

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 aprile 2025, n. 580

Definizione dei valori massimi e minimi delle indennità mensili alle Consigliere di Parità della Regione Puglia di ruolo e supplente per l'anno 2025 pari a Euro 780,00 lordi mensili alla Consigliera di Parità effettiva e pari a Euro 390,00 lordi mensili alla Consigliera di Parità supplente. Art. 35 comma 2 del D.lgs n. 151/2015.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro – Politiche per il Lavoro, Diritto allo studio, scuola, università, formazione professionale prof. Sebastiano Leo;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttorie e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) della dichiarazione della Direttrice di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;
- c) del parere di regolarità contabile, previsto dall'art. 79, co. 5, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e di attestazione di copertura finanziaria, espresso dal Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria, o suo delegato.

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

- 1. di riconoscere** alla Consigliera di Parità effettiva della Regione Puglia una indennità mensile di Euro 780,00 lordi per l'anno 2025, confermando quanto riconosciuto per il 2024;
- 2. di riconoscere** alla Consigliera di Parità supplente della Regione Puglia una indennità mensile di Euro 390,00 lordi per l'anno 2025, parametrata al periodo di effettiva supplenza, confermando quanto riconosciuto per il 2024;
- 3. di determinare** in Euro 14.040,00 l'importo massimo delle obbligazioni di spesa relative alle indennità mensili spettante per l'anno 2025, alla cui assunzione provvederanno con appositi atti il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e la Dirigente di Servizio Politiche attive del Lavoro, entro il corrente esercizio, disponendo la copertura finanziaria a carico dei fondi stanziati sul capitolo n. U0953074 nominato "ATTIVITÀ CONSIGLIERA DI PARITÀ FINANZIATE DAL BILANCIO AUTONOMO ART. 41 L.R. N. 40/2016" del bilancio autonomo regionale di previsione 2025-2027;

4. **di incaricare** il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e la Dirigente del Servizio Politiche attive del Lavoro ad adottare i conseguenti provvedimenti, adeguando eventualmente gli importi di cui ai punti 1, 2 e 3, nel caso vi fossero variazioni deliberate dalla Conferenza Unificata per il biennio 2025-2026 negli importi massimi delle indennità mensili attribuibili alle Consigliere di parità effettiva e supplente della Regione Puglia, previa verifica della copertura finanziaria sul capitolo sopra citato;
5. **di prevedere** che l'erogazione delle indennità di funzione, nei valori massimi, di Euro 9.360,00 per la Consigliera di parità effettiva, e di Euro 4.680,00 per la Consigliera di parità supplente, avvenga a valere sull'esercizio 2025, previa richiesta da parte delle Consigliere e contestuale attestazione circa il completamento delle attività nell'anno 2025;
6. **di incaricare** la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e il Servizio Politiche attive del Lavoro dell'esecuzione del presente atto;
7. **di pubblicare** il presente provvedimento sul BURP in versione integrale;
8. **di dare atto** che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

RAFFAELE PIEMONTESE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: definizione dei valori massimi e minimi delle indennità mensili alle Consigliere di Parità della Regione Puglia di ruolo e supplente per l'anno 2025 pari a Euro 780,00 lordi mensili alla Consigliera di Parità effettiva e pari a Euro 390,00 lordi mensili alla Consigliera di Parità supplente. Art. 35 comma 2 del D.lgs n. 151/2015.

VISTI:

- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*” e ss. mm. ii.;
- gli artt. 14 e 19 bis del suddetto decreto legislativo n. 198 del 2006 che disciplinano la durata complessiva del mandato;
- l’art. 35 del Decreto Legislativo n. 151/2015 che modifica l’art. 15 del D. Lgs. 198/06 relativo alle modalità di funzionamento e ai compiti demandati alle/i Consigliere;
- la deliberazione n. 79/CU del 26 maggio 2016 e n. 109/CU del 21 settembre 2017 con la quale la Conferenza Unificata ha determinato i criteri di attribuzione delle indennità mensili da corrispondere ai/alle Consiglieri/e di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta ed ai loro supplenti, rispettivamente per i bienni 2015-2016 e 2017-2018;
- la DGR n. 1628/2016 con la quale è stata riconosciuta alla Consigliera regionale di parità la corresponsione di una indennità mensile, relativamente agli anni 2015 e 2016, pari a Euro 90,00 lordi per il ruolo effettivo e 45,00 lordi per il ruolo di supplente (nel periodo di supplenza effettiva). Tali importi sono stati attribuiti anche per le annualità 2017 e 2018;
- la deliberazione n. 62/CU del 3 luglio 2019 con la quale la Conferenza Unificata, per gli anni 2019 e 2020, ha determinato i criteri di attribuzione delle indennità mensili da corrispondere ai/alle Consiglieri/e di parità regionali, delle città metropolitane e delle province, stabilendo che il compenso sia determinato, con oneri a carico di ciascun ente territoriale che ha proceduto alla designazione, da un massimo di Euro 780,00 lordi ad un minimo di Euro 390,00 lordi per il ruolo effettivo e da un massimo di Euro 390,00 lordi ad un minimo di Euro 195,00 lordi per il ruolo supplente;
- la DGR n. 2414/2019 con la quale è stata riconosciuta alla Consigliera regionale di parità la corresponsione di una indennità mensile, relativamente agli anni 2019 e 2020, pari a euro 780,00 lordi per il ruolo effettivo e 390,00 lordi per il ruolo di supplente (nel periodo di supplenza effettiva);
- la deliberazione n. 148/CU del 7 ottobre 2021 della Conferenza Unificata, per gli anni 2021 e 2022, che ha determinato i criteri di attribuzione delle indennità mensili da corrispondere ai/alle Consiglieri/e di parità regionali, delle città metropolitane e delle province, stabilendo che il compenso sia determinato, con oneri a carico di ciascun ente territoriale che ha proceduto alla designazione, da un massimo di Euro 780,00 lordi ad un minimo di Euro 390,00 lordi per il ruolo effettivo e da un massimo di Euro 390,00 lordi ad un minimo di Euro 195,00 lordi per il ruolo supplente, fermo restando il rispetto degli equilibri di bilancio e l’osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari;

- la DGR n. 1959 del 22 dicembre 2022 che ha riconosciuto alla Consigliera regionale di parità la corresponsione di una indennità mensile, relativamente agli anni 2021 e 2022, pari a Euro 780,00 lordi per il ruolo effettivo e Euro 390,00 lordi per il ruolo di supplente (nel periodo di supplenza effettiva) e ha stabilito, altresì, che le suddette indennità saranno riconosciute a decorrere dal 1° gennaio 2021;
- la deliberazione n. 44/CU del 19 aprile 2023 della Conferenza Unificata, per gli anni 2023 e 2024, ha determinato i criteri di attribuzione delle indennità mensili da corrispondere ai/alle Consiglieri/e di parità regionali, delle città metropolitane e delle province, stabilendo che il compenso sia determinato, con oneri a carico di ciascun ente territoriale che ha proceduto alla designazione, da un massimo di Euro 780,00 lordi ad un minimo di Euro 390,00 lordi per il ruolo effettivo e da un massimo di Euro 390,00 lordi ad un minimo di Euro 195,00 lordi per il ruolo supplente, fermo restando il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica. Il punto 2 della predetta Deliberazione ha stabilito che, per l'anno 2023, sono fatte salve le erogazioni delle indennità già eventualmente effettuate;
- la DGR n. 1840 del 07 dicembre 2023 che ha riconosciuto alla Consigliera regionale di parità la corresponsione di una indennità mensile, relativamente agli anni 2023 e 2024, pari a Euro 780,00 lordi per il ruolo effettivo e a Euro 390,00 lordi per il ruolo supplente;
- il D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato dal D.lgs. 10 agosto 2014 n. 126 “*Disposizioni integrative e correttive del D.lgs. 118/2011*” recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- la Legge regionale n. 42 del 31 dicembre 2024 “*Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)*”;
- la Legge regionale n. 43 del 31 dicembre 2024 “*Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027*”;
- la D.G.R. n. 26 del 20 gennaio 2025 “*Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027. Art. 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione*”;
- la D.G.R. n. 1974 del 7 dicembre 2020 recante “*Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0*” e ss. mm. ii.;
- il D.P.G.R. n. 22 del 22 gennaio 2021 recante “*Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0*” e ss. mm. ii.;
- il D.P.G.R. n. 263 del 10 agosto 2021 ad oggetto “*Attuazione modello Organizzativo “MAIA 2.0” adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni*” con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- la D.G.R. n. 1576 del 30 settembre 2021 recante “*Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, del decreto del*

Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22”, con la quale sono stati conferiti, tra gli altri, l’incarico di Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del lavoro;

- la D.G.R. n. 1641 del 28 novembre 2024 ad oggetto “*Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n.22 “Modello Organizzativo Maia 2.0” e ss.mm.ii.. Ulteriore Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale in scadenza il 30 novembre 2024*”;
- la D.G.R. n. 132 del 14 febbraio 2025 ad oggetto “*Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021,n.22 “Modello Organizzativo Maia 2.0” e ss.mm.ii.. Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale*” con cui è stata approvata la proroga sino al 31 marzo 2025 di tutti gli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento;
- la D.G.R. n. 398 del 31 marzo 2025 ad oggetto “*Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 “Modello Organizzativo Maia 2.0” e ss.mm.ii.. Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale*” con cui è stata approvata la proroga sino al 30 aprile 2025 di tutti gli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento;
- la D.G.R. n.1466 del 15 settembre 2021, recante “*Approvazione della strategia regionale per la parità di genere, denominata “agenda di genere”*”;
- la D.G.R. n. 1295 del 26 settembre 2024 ad oggetto D.G.R. n. 302/2022 “*Valutazione di impatto di genere (VIG. Approvazione indirizzi metodologici-operativi e avvio fase strutturale*”.

CONSIDERATO CHE

- attualmente, per il biennio 2025-2026, la Conferenza Unificata non ha ancora determinato i nuovi importi minimi e massimi delle indennità. Tuttavia, al fine di garantire la continuità delle attività previste dalla legge, si ritiene necessario stabilire sin da subito un importo provvisorio per l'anno 2025.

SI PROPONE

- di confermare gli importi massimi già approvati dalla Conferenza Unificata per il biennio precedente con Deliberazione del 19 aprile 2023 (Rep. atti n. 44/CU) e confermati dalla Giunta regionale con Deliberazione n. 112 del 12 febbraio 2024, pari a Euro 780,00 lordi mensili per la Consigliera di Parità effettiva e Euro 390,00 lordi mensili per la Consigliera supplente, parametrati ai periodi di supplenza effettiva.
- di autorizzare il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e la Dirigente del Servizio Politiche Attive del Lavoro a modificare tali importi, qualora la Conferenza Unificata approvasse nuovi criteri e importi massimi per il biennio 2025-2026. Questa misura consentirebbe di adeguare prontamente l'impegno di spesa agli eventuali aggiornamenti.

Per il finanziamento delle indennità, pari complessivamente a Euro 14.040,00 per l'anno 2025, saranno utilizzate le risorse stanziato sul capitolo del bilancio regionale autonomo n.

U0953074 “ATTIVITÀ CONSIGLIERA DI PARITÀ FINANZIATE DAL BILANCIO AUTONOMO ART. 41 L.R. N. 40/2016”, a valere sull'esercizio finanziario 2025.

L'erogazione delle indennità di funzione, nei valori massimi, di Euro 9.360,00 per la Consigliera di parità effettiva, e di Euro 4.680,00 per la Consigliera di parità supplente, avverrà a valere sull'esercizio 2025, previa richiesta da parte delle Consigliere e contestuale attestazione circa il completamento delle attività nell'anno 2025.

Garanzie di riservatezza

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE”.

Esiti Valutazione di impatto di genere: positiva

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

BILANCIO AUTONOMO

CRA : 19.4 – Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione, Formazione; Sezione: Politiche e Mercato del Lavoro.

La spesa derivante dal presente provvedimento pari ad € 14.040,00 trova copertura negli stanziamenti del capitolo di spesa U0953074 “ATTIVITÀ CONSIGLIERA DI PARITÀ FINANZIATE DAL BILANCIO AUTONOMO ART. 41 L.R. N. 40/2016” - **Missione: 15** - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - **Programma: 03** – Sostegno all'occupazione - **Titolo: 1** - Spese correnti, **Piano dei conti U. 1.03.02.01, Codice UE: 8, Macroaggregato 03**, a valere sull'esercizio finanziario 2025.

Ai successivi atti di impegno, derivanti dal presente provvedimento, si provvederà con appositi atti della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro.

