Concorsi e avvisi relativi alle procedure di reclutamento del personale

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 5 giugno 2025, n. 222

D.D. n. 1387 del 20 dicembre 2021 - Concorsi per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 306 unità di categoria C per vari profili professionali. SCORRIMENTO GRADUATORIE.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998. Visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici. Visto l'art. 18 del D. lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Visto il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi» e ss.mm.ii.

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'art. 3 e l'art. 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali in favore delle categorie protette.

Visto il D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., in particolare gli articoli 678 e 1014, disciplinanti la riserva di posti nel pubblico impiego a favore dei militari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate.

Visto il Regolamento regionale 10 marzo 2025 n. 1, "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia" approvato con DGR n. 153 del 20 febbraio 2025".

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1502 del 10 settembre 2020 recante "Deliberazione della Giunta regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020". Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti – Direttive."

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni".

Vista la determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione avente ad oggetto "Approvazione del "Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1109 del 7 luglio 2021 avente ad oggetto: "Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali".

Vista la determinazione n. 366 del 31 marzo 2023 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di adeguamento del sistema dei profili professionali alle previsioni del nuovo CCNL triennio 2019/2021.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1736 del 28 ottobre 2021 avente ad oggetto "Seguito DGR n. 1502 del 10 settembre 2020 recante DGR regionale 25 giugno 2020, n. 952 avente ad oggetto Articolo 6, c 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020. Procedure concorsuali relative a posti di varie categorie e dell'area dirigenti –

Direttive. Integrazione direttive e approvazione Convenzione”.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1849 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto “Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Piano assunzionale 2020 – Integrazione alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 2172 del 29.12.2020 – Ulteriori specifiche”.

Vista la determinazione n. 1387 del 20 dicembre 2021 del Dirigente della Sezione Personale avente ad oggetto l’indizione di n. 25 bandi di concorso pubblico per titoli ed esame per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 306 unità di categoria C, presso la Regione Puglia per vari profili professionali e l’approvazione dei singoli bandi di concorso.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 2078 del 19 dicembre 2021 avente ad oggetto: “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165. Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023. Approvazione piano assunzionale anno 2021”.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale 9 novembre 2022, n. 1558 avente ad oggetto: “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022- 2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022”.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale 30 marzo 2023 n. 414 avente ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia. Adozione” successivamente modificata e integrata con D.G.R. n. 1330 del 28 settembre 2023 avente ad oggetto: “PIAO 2023-2025 di cui alla DGR 414 del 30/03/2023. Modifica della Sottosezione denominata “Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale “della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” e successiva DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 ottobre 2023, n. 1465 avente ad oggetto “PIAO 2023-2025 di cui alla DGR 414 del 30/03/2023 e DGR 1330/2023. Integrazione della Sottosezione denominata “Programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale “della Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano””.

Visti i vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1- septies del D.L. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell’art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell’inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell’assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);
- Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all’articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

Vista la D.G.R. n. 172 del 20 febbraio 2025, avente ad oggetto “Conferimento incarico di direzione della Sezione Personale afferente al Dipartimento Personale e Organizzazione”, con la quale è stato attribuito l’incarico di dirigente della Sezione Personale alla dott.ssa Elisabetta Rubino;

Vista la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell’incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista l’istruttoria del funzionario del Servizio Reclutamento, confermata dal funzionario EQ Reclutamento e dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con deliberazione di Giunta regionale n. 1558 del 9 novembre 2022, avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2,

decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022- 2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022”, si è stabilito di procedere agli scorrimenti per un numero di 89 unità di personale attingendo dalle graduatorie vigenti di personale appartenente all’area degli istruttori (EX CATEGORIA C) dei concorsi pubblici indetti con determinazione n. 1387 del 20 dicembre 2021.

Con deliberazione di Giunta regionale n. 414 del 30 marzo 2023, successivamente modificata con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1330 del 28 settembre 2023, nell’ambito della Sottosezione di programmazione recante il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023- 2025 contenuta nel Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia, si è stabilito di procedere agli ulteriori scorrimenti per un numero di 50 unità di personale attingendo dalle graduatorie vigenti di personale appartenente all’area degli istruttori dei concorsi pubblici indetti con determinazione n. 1387 del 20 dicembre 2021.

