

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA 30 aprile 2025, n. 238
Valutazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere-Universitarie del S.S.R. per l'anno 2022 ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

- Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97 recante "Norme in materia di organizzazione dell'Amministrazione regionale";
- Visti gli articoli 4 e 16 del D.Lgs. 165/01;
- Visto l'art.32 della Legge n.69 del 18 giugno 2009, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- Visto l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- Richiamata la Deliberazione di Giunta Regionale del 7 dicembre 2020, n. 1974, pubblicata sul BURP n. 14 del 26 gennaio 2021 che approva l'Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";
- Richiamato il D.P.G.R. del 22 gennaio 2021, n. 22, pubblicato sul BURP n. 15 del 28-1-2021, che adotta l'Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";
- Vista la Determinazione del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione n. 22 del 29/08/2022 con cui è stato conferito l'incarico di Direzione del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza territoriale - Rapporti istituzionali e Capitale Umano S.S.R.;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 322 del 07/03/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 398 del 31/03/2025 che proroga gli incarichi dei Dirigenti di Sezione al 30/04/2025.
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 684 del 26 aprile 2021 recante la nomina del Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale del Dott. Vito Montanaro;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 309 del 17/03/2025 che proroga gli incarichi dei Direttori di Dipartimento al 21/05/2025.

Sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile E.Q., confermata dal Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR e dal Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, riceve la seguente, dal quale riceve la seguente relazione:

Visti:

- il D.P.C.M. 19 luglio 1995, n. 502 e s.m.i. che ai sensi degli articoli 3 e 3-bis del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., ha disciplinato il rapporto di lavoro dei direttori generali delle aziende sanitarie fissando anche i criteri per la determinazione dei relativi emolumenti;
- in particolare l'articolo 1, comma 5 del D.P.C.M. 502/1995 e s.m.i. secondo il quale il trattamento economico attribuito al direttore generale può essere integrato da una quota, fino al venti per cento dello stesso, previa valutazione dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, assegnati annualmente dalla Regione;
- il D.lgs n. 171/2016 e s.m.i., che all'art. 2, comma 3, stabilisce quanto segue: *"Al fine di assicurare omogeneità nella valutazione dell'attività dei direttori generali, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, con Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, sono definiti i criteri e le procedure per valutare e verificare tale attività, tenendo conto:*

a. *del raggiungimento di obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi definiti nel quadro della*

programmazione regionale, con particolare riferimento all'efficienza, all'efficacia, alla sicurezza, all'ottimizzazione dei servizi sanitari e al rispetto degli obiettivi economico-finanziari e di bilancio concordati, avvalendosi anche dei dati e degli elementi forniti dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali;

- b. della garanzia dei livelli essenziali di assistenza, anche attraverso la riduzione delle liste di attesa e la puntuale e corretta trasmissione dei flussi informativi ricompresi nel Nuovo Sistema Informativo Sanitario, dei risultati del programma nazionale valutazione esiti dell'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali e dell'appropriatezza prescrittiva;*
- c. degli obblighi in materia di trasparenza, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;*
- d. degli ulteriori adempimenti previsti dalla legislazione vigente*

Atteso che la Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, ad oggi non ha definito ai sensi del predetto art. 2, comma 3 del D.Lgs. n. 171/2016, i criteri e le procedure per valutare e verificare l'attività dei Direttori generali;

Con la deliberazione della Giunta regionale n. 2304 del 28/12/2017 è stato determinato il trattamento economico per i Direttori generali delle Aziende ed Enti del SSR;

La stessa D.G.R. n. 2304/2017 ha stabilito, ai sensi della normativa innanzi citata, che il trattamento economico è integrato con una un'ulteriore quota, fino al 20 (venti) per cento dello stesso trattamento economico, da corrisondersi previa positiva valutazione della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale unitamente alla relativa metodologia di valutazione e con oneri a carico delle rispettive Aziende ed Enti SSR;

I contratti stipulati con i Direttori generali delle Aziende Sanitarie, secondo lo schema approvato - da ultimo - con la D.G.R. n. 1487 del 02/08/2019, prevedono anch'essi che annualmente vengano stabiliti degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, il cui raggiungimento, accertato dalla Regione anche mediante apposito sistema indicatori, determini la corresponsione, a titolo integrativo, di un compenso aggiuntivo, nella misura massima del venti per cento del trattamento economico annuo del Direttore generale;

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 684 dell'11 maggio 2022 "Definizione e assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliero- Universitarie del S.S.R. triennio 2020-2022." La quale nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del provvedimento, ha dettagliato gli obiettivi economico- gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi attribuiti ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. per il triennio 2020-2022;

Considerata l'attività straordinaria posta in essere da tutte le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale nella gestione della pandemia da COVID-19 che ha impegnato, negli anni di riferimento, tutto il Sistema Sanitario Regionale in una sfida molto complessa e prolungata che ha imposto priorità operative diverse rispetto a quelle degli anni precedenti.

