

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 maggio 2025, n. 703

Aggiornamento dell'Allegato A1 alla D.G.R. n. 526 del 22 aprile 2024 ad oggetto "Approvazione del Programma triennale di rotazione ordinaria del personale della Regione Puglia 2023-2025".

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno della Giunta Regionale;

VISTO il documento istruttorio della Segreteria Generale della Presidenza e del Dipartimento Personale e Organizzazione concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta del Presidente della Giunta regionale e dell'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso amministrativo;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di adottare l'aggiornamento dell'Allegato A1 alla D.G.R. n. 526 del 22 aprile 2024 ad oggetto "Approvazione del Programma triennale di rotazione ordinaria del personale della Regione Puglia 2023-2025", Allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, recante le tabelle con l'indicazione dei singoli incarichi dirigenziali delle Strutture di Giunta e Consiglio da sottoporre a rotazione (Tab. 1 - Ricognizione incarichi dirigenziali di Sezioni ad elevato rischio; Tab. 2 - Ricognizione incarichi dirigenziali di Servizi afferenti a Sezioni ad elevato rischio; Tab. 3 - Ricognizione incarichi dirigenziali di Sezioni a medio/basso rischio; Tab. 4 - Ricognizione incarichi dirigenziali di Servizi a medio/basso rischio) sulla base della progressiva decorrenza del termine massimo;
2. di demandare alla Segreteria Generale della Presidenza il compito di trasmettere copia del presente provvedimento ai Direttori di Dipartimento e strutture equiparate, ai Dirigenti di Sezione, ai Dirigenti di Servizio e all'OIV, oltre che al Segretario Generale del Consiglio regionale;
3. di demandare alla Segreteria Generale della Presidenza il compito di pubblicare il presente provvedimento sul sito web istituzionale dell'Amministrazione regionale, all'interno della Sezione "Amministrazione Trasparente/Altri contenuti/Prevenzione della Corruzione", ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

4. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP nella versione con *omissis* a tutela dei dati personali ivi contenuti.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

RAFFAELE PIEMONTESE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Aggiornamento dell'Allegato A1 alla D.G.R. n. 526 del 22 aprile 2024 ad oggetto "Approvazione del Programma triennale di rotazione ordinaria del personale della Regione Puglia 2023-2025".

Visti:

- La D.G.R. n. 1359 del 24/7/2018 ad oggetto "*Linee guida per la rotazione del personale della Regione Puglia*";
- La Deliberazione della Giunta Regionale 30 marzo 2023, n. 414, di adozione del "Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia";
- La D.G.R. n. 526 del 22/4/2024 recante "Approvazione del 'Programma triennale di rotazione ordinaria del personale della Regione Puglia 2023-2025'";
- La Deliberazione della Giunta Regionale 29 gennaio 2025, n. 50, di adozione dell'Aggiornamento per l'anno 2025 al Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia;
- La Deliberazione della Giunta Regionale 15 settembre 2021, n. 1466, recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- La Deliberazione della Giunta Regionale 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase Strutturale".

Premesso che:

- L'art. 1, co. 5, lett. b) della l. 190/2012 ha introdotto la misura della rotazione c.d. "ordinaria" del personale all'interno delle Pubbliche Amministrazioni quale misura di prevenzione dei fenomeni corruttivi nelle aree considerate a più elevato rischio di corruzione;
- Anche nell'ambito dei Piani Nazionali Anticorruzione (PNA) di ANAC, la rotazione del personale è considerata quale misura organizzativa preventiva finalizzata a limitare il consolidarsi di relazioni che possano alimentare dinamiche improprie nella gestione amministrativa, conseguenti alla permanenza nel tempo dei dipendenti nella medesima funzione; in particolare, come precisato dall'ANAC nell'All. 2 al PNA 2019 – poi confermato dal recente PNA 2022 – è fondamentale che la rotazione sia programmata

“dopo che sono state individuate le aree a rischio corruzione e al loro interno gli uffici maggiormente esposti a fenomeni corruttivi”;

- Il “Documento di programmazione delle strategie per la prevenzione della corruzione e la trasparenza della Regione Puglia” – All. A3 al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025 (documento programmatico triennale ad aggiornamento annuale), provvede annualmente ad individuare il livello di rischio corruttivo dei processi organizzativi e delle Strutture di primo e secondo livello (Dipartimenti e Sezioni) nell’ambito del *risk assessment* regionale;