Con determinazione n. 813 del 16 settembre 2024 il dirigente della Sezione Personale ha stabilito di procedere, in ragione delle esigenze manifestate dal Direttore del Dipartimento Bilancio, Affari generali e Infrastrutture confermate dal direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, fatti salvi gli esiti delle verifiche ancora in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, in forza delle previsioni assunzionali contenute nella deliberazione di Giunta regionale n. 1558 del 9 novembre 2022, all’utilizzo per scorrimento della graduatoria del profilo di Assistente- Istruttore legislativo approvata con determinazione n. 247 del 13 marzo 2023 nel numero di 1 unità e della graduatoria del profilo di Assistente - Istruttore risorse economico- finanziarie approvata con determinazione del dirigente della sezione Personale n. 37 del 22 gennaio 2024 nel numero di 7 unità, a partire dalla prima posizione utile.

Con successiva determinazione n. 830 del 25 settembre 2024, il dirigente della Sezione Personale ha stabilito, ad integrazione delle assunzioni per scorrimento già autorizzate con la precedente D.D. n. n. 813 del 16 settembre 2024, di procedere all’utilizzo per scorrimento della graduatoria del profilo di Assistente- Istruttore risorse economico-finanziarie approvata con determinazione del dirigente della sezione Personale n. 37 del 22 gennaio 2024, nel numero di 1 ulteriore unità, a partire dalla prima posizione utile.

Lo scorrimento di n. 8 unità da attingere dalla graduatoria del profilo risorse economico finanziarie approvata con determinazione del dirigente della sezione Personale n. 37 del 22 gennaio 2024 e ss.mm.ii., per effetto delle intervenute rinunce e decadenze, è stato operato a partire dalla posizione n. 64 della graduatoria.

In riferimento al predetto scorrimento inerente il profilo economico finanziario, alla data di adozione del presente atto, a causa delle intervenute ulteriori rinunce e decadenze, resta da assumere ancora n. 1 unità, a partire dalla posizione n. 87 della medesima graduatoria.

In merito allo scorrimento di n. 1 unità da attingere della graduatoria del profilo di istruttore legislativo approvata con determinazione n. 247 del 13 marzo 2023, per effetto delle intervenute rinunce e decadenze il predetto scorrimento è stato operato a partire dalla posizione n. 7 della graduatoria e, a causa delle intervenute ulteriori rinunce e decadenze, in data 27 maggio 2025 è stata assunta l’unità collocata alla posizione n. 11 della medesima graduatoria.

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in data 21 maggio 2025, con mail inviata alla dirigente della Sezione Personale e al dirigente del Servizio Reclutamento, sulla base delle indicazioni e delle richieste di personale provenienti dai vari Dipartimenti/Strutture equiparate, ha trasmesso un prospetto riepilogativo, distinto per profili, relativo alle assunzioni da effettuarsi per scorrimento a valere sui piani assunzionali 2022 e 2023, per un numero complessivo di 128 unità così distribuite:

- n. 20 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore risorse economico-finanziarie;
- n. 2 unità attingendo dalla graduatoria del profilo “Assistente - Istruttore tecnico di policy/Tutela, garanzia e vigilanza nel sistema delle comunicazioni”;
- n. 3 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione e sviluppo risorse umane”;
- n. 25 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione affari legali”;
- n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito

- Gestione risorse strumentali”;
- n. 6 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Lavori pubblici”;
 - n. 5 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Auditing e controllo”;
 - n. 2 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore legislativo”;
 - n. 13 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore sistemi informativi e tecnologie”;
 - n. 8 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Ambiente”;
 - n. 9 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo”;
 - n. 9 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Cultura e valorizzazione del territorio e del paesaggio”;
 - n. 2 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Politiche internazionali”;
 - n. 4 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Sviluppo del sistema produttivo”;
 - n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Gestione e valorizzazione del demanio”;
 - n. 14 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Agricoltura”;
 - n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Istruzione”;
 - n. 3 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Formazione e lavoro”.

