REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 24 giugno 2025, n. 250

Indizione Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per l'affidamento di incarico di dirigente della Struttura Speciale Supervisione Controlli Interni.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

VISTI gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97 che regolano l'attività della Regione Puglia secondo i principi di cui al Decreto Legislativo 3 febbraio 1993 n. 29 e successive modificazioni e integrazioni in tema di ripartizione delle competenze e funzioni dirigenziali, confluito nel Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

VISTA la D.G.R. n. 3261 del 28.07.98 in materia di separazione della attività di direzione politica da quelle di gestione amministrativa.

VISTO il D. Lgs. 165/01 in materia di norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

VISTO l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

VISTO l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

VISTO il Reg. (UE) n. 679/2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) e il D.Lgs. n. 101/2018 recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 e s.m.i.

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0"."

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0"".

VISTA la Deliberazione del 22 luglio 2021 n. 1204, avente ad oggetto "D.G.R. n. 1974/2020. "Approvazione Atto di Alta Organizzazione MAIA 2.0." Ulteriori integrazioni e modifiche – DGR n. 1409/2019 "Approvazione del Programma triennale di rotazione ordinaria del personale". Aggiornamento Allegato B)".

VISTA la Deliberazione del 28 luglio 2021, n. 1289, avente ad oggetto "Applicazione art. 8 comma 4 del Decreto del Presidente della giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22. Attuazione modello MAIA 2.0 – Funzioni delle Sezioni di Dipartimento" e ss.mm.ii..

VISTO il DPGR del 10 agosto 2021 n. 262 avente ad oggetto "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo " MAIA 2.0". Ulteriori integrazioni e modifiche."

VISTA la deliberazione della G.R. n. 1412 del 17 ottobre 2022, avente ad oggetto: " D.G.R. n. 1974/2020 "Approvazione Atto di Alta Organizzazione MAIA 2.0". Ulteriori integrazioni e modifiche Aggiornamento Allegato B) e DGR 556/2022 - "Programmazione FESR-FSE+ 2021-2027. Approvazione proposta di programma regionale Rapporto ambientale" modifica disposizioni relative all'Audit del Programma FESR-FSE + 2021/2027" che ha istituito due nuove strutture speciali: Struttura Speciale Autorità di Audit e Struttura Speciale Audit FSE+.

VISTO il D.P.G.R. n. 434 del 25 ottobre 2022 Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0". Ulteriori integrazioni e modifiche.

VISTA la DGR n. 1794 del 16 dicembre 2024 avente ad oggetto: "D.G.R. n. 1974/2020 "Approvazione Atto di Alta Organizzazione MAIA 2.0". Integrazioni art. 12 Allegato B) e Istituzione "Struttura speciale Audit e Coordinamento controlli Fondi Europei" e "Struttura speciale supervisione controlli interni" – Aggiornamento Allegati A-bis e B)" con la quale la Giunta regionale ha approvato le modifiche all'art. 12 dell'Allegato B) della D.G.R. n. 1974/2020 ed istituito due nuove Strutture speciali all'interno della Segreteria Generale della Presidenza, modificando l'Allegato A-bis)della precitata D.G.R..

VISTA la deliberazione della G.R. n. 50 del 29 gennaio 2025 "Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l'anno 2025. Adozione."

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 15 settembre 2021, n. 1466, recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".
VISTA la D.G.R. n. 1295 del 26 settembre 2024, recante "Valutazione di impatto di genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale".
VISTA la nota acquisita al protocollo interno 0104063/2025 del 26 febbraio 2025 a firma del Segretario Generale della Presidenza avente ad oggetto "AD AOO 106_00022 del 29/01/2025 di indizione avviso interno per l'acquisizione di candidature per il conferimento di incarichi di dirigente responsabile della "Struttura speciale Supervisione Controlli interni " e della "Struttura Speciale Audit e Coordinamento controlli fondi Europei"- Esito valutazione dei curricula delle candidature pervenute".
VISTA la determinazione dirigenziale codice cifra 175/DIR/2025/00035 del 26 maggio 2025 avente ad oggetto "Avvisi pubblici per incarico di Dirigente Responsabile della "Struttura Speciale Audit e Coordinamento Controlli Fondi Europei" e della "Struttura Speciale Supervisione Controlli Interni" equiparate a Sezioni di Dipartimento. Assunzione obbligazione giuridica non perfezionata" ed il relativo visto di regolarità contabile.
VISTA la relazione della responsabile E.Q. Reclutamento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento.

