

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 12 maggio 2025, n. 624

Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza(PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Comp.1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU. Deroga alle disposizioni di cui alla D.G.R.n.358/2019 concernente l'ACCREDITAMENTO, par.7.1.1.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Sezione Formazione, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale Prof. Sebastiano Leo;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

DELIBERA

1. di derogare, in via eccezionale e temporanea, alle disposizioni di cui alla D.G.R. n.358/2019 concernente l'ACCREDITAMENTO, per la specifica di cui al paragrafo 7.1.1), riferito al requisito di esclusività dell'organismo nell'utilizzo dei locali in ampliamento definitivo, ferma restando l'esclusività del cd. set minimo garantito per la permanenza nel sistema;
2. di consentire, pertanto, agli organismi formativi, soggetti esecutori del programma GOL, di utilizzare le sedi accreditate - esclusivamente di tipologia "ampliamento definitivo" e/o laboratori specifici interni all'ampliamento (con esclusione quindi del cd. "set minimo" - di altri organismi

accreditati, anche non presenti nell'elenco dei soggetti esecutori delle misure di formazione GOL, previa dimostrazione della disponibilità d'uso degli stessi, con le modalità che saranno contenute in successive disposizioni da adottarsi da parte della Sezione Formazione e limitatamente al termine di durata delle attività del Programma, previste al 31/12/2025;

3. di dare mandato alla Dirigente della Sezione Formazione per l'adozione di tutti gli atti consequenziali, necessari a rendere operativa tale disposizione;

4. di stabilire la pubblicazione a cura della struttura proponente dei contenuti specifici delle disposizioni in oggetto, sul sito www.sistema.puglia.it, nella sezione "GOL", al fine di favorirne la massima diffusione;

5. di pubblicare il presente provvedimento nel BURP e sul sito istituzionale in versione integrale, a cura della struttura proponente.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza(PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Comp.1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU. Deroga alle disposizioni di cui alla D.G.R.n.358/2019 concernente l'ACCREDITAMENTO, par.7.1.1.

VISTI:

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante *«Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»*, e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;
- il Decreto Legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito in Legge 1 luglio 2021 n. 101, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;
- il Decreto Legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito in Legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente *«Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»* ed, in particolare, l'art. 8 il quale stabilisce che ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113, recante *«Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»* ed, in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 che cita espressamente *«Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77»*;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'intesa, in data 21 ottobre 2021, della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, di cui al decreto legislativo 28 agosto 1997, sullo schema di decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di adozione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), di riparto della prima quota di risorse del PNRR destinate

all'intervento "1.1. Politiche attive del lavoro e formazione" e di attuazione dell'articolo 50 bis del Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73.

Considerato che:

- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, è stato adottato il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL);
- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021, è stato adottato il "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- il Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR, (sezione del Piano dedicata alle politiche del lavoro) e rappresenta l'elemento attorno al quale ruota l'intera azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che, oltre a GOL, prevede un Piano per le nuove competenze, il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale. L'orizzonte temporale del Programma coincide con quello del PNRR e, quindi, del quinquennio 2021/2025;
- in data 28 febbraio 2022, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 261, è stato adottato Piano Attuativo Regionale (PAR) del Programma GOL;
- con la Delibera della Giunta Regionale n. 1167 del 09/08/2022 – Seguito D.G.R. n. 261/2022, è stato approvato definitivamente il Piano Attuativo Regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021;
- al fine di conseguire il raggiungimento degli obiettivi regionali previsti dal Decreto Ministeriale del 5 novembre 2021, la Regione Puglia, attraverso le Sezioni Politiche e Mercato del Lavoro e Sezione Formazione afferenti al Dipartimento delle Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, hanno avviato diverse attività ed, in particolare:
 - con Determinazione del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente della Sezione Formazione n. 365 del 5 Agosto 2022 pubblicata sul BURP n. 365 del 05/08/2022 e successiva modifica dell'allegato A) dell'Avviso 1/2022, apportata con Determinazione n. 386 dell'8 settembre 2022, è stato approvato l'Avviso pubblico N. 1/2022 GOL per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro" - Individuazione dei soggetti realizzatori delle misure e dei servizi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Lavorativo, Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e Percorso 3 -Riqualificazione (reskilling);
 - con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 1255 del 25 luglio 2023 è stato approvato l'Avviso Pubblico 2/2023 GOL per la realizzazione di percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling) e relativi allegati;
 - con Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 2589 del 21 dicembre 2023 si è proceduto all'approvazione dell'Avviso Pubblico 3/2023 GOL "WORK IN PUGLIA" - Formazione per l'acquisizione di

competenze tecnico -professionali nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling) e del Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling);

- con Determinazione n. 7 del 9 gennaio 2024 del Dirigente Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e della Dirigente Sezione Formazione sono stati riaperti i termini per la presentazione delle candidature all'Avviso Unico GOL1/2022 Percorsi 1-2-3 al 31 gennaio 2024;