Rilevato che:

- Con D.G.R. n. 526 del 22/4/2024 la Giunta regionale ha approvato il “*Programma triennale di rotazione ordinaria del personale della Regione Puglia 2023-2025*” recante gli indirizzi applicativi sulla rotazione ordinaria degli incarichi dirigenziali ed ha altresì indicato – nell’Allegato A1 – i singoli dirigenti regionali delle Strutture di Giunta e Consiglio da sottoporre a rotazione nell’arco del triennio, sulla base della progressiva decorrenza del termine massimo dei relativi incarichi, considerando prioritariamente gli uffici e le correlate attività (processi e categorie di processo) ad elevato rischio corruttivo come individuati nell’ambito del *risk assessment* regionale contenuto nel PIAO vigente *ratione temporis*.
- Con D.G.R. n. 50 del 29/01/2025, recante aggiornamento per l’anno 2025 del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia, è stato aggiornato il “Documento di programmazione delle strategie per la prevenzione della corruzione e la trasparenza della Regione Puglia” (Allegato A3) e, segnatamente, il *risk assessment* regionale in esso contenuto.
- Il programma di rotazione del personale, peraltro, può essere annualmente aggiornato dalla Giunta regionale anche ai sensi D.G.R. n. 1359 del 24/7/2018 ad oggetto “*Linee guida per la rotazione del personale della Regione Puglia*”, laddove se ne ravvisi la necessità in virtù di fatti sopravvenuti o di una nuova valutazione da parte dell’Amministrazione.
- Al fine di procedere ad un aggiornamento del menzionato Allegato A1 alla D.G.R. n. 526/2024 adeguandolo al nuovo *risk assessment* regionale di cui alla D.G.R. n. 50 del 29 gennaio 2025 il RPCT regionale, con nota prot. n. 106259 del 27 febbraio 2025, ha

invitato il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, il Dirigente della Sezione Personale della Giunta Regionale e il Segretario Generale del Consiglio regionale ad effettuare una ricognizione di dettaglio relativa agli incarichi attualmente conferiti a tutti i Dirigenti di Sezione, dando atto dell'eventuale decorso del limite massimo (9 anni) ovvero del limite minimo legale (5 anni) in caso di Sezioni ad elevato rischio corruttivo, nonché degli incarichi attualmente conferiti a tutti i Dirigenti di Servizio, dando atto dell'eventuale decorso del limite massimo (9 anni) ovvero del limite minimo legale (5 anni) in caso di Servizi ad elevato rischio corruttivo, ove afferenti a Sezioni ad alto rischio.

- Con comunicazione del 24/4/2025 acquisita al prot. n. 217980/2025 del 28/4/2025, il Dirigente della Sezione "Organizzazione e Formazione del Personale ha trasmesso n. 4 prospetti contenenti la ricognizione di dettaglio richiesta, relativa agli incarichi dirigenziali di Sezione e di Servizio delle Strutture ad alto rischio e a medio/basso rischio della Giunta e del Consiglio regionale, come da *risk assesment* regionale.

Tanto premesso e considerato, si propone di sottoporre alla Giunta regionale di procedere all'aggiornamento dell'Allegato A1 alla D.G.R. n. 526 del 22 aprile 2024 ad oggetto "Approvazione del Programma triennale di rotazione ordinaria del personale della Regione Puglia 2023-2025", Allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, recante le tabelle con l'indicazione dei singoli incarichi dirigenziali delle Strutture di Giunta e Consiglio da sottoporre a rotazione (Tab. 1 - Ricognizione incarichi dirigenziali di Sezioni ad elevato rischio; Tab. 2 - Ricognizione incarichi dirigenziali di Servizi afferenti a Sezioni ad elevato rischio; Tab. 3 - Ricognizione incarichi dirigenziali di Sezioni a medio/basso rischio; Tab. 4 - Ricognizione incarichi dirigenziali di Servizi a medio/basso rischio) sulla base della progressiva decorrenza del termine massimo.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi

non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Tutto ciò premesso, al fine dell'adozione del conseguente atto finale, ai sensi dell'art. 4, co.4, lett. d.) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. di adottare l'aggiornamento dell'Allegato A1 alla D.G.R. n. 526 del 22 aprile 2024 ad oggetto "Approvazione del Programma triennale di rotazione ordinaria del personale della Regione Puglia 2023-2025", Allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, recante le tabelle con l'indicazione dei singoli incarichi dirigenziali delle Strutture di Giunta e Consiglio da sottoporre a rotazione (Tab. 1 - Ricognizione incarichi dirigenziali di Sezioni ad elevato rischio; Tab. 2 - Ricognizione incarichi dirigenziali di Servizi afferenti a Sezioni ad elevato rischio; Tab. 3 - Ricognizione incarichi dirigenziali di Sezioni a medio/basso rischio; Tab. 4 - Ricognizione incarichi dirigenziali di Servizi a medio/basso rischio) sulla base della progressiva decorrenza del termine massimo;
2. di demandare alla Segreteria Generale della Presidenza il compito di trasmettere copia del presente provvedimento ai Direttori di Dipartimento e strutture equiparate, ai Dirigenti di Sezione, ai Dirigenti di Servizio e all'OIV, oltre che al Segretario Generale del Consiglio regionale;
3. di demandare alla Segreteria Generale della Presidenza il compito di pubblicare il presente provvedimento sul sito web istituzionale dell'Amministrazione regionale, all'interno della Sezione "Amministrazione Trasparente/Altri contenuti/Prevenzione della Corruzione", ai sensi del D.Lgs. 33/2013;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP nella versione con *omissis* a tutela dei dati personali ivi contenuti.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

IL RESPONSABILE E.Q.

"Prevenzione della corruzione e misure antifrode":
Carmela Errico

 CARMELA
ERRICO
28.04.2025
13:40:20
GMT+02:00

IL DIRIGENTE della Sezione

"Affari Istituzionali e Giuridici" ed RPCT:
Rossella Caccavo

 Rossella Caccavo
28.04.2025
15:25:24
GMT+02:00

IL DIRIGENTE della Sezione
"Organizzazione e Formazione del Personale":
Benedetto Giovanni Pacifico



IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO "Personale e Organizzazione":
Ciro Giuseppe Imperio



Ciro Giuseppe
Imperio
20.05.2025
11:30:59
GMT+02:00

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA PRESIDENZA:
Roberto Venneri

ROBERTO
VENNERI



L'Assessore al Personale e Organizzazione e Contenzioso amministrativo, Giovanni Francesco Stea, e il Presidente della Giunta Regionale, Michele Emiliano, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

Propongono

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

L'ASSESSORE AL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE E CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO:
Giovanni Francesco Stea