Premesso che

Con A.D. codice cifra 106/DIR/2025/00022 del 29.01.2025 della Sezione Personale è stato indetto avviso interno per l'acquisizione di candidature per il conferimento di n. 2 incarichi di Dirigente Responsabile della "Struttura Speciale Supervisione Controlli Interni" e della "Struttura Speciale Audit e Coordinamento Controlli Fondi Europei", equiparate a Sezioni di Dipartimento, alle dirette dipendenze della Segreteria Generale della Presidenza.
Con nota prot. n. 0104063/2025 del 26.02. 2025, riscontrata l'assenza di professionalità interne specifiche, il Segretario Generale della Presidenza ha chiesto al Dirigente della Sezione Personale di indire appositi avvisi pubblici per il conferimento ex art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, degli incarichi a tempo determinato di Dirigente Responsabile della "Struttura Speciale Audit e Coordinamento Controlli Fondi Europei" e di Dirigente Responsabile della "Struttura Speciale Supervisione Controlli Interni".
Con determinazione dirigenziale codice cifra 175/DIR/2025/00035 del 26 maggio 2025, nelle more dell'espletamento delle procedure di selezione per titoli e colloquio per il conferimento a tempo determinato dell'incarico di dirigente della Struttura Audit e Coordinamento Controlli Fondi Europei, il Segretario Generale della Presidenza ha provveduto all'assunzione di obbligazione giuridica non perfezionata, al fine di procedere al conferimento a tempo determinato degli incarichi di Dirigente Responsabile della "Struttura Speciale Audit e Coordinamento Controlli Fondi Europei" e di Dirigente Responsabile della "Struttura Speciale Supervisione Controlli Interni", incarichi di durata triennale, prorogabili eventualmente per ulteriori due anni, a valere sulle risorse del Programma Complementare di azione e coesione per la Governance dei Sistemi di Gestione e Controllo 2014-2020, del Programma Interreg IPA SOUTH ADRIATIC 2021-2027 e del Programma Interreg Grecia-Italia 2021-2027. L'art. 35 *ter*, co. 2-bis. del d. lgs. 165/2001 stabilisce che "*a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale*".
L'art. 35 *ter*, comma 4 del D. Lgs. 165/2001, prevede che il Portale del reclutamento è esteso alle Regioni ed Enti locali per le rispettive selezioni di personale, secondo le modalità stabilite da apposito decreto del ministro della Pubblica Amministrazione adottato previa intesa in Conferenza Unificata.
E' stato pubblicato in G.U.R.I n. 9 del 12.01.2023 il D.P.C.M. Dipartimento della Funzione Pubblica del 15 settembre 2022 che definisce le modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali.
La peculiarità delle funzioni attribuite al dirigente della Struttura Speciale Supervisione Controlli Interni, così come la mancanza di professionalità interne in possesso di competenza ed esperienza in relazione allo

specifico incarico da attribuire in esito all'Avviso interno indetto con determinazione del Dirigente della Sezione Personale 106/DIR/2025/00022 del 29.01.2025, determina la necessità di avviare un procedimento di selezione, per titoli e colloquio finalizzato alla copertura a tempo determinato dell'incarico di dirigente della Struttura Speciale Supervisione Controlli Interni, conformemente a quanto stabilito dalla Giunta regionale con deliberazione della G.R. n. 50 del 29 gennaio 2025 "Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l'anno 2025. Adozione", mediante l'indizione di un avviso pubblico destinato a soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 19 co. 6 del d.lgs. 165/2001.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/2003
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento (UE) n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, e dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, per quanto applicabile.
Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previsti dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento (UE); qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Valutazione di impatto di genere
Ai sensi della D.G.R. del 26/09/2024 n. 1295, la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere. **L'impatto di genere stimato risulta:** **❑ diretto** **❑ indiretto** **X neutro** **❑ non rilevato**

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA D.lgs. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

Gli incarichi oggetto del presente provvedimento trovano copertura nella Determinazione del Segretario Generale della Presidenza codice cifra 175/DIR/2025/00035 del 26 maggio 2025 a valere sulle risorse del Programma Complementare di azione e coesione per la Governance dei Sistemi di Gestione e Controllo 2014-2020, del Programma Interreg IPA SOUTH ADRIATIC 2021-2027 e del Programma Interreg Grecia- Italia 2021-2027.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E per l'effetto

1. di indire un Avviso pubblico per il conferimento ex art. 19 comma 6 del d.lgs. 165/2001 dell'incarico di dirigente della Struttura Speciale Supervisione Controlli Interni, di durata triennale eventualmente prorogabile per un ulteriore biennio;

