

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 4 agosto 2025, n. 1162

PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” - Programma GOL. Piano Attuativo Regionale. Decreto Interministeriale dell’11/02/2025. Approvazione aggiornamento P.A.R. e variazione al bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027 ai sensi del D. L.vo 118/2011 e smi per € 121.713.173,00.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l’Atto di Alta Organizzazione “M.A.I.A. 2.0”;
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Sezione Formazione, concernente l’argomento in oggetto e la conseguente proposta dell’Assessore alle Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione professionale.

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili delle strutture amministrative competenti, ai fini dell’attestazione della regolarità amministrativa dell’attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell’art. 6, co. 8 delle Linee guida sul “Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia”, adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;
- c) del parere di regolarità contabile, previsto dall’art. 79, co. 5, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e di attestazione di copertura finanziaria, espresso dal Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria, o suo delegato.

Con voto favorevole espresso all’unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. *di approvare l’aggiornamento del P.A.R. (Piano Attuativo Regionale),, di cui all’allegato “RP Aggiornamento PAR GOL 2024-2025”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e i relativi Addendum “Allegato 1” e “Allegato 2” -parti integranti e sostanziali del provvedimento- del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), come richiesto dal Ministero del Lavoro, alla luce della nota del Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro, dei Servizi per il lavoro e degli Incentivi all’occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (prot. m_lps. A41N9XY.REGISTRO UFFICIALE.U.0012444.24-06-2025), con la quale è stato comunicato l’esito positivo della valutazione di coerenza per l’aggiornamento del suddetto Piano in relazione alle somme ripartite per le annualità 2024-2025 con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze dell’11 febbraio 2025;*
2. *di procedere alla variazione al bilancio di previsione 2025-2027, al Documento tecnico di*

accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027, ai sensi dell'art. 51, comma 2, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. per la complessiva somma di € 121.713.173,00, secondo quanto indicato nella sezione dedicata alla copertura finanziaria del presente provvedimento;

3. di approvare l'allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, di cui all'art. 10, comma 4, del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria alla Tesoreria regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
4. di dare atto che la variazione proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.;
5. di demandare alle competenti Sezioni Politiche e Mercato del Lavoro e Formazione gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente provvedimento, ciascuna per quanto di propria competenza;
6. di pubblicare sul sito istituzionale il presente provvedimento, come previsto dal documento "*Recovery and Resilience Facility. Operational arrangements between the European Commission and Italy*" (ref. Ares (2021)7947180 del 22/12/2021);
7. di demandare alla competente Sezione Politiche e Mercato del lavoro gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente provvedimento, ivi inclusa la notifica del presente provvedimento al Ministero del Lavoro e Politiche sociali nonché l'avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale con il relativo corrispondente link;
8. di pubblicare il presente provvedimento in versione integrale sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti" e "Provvedimenti della Giunta Regionale" del sito ufficiale della regione Puglia: www.regione.puglia.it.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

RAFFAELE PIEMONTESE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL. Piano Attuativo Regionale. Decreto Interministeriale dell'11/02/2025. Approvazione aggiornamento P.A.R. e variazione al bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027 ai sensi del D. L.vo 118/2011 e smi per € 121.713.173,00.

PREMESSO CHE:

- con Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020, è stato istituito lo strumento temporaneo per la ripresa Next Generation EU per la ripresa, a sostegno dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- con il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, è stato disciplinato il Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza; in particolare la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 ha modificato il regolamento (UE) n. 1303/2013, per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU).

VISTI:

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;
- il Decreto Legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito in Legge 1 luglio 2021 n. 101, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il Decreto Legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito in Legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» ed, in particolare, l'art. 8 il quale stabilisce che ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» ed, in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 che cita espressamente «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'intesa, in data 21 ottobre 2021, della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, di cui al decreto legislativo 28 agosto 1997, sullo schema di decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di adozione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di riparto della prima quota di risorse del PNRR destinate all'intervento

"1.1. Politiche attive del lavoro e formazione" e di attuazione dell'articolo 50 bis del Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73.

CONSIDERATO CHE:

- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, è stato adottato il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021, è stato adottato il *"Piano Nazionale Nuove Competenze"*, pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- il Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR, (sezione del Piano dedicata alle politiche del lavoro) e rappresenta l'elemento attorno al quale ruota l'intera azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che, oltre a GOL, prevede un Piano per le nuove competenze, il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale. L'orizzonte temporale del Programma coincide con quello del PNRR e, quindi, del quinquennio 2021/2025;
- ai fini del conseguimento del *Milestone 1 della Riforma* inteso come entrata in vigore dei Decreti Interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021, in data 28 febbraio 2022, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 261, è stato adottato Piano Attuativo Regionale (PAR) del Programma GOL;
- con la Delibera della Giunta Regionale n. 1167 del 09/08/2022 – Seguito D.G.R. n. 261/2022, è stato approvato definitivamente il Piano Attuativo Regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- al fine di conseguire il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Decreto Ministeriale del 5 novembre 2021, la Regione Puglia, attraverso le Sezioni Politiche e Mercato del Lavoro e Formazione afferenti al Dipartimento delle Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, ha avviato le relative attività.

VISTI

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato dal D.Lgs 10 agosto 2014 n. 126 *"Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs 118/2011"* recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- l'art. 51, comma 2, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., il quale prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizzi le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- la Legge regionale n. 42 del 31 dicembre 2024 *"Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)"*;
- la Legge regionale n. 43 del 31 dicembre 2024 *"Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027"*;
- la D.G.R. n. 26 del 20 gennaio 2025 *"Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027. Art. 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione"*;
- la D.G.R. n. 1974 del 7 dicembre 2020 recante *"Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0"* successivamente modificata ed integrata con D.G.R. n. 215 del 8 febbraio 2021;
- il D.P.G.R. n. 22 del 22 gennaio 2021 recante *"Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0"*, successivamente modificato ed integrato con D.P.G.R. n. 45 del 10 febbraio 2021;

- il D.P.G.R. n. 263 del 10 agosto 2021 ad oggetto “*Attuazione modello Organizzativo “MAIA 2.0” adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni*” con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- la D.G.R. n. 1576 del 30 settembre 2021 recante “*Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell’art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22*”, con la quale sono stati conferiti, tra gli altri, l’incarico di Dirigente della Sezione Politiche e mercato del lavoro e di Dirigente della Sezione Formazione;
- la D.G.R. n. 1641 del 28 novembre 2024 ad oggetto “*Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n.22 “Modello Organizzativo Maia 2.0” e ss.mm.ii.. Ulteriore Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale in scadenza il 30 novembre 2024*”;
- le D.G.R. nn. 132 del 14 febbraio 2025, 398 del 31 marzo 2025, 582 del 30 aprile 2025 e 918 del 27 giugno 2025, recanti “*Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n.22 “Modello Organizzativo Maia 2.0” e ss.mm.ii.. Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale*”, con cui sono state approvate le proroghe sino al 31 luglio 2025 di tutti gli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento;
- la D.G.R. n.1466 del 15 settembre 2021, recante “*Approvazione della strategia regionale per la parità di genere, denominata "agenda di genere"*”;
- la D.G.R. n. 1295 del 26 settembre 2024 ad oggetto D.G.R. n. 302/2022 “*Valutazione di impatto di genere (VIG. Approvazione indirizzi metodologici-operativi e avvio fase strutturale*”.

DATO ATTO CHE

- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, è stato adottato il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ed è stata attribuita alla Regione Puglia una dotazione finanziaria a valere sulla prima annualità, pari ad euro 69.080.000,00;
- con Decreto del 24 agosto 2023 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023, recante obiettivi del Programma per il 2023, sono state stabilite le modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all’intervento M5C1 “*1.1 Politiche attive del lavoro e formazione*” nell’ambito del Programma GOL, nonché gli obiettivi assegnati alle regioni e province autonome, ed è stata attribuita alla Regione Puglia una ulteriore dotazione finanziaria pari ad euro 114.720.000,00 per la seconda annualità;
- il Decreto del 24 agosto 2023 stabilisce altresì all’art. 1 comma 7, che “*Le risorse di cui alla Tabella 1 dell’allegato A sono erogate alle regioni e alle province autonome per il 10% all’atto dell’approvazione del quadro finanziario di cui al comma 5, ferma restando la rendicontazione dell’utilizzo nelle modalità previste di almeno il 75% di quanto loro assegnato ai sensi della Tabella 1 dell’allegato B del decreto interministeriale 5 novembre 2021. All’erogazione delle risorse residue si provvede trimestralmente mediante trasferimenti pari all’ammontare rendicontato delle risorse già trasferite.*”;
- in aggiunta, il succitato Decreto del 24 agosto 2023, all’art. 1 comma 6, recita “*Al fine di favorire la programmazione degli interventi su base pluriennale, per gli anni 2024 e 2025 sono assegnate alle Regioni e Province Autonome, a titolo di prima quota in relazione alle somme che saranno definitivamente assegnate con i decreti di riparto di cui al comma 4, risorse pari alla metà di quanto indicato in Tabella 1, come riportato nella Tabella 2 dell’Allegato A*”; la citata Tabella 2 assegna alla Regione Puglia la complessiva somma di € 114.720.000,00 (€ 57.360.000,00 per ciascuna delle annualità 2024 e 2025);

- con il Decreto dell'11 febbraio 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15 aprile 2025, sono state approvate le modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR destinate all'intervento M5C1 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- con il suddetto Decreto è stata assegnata alle Regioni e alle Province Autonome la quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, pari a 1.800.000.000,00 di euro per l'annualità finanziaria 2024 e 1.028.600.000,00 di euro per l'annualità finanziaria 2025, ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- in particolare, la dotazione finanziaria assegnata alla Regione Puglia dal succitato Decreto dell'11 febbraio 2025, è pari a:
 - € 150.455.954,00 per la terza annualità 2024
 - € 85.977.219,00 per la quarta annualità 2025per complessivi € 236.433.173,00.

Le suddette somme sono comprensive delle quote già assegnate alla Regione Puglia *"a titolo di prima quota"* dal decreto interministeriale del 24 agosto 2023, che ammontano a complessivi € 114.720.000,00 (€ 57.360.000,00 per ciascuna delle annualità 2024 e 2025), che sono state oggetto di apposita variazione di bilancio giusta D.G.R. n. 450 del 7 aprile 2025; il succitato decreto del 2023 prevedeva altresì l'assegnazione definitiva con successivo decreto di riparto.

Per l'effetto, le somme di pertinenza della Regione Puglia di cui al Decreto dell'11 febbraio 2025, al netto delle risorse assegnate a titolo di acconto come sopra specificato, ammontano ad € 121.713.173,00 per le annualità 2024 e 2025 nel loro complesso.

