

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 4 marzo 2025, n. 221

Seguito DGR 1610/2023. Autorizzazione missione istituzionale all'estero. "Talent Booster Mechanism in Action. First results and ways forward" - "TBM Pillar 2 – Helping Regions Adapt to Demographic Change" - "TBM Pillar 1 Meeting". Bruxelles. 18-19 Marzo 2025.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta.

VISTO il documento istruttorio del Dipartimento dello Sviluppo Economico allegato al presente provvedimento, costituente parte integrante e sostanziale, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore Delli Noci.

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) del parere di regolarità contabile, previsto dall'art.79, co.5, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii e di attestazione di copertura finanziaria, espresso dal Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria, o suo delegato.

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di autorizzare, in via preventiva, tenuto conto delle tematiche trattate e in ossequio al dispositivo di cui alla D.G.R. n. 1082/2002 "Missioni all'estero da parte dei dirigenti e del personale regionale. Direttive", la missione istituzionale a Bruxelles, dal 18 al 19 marzo 2025, della Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni internazionali, Silvia Visciano per la partecipazione al "Talent Booster Mechanism (TBM) in Action. First results and ways forward" previsto per il 18 marzo 2025, e al "TBM Pillar 2 – Helping Regions Adapt to Demographic Change" e "TBM Pillar 1 Meeting" previsti per 19 marzo 2025, nell'ambito delle attività relative alla partecipazione della Regione Puglia all'Harnessing Talent Platform, Pillar 1 e Pillar 7, come da D.G.R. n.1610 del 20 novembre 2023;
2. di prendere atto che la copertura finanziaria della missione autorizzata con il presente atto è assicurata con i fondi di cui alla sezione "Copertura finanziaria";
3. di prendere atto che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio come previsto dal D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.;
4. di disporre la pubblicazione, in forma integrale, della presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale regionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23, lettera d) del Decreto Legislativo n.33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

RAFFAELE PIEMONTESE

Allegato A - DOCUMENTO ISTRUTTORIO

OGGETTO: Seguito D.G.R. 1610/2023. Autorizzazione missione istituzionale all'estero. "Talent Booster Mechanism in Action. First results and ways forward"- "TBM Pillar 2 – Helping Regions Adapt to Demographic Changee" - "TBM Pillar 1 Meeting". Bruxelles. 18-19 Marzo 2025.

Visti:

- il Regolamento attuativo della Legge Regionale n. 15 del 20 giugno 2008 "Principi e linee guida in materia di trasparenza dell'attività amministrativa nella Regione Puglia";
- il Decreto del Presidente della Regione Puglia del 22 gennaio 2021, n. 22, pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 15 del 28 gennaio 2021 che ha emanato l'Atto di Alta Organizzazione della Presidenza e della Giunta Regionale "Adozione Atto di Alta Organizzazione - Modello organizzativo "MAIA 2.0", e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.G.R. n. 159 del 18.04.2024 recante 'Attuazione modello Organizzativo "MAIA 2.0" adottato con Decreto n. 22/2021 e s.m.i. "Modifica definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni";
- l'articolo 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- la L.R. 17 luglio 1979, n. 42 "Trattamento economico di missione e di trasferimento del personale regionale" che indica espressamente che tutte le missioni devono essere preventivamente autorizzate dall'organo competente;
- la D.G.R. n. 1082 del 26 febbraio 2002 che conferma tale indirizzo e stabilisce che "le missioni all'estero sia dei Dirigenti che del restante personale regionale vanno preventivamente autorizzate dalla Giunta Regionale su relazione dell'Assessore competente";
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. 26 settembre 2024, n. 1295 recante "Valutazione di Impatto di Genere (VIG). Approvazione indirizzi metodologico-operativi e avvio fase strutturale";
- la Deliberazione della Giunta Regionale 26 aprile 2021, n. 685 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico e le successive Deliberazioni, in ultimo la D.G.R. n. 1 del 10 gennaio 2025 con le quali è stato prorogato all'Avv. Gianna Elisa Berlingiero l'incarico di Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;

- la L.R. n. 42 del 31 dicembre 2024 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025–2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025)”;
- la L.R. n. 43 del 31 dicembre 2024 “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027”;
- la D.G.R. n. 26 del 20 gennaio 2025 Bilancio Gestionale 2025.

Premesso che

Nell’ultimo trimestre del 2023, al fine di dare piena attuazione alle proposte individuate nel documento strategico #mareAsinistra, Strategia di attrazione e a valorizzazione dei talenti, giusta D.G.R. 1213/2023, la Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico, in qualità di coordinatrice della Strategia, ha espresso l’interesse dell’Amministrazione regionale a partecipare alle Call lanciate dalla Commissione Europea in tema di *talent booster*:

- a. il 15 settembre 2023 ha presentato la candidatura regionale in riscontro alla Working Group Open Call (Pillar 7 del Talent Booster Mechanism), Harnessing Talent Platform, finalizzata a partecipare a gruppi di lavoro per discutere sul tema della valorizzazione dei talenti in Europa e sulle conseguenze territoriali delle dinamiche demografiche ad esse legate; promuovere buone pratiche; tradurre i risultati in raccomandazioni politiche e orientamenti tecnici;
- b. il 20 ottobre 2023 ha presentato la candidatura regionale in riscontro alla Technical Assistance Open Call (Pillar 1 del Talent Booster Mechanism), finalizzata ad assistere le autorità regionali e locali nell’affrontare il potenziale inutilizzato della forza lavoro con istruzione terziaria e mitigare le sfide legate al cambiamento demografico e alla fuga dei cervelli, sostenendo l’identificazione dei bisogni e delle priorità e fornendo consulenza e sostegno metodologico al fine di attrarre, trattenere e sviluppare i talenti.

Con D.G.R. n. 1610 del 20 novembre 2023, è stato preso atto dell’avvenuta approvazione, da parte dell’Harnessing Talent Platform Secretariat della Commissione Europea, delle candidature di cui ai Pillar 1 e 7 del Talent Booster Mechanism, individuando, quale referente, la Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico e demandando alla stessa l’eventuale delega alla partecipazione agli incontri nell’ambito delle attività dell’Harnessing Talent platform, in relazione alla tematica trattata.

A tal fine, tenuto conto della densità delle tematiche trattate è stato costituito un gruppo di lavoro, così composto:

- Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico - in qualità di coordinatrice Strategia di attrazione e valorizzazione dei talenti in Puglia e del costituendo Nucleo tecnico regionale, giusta D.G.R. 1213/2023;
- Dirigente pro-tempore della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali, quale Ufficio di Segreteria Tecnica della Strategia di Specializzazione Intelligente regionale (S3) e referente RIV (Regiona Innovation Valley) regionale;

- Dirigente pro-tempore della Sezione Crescita digitale delle persone, del territorio e delle imprese (già Sezione Trasformazione Digitale), nella sua qualità anche di coordinatore della “Cabina di Regia” interdipartimentale delle iniziative regionali in materia di sviluppo delle competenze digitali a favore dei cittadini, nonché del gruppo di lavoro interdipartimentale istituito con D.G.R. 155/2023 per la redazione del documento strategico #PugliaDigitale20230;
- Funzionario EQ Progetti strategici e tecnologie per lo sviluppo economico, in servizio presso la Direzione del Dipartimento Sviluppo Economico.

Con la medesima D.G.R. è stata autorizzata, in via preventiva, la missione istituzionale a Bruxelles dal 22 al 24 Novembre 2023 della Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali all’*”Harnessing Talent Platform Launch Event”* e al primo incontro dei Working Groups. A tale evento hanno partecipato 120 stakeholder chiave a livello europeