

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 11 agosto 2025, n. 1239

**L.R.42/2024,art.24:“Sostegno alla sperimentazione delle comunità formative”. Approvazione scheda progetto, indirizzi operativi e variazione ex art.51,c.2 D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. al Bilancio di prev. 2025 e plur.le 2025-27,al Doc.to tecnico di accompagnamento e al Bil. Fin. Gestionale 2025-27,approvato con DGR 26/2025, per complessivi €50.000, previa istituzione di un nuovo capitolo di spesa.**

#### LA GIUNTA REGIONALE

##### VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l’Atto di Alta Organizzazione “M.A.I.A. 2.0”;
- il Regolamento interno di questa Giunta;

##### VISTO

il documento istruttorio del Dipartimento politiche del lavoro, istruzione e formazione e della Sezione Programmazione e coordinamento, concernente l’argomento in oggetto e la conseguente proposta dell’Assessore Sebastiano Leo;

##### PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell’attestazione della regolarità amministrativa dell’attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell’art. 6, co. 8 delle Linee guida sul “Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia”, adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) del parere di regolarità contabile, previsto dall’art. 79, co. 5, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e di attestazione di copertura finanziaria, espresso dal Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria, o suo delegato.

Con voto favorevole espresso all’unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

#### DELIBERA

1. di **approvare** la scheda progetto dal titolo “*Le comunità formative in Puglia: la sperimentazione di un percorso partecipato*”, Allegato A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di **autorizzare** la variazione, in termini di competenza e cassa, ai sensi dell’art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., al Bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario gestionale 2025-2027, approvato con D.G.R. n. 26-/2025, per complessivi € 50.000,00, previa istituzione di un nuovo capitolo di spesa, così come indicato nella sezione “Copertura finanziaria” del documento istruttorio;
3. di **dare atto** che le operazioni contabili del presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011;
4. di **autorizzare** il Direttore della Struttura Speciale comunicazione istituzionale ad operare sul capitolo di spesa di nuova istituzione, come indicato nella sezione “Copertura finanziaria” del documento istruttorio, per l’importo complessivo di € 50.000,00 (cinquantamila/00), ai fini della attuazione delle attività di comunicazione istituzionale, di promozione del progetto e di animazione territoriale, come previste dalla scheda progetto, Allegato A al presente provvedimento;

5. di **dare indirizzo** al Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione di coinvolgere i Comuni della Puglia, anche per il tramite di ANCI Puglia e/o Agenzia regionale, nella progettazione e nella realizzazione delle attività di cui alla scheda progetto, Allegato A al presente provvedimento;
6. di **dare mandato** al Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione di porre in essere tutti gli ulteriori adempimenti connessi al presente provvedimento;
7. di **disporre** che il presente provvedimento sia trasmesso, a cura della Direzione del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione, alla Struttura Speciale Comunicazione istituzionale;
8. di **disporre** che il presente provvedimento sia pubblicato sui siti istituzionali e sul BURP.

**Il Segretario Generale della Giunta**

NICOLA PALADINO

**Il Presidente della Giunta**

RAFFAELE PIEMONTESE

**DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

**Oggetto:** L.R.42/2024,art.24:“Sostegno alla sperimentazione delle comunità formative”. Approvazione scheda progetto, indirizzi operativi e variazione ex art.51,c.2 D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii. al Bilancio di prev. 2025 e plur.le 2025-27,al Doc.to tecnico di accompagnamento e al Bil. Fin. Gestionale 2025-27,approvato con DGR 26/2025, per complessivi €50.000, previa istituzione di un nuovo capitolo di spesa.