PRESO ATTO CHE

- con D.G.R. n. 1167 del 9 agosto 2022 è stato approvato definitivamente il Piano Attuativo Regionale sulla base del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e previsto lo stanziamento complessivo per l'anno 2022 di € 69.080.000,00 relativo alla prima annualità;
- con nota prot. n. 8844 del 13 dicembre 2022, la Sezione Bilancio e Ragioneria ha comunicato che il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ha trasferito una somma pari a € 51.810.000,00 a titolo di anticipazione sulle risorse attribuite con il succitato Decreto del 5 novembre 2021;
- tale somma è stata incassata sul capitolo di entrata E2041006 con reversale n. 121051 del 09 dicembre 2022 (accertamento n. 60221150441) e non impegnata sui capitoli di spesa ed è confluita, pertanto, tra le quote vincolate del risultato di amministrazione presunto;
- per l'effetto la residua somma pari a € 17.270.000,00 non risulta ad oggi ancora incassata dalla Regione;
- con D.G.R. n. 1389 del 12 ottobre 2023, sono stati istituiti nuovi capitoli di spesa, e si è proceduto all'applicazione di una quota dell'avanzo vincolato pari ad € 23.600.000,01 per il finanziamento delle attività previste dall'Avviso 1/23 GOL per i servizi al lavoro e i percorsi formativi sulle competenze digitali, di cui al successivo Avviso 2/23 GOL, oltre alla relativa Variazione al bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023-2025 ai sensi del D.Lvo 118/2011 e ss.mm.ii;
- con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 2579 del 21 dicembre 2023 è stato disposto l'impegno di spesa per complessivi € 1.676.421,45, a valere sull'Avviso Pubblico n. 2/2023 per i progetti avviati nell'ambito dei percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 -

Riqualificazione (reskilling) che hanno registrato, nell'arco del mese di dicembre, un totale n.2.021 iscritti (dei quali n.979 sul percorso 2 e n. 1.042 sul percorso 3);

- con D.G.R. n. 388 del 28/03/2024 si è provveduto a:
 - approvare l'aggiornamento del P.A.R. (Piano Attuativo Regionale del Programma Nazionale) per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL della Regione Puglia, previa validazione del succitato aggiornamento da parte di ANPAL con nota prot. n. 687 del 19/01/2024;
 - applicare le quote vincolate del risultato di amministrazione relativamente alla somma di € 50.133.578,55 incassata sul capitolo di entrata E2041006 nell'esercizio 2022 e non impegnata;
 - approvare la variazione al bilancio di previsione 2024-2026 per la complessiva somma di € 131.990.000,00 (di cui complessivi € 74.630.000,00 per l'esercizio 2024 e complessivi € 57.360.000,00 per l'esercizio 2025), relativa al saldo del Decreto del 5 novembre 2021 (pari ad € 17.270.000,00) e all'importo assegnato alla Regione Puglia dal Decreto del 24 agosto 2023 (pari a € 114.720.000,00), al netto delle somme assegnate dal decreto del 2023 a titolo di acconto sulle annualità 2024 e 2025;
- con Determinazione Dirigenziale n. 132 del 28 maggio 2024 si è proceduto al rifinanziamento dell'Avviso 1/GOL – “Servizi per il lavoro” a valere sulle risorse assegnate alla Regione Puglia dal Decreto del 24 agosto 2023 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per un importo pari a € 18.367.198,00.
- In relazione alle somme oggetto di applicazione delle quote vincolate del risultato di amministrazione di cui alla DGR n. 388/2024, pari ad € 50.133.578,55, risulta complessivamente impegnata sui capitoli di pertinenza delle Sezioni Politiche e Mercato del Lavoro e Formazione, alla data del 31/12/2024, la complessiva somma di € 45.417.000,00 (di cui € 9.991.000,00 dalla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro ed € 35.426.000,00 dalla Sezione Formazione);
- con D.G.R. n. 450 del 7 aprile 2025 si è provveduto a:
 - a) applicare le quote vincolate del risultato di amministrazione relativamente alla somma di € 4.716.578,55 incassata sul capitolo di entrata E2041006 nell'esercizio 2022 e non impegnata;
 - b) approvare la variazione di bilancio in parte entrata ed in parte spesa per la complessiva somma di € 28.852.662,50 (di cui € 28.372.512,50 di pertinenza della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro ed € 480.150,00 di pertinenza della Sezione Formazione), relativa alle risorse, già stanziate nell'esercizio 2024 con D.G.R. n. 388/2024, non accertate e non impegnate;
 - c) approvare la variazione al bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027 ai sensi del D. L.vo 118/2011 e s.m.i. per l'importo complessivo di € 114.720.000,00 quale somma assegnata alla Regione Puglia - ai sensi del succitato art. 1 comma 6 del Decreto del 24 agosto 2023 - a titolo di acconto sulle annualità 2024 e 2025 (€ 57.360.000,00 per ciascuna annualità).

In considerazione delle ulteriori risorse assegnate per gli anni 2024 e 2025, si è reso, pertanto, necessario procedere ad una nuova programmazione degli interventi, come richiesto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e fermo restando quanto già previsto e dichiarato dalle Sezioni Politiche e Mercato del Lavoro e Formazione in merito al raggiungimento dei target ed ai livelli di spesa previsti, ciascuna per le azioni di propria competenza.

Pertanto, in data 06/06/2025 è stata trasmessa al Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Divisione V, a mezzo PEC (prot. n. 0305253/2025), a seguito delle interlocuzioni intercorse, la documentazione relativa all'aggiornamento del PAR GOL 2024-2025 e all'Addendum “Modulo Duale GOL” Regione Puglia.

Con successiva nota del Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro, dei Servizi per il lavoro e degli Incentivi all'occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (prot. m_lps.A41N9XY.REGISTRO UFFICIALE.U.0012444.24-06-2025), è pervenuto l'esito positivo della valutazione di coerenza per l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale in relazione alle somme ripartite per le annualità 2024-2025.

Per tutto quanto sopra esposto, al fine di garantire un efficace ed efficiente programmazione delle risorse del PNRR assegnate alla Regione Puglia nell'ambito del Programma GOL, in relazione alle somme ripartite per le annualità 2024-2025 con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze dell'11 febbraio 2025, fermo restando quanto già previsto in merito al raggiungimento dei target ed ai livelli di spesa previsti, risulta necessario (i) procedere all'approvazione dell'aggiornamento del P.A.R. del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) alla luce della succitata nota del Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro, dei Servizi per il lavoro e degli Incentivi all'occupazione; (ii) procedere alla variazione di bilancio in parte entrata ed in parte spesa per l'importo complessivo di € 121.713.173,00 che rappresenta la somma complessiva di pertinenza della Regione Puglia per le annualità 2024 e 2025, ai sensi del Decreto Interministeriale del 11/02/2025, al netto delle risorse già assegnate a titolo di acconto (pari a complessivi € 114.720.000,00 e cioè € 57.360.000,00 per ciascuna annualità) dal Decreto Interministeriale del 24 agosto 2023 e già oggetto di variazione di bilancio, giusta D.G.R. n. 450/2025; il tutto, come meglio dettagliato nella sezione dedicata alla copertura finanziaria del presente provvedimento.

Garanzie di riservatezza

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.”.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295. La rilevanza di genere è sensibile/indiretta con una stima di impatto neutro.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento comporta la variazione del bilancio di previsione 2025-2027, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027 ai sensi dell'art 51 , comma 2, del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., come di seguito indicato:

Entrata: RICORRENTE

Cod. UE: 2 – Altre entrate

CRA	CAPITOLO	DECLARATORIA	Titolo, Tipologia	P.D.C.F.	Variazione in aumento Esercizio Finanziario 2025 Competenza e cassa

19.04	E2041006	PNRR - M5.C1 - INT. 1 - RIFORMA 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL - Trasferimenti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	2 101	E.2.01.01.01.000	+ € 121.713.173,00
-------	----------	---	----------	------------------	--------------------

Titolo giuridico che supporta il credito:

Decreto dell'11 febbraio 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

Debitore: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Spesa: RICORRENTE

Cod. UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti dell'Unione Europea

CRA	CAPITOLO	DECLARATORIA	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	Variazione in aumento Esercizio Finanziario 2025 Competenza e cassa
19.04	U1503031	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	15.3.1	U.1.04.04.01.000	+€ 32.524.748,00
19.05	U1502011	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private	15.2.1	U.1.04.04.01.000	+€ 80.269.582,00
19.05	U1502012	PNRR - M5.C1 - Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" - Programma GOL - Trasferimenti correnti a Istituzioni Scolastiche	15.2.1	U.1.04.01.01.000	+€ 8.918.843,00

L'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D.Lgs n.118/2011.

All'accertamento delle entrate sul capitolo di entrata E2041006, la cui titolarità è in capo alla Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, provvederanno il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro ed il Dirigente della Sezione Formazione, ciascuno per gli interventi di competenza, giusta DGR n. 1389 del 12/10/2023.

Ai successivi adempimenti di impegno e di liquidazione delle spese provvederanno il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e il Dirigente della Sezione Formazione per gli interventi di competenza.

Tutto ciò premesso, al fine di garantire un efficace ed efficiente programmazione delle risorse del PNRR assegnate alla Regione Puglia nell'ambito del Programma GOL, in relazione alle somme ripartite per le annualità 2024-2025 con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze dell'11 febbraio 2025, fermo restando quanto già previsto in merito al raggiungimento dei target ed ai livelli di spesa previsti, ai sensi

dell'art. 4, comma 4 lett. d) della L.R. n. 7/1997 e dell'art. 44, comma 4, lett. a), dello Statuto della Regione Puglia si propone alla Giunta regionale di:

1. approvare l'aggiornamento del P.A.R. (Piano Attuativo Regionale), di cui agli allegati "RP Aggiornamento PAR GOL 2024-2025", Allegato 1 e Allegato 2, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), come richiesto dal Ministero del Lavoro, alla luce della nota del Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro, dei Servizi per il lavoro e degli Incentivi all'occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (prot. m_lps.A41N9XY.REGISTRO UFFICIALE.U.0012444.24-06-2025), con la quale è stato comunicato l'esito positivo della valutazione di coerenza per l'aggiornamento del suddetto Piano in relazione alle somme ripartite per le annualità 2024-2025 con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze dell'11 febbraio 2025;
2. di autorizzare la Sezione Bilancio e Ragioneria ad operare, ai fini indicati in premessa, la variazione, in termini di competenza e cassa, al bilancio di previsione 2025-2027, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. per la complessiva somma di € 121.713.173,00, secondo quanto indicato nella sezione dedicata alla copertura finanziaria del presente provvedimento;
3. approvare l'allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, di cui all'art. 10, comma 4, del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., autorizzando la Sezione Bilancio e Ragioneria di trasmettere il suddetto prospetto alla Tesoreria regionale conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
4. dare atto che la variazione proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.;
5. demandare alle competenti Sezioni Politiche e Mercato del Lavoro e Formazione gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente provvedimento, ciascuna per quanto di propria competenza;
6. di pubblicare sul sito istituzionale il presente provvedimento, come previsto dal documento "*Recovery and Resilience Facility. Operational arrangements between the European Commission and Italy*" (ref. Ares (2021)7947180 del 22/12/2021);
7. di demandare alla competente Sezione Politiche e Mercato del lavoro gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente provvedimento, ivi inclusa la notifica del presente provvedimento al Ministero del Lavoro e Politiche sociali nonché l'avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale con il relativo corrispondente link;
8. pubblicare il presente provvedimento in versione integrale sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti" e "Provvedimenti della Giunta Regionale" del sito ufficiale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

Responsabile di Procedimento per la gestione e coordinamento attività amministrative - Avviso n. 1 del

Programma GOL

Dott.ssa Sonia Rizzello



Sonia Rizzello
31.07.2025 10:35:17
GMT+01:00

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Dott. Giuseppe Lella

Firmato digitalmente da: Giuseppe Lella
Data: 31/07/2025 11:59:49

Il Dirigente della Sezione Formazione

Avv. Monica Calzetta



Monica Calzetta
31.07.2025
12:37:34
GMT+01:00

Il Direttore ai sensi degli art. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22/1/2021, n. 22 e successive modifiche ed integrazioni NON RAVVISA osservazioni alla presente proposta di DGR.

Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione

Avv. Silvia Pellegrini



Silvia Pellegrini
31.07.2025 12:23:20
GMT+02:00

L'Assessore alle Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione professionale, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone **Sebastiano Giuseppe**
31.07.2025
16:59:29
UTC



alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

**L'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro,
Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale**

Prof. Sebastiano Leo

Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, co. 5 della L.R. n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria.

Il Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria o suo delegato.

.....

Firmato digitalmente da:
STOLFA REGINA
Firmato il 01/08/2025 14:24
Seriale Certificato: 2300950
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



Firmato digitalmente da:
Giuseppe Lella
Data: 04/08/2025 12:10:39



**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione PUGLIA
Aggiornamento 2024 e 2025

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

REGIONE PUGLIA

DIRIGENTE RESPONSABILE

GIUSEPPE LELLA – Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

MONICA CALZETTA – Dirigente Sezione Formazione

INDIRIZZO MAIL:

servizio.politichelavoro@regione.puglia.it

servizio.formazioneprofessionale@regione.puglia.it

g.lella@regione.puglia.it

m.calzetta@regione.puglia.it

INDIRIZZO PEC:

serviziolavoro@pec.rupar.puglia.it

servizio.formazioneprofessionale@pec.rupar.puglia.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

DOTT. GIUSEPPE LELLA

AVV. MONICA CALZETTA

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

.....

.....

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

.....

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024 e 2025 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla sopressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale. L’adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 11 febbraio 2025 *“Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all’intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell’ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL”*.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale. L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2024 ed entro il 31.12.2025, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell’Allegato A del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

- SI
 NO

Si trasmette, in allegato, **l'Addendum Modulo DUALE-GOL** compilato e validato dalla Divisione IV della Dg PALSLIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

Indicare nel riquadro sottostante l'eventuale dichiarazione della Regione/PA di parziale programmazione delle risorse assegnate, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, del Decreto di riparto 2024 e 2025, quantificandone il relativo importo:

	Risorse assegnate (Tab. 1 allegato A del decreto riparto)	Risorse programmate
Annualità 2024	€ 150.455.954	€ 150.455.954
Annualità 2025	€ 85.977.219	€ 85.977.219

La Regione Puglia, dovendo garantire il raggiungimento dei target indicati nel Decreto di riparto relativo alle annualità 2024 e 2025 (cfr. Tab. 2 e 3 D. I. 11 aprile 2025), ha inteso programmare l'intero ammontare delle risorse assegnate per le annualità 2024 e 2025, garantendo con le medesime, la realizzazione delle misure e dei servizi finalizzati al conseguimento degli obiettivi target previsti dal Decreto.

Si rappresenta che, le eventuali risorse residue saranno utilizzate per la realizzazione delle attività rivolte ai raggiunti dal Programma, garantendo la prosecuzione degli interventi, soprattutto in riferimento alle attività formative, senza soluzione di continuità, oltre il 31/12/2025, anche ai fini dello sviluppo di una dimensione prospettica degli stessi.

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito ri-formulato.

Si riporta di seguito un breve paragrafo introduttivo dei criteri di Aggiornamento del PAR.

Introduzione

Il presente documento descrive gli interventi previsti dalla Regione Puglia, in relazione alle risorse del Programma GOL assegnate per le annualità 2024 e 2025².

In coerenza e continuità con quanto delineato nell'ambito delle precedenti annualità di programmazione, il documento mira, inoltre, a restituire, in forma sintetica, le strategie attuative degli interventi programmati nell'ambito del PAR GOL³, delineate in avvio del Piano, valorizzanti il “ruolo di riforma” sotteso al Programma.

Oltre a garantire l'accesso alle ingenti risorse per l'attuazione di misure e servizi a favore dei beneficiari, con particolare riferimento a quelli in particolari condizioni di fragilità nell'accesso al mercato del lavoro, l'adozione del PAR, ha rappresentato, per la Regione Puglia, l'opportunità di definire un “quadro di riferimento” unitario per la programmazione degli interventi regionali in materia di politiche attive del lavoro, delineando i principi cardine dell'azione regionale ed i fattori strategici per l'implementazione ed il successo degli interventi previsti da GOL, fermo restando il conseguimento degli obiettivi Target affidati alla Regione Puglia, nelle logiche *perform-based* sottese al Programma.

Nel contesto delineato, l'ultimo aggiornamento del PAR riveste un'importanza nodale per lo sviluppo delle azioni previste, costituendo un'importante occasione di **verifica complessiva dell'impianto adottato, nonché di capitalizzazione delle esperienze sin qui realizzate**, in una dimensione prospettica di consolidamento strutturale dei **modelli organizzativi e gestionali implementati**, in coerenza con la duplice vocazione, attuativa e di riforma di GOL.

Nell'ambito del documento saranno pertanto evidenziati, sia gli interventi miranti a garantire il conseguimento e, auspicabilmente, il superamento dei target assegnati per le annualità di riferimento (2024 e 2025), sia, più complessivamente, quelli finalizzati alla accelerazione del raggiungimento degli obiettivi pregressi. Ciò in piena sinergia con gli interventi a “regia” nazionale, programmati dal MLPS, finalizzati ad agevolare le Regioni nel conseguimento dei target previsti. Ci si riferisce in particolare, all'offerta formativa “integrativa rispetto a quella regionale” finalizzata all'acquisizione di competenze digitali, resa disponibile nell'ambito dell'**iniziativa “EDO”** ed alla programmazione di percorsi in modalità “duale”, previsti nell'ambito del **“Modulo Duale GOL”**, a cui la Regione Puglia aderisce⁴. In riferimento ai suddetti interventi, si garantisce, sin d'ora, l'attivazione di ogni sinergia funzionale al loro pieno successo. La recente disponibilità delle iniziative di carattere nazionale, nonché l'individuazione e conseguente implementazione di ulteriori soluzioni di accelerazione, rispetto a quanto già realizzato, contribuisce in maniera significativa all'incremento delle capacità regionale di piena programmazione delle risorse disponibili per l'attuazione degli interventi relativi alle annualità 2024-2025 e al pieno conseguimento dei target obiettivo complessivi assegnati alla Regione Puglia, con evidente incidenza sulle capacità di recupero dei target non ancora conseguiti, con particolare riferimento al Target M5C1- 4 “Beneficiari formati”. In tale logica, la Regione Puglia, ha adottato un approccio al “miglioramento continuo” dei processi programmatori e attuativi per lo sviluppo delle azioni di GOL. Tale approccio ha favorito l'identificazione dei principali fattori ostacoli al raggiungimento delle performance e la tempestiva adozione di soluzioni organizzative e tecnico-procedurali mirate alla loro rimozione. A titolo

² Cfr. D.I. 11 febbraio 2025 Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all'intervento M5C1 1.1 - Politiche attive del lavoro e formazione - nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL). (25A02263) (GU Serie Generale n.88 del 15-04-2025)

³ Cfr. DGR n. 1167 del 09/08/2022 di adozione del PAR Puglia, validato, in via definitiva da ANPAL in data 16 giugno 2022.

⁴ Cfr. Addendum “Modulo Duale GOL”, allegato al PAR.

esemplificativo:

- Azioni per il rafforzamento della complementarità degli interventi PNRR con quelli finanziati con risorse regionali, anche attraverso la valorizzazione degli esiti già prodotti (es. GG POC).
- Pianificazione di recall mirati volti a trasformare i “Raggiunti” in “Beneficiari”, favorire l’ampliamento della platea dei Formati ed il recupero degli abbandoni.
- Revisione delle procedure di attuazione degli interventi formativi volte a facilitare l’avvio dei corsi e la relativa erogazione (es. ricorso a FAD, utilizzo sedi formative “temporanee”).
- Ampliamento della platea dei partecipanti al Programma mediante azioni mirate di coinvolgimento di nuovi target (es. Giovani in uscita dai percorsi scolastici, Soggetti sottoposti a misure privative, limitative delle libertà individuali).

Coerentemente con quanto delineato, si è inteso programmare l'**utilizzo della totalità delle risorse assegnate alla Regione Puglia per il biennio 2024/2025**, nell’ottica di garantire il pieno raggiungimento dei Target obiettivo.

All’esercizio di piena programmazione delle risorse e degli interventi, è sottesa l’adozione di nuovi dispositivi o il rifinanziamento di quanto già in essere.

Al fine di restituire coerenza alle logiche attuative degli interventi, descritti nel presente documento, si richiamano gli elementi cardine che informano la programmazione regionale ed i suoi risultati, dettagliati al Capitolo 4 del PAR:

- **Universalità delle riforme/concentrazione degli investimenti:** gli interventi previsti dal PAR, contribuiscono in maniera sostanziale alla costruzione progressiva di un sistema “stabile e permanente” di servizi accessibili a tutti, in relazione alla condizione di bisogno, nella logica di implementazione delle previsioni del Dlgs 150/2015 in materia di LEP. In tale contesto, coerentemente con l’ampliamento della platea dei beneficiari del programma, introdotta dal D.I. del 30 marzo 2024 “Aggiornamento del Programma GOL”, la Regione Puglia garantisce l’accesso a tutti i soggetti ivi previsti, consapevole che, ai fini della capitalizzazione del Programma, in assenza delle risorse del PNRR, il criterio della universalità delle riforme dovrà necessariamente coniugarsi con criteri di selettività degli investimenti, individuando specifiche priorità di intervento e sinergia tra i Fondi a disposizione della Regione Puglia.
- **Governance e prossimità dei servizi:** la programmazione e l’attuazione delle azioni a valere su GOL è condotta in costante confronto con le parti sociali e le rappresentanze di interesse. È, inoltre, favorito il rafforzamento di tutte le azioni volte al coordinamento dell’offerta pubblica e privata di Servizi per il Lavoro, al fine di garantirne capillarità e prossimità⁵ (A tal fine è stato più volte riaperto l’Avviso 1/2022 GOL, per garantire l’aggiornamento dell’elenco dei Soggetti esecutori delle misure e dei servizi nell’ambito del Programma GOL”). Resta ferma, in tale modello, la centralità del ruolo rivestita dal Servizio pubblico, con particolare riferimento alla tutela delle fasce maggiormente svantaggiate nell’accesso al MdL. Si specifica, infatti, che, per questo target, i servizi di orientamento specialistico sono di competenza esclusiva dei CPI, da realizzarsi in raccordo con gli EATS, in caso di multidimensionalità del bisogno. A tal fine, si evidenzia l’azione sinergica condotta dai Dipartimento Welfare e dal Dipartimento Politiche del Lavoro, dell’Istruzione e della Formazione per l’attuazione integrata dei Programmi GOL e della misura regionale RED⁶.
- **Gradualità e incrementalità dello sviluppo dei sistemi di offerta integrata di servizi e di politiche attive del lavoro:** il PAR mira ad attuare un’azione progressiva e sostenibile che, a partire dalla valORIZZAZIONE delle esperienze realizzate e in corso in ambito regionale ed alle buone prassi individuate, anche in altri contesti, ne promuove il *mainstreaming* attraverso il progressivo raccordo e coordinamento nell’ambito di una strategia unitaria condivisa, ispirata al miglioramento continuo della qualità dei servizi per il lavoro e la formazione erogati a livello regionale.
- **Coerenza con le esigenze del MdL:** è garantito un processo di programmazione dell’offerta formativa coerente con le esigenze del sistema produttivo locale. Rileva, ai fini del miglioramento di tale

⁵ DD n. 365 del 5 agosto 2022 e s.m.i.

