

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 16 aprile 2025, n. 523

Diaria Dip. Omissis c/ Regione Puglia. Differenze retributive per lavoro straordinario. Autorizzazione al componimento bonario dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro d'Area Metropolitana Bari-Bat, e approvazione verbale di conciliazione

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Sezione Personale, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili delle strutture amministrative competenti ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;
- c) del parere di regolarità contabile, previsto dall'art. 79, co. 5, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e di attestazione di copertura finanziaria, espresso dal Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria, o suo delegato.

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di autorizzare la conciliazione dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro di Area Metropolitana Bari-Bat, con Omissis, per le motivazioni in premessa richiamate, secondo i termini e le condizioni indicate nello schema del verbale di conciliazione allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale
2. di approvare l'allegato schema del verbale di conciliazione (Allegato A), che ad ogni modo non sarà oggetto di pubblicazione;
3. di autorizzare la Dirigente della Sezione Personale a sottoscrivere il verbale approvato con il presente provvedimento in sede di conciliazione dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro di Area Metropolitana Bari-Bat;
4. di trasmettere il presente provvedimento alla Sezione Personale per i relativi adempimenti di competenza, tra cui l'adozione degli atti dirigenziali di liquidazione delle somme in favore della controparte, così come rivenienti dal verbale di conciliazione;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP nella versione con gli *omissis* a tutela dei dati riservati

e/o personali, con esclusione del verbale di conciliazione di cui all'Allegato A e l'Allegato B, riportanti entrambi dati riservati e/o personali.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Diaria Dip. Omissis c/ Regione Puglia. Differenze retributive per lavoro straordinario. Autorizzazione al componimento bonario dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro d'Area Metropolitana Bari-Bat, e approvazione verbale di conciliazione

- A seguito di richiesta presentata dal dipendente in servizio presso la Regione Puglia con le mansioni di autista per vedersi riconosciuto il pagamento del corrispettivo per il lavoro straordinario svolto negli anni 2020-2021-2022-2023 e non ancora liquidato dall'Amministrazione regionale, la Sezione Personale formulava richiesta alla Sezione Trattamento Economico al fine di verificare l'effettiva spettanza delle somme richieste e, nell'eventualità, ottenere un prospetto analitico delle ore di straordinario svolte dal dipendente nel periodo di riferimento e di quanto liquidato negli anni dall'Ente regionale allo stesso Omissis per la prestazione svolta a tale titolo.
 - La Sezione Trattamento Economico forniva il prospetto richiesto e faceva presente che per gli anni 2020-2021-2022-2023 risultavano ore di lavoro straordinario, debitamente liquidate con Determinazioni dirigenziali della Sezione Personale. Tuttavia, vi erano ulteriori ore di lavoro straordinario, autorizzate e rendicontate, svolte da Omissis, sebbene oltre il budget assegnato alla struttura presso cui prestava servizio.
 - In considerazione del fatto che altri dipendenti con mansioni di autista avevano adito il Giudice del Lavoro di Bari per il riconoscimento delle somme dovute a titolo di lavoro straordinario per il periodo 2017-2019 e che gli esiti dei giudizi di primo grado erano sfavorevoli all'Amministrazione regionale, la Sezione Personale per evitare l'alea di un eventuale giudizio attivato da Omissis, valutava positivamente la possibilità di addivenire ad una conciliazione della vicenda.
 - L'istante, altresì manifestava la propria volontà a valutare ipotesi per la risoluzione in via conciliativa della vertenza promossa.
- Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".
 - Vista la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase Strutturale".

Tanto premesso, in considerazione della soccombenza della Regione Puglia in giudizi analoghi a quello oggetto del presente provvedimento, al fine di evitare l'alea di un eventuale giudizio, si propone di autorizzare la definizione bonaria della controversia nei modi e termini come da schema di verbale di conciliazione allegato alla presente deliberazione quale parte integrante, nonché di autorizzare la Dirigente della Sezione Personale alla sottoscrizione del medesimo verbale. Si propone, altresì, di approvare il verbale da sottoscrivere dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro d'Area Metropolitana Bari-Bat, così come da schema allegato alla presente deliberazione.