Giovanni Francesco Stea
20.05.2025 12:59:26
GMT+02:00

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE: Michele Emiliano



Michele
Emiliano
21.05.2025
13:35:36
GMT+02:00

Tab 1. RICOGNIZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI DI SEZIONI AD ELEVATO RISCHIO (numero di processi ad elevato rischio >=1)										data aggiornamento: 28.02.2025	
DIPARTIMENTO	SEZIONE	COGNOME	NOME	TIPOLOGIA DI CONFERIMENTO	DECORRENZA PRIMO INCARICO	DECORRENZA INCARICO IN CORSO	DURATA COMPLESSIVA INCARICO AL 28/2/25	LIMITE DURATA INCARICO (5 ANNI)			
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE	SEZIONE PROVVEDITORATO - ECONOMATO			TITOLARITA'	01/11/2021	01/12/2024	3 ANNI E 4 MESI	31/10/2026			
DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	SEZIONE URBANISTICA			INTERIM	08/04/2024	08/04/2024	10 MESI	07/04/2029			
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE ED AMBIENTALE	SEZIONE ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI COMUNITARI PER L'AGRICOLTURA			TITOLARITA'	01/10/2021	01/12/2024	3 ANNI E 5 MESI	30/09/2026			
DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	SEZIONE FORMAZIONE			TITOLARITA'	01/10/2021	01/12/2024	3 ANNI E 5 MESI	30/09/2026			
DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO	SEZIONE POLITICHE GIOVANILI			TITOLARITA'	06/05/2021	01/12/2024	3 ANNI E 9 MESI	05/05/2026			
DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO	SEZIONE TRANSIZIONE ENERGETICA			TITOLARITA'	02/01/2024	02/01/2024	1 ANNO E 1 MESE	01/01/2029			
DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE	SEZIONE RISORSE STRUMENTALI E TECNOLOGICHE SANITARIE			TITOLARITA'	03/07/2023	03/07/2023	1 ANNO E 7 MESI	02/07/2028			
DIPARTIMENTO PROTEZIONE CIVILE	SEZIONE PROTEZIONE CIVILE			INTERIM	31/07/2023	31/07/2023	1 ANNO E 7 MESI	30/07/2028			
SEGR GENERALE DELLA PRESIDENZA	SEZIONE SICUREZZA DEL CITTADINO, POLITICHE PER LE MIGRAZIONI E ANTIM			TITOLARITA'	07/01/2025	07/01/2025	1 MESE	06/01/2030			
SEGR GENERALE DEL CONSIGLIO	SEZIONE ICT, PROGRAMMAZIONE ACQUISTI E CONTRATTI			TITOLARITA'	01/03/2022	01/03/2022	3 ANNI	28/02/2027			
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE ED AMBIENTALE	SEZIONE OSSERVATORIO FITOSANITARIO			TITOLARITA'	04/05/2021	04/05/2024	3 ANNI E 9 MESI	03/05/2026			
DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	SEZIONE AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI			TITOLARITA'	04/12/2023	04/12/2023	1 ANNO E 2 MESI	03/12/2028			
DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	SEZIONE REGIONALE DI VIGILANZA			TITOLARITA'	01/11/2021	01/12/2024	3 ANNI E 4 MESI	31/10/2026			
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE	SEZIONE DEMANIO E PATRIMONIO			TITOLARITA'	01/11/2018	01/12/2024	6 ANNI E 4 MESI	31/10/2023			
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE	SEZIONE OPERE PUBBLICHE E INFRASTRUTTURE			TITOLARITA'	01/11/2021	01/12/2024	3 ANNI E 4 MESI	31/10/2026			
DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO			TITOLARITA'	01/11/2021	01/12/2024	3 ANNI E 4 MESI	31/10/2026			
DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO	STRUTTURA SPECIALE COOPERAZIONE EUROMEDITERRANEA			TITOLARITA'	28/12/2023	28/12/2023	1 ANNO E 2 MESI	27/12/2028			
SEGR GENERALE DEL CONSIGLIO	SEZIONE BIBLIOTECA E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE			TITOLARITA'	28/08/2018	08/05/2023	6 ANNI E 6 MESI	27/08/2023			