- con Determinazione n. 43 del 6 febbraio 2024 del Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro è stato approvato il modello di accesso alla seconda tranche di finanziamento relativa ai Servizi per il lavoro;

VISTI:

- la Deliberazione della Giunta Regionale del 07 dicembre 2020, n. 1974 di approvazione dell'Atto di Alta Organizzazione. Modello MAIA 2.0;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22 recante "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 10 febbraio 2021, n. 45 con cui sono state adottate integrazioni e modifiche al Modello Organizzativo "MAIA 2.0";
- la Deliberazione della Giunta Regionale del 22 luglio 2021 n. 1204, con cui la Giunta regionale ha approvato, tra l'altro, ulteriori modifiche all'Atto di Alta Organizzazione MAIA 2.0, in particolare agli artt. 3, comma 3, 7, 13, 15 - bis, 15 ter e 15 - quater;
- RICHIAMATA, altresì, la Deliberazione della Giunta Regionale del 28 luglio 2021 n. 1289 con la quale si è provveduto alla definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni;
- la Deliberazione della Giunta Regionale 15 aprile 2024, n. 474 "Modifiche alla deliberazione di Giunta Regionale 7 dicembre 2020 n. 1974 e s.m.i. - Ridefinizione assetto competenze strutture dipartimentali";
- la Deliberazione della Giunta Regionale 28 giugno 2024, n. 914 "Ridefinizione assetto competenze strutture dipartimentali: integrazioni alla Deliberazione della Giunta regionale n. 474 del 15 aprile 2024";
- la Deliberazione della Giunta Regionale 7 agosto 2024, n. 1162 "D.G.R. n. 1289 del 28 luglio 2021 - Applicazione art. 8 comma 4 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22. Attuazione modello MAIA 2.0 - Aggiornamento funzioni delle Sezioni di Dipartimento in attuazione delle DGR 474/2024 e 914/2024";
- la Deliberazione della Giunta Regionale 28 novembre 2024, n. 1641 Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Modello Organizzativo Maia 2.0" e ss.mm.ii.. Ulteriore Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale in scadenza al 30 novembre 2024;
- la deliberazione di Giunta regionale del 30 Settembre 2021, n. 1576 con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente della Sezione Formazione all'Avv. Monica Calzetta e successive Deliberazione di Giunta Regionale n. 1329 del 26 settembre 2024, Deliberazione di Giunta Regionale n. 1641 del 28 Novembre 2024 di proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento in scadenza e Deliberazione di Giunta Regionale n. 582 del 30 aprile 2025 -

Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Modello Organizzativo Maia 2.0" e ss.mm.ii. Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale;

- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la Deliberazione della Giunta Regionale 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale";

CONSIDERATO CHE:

- allo stato attuale, nell'ambito dell'Avviso 3/GOL "Work in Puglia", dal 20/05/2024 ad oggi sono stati calendarizzati n. 4.203 corsi e avviati a formazione n. 31.882 beneficiari;
- gli ambiziosi target stabiliti per la Regione Puglia prevedono il raggiungimento di ulteriori migliaia di beneficiari da formare e risulta necessario distribuire le attività formative in modo che le risorse assegnate al PAR GOL possano garantire la formazione a tutti i potenziali beneficiari;
- l'Atto Unilaterale d'Obbligo, adottato con Atto Dirigente Sezione Formazione n. 00798 del 09/05/2024, in ultimo con A.D. n. N. 00613 del 17/04/2025, al punto o) stabilisce che "le attività progettuali, dovranno essere svolte esclusivamente nelle sedi accreditate/autorizzate dall'amministrazione regionale";
- si rileva l'esigenza di assicurare al Programma un *effort* potenzialmente più efficace ai fini del raggiungimento del target fisico assegnato a Regione Puglia attraverso l'ampliamento delle sedi in uso ai soggetti esecutori di GOL, affinché possano essere programmate le future attività formative anche presso le sedi di altri organismi accreditati, non presenti nell'elenco dei soggetti erogatori di GOL;
- la DGR 358/2019 "Nuove linee guida per l'accreditamento degli Organismi Formativi", ha previsto discrezionalmente al par.7.1.1) "Sotto criterio 11.1 Diponibilità ed adeguatezza di Locali, arredi e attrezzature" che *"Regione Puglia stabilisce che ogni Organismo debba disporre, di un "set minimo" di locali adibiti alle attività formative, ad uso esclusivo e continuativo per almeno 2 anni collocato nel territorio o regionale. (...)Qualora l'Organismo intenda dotarsi di ulteriori locali ad uso didattico (...)Tale ampliamento può essere: a) a complemento temporaneo del set minimo; b) a complemento definitivo del set minimo. (...) I locali di tipologia b) possono essere individuati contestualmente o successivamente alla presentazione della domanda di accreditamento prevista dall'Avviso, secondo le procedure che saranno ivi definite. I locali individuati dovranno avere tutte le caratteristiche previste dal dispositivo per il set minimo" e, pertanto, anche quello della esclusività;*
- la suddetta previsione, introdotta in via ordinaria con le nuove Linee Guida sul sistema regionale dell'accreditamento, non consente di poter attuare una delle misure di accelerazione del Programma GOL, legato all'ampliamento delle sedi messe a disposizione che potrebbero essere assicurate anche dagli enti attualmente non inseriti nell'elenco dei soggetti esecutori e poter così facilitare l'ampliamento dell'offerta formativa nei confronti della platea dei beneficiari;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere con gli interventi utili a consentire una più efficace distribuzione delle attività formative ai fini del raggiungimento del target stabilito per il programma GOL, con il presente provvedimento si intende:

