

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 5 giugno 2025, n. 751

**PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027 - Azione 5.3 “Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly”. Applicazione della quota vincolata del risultato di amministrazione e variazione al Bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027, artt. 42 e 51 D.Lgs. 118/2011 per complessivi € 2.500.000,00. Approvazione Indirizzi operativi.**

### LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l’Atto di Alta Organizzazione “M.A.I.A. 2.0”;
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Sezione Inclusione Sociale Attiva, condiviso per la parte contabile dal Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria, concernente l’argomento in oggetto e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale, d’intesa con l’Assessore con delega alla Programmazione Fondi di Sviluppo e Coesione ed Europei e di concerto con l’Assessore al Bilancio, per la parte relativa all’utilizzo della quota vincolata del risultato di amministrazione

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell’attestazione della regolarità amministrativa dell’attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell’art. 6, co. 8 delle Linee guida sul “Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia”, adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;
- c) del parere di regolarità contabile, previsto dall’art. 79, co. 5, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e di attestazione di copertura finanziaria, espresso dal Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria, o suo delegato.

Con voto favorevole espresso all’unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

### DELIBERA

1. di attivare l’azione 5.3 “Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly” - Priorità: 5. Occupazione – O.S. 4 ESO4.3 del PR Puglia FESR FSE + 2021-2027, nella misura di € 2.500.000,00;
2. di applicare la quota vincolata del risultato di amministrazione, ai sensi dell’art. 42 comma 8 e seguenti del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., derivante dalle economie vincolate del capitolo U1110050 “Fondo di riserva per il cofinanziamento regionale di programmi comunitari (ART. 54, comma 1 LETT. A - L.R. N. 28/2001)” per la somma di € 240.000,00;
3. di autorizzare la variazione al Bilancio di Previsione annuale 2025 e pluriennale 2025-2027, approvato con L.R. n. 43/2024 e al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2025-2027, approvato con D.G.R. 26/2025, ai sensi dell’art. 51, comma 2 del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, così come indicato nella sezione “copertura finanziaria” del presente atto per complessivi

- € 2.500.000,00, previa istituzione di nuovi capitoli in parte spesa secondo quanto riportato nella sezione "Copertura Finanziaria" del documento istruttorio;
4. di approvare l'Allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente gli indirizzi operativi per l'attuazione dell'Azione 5.3 "Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly" - Sub- Azione 5.3.1 "Misure di promozione del welfare aziendale e di conciliazione vita-lavoro";
  5. di dare atto che le operazioni contabili della presente deliberazione assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio come previsto dal D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;
  6. di approvare l'allegato E/1, di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale, conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
  7. di demandare alla Sezione Inclusione Sociale Attiva - Sezione Responsabile dell'Azione 5.3 del PR Puglia FESR FSE + 2021-2027 ai sensi della DGR 609/2023 - l'adozione di apposito Avviso Pubblico, nel rispetto degli indirizzi operativi di cui all'Allegato A, ed in conformità alle specifiche rappresentate in narrativa;
  8. di demandare alla Sezione Inclusione Sociale attiva l'adozione di tutti gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione ivi compresi gli atti dirigenziali di accertamento, di impegno della spesa e liquidazione delle risorse, nonché tutti gli atti gestionali conseguenti al presente deliberato;
  9. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15 giugno 2023, all'interno della "Sezione 1";
  10. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
  11. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 a cura della struttura proponente.

**Il Segretario Generale della Giunta**

NICOLA PALADINO

**Il Presidente della Giunta**

MICHELE EMILIANO

**DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

**OGGETTO:** PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027 - Azione 5.3 "Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly". Applicazione della quota vincolata del risultato di amministrazione e variazione al Bilancio di previsione 2025 e pluriennale 2025-2027, artt. 42 e 51 D.Lgs. 118/2011 per complessivi € 2.500.000,00. Approvazione Indirizzi operativi.