Tutto ciò premesso, al fine di definire, in attesa della Conferenza Unificata per il biennio 2025-2026, i valori massimi e minimi degli importi delle indennità mensili delle Consigliere di Parità Effettiva e Supplente, ai sensi dell'art. 4, co. 4 lett. a) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. **di riconoscere** alla Consigliera di Parità effettiva della Regione Puglia una indennità mensile di Euro 780,00 lordi per l'anno 2025, confermando quanto riconosciuto per il 2024;

2. **di riconoscere** alla Consigliera di Parità supplente della Regione Puglia una indennità mensile di Euro 390,00 lordi per l'anno 2025, parametrata al periodo di effettiva supplenza, confermando quanto riconosciuto per il 2024;
3. **di determinare** in Euro 14.040,00 l'importo massimo delle obbligazioni di spesa relative alle indennità mensili spettante per l'anno 2025, alla cui assunzione provvederanno con appositi atti il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e la Dirigente di Servizio Politiche attive del Lavoro, entro il corrente esercizio, disponendo la copertura finanziaria a carico dei fondi stanziati sul capitolo n. U0953074 nominato "ATTIVITÀ CONSIGLIERA DI PARITÀ FINANZIATE DAL BILANCIO AUTONOMO ART. 41 L.R. N. 40/2016" del bilancio autonomo regionale di previsione 2025-2027;
4. **di incaricare** il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e la Dirigente del Servizio Politiche attive del Lavoro ad adottare i conseguenti provvedimenti, adeguando eventualmente gli importi di cui ai punti 1, 2 e 3, nel caso vi fossero variazioni deliberate dalla Conferenza Unificata per il biennio 2025-2026 negli importi massimi delle indennità mensili attribuibili alle Consigliere di parità effettiva e supplente della Regione Puglia, previa verifica della copertura finanziaria sul capitolo sopra citato;
5. **di prevedere** che l'erogazione delle indennità di funzione, nei valori massimi, di Euro 9.360,00 per la Consigliera di parità effettiva, e di Euro 4.680,00 per la Consigliera di parità supplente, avvenga a valere sull'esercizio 2025, previa richiesta da parte delle Consigliere e contestuale attestazione circa il completamento delle attività nell'anno 2025;
6. **di incaricare** la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e il Servizio Politiche attive del Lavoro dell'esecuzione del presente atto;
7. **di pubblicare** il presente provvedimento sul BURP in versione integrale;
8. **di dare atto** che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

LA FUNZIONARIA

Dott.ssa Luigia Di Cosola

firma  LUIGIA DI
COSOLA
28.04.2025
18:33:36
GMT+02:00

LA DIRIGENTE del Servizio Politiche Attive per il Lavoro

Dott.ssa Francesca Serpino

firma  Francesca Serpino
29.04.2025
10:14:36
GMT+02:00

IL DIRIGENTE della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Dott. Giuseppe Lella

firma
Firmato digitalmente da: Giuseppe Lella
Data: 29/04/2025 10:32:54

La Direttrice ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISA la necessità di esprimere osservazioni alla presente proposta di DGR.

La DIRETTORE del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione, Formazione
Avv.ta Silvia Pellegrini

firma



Silvia Pellegrini
29.04.2025
12:33:04
GMT+02:00

L'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro – Politiche per il Lavoro, Diritto allo studio, scuola, università, formazione professionale, prof. Sebastiano Leo, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

L'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro – Politiche per il Lavoro, Diritto allo studio, scuola, università, formazione professionale

Prof. Sebastiano Leo

Leo
Sebastiano Giuseppe
29.04.2025
15:40:48
UTC

firma



Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, co. 5 della L.R. n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria.
Il Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria o suo delegato

firma



Firmato digitalmente da:
STOLFA REGINA
Firmato il 29/04/2025 17:14
Seriale Certificato: 2300950
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
LAV	DEL	2025	12	29.04.2025

DEFINIZIONE DELLE INDENNITÀ MENSILI ALLE CONSIGLIERE DI PARITÀ DELLA REGIONE PUGLIA DI RUOLO E SUPPLENTE PER GLI ANNI 2025-2026. ART. 35 COMMA 2 DEL D.LGS N. 151/2015.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

ANNOTAZIONE:

 Firmato digitalmente da:
STOLFA REGINA
Firmato il 29/04/2025 17:14
Seriale Certificato: Z300950
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026
InfoCertare Qualified Electronic Signature CA

Responsabile del Procedimento
E.Q.-CARMEN PARTIPILO

Dirigente
D.SSA REGINA STOLFA