2. di approvare l'Avviso pubblico per l'acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico di dirigente della dirigente della Struttura Speciale Supervisione Controlli Interni (All. 1), ed il modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante l'insussistenza delle cause di inconferibilità o di eventuali situazioni di incompatibilità di cui al D.lgs. 39 del 08 aprile 2013 (All. 2), allegati al presente provvedimento e costituenti parte integrante dello stesso;
3. di stabilire che i candidati dovranno inviare la propria candidatura esclusivamente per via telematica tramite il portale del reclutamento "InPA", accedendo con la propria identità digitale SPID o CIE o CNS alla piattaforma raggiungibile al link: https://www.inPA.gov.it entro il termine perentorio di 20 (venti) giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del Bando sul medesimo sito;
4. di stabilire che il presente bando sarà pubblicato sul Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo: www.InPA.gov.it, ai sensi del comma 4 dell'art. 35 ter del d.lgs. 165/2001, nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia all'indirizzo internet: http//concorsi.regione.puglia.it nella sezione Bandi e Avvisi regionali;
5. di stabilire che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio online ai fini della pubblicità legale.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nel Bollettino ufficiale e nel sito della Regione Puglia www.regione.puglia.it, all'indirizzo internet: http//concorsi.regione.puglia.it/bandi e avvisi regionali;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione
- il presente atto composto da n. 7 pagine e n. 2 allegati, è adottato in originale.

ALLEGATI INTEGRANTI

Documento - Impronta (SHA256)
Avviso Struttura Speciale Supervizione Controlli interni.docx 2.pdf - ef6b4280473ccca6b3ee2be8beac500c83cf34e9a0247b83102c7c5be72b034b

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Firmato digitalmente da:

E.Q. Reclutamento
Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale
Elisabetta Rubino

REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE
SERVIZIO RECLUTAMENTO E CONTRATTAZIONE

All. 1

Regione Puglia

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Indice

AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE DELLA STRUTTURA SPECIALE SUPERVISIONE CONTROLLI INTERNI

Articolo 1
Incarico di direzione della Struttura Speciale da conferire

La Struttura speciale Supervisione Controlli Interni, la cui direzione è oggetto del presente avviso, funzionalmente dipendente dalla Struttura Speciale Audit E Coordinamento Controlli Fondi Europei, è stata istituita con DGR n. 1794 del 16.12.2024 ed adottata con D.P.G.R. n. 538 del 17 dicembre 2024.

Il posto di responsabile della Struttura speciale Supervisione Controlli Interni non è compreso nella dotazione organica e il relativo incarico è equiparato, ai fini retributivi, a quello di Dirigente di Sezione.

Alla Struttura speciale Supervisione Controlli Interni sono assegnate le seguenti funzioni nell'ambito del PR FESR/FSE 2021-2027:

a) esecuzione della Quality Review sugli audit delle operazioni svolti a norma dell'art.77 par.1 del Regolamento (UE) 1060/2021;

b) esecuzione della Quality Review sugli audit di sistema svolti a norma dell'art.77 par.1 del Regolamento (UE) 1060/2021;

c) esecuzione della Quality Review sugli audit dei conti svolti a norma dell'art.77 par.1 del Regolamento (UE) 1060/2021;

d) esecuzione della Quality Review sulla Relazione di cui al par.5 lettera b) dell'art.63 del Regolamento (UE, Euratom) 2024/2509;

e) esecuzione della Quality Review su Strategia di Audit e Manuale dell'Autorità di Audit;

f) supporto all'Autorità di Audit designata a norma dell'art.77 del Regolamento (UE) 1060/2021 in occasione degli audit della Commissione Europea, della Corte dei Conti Europea e di IGRUE.

Considerate la peculiarità delle funzioni precedentemente elencate e la circostanza che Il posto di responsabile della Struttura speciale Supervisione Controlli Interni non è compreso nella dotazione organica, preso atto dell'esito dell'Avviso interno per l'acquisizione di candidature per l'incarico di dirigente responsabile della Struttura Speciale Supervisione Controlli Interni di cui all'AD della Sezione Personale n. 22 del 29.01.2025, in merito al quale, giusta nota acquisita al protocollo interno 0104063/2025 a firma del

REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE
SERVIZIO RECLUTAMENTO E CONTRATTAZIONE

Segretario Generale della Presidenza, è emersa l'assenza di dirigenti regionali che abbiano partecipato alla procedura in possesso di "*qualsivoglia esperienze in attività di audit di secondo livello di programmi cofinanziati ai sensi dell'art.77 del Regolamento (UE) 1060/2021 e/o dell'art. 127 del Reg. (UE) 1303/2013 e/o dell'art 62 del Reg (CE) 1083/2006*", si rende necessario l'avvio di un avviso di selezione pubblica destinato a soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001, per l'acquisizione di candidature per lo svolgimento dell'incarico di Dirigente della Struttura speciale Supervisione Controlli Interni, funzionalmente dipendente dalla Struttura Speciale Audit e Coordinamento controlli Fondi Europei incardinata nella Segreteria Generale della Presidenza.

