

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 16 aprile 2025, n. 494

Rideterminazione del compenso annuo lordo in favore del Direttore dell’Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro, nominato con D.G.R. n. 342/2024.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l’Atto di Alta Organizzazione “M.A.I.A. 2.0”;
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio del Gabinetto del Presidente Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione e della Segreteria Generale della Presidenza, concernente l’argomento in oggetto e la conseguente proposta del Presidente;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili delle strutture amministrative competenti, ai fini dell’attestazione della regolarità amministrativa dell’attività istruttorie e della proposta, ai sensi dell’art. 6, co. 8 delle Linee guida sul “Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia”, adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;

Con voto favorevole espresso all’unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di parificare, in applicazione di quanto disposto dalla norma di cui all’art. 233 della Legge regionale n. 42/2024, il compenso annuo lordo del direttore dell’Agenzia regionale ARPAL a quello dei direttori di dipartimento, pari ad euro 120.000,00, oltre all’indennità di risultato pari al massimo al 25% del compenso, in rapporto alla valutazione della performance da parte dell’OIV dell’Agenzia;
2. di confermare in ogni altra parte quanto previsto dalla citata DGR n. 342 del 2024;
3. di dare atto che il maggiore onere per la retribuzione del direttore dell’Agenzia ARPAL sarà a carico del Bilancio dell’Agenzia in parola, che dovrà coprire la maggiore spesa con risorse vincolate, trasferite dal Ministero del lavoro per il tramite di Regione Puglia, necessarie e sufficienti per adeguare il compenso del direttore;
4. di trasmettere il presente provvedimento, a cura del Gabinetto, al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, alla Sezione Politiche e mercato del lavoro e, per gli adempimenti di competenza, all’Agenzia regionale ARPAL;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione “Amministrazione trasparente” e sul BURP.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

OGGETTO: Rideterminazione del compenso annuo lordo in favore del Direttore dell’Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro, nominato con D.G.R. n. 342/2024.

PREMESSO CHE:

la Legge regionale n. 29 del 29 giugno 2018 recante “Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato” disciplina le funzioni e i compiti conferiti alla Regione in materia di servizi per il lavoro in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni) e nel rispetto degli indirizzi generali di cui all’art. 18 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art.1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183);

l’art. 7 della predetta legge regionale n. 29/2018 ha previsto l’istituzione dell’Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL, quale ente tecnico - operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell’ambito delle competenze assegnate all’Assessorato regionale al lavoro, dotato di autonoma personalità giuridica e organizzazione, il cui Statuto è stato approvato con successiva D.G.R. n. 91 del 22.01.2019;

la legge regionale 2 novembre 2022, n. 23 recante “Modifiche alla legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 (Norme in materia per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero)”, ha modificato il sistema di governance dell’Agenzia Regionale per le politiche Attive del lavoro (ARPAL Puglia);

l’art. 9 della menzionata l.r. n. 29/2018, come modificato dalla l.r. n. 23/2022, art. 1, statuisce espressamente che:

“1. Sono organi dell’ARPAL:

- il presidente;
- il consiglio di amministrazione;
- il direttore;
- il revisore unico.”

l’art. 9, comma 7, della l.r. n. 29/2018, prevede che il direttore è nominato con deliberazione di Giunta regionale, che ne determina il compenso ed eventuali indennità;

l’art. 3 della l.r. n. 23 del 2022, rubricato “Invarianza finanziaria”, prevedeva che “Ai maggiori oneri previsti dalla presente legge si provvede modulando il compenso del direttore generale, del consiglio di amministrazione e del revisore unico nei limiti dell’attuale stanziamento di euro 165 mila.”;

con D.G.R. n. 313/2023 è stato nominato il revisore dell’Agenzia e fissato il relativo compenso in euro 12.000,00 annui;

con successiva D.G.R. n. 862/2023 è stato nominato il Consiglio d’Amministrazione di ARPAL Puglia e fissato il compenso del Presidente e dei due componenti, stabilendo un compenso complessivo annuo pari ad euro 35.000,00;

con D.G.R. n. 342 del 21/03/2024 la Giunta Regionale ha nominato Il dott. Gianluca Budano quale direttore dell’ARPAL Puglia stabilendo, per effetto delle citate deliberazioni nn. 313 e 862 del 2023 ed in applicazione della norma contenuta nel predetto art. 3 della l.r. n. 23/2022, che il compenso annuo lordo da corrispondere in favore del direttore dell’Agenzia in euro 98.330,00 oltre all’indennità di risultato pari al massimo al 20% del compenso, in rapporto alla valutazione della performance da parte dell’OIV dell’Agenzia;

DATO ATTO CHE:

l'art. 233 della Legge regionale n. 42/2024 (Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025), rubricato "Modifica alla L.R. 23/2022", ha abrogato l'art. 3 della L.R. n. 23/2022 rubricato "Invarianza finanziaria" come sopra riportato;

nella relazione di accompagnamento al testo dell'emendamento n. 199 d.d.l. 257/2024 si precisava che *"tanto richiede l'abrogazione dell'art. 3 della legge 23 del 2022 per adeguare la misura dello stanziamento necessario ad equiparare la retribuzione del direttore ARPAL Puglia a quella dei direttori di dipartimento omissis"*.

ATTESO CHE:

l'intervenuta abrogazione della clausola di invarianza finanziaria richiede che il compenso venga fissato con un provvedimento amministrativo che fissi il compenso in argomento che, in ragione di quanto sottoposto al legislatore regionale con il citato emendamento n. 199 – poi trasfuso nell'articolo n. 233 della legge regionale 31 dicembre 2024, n. 42, va adeguato alla retribuzione prevista per i Direttori di Dipartimento, pari ad euro 120.000 annui, oltre alla quota di risultato;

l'adeguamento del compenso del Direttore di ARPAL non può comportare maggiori oneri a carico del bilancio regionale, dovendo trovare copertura nell'ambito dei trasferimenti di risorse finanziarie, di natura indistinta, che provengono dal Ministero del lavoro e che, per il tramite delle strutture regionali titolari dei relativi capitoli, sono attribuiti all'Agenzia, come anche specificato nel referto tecnico dell'emendamento n. 199 del ddl 257/2024;

dall'incontro tenutosi in data 21 febbraio 2025 presso gli uffici della Presidenza della Regione Puglia alla presenza, tra gli altri, della Direttrice del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, Silvia Pellegrini, del Direttore Amministrativo del Gabinetto, Crescenzo Antonio Marino, del Dirigente della Sezione Raccordo al sistema regionale, Giuseppe Domenico Savino, del dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, Giuseppe Lella, dei dirigenti dell'ARPAL Enrica Griesi (U.O. Personale) e Giuseppe Pascali (U.O. Bilancio e Delegato all'attuazione del Piano di potenziamento) è emerso chiaramente che l'Agenzia dispone, sul proprio bilancio, delle risorse vincolate, trasferite dal Ministero del lavoro per il tramite di Regione Puglia, necessarie e sufficienti per adeguare il compenso del direttore ARPAL;

Pertanto si ritiene che, alla luce delle rilevanze istruttorie, sussistano i presupposti di fatto e di diritto per apportare alla D.G.R. n. 342 del 21/03/2024 la modifica riguardante la rideterminazione del compenso annuo del direttore dell'ARPAL in euro 120.000,00, oltre all'indennità di risultato pari al massimo al 25% del compenso, in rapporto alla valutazione della performance da parte dell'OIV dell'Agenzia, confermando in ogni altra parte quanto previsto dalla citata D.G.R. n. 342 del 21/03/2024.

Garanzie di riservatezza

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE."

Valutazione di impatto di genere

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG)". Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale".

Esiti Valutazione di impatto di genere: **neutro**

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Tutto ciò premesso, ai sensi dell'art. 9 comma 7 della Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29, e per effetto dell'intervenuta abrogazione dell'art. 3 della L.R. n. 23/2022, si propone alla Giunta regionale:

DELIBERA

1. di parificare, in applicazione di quanto disposto dalla norma di cui all'art. 233 della Legge regionale n. 42/2024, il compenso annuo lordo del direttore dell'Agenzia regionale ARPAL a quello dei direttori di dipartimento, pari ad euro 120.000,00 oltre all'indennità di risultato pari al massimo al 25% del compenso, in rapporto alla valutazione della performance da parte dell'OIV dell'Agenzia;
2. di confermare in ogni altra parte quanto previsto dalla citata DGR n. 342 del 2024;
3. di dare atto che il maggiore onere per la retribuzione del direttore dell'Agenzia ARPAL sarà a carico del Bilancio dell'Agenzia in parola, che dovrà coprire la maggiore spesa con risorse vincolate, trasferite dal Ministero del lavoro per il tramite di Regione Puglia, necessarie e sufficienti per adeguare il compenso del direttore;
4. di trasmettere il presente provvedimento, a cura del Gabinetto, al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, alla Sezione Politiche e mercato del lavoro e, per gli adempimenti di competenza, all'Agenzia regionale ARPAL;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul BURP.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

Il funzionario responsabile E.Q.

Dott.ssa Elisa Osella

 Elisa Osella
07.04.2025 12:20:39
GMT+02:00

Il Direttore Amministrativo del Gabinetto

Dott. Crescenzo Antonio Marino

 Crescenzo Antonio
Marino
07.04.2025 12:52:53
GMT+02:00

Il Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro

Dott. Giuseppe Lella Firmato digitalmente da: Giuseppe Lella
Data: 14/04/2025 13:06:51

La Direttrice del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione

Dott.ssa Silvia Pellegrini

 Silvia Pellegrini
07.04.2025 14:02:14
GMT+02:00

Il Segretario Generale della Presidenza

Dott. Roberto Venneri

 Roberto
Venneri
14.04.2025
17:35:13
GMT+02:00

Il Capo di Gabinetto

Prof. Giuseppe Pasquale Roberto Catalano

 Giuseppe
Pasquale
Roberto
Catalano
14.04.2025
13:38:16
GMT+01:00

Il Presidente della Giunta Regionale, dott. Michele Emiliano, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

Il Presidente della Giunta Regionale

Dott. Michele Emiliano

 Michele Emiliano
14.04.2025
18:14:37
GMT+02:00