**Visti:**

- la Deliberazione della Giunta regionale n. 1974 del 07/12/2020 recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0” e ss.mm.ii;
- il D.P.G.R. n. 22 del 22/01/2021 recante “Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0”, e ss. mm. ii.;
- il D.P.G.R. n. 263 del 10/08/2021 recante “Attuazione modello organizzativo MAIA 2.0 adottato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021 e smi. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni” e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato dal D.lgs. 10 agosto 2014, n. 126, “Disposizioni integrative e correttive del D.lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge n. 42/2009”;
- la Legge Regionale 13 luglio 2017, n. 28, “Legge sulla partecipazione”;
- la Legge Regionale 31 dicembre 2024, n. 42 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025–2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)”;
- la Legge Regionale 31 dicembre 2024, n. 43 “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027”;
- la Legge regionale 15 giugno 2023, n. 18 “Ordinamento del Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP) e disciplina delle forme e modalità di pubblicazione degli atti”;
- la Deliberazione della Giunta regionale n. 26 del 20/01/2025 avente ad oggetto “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 681 del 26 aprile 2021 di conferimento dell’incarico di Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro Istruzione e Formazione all’avv. Silvia Pellegrini, da ultimo prorogato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 637 del 21/05/2025;
- la Determinazione dirigenziale n. 5 del 30/04/2024 del Direttore di Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione di conferimento dell’incarico di EQ “Affari generali” alla dott.ssa Silvia Abruzzese, prorogato con successiva D.D. n. 4 del 23/04/2025;
- la D.G.R. n. 1345 del 4/08/2021 recante “Indirizzi per una costruzione partecipata dell’Agenda per il Lavoro 2021-2027 della Regione Puglia”;
- la D.G.R. n. 994 del 12/07/2022 recante “POR-FSE Puglia 2014–2020. Approvazione strategia “Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro”.
- la D.G.R. n. 1189 del 08/08/2023 recante “Riconnizione stato di attuazione, aggiornamento misure e indirizzi operativi del percorso partecipativo “Agenda per il Lavoro Puglia 2021-2027”. Definizione di un percorso sperimentale diretto a istituire le “Comunità Formative Educanti”;

- la D.G.R. n. 1213 del 08/08/2023, avente ad oggetto l'approvazione del documento preliminare, attivazione del processo partecipativo e delle linee di indirizzo di “#mareAsinistra. Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia”;
- la D.G.R. n. 1989 del 28/12/2023, avente ad oggetto “#mareAsinistra. Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia. Approvazione del documento strategico – #mareAsinistra 2.0 a valle degli esiti della consultazione pubblica”;
- la D.G.R. n. 1604 del 20/11/2023, con cui, fra l'altro, è stato adottato il documento preliminare dell'Agenda Digitale Pugliese (#PugliaDigitale2030);
- la D.G.R. n. 1670 del 27/11/2023, con cui è stata approvata la Strategia Regionale di Sviluppo Sostenibile (SRSvS) della Puglia (art. 34 del D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.);
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1466 del 15 settembre 2021, recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1295 del 26 settembre 2024, recante “Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale”.

**Premesso che:**

- con la Legge Regionale del 13 luglio 2017 n.28 “Legge sulla partecipazione”, la Regione Puglia riconosce, in attuazione del titolo III dello Statuto, la partecipazione in quanto diritto e dovere delle persone, intese come singoli e nelle formazioni sociali, promuove forme e strumenti di partecipazione democratica per assicurare la qualità dei processi decisionali democratici, attraverso la valorizzazione di modelli innovativi di democrazia partecipativa e di democrazia deliberativa, la realizzazione e la sperimentazione di nuove pratiche di coinvolgimento nelle scelte pubbliche e nelle decisioni amministrative;
- con la Deliberazione di Giunta regionale n. 1345 del 4/08/2021, sono stati approvati gli indirizzi operativi per l'attivazione di una costruzione partecipata dell'Agenda per il Lavoro 2021-2027, quale metodo innovativo e concreto finalizzato a definire, attraverso un percorso di partecipazione e co-progettazione, in coerenza con la predetta L.R. n.28/2017, condotto con soggetti pubblici, portatori di interessi collettivi, componenti della società civile pugliese e stakeholder, il quadro strategico integrato delle iniziative che la Regione intende intraprendere negli ambiti delle politiche attive per il lavoro, l'istruzione e la formazione;
- la strategia “Agenda per il Lavoro”, approvata con Deliberazione di Giunta regionale n. 994 del 12/07/2022, si pone come azione sinergica e coerente con gli attuali strumenti di programmazione e con l'azione di governo regionale, perseguendo obiettivi quali:
  - o la definizione di una programmazione pluriennale che sia strumento indispensabile per porre alla base degli investimenti pubblici e privati nei settori del lavoro e della formazione una chiara definizione di obiettivi e strategie nel medio-lungo periodo, basata non solo su una mera pianificazione finanziaria, ma su una visione sistemica che copra un arco temporale settennale ed improntata ad una semplificazione amministrativa e procedurale;
  - o la qualificazione della spesa attraverso un uso efficiente ed oculato delle risorse assegnate, destinandole a progetti che possano incidere strutturalmente sul sistema territoriale, economico e sociale;