**VISTI:**

- il Regolamento (UE, Euratom) n. 2093/2020 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;
- il Regolamento (UE) n. 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il Regolamento (UE) n. 1296/2013;
- il Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- il Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;
- il Regolamento Delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europei;
- il Regolamento (UE) 2023/2831 della Commissione del 13 dicembre 2023 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti «de minimis»;
- il Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato e ss.mm., come modificato dal Regolamento (UE) 2023/1315 della Commissione del 23 giugno 2023 che ne ha esteso il periodo di applicazione fino al 31 dicembre 2026;
- la Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 4787 final del 15 luglio 2022 che approva l'Accordo di Partenariato Italia 2021-2027;
- la Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 8461 finale del 17/11/2022, come modificata dalla Decisione di esecuzione della Commissione C (2024) 6752 del 26/09/2024, che approva il "Programma regionale Puglia FESR-FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la regione Puglia in Italia;
- la Decisione di esecuzione della Commissione C(2024) 6752 del 26/09/2024 recante modifica della decisione di esecuzione C(2022) 8641, che approva la proposta di modifica del PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027 nella versione presentata il 6 agosto 2024 dall'AdG;
- la Comunicazione della Commissione 2021/C200/01 — Orientamenti sull'uso delle opzioni semplificate in materia di costi nell'ambito dei fondi strutturali e di investimento europei (fondi SIE) — Versione riveduta;
- il Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020 relativo all'istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili e recante modifica del Regolamento (UE) 2019/2088, che ha introdotto il principio del DNSH – Do No Significant Harm;
- il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal d.lgs. 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del d.lgs. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;

- l'art. 51 comma 2 del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- l'art. 42 comma 8 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., relativo all'utilizzo del risultato di Amministrazione;
- la L.R. 31 dicembre 2024, n. 42 "Disposizioni per la formazione del Bilancio di Previsione 2025 e Bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (Legge di Stabilità regionale 2025)";
- la L.R. 31 dicembre 2024, n.43 "Bilancio di Previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e Bilancio pluriennale 2025-2027";
- la D.G.R. 20 gennaio 2025, n.26 "Bilancio di Previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e Bilancio pluriennale 2025-2027. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";
- la D.G.R. 29 gennaio 2025, n. 36, con cui la Giunta Regionale ha determinato il risultato di amministrazione presunto dell'esercizio finanziario 2024 sulla base dei dati contabili preconsuntivi.

**VISTE altresì**

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale";

**RICHIAMATI:**

- la Risoluzione del Parlamento Europeo "Creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all'equilibrio tra vita privata e vita professionale" del 13 settembre 2016;
- la Direttiva 1158/2019 del Parlamento e del Consiglio del 20 giugno 2019 relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio;
- la Comunicazione 152 del 5 marzo 2020 della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle Regioni "Un'Unione dell'uguaglianza: la strategia per la parità di genere 2020-2025";
- i principi orizzontali individuati all'art.9 del Reg. (UE) 1060/2021, con particolare riferimento al rispetto dei diritti fondamentali e alla conformità alla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, la parità tra uomini e donne, l'integrazione di genere e la integrazione della prospettiva di genere, dell'accessibilità per le persone con disabilità;
- la Legge 8 marzo 2000, n.53, recante: "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città";
- il D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53";
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n.246 da ultimo modificato dalla Legge n. 162/2021;
- il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 80, recante "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n.183;
- la Legge 5 novembre 2021, n. 162 "Modifiche al codice di cui al D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e altre disposizioni in materia di parità tra uomo e donna in ambito lavorativo" che istituisce la certificazione della parità di genere volta ad attestare l'efficacia delle misure organizzative adottate dal datore di lavoro per rimuovere le disparità di genere;
- la «Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026» presentata il 5 agosto 2021 dal Ministro per le pari opportunità e la famiglia al Consiglio dei ministri, previa informativa in sede di Conferenza unificata;
- il D.Lgs. 30 giugno 2022, n. 105 "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e

vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio";

- la Legge Regionale del 10 luglio 2006, n. 19, "Disciplina del sistema integrato dei servizi sociali per la dignità e il benessere delle donne e degli uomini in Puglia";
- la Legge Regionale del 21 marzo 2007, n.7, recante "Norme per le politiche di genere e i servizi di conciliazione vita-lavoro in Puglia e gli strumenti di attuazione";
- la Legge Regionale del 10 marzo 2014, n. 8 "Norme per la sicurezza, la qualità e il benessere sul lavoro";
- la D.G.R. 14 marzo 2022 n. 353, recante l'approvazione del V° Piano Regionale delle Politiche Sociali 2022/2024;
- la D.G.R. 28 novembre 2024, n. 1648, che ha prorogato all'annualità 2025 il periodo di vigenza del V° Piano Regionale delle Politiche sociali;
- la D.G.R. 27 novembre 2023, n. 1670, recante "Approvazione della Strategia Regionale di Sviluppo Sostenibile (SRSvS) della Puglia (art.34 del D.lgs 152/2006 e s.m.i.)", all'interno della quale, nell'ambito dell'intervento regionale di sostenibilità 5 "L'importante è partecipare alla Pari", è stato definito l'obiettivo 5.1.3 "Promuovere l'empowerment delle donne attraverso azioni di conciliazione vita/lavoro/famiglia, cui è correlata l'Azione 5.3 "Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly" del PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027;