Per ciascuna graduatoria interessata dal predetto scorrimento, il Servizio Reclutamento ha proceduto all'accertamento d'ufficio della documentazione trasmessa dai candidati non assunti, collocati nella prima posizione utile per l'assunzione, attestante il possesso dei requisiti di ammissione, dei titoli valutati, nonché dei titoli di preferenza e/o precedenza oltre che degli eventuali titoli di riserva eventualmente dichiarati in domanda.

In riferimento all'assunzione di n. 6 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/Ambito Lavori pubblici, dato atto che con l'eventuale assunzione di n. 1 unità, la graduatoria si esaurirà, ci si riserva di attingere da profili analoghi, previa indicazione del direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, assunta di concerto con le strutture regionali interessate.

Limitatamente alla sola graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo”, residua la presenza di n. 1 candidato **collocato alla posizione n. 58 della medesima graduatoria** avente diritto alla riserva a favore dei volontari delle FF.AA., che, in esito all'autorizzando scorrimento, per effetto del cumulo di frazioni, maturerebbe il diritto ad essere assunto ai sensi dell'art. 1014 co. 4 e dell'art. 678 del d.lgs. 66/2010, previo accertamento della documentazione propedeutica all'assunzione.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 avviata con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato atto che non risultano scoperture sulle quote d'obbligo di cui agli articoli 3 e 18 della legge 12 marzo 1999 n. 68, come da prospetto informativo- anno 2025, riferito alla situazione occupazionale aggiornata al 31 dicembre 2024.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Con deliberazione del Consiglio Regionale n. 247 del 28 novembre 2024, è stato approvato il Bilancio Consolidato della Regione Puglia relativo all'anno 2023 i cui dati sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 29 novembre 2024, come da ricevuta in atti.
- Con legge regionale n. 37 del 29 novembre 2024, è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2023, parificato dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo in data 2 ottobre 2024.
- Con legge regionale 31 dicembre 2024, n. 42 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025–2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)” e con successiva legge regionale 31 dicembre 2024, n. 43 è stato approvato il “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027”. I dati relativi al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e al bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche in data 23 gennaio 2025, come da ricevuta in atti.
- Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 60 del 3 febbraio 2025, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
- Con Disegno di Legge n. 90 avente ad oggetto “Rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio 2024” è stato approvato dalla Giunta Regionale, nella seduta del 17 aprile 2025, lo schema di disegno di legge recante il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2024.
- Sussiste la previsione dei posti in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- Con deliberazione di Giunta Regionale 29 gennaio 2025, n. 50, avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l'anno 2025. Adozione”, è stata modificata la sottosezione denominata “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, contenente, tra l'altro, anche il prospetto delle capacità assunzionali per l'anno 2025 e il Piano dei Fabbisogni 2025 – 2027, nonché i relativi programmi assunzionali.
- Dall'attestazione del 13 gennaio 2025 a firma della Responsabile E.Q. *ad interim* della Sezione Bilancio e Ragioneria “Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione”, in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008 n. 185.

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze manifestate dai vari Dipartimenti o Strutture equiparate, riepilogate nell'ambito del prospetto trasmesso dal direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione con mail del 21 maggio 2025, fatti salvi gli esiti delle verifiche ancora in corso o di eventuali ricorsi giurisdizionali, occorre procedere, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 1558 del 9 novembre 2022, avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022- 2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022”, e della deliberazione di Giunta regionale n. 414 del 30 marzo 2023, successivamente modificata con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1330 del 28 settembre 2023, all'utilizzo per scorrimento delle graduatorie dei Concorsi per titoli ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato indetti con D.D. n. 1250 del 19 novembre 2021, mediante l'assunzione a tempo indeterminato di n. 68 unità da attingere dalle graduatorie indicate nel richiamato prospetto.

Occorre fin d'ora stabilire che, stante l'impossibilità di individuare preventivamente i candidati utilmente collocati in graduatoria che accetteranno la proposta di assunzione, si potrà procedere all'utilizzo della graduatoria a copertura dei posti non coperti a partire dalla prima posizione utile e che con successivo provvedimento si darà atto del nominativo e della posizione ricoperta dai candidati che sottoscriveranno il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

Occorre altresì stabilire che, in caso di esaurimento della graduatoria, la scelta ricadrà su graduatoria analoga,

previa indicazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, assunta di concerto con le strutture regionali interessate.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/2003
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento (UE) n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, e dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, per quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previsti dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento (UE); qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Valutazione di impatto di genere