Articolo 2
Requisiti di ammissione

1. Fermo restando il possesso dei requisiti generali prescritti dall'avviso, il candidato, a pena di esclusione deve essere in possesso del seguente requisito di ammissione:
   - Diploma di laurea vecchio ordinamento, conseguito secondo l'ordinamento previgente al DM 509/99, ovvero di laurea specialistica conseguita secondo l'ordinamento di cui al DM 509/99, ovvero di laurea magistrale conseguita secondo l'ordinamento di cui al DM 270/04 (indicando quale), l'Università che ha rilasciato il titolo accademico e la data in cui è stato conseguito, oppure del provvedimento di riconoscimento di equipollenza o equivalenza qualora il titolo accademico sia stato conseguito all'estero ovvero una dichiarazione di impegno a richiedere l'equiparazione nei termini e secondo le modalità previste dall'art. 38, comma 3, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
2. Considerate inoltre le specifiche funzioni da affidare al Dirigente responsabile della Struttura speciale Supervisione Controlli Interni ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001, sono ammesse a partecipare al presente avviso esclusivamente persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato. Al fine di poter accedere al presente avviso, per tutte le suddette figure, è richiesta esperienza almeno quinquennale in attività di Audit di secondo livello di programmi cofinanziati con fondi SIE, svolta ai sensi *dell'art.77 del Regolamento (UE) 1060/2021 e/o dell'art. 127 del Reg. (UE) 1303/2013 e/o dell'art 62 del Reg (CE) 1083/2006*.
3. Fermo restando il possesso dei requisiti sopra indicati occorre inoltre:
   - che il candidato non abbia svolto a nessun titolo attività ex articoli 72, 73, 74, 75 e 76 del Reg. (UE) 1060/2021 e /o articoli 125 e/o 126 del Regolamento (UE) 1303/2013, nell'ambito rispettivamente del PR Puglia FESR-FSE+ 2021- 2027 e/o del P.O. Interreg IPA CBC Italia-Albania_ Montenegro 2021-2027 e del POR Puglia FESR- FSE 2014-2020 e/o del P.O. Interreg IPA CBC Italia-Albania-Montenegro 2014-2020, neanche sotto forma di assistenza tecnica;
   - che il candidato dichiari l'insussistenza delle condizioni di inconferibilità e di incompatibilità previste dal d.lgs. 39 2013 e ss.mm.ii. o l'eventuale sussistenza di cause di incompatibilità (da specificare ed impegnarsi a rimuovere in caso di conferimento dell'incarico).

REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE
SERVIZIO RECLUTAMENTO E CONTRATTAZIONE

Articolo 3
Proposta di candidatura all'incarico

1. La proposta di candidatura alla selezione pubblica e il relativo allegato dovranno essere presentati esclusivamente per via telematica, accedendo con la propria identità digitale attraverso SPID o CIE o CNS, alla piattaforma raggiungibile al seguente link: https://www.inpa.gov.it, e mediante la compilazione del format di candidatura, previa registrazione sullo stesso portale. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale.
2. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda di partecipazione e dell'allegato, a pena di esclusione, dovranno essere obbligatoriamente effettuati **entro il termine di venti giorni** a partire da quello successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale unico di reclutamento "inPA" della Funzione Pubblica (www.inpa.gov.it). Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.
3. La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "Data Chiusura Invio Candidature", indicata per l'Avviso/Bando selezionato. Prima di procedere con l'invio della domanda, si consiglia di verificare attentamente che i dati inseriti siano corretti. Per agevolare tale verifica, si può utilizzare il file pdf scaricabile dalla funzione "Download" della sezione "Riepilogo della Domanda".
4. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti.
5. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di concorso.
6. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.
7. Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso è effettuata tramite pubblicazione nel sito istituzionale della Regione Puglia destinato ai Concorsi.

Articolo 4
Contenuto della proposta di candidatura all'incarico

1. Il candidato in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'art. 1 e dall'art. 2, interessato alla presente procedura, previa registrazione, dovrà inviare la propria candidatura esclusivamente per via

REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE
SERVIZIO RECLUTAMENTO E CONTRATTAZIONE

telematica tramite il Portale del Reclutamento InPA, e dichiarare, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, a pena di esclusione:

a) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
b) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii;
c) l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
d) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
e) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
f) di non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.;
g) di essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici;
h) di essere in possesso del Diploma di laurea vecchio ordinamento, conseguita secondo l'ordinamento previgente al DM 509/99, ovvero di laurea specialistica conseguita secondo l'ordinamento di cui al DM 509/99, ovvero di laurea magistrale conseguita secondo l'ordinamento di cui al DM 270/04 (indicando quale), l'Università che ha rilasciato il titolo accademico e la data in cui è stato conseguito, oppure il provvedimento di riconoscimento di equipollenza o equivalenza qualora il titolo accademico sia stato conseguito all'estero ovvero una dichiarazione di impegno a richiedere l'equiparazione nei termini e secondo le modalità previste dall'art. 38, comma 3, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;
i) di essere in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 dell'Avviso;
j) di possedere adeguata conoscenza della lingua inglese e adeguate conoscenze informatiche;
k) l'assenza di cause di incompatibilità o inconferibilità previste dal d.lgs. 39/2013 e da altre disposizioni vigenti alla data di presentazione della domanda di partecipazione (tale condizione dovrà essere confermata al momento della sottoscrizione e mantenuta per tutta la durata del rapporto di lavoro);
l) di avere un'età anagrafica che possa consentire un periodo di permanenza in servizio non inferiore a cinque anni rispetto al raggiungimento del limite di età ordinamentale;
m) di autorizzare, ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 come novellato dal D.lgs. 101/2018, l'utilizzo dei propri dati personali per comunicazioni inerenti il presente avviso;

n) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni dell'Avviso, ivi incluso l'art. 13 "Trattamento dei dati personali".

2. Alla proposta di candidatura, deve essere allegato, la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità o di incompatibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013.
3. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della proposta di candidatura o dell'eventuale documentazione da allegare alla stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'invio.

Articolo 5
Esclusione dalla procedura

1. Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura:
   a. la mancanza dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego ed e dei requisiti specifici di ammissione di cui agli artt. 1 e 2;
   b. la mancata presentazione della domanda secondo le modalità e nei termini previsti dagli artt. 3 e 4 del presente avviso.

Articolo 6
Preliminare attività istruttoria

1. Le candidature pervenute entro la data di scadenza del termine e secondo le modalità sopra indicate, saranno trasmesse dalla struttura operativa preposta al ricevimento delle stesse alla Segreteria Generale della Presidenza per la preliminare istruttoria, al fine di verificare l'assenza dei motivi di esclusione di cui al precedente articolo 5 . A seguito della predetta istruttoria, la competente struttura della Segreteria Generale della Presidenza procederà con apposito provvedimento all'ammissione dei candidati che parteciperanno alla selezione di cui ai successivi articoli.
2. Il provvedimento contenente l'elenco dei candidati ammessi al concorso e dei candidati esclusi, entrambi stilati facendo riferimento al codice ID dei candidati, sarà reso noto, nel rispetto della normativa privacy, mediante pubblicazione nel sito istituzionale della Regione Puglia destinato ai Concorsi.
3. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, l'amministrazione potrà disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva.

Articolo 7
Procedura selettiva

1. La procedura selettiva, basata sulla valutazione dell'esperienza professionale, dei titoli e successivo colloquio, è affidata ad apposita Commissione esaminatrice nominata con determinazione del Segretario Generale della Presidenza.
2. La valutazione della procedura selettiva è espressa in **sessantesimi.**

REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE
SERVIZIO RECLUTAMENTO E CONTRATTAZIONE

3. La Commissione esaminatrice ha a disposizione **20 punti** da assegnare alla **valutazione dei titoli**, dell'esperienza professionale ulteriore rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso e delle pubblicazioni e **40 punti** da assegnare alla valutazione derivante dal successivo **colloquio orale**.
4. La valutazione dell'esperienza professionale specifica, dei titoli e delle pubblicazioni richiesti per il presente avviso, che saranno valorizzati **solo ed esclusivamente** se dettagliatamente specificati nella proposta di candidatura in relazione a quanto richiesto dall'avviso e con i relativi riferimenti temporali, sarà così articolata:

Valutazione complessiva dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche	**Max 4 punti**
Ulteriori titoli di studio, specializzazioni, abilitazioni professionali. Numero di pubblicazioni scientifiche su tematiche legate ai sistemi di gestione e controllo dei fondi SIE	**Max 4 punti secondo quanto di seguito previsto** • 2 punti per ogni Dottorato di ricerca; • 1,5 punto per ogni abilitazione post lauream all'esercizio della libera professione, conseguita previo superamento di esame di stato; • 1,5 punti per ogni diploma di specializzazione universitario post lauream; • 1 punto per ogni Master UNIVERSITARIO di secondo livello conseguito. • 0,7 punti per ogni Master UNIVERSITARIO di primo livello conseguito. • 1 punto (fino ad un massimo di 2 punti) per ogni testo monografico su tematiche legate ai sistemi di gestione e controllo dei fondi SIE; • 0,5 punti (fino ad un massimo di 2 punti) per ogni pubblicazione su riviste scientifiche o altri testi anche non monografici, su tematiche legate ai sistemi di gestione e controllo dei fondi SIE.
Valutazione complessiva dell'esperienza lavorativa e professionale nel settore specifico oggetto dell'incarico	**Max 16 punti**
Numero di anni di esperienza lavorativa e professionale ulteriore rispetto ai 5 anni richiesti per l'accesso, maturata presso pubbliche amministrazioni (o in favore di pubbliche	• 3,5 punti per ogni anno (**ULTERIORE** rispetto **ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura**) di esperienza maturata nell'ambito di contratto di lavoro

REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE
SERVIZIO RECLUTAMENTO E CONTRATTAZIONE

amministrazioni in caso di rapporti con imprese private) in attività di Audit di secondo livello di programmi cofinanziati con fondi SIE, svolta ai sensi dell'art.77 del Regolamento (UE) 1060/2021 e/o dell'art. 127 del Reg. (UE) 1303/2013 e/o dell'art 62 del Reg (CE) 1083/2006.	subordinato con pubbliche amministrazioni, con funzioni dirigenziali; • 3 punti per ogni anno (**ULTERIORE** rispetto **ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura**) di esperienza maturata nell'ambito di contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni, **con funzioni** di gestione e coordinamento di attività e risorse umane; • 2,5 punti per ogni anno (**ULTERIORE** rispetto **ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura**) di esperienza maturata nell'ambito di contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni **senza funzioni** di gestione o coordinamento di attività e risorse umane, ma in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza; • 2 punti per ogni anno (**ULTERIORE** rispetto **ai 5 anni richiesti per l'accesso alla presente procedura**) di esperienza maturata nell'ambito di contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo **con soggetti privati**, con funzioni dirigenziali o di gestione o coordinamento dì attività e risorse umane, svolto in favore di PA nell'ambito di specifici contratti di appalto; N.B.: Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attributo proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori.

4. All'esito della valutazione dell'esperienza professionale specifica, dei titoli e delle pubblicazioni, richiesti per il presente avviso, la Commissione, con apposito verbale formulerà, l'elenco dei candidati con l'attribuzione del relativo punteggio. L'esito della valutazione dell'esperienza professionale specifica, dei titoli e delle pubblicazioni con l'assegnazione del relativo punteggio sarà reso noto ai

REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE
SERVIZIO RECLUTAMENTO E CONTRATTAZIONE

singoli candidati mediante comunicazione a cura del Responsabile Unico del Procedimento incardinato presso la Segreteria Generale della Presidenza.

5. Al successivo colloquio sono ammessi i candidati che, sulla scorta della valutazione dell'esperienza professionale, dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche, abbiano conseguito un punteggio pari o superiore a 6/20 punti.
6. Entro il termine di giorni 10 dalla comunicazione dell'esito delle operazioni di valutazione, i diretti interessati possono far pervenire istanze di riesame o osservazioni, sulle quali la Commissione si esprime entro i successivi 10 giorni. Non saranno prese in considerazioni eventuali istanze di riesame o osservazioni riguardanti elementi non espressamente indicati nella proposta di candidatura di cui all'art. 4.
7. Decorsi tali termini, ovvero all'esito del relativo riesame e previa eventuale riformulazione dell'elenco con l'attribuzione dei punteggi rivisti, la Commissione redigerà apposito verbale di riesame, che sarà comunicato ai candidati interessati a cura del Responsabile Unico del Procedimento incardinato presso la Segreteria Generale della Presidenza.
8. La Commissione fisserà il luogo, la data e le modalità di svolgimento del colloquio con un preavviso di almeno 15 giorni. Di tale colloquio sarà data notizia mediante comunicazione ai candidati interessati a cura del Responsabile Unico del Procedimento incardinato presso la Segreteria Generale della Presidenza. Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, senza giustificato motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla suddetta procedura.
9. Il colloquio orale, per la cui valutazione la Commissione dispone al massimo di 40 punti, servirà a verificare le qualità e capacità possedute e a valutare la concreta idoneità ad assumere l'incarico dirigenziale con adeguata capacità manageriale, in relazione ai seguenti aspetti:
    - competenze tecniche relative alla posizione dirigenziale di cui al presente avviso (max. 21 punti);
    - attitudini, capacità professionali, competenze organizzative, relazionali e personali in relazione alla natura ed alle caratteristiche della posizione ed alla complessità della struttura interessata e motivazioni alla copertura della posizione (max. 13 punti);
    - possesso di adeguata conoscenza della lingua inglese e di adeguate competenze informatiche e digitali (max. 6 punti)