- la sperimentazione di progetti pilota da realizzarsi in collaborazione con amministrazioni pubbliche, anche ricorrendo a forme di partenariato pubblico - pubblico, in grado di sviluppare attività e modelli progettuali sostenibili e replicabili;
- all'esito del percorso partecipato, tenutosi tra il 2021 (prima fase) e il 2022/2023 (seconda fase) è emerso, tra gli altri, come i mutevoli scenari del mercato del lavoro e le profonde trasformazioni nei settori chiave (digitale, green, economia circolare etc.) impongono alle aziende un costante riallineamento delle strategie e un continuo adattamento della formazione al fine di superare le difficoltà di acquisizione del personale e la carenza di competenze interne che costituiscono un ostacolo importante alla crescita e alla produttività delle imprese;
- la Regione Puglia intende mettere in atto delle strategie rivolte ad accrescere e innovare le competenze per lo sviluppo produttivo della Puglia, in grado di facilitare ed ampliare gli investimenti in attività formative da parte delle imprese, anche di piccola dimensione e appartenenti a tutti i settori produttivi, e di migliorare l'accesso a risorse umane qualificate da parte delle aziende, promuovendo parallelamente lo sviluppo personale e il benessere dei lavoratori;
- fra le misure destinate ad attuare la strategia per la formazione e lo sviluppo delle competenze per le imprese, la Regione Puglia intende intraprendere un percorso sperimentale diretto a istituire le "Comunità Formative Educanti", definite come luoghi di formazione, ricerca e innovazione, produzione e condivisione di conoscenza e competenze, creazione di valore materiale e immateriale e di occupazione, all'interno dell'impresa e all'esterno, nelle imprese collegate e nel territorio di riferimento;
- le Comunità Formative Educanti sono ispirate da una logica di rete e di cooperazione fra imprese e attori del territorio (università e centri di ricerca, istituzioni scolastiche, fondazioni ITS, centri per l'impiego, enti pubblici territoriali, camere di commercio, organizzazioni dei lavoratori, associazioni datoriali e di categoria, ordini professionali, etc.) che è stata segnalata, nel percorso partecipativo di Agenda per il Lavoro, come un fattore primario di qualità ed efficacia delle politiche per il lavoro, l'istruzione e la formazione.

**Dato atto che:**

- con Deliberazione n. 1189 dell'8 agosto 2023, la Giunta regionale ha conferito mandato al Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione di costituire un gruppo di lavoro per la definizione ed attuazione di un percorso sperimentale diretto a istituire le "Comunità Formative Educanti", definite come luoghi di formazione, ricerca e innovazione, produzione e condivisione di conoscenza e competenze, creazione di valore materiale e immateriale e di occupazione, all'interno dell'impresa e all'esterno, nelle imprese collegate e nel territorio di riferimento;
- con successiva Determinazione dirigenziale n. 13 del 09/10/2023 del Registro delle Determinazioni della AOO 014, il Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione determinava di costituire il predetto gruppo di lavoro;
- il gruppo di lavoro si è insediato il giorno 23/10/2023, individuando gli obiettivi e definendo un metodo di lavoro al fine di dare attuazione al mandato della Giunta regionale, e ha proseguito le attività sino alla data del 18/12/2023, approvando un documento preliminare per la predisposizione di un disegno di legge per la disciplina delle "Comunità Formative" in Puglia;