**RICHIAMATE Inoltre:**

- l'Azione 5.3 priorità 5 - Occupazione - O.S.4. ESO4.3 del PR Puglia FESR FSE + 2021-2027 (CCI 2021IT16FFPR002) "Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly";
- la D.G.R. 3 maggio 2023, n. 609, come modificata con D.G.R. 813/2024, e D.G.R. 1501/2024, con la quale sono state individuate le policy del PR FESR FSE+ 2021-2027, attribuite le Azioni del Programma alle singole Policy e conferiti gli incarichi di Responsabile di Policy e di Responsabile di Azione del Programma, con assegnazione dell'Azione 5.3 alla Sezione Inclusione Sociale Attiva.

**PREMESSO CHE:**

- il PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027 (CCI 2021IT16FFPR002) adottato dalla Commissione europea a chiusura del negoziato formale con Decisione CE C(2022) 8461 del 17/11/2022, come modificata dalla Decisione di esecuzione della Commissione C (2024) 6752 del 26/09/2024, all'Obiettivo specifico ESO4.3 fissa le direttrici di una più ampia strategia regionale finalizzata a "Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti (FSE+)";
- l'adozione di modelli organizzativi e di servizi di welfare volti ad agevolare la ricerca di un maggiore equilibrio vita-lavoro all'interno dei contesti produttivi rappresenta un elemento di fondamentale importanza sia in termini di riduzione degli ostacoli alla partecipazione al mercato del lavoro delle donne che in termini di sviluppo del benessere organizzativo, promozione della qualità del lavoro e della vita, e aumento della produttività aziendale;
- in tale cornice, risulta necessario rafforzare gli sforzi tesi a rendere il tessuto produttivo maggiormente ricettivo nei confronti delle istanze di conciliazione vita-lavoro;
- in tale direzione, anche tenendo conto dei risultati ottenuti con la Sub Azione 8.6b "Misure di promozione del «welfare aziendale» e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly" nell'ambito della programmazione del POR Puglia FSE 2014-2020, si intende perseguire l'obiettivo di promuovere all'interno del contesto produttivo modelli di organizzazione del lavoro volti a favorire il benessere organizzativo e la conciliazione dei tempi di lavoro con le altre sfere della vita;
- nell'ambito del PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027, con l'Azione 5.3 "Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly" - Sub-Azione 5.3.1 "Misure di promozione del welfare aziendale e di conciliazione vita-lavoro" si

intende finanziare strumenti per migliorare la risposta dei contesti produttivi alle esigenze di conciliazione vita-lavoro;

- la dotazione finanziaria prevista a tal fine ammonta a € 2.500.000,00, che potranno essere integrati, ove necessario, in caso di reperimento di ulteriori risorse finanziarie.