Considerato quanto stabilito dalla L. 145/2018 - art. 1 – comma 865, secondo il quale: "Per gli enti del Servizio sanitario nazionale che non rispettano i tempi di pagamento previsti dalla legislazione vigente, le regioni e le province autonome provvedono ad integrare i contratti dei relativi direttori generali e dei direttori amministrativi inserendo uno specifico obiettivo volto al rispetto dei tempi di pagamento ai fini del riconoscimento dell'indennità di risultato. La quota dell'indennità di risultato condizionata al predetto obiettivo non può essere inferiore al 30 per cento". La disposizione normativa specifica che il riconoscimento della suddetta quota parte è riconosciuto in maniera proporzionale secondo il grado di raggiungimento di suddetto obiettivo, in particolare la quota pari al trenta per cento dell'indennità di risultato : a) non è

riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo; b) è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni; c) è riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni; d) è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;

Vista la DGR n. 611 del 19/04/2021 secondo cui le disposizioni di cui all'art. 1 del DPCM 502/1995 e s.m.i. in materia di trattamento economico integrativo dei Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR siano applicate in analogia e con la medesima metodologia, anche ai Commissari Straordinari, nominati ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 15/2018, con oneri a carico dell'Azienda o Ente del SSR.

Per gli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico del S.S.R., ai sensi della L.R. n. 17/2017, gli obiettivi di salute e assistenziali sono assegnati annualmente al Direttore Generale dal Consiglio di Indirizzo e Verifica (C.I.V.), ed il trattamento integrativo sarà corrisposto, in proporzione alla durata dell'incarico, a seguito di valutazione, da parte del Consiglio di Indirizzo e Verifica (C.I.V.), in proporzione ai risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli stessi.

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta regionale n. 96 del 07/02/2022 con cui è stato nominato il Direttore Generale della ASL BA;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 98 del 07/02/2022 con cui è stato nominato Direttore Generale della ASL BT;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 97 del 07/02/2022 con cui è stato nominato il Direttore Generale della ASL BR;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 507 del 19/03/2019 con cui è stato nominato il Direttore Generale della ASL FG e deliberazione di Giunta regionale n. 711 del 16/05/22 con cui è stato nominato Commissario Straordinario dell'ASL FG;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1584 del 02/09/2019 con cui è stato nominato il Direttore Generale della ASL LE e deliberazione di Giunta regionale n. 955 del 08/07/22 con cui è stato nominato Commissario Straordinario dell'ASL LE;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 99 del 07/02/2022 con cui è stato nominato il Direttore Generale della ASL TA;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 95 del 07/02/2022 con cui è stato nominato Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico" di Bari;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 100 del 07/02/2022 con cui è stato nominato il Commissario Straordinario dell'Azienda dell'Azienda Ospedaliero- Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia;

Al fine della valutazione, con nota prot. n. 0334940/2024 del 02/07/2022, il Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza territoriale - Rapporti istituzionali e Capitale umano S.S.R. ha inviato alle Sezioni e Servizi del Dipartimento Salute e all'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), le relazioni e rendicontazioni dei Direttori Generali, in carica nell'anno 2022, sul grado di raggiungimento degli obiettivi agli stessi assegnati con la predetta D.G.R. n. 684/2022;

I predetti Servizi e Sezioni del Dipartimento Salute, con l'ulteriore contributo dell'A.Re.S.S. Puglia e del Direttore del Centro Regionale Sangue, hanno riscontrato, fornendo la valutazione in ordine al raggiungimento/mancato raggiungimento degli obiettivi nelle macro-aree di competenza, come di seguito:

- con nota prot. n. 0361080 del 16/07/2024 per la Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport, integrata con mail del 25/10/2024 acquisita al prot. n. 0527141/2024 del 28/10/2024;
- con mail del 27/01/2025 per il Servizio Sistemi Informativi e Tecnologie e per la Sezione Risorse Strumentali e Tecnologie Sanitarie;

- con nota prot. n. 0539479 del 04/11/2024 per la Sezione Farmaci, Dispositivi Medici e Assistenza;
- con mail del 02/12/2024, del 04/12/2024 e del 09/12/2024 per la Sezione Promozione della Salute e del Benessere;
- con nota prot. n. 0374552 del 23/07/2024 per il Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Ospedaliera-Gestione Rapporti Convenzionali;
- con mail del 20/03/2025 per il Servizio Assistenza alle persone in condizioni di Fragilità Assistenza Sociosanitaria e Servizio Accreditamenti e Qualità;

Preso atto della L.R. n. 7 del 24/03/2022 e s.m.i. recante "Misure per il contenimento della spesa farmaceutica" la quale prevede una serie di adempimenti in capo alle aziende del S.S.R. finalizzate al contenimento della spesa farmaceutica regionale.