- con Determinazione N. 05 del 19/12/2023 del Registro delle Determinazioni della AOO 191, il Dirigente della Sezione Programmazione e coordinamento ha approvato gli "Esiti del gruppo di lavoro per la definizione ed attuazione di un percorso sperimentale diretto a istituire le "Comunità Formative Educanti" (D.G.R. n. 1189 dell'8 agosto 2023)", dandone notifica al Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione giusta nota prot. AOO\_191/PROT/19/12/2023/0000086.

**Considerato che:**

- l'art. 24 della Legge regionale n. 42/2024 avente ad oggetto "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025–2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)", rubricato "Sostegno alla sperimentazione delle comunità formative", ha disposto che "al fine di accrescere, aggiornare e innovare le conoscenze e le competenze per lo sviluppo produttivo della Puglia, la Regione promuove l'istituzione delle comunità formative, definite come luoghi di formazione aziendale, ricerca e innovazione, produzione e condivisione di conoscenza e competenze, creazione di valore materiale e immateriale e di occupazione, all'interno dell'impresa e all'esterno, nelle imprese collegate e nel territorio di riferimento" (comma 1), prevedendo una dotazione finanziaria nel bilancio regionale autonomo, nell'ambito della missione 15, programma 3, titolo 1, per l'esercizio finanziario 2025, in termini di competenza e cassa, di euro 150 mila per l'avvio dei percorsi sperimentali di istituzione delle comunità formative di cui al comma 1 (comma 2);
- il medesimo art. 24, al comma 3 prevede che con deliberazione della Giunta regionale siano definite le modalità di assegnazione, utilizzo e rendicontazione delle predette risorse.
- nella relazione illustrativa della norma di cui al predetto art. 24 della L.R. 42/2024 è previsto che i citati percorsi sperimentali di istituzione delle comunità formative possono essere avviati anche dagli Enti locali, in ragione della circostanza che le Comunità formative, a livello locale, possono rappresentare il contenitore ideale per favorire lo sviluppo della coesione aziendale, un incubatore di progetti di formazione e lavoro, un metodo di analisi dei fabbisogni e di elaborazione di strategie e azioni, un spazio dove far incontrare domanda e offerta di competenza, dove motivare dal basso e favorire l'inclusione dei soggetti più vulnerabili e fragili, un luogo dove orientare un'idea accompagnandola verso un mestiere, una professione, che valorizza la persona, la comunità, il territorio;
- si ritiene opportuno coinvolgere i Comuni della Regione Puglia nella progettazione e nella realizzazione delle attività connesse all'avvio del percorso sperimentale di istituzione delle Comunità formative, anche per il tramite di ANCI Puglia e/o Agenzia regionale, al fine di assicurare una maggiore efficacia della sperimentazione, intensificando la sinergia tra Comuni pugliesi e Regione Puglia in una logica di rete, e meglio conseguire gli obiettivi di coesione territoriale e di inclusione sociale previsti dalla misura.

Tanto premesso, al fine di dare attuazione a quanto disposto con l'art. 24 della L.R. n. 42/2024, la Direzione del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione ha elaborato una scheda progetto dal titolo "*Le comunità formative in Puglia: la sperimentazione di un percorso partecipato*", allegata sub A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, che si intende proporre all'approvazione della Giunta regionale, dando mandato al Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione di porre in essere tutti gli adempimenti consequenziali, con l'indirizzo di coinvolgere i Comuni della Puglia, anche per il tramite di ANCI Puglia e/o Agenzia regionale, nella progettazione e nella realizzazione delle

attività di cui alla predetta scheda progetto, e di autorizzare una variazione di bilancio, in termini di competenza e cassa, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., al Bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario gestionale 2025-2027, approvato con D.G.R. n. 26/2025, per complessivi € 50.000,00 (cinquantamila/00) come specificato nella sezione "Copertura finanziaria", per le attività di comunicazione istituzionale, di promozione del progetto e di animazione territoriale da attuarsi in collaborazione con la Struttura Speciale Comunicazione Istituzionale.