**CONSIDERATO CHE:**

- l’Azione 5.3 è coerente con la Country Specific Recommendations (CSR) 2 del 2019 e la CSR 2 del 2020, con gli orientamenti e le linee di sviluppo comunitarie, nazionali e regionali per conseguire l’obiettivo finale della parità di genere in materia di diritto al lavoro e crescita professionale;
- l’Azione contribuisce al perseguimento degli obiettivi comunitari riguardanti il Pilastro Europeo dei Diritti Sociali, di cui all’art.5, lettera d), del Reg. UE 2021/1060, finalizzato a rafforzare attivamente e con azioni di policy adeguate il benessere e le opportunità per una piena partecipazione alla vita sociale delle persone, nonché degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile inclusi nell’Agenda 2030, con particolare riferimento al Goal 5 *Raggiungere l’uguaglianza di genere e l’empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze*, e dell’obiettivo 5.1.3 della Strategia Regionale di Sviluppo Sostenibile *Promuovere l’empowerment delle donne attraverso azioni di conciliazione vita/lavoro/famiglia*;
- tra le aree strategiche intorno a cui si articolano gli obiettivi di sviluppo del welfare pugliese è prevista quella delle “pari opportunità e la conciliazione vita-lavoro” anche al fine di dare attuazione all’Agenda di Genere;
- l’Agenda ha tra gli obiettivi strategici quello di *Migliorare le condizioni di lavoro delle donne*, nell’ambito del quale è previsto il perseguimento dell’Obiettivo operativo *Promuovere interventi volti alla conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare nel contesto territoriale di riferimento e nei contesti produttivi*, che prevede, tra gli altri, il seguente filone di intervento: “supporto allo sviluppo di misure di welfare aziendale, quale strumento di protezione sociale integrativo e di prossimità rispetto al sistema di protezione pubblico, volto a fornire una risposta puntuale ai bisogni dei lavoratori e delle lavoratrici”;

**DATO ATTO** che la misura oggetto di attivazione è stata sottoposta a valutazione in sede di partenariato economico sociale nell’incontro del 28/04/2025;

**Tanto premesso e considerato**, si ritiene necessario, alla luce delle risultanze istruttorie, provvedere ad approvare gli Indirizzi operativi per l’attuazione dell’Azione 5.3 “Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly” - Sub-Azione 5.3.1 “Misure di promozione del welfare aziendale e di conciliazione vita-lavoro”. Contestualmente si rende necessario procedere all’adeguamento delle scritture contabili riferite al bilancio 2025/2027 con l’iscrizione delle risorse destinate all’Azione 5.3, pari a complessivi € 2.500.000,00, previa istituzione di nuovi capitoli in parte spesa.

**Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

**Esiti Valutazione di impatto di genere: POSITIVO**

**COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. n.118/2011 e ss.mm.ii.**

Il presente provvedimento comporta l’applicazione della quota vincolata del risultato di amministrazione, ai sensi dell’art. 42 comma 8 e seguenti del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.,

corrispondente alla somma di complessivi € 240.000,00, derivante dalle economie vincolate del capitolo U1110050, e la variazione, ai sensi dell'art 51, comma 2 del D.lgs n.118/2011 e ss.mm.ii., al Bilancio di Previsione 2025 e Pluriennale 2025-2027, approvato con l.r n. 43/2024, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2025-2027, approvato con Del.G.R. n. 26/2025, per complessivi € 2.500.000,00, previa istituzione di nuovi capitoli in parte spesa come di seguito indicato:

## 1 - ISTITUZIONE NUOVI CAPITOLI IN PARTE SPESA

### BILANCIO VINCOLATO E AUTONOMO

#### CRA: 02.06 - SEZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA

#### PARTE SPESA

##### Spesa ricorrente

Capitolo	Declaratoria Capitolo	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	CODICE identificativo delle transazioni di cui al punto 2 ALL. 7 D. LGS. 118/2011 Codice UE	Codifica del Programma di cui al punto 1 lett. i) dell'All. 7 al D. Lgs. 118/2011	
CNI (1) U_____	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 5.3- Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly. Trasferimenti correnti a imprese - Quota UE	12.10.01	U.1.04.03.99.000	3	5- interventi per le famiglie	
CNI (2) U_____	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 5.3- Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly. Trasferimenti correnti a imprese - Quota Stato	12.10.01	U.1.04.03.99.000	4	5- interventi per le famiglie	
CNI (3) U_____	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 5.3- Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly. Trasferimenti correnti a imprese - Quota Regione	12.10.01	U.1.04.03.99.000	7	5- interventi per le famiglie	

## 2- APPLICAZIONE QUOTA VINCOLATA DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE

CRA	CAPITOLO		Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	VARIAZIONE E.F. 2025	VARIAZIONE E.F. 2025
					Competenza	Cassa
APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE					+€ 240.000,00	0,00
10.04	U1110020	Fondo di riserva per sopperire a deficienze di cassa (Art. 51, L.R. 28/2001)	20.01.1	U.1.10.01.01.000	0,00	€ 240.000,00
02.06	CNI (3) U_____	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 5.3- Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly. Trasferimenti correnti a imprese - Quota Regione	12.10.01	U.1.04.03.99.000	+ € 240.000,00	+ € 240.000,00

**3 - VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025-2027****PARTE ENTRATA****Entrata ricorrente – Codice UE: 1**

CRA	Capitolo	Declaratoria Capitolo	Titolo Tipologia	P.D.C.F.	Variazione e.f. 2025 Competenza e cassa
02.06	E2127110	TRASFERIMENTI PER IL PR 2021/2027 - QUOTA UE - FONDO FSE+	2.105	E.2.01.05.01.000	+ € 1.700.000,00
02.06	E2127120	TRASFERIMENTI PER IL PR 2021/2027 - QUOTA STATO - FONDO FSE+	2.101	E.2.01.01.01.000	+ € 560.000,00

**Titolo giuridico che supporta il credito:**

PR Puglia FESR-FSE+ 2021/2027 (CCI 2021IT16FFPR002), approvato con Decisione C(2022) 8461 del 17 novembre 2022 come da ultimo modificata con Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2024) 6752 del 26 settembre 2024.

Si attesta che l'importo relativo alla copertura del presente provvedimento corrisponde ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con debitore certo: Unione Europea e Ministero dell'Economia e delle Finanze.

**PARTE SPESA****Spesa ricorrente****Codifica del Programma di cui al punto 1 lett. i) dell'All. 7 al D. Lgs. 118/2011: 5**

CRA	Capitolo	Declaratoria Capitolo	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	CODICE identificativo delle transazioni di cui al punto 2 ALL. 7 D. LGS. 118/2011 CODICE UE	Variazione e.f. 2025 Competenza e cassa
02.06	CNI (1)U _____	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 5.3- Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly. Trasferimenti correnti a imprese - Quota UE	12.10.01	U.1.04.03.99.000	3	+ €1.700.000,00
02.06	CNI (2)U _____	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 5.3- Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly. Trasferimenti correnti a imprese - Quota Stato	12.10.01	U.1.04.03.99.000	4	+ €560.000,00

La copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.

Agli adempimenti conseguenti al presente deliberato provvederà con propri atti la Dirigente della Sezione Inclusione Sociale Attiva.

**Tutto ciò premesso**, al fine di consentire l'avvio delle "Misure di promozione del welfare aziendale e di conciliazione vita-lavoro" a valere sulla Sub Azione 5.3.1 del PR Puglia FESR-FSE + 2021-2027, ai sensi del comma 4, lettera a ) e d), dell'articolo 4 della L.R. n. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

- 1 di attivare l'azione 5.3 "Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly" - Priorità: 5. Occupazione – O.S. 4 ESO4.3 del PR Puglia FESR FSE + 2021-2027, nella misura di € 2.500.000,00;
- 2 di applicare la quota vincolata del risultato di amministrazione, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., derivante dalle economie vincolate del capitolo U1110050 "Fondo di riserva per il cofinanziamento regionale di programmi comunitari (ART. 54, comma 1 LETT. A - L.R. N. 28/2001)" per la somma di € 240.000,00;
- 3 di autorizzare la variazione al Bilancio di Previsione annuale 2025 e pluriennale 2025-2027, approvato con L.R. n. 43/2024 e al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio finanziario gestionale 2025-2027, approvato con D.G.R. 26/2025, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, così come indicato nella sezione "copertura finanziaria" del presente atto per complessivi € 2.500.000,00, previa istituzione di nuovi capitoli in parte spesa secondo quanto riportato nella sezione "Copertura Finanziaria" del documento istruttorio;
- 4 di approvare l'Allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente gli Indirizzi operativi per l'attuazione dell'Azione 5.3 "Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly" - Sub-Azione 5.3.1 "Misure di promozione del welfare aziendale e di conciliazione vita-lavoro";
- 5 di dare atto che le operazioni contabili della presente deliberazione assicurano il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio come previsto dal D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- 6 di approvare l'allegato E/1, di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale, conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
- 7 di demandare alla Sezione Inclusione Sociale Attiva - Sezione Responsabile dell'Azione 5.3 del PR Puglia FESR FSE + 2021-2027 ai sensi della DGR 609/2023 - l'adozione di apposito Avviso Pubblico, nel rispetto degli indirizzi operativi di cui all'Allegato A, ed in conformità alle specifiche rappresentate in narrativa;
- 8 di demandare alla Sezione Inclusione Sociale attiva l'adozione di tutti gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione ivi compresi gli atti dirigenziali di accertamento, di impegno della spesa e liquidazione delle risorse, nonché tutti gli atti gestionali conseguenti al presente deliberato;
- 9 di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15 giugno 2023, all'interno della "Sezione 1";
- 10 di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.
- 11 di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 a cura della struttura proponente.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374