Con riferimento alla metodologia di valutazione degli obiettivi gestionali raggiunti da ciascun Direttore Generale delle Aziende Sanitarie del SSR, per l'anno 2022, ai fini del conseguente diritto all'erogazione del trattamento economico integrativo, fermo restando gli adempimenti necessari per il contrasto della pandemia da SARS- COV- 2 e al netto del peso del 30% assegnato per i tempi di pagamento, così come previsto dalla normativa vigente in materia, si ritiene di dover esplicitare meglio alcuni pesi assegnati agli obiettivi definiti per la valutazione dei Direttori Generali delle ASL:

- stessa percentuale per gli obiettivi assegnati all'assistenza ospedaliera e territoriale;
- un peso significativo (pari al 10%) per le aree considerate di particolare rilevanza strategica e, precisamente: "prevenzione e promozione della Salute" e "assistenza farmaceutica";
- una percentuale pari al 6% per gli investimenti strutturali, con particolare riferimento all'utilizzo dei finanziamenti europei.

Pertanto, sulla base di quanto sopra esposto, si è inteso attribuire il seguente peso percentuale alle diverse macro-aree:

Azienda Sanitaria Locale (ASL)	
Peso %	MACRO-AREA OBIETTIVO
17%	Assistenza ospedaliera
17%	Territorio
10%	prevenzione e Promozione della Salute
10%	assistenza Farmaceutica
30%	Tempi di pagamento
2%	Aspetti economico finanziari e di controllo di gestione
3%	Sanità Digitale
6%	Investimenti strutturali
2%	Accreditamento strutture pubbliche
3%	Rapporti con gli erogatori privati

Per quanto attiene, invece, le Aziende Ospedaliere Universitarie (AOU), considerato che, contrariamente alle ASL, non sono oggetto di valutazione gli obiettivi riferiti all'assistenza territoriale, si è inteso attribuire, al netto

del peso del 30% assegnato per i tempi di pagamento, così come previsto dalla normativa vigente in materia, una percentuale rilevante oltre che agli obiettivi specifici assegnati per l'assistenza ospedaliera, anche all'assistenza farmaceutica, alla sanità digitale e agli investimenti strutturali, come di seguito si riporta:

Azienda Ospedaliera Universitaria (AOU)	
Peso %	MACRO-AREA OBIETTIVO
36%	Assistenza ospedaliera
10%	assistenza Farmaceutica
30%	Tempi di pagamento
2%	Aspetti economico finanziari e di controllo di gestione
10%	Sanità Digitale
10%	Investimenti strutturali
2%	Accreditamento strutture pubbliche

Rispetto alla metodologia di calcolo, ai fini della determinazione del raggiungimento complessivo degli obiettivi gestionali annuali si è proceduto secondo il seguente ordine:

1. Calcolo della media percentuale di obiettivi raggiunti per ciascuna macro-area;
2. Calcolo della media ponderata rispetto al peso percentuale assegnato a ciascuna macro-area (secondo i valori sopra riportati);

La valutazione complessiva dei singoli obiettivi per macro-area è stata effettuata dal Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza territoriale - Rapporti istituzionali e Capitale umano S.S.R. sulla base dei contributi pervenuti dai Dirigenti di Sezione del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, dall'A. Re.S.S. Puglia e dal Direttore del Centro Regionale Sangue, dettagliatamente riportata nella Tabella agli atti del citato Servizio.

Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 679/2016

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ESITI VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

La presente Determinazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 1295 del 26 settembre 2024.

L'impatto di genere stimato è:

- diretto
- indiretto
- neutro
- non rilevato

MEDIA PONDERATA	65,83%	64,33%	63,78%	67,00%	63,22%	66,11%
QUOTA INTEGRATIVA RICONOSCIUTA	15%	15%	15%	15%	15%	15%

OBIETTIVI DG 2022 Azienda Ospedaliera Universitaria (AOU)			
Peso %	MACRO-AREA OBIETTIVO	AOU Policlinico	AOU "OO.RR."
36%	Assistenza ospedaliera	31%	57%
10%	assistenza Farmaceutica	50%	0%
30%	Tempi di pagamento	100%	100%
2%	Aspetti economico finanziari e di controllo di gestione	50%	100%
10%	Sanità Digitale	50%	50%
10%	Investimenti strutturali	100%	100%
2%	Accreditamento strutture pubbliche	0%	0%
	MEDIA PONDERATA	62%	68%
	QUOTA INTEGRATIVA RICONOSCIUTA	15%	15%

4. di notificare il presente provvedimento ai Direttori Generali in carica nell'anno 2022, nonché alle Direzioni Strategiche delle ASL e AOU ai fini degli adempimenti conseguenti;

Il presente provvedimento:

- sarà disponibile nel sito ufficiale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it;
- sarà pubblicato sul BURP ai sensi della Legge Regionale 15 giugno 2023, n. 18;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale;
- è composto da n° 10 facciate ed è adottato in originale.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 183/DIR/2025/00253 dei sottoscrittori della proposta:

Il Dirigente del Servizio Strategie e Governo dell'Assistenza Ospedaliera-Gestione

Rapporti Convenzionali

Antonella Caroli

EQ Gestione rapporti istituzionali con le Aziende ed Enti S.S.R.

Milena Dell'accantera

Il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale

Vito Montanaro

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta

Mauro Nicastro