#### **Garanzie di riservatezza**

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE."

Esiti valutazione di impatto di genere: neutro.
---

#### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.**

Il presente provvedimento comporta l'istituzione di un nuovo capitolo di spesa e la variazione, in termini di competenza e cassa, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., al Bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario gestionale 2025-2027, approvato con D.G.R. n. 26-/2025, per complessivi € 50.000,00(cinquantamila/00), come di seguito esplicitato:

##### **1. Istituzione di nuovo capitolo di spesa**

Tipo Bilancio: AUTONOMO

C.R.A. 19 DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

01 DIREZIONE

Missione 15: *Politiche per il lavoro e la formazione professionale*

Programma 03 - Sostegno all'occupazione

Titolo 1 - Spese correnti

Capitolo	Declaratoria	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.
CNI _____	SOSTEGNO ALLA SPERIMENTAZIONE DELLE COMUNITA' FORMATIVE (ART. 24 - L.R. N.	15.3.1	U.1.03.02.99.000

	42/2024 - PREVISIONE 2025-2027) - ACQUISTO DI SERVIZI.		
--	--	--	--

**2. Variazione tra capitoli di spesa**

Capitolo	Declaratoria	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	Variazione competenza e cassa E.F. 2025
U1503039	SOSTEGNO ALLA SPERIMENTAZIO NE DELLE COMUNITA' FORMATIVE (ART. 24 - L.R. N. 42/2024 - PREVISIONE 2025-2027)	15.3.1	1.04.01.02.000	- € 50.000,00
CNI _____	SOSTEGNO ALLA SPERIMENTAZIO NE DELLE COMUNITA' FORMATIVE (ART. 24 - L.R. N. 42/2024 - PREVISIONE 2025-2027) – ACQUISTO DI SERVIZI.	15.3.1	U.1.03.02.99.000	+ €50.000,00

La copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura i vincoli di finanzia pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio come previsto dal D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il Direttore della Struttura Speciale Comunicazione istituzionale è autorizzato ad operare sul capitolo di spesa di nuova istituzione come sopra individuato, per l'importo complessivo pari a € 50.000,00 (cinquantamila/00), mediante l'adozione di propri atti dirigenziali di impegno e liquidazioni da assumersi entro il corrente esercizio finanziario.

Ai successivi adempimenti di impegno, liquidazione e pagamento relativo all'importo complessivo di €100.000,00 a valere sul capitolo di spesa U1503039 provvederà con propri atti il Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione da assumersi entro il corrente esercizio finanziario.

**Tutto ciò premesso**, al fine di al fine di dare attuazione a quanto disposto con l'art. 24 della L.R. n. 42/2024, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. d) e k) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:



1. di **approvare** la scheda progetto dal titolo *“Le comunità formative in Puglia: la sperimentazione di un percorso partecipato”*, Allegato A al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di **autorizzare** la variazione, in termini di competenza e cassa, ai sensi dell’art. 51, comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., al Bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario gestionale 2025-2027, approvato con D.G.R. n. 26-/2025, per complessivi € 50.000, 00, previa istituzione di un nuovo capitolo di spesa, così come indicato nella sezione “Copertura finanziaria” del documento istruttorio;
3. di **dare atto** che le operazioni contabili del presente provvedimento assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011;
4. di **autorizzare** il Direttore della Struttura Speciale comunicazione istituzionale ad operare sul capitolo di spesa di nuova istituzione, come indicato nella sezione “Copertura finanziaria” del documento istruttorio, per l’importo complessivo di € 50.000,00 (cinquantamila/00), ai fini della attuazione delle attività di comunicazione istituzionale, di promozione del progetto e di animazione territoriale, come previste dalla scheda progetto, Allegato A al presente provvedimento;
5. di **dare indirizzo** al Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione di coinvolgere i Comuni della Puglia, anche per il tramite di ANCI Puglia e/o Agenzia regionale, nella progettazione e nella realizzazione delle attività di cui alla scheda progetto, Allegato A al presente provvedimento;
6. di **dare mandato** al Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione di porre in essere tutti gli ulteriori adempimenti connessi al presente provvedimento;
7. di **disporre** che il presente provvedimento sia trasmesso, a cura della Direzione del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione, alla Struttura Speciale Comunicazione istituzionale;
8. di **disporre** che il presente provvedimento sia pubblicato sui siti istituzionali e sul BURP.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul “Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia”, adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