⁶ DGR n. 1614 del 23 novembre 2023 e s.m.i.

coerenza, l'attivazione dell'Osservatorio Regionale del MDL, finanziato con risorse afferenti al Piano di Potenziamento dei CPI⁷ e fondato sugli indirizzi del Piano Nuove Competenze – Transizioni, approvato con Decreto del 30 marzo 2024, relativamente alla valorizzazione dei sistemi predittivi di analisi del MdL, in funzione della programmazione dell'offerta formativa, e, più in generale, delle PAL.

- **Capitalizzazione delle competenze acquisite** e applicazione di meccanismi di messa in trasparenza delle attestazioni conseguite ed il riconoscimento, in valore, degli apprendimenti in esito ai percorsi GOL⁸, coerentemente con le indicazioni della Circolare Anpal del 5 agosto 2022, la successiva Circolare MLPS 8/2025 del 31 marzo 2025 e la Nota definitoria allegata al Manuale GOL.

Si rimanda all'analisi del PAR per il dettaglio delle azioni strategiche per l'attuazione del Piano, descritte ai paragrafi 4.1.2. "Azioni per l'integrazione con le politiche della formazione", 4.1.3 "Azioni per il consolidamento della rete territoriale dei servizi", 4.1.4 2Azioni per la cooperazione tra sistema pubblico e privato, 4.1.5 "Azioni per il coinvolgimento delle imprese e del territorio".

Con riferimento agli interventi rivolti ai beneficiari, già ampiamente descritti al Capitolo 5 del PAR, si evidenzia, nel presente documento, la completa tenuta dell'impianto iniziale, fatto salvo l'accesso alle opportunità formative di breve durata, in ambito digitale, estesa ai beneficiari del Percorso 1 "Reinserimento lavorativo", già introdotte a seguito di aggiornamento del PAR – Risorse 2023.

In particolare, si richiamano, di seguito, gli elementi caratterizzanti i percorsi previsti dal Programma GOL a favore dei beneficiari, evidenziandone altresì il contributo, nell'ambito di GOL, alla costruzione progressiva di un sistema stabile e permanente di servizi e misure di PAL, accessibili a tutti, secondo la condizione di bisogno.

Si confermano fondativi della programmazione regionale a valere sulle risorse di GOL, anche per le annualità 2024-2025 i seguenti elementi:

- **Centralità dei Servizi pubblici** nella "regia" degli interventi previsti dal PAR, a garanzia della esigibilità dei LEP, soprattutto in fase di prima, estesa, applicazione di standard di servizio in ambito regionale. Ciò anche al fine di rafforzare le capacità di indirizzo regionale nella attuazione degli interventi.
- **Disponibilità di un servizio pubblico di Assessment**, per la valutazione multidimensionale e approfondita del bisogno del beneficiario. In ragione della valenza strategica delle attività di Assessment, il servizio è realizzato in forma esclusiva dai Servizi Pubblici per l'Impiego della Regione Puglia ed esigibile presso ciascun CPI, in relazione alle modalità di accesso previste per ciascuna tipologia di beneficiario.
- **"Concorrenza" Pubblico/Privato nella erogazione di tutti i servizi per il Lavoro**, inseriti nel programma, a garanzia del rafforzamento complessivo del sistema regionale delle PAL, nella direzione della maggiore prossimità e capillarità degli interventi e della libertà di scelta da parte dell'utente. L'impegno dei CPI nella realizzazione dei percorsi GOL, poiché non remunerato, consente la mobilitazione di risorse verso il sistema privato, garantendone il pieno coinvolgimento nella realizzazione degli interventi a favore dei beneficiari.
- **Strutturazione di servizi e misure coerenti con i livelli essenziali di prestazione** richiamati in GOL e nel PNC. Per quanto concerne i servizi per il lavoro, costituiscono riferimento esclusivo della articolazione degli interventi, i livelli essenziali delle prestazioni di cui alla Deliberazione del Commisario Straordinario Anpal n° 5 del 9 maggio 2022, come successivamente modificata/integrata dalle successive Deliberazioni n. 6/2022, n.5/2023 e n. 13/2023. Ciò a garanzia di omogeneità nell'erogazione di tali servizi sia presso gli SPI, sia presso i soggetti accreditati, chiamati a concorrere alla realizzazione degli interventi di GOL. Con riferimento agli interventi formativi previsti dal Programma, si adottano le finalità, l'articolazione e la durata dei percorsi formativi, come declinati dal PNC, nell'ottica di una loro graduale applicazione in ambito regionale.
- **Personalizzazione degli interventi** attraverso l'indirizzamento del soggetto verso i servizi/misure maggiormente adeguati all'acquisizione degli strumenti chiave per il rafforzamento dell'occupabilità. Si evidenzia, a tal fine, la disponibilità, nell'ambito di ciascun percorso, di servi-

⁷ D.G.R.1189 dell'08agosto2023 "Approvazione Linee Guida composizione e funzionamento dell'Osservatorio del MdL.

⁸ A.D. n. 2508 del 12.12.2023 "Adozione dei formati di attestazione finale ad uso degli organismi formativi, erogatori dei corsi nell'ambito del Programma GOL".

zi/misure di carattere universale e obbligatorio, unitamente ad altri caratterizzanti e fruibili in forma alternativa e/o complementare, in relazione al bisogno identificato. Analogamente, per le misure formative, è garantito l'accesso ad una pluralità di interventi, agenti in forma complementare, ai fini del rafforzamento delle competenze di base e tecnico professionali da aggiornare/acquisire nell'ambito dei percorsi di *upskilling* e *reskilling*.

- **Valorizzazione delle esperienze maturate**, in ambito regionale, in termini di attivazione di Programmi e interventi integrati di Politiche attive del Lavoro e della Formazione, con particolare riferimento al Programma regionale multi-misura “Garanzia Giovani”, realizzato nel solco del PON IOG, tutt'ora accessibile mediante l'utilizzo delle risorse del POC 2014-2020, e all'intervento regionale “Mi Formo e Lavoro”, caratterizzato dalla integrazione di percorsi formativi e servizi di accompagnamento al Lavoro.
- **Rafforzamento delle capacità di programmazione dell'offerta formativa regionale** e, più in generale, delle PAL, in raccordo con le esigenze di professionalità e competenze espresse dal tessuto produttivo locale, rilevato anche mediante sistemi di analisi predittiva e di utilizzo di strumenti di LMI, in coerenza con quanto previsto dal Programma Quadro “Nuove competenze – Transizioni”. Si evidenzia, a tal proposito, l'impegno regionale al recepimento normativo di tali modalità di programmazione, entro il 30 settembre 2025, coerentemente con la *road-map* del PNC-Transizioni, nell'ambito della Missione 7 del PNRR.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione (*da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse*).

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.1. Introduzione

La portata “riformatrice” del Programma GOL in materia di Politiche attive del Lavoro, nonché l’entità delle risorse economiche disponibili per la sua attuazione, che rappresentano un’importante integrazione di quanto già disponibile per la Puglia nel periodo di programmazione dei fondi SIE 2021-2027, richiedono, nel periodo di validità del PAR, la costruzione progressiva di modalità e strumenti per una programmazione “integrata” degli interventi regionali in termini di complementarietà e sinergia di obiettivi e risorse, coerentemente con le specificità di ciascuno strumento operativo (PNRR, Fondi SIE) e le priorità regionali individuate. Ciò anche al fine di garantire l’utilizzo ottimale delle risorse e la non duplicazione degli interventi.

Nell’ambito del § 4.3 del Piano di attuazione Regionale GOL Puglia, approvato da ANPAL in via definitiva il 16 giugno 2022, la Regione Puglia ha dato evidenza delle strategie di attuazione degli interventi, prevedendo l’integrazione degli obiettivi e/o delle risorse nell’ambito della attuazione della “Agenda per il Lavoro Puglia: Il futuro è un capolavoro”⁹, sviluppata in esito al percorso partecipato “Agenda per il Lavoro 2021-2027”.

Obiettivo dell’“Agenda” è quello di delineare il quadro strategico integrato delle iniziative da intraprendere per accrescere i tassi di occupazione, assicurare lavoro di qualità e nuove competenze, combattere le discriminazioni, accrescere la presenza di giovani e donne nel mondo del lavoro. L’Agenda ha, altresì, l’obiettivo di favorire la creazione di sinergie tra i diversi strumenti di finanziamento delle politiche del lavoro, dello sviluppo e dell’inclusione (PNRR, programmazione regionale cofinanziata da FESR e FSE+, Programmi Nazionali, ulteriori risorse di origine comunitaria e nazionale), al fine di definire politiche del Lavoro efficaci in grado di governare la complessità dei processi in atto.

Avviandosi la fase conclusiva del Programma GOL, si rende necessario ribadire, in questa sede, il

⁹ Deliberazione della Giunta Regionale n. 994 del 12/07/2022.

permanere della volontà di attuazione “progressiva” dei processi di integrazione con gli ulteriori interventi e risorse a disposizione della Regione Puglia, in linea con gli sviluppi della programmazione regionale FSE+, con l’utilizzo delle risorse complementari del POC 2014-2020 e con la futura disponibilità di ulteriori risorse a valere sul PN Giovani, Donne e Lavoro, favorita, auspicabilmente, nel prosieguo, dal ricorso ad omogenee opzioni di costo semplificate.

Ad oggi, la sinergia tra i Programmi e le fonti di finanziamento, si incentra, principalmente, sull’integrazione strategica degli interventi, definendo, per ciascuna fonte di finanziamento, la specifica vocazione, come di seguito evidenziato:

- Programma GOL - Porta unica di accesso alle misure ed ai servizi di PAL disponibili nella Regione Puglia. Coerentemente con gli obiettivi di riforma sottesi al Programma, GOL garantisce l’accesso a misure e servizi esigibili in qualità di livelli essenziali delle prestazioni (LEP), secondo il fabbisogno di ciascuno, identificato, mediante attività di Assessment.
- FSE+2021-2027- In riferimento alla Priorità 5 “Occupazione”: sviluppo di interventi formativi rivolti a specifici target di destinatari, finalizzati alla acquisizione di qualificazioni/titoli spendibili nel MdL (Formazione iniziale, di secondo e terzo livello, rivolta a soggetti privi di occupazione; interventi finalizzati all’aggiornamento delle competenze dei lavoratori - Formazione Continua - e di tutti i soggetti, in una logica di apprendimento permanente. In riferimento alla Priorità 8 “Welfare e salute”: Raccordo GOL – RED per l’azione di presa in carico integrata dei soggetti inseriti nel P4 “Lavoro e Inclusione”.
- POC 2014-2020: Rifinanziamento interventi rivolti ai Giovani neet in prosecuzione con gli interventi finanziati dal PON “IOG” fruibili in forma alternativa all’offerta GOL, previa sottoscrizione del PdS.
- Con riferimento al Programma Nazionale “Giovani, Donne e Lavoro”, sebbene sia ancora in via di definizione il contributo regionale al conseguimento degli obiettivi del Programma, la Regione Puglia garantirà l’integrazione e la complementarità delle misure previste con l’offerta regionale, secondo le indicazioni che saranno definite a livello nazionale e condivise con le Regioni/Province Autonome.

Non si escludono, nel periodo di vigenza del Programma GOL, ulteriori sinergie finalizzate all’integrazione di carattere orizzontale delle risorse PNRR-FSE+ che saranno esplicitate nell’ambito di specifici Avvisi. L’ammontare previsionale di suddetta integrazione sarà comunicato mediante aggiornamento delle Tabelle 5.1.6 - colonne E (Ulteriori misure e servizi a valere sulle risorse FSE+), riportate all’interno del presente documento.

In coerenza con i principi che regolano l’accesso e la gestione dei Fondi dell’UE, le Direzioni regionali responsabili dei diversi Programmi, garantiranno, a livello territoriale, la salvaguardia dai rischi di “doppio finanziamento” per interventi in materia di politiche attive del lavoro cofinanziate, nel rispetto delle regole di una sana e corretta gestione finanziaria. Al fine di facilitare le procedure di controllo, la Regione Puglia, si è dotata di un sistema informativo per la gestione ed il controllo degli interventi ed ha provveduto ad attivare procedure coerenti con quanto previsto dal Si.Ge.Co. FSE+, al fine di favorire la sinergia dei controlli.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

La Regione Puglia ribadisce la volontà di realizzare, attraverso l’attuazione del Programma GOL, un processo di graduale messa a sistema di un’offerta di misure di politica attiva e Servizi per il Lavoro esigibili in qualità di LEP e tarati in relazione alla complessità del fabbisogno di ciascuno a tutta la platea dei potenziali beneficiari del programma (cfr. D.I. del 30 marzo 2024 “Aggiornamento del Programma GOL”). In tale ottica, l’inserimento in GOL rappresenta, per il beneficiario, un’opportunità/diritto di accesso ad una pluralità di misure e servizi finalizzati ad incrementare le proprie chance di reinserimento/inserimento nel Mercato del Lavoro, coerentemente con i fabbisogni emersi in fase di Assessment.

Al fine di garantire a tutti i beneficiari del programma GOL l'accesso all'ulteriore offerta di servizi formativi a valere sulle risorse della programmazione FSE+, ciascun dispositivo emanato dalla Regione Puglia per l'attuazione di suddetti interventi potrà prevedere, in accesso ai percorsi formativi finanziati, la sottoscrizione preventiva, da parte del beneficiario, del Patto di Servizio presso il CPI competente, previo Assessment GOL e canalizzazione in uno dei percorsi previsti dal Programma.

L'ammontare previsionale della spesa derivante da suddetta forma di complementarità non è riportato nella tabella 5.1.6 - colonna E (Ulteriori risorse a valere sull'FSE+), prevedendosi esclusivamente una integrazione strategica delle risorse, come esplicitato nell'ambito della Tabella "Coerenza e sinergia tra i Programmi" (cfr. § 4.3.3 "Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali o nazionali del PAR Puglia GOL (cfr. DGR n. 1167 del 9 agosto 2022).

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Alla luce degli obiettivi indicati al precedente paragrafo ed in ragione della analisi dei dati di monitoraggio relativi ai raggiunti del programma¹⁰, si rappresenta, di seguito, quanto garantito nell'ambito del PAR per le annualità 2024 e 2025, attraverso l'**utilizzo esclusivo delle risorse PNRR** assegnate alla Regione Puglia per l'annualità di riferimento:

Annualità 2024

1. Erogazione dei Servizi per il Lavoro rivolti alla totalità dei soggetti raggiunti dal Programma, nell'ambito di ciascun Percorso, (orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro/IDO, accompagnamento alla creazione d'impresa) - con riferimento al conseguimento del target "beneficiari" - M5C1-3, come meglio dettagliato nell'ambito del documento "Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2024 - 2025", allegata al presente documento.
2. Erogazione di percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito dei Percorsi 1, 2 e 4, (il P1 è stato incluso coerentemente con quanto introdotto dal DI del 24 agosto 2024 e successivamente modificato dall'art. 4 del D.I. del 30/03/2024 "Aggiornamento del Programma GOL"). Suddetta formazione garantisce il conseguimento del target M5C1-4 digitale (nell'ambito del solo percorso P1) e, inoltre, la copertura del fabbisogno di formazione digitale della totalità dei soggetti inseriti nei Percorsi 2 e 4, (cd. extra-target), come meglio dettagliato nell'ambito della "Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2024 - 2025", allegata al presente documento.
3. Erogazione della Formazione breve finalizzata all'"Upskilling" (nell'ambito dei Percorsi 2 e 4), sia con riferimento alla concorrenza dei percorsi 2 e 4 al conseguimento del Target formati (M5C1-4), sia a copertura del fabbisogno di risorse finalizzato a garantire alla totalità dei soggetti inseriti nei suddetti percorsi, l'accesso alle opportunità di "Upskilling" delle competenze possedute, come meglio dettagliato nell'ambito della "Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2024 - 2025", allegata al presente documento.
4. Erogazione della Formazione finalizzata al "Reskilling" (nell'ambito dei Percorsi 3 e 4) attraverso l'utilizzo esclusivo delle risorse PNRR afferenti al Programma GOL - annualità 2024, sia con riferimento alla concorrenza dei percorsi 3 e 4 al conseguimento del Target formati (M5C1-4), sia a copertura del fabbisogno di risorse finalizzato a garantire alla totalità dei soggetti inseriti in P3 e P4, l'accesso alle opportunità di "Reskilling" delle competenze possedute, come meglio dettagliato nella "Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2024 - 2025", allegata al presente documento.

Annualità 2025

1. Erogazione dei servizi per il lavoro (orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro/IDO,

¹⁰ v. Tabella criteri di ripartizione dei beneficiari GOL per percorsi - Risorse annualità 2024-2025 del presente documento. L'analisi dei dati di monitoraggio al 31/12/2024 lascia emergere un fabbisogno di servizi e misure più elevato del target previsto per l'annualità 2024, rilevabile dal numero dei raggiunti.

accompagnamento alla creazione d'impresa) - con riferimento al target "beneficiari" - M5C1-3, come meglio dettagliato nella "Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2024 - 2025", allegata al presente documento.

2. Erogazione di percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito dei Percorsi 1, 2 e 4, (il P1 è stato incluso coerentemente con quanto introdotto dal DI del 24 agosto 2024 e successivamente modificato dall'art. 4 del D.I. del 30/03/2024 "Aggiornamento del Programma GOL"). Suddetta formazione garantisce il conseguimento del target M5C1-4 digitale (nell'ambito del solo percorso P1) e, inoltre, la copertura di ulteriore fabbisogno di formazione digitale, (cd. extra-target), come meglio dettagliato nella "Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2024 - 2025", allegata al presente documento.
3. Erogazione della Formazione breve finalizzata all'"Upskilling" (Percorsi 2 e 4), sia con riferimento alla concorrenza dei Percorsi 2 e 4 al conseguimento del Target formati (M5C1-4), sia a copertura di ulteriore fabbisogno di "Upskilling" (cd. extra-target), come meglio dettagliato nella "Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2024 - 2025", allegata al presente documento.
4. Erogazione della Formazione finalizzata al "Reskilling" (Percorsi 3 e 4) attraverso l'utilizzo esclusivo delle risorse PNRR afferenti al Programma GOL - annualità 2024, sia con riferimento alla concorrenza dei percorsi 3 e 4 al conseguimento del Target formati (M5C1-4), sia a copertura di ulteriore fabbisogno di "Reskilling" delle competenze possedute, come meglio dettagliato nella "Nota esplicativa tabella 5.1.6 Regione Puglia 2024 - 2025", allegata al presente documento.
5. Erogazione dei Percorsi di Formazione in modalità "duale" afferenti al "Modulo Duale GOL" (suddetti percorsi formativi concorrono al conseguimento dei Target Formatati (M5C1-4 e M5C1-4 digitale).

Con riferimento alle risorse assegnate, si riporta di seguito il prospetto riepilogativo delle Misure e dei servizi offerti nell'ambito dei Percorsi GOL e l'individuazione delle fonti di finanziamento degli stessi:

Denominazione Misura Servizio	LEP	Ambito	P1	P2	P2	P4	2024 PNRR	2025 PNRR	Altre risorse
Orientamento specialistico	LEP E	SPL	x	x	x	x	x	x	
Accompagnamento al Lavoro	LEP F1	SPL	x	x	x	x	x	x	
Incontro domanda offerta di Lavoro	LEP F3	SPL	x	x	x	x	x	x	
Supporto all'autoimpiego	LEP O	SPL	x	x	x	x	x	x	
Attivazione del Tirocinio	LEP F2	FOR				x	x	x	
Percorsi di "Upskilling"	Misura	FOR		x		x	x	x	
Percorsi di "Reskilling"	Misura	FOR			x	x	x	x	
Percorsi formazione-competenze di base/C.D.	Misura	FOR	x	x		x	x	x	

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5 e 5.1.6 come sotto riportati.