Ai sensi della D.G.R. del 26/09/2024 n. 1295, la presente determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L'impatto di genere stimato risulta:

diretto

indiretto

neutro

non rilevato

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE
MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura finanziaria nello stanziamento del Bilancio di Previsione 2025-2027 e si procederà all'assunzione del relativo impegno di spesa con separato atto.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

e, per l'effetto:

1. di dare atto che in riferimento allo scorrimento di n. 8 unità da attingere dalla graduatoria del profilo risorse economico finanziarie approvato con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 37 del 22 gennaio 2024 e ss.mm.ii, a causa delle intervenute ulteriori rinunce e decadenze, resta da assumere n. 1 unità, a partire dalla posizione n. 87 della medesima graduatoria;
2. di procedere, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 1558 del 9 novembre 2022, avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Rideterminazione della dotazione organica e Piano dei fabbisogni triennale 2022- 2024. Approvazione piano assunzionale anno 2022", e della deliberazione di Giunta regionale n. 414 del 30 marzo 2023, successivamente modificata con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1330 del 28 settembre 2023, all'utilizzo per scorrimento delle graduatorie dei Concorsi per titoli ed esame indetti con D.D. n. 1250 del 19 novembre 2021, mediante l'assunzione a tempo indeterminato di n. 68 unità così distribuite:
 - n. 20 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di "Assistente - Istruttore risorse economico-finanziarie;

- n. 2 unità attingendo dalla graduatoria del profilo “Assistente - Istruttore tecnico di policy/Tutela, garanzia e vigilanza nel sistema delle comunicazioni”;
 - n. 3 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione e sviluppo risorse umane”;
 - n. 25 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore amministrativo/ Ambito Gestione affari legali”;
 - n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Gestione risorse strumentali”;
 - n. 6 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/ Ambito Lavori pubblici”, graduatoria che si esaurisce con l’eventuale assunzione del candidato collocato alla posizione n. 48 ;
 - n. 5 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Auditing e controllo”;
 - n. 2 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore legislativo”;
 - n. 13 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore sistemi informativi e tecnologie”;
 - n. 8 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/ Ambito Ambiente”;
 - n. 9 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo”;
 - n. 9 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Cultura e valorizzazione del territorio e del paesaggio”;
 - n. 2 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/ Ambito Politiche internazionali”;
 - n. 4 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/ Ambito Sviluppo del sistema produttivo”;
 - n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/ Ambito Gestione e valorizzazione del demanio”;
 - n. 14 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/ Ambito Agricoltura”;
 - n. 1 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/ Ambito Istruzione”;
 - n. 3 unità attingendo dalla graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore tecnico di policy/ Ambito Formazione e lavoro”.
3. di stabilire che le suddette assunzioni si perfezioneranno mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato dell’Area degli istruttori (ex cat. C);
 4. di dare atto che, in esito all’autorizzando scorrimento, limitatamente alla sola graduatoria del profilo di “Assistente - Istruttore amministrativo/Ambito Sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo”, per effetto del cumulo di frazioni, residua la presenza di n. 1 candidato avente diritto all’assunzione per riserva a favore dei volontari delle FF.AA.;
 5. di stabilire che si potrà procedere all’utilizzo della graduatoria a copertura dei posti non coperti a partire dalla prima posizione utile e che con successivo atto si darà evidenza del nominativo e della posizione ricoperta dai candidati che sottoscriveranno il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;
 6. di dare atto che, laddove all’esito di ulteriori controlli in corso, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte, fermo restando quanto previsto dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall’assunzione conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
 7. di stabilire che, in caso di esaurimento della graduatoria inerente un particolare ambito, la scelta ricadrà su graduatoria relativa ad un ambito analogo, previa indicazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione assunta di concerto con le strutture regionali interessate;

8. sarà pubblicato all'Albo pretorio online ai fini della pubblicità legale.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Concorsi/ Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali";
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA e Sistema Puglia;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia alla E.Q. Spesa del personale e alla Sezione Trattamento Economico;
- il presente atto è composto da n.11 pagine.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Firmato digitalmente da:

E.Q. Reclutamento
Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
Pietro Lucca

Il Dirigente della Sezione Personale
Elisabetta Rubino