LA FUNZIONARIA ISTRUTTRICE  
E.Q. "Resp. Sub-Azioni 5.3.1 e 5.4.1"  
Dott.ssa Francesca Venuleo  
(firma digitale)



Francesca Venuleo  
23.05.2025 10:19:10  
GMT+02:00

LA RESPONSABILE E.Q. "Coordinamento flussi finanziari Welfare"

dott.ssa Riccarda D'Ambrosio

(firma digitale)



LA DIRIGENTE del Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità e Tenuta Registri:

dott.ssa Angela Di Domenico

(firma digitale)



LA DIRIGENTE della Sezione Inclusione Sociale Attiva:

dott.ssa Caterina Binetti

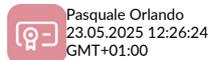
(firma digitale)



IL DIRIGENTE della Sezione Programmazione Unitaria

Dott. Pasquale Orlando

(firma digitale)



Il Direttore ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISA osservazioni alla presente proposta di DGR.

IL DIRETTORE del Dipartimento Welfare:

Avv. Valentina Romano

(firma digitale)



Il Presidente della Giunta Regionale, dott. Michele Emiliano, d'intesa con l'Assessore con delega alla Programmazione Fondi di Sviluppo e Coesione ed Europei, dott. Alessandro Delli Noci, e di concerto con l'Assessore al Bilancio, Avv. Fabiano Amati, per la parte relativa all'utilizzo della quota vincolata del risultato di amministrazione, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

### propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

Il Presidente dott. Michele Emiliano

(firma digitale)



L'Assessore con delega alla Programmazione

Fondi di Sviluppo e Coesione ed Europei

Dott. Alessandro Delli Noci

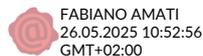
(firma digitale)



L'Assessore al Bilancio

Avv. Fabiano Amati

(firma digitale)



Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, co. 5 della L.R. n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria.

Il Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria o suo delegato

Firmato digitalmente da:  
STOLFA REGINA  
Firmato il 29/05/2025 11:39  
Seriale Certificato: 2300950  
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026  
InfoCamera Qualified Electronic Signature CA



# REGIONE PUGLIA

**DIPARTIMENTO WELFARE  
SEZIONE INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA**

## ALLEGATO A

**PR FESR – FSE+ 2021 2027 – Azione 5.3 “Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly” - Sub-Azione 5.3.1 “Misure di promozione del welfare aziendale e di conciliazione vita-lavoro” - Indirizzi operativi per l’attuazione**

Il presente Allegato si compone di 3 pagine  
LA DIRIGENTE della Sezione Inclusioni Sociali Attive:  
dott.ssa Caterina Binetti  
*(firma digitale)*



### 1. Finalità

Obiettivo strategico della programmazione regionale per il periodo 2021-2027 è promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, assicurando parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti (ESO 4.3), in coerenza con gli obiettivi dell'Agenda di Genere regionale.

A tal fine il PR FESR – FSE+ 2021-2027 si propone di realizzare **Interventi di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly** per migliorare i contesti organizzativi e i sistemi di servizi alle persone in ottica di conciliazione, favorire il benessere organizzativo e con esso la produttività delle imprese.

In linea con quanto già realizzato durante la programmazione 2014-2020, anche nella programmazione 2021-2027 si intende finanziare interventi in grado di favorire l'incastro tra bisogni di conciliazione e, più in generale, di raggiungimento di un complessivo *well-being*, delle lavoratrici e dei lavoratori, ed esigenze aziendali (incrementare la produttività, aumentare la motivazione e la compliance del personale, ridurre l'assenteismo, agevolare un reinserimento lavorativo più precoce della lavoratrice o del lavoratore in congedo, etc.). Dopo aver sostenuto - con la sub azione 8.6b del POR 2014-2020 - la promozione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi basati sulla flessibilità oraria e organizzativa, si intende adesso rafforzare gli sforzi tesi a rendere il tessuto produttivo maggiormente ricettivo nei confronti delle istanze di conciliazione vita-lavoro, supportando lo sviluppo del welfare aziendale. Si intende, in tal modo, favorire l'ingresso e la permanenza delle donne nel mercato del lavoro, rimuovendo gli ostacoli alla loro partecipazione; promuovere la qualità dell'occupazione; incentivare l'adozione di politiche di gestione del personale orientate al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici e delle loro famiglie; migliorare la capacità delle imprese di attrarre e trattenere personale qualificato.

