecuzione delle attività di cui al PAR Garanzia Giovani II Fase approvate con deliberazione succitata, dando piena attuazione a quanto dalla medesima stabilito;
 - con D.G.R. n. 57 del 31/01/2025 è stata approvata la prosecuzione delle attività svolte nell’ambito del PAR Garanzia Giovani – II Fase riferite alle Misure 1B in scadenza alla data del 31 gennaio 2025 fino al 31/08/2025, in quanto la complessiva strategia di intervento per il miglioramento della posizione nel mercato del lavoro dei giovani NEET (rientranti nella classe di età 15-34 anni) è risultata ancora necessaria sulla base dei dati ISTAT, secondo cui tale target di utenti, che insistono sul territorio pugliese, risultava superiore alle 200.000 unità in valore assoluto;
 - con Determinazione dirigenziale n. 15 del 03/02/2025 sono state recepite le linee di indirizzo per la prosecuzione delle attività di cui al PAR Garanzia Giovani II Fase approvate con la deliberazione succitata,

dando piena attuazione a quanto dalla medesima stabilito;

- con D.G.R. n. 1167 del 04/08/2025 si autorizza, tra le altre, la prosecuzione delle attività svolte nell'ambito del P.A.R. Garanzia Giovani – II Fase riferite alle Misure 1B e 1C in scadenza alla data del 31 agosto 2025.

Preso atto, altresì, che

- come riportato nella D.G.R. n. 1167/2025, sulla base del report del 11 giugno 2025 *“Analisi del Mercato del Lavoro in Puglia 2021-2024 – Analisi delle dinamiche occupazionali, con focus su Donne, Giovani e sistemi locali del lavoro”* realizzato dall'Osservatorio del Mercato del Lavoro Puglia, i dati occupazionali generali registrati nel periodo 2021-2024 nel territorio pugliese hanno registrato complessivamente un trend positivo, mentre con specifico riferimento agli indicatori occupazionali riferiti ai giovani e alle donne persistono delle criticità;
- con la Deliberazione n. 1167/2025 la Giunta regionale ha ritenuto necessario:
 - I. assicurare continuità alle attività previste dalle Misure 1B e 1C sino al 30/11/2025 nonché alle attività previste dalle Misure 2A, 3, 5 e 5bis sino al 31/12/2025;
 - II. apportare la variazione, in termini di competenza e di cassa, al Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e al bilancio pluriennale 2025-2027, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio finanziario gestionale 2025-2027, per complessivi € 5.000.000,00 al fine di dare copertura alle suddette attività a valere sull'Azione 8.4 del POC Puglia 2014-2020;
 - III. demandare al Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e alla Dirigente della Sezione Formazione l'adozione dei conseguenti provvedimenti derivanti dalla stessa D.G.R.

In ragione di quanto sopra si rende necessario provvedere a:

- prendere atto della prosecuzione delle attività di cui al Piano Attuativo Regionale Garanzia Giovani - II fase approvate con D.G.R. n. 1167 del 04/08/2025;
- adeguare la data di conclusione delle attività della Misura 1B a quanto previsto dalla D.G.R. n. 1167 del 04/08/2025;
- stabilire, di conseguenza, al 30/11/2025 il termine ultimo di erogazione delle azioni afferenti alla Misura 1B per i giovani NEET;
- prendere atto della variazione al Bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025- 2027 ai sensi dell'art.51, c.2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. per € 5.000.000,00;
- prendere atto della autorizzazione concessa al Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del lavoro e alla Dirigente della Sezione Formazione a procedere, con atti successivi, allo stanziamento delle risorse finanziarie disponibili per l'esecuzione delle suindicate attività;
- dare atto che ulteriori specifiche rispetto all'impianto definito con il presente atto potranno essere oggetto di successivi provvedimenti in relazione ad intervenute esigenze ovvero a miglioramento e completamento delle procedure avviate;
- notificare il presente atto agli Organismi già sottoscrittori dell'Atto Unilaterale d'Obbligo, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 79 del 09/02/2022 e ss.mm.ii.

Tutto ciò premesso e considerato, preso atto della proposta pervenuta dal Responsabile di Procedimento, il Dirigente della Sezione ritenuto di dover provvedere in merito

**VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. N. 196/2003 e s.m.i.
e del Regolamento (UE) 679/2016
Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 e dal D.lgs. n. 33/2013 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Reg. UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. 196/2003 e dal D.Lgs. 101/18 e s.m.i., ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il

trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

Di prendere atto della prosecuzione delle attività di cui al Piano Attuativo Regionale Garanzia Giovani - Il fase secondo quanto stabilito con D.G.R. n. 1167 del 04/08/2025.

Di adeguare la data di conclusione delle attività della Misura 1B a quanto previsto dalla D.G.R. n. 1167 del 04/08/2025.

Di stabilire, di conseguenza, al 30/11/2025 il termine ultimo di erogazione delle azioni afferenti alla Misura 1B per i giovani NEET.

Di prendere atto della variazione al Bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025- 2027 ai sensi dell'art.51, c.2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. per € 5.000.000,0.

Di dare atto che ulteriori specifiche rispetto all'impianto definito con il presente atto potranno essere oggetto di successivi provvedimenti in relazione ad intervenute esigenze ovvero a miglioramento e completamento delle procedure avviate.

Di notificare il presente atto agli Organismi già sottoscrittori dell'Atto Unilaterale d'Obbligo, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 79 del 09/02/2022 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale:

- sarà conservato nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene in applicazione delle "Linee guida per la gestione degli Atti Dirigenziali come documenti originali informatici con il sistema CIFRA1" dettate dal Segretario Generale della Presidenza;
- sarà reso pubblico, ai sensi dell'art.20 comma 3 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22/2021, mediante affissione per 10 giorni lavorativi all'Albo Pretorio delle Determinazioni Dirigenziali tramite la piattaforma regionale CIFRA, ai sensi delle Linee Guida del Segretariato della Giunta Regionale e del Segretario generale del presidente prot. AOO_175_1875 del 28-05-2020;
- sarà notificato alla Sezione Programmazione Unitaria;
- sarà notificato alla Sezione Formazione;
- sarà notificato ai soggetti interessati;
- sarà pubblicato su B.U.R.P.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 060/DIR/2025/00211 dei sottoscrittori della proposta:

Funzionario EQ Responsabile del Procedimento
Sonia Rizzello

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Giuseppe Lella