data aggiornamento: 28.02.2025

DIPARTIMENTO	SEZIONE	SERVIZIO	COGNOME	NOME	TIPOLOGIA DI CONFERIMENTO	DECORENZA PRIMO INCARICO	DECORENZA INCARICO IN CORSO	DURATA COMPLESSIVA AL 28/2/25	LIMITE DURATA INCARICO (5 ANNI)
DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	SEZIONE URBANISTICA	SERVIZIO OSSERVATORIO ABUSIVISMO E USI CIVICI			TITOLARITA'	01/04/2017	01/03/2022	7 ANNI E 11 MESI	31/03/2022
DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE	SEZIONE RISORSE STRUMENTALI E TECNOLOGICHE SANITARIE	SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI E TECNOLOGIE			INTERIM	01/11/2020	03/07/2023	4 ANNI E 4 MESI	31/10/2025
DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	SEZIONE URBANISTICA	SERVIZIO STRUMENTAZIONE URBANISTICA			INTERIM	14/05/2024	14/05/2024	9 MESI	13/05/2029
DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO	SEZIONE TRANSIZIONE ENERGETICA	SERVIZIO ENERGIA E FONTI ALTERNATIVE E RINNOVABILI			INTERIM	01/02/2022	02/01/2024	3 ANNI e 1 MESE	31/01/2027
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI ED INFRASTRUTTURE	SEZIONE PROVVEDITORATO - ECONOMATO	SERVIZIO ECONOMATO E CASSA			INTERIM	23/12/2021	01/03/2022	3 ANNI E 2 MESI	22/12/2026
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI ED INFRASTRUTTURE	SEZIONE PROVVEDITORATO - ECONOMATO	SERVIZIO FACILITY MANAGEMENT ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO			INTERIM	23/12/2021	01/03/2025	3 ANNI E 2 MESI	22/12/2026
DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	SEZIONE FORMAZIONE	SERVIZIO PROGRAMMAZIONE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE			INTERIM	01/03/2022	01/03/2022	3 ANNI	28/02/2027
DIPARTIMENTO PROTEZIONE CIVILE	SEZIONE PROTEZIONE E CIVILE	SERVIZIO PREVISIONE E PREVENZIONE DEI RISCHI E GESTIONE POST EMERGENZA			INTERIM	25/07/2023	25/07/2023	1.ANNO E 7 MESI	24/07/2028
DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	SEZIONE AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	SERVIZIO VIA/VINCA			INTERIM	27/02/2024	27/02/2024	1 ANNO	26/02/2029
DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	SEZIONE AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	SERVIZIO AIA/RII			INTERIM	14/05/2024	14/05/2024	9 MESI	13/05/2029
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE	SEZIONE DEMANIO E PATRIMONIO	SERVIZIO ATTIVITA' TECNICHE ED ESTIMATIVE			TITOLARITA'	01/02/2021	01/03/2022	4 ANNI E 1 MESE	31/01/2026
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE	SEZIONE DEMANIO E PATRIMONIO	SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PATRIMONIO			TITOLARITA'	01/04/2017	01/03/2022	7 ANNI E 11 MESI	31/03/2022
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE	SEZIONE DEMANIO E PATRIMONIO	SERVIZIO AMMINISTRAZIONE BENI DEL DEMANIO ARMENTIZIO, ONC E RIFORMA FONDARIA			INTERIM	01/03/2022	01/03/2022	3 ANNI	28/02/2027
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE	SEZIONE DEMANIO E PATRIMONIO	SERVIZIO DEMANIO COSTIERO E PORTUALE			INTERIM	01/04/2017	01/03/2022	7 ANNI E 11 MESI	31/03/2022
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE	SEZIONE DEMANIO E PATRIMONIO	LOGISTICA, AFFARI GENERALI E CONTROLLI AMMINISTRATIVO-CONTABILI			TITOLARITA'	01/11/2022	01/11/2022	2 ANNI E 4 MESI	31/10/2027
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE	SEZIONE OPERE PUBBLICHE E INFRASTRUTTURE	SERVIZIO GESTIONE OPERE PUBBLICHE			TITOLARITA'	01/04/2023	05/12/2023	1 ANNO E 11 MESI	31/03/2028
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI E INFRASTRUTTURE	SEZIONE OPERE PUBBLICHE E INFRASTRUTTURE	SERVIZIO AUTORITA' IDRAULICA			INTERIM	01/06/2022	01/09/2022	2 ANNI E 9 MESI	31/05/2027
DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO	SERVIZIO POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO			TITOLARITA'	01/01/2025	01/01/2025	2 MESI	31/12/2029
DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO	RETE REGIONALE SERVIZI LAVORO			INTERIM	01/01/2023	01/01/2023	2 ANNI E 2 MESI	31/12/2027

data aggiornamento: 28.02.2025

DIPARTIMENTO	SEZIONE	COGNOME	NOME	TIPOLOGIA DI CONFERIMENTO	DECORRENZA PRIMO INCARICO	DECORRENZA INCARICO IN CORSO	DURATA COMPLESSIVA INCARICO AL 28/2/25	LIMITE DURATA INCARICO (9 ANNI)
SEGRETERIA GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE	SEZIONE ASSEMBLEA E COMMISSIONI CONSILIARI PERMANENTI			TITOLARITA'	10/11/2015	09/11/2024	9 ANNI E 3 MESI	09/11/2024
SEGRETERIA GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE	SEZIONE RISORSE UMANE			TITOLARITA'	09/05/2016	15/09/2023	8 ANNI E 9 MESI	08/05/2025
SEGRETERIA GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE	SEZIONE STUDIO E DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO DELL'ATTIVITA' LEGISLATIVA			TITOLARITA'	19/01/2017	20/01/2025	8 ANNI E 1 MESE	18/01/2026
STRUTTURA SPECIALE - 'AUTORITA' GESTIONE DEL POR	SEZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA			TITOLARITA'	01/08/2016	01/12/2024	8 ANNI E 7 MESI	31/07/2025
DIPARTIMENTO TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	SEZIONE TURISMO E INTERNAZIONALIZZAZIONE			TITOLARITA'	01/08/2016	01/12/2024	8 ANNI E 7 MESI	31/07/2025
DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE	SEZIONE BILANCIO DELLA SANITA' E DELLO SPORT			TITOLARITA'	01/08/2016	01/12/2024	8 ANNI E 7 MESI	31/07/2025
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE ED AMBIENTALE	SEZIONE COMPETITIVITA' DELLE FILIERE AGROALIMENTARI			TITOLARITA'	01/08/2016	01/12/2024	8 ANNI E 7 MESI	31/07/2025
DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE	SEZIONE ISTRUZIONE E UNIVERSITA'			TITOLARITA'	13/07/2017	01/12/2024	7 ANNI E 7 MESI	12/07/2026
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI ED INFRASTRUTTURE	SEZIONE RISORSE IDRICHE			TITOLARITA'	01/11/2017	01/12/2024	7 ANNI E 4 MESI	31/10/2026