La liquidazione delle somme in favore della controparte, così come rivenienti dal verbale di conciliazione, avverrà mediante determinazioni della Dirigente della Sezione Personale.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Esiti Valutazione di impatto di genere: Neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

La spesa riveniente dal presente provvedimento pari a € 15.500,00 per la sorte capitale troverà copertura mediante determinazioni di impegno e liquidazione della Dirigente della Sezione Personale gravanti sulla dotazione del Capitolo 3025 "Differenze retributive personale di comparto a seguito conciliazioni o provvedimenti giudiziari", Piano dei conti finanziari: 1.01.01.01.001, Missione 1 - Programma 10 - Titolo 1, del bilancio regionale per l'esercizio finanziario 2025.

Tutto ciò premesso, al fine di evitare l'alea di un eventuale giudizio e un conseguente aggravio di spesa a carico del bilancio regionale, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della L.R. n. 7/1997 e dell'art. 44, comma 4, lett. c) dello Statuto Regionale, si propone alla Giunta regionale:

1. di autorizzare la conciliazione dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro d'Area Metropolitana Bari-Bat con Omissis, per le motivazioni in premessa richiamate, secondo i termini e le condizioni indicate nello schema del verbale di conciliazione allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale
2. di approvare l'allegato schema del verbale di conciliazione (Allegato A), che ad ogni modo non sarà oggetto di pubblicazione;
3. di autorizzare la Dirigente della Sezione Personale a sottoscrivere il verbale approvato con il presente provvedimento in sede di conciliazione dinanzi alla Commissione di Conciliazione, istituita presso l'Ispettorato del Lavoro d'Area Metropolitana Bari-Bat;
4. di trasmettere il presente provvedimento alla Sezione Personale per i relativi adempimenti di competenza, tra cui l'adozione degli atti dirigenziali di liquidazione delle somme in favore della controparte, così come rivenienti dal verbale di conciliazione;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP nella versione con gli *omissis* a tutela dei dati riservati e/o personali, con esclusione del verbale di conciliazione di cui all'Allegato A e l'Allegato B, riportanti entrambi dati riservati e/o personali.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

E.Q. Contenzioso del Personale
Raffaele BERARDI



Raffaele
Berardi

Il Dirigente del Servizio
Amministrazione del Personale
Pietro LUCCA



Pietro Lucca
09.04.2025
13:25:54
GMT+02:00

La Dirigente della Sezione Personale
Elisabetta RUBINO



Elisabetta
Rubino
09.04.2025
19:40:39
GMT+02:00

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento
Personale e Organizzazione
Ciro Giuseppe IMPERIO



Ciro Giuseppe
Imperio
11.04.2025 12:22:06
GMT+02:00

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone
alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

Giovanni Francesco STEA



Giovanni Francesco Stea
14.04.2025 13:59:59
GMT+02:00

Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, co. 5 della L.R. n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria.

Il Dirigente della Sezione
Bilancio e Ragioneria (o suo delegato)



Firmato digitalmente da:
STOLFA REGINA
Firmato il 15/04/2025 18:21
Seriale Certificato: 2300950
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2025	27	14.04.2025

DIARIA DIP. OMISSIS C/ REGIONE PUGLIA. DIFFERENZE RETRIBUTIVE PER LAVORO STRAORDINARIO.
AUTORIZZAZIONE AL COMPONENTO BONARIO DINANZI ALLA COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE, ISTITUITA
PRESSO L#ISPETTORATO DEL LAVORO D#AREA METROPOLITANA BARI-BAT, E APPROVAZIONE VERBALE DI
CONCILIAZIONE

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

ANNOTAZIONE:

 Firmato digitalmente da:
STOLFA REGINA
Firmato il 15/04/2025 18:21
Seriale Certificato: 2300950
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Responsabile del Procedimento

E.Q.- GIUSEPPE CARULLI

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