A parziale integrazione/modifica della descrizione dei percorsi GOL, riportata nell'ambito del PAR GOL Puglia (DGR n. 1167/2022), e delle successive modifiche intervenute nell'aggiornamento del PAR – risorse 2023, in coerenza con quanto previsto nell'ambito del Decreto di riparto GOL risorse 2024-2025, si precisa

quanto segue:

Annualità 2024:

1. Si ritiene abolito il limite di durata minima degli interventi formativi (40 ore), introdotto all' art. 5, comma 2., del DI del 24 agosto 2023 e successivamente abrogato a seguito di emanazione del DI del 30 marzo 2024 "Aggiornamento del Programma GOL", relativamente ai percorsi 1, 2 e 4. Tale disposizione interverrà in riferimento a tutti gli atti regionali di programmazione ed attuazione emananti a decorrere dalla data di entrata in vigore del richiamato decreto.
 2. Con riferimento al Percorso 1 "Reinserimento lavorativo", sarà offerto a tutti i raggiunti l'accesso, su base volontaria, ad attività di formazione digitale di durata non superiore alle 60 ore, la cui necessità sarà eventualmente individuata dall'operatore del CPI, sulla base degli esiti dell'Assessment (con riferimento alla Sez. B9 Competenze digitali). I beneficiari formati nell'ambito del percorso concorreranno al raggiungimento dei target M5C1- 4 e M5C1 4- digitale.
 3. Con riferimento al Percorso 3 "Reskilling", sarà offerto a tutti i raggiunti l'accesso ad una formazione di durata coerente con le disposizioni del PNC e pertanto non inferiore alle 151 ore¹¹. Tale formazione, "modulare" ed "integrabile" con altre tipologie di offerta, è finalizzata, altresì, a garantire l'acquisizione di crediti spendibili per l'acquisizione di qualificazioni nell'ambito del sistema formativo regionale, anche mediante il supporto dell'istituendo sistema regionale di IVC.
 4. Con riferimento al Percorso 4 "Lavoro e Inclusione", individuati i soggetti erogatori (cfr. riapertura in modifica dell'avviso 1/202 GOL), saranno sviluppati i servizi e le misure previste dal Programma. Di seguito, gli elementi caratterizzanti gli interventi:
 - a. Accesso a tutti i raggiunti inseriti nel P4, ad opportunità di Upskilling, e Reskilling, in relazione al bisogno rilevato.
 - b. Presa in carico integrata CPI/Enti d'Ambito dei soggetti in condizione di fragilità/vulnerabilità e con bisogni di carattere multidimensionale.
 - c. Attivazione di Percorsi per il reinserimento dei soggetti in condizione di limitazione/ privazione delle libertà individuali attraverso interventi di carattere formativo, anche work based, e, laddove possibile, di accompagnamento al lavoro, in sinergia con gli interventi della Cabina di Regia regionale, attivata nel mese di Dicembre 2024 e con l'imminente rilascio del "Piano triennale di attuazione degli interventi di inclusione socio lavorativa dei soggetti sottoposti a privazione/limitazione delle liberà personale". I Percorsi di reinserimento lavorativo saranno strutturati a partire dall'analisi del fabbisogno di competenze e professionalità del sistema produttivo territoriale, che sarà rilevato anche grazie all'utilizzo di sistemi di Labour Market Intelligence (LMI) resi disponibili da Sviluppo Lavoro Italia.
 5. Con riferimento al **Percorso 5 "Ricollocazione collettiva"**, la Circolare 1/2023 ribadisce il carattere preventivo delle azioni previste a favore di soggetti ancora formalmente occupati ma a rischio e-subero. La Circolare dettaglia, inoltre, le tipologie di soggetti che potranno accedere al percorso, che si intendono sin d'ora recepite.
- Le modalità di accesso dei beneficiari al Percorso 5 GOL, saranno definite dalla Regione Puglia attraverso successivi atti/dispositivi finalizzati a definire gli specifici contesti di crisi ove risulti strategico il ricorso agli strumenti per la ricollocazione collettiva già descritti nell'ambito del PAR, nonché gli strumenti e le modalità di gestione degli interventi.
- Come già previsto nell'Aggiornamento del PAR 2023, al fine di rendere flessibile l'attuazione dei suddetti interventi di ricollocazione collettiva su base regionale, in coerenza con gli indirizzi della

¹¹ Si precisa che con Determina N. 01211 del 18/07/2024 del Registro delle Determinazioni della AOO 137, la Regione Puglia ribadisce anche nell'ambito del Programma GOL che l'attestazione delle competenze conseguite viene rilasciata a ciascun allievo che abbia raggiunto la frequenza minima del 75% del monte ore previsto per il corso e solo in caso di superamento delle verifiche finali, così come positivamente riscontrato da UDM con nota Prot. 46/1430 del 04/06/2025.

Circolare 1/2023, il Percorso 5 nell'ambito del PAR non costituirà un cluster alternativo ai percorsi 1, 2, 3 e 4 (come si evince dalle tabelle finanziarie riportate in calce al presente documento).

Annualità 2025:

1. V. annualità 2024.
2. V. annualità 2024.
3. V. annualità 2024.
4. V. annualità 2024.
5. V. annualità 2024
6. Saranno canalizzati nel Percorsi P3 e P4 i soggetti partecipanti ai percorsi formativi previsti nell'ambito del Modulo Duale GOL.

Altre azioni da realizzarsi a valere sulle annualità 2024 e 2025

Al fine di garantire il pieno raggiungimento dei Target previsti, la Regione Puglia realizzerà azioni di sensibilizzazione ed informazione rivolte a specifici target per favorirne la canalizzazione nel programma e la fruizione degli interventi previsti, con particolare riferimento ai Giovani in uscita dai percorsi scolastici ai quali sarà garantita la profilazione presso i servizi per l'impiego, l'orientamento specialistico, la formazione breve in ambito digitale, nonché l'accompagnamento all'inserimento lavorativo, anche attraverso il supporto alla ricerca di Work experience extracurriculare.

Come meglio descritto al paragrafo 5.1.2., sarà, inoltre, garantita ogni sinergia con le iniziative nazionali volte all'accelerazione del raggiungimento dei target, con particolare riferimento a "EDO" (Educazione Digitale per l'Occupazione).

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2024 ed entro il 31 dicembre 2025. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024 e 2025.

		TARGET 1		TARGET 2	
Milestone	2025	BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Obiettivo regionale	2024	83.587	62.691	31.763	12.538
Obiettivo regionale	2025	83.587	62.691	31.763	12.538

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

La formazione, in particolare quella finalizzata alla acquisizione di competenze digitali, assume un ruolo centrale nell'impianto di Riforma sottesa al programma GOL, nell'ambito della Missione 5, Componente 1 "Politiche per il lavoro" del PNRR, il cui obiettivo prioritario è quello di accompagnare la trasformazione del mercato del lavoro mediante l'impiego di adeguati strumenti finalizzati ad innalzare il tasso di occupazione e facilitare le transizioni occupazionali. In tale ottica, nell'ambito del PAR Puglia la formazione diventa elemento strategico per la riduzione del *mismatch* di competenze che caratterizza l'attuale MdL, soprattutto in ambito digitale, anche in relazione alla necessità di supportare i processi di transizione digitale in atto, garantendo il miglioramento dei livelli di occupabilità dei beneficiari del programma e l'innalzamento dei livelli di tutela dei lavoratori.

A tal fine, la Regione Puglia garantisce l'**accesso alla Formazione digitale nell'ambito di ciascun Percorso GOL**, attraverso l'attuazione sinergica di interventi finanziati nell'ambito del PAR con le iniziative formative di carattere nazionale. Di seguito le specifiche:

- a. **Misura nazionale "EDO"** (Educazione Digitale per l'Occupazione), finalizzata alla messa in disponibilità dei Raggiunti dal Programma GOL di percorsi formativi finalizzati alla acquisizione di competenze digitali, fruibili on line in modalità asincrona.
In riferimento a tal iniziativa, resa accessibile, in prima istanza, alle Regioni impegnate nel raggiungimento di obiettivi target particolarmente elevati, la Regione Puglia garantirà ogni sinergia finalizzata alla sua attuazione, al fine di accelerare il conseguimento degli obiettivi Target "Formati" e "Formati digitali", promuovendo, nell'ambito dei percorsi di accompagnamento al Lavoro (LEP F1) una specifica attività di "accompagnamento e tutoraggio all'utenza, anche per l'auto-formazione e per contenuti digitali" (Cfr. Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal del 9 maggio 2022 e s.m.i. All. C. "standard dei servizi di gol e relative unità di costo standard" - colonna "Descrizione attività, risultati attesi e modalità di attuazione").
- b. **Corsi brevi dedicati all'acquisizione di competenze digitali** (Avviso 2 – "Competenze Digitali" e s.m.i.)¹². L'accesso ai percorsi è garantito da una azione di Assessment individuale, di esclusiva competenza dei CPI (Centri per l'Impiego), che consente l'attribuzione del beneficiario al percorso maggiormente coerente con i bisogni manifestati dall'utente ed evidenzia, al contempo, il suo bisogno di rafforzamento delle competenze digitali (cfr. sez. B09).
- c. **Moduli formativi per l'acquisizione di competenze digitali**, nell'ambito di Percorsi di Upskilling e Reskilling, in relazione alle specifiche del Catalogo Formativo Regionale (Avviso 3 – "Work in Puglia" finalizzato alla acquisizione di competenze Tecnico Professionali" e s.m.i.)¹³. L'accesso ai percorsi è subordinato alla attività di orientamento specialistico.

In esito a ciascuna tipologia di percorso sopra elencata, la Regione Puglia garantirà la messa in trasparenza delle competenze acquisite coerente con quanto previsto dalla **Circolare Anpal 1/2022 e dalla Nota definitoria - Allegato 28 del Manuale GOL**.

La tabella che segue riassume il contributo delle tipologie b) e c) di percorso al raggiungimento dei target previsti per ciascuna annualità.

Annualità	Target Formati Digitali	Modalità di conseguimento	Extra Target Formati Digitali (stimato)	Modalità di conseguimento
2024	12.538	– Corsi brevi dedicati all'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del P1	27.000 ca.	– Corsi brevi dedicati all'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del P2 e P4 – Moduli formativi su competenze digitali, nell'ambito di Percorsi di Upskilling e Reskilling
2025	12.538	– Corsi brevi dedicati all'acquisizione di	16.000 ca.	– Corsi brevi dedicati all'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del

¹² DD n° 1255 del 25/07/2023

¹³ Approvato con DD n. 2589 del 21 dicembre 2023

		competenze digitali nell'ambito del P1		P2 e P4 – Moduli formativi su competenze digitali, nell'ambito di Percorsi di Upskilling e Reskilling

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	
C) Orientamento di base	
D) Patto di servizio personalizzato	
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	X
Percorsi per la creazione di impresa	X

NB: I LEP A, B, C e D sono di esclusiva competenza dei CPI e, pertanto, non maturano costi a valere sulle risorse del Programma GOL.

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio sono descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va, altresì, fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

n.a.