I funzionari istruttori  
E.Q. “Affari Generali”  
Silvia Abruzzese



Silvia Abruzzese  
07.08.2025  
17:00:36  
GMT+02:00

E.Q. “Coordinamento progetti sperimentali e verifiche economico/finanziarie”  
Antonio Lombardo



Antonio Lombardo  
07.08.2025  
16:05:18  
GMT+01:00

Il Dirigente della Sezione Programmazione e coordinamento  
Massimiliano Colonna



Massimiliano  
Colonna  
07.08.2025  
16:07:47  
GMT+01:00

IL Direttore del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione, formazione  
Silvia Pellegrini



Silvia Pellegrini  
07.08.2025  
17:10:21  
GMT+02:00

L'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro, **prof. Sebastiano Leo**, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

**propone**

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

L'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro  
Sebastiano Leo

Leo  
Sebastiano Giuseppe  
07.08.2025  
17:18:01  
UTC



Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, co. 5 della Legge Regionale n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria.

Il Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria o suo delegato.



Firmato digitalmente da:  
**STOLFA REGINA**  
Firmato il 08/08/2025 15:52  
Seriale Certificato: 2300950  
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

ALLEGATO A  
A14/DEL/2025/00009

**“SOSTEGNO ALLA SPERIMENTAZIONE DELLE COMUNITÀ FORMATIVE”**

**L.R. 42/2024, ART. 24**

**SCHEDA PROGETTO**

<b>Struttura regionale proponente e responsabile della realizzazione dell'intervento</b>	<b>DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE</b>
<b>Titolo del Progetto</b>	Le comunità formative in Puglia: la sperimentazione di un percorso partecipato.
<b>Durata e periodo programmato di realizzazione</b>	Agosto – dicembre 2025
<b>Ambito normativo di intervento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Legge Regionale 13 luglio 2017, n. 28, recante “Legge sulla partecipazione”;</li> <li>– Legge Regionale 31 dicembre 2024, n. 42 - “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025–2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)” - <b>Art. 24 “Sostegno alla sperimentazione delle comunità formative”;</b></li> <li>– D.G.R. n. 1189 del 08/08/2023 - “Ricognizione stato di attuazione, aggiornamento misure e indirizzi operativi del percorso partecipativo “Agenda per il Lavoro Puglia 2021-2027”. <b>Definizione di un percorso sperimentale diretto a istituire le “Comunità Formative Educanti”.</b></li> <li>– D.G.R. n. 1345 del 4/08/2021 - “Indirizzi per una costruzione partecipata dell’Agenda per il Lavoro 2021-2027 della Regione Puglia”.</li> <li>– D.G.R. n.994 del 12/07/2022 - “POR-FSE Puglia 2014–2020. Approvazione strategia <b>“Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro”.</b></li> <li>– D.G.R. n. 1213 del 08/08/2023, avente ad oggetto l’approvazione del documento preliminare, attivazione del processo partecipativo e delle linee di indirizzo di <b>“#mareAsinistra. Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia”</b></li> <li>– D.G.R. n. 1989 del 28/12/2023, avente ad oggetto “#mareAsinistra. Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia. Approvazione del documento strategico – #mareAsinistra 2.0 a valle degli esiti della consultazione pubblica”;</li> <li>– D.G.R. n. 1466 del 15/09/2021, con cui è stato approvato il documento strategico <b>“Agenda di genere. Strategia Regionale per la Parità di Genere in Puglia”</b> che individua, fra l’altro, l’obiettivo</li> </ul>

