

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 aprile 2025, n. 547

Preso d'atto dell'approvazione della proposta progettuale denominata EURES Targeted Mobility Scheme (EURES TMS ESF-2024) da parte della Commissione Europea, Direzione Generale per l'Occupazione, Affari Sociali ed Inclusione, presentata dal Coordinamento EURES Italia, in veste di Lead Partner, ed EURES Regione Puglia, Associate partner. Preso d'atto della sottoscrizione del Grant Agreement.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore Sebastiano Leo;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di prendere atto dell'approvazione della proposta progettuale EURES TMS 2024 e della firma del Grant agreement ID 101195823 da parte della Direzione Generale per l'Occupazione, Affari Sociali ed Inclusione, (Direzione Generale E, Labour Mobility and International Affairs) della Commissione Europea, e del Coordinamento Nazionale EURES Italia, Ministero del Lavoro;
2. di dare atto che EURES Regione Puglia, in veste di Associate partner nel suddetto Grant agreement, contribuisce all'implementazione delle attività progettuali con lo staff EURES Puglia (EURES Line Manager, Consulente ed Assistenti);
3. di disporre la notifica del presente provvedimento ad ARPAL Puglia a cura della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
4. di dare mandato al dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro ed EURES Line Manager, dott. G. Lella, di mettere in atto le attività progettuali così come descritte nel workplan di progetto da parte della rete EURES Puglia (consulente ed assistenti);
5. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale;

6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art.23 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

OGGETTO: Presa d'atto dell'approvazione della proposta progettuale denominata EURES Targeted Mobility Scheme (EURES TMS ESF-2024) da parte della Commissione Europea, Direzione Generale per l'Occupazione, Affari Sociali ed Inclusione, presentata dal Coordinamento EURES Italia, in veste di Lead Partner, ed EURES Regione Puglia, Associate partner. Presa d'atto della sottoscrizione del Grant Agreement.

Visti:

- gli artt. 4 e 35 della Costituzione, in attuazione dei quali, la Regione promuove le opportunità di lavoro, formazione e crescita professionale e il diritto di ogni individuo a accedere ai servizi di collocamento gratuito, di cui all'art. 29 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, mediante interventi volti a migliorare, attraverso l'azione dei Centri per l'impiego e dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro, il raccordo tra i fabbisogni di competenza espressi dai datori di lavoro e la necessità di inserimento, reinserimento, sviluppo professionale, dichiarate dai soggetti in cerca di nuova o diversa occupazione nel Mercato Unico Europeo;
- la Relazione Comune sull'Occupazione 2025 approvata dal Consiglio "Occupazione e Politica Sociale" nell'ambito del Semestre europeo 2025 il 10 marzo 2025 in linea con l'art. 148 del TFUE;
- il Regolamento [UE 589/2016](#), relativo a una rete europea di servizi per l'impiego (EURES), all'accesso dei lavoratori ai servizi di mobilità e a una maggiore integrazione dei mercati del lavoro che modifica i regolamenti (UE) n. 492/2011 e (UE) n. 1296/2013;
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n.1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazioni di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologici-operativi e avvio fase strutturale";
- la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante "Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell'art. 22, comma 2, con la quale è stato conferito, tra gli altri, l'incarico di dirigente della Sezione Politiche e Mercato Lavoro al dott. Giuseppe Lella, Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 gennaio 2021, "Modello Organizzativo Maia 2.0" e ss.mm.ii., Ulteriore Proroga degli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale in scadenza al 30 novembre 2024, prorogato al 03/11/2024 con DGR n.1329 del 26.09.2024, al 15.02.2025 con DGR n. 1641 del 28.11.2024 e prorogato al 31.03.2025 con DGR n. 132 del 14.02.2025.

Visti altresì:

- il Regolamento [UE 2021/1057](#) che istituisce il Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento UE 1296/2013; auspicando che gli obiettivi del Piano europeo del Pilastro dei diritti sociali- ed in particolare quelli contenuti nel Capo I, "Pari opportunità e accesso al Mercato del lavoro" *non siano attuati solo in regime di gestione concorrente nell'ambito della componente del FSE+ in regime di gestione concorrente, ma anche, per le azioni che sono necessarie a livello di Unione, in regime di gestione diretta e indiretta nell'ambito della componente EaSI;*