I presenti indirizzi operativi illustrano le modalità di attivazione degli interventi a valere sull'Azione 5.3 - Sub Azione 5.3.1 "Misure di promozione del welfare aziendale e di conciliazione vita-lavoro", definendo tipologia dell'intervento, soggetti beneficiari, destinatari, tipologia di finanziamento, procedura di selezione dei beneficiari.

### 2. Tipologia di Intervento

Si intende perseguire le richiamate finalità con l'emanazione di un Avviso pubblico volto a supportare l'implementazione di Piani di welfare aziendale tramite l'erogazione di aiuti alle PMI volti a sostenere i costi per l'erogazione di beni e servizi di welfare a beneficio dei propri lavoratori e delle proprie lavoratrici.

Il piano di welfare aziendale dovrà essere redatto sulla base dell'analisi dei fabbisogni di welfare dei lavoratori e delle lavoratrici dell'impresa, connessi alla conciliazione vita-lavoro, all'organizzazione del lavoro, al benessere organizzativo dei destinatari anche con riferimento a figli minori e familiari anziani, con disabilità e/o non autosufficienti.

In sede di presentazione della domanda di contributo, l'impresa dovrà presentare una proposta progettuale contenente una descrizione dei fabbisogni di conciliazione cui intende rispondere, delle misure di welfare che si intende implementare per rispondere ai bisogni rilevati, dei risultati attesi e delle risorse necessarie.

### 3. Soggetti beneficiari

La domanda per l'accesso a contributi volti a sostenere i costi per l'implementazione di un Piano welfare aziendale, a beneficio dei propri lavoratori e delle proprie lavoratrici, dovrà essere presentata dalle PMI con sede/i operativa/e in Puglia, che alla data di presentazione della domanda operino nei settori ammissibili del Regolamento (UE) n. 2831/2023 relativo all'applicazione degli artt. 107 e 108 del TFUE agli aiuti di importanza minore "de minimis"

**4. Destinatari**

Destinatari dei Piani di Welfare saranno i lavoratori e le lavoratrici delle PMI risultanti iscritti al Libro Unico del Lavoro dell'impresa proponente.

**5. Dotazione finanziaria e tipologia di finanziamento**

La dotazione finanziaria complessiva ammonta a € 2.500.000,00 a valere sul PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027, Priorità 5. ESO 4.3.Azione 5.3 ed è destinata alla copertura finanziaria dei progetti ammessi al finanziamento.

Il contributo erogabile si configura come aiuto "de minimis" nel rispetto del Regolamento (UE) n. 2831/2023, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis", e potrà finanziare fino all'80% della spesa complessiva ritenuta congrua, pertinente ed ammissibile fatto salvo il rispetto del massimale previsto per gli aiuti de minimis a norma del richiamato Regolamento.

In conformità all'art.53, paragrafo 1, lettere a) e d) del Reg. (UE) n.1060/2021, il contributo assumerà la forma combinata di:

- rimborso dei costi ammissibili effettivamente sostenuti dal Beneficiario per l'attuazione dell'operazione finanziata;
- tasso forfettario pari al 7% dei costi diretti ammissibili a copertura dei costi indiretti dell'operazione ai sensi dell'art.54, lettera a) del Reg. (UE) 1060/2021.

Il budget totale di ogni singolo progetto, ivi compresi i costi indiretti, non potrà essere comunque inferiore ad € 3.000,00 e superiore ad € 300.000,00.