1. derogare, in via eccezionale e temporanea, alle disposizioni di cui alla D.G.R. n.358/2019 concernente l'ACCREDITAMENTO, per la specifica di cui

- al paragrafo 7.1.1), riferito al requisito di esclusività dell'organismo nell'utilizzo dei locali in ampliamento definitivo, ferma restando l'esclusività del cd. set minimo garantito per la permanenza nel sistema;
2. consentire, pertanto, agli organismi formativi, soggetti esecutori del programma GOL, di utilizzare le sedi accreditate - esclusivamente di tipologia "ampliamento definitivo" e/o laboratori specifici interni all'ampliamento (con esclusione quindi del cd. "set minimo" - di altri organismi accreditati, anche non presenti nell'elenco dei soggetti esecutori delle misure di formazione GOL, previa dimostrazione della disponibilità d'uso degli stessi, con le modalità che saranno contenute in successive disposizioni da adottarsi da parte della Sezione Formazione e limitatamente al termine di durata delle attività del Programma, previste al 31/12/2025;
 3. dare mandato alla Dirigente della Sezione Formazione per l'adozione di tutti gli atti consequenziali, necessari a rendere operativa tale disposizione;
 4. stabilire la pubblicazione a cura della struttura proponente dei contenuti specifici delle disposizioni in oggetto, sul sito www.sistema.puglia.it, nella sezione "GOL", al fine di favorirne la massima diffusione;
 5. pubblicare il presente provvedimento nel BURP e sul sito istituzionale in versione integrale, a cura della struttura proponente.

Garanzie di riservatezza

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE”.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

Ai sensi della D.G.R. del 7 agosto 2024, n. 1161

Esito Valutazione di impatto di genere: NEUTRO

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D. LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Tutto ciò premesso, ai sensi dell'art. 4, co. 4 lett. K) della L.R. 7 del 1997, si propone alla Giunta Regionale:

1. di derogare, in via eccezionale e temporanea, alle disposizioni di cui alla D.G.R. n.358/2019 concernente l'ACCREDITAMENTO, per la specifica di cui al paragrafo 7.1.1), riferito al requisito di esclusività dell'organismo nell'utilizzo dei locali in ampliamento definitivo, ferma restando l'esclusività del cd. set minimo garantito per la permanenza nel sistema;
2. di consentire, pertanto, agli organismi formativi, soggetti esecutori del programma GOL, di utilizzare le sedi accreditate - esclusivamente di tipologia "ampliamento definitivo" e/o laboratori specifici interni all'ampliamento (con esclusione quindi del cd. "set minimo" - di altri organismi accreditati, anche non presenti nell'elenco dei soggetti esecutori delle misure di formazione GOL, previa dimostrazione della disponibilità d'uso degli stessi, con le modalità che saranno contenute in successive disposizioni da adottarsi da parte della Sezione Formazione e limitatamente al termine di durata delle attività del Programma, previste al 31/12/2025;
3. di dare mandato alla Dirigente della Sezione Formazione per l'adozione di tutti gli atti consequenziali, necessari a rendere operativa tale disposizione;
4. di stabilire la pubblicazione a cura della struttura proponente dei contenuti specifici delle disposizioni in oggetto, sul sito www.sistema.puglia.it, nella sezione "GOL", al fine di favorirne la massima diffusione;

5. di pubblicare il presente provvedimento nel BURP e sul sito istituzionale in versione integrale, a cura della struttura proponente..

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da *a)* ad *e)* delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

LA RESPONSABILE E.Q.

Rossana
Ercolano
09.05.2025
12:49:43
GMT+01:00

(Rossana Ercolano)

firma

LA DIRIGENTE di Sezione "Formazione"

Calzetta
Monica (Monica Calzetta)
09.05.2025
13:52:32
UTC



Il Direttore, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni sulla presente proposta di deliberazione.

LA DIRETTORE di Dipartimento

"Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione"

(Silvia Pellegrini)



Silvia Pellegrini
12.05.2025 08:30:44
GMT+02:00

firma

L'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta Regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

L'Assessore alle Politiche per il lavoro, Diritto allo Studio, Scuola, Università, Formazione Professionale

(Sebastiano LEO)

firma

Leo
Sebastiano Giuseppe
12.05.2025
08:53:51
UTC