- che tra le azioni di cui sopra, a gestione diretta della componente EaSI (Componente Occupazione e Innovazione sociale) si annovera la misura denominata EURES Targeted Mobility Scheme (EURES TMS);
- che la suddetta misura EURES TMS è compresa nell'obiettivo "Sostegno attivo all'Occupazione" del Capo I "Pari opportunità e accesso al mercato del lavoro" del Pilastro europeo dei diritti sociali;
- che il sostegno attivo all'occupazione, erogato con EURES TMS, avviene attraverso il supporto al placement e all'integrazione dei cittadini europei in uno stato diverso da quello in cui risiedono in virtù del principio fondamentale della libera circolazione dei lavoratori in Europa (art.45 TFUE) e della mobilità equa e bidirezionale all'interno del Mercato Unico anche attraverso l'erogazione di incentivi finanziari tesi a rimuovere gli ostacoli a tale "libertà";
- che, il sostegno fornito da EURES TMS, così come descritto negli obiettivi della Call for proposal ESF 2024 EURES TMS, è una delle misure possibili per far fronte a:
 - a) la carenza di manodopera qualificata rilevata in particolare in alcuni paesi europei,
 - b) il mismatch delle competenze all'interno del Mercato Unico,
 - c) l'esercizio del diritto della libera circolazione dei lavoratori europei come sancito dall'art. 45 del TFUE,
 - d) l'ampliamento dei servizi EURES forniti a datori di lavoro e lavoratori e quindi alla maggiore attrattività del suo catalogo dei servizi,
 - e) la promozione della cooperazione pubblico (EURES-servizi per l'impiego- Aziende/Datori di lavoro).

Premesso che:

- il Decreto Direttoriale 286 del 26.09.2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, ai sensi del citato regolamento (UE) 589/2016, stabilisce che gli SPI (Servizi Pubblici per l'Impiego-Regioni), membri di diritto della rete EURES con status privilegiato, individuino l'EURES Line Manager per assicurare l'espletamento dei compiti assegnati alla rete;
- con la nota AOO- 014 Prot. 15.02.2022/0000252, il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, ha preso atto dei citati Regolamento e Decreto Direttoriale, nominando il Dott. Giuseppe Lella, Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, EURES Line Manager della Regione Puglia;
- l'EURES Line Manager ha provveduto a riorganizzare la rete EURES regionale che risulta composta, oltre che dal Line Manager, dalla funzionaria consulente, dott.ssa Bernadette Greco, titolare di incarico di Elevata Qualificazione denominato "Coordinamento rete EURES e progetti inerenti alla mobilità transnazionale", e da n. 30 (trenta) assistenti EURES, assegnati ai centri per l'impiego di ARPAL Puglia;
- la rete così costituita ha il compito di erogare i servizi di cui all'art. 2 del Decreto Direttoriale sopra menzionato, in coerenza con l'art.18 del Decreto legislativo n. 150/2015, ivi incluse: a) azioni volte a facilitare l'incrocio domanda-offerta nel mercato del lavoro europeo; b) orientamento e consulenza su tutte le questioni inerenti alla mobilità transnazionale in Europa, quali riconoscimento delle qualifiche e titoli, coordinamento dei sistemi di sicurezza, tutela dei lavoratori distaccati; c) servizi ai datori di lavoro e ai candidati in cerca di occupazione; d)

implementazione del programma di mobilità mirata EURES TMS e di tutte le altre azioni che – attraverso la mobilità transnazionale- sono raggruppabili nel Piano d’Azione del Pilastro Europeo dei diritti sociali;

Considerato che:

Con “Letter of commitment” alla proposta progettuale presentata dal Lead partner del progetto EURES TMS, Ufficio di Coordinamento Nazionale EURES Italia (UCN EURES Italia), del 2 maggio 2024 l’Assessore Formazione e Lavoro, Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale, dott. Sebastiano Leo, si è impegnato ad implementare le seguenti attività, grazie alla rete EURES Puglia:

- 1) implementazione del progetto, soprattutto con riferimento al ruolo di “organizzazione intermedia” di matching e placement di offerte di lavoro, apprendistato e tirocinio;
- 2) identificare i potenziali datori di lavoro del territorio interessati ad assumere cittadini UE anche per il tramite del progetto EURES TMS;
- 3) assistere e supportare i candidati che intendono effettuare un’esperienza di mobilità transnazionale (pre-during-post EURES TMS services);
- 4) partecipare ed organizzare info-session sul territorio regionale;
- 5) di organizzare sessioni formative ad hoc dedicate all’utilizzo della piattaforma sulla quale il progetto si svolge con la rete degli Eurodesk locali (come previsto nella proposta progettuale) per raggiungere più facilmente gli stakeholder della categoria “Giovani-Youth”

Preso atto che:

- l’UCN EURES Italia ha inviato la proposta progettuale EURES Targeted Mobility Scheme (TMS) elaborata con gli associate partner, tra cui EURES Puglia nei tempi previsti e secondo le modalità richieste dalla call medesima (sul portale Eu Funding and Tenders portal);
- con comunicazione del 21 agosto 2024, l’UCN EURES Italia ha informato la rete EURES Puglia, associate partner del risultato positivo della valutazione della proposta progettuale da parte della Direzione Generale per l’Occupazione, Affari Sociali ed Inclusione, (Direzione Generale E, Labour Mobility and International Affairs) e del relativo finanziamento per un importo totale di 7.033.162,43 euro (95% fondi comunitari);
- con successiva comunicazione del 24 novembre, l’UCN EURES Italia ha informato la rete EURES Puglia, associate partner della sottoscrizione del Grant agreement da parte dell’UCN medesimo e la Direzione Generale per l’Occupazione, Affari Sociali ed Inclusione, Direzione Generale E, Labour Mobility and International Affairs avvenuto in data 20.11.2024;
- con successiva comunicazione del 2 dicembre l’UCN EURES Italia ha avviato la prima riunione del gruppo di lavoro- tra cui EURES Puglia- per condividere l’interpretazione delle novità della call (rispetto alla precedente) e le modalità operative;
- il progetto EURES TMS è formalmente iniziato il 07.01.2025, ma, a causa dell’impossibilità tecnica di attivare la piattaforma di progetto, da parte dell’Ufficio di Coordinamento Nazionale EURES Italia-Ministero del Lavoro, su cui il progetto medesimo si svolge e su cui lo staff EURES attiva il processo di validazione di primo livello per l’erogazione dei benefit finanziari previsti dal targeted mobility scheme, l’implementazione del progetto da parte di EURES Puglia in veste di Associate partner, avrà inizio il 6 maggio 2025;

- la partecipazione al suddetto progetto avviene senza alcun onere a carico del bilancio regionale;

Tutto ciò premesso e considerato, al fine di espletare le attività progettuali previste nel progetto EURES TMS 2024 a cura di EURES Puglia (Line Manager, consulente ed assistenti), con il presente provvedimento si intende:

prendere atto della firma del Grant Agreement (101195823 del 20.11.2024) dalla Direzione Generale per l'Occupazione, Affari Sociali ed Inclusione, Direzione Generale E, Labour Mobility and International Affairs e dall'UCN EURES Italia, Ministero del Lavoro; e del ruolo di associate partner di EURES Puglia;

dare mandato al dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro ed EURES Line Manager di mettere in atto le attività di progetto così come descritte nel workplan di progetto da parte della rete EURES Puglia (EURES Line Manager, Consulente ed Assistenti);

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

Esiti Valutazione di impatto di genere: neutro

SEZIONE COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale”.

Tutto ciò premesso, al fine di espletare le attività progettuali previste nel progetto EURES TMS 2024 a cura di EURES Puglia (Line Manager, consulente ed assistenti), ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett.a della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale di:

1. di prendere atto dell'approvazione della proposta progettuale EURES TMS 2024 e della firma del Grant agreement ID 101195823 da parte della Direzione Generale per l'Occupazione, Affari Sociali ed Inclusione, (Direzione Generale E, Labour Mobility and International Affairs) della Commissione Europea, e del Coordinamento Nazionale EURES Italia, Ministero del Lavoro;
2. di dare atto che EURES Regione Puglia, in veste di Associate partner nel suddetto Grant agreement, contribuisce all'implementazione delle attività progettuali con lo staff EURES Puglia (EURES Line Manager, Consulente ed Assistenti);
3. di disporre la notifica del presente provvedimento ad ARPAL Puglia a cura della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;

4. di dare mandato al dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro ed EURES Line Manager, dott. G. Lella, di mettere in atto le attività progettuali così come descritte nel workplan di progetto da parte della rete EURES Puglia (consulente ed assistenti);
5. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art.23 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

LA RESPONSABILE E.Q. "Coordinamento rete EURES e progetti inerenti la mobilità transnazionale"
Bernadette Greco

 22.04.2025 14:18:50
GMT+01:00

IL DIRIGENTE della Sezione "Politiche e Mercato del Lavoro":
Dott. Giuseppe Lella

 Giuseppe
Lella
24.04.2025
14:51:28
GMT+00:00

Il Direttore ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISA alcuna osservazione alla presente proposta di DGR.

IL DIRETTORE del Dipartimento "Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione":
Avv. Silvia Pellegrini

 Silvia Pellegrini
24.04.2025 17:02:48
GMT+02:00

L'Assessore alle "Politiche per il Lavoro, Diritto allo Studio, Scuola, Università, Formazione Professionale" ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

L'ASSESSORE proponente
Dott. Sebastiano Leo

Leo
Sebastiano Giuseppe
28.04.2025
08:56:43
UTC