**ALLEGATO A**  
**A14/DEL/2025/00009**

	<p>dell'<i>empowerment</i> femminile nell'ambito del lavoro, attraverso l'adeguamento e il potenziamento delle politiche per il lavoro, in un'ottica di genere.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– D.G.R. n. 1604 del 20/11/2023, con cui, fra l'altro, è stato adottato il documento preliminare dell'<b>Agenda Digitale Pugliese</b> (#PugliaDigitale2030), che individua fra le azioni da programmare e sviluppare quella dell'<i>"Attrazione dei Talenti"</i>.</li> <li>– la D.G.R. n. 1670 del 27/11/2023, con cui è stata approvata la <b>Strategia Regionale di Sviluppo Sostenibile</b> (SRSvS) della Puglia (art. 34 del D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.) e definisce, all'interno dell'ambito di intervento regionale per la 'Sostenibilità' definito "Voglio andare a vivere in Puglia", l'obiettivo di creare opportunità di empowerment per i giovani attraverso l'implementazione di politiche attive del lavoro;</li> </ul>
<b>Obiettivi generali dell'intervento</b>	<p>Il progetto, previsto dall'articolo 24 della Legge Regionale n. 42 del 31 dicembre 2024, ha l'obiettivo di sperimentare in Puglia un modello di "comunità formativa". Si tratta di luoghi in cui imprese, enti di formazione, ricerca e innovazione lavorano insieme per creare conoscenza, sviluppare competenze e favorire l'occupazione, sia nelle aziende che nel territorio.</p> <p>Queste comunità nascono dalla collaborazione tra imprese, università, scuole, enti pubblici, centri per l'impiego, fondazioni ITS e altri soggetti locali. La Regione Puglia ha già riconosciuto, attraverso l'Agenda per il Lavoro, che lavorare in rete è fondamentale per rendere più efficaci le politiche su lavoro, istruzione e formazione.</p> <p>L'idea è creare spazi dove il mondo produttivo e quello educativo possano incontrarsi, scambiarsi buone pratiche, coinvolgere anche le piccole imprese e costruire insieme un modello basato su coesione economica, sociale e culturale. Per affrontare le sfide attuali – come quelle sociali, ambientali, digitali e demografiche – serve l'impegno di tutti: istituzioni, cittadini, imprese, scuole e comunità.</p> <p>In questo contesto, è importante sostenere un nuovo tipo di impresa, chiamata "coesiva", che sappia creare valore economico ma anche sociale e culturale, attraverso il dialogo con il territorio.</p> <p>Le comunità formative possono diventare luoghi dove si progettano percorsi di formazione e lavoro, si valorizzano le persone e si promuove l'inclusione, soprattutto di chi è più fragile. Possono essere spazi in cui nascono idee e si costruiscono opportunità concrete per il futuro.</p> <p>Le parole chiave sono: partecipazione, apprendimento, inclusione, coesione, parità di genere, sostenibilità e futuro.</p> <p>In questa prima fase di sperimentazione, la misura si focalizzerà sui temi dell'imprenditorialità e dell'occupazione in una logica di rete territoriale, al fine di affrontare le maggiori questioni poste dalle transizioni in corso (digitale, ecologica, demografica) e favorire una maggiore inclusione formativa e lavorativa dei soggetti più deboli e fragili.</p> <p>Le attività previste includono incontri di animazione e co-progettazione con gli</p>