    In relazione alle competenze tecniche, il predetto colloquio verterà principalmente sulle seguenti materie: Normativa nazionale, internazionale e regionale relativa alle funzioni indicate all'articolo 1 del presente avviso.
10. All'esito dei colloqui, la Commissione redige apposito verbale contenente la graduatoria di merito e rimette gli atti al dirigente della Sezione Personale che, verificata la regolarità delle operazioni selettive, approva la graduatoria finale ed individua il vincitore.
11. La graduatoria di cui alla predetta selezione si esaurirà con l'assunzione del candidato primo classificato, fatti salvi i casi di cessazione, rinuncia, dimissioni, sopraggiunta incompatibilità o decadenza, nel qual caso ci si riserva la facoltà di utilizzarla.
12. La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per l'Amministrazione Regionale alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte dell'Amministrazione stessa.
13. L'Amministrazione si riserva in qualsiasi momento la facoltà di non dar corso, di annullare o revocare la presente procedura, ovvero di sospendere o rinviare lo svolgimento della stessa, anche per ragioni organizzative o tecnico-giuridiche costituenti cause ostative al suo espletamento.

REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE
SERVIZIO RECLUTAMENTO E CONTRATTAZIONE

Articolo 8
Costituzione e durata del rapporto

1. Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione esaminatrice trasmetterà i verbali e gli atti relativi alla procedura selettiva al Servizio Reclutamento e Contrattazione.
2. Il dirigente responsabile della struttura operativa di vertice in materia di reclutamento, qualora non riscontrerà irregolarità, provvederà, con apposito provvedimento che sarà pubblicato nel sito istituzionale della Regione Puglia nella sezione Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali, all'approvazione dei verbali e della graduatoria finale di merito e nominerà il vincitore.
3. Con il candidato dichiarato vincitore, cui sarà affidato l'incarico di dirigente della Struttura speciale Supervisione Controlli Interni, sarà sottoscritto un contratto di lavoro subordinato per dirigente a tempo determinato ex art. 19 co. 6 di durata triennale. prorogabile eventualmente per un ulteriore biennio.
4. La sottoscrizione del suddetto contratto è subordinata all'accertamento dell'assenza di cause di incompatibilità e di inconferibilità ed alla preventiva disponibilità delle necessarie risorse finanziarie.
5. Con successivo atto di competenza del Dipartimento Personale e Organizzazione, si procederà all'affidamento dell'incarico di dirigente della Struttura speciale Supervisione Controlli Interni.

Articolo 9
Trattamento economico

1. Al dirigente incaricato sarà corrisposto il trattamento economico annuo lordo previsto per i dirigenti regionali di ruolo incaricati alla direzione di una Sezione, diviso in tredici mensilità, così articolato:
   Stipendio tabellare: € 3.616,60 *13 mensilità
   IVC Triennio 2022-2024 € 17,41 * 13 mensilità
   Retribuzione di posizione: € 3.630,57 * 13 mensilità
   Anticipo comma 28, art. 1, L. 213/23 € 116,65 per 13 mensilità
   oltre oneri e Irap, cui aggiungere la retribuzione di risultato, da corrispondere all'esito e in misura proporzionale alla valutazione annuale compiuta dall'OIV.
2. Al trattamento economico di cui sopra si aggiungeranno gli aggiornamenti e gli incrementi a stabilirsi in base alla Contrattazione Collettiva Area Funzioni Locali e Area Regioni ed Autonomie locali.

Articolo 10
Osservanza delle disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni

1. All'atto del conferimento dell'incarico il candidato individuato deve presentare una nuova dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al d.lgs. n.39/2013 e ss.mm.ii., quale condizione per l'acquisizione dell'incarico.
2. Nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii..

3. Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa Amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la risoluzione del contratto di lavoro.

Articolo 11
Invalidità e decadenza degli incarichi

1. Gli atti di conferimento degli incarichi, adottati in violazione delle disposizioni del d.lgs. n. 39/2013, sono nulli.
2. Lo svolgimento degli incarichi dirigenziali in una delle situazioni di incompatibilità di cui al d.lgs. n.39/2013 comporta la decadenza dall'incarico, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessato dell'insorgere della causa di incompatibilità.

Articolo 12
Pari Opportunità

1. L'Amministrazione garantisce pari opportunità di genere per l'accesso agli incarichi di direzione.

Articolo 13
Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 (GDPR) si informano i candidati della presente procedura di selezione per titoli ed esami che i dati raccolti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della vigente normativa specifica e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantirne la riservatezza. Nello specifico:

- Finalità del trattamento

I dati forniti verranno utilizzati per la gestione del procedimento di reclutamento di personale nell'ambito dell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico della Regione Puglia o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri.