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2024
La tabella permette di esplorare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarietà o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO					COSTO DEI PERCORSI		
		A	B	D	E	F	G	Detttaglio ALTRE FONTI	Total (AxB)
Assessment*	118.038			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	di cui misure e servizi a valere sui PNRR	Total (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)
PERCORSO 1 - Reinserrimento lavorativo	47.086	€ 492,12	€ 492,12	0,00			€ 23.172,257	€ 23.172,257	€ 0
TOTALE	47.086						€ 23.172,257	€ 23.172,257	€ 0
PERCORSO 2 - Upskilling	36.119	1.008,64	1.008,64	0,00			€ 36.430,631	€ 36.430,631	€ 0
TOTALE	36.119						€ 36.430,631	€ 36.430,631	€ 0
PERCORSO 3 - Reskilling	32.154	2.593,38	2.593,38	0,00			€ 83.386,470	€ 83.386,470	€ 0
TOTALE	32.154						€ 83.386,470	€ 83.386,470	€ 0
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	2.679	2.786,81	2.786,81	0,00			€ 7.466,596	€ 7.466,596	€ 0
TOTALE	2.679						€ 7.466,596	€ 7.466,596	€ 0
TOTALE	118.038						€ 150.455,954	€ 150.455,954	€ 0

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

Programma GOL - Piano Attuativo Regionale – Regione Puglia

Altre informazioni utili alla analisi delle informazioni contenute nel presente documento

Budget/Beneficiari 2024

Assessment*	TOTALE	BUDGET 2024 (€)	
		di cui a servizi/misure valere su PNRR	di cui servizi/misure a valere su ALTRE FONTI
Percorso 1 - Reinserimento lavorativo	47.086	23.172.257	
Percorso 2 - Upskilling	36.119	36.430.631	
Percorso 3 - Reskilling	32.154	83.386.470	
Percorso 4 - Lavoro e Inclusione	2.679	7.466.596	
Percorso 5 - Ricollocazione collettiva			
TOTALE BUDGET 2024	118.038	150.455.954	

NOTE:

1. A supporto della lettura della Tabella 5.1.6 "Costo dei percorsi" – Annualità 2024 e della Tabella "Beneficiari/Budget 2024", si veda la "Nota esplicativa tabella 5.1.6 - Regione Puglia 2024", allegata e parte integrante del presente documento.
2. Con particolare riferimento al **Percorso 3**, si precisa che con Determina N. 01211 del 18/07/2024 del Registro delle Determinazioni della AOO 137, la Regione Puglia ribadisce, anche nell'ambito del Programma GOL, che l'attestazione delle competenze conseguite viene rilasciata a ciascun allievo che abbia raggiunto la frequenza minima del 75% del monte ore previsto per il corso e solo in caso di superamento delle verifiche finali, così come positivamente riscontrato da UDM con nota Prot. 46/1430 del 04/06/2025.

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarietà o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2025	2025						COSTO DEI PERCORSI		
		RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR	(AxD)	(AxE)	(AxF)
		COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+						
Assessment*	83.587									
PERCORSO 1 - Reinsertimento lavorativo	33.344	440,62 €	440,62 €	0,00 €			€ 14.691,824	€ 14.691,824	€ 0	€ 0
TOTALE	33.344						€ 14.691,824	€ 14.691,824	€ 0	€ 0
PERCORSO 2 - Upskilling	25.577	873,05 €	873,05 €	0,00 €			€ 22.330,086	€ 22.330,086	€ 0	€ 0
TOTALE	25.577						€ 22.330,086	€ 22.330,086	€ 0	€ 0
PERCORSO 3 - Reskilling PNRR	22.769	1.318,57 €	1.318,57 €	0,00 €			€ 30.022,783	€ 30.022,783	€ 0	€ 0

PERCORSO	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2025	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			2025			COSTO DEI PERCORSI		
		COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI
A	B	D	E	F	G	(AxG)	(AxH)	(AxI)	(AxJ)	(AxF)
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	2.769	6.390,77 €	6.390,77 €				€ 16.234,559	€ 16.232,559	0 €	0 €
TOTALE	22.769						€ 46.255,342	€ 46.255,342	€ 0	€ 0
PERCORSO 5 - Ricollocazione Collettiva	0						€ 2.699,967	€ 2.699,967	€ 0	€ 0
TOTALE	83.587						€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
							€ 85.977,219	€ 85.977,219	€ 0	€ 0

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CP.

(**) V. Allegato Modulo Dual GO

Altre informazioni utili alla analisi delle informazioni contenute nel presente documento

1) Budget/Beneficiari 2025

Assessment*	TOTALE Beneficiari	di cui a servizi/misure valere su PNRR	BUDGET 2023 (€)	di cui servizi/misure a valere su ALTRE FONTI
Percorso 1 - Reinserimento lavorativo	33.344	14.691.824	/	/
Percorso 2 - Upskilling	25.577	22.330.086	/	/
Percorso 3 - Reskilling	22.769	46.255.342	/	/
Percorso 4 - Lavoro e Inclusione	1.897	2.699.967	/	/
TOTALE BUDGET 2025	83.587	85.977.219		/

NOTE:

1. A supporto della lettura della Tabella 5.1.6 "Costo dei percorsi" – Annualità 2025 e della Tabella "Beneficiari/Budget 2025", si veda la "Nota esplicativa tabella 5.1.6 - Regione Puglia 2024", allegata e parte integrante del presente documento.
2. Con particolare riferimento al Percorso 3, si precisa che con Determina N. 01211 del 18/07/2024 del Registro delle Determinazioni della AOO 137, la Regione Puglia ribadisce anche nell'ambito del Programma GOL che l'attestazione delle competenze conseguite viene rilasciata a ciascun allievo che abbia raggiunto la frequenza minima del 75% del monte ore previsto per il corso e solo in caso di superamento delle verifiche finali, così come positivamente riscontrato da UDM con nota Prot. 46/1430 del 04/06/2025.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



REGIONE
PUGLIA



ALLEGATO N. 1

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1

Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025

per la programmazione del “Modulo Duale – GOL”

Annualità formativa 2025-2026

REGIONE PUGLIA



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



PREMESSA

Nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (di seguito PNRR) è stata adottata, a cura del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (di seguito MLPS), la Riforma 1.1 – “Politiche attive del lavoro e formazione” (*M5C1-4 Reform 1 - ALMPs and Vocational Training*) con l'obiettivo di introdurre un'ampia e integrata riforma delle politiche attive e della formazione professionale, supportando i percorsi di riqualificazione professionale di inserimento e reinserimento di lavoratori in transizione e disoccupati.

Il Programma Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori (di seguito GOL), adottato con D.M. del 5 novembre 2021, costituisce il perno dell'azione di Riforma ed è accompagnato dal Piano strategico nazionale sulle Nuove Competenze (PNC), adottato con D.M. del 14 dicembre 2021.

Nel quadro complessivo del Programma GOL è stato previsto, al fine di sostenere la riqualificazione di giovani e adulti, uno specifico intervento denominato **“Modulo Duale - GOL”** con il quale si intende concorrere al raggiungimento del Target complessivo del Programma GOL (M5C1-4), pari a 800.000 persone formate di cui 300.000 con competenze digitali.

Il presente documento, denominato **“Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025”** per la programmazione del **“Modulo Duale - GOL”** (di seguito **Addendum**) è finalizzato a fornire, in modo esaustivo, le informazioni relative alla programmazione delle attività che la Regione Puglia intende avviare, nell'anno formativo 2025-2026, nell'ambito dell'intervento **“Modulo Duale – GOL”**.

L'Addendum costituisce parte integrante del **“Piano Attuativo Regionale GOL - aggiornamento 2024 e 2025”** (di seguito PAR GOL) unitamente al file Excel.

Per la stesura dell'**Addendum** la Regione Puglia ha tenuto conto di quanto descritto nelle **“Indicazioni operative”** del **“Modulo Duale – GOL”** di cui al decreto direttoriale n. 176 del 10 aprile 2025.

I contenuti dell'**Addendum** sono conformi a quanto definito da:

- normativa europea, nazionale e regionale vigente nell'ambito del Programma GOL;
- **“Linee guida”** adottate con D.M. n. 139 del 2 agosto 2022;
- Piano Nuove Competenze e circolari ANPAL n. 1 e 5/2022, e circolari del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione n. 7 del 31 marzo 2025 e n. 8 del 31 marzo 2025 e loro successive modifiche.



1. Programmazione attività “Modulo Duale - GOL” a. f. 2025 - 2026

1.1 Target e risorse

Indicare il n. complessivo di Beneficiari (Target) che la Regione intende raggiungere/formare con il “Modulo Duale – GOL” nell’anno formativo 2025-2026.

Indicare il totale delle risorse GOL destinate all’attuazione del “Modulo Duale – GOL”.

Le informazioni della Tabella devono essere coerenti con quanto indicato nel PAR GOL - sezione 5.1.6 - annualità 2025.

I dati riportati devono corrispondere con quanto riportato nel file EXCEL che costituisce parte integrante del presente Addendum.

Tabella n. 1 – Beneficiari e Risorse “Modulo Duale – GOL” a. f. 2025-2026

Annualità formativa	n. Beneficiari (Target)	Totale risorse PNRR GOL per “Modulo Duale – GOL”
2025 – 2026	2540	16.232.559,00 €

1.2 Strategie regionali di intervento per l’attuazione del “Modulo Duale – GOL”

Fornire un quadro aggiornato sulle policies della Regione da realizzare con il “Modulo Duale – GOL” nell’anno formativo 2025-2026, declinando, in modo sintetico, le azioni che si intendono attuare (es. tipologie percorsi riferiti alla/e Misura/e selezionata/e indicata/e nel documento “Indicazioni operative”), il numero di Beneficiari che si intendono coinvolgere, le UCS adottate (specificando per queste ultime gli atti regionali di approvazione dell’UCS e delle relative metodologie).

Le informazioni devono essere coerenti con quanto indicato nel PAR GOL - sezione 5.1.6 - annualità 2025, conformi con quanto indicato nel documento “Indicazioni operative” e coerenti con quanto riportato nel file Excel.

La Regione Puglia, attraverso il “Modulo Duale – GOL”, intende potenziare ulteriormente il sistema dell’offerta formativa territoriale, in modalità duale. In considerazione del fatto che la IeFP gioca un ruolo sempre più importante nel panorama dei sistemi educativi italiano e regionale, in quanto valido bastione contro la dispersione, la stessa deve essere sostenuta da un investimento adeguato, finalizzato a rafforzare la filiera alla base, ampliando e differenziando l’offerta formativa ovvero ad allungare le filiere professionalizzanti (trienNALI/IV anno/ IFTS) garantendo con continuità la disponibilità dei percorsi.

L’analisi dei dati del monitoraggio regionale sui percorsi IeFP conclusi o prossimi alla conclusione induce a valutare rispondenti al fabbisogno rilevato le misure così, di seguito, specificate:

- Misura 1 - programmazione di corsi di diploma Professionale IeFP (IV anno) coerenti con l’offerta formativa triennale esistente. Si stima, in via prudenziale, la realizzazione di n. 30 corsi con massimo 18 allievi/classe;
- Misura 2 - programmazione di un’offerta formativa IFTS. Si prevedono, in via prudenziale, n. 100 corsi con massimo 20 allievi/classe.

La combinazione delle due suddette misure consente di:

- ampliare il numero e la tipologia dell’offerta formativa regionale attraverso percorsi di IV anno finalizzati alla qualificazione di tecnico di IeFP nonché alla certificazione di specializzazione tecnica superiore (IFTs) in settori rispondenti ai fabbisogni professionali delle imprese del territorio;
- garantire lo sviluppo di una filiera formativa “lunga” nell’ambito del canale della formazione professionale regionale e, al contempo, funge da traino per i giovani, coinvolti nei suddetti percorsi, verso l’iscrizione ai percorsi di istruzione tecnologica superiore (ITS)

La modalità duale dell’offerta formativa proposta consentirà un maggiore rafforzamento delle qualità e delle competenze, sia di base sia tecnico-specialistiche, in esito ai suddetti percorsi. La maggiore efficacia di questi ultimi viene definita, in tal modo, da una più diretta correlazione alle tendenze della domanda di lavoro e dalla costruzione di un dialogo strutturato con le imprese e i sistemi produttivi.