**ALLEGATO A**  
**A14/DEL/2025/00009**

	<p>stakeholder territoriali per:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- rilevare i bisogni formativi e occupazionali;</li><li>- sviluppare buone pratiche comunitarie;</li><li>- promuovere misure regionali per la coesione territoriale e l'inclusione sociale su formazione e lavoro;</li><li>- definire linee guida per creare comunità formative di rete a livello locale.</li></ul>																														
Obiettivi realizzativi (OR)	<p><b>Si riporta di seguito l'articolazione dell'Intervento in Obiettivi Realizzativi.</b></p> <p><b>OR1 – Management del progetto</b> L'azione di management sarà affidata al Dipartimento Politiche per il lavoro, Istruzione e Formazione in collaborazione con la Struttura speciale Comunicazione Istituzionale e sulla base di un progetto di attuazione.</p> <p><b>OR2 – Realizzazione della sperimentazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Realizzazione di un percorso sperimentale con Focus Group (tra soggetti del mondo degli enti locali, scuole, università, enti di formazione, imprese, università, fondazioni ITS e altri soggetti locali) per rilevare i bisogni formativi/occupazionali e sviluppare buone pratiche per il sostegno alla creazione di comunità formative;</li><li>– Promozione di misure regionali per la coesione territoriale e l'inclusione sociale sui temi della formazione e del lavoro;</li><li>– Definizione di un modello di comunità formativa con il coinvolgimento dei Comuni della Puglia, anche per il tramite di ANCI Puglia e/o Agenzia regionale.</li></ul> <p><b>OR3 – Predisposizione di materiali di comunicazione, di promozione del progetto e dei risultati, partecipazione a eventi di animazione territoriale e di fiere ed eventi anche di rilievo nazionale in ambito di formazione e lavoro</b> (in collaborazione con la Struttura Speciale Comunicazione Istituzionale). Nel corso del progetto saranno realizzate iniziative di comunicazione per illustrare e divulgare le attività del progetto, anche in contesti di animazione territoriale e nell'ambito di fiere ed eventi, anche di rilievo nazionale, in ambito di formazione e lavoro.</p> <p><b>OR4 – Monitoraggio del progetto</b> Sarà predisposto un piano di monitoraggio del programma, teso alla valutazione dei risultati, a fine progetto con la redazione di un <i>report</i> conclusivo.</p>																														
Cronoprogramma delle attività  (dal mese 1 al mese 5)	<table><tr><td>R</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>OR1</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>OR2</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>OR3</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>OR4</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	R	1	2	3	4	5	OR1						OR2						OR3						OR4					
R	1	2	3	4	5																										
OR1																															
OR2																															
OR3																															
OR4																															

**ALLEGATO A**  
**A14/DEL/2025/00009**

<b>Dotazione finanziaria</b>	150.000,00 a valere su bilancio autonomo (L.R. n.42 del 31 dicembre 2024 – art.24)
<b>Spese ammissibili</b>	La rendicontazione delle spese seguirà la modalità dei costi reali, sulla base dell'articolazione dei costi che sarà definita in fase di progettazione di dettaglio.



**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)**

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
A14	DEL	2025	9	08.08.2025

L.R.42/2024,ART.24: #SOSTEGNO ALLA SPERIMENTAZIONE DELLE COMUNITÀ FORMATIVE#. APPROVAZIONE SCHEDA PROGETTO, INDIRIZZI OPERATIVI E VARIAZIONE EX ART.51,C.2 D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II. AL BILANCIO DI PREV. 2025 E PLUR.LE 2025-27,AL DOC.TO TECNICO DI ACCOMPAGNAMENTO E AL BIL. FIN. GESTIONALE 2025-27,APPROVATO CON DGR 26/2025, PER COMPLESSIVI €50.000, PREVIA ISTITUZIONE DI UN NUOVO CAPITOLO DI SPESA.

**Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
**LR 28/2001 art. 79 Comma 5**

**ANNOTAZIONE:**

**Responsabile del Procedimento**

E.Q.-PAOLINO GUARINI



**Paolino  
Guarini**



Firmato digitalmente da:  
STOLFA REGINA  
Firmato il 08/08/2025 15:51  
Seriale Certificato: 2300950  
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

**Dirigente**

**D.SSA REGINA STOLFA**