data aggiornamento: 26.02.2025

Tab 4. RICOGNIZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI DI SERVIZI A MEDIO/BASSO RISCHIO

DIPARTIMENTO	SEZIONE	SERVIZIO	COGNOME	NOME	TIPOLOGIA DI CONFERIMENTO	DECORRENZA PRIMO INCARICO	DECORRENZA INCARICO IN CORSO	DURATA COMPLESSIVA AL 28/2/25	LIMITE DURATA INCARICO (9 ANNI)
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI ED INFRASTRUTTURE	SEZIONE FINANZE	SERVIZIO VERIFICHE DI REGOLARITA' CONTABILE SULLA GESTIONE DEL BILANCIO VINCIATO			INTERIM	01/04/2017	01/03/2022	7 ANNI E 11 MESI	31/03/2026
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI ED INFRASTRUTTURE	SEZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	SERVIZIO CERTIFICAZIONE CREDITI E SERVIZI GENERALI DI SUPPORTO ALLA SEZIONE			TITOLARITA'	01/04/2017	01/03/2022	7 ANNI E 11 MESI	31/03/2026
DIPARTIMENTO BILANCIO, AFFARI GENERALI ED INFRASTRUTTURE	SEZIONE DEMANIO E PATRIMONIO	SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PATRIMONIO			TITOLARITA'	01/04/2017	01/03/2022	7 ANNI E 11 MESI	31/03/2026
DIPARTIMENTO AMBIENTE, PAESAGGIO E QUALITA' URBANA	SEZIONE CICLO RIFIUTI E BONIFICHE	SERVIZIO BONIFICHE E PIANIFICAZIONE			TITOLARITA'	01/04/2017	01/03/2022	7 ANNI E 11 MESI	31/03/2026
STRUTTURA SPECIALE - 'AUTORITA' GESTIONE DEL POR	SEZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	SERVIZIO ATTUAZIONE PROGRAMMI			INTERIM	01/04/2017	01/03/2022	7 ANNI E 11 MESI	31/03/2026
STRUTTURA SPECIALE - 'AUTORITA' GESTIONE DEL POR	SEZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	SERVIZIO RESPONSABILE FONDO SOCIALE EUROPEO			INTERIM	01/04/2017	01/03/2022	7 ANNI E 11 MESI	31/03/2026
SEGRETARIA GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE	SEZIONE ASSEMBLEA E COMMISSIONI CONSILIARI PERMANENTI	SERVIZIO I, II E VI COMMISSIONE			TITOLARITA'	01/04/2017	10/01/2025	7 ANNI E 11 MESI	31/03/2026
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE ED AMBIENTALE	STRUTTURA DI PROGETTO " ATTUAZIONE DELLA POLITICA EUROPEA PER GLI AFFARI MARITIMI, LA PESCA	SERVIZIO PROGRAMMA FEAMP			TITOLARITA'	01/04/2017	01/07/2023	7 ANNI E 11 MESI	31/03/2026
DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE ED AMBIENTALE	SEZIONE COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI	SERVIZIO TERRITORIALE FG			TITOLARITA'	01/04/2017	01/03/2022	7 ANNI E 11 MESI	31/03/2026