Per quanto riguarda i percorsi di misura 1 (IV anno IeFP) e misura 2 (IFTs) saranno pubblicati degli appositi avvisi rivolti



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



**REGIONE
PUGLIA**

alle istituzioni formative al fine di acquisire da queste ultime l'impegno a realizzare le proposte progettuali. In via prudenziale si stima che il potenziale bacino allievi certificabili per il modulo Duale Gol è pari a 2540 per un importo complessivo €16.232.559,00, che scaturisce dall'applicazione delle UCS come dettagliate nell'Allegato 2 del presente Addendum.

Sottoscritto in data 16/05/2025

Regione
PUGLIA

IL DIRIGENTE/DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa / Dott. Monica Calzetta

FIRMA



Monica Calzetta
04.08.2025
11:32:27
GMT+01:00

*Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20
e 21 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 recante "Codice dell'amministrazione
digitale" e ss. mm. ii.*



Finanziato dall'Unione europea

NextGenerationEU



REGIONE
PUGLIA



Giuseppe Lella
04.08.2025 10:58:12
GMT+00:00

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1

Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025

File Excel per la programmazione

del "Modulo Duale - GOL"

Annualità formativa 2025-2026

**REGIONE
PUGLIA**

PNRR MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1
Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

MODULO DUALE - GOL

**Indicazioni per la compilazione del file Excel
dell'Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025**

Il presente file Excel costituisce parte integrante dell'*Addendum* al PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per l'annualità formativa 2025-2026.

Il foglio denominato "Prog. Modulo Duale-GOL" contiene la Tabella che dovrà essere compilata a cura di ciascuna Regione con i dati relativi ai Beneficiari/Target, alle Misure selezionate e alle risorse GOL programmate.

Al termine della compilazione la Tabella deve essere firmata e datata e, contestualmente al documento denominato "*ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del Modulo Duale – GOL*" deve essere allegata al PAR GOL.

I dati riportati nella suddetta Tabella devono riguardare ESCLUSIVAMENTE i costi e i percorsi individuali riferiti al solo anno formativo 2025-2026.

La Tabella deve essere trasmessa sia in versione PDF (firmata) sia in formato Excel.

All'interno della Tabella si possono compilare SOLO le celle bianche.

Tutte le celle denominate sub-totale e totale contengono delle formule pre-impostate e per tale motivo si autocompilano.

Le formule NON vanno modificate.

In caso di necessità, procedere con una verifica preventiva con il Ministero del Lavoro (DGPALSLIO - Div IV).

Il format della Tabella prevede, al momento, due sole righe per ciascuna Misura; se necessario la Regione può aggiungere ulteriori righe inserendo la nuova riga a partire dalla seconda già esistente, in tal modo la formula dei sub-totali e/o dei totali verrà automaticamente aggiornata.

Per quanto attiene alle singole Misure della Tabella, si precisa quanto segue:

- vanno compilati i campi corrispondenti alle singole Misure che si intendono selezionare fornendo tutte le informazioni richieste;
- per la specifica sulle singole Misure si rinvia a quanto indicato nel documento "Indicazioni operative";
- per la Misura n. 2 i percorsi possono essere realizzati in apprendistato fino ai 25 anni non compiuti limitatamente all'acquisizione di una qualificazione di IeFP o di IFTS e non di singole unità di competenza. L'estensione oltre i 25 anni potrà avvenire solo a seguito di modifiche della normativa vigente in materia di apprendistato di I livello;
- per la Misura n. 3 vanno compilate solo le celle relative alle risorse finanziarie (questa misura NON concorre al Target del Modulo Duale-GOL ma solo alla spesa).

MISURE - BENEFICIARI/TARGET - RISORSE					
MISURA (da "Indicazioni operative")	n. ore percorso ordinamentale regionale / n. ore percorso formazione	% oraria / n. ore da svolgere in modalità duale	UCS ¹	DETAGLIO N. BENEFICIARI/TARGET E RISORSE PROGRAMMATE	
1²	990	50%	nazionale fascia C	540	2.924.559,00 €
			SUBTOTALE MISURA 1	540	2.924.559,00 €
2³	800	50%	europea	2.000	13.308.000,00 €
				SUBTOTALE MISURA 2	2.000
SUBTOTALE MISURA 1+2				2.540	16.232.559,00 €
3⁴	n. ore percorso ordinamentale regionale / n. ore percorso formazione	% oraria / n. ore da svolgere in modalità duale	UCS ¹	DETAGLIO N. BENEFICIARI/TARGET E RISORSE PROGRAMMATE	
				n. Beneficiari/percorsi individuali che NON concorrono al Target del "Modulo Duale - GOL"	Importo (€)
SUBTOTALE MISURA 3				0	0
ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025				TOTALE BENEFICIARI/TARGET MISURA 1+2	TOTALE RISORSE MISURE 1+2+3
				2.540	16.232.559,00 €

NOTE ESPlicative

1: specificare, nello spazio "Commenti" sottostante, gli atti regionali di approvazione dell'UCS e delle relative metodologie di calcolo in particolare laddove non venga utilizzata l'UCS europea.
Inoltre, specificare il costo medio complessivo dei percorsi del Modulo Duale - GOL derivante dal rapporto tra il "Totale risorse misure 1+2+3" e il "Totale beneficiari/target Misura 1+2".

2: possono rientrare nella misura 1 tutti i percorsi leFP in modalità duale di primo, secondo, terzo e quarto anno.

3: possono rientrare nella misura 2 tutti i percorsi duali extra diritto-dovere finalizzati all'acquisizione di una qualificazione di leFP o IFTS o a singole unità di competenza della relativa figura. Si ricorda che per tale misura l'apprendistato di livello può essere attivato solo finalizzato all'acquisizione di una qualificazione di leFP o IFTS ma non di singole unità di competenza. La durata delle ore dei percorsi potrà essere ridotta in esito ad un riconoscimento dei crediti formativi in ingresso o in caso di conseguimento di singole unità di competenza.

4: possono rientrare nella misura 3 tutti gli interventi integrativi di formazione individuale o individualizzata. Si ricorda che la Misura 3 genera spesa ma non target.

COMMENTI:
Per la misura 1 la Regione adotta UCS nazionali previste nell'avviso pubblico per l'offerta formativa pluriennale di Istruzione e Formazione Professionale in modalità duale, finanziato nell'ambito del PNRR, Missione 5 - Componente 1 - Investimento 1.4 "Sistema duale" finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. Anni formativi: 2024/2025 - 2025/2026 - 2026/2027 (già validato con nota MLPS-46-registro ufficiale. U.0001505.04-07-2024). Nel dettaglio le Unità di Costo standard utilizzate sono le UCS nazionali Fascia C, in coerenza con quanto previsto dalle Linee guida PNRR Sistema duale approvate con D.M. n. 139 del 02/08/2022 e con l'aggiornamento dei coefficienti di cui alla Delibera Anpal n.5 del 12/04/2023. Il costo del singolo corso/classe è calcolato secondo la seguente formula: [(UCS orario "fascia C" * tot. ore corso svolte da docenti "fascia C") + (UCS ora/allievo € 0,90 * tot allievi effettivi max18) * tot ore effettiva presenza/allievo]. Nel dettaglio, per la IV annualità : [(UCS ora/corso Fascia C € 82,27*ore corso 990) + (UCS ora/allievo € 0,90 *tot allievi effettivi max18)* tot ore max 990].
Per la misura 2 la Regione adotta UCS europea pari a €6.654,00 euro annuale/allievo, prevista da Determinazione Dirigenziale n. 740 del 07/05/2025 - AD 420 del 7 marzo 2024. Avviso pubblico per il finanziamento di percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTs) in modalità duale, riapertura termini per l'acquisizione di candidature finalizzate alla costituzione del catalogo dei corsi idonei per il triennio 25/28".
In via prudente si stima che il potenziale bacino allievi certificabili per il modulo Dual GOL è pari a 2540 per un importo complessivo €16.232.559,00, che scaturisce dall'applicazione delle UCS sopra rappresentate, mentre il costo medio complessivo per allievo è pari a €6.390,77 (Totale risorse/Totale Target).

Sottoscritto in data 16/05/2025

IL DIRIGENTE/DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa / Dott. Monica Calzetta

Regione Puglia



Monica Calzetta
04.08.2025
11:32:27
GMT+01:00

FIRMA

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt.
20 e 21 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 recante "Codice
dell'amministrazione digitale" e ss. mm. ii.

Firmato digitalmente da: Giuseppe
Lella
Data: 24/07/2025 13:43:22

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Allegato E/I

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
data: .../.../..... n. protocollo

Rif. delibera G.R. deln.

SPESA

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2025 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2025 (*)
				in aumento	In diminuzione	
Disavanzo d'amministrazione						
			0,00			0,00
MISSIONE	15	<i>Politiche per il lavoro e la formazione professionale</i>				
Programma	3	Sostegno all'occupazione	residui presunti			
Titolo	1	Spese correnti	previsione di competenza			
			32.524.748,00			
			32.524.748,00			
Total Programma	3	Sostegno all'occupazione	residui presunti			
			previsione di competenza			
			32.524.748,00			
			32.524.748,00			
MISSIONE	15	<i>Politiche per il lavoro e la formazione professionale</i>	residui presunti			
Programma	2	Formazione professionale	previsione di competenza			
Titolo	1	Spese correnti	previsione di cassa			
			89.188.425,00			
			89.188.425,00			
Total Programma	2	Formazione professionale	residui presunti			
			previsione di competenza			
			89.188.425,00			
			89.188.425,00			
TOTALE MISSIONE	15	<i>Politiche per il lavoro e la formazione professionale</i>	residui presunti			
			previsione di competenza			
			121.713.173,00			
			121.713.173,00			
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA						
			residui presunti			
			previsione di competenza			
			121.713.173,00			
TOTALE GENERALE DELLE USCITE						
			residui presunti			
			previsione di competenza			
			121.713.173,00			
			121.713.173,00			

Allegato E/I

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
data: .../.../..... n. protocollo,
Rif. delibera G.R. deln.

[] (*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Allegato E/I
Allegato di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere
data: .../.../..... n. protocollo
Rif. delibera G.R. deln.

ENTRATE

TIPOLO TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2025 {*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2025 {*)			
			in aumento	In diminuzione				
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti								
Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale								
Utilizzo Avanzo di amministrazione								
TIPOLO	2							
Tipologia	101	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	121.713.173,00	121.713.173,00				
TOTALE TIPOLO	2	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	121.713.173,00	121.713.173,00				
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	121.713.173,00	121.713.173,00				
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	121.713.173,00	121.713.173,00				

{*) La compilazione della colonna può essere inviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE

Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
LAV	DEL	2025	18	01.08.2025

PNRR - M5.C1 - RIFORMA 1.1 #POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE# - PROGRAMMA GOL. PIANO ATTUATIVO REGIONALE. DECRETO INTERMINISTERIALE DELL#11/02/2025. APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO P.A.R. E VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025 E PLURIENNALE 2025-2027 AI SENSI DEL D. L.VO 118/2011 E SMI PER € 121.713.173,00.

Si esprime: **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE POSITIVO**
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

ANNOTAZIONE:

Firmato digitalmente da:
STOLFA REGINA
Firmato il 01/08/2025 14:24
Serial Certificato: 2300950
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



Responsabile del Procedimento

E.Q.-PAOLINO GUARINI

 Paolino
Guarini

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