**6. Procedura di selezione dei beneficiari**

I finanziamenti previsti saranno erogati, in base ad avviso di diritto pubblico, tramite apposita procedura valutativa a sportello. Requisiti di ammissibilità e criteri di valutazione delle istanze saranno definiti nell'Avviso pubblico tenendo conto della tipologia e delle finalità dell'intervento, secondo principi di libera concorrenza, parità di trattamento, non discriminazione e trasparenza, in linea con la metodologia ed i criteri di selezione delle operazioni relative al PR FESR-FSE+ 2021-2027, approvati in sede di Comitato di Sorveglianza (art. 40 (2), lett. a) del Reg. (UE) n. 1060/2021) di cui alla D.G.R. 3 maggio 2023 n. 603 avente ad oggetto "Preso d'atto della metodologia e dei criteri di selezione delle operazioni approvati in sede di Comitato di Sorveglianza ai sensi dell'art 40 (2), lett. a) del Reg. (UE) n° 1060/2021".

**7. Rimando alla norma**

Rispetto a quanto riportato nei presenti indirizzi operativi, l'Avviso Pubblico recherà ogni ulteriore dettaglio in riferimento: alla procedura e al format di presentazione delle domande; ai criteri di valutazione delle istanze; alle modalità di erogazione delle risorse; alle cause di revoca del beneficio e ad ogni altro utile elemento informativo necessario per la corretta gestione della misura da parte dei soggetti coinvolti.

Allegato L/1

Allegato n. 8/1  
al D.Les 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .... / ..... / ..... n. protocollo .....

Rif. Proposta di delibera del PRI/DEL/2025/00015

**SPESE**

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2025	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2025
			in aumento	in diminuzione	
<b>MISSIONE</b>	<b>20 FONDI E ACCANTONAMENTI</b>				
Programma	1 FONDO DI RISERVA				
Titolo	1 Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		240.000,00	
<b>Totale Programma</b>	<b>1 FONDO DI RISERVA</b>	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		240.000,00	
<b>TOTALE MISSIONE</b>	<b>20 FONDI E ACCANTONAMENTI</b>	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		240.000,00	
<b>MISSIONE</b>	<b>12 DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA</b>				
Programma	10 POLITICA REGIONALE UNITARIA PER I DIRITTI SOCIALI E LA FAMIGLIA				
Titolo	1 Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.500.000,00 2.500.000,00		
<b>Totale Programma</b>	<b>10 POLITICA REGIONALE UNITARIA PER I DIRITTI SOCIALI E LA FAMIGLIA</b>	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.500.000,00 2.500.000,00		
<b>TOTALE MISSIONE</b>	<b>12 DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA</b>	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.500.000,00 2.500.000,00	240.000,00	
<b>TOTALE VARIAZIONI IN USCITA</b>		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.500.000,00 2.500.000,00	240.000,00	
<b>TOTALE GENERALE DELLE USCITE</b>		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.500.000,00 2.500.000,00	240.000,00	

**ENTRATE**

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2025	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2025
			in aumento	in diminuzione	
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale Utilizzo Avanzo d'amministrazione				240.000,00	
<b>TITOLO</b>	<b>II TRASFERIMENTI CORRENTI</b>				
Tipologia	105 Trasferimenti correnti dall'Unione Europea e dal Resto del	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	1.700.000,00 1.700.000,00		
Tipologia	101 Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	560.000,00 560.000,00		
<b>TOTALE TITOLO</b>	<b>II TRASFERIMENTI CORRENTI</b>	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.260.000,00 2.260.000,00		
<b>TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA</b>		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.500.000,00 2.260.000,00		
<b>TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE</b>		residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.500.000,00 2.260.000,00		

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

 Caterina Binetti  
23.05.2025  
12:23:00  
GMT+02:00



**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PRI	DEL	2025	15	28.05.2025

PR PUGLIA FESR-FSE+ 2021-2027 - AZIONE 5.3 #INTERVENTI DI PROMOZIONE DEL WELFARE AZIENDALE E DI NUOVE FORME DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO FAMILY FRIENDLY#. APPLICAZIONE DELLA QUOTA VINCOLATA DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE E VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2025 E PLURIENNALE 2025-2027, ARTT. 42 E 51 D.LGS. 118/2011 PER COMPLESSIVI € 2.500.000,00. APPROVAZIONE INDIRIZZI OPERATIVI.

Si esprime: **PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

**ANNOTAZIONE:**

Firmato digitalmente da:  
STOLFA REGINA  
Firmato il 29/05/2025 11:39  
Seriale Certificato: 2300950  
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

**Responsabile del Procedimento**

E.Q.-PAOLINO GUARINI

 **Paolino  
Guarini**

**Dirigente**

D.SSA REGINA STOLFA