- Modalità del trattamento e conservazione

Il trattamento verrà effettuato con procedure prevalentemente informatizzate (e solo in via residuale procedure manuali e/o cartacee), idonee a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati, da parte del Titolare/Designato al trattamento, del Responsabile del trattamento, nonché di tutti i soggetti preposti alla procedura di reclutamento – ivi compresa la commissione esaminatrice –opportunamente autorizzati ed istruiti dai predetti soggetti.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento UE 2016/679, i dati saranno conservati per il tempo necessario alla conclusione del procedimento e dei successivi adempimenti ed, in ogni caso, nei modi e nei limiti previsti dalla vigente normativa in materia.

REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE
SERVIZIO RECLUTAMENTO E CONTRATTAZIONE

- Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della proposta di candidatura alla selezione.

- Comunicazione e diffusione dei dati

I dati raccolti non saranno oggetto di diffusione né di comunicazione a ulteriori soggetti, salvo i casi previsti da specifiche disposizioni di legge. I dati raccolti non saranno trasferiti in altri Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi extra-UE.

- Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Regione Puglia, nella persona della Dirigente della Sezione Personale, in qualità di Designato al trattamento ex D.G.R. 145/2019, con sede in via Celso Ulpiani, 10 - 70126 Bari; recapito mail: servizio.personale@regione.puglia.it; PEC: servizіopersonale.regionepuglia@pec.rupar.puglia.it.

- Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Il responsabile della protezione dei dati della Regione Puglia è contattabile al seguente indirizzo: rpd@regione.puglia.it

- Diritti dell'interessato

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, per l'esercizio dei quali è possibile rivolgere apposita richiesta scritta al Titolare del Trattamento nella persona del Designato o al Responsabile della Protezione dei dati personali ai punti di contatto innanzi indicati.

- Modalità di esercizio dei diritti

Ricorrendo i presupposti, si potrà proporre eventuale reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento UE 2016/679. Il reclamo potrà essere consegnato a mano presso gli uffici del Garante Privacy (all'indirizzo di seguito indicato) ovvero mediante l'inoltro di: a) raccomandata A/R indirizzata al Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia, 11 - 00187 Roma; b) messaggio di posta elettronica certificata indirizzata a protocollo@pec.gpdp.it.

Ai sensi del Decreto legislativo n. 196/2003, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi. I dati saranno trattati con l'ausilio di procedure anche informatizzate e verranno conservati in archivi informatici e cartacei. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE
SERVIZIO RECLUTAMENTO E CONTRATTAZIONE

Articolo 14
Norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto individuale si rinvia al d.lgs. 165/2001, ed alle altre vigenti disposizioni valevoli per i dipendenti pubblici nonché alla contrattazione collettiva nazionale e integrativa dei dirigenti dell'Area Funzioni Locali.

Articolo 15
Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 241/1990 il Responsabili del presente Avviso è la dott.ssa Roberta Rosito, titolare della E.Q. "Reclutamento".

Il Responsabile Unico Del Procedimento è la dott. ssa Maria Teresa Martire, titolare di Responsabilità Equiparata a EQ "SUPPORTO AL COORDINAMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E DELLA POLICY MIGRAZIONE E LEGALITA".

Per informazioni inerenti l'Avviso contatti mail: ufficio.reclutamento@regione.puglia.it

Per informazioni sulla procedura contatti mail: m.martire@regione.puglia.it

Il dirigente
dott. ssa Elisabetta Rubino

REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
SEZIONE PERSONALE
SERVIZIO RECLUTAMENTO E CONTRATTAZIONE

All. 2

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' e INCOMPATIBILITA'
(Art. 46 e Art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____ e residente a _____ alla via _____ - C.F.: _____ , consapevole delle responsabilità penali derivanti da dichiarazioni false o mendaci, di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 28 Dicembre 2000, n.445, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

DICHIARA

- l'insussistenza di cause di inconferibilità in relazione all'incarico per cui si presenta istanza di partecipazione (vd artt. 3, 4 e 7, d.lgs. n. 39/2013);
- di non svolgere incarichi e di non possedere la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Puglia; di non svolgere in proprio un'attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Puglia;di non ricoprire la carica componente di organi di indirizzo politico (vd. artt. 9,11 e 12 d.lgs.39/2013)
  ovvero di svolgere incarichi e/o possedere la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Puglia (specificando quali); di svolgere in proprio un'attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Puglia (specificando quale attività); di ricoprire la carica di componente di organi di indirizzo politico (specificando quale) e di impegnarsi, in caso di conferimento, a cessare i predetti incarichi e cariche incompatibili.

Luogo e data

_____

Il/La dichiarante

_____

La presente dichiarazione è rilasciata dall'interessato/a nella consapevolezza che i dati conferiti saranno trattati dalla Regione Puglia per le finalità legate all'Avviso cui si partecipa.

Luogo e data

_____

Il/La dichiarante

_____

Alla presente, in mancanza di firma digitale, si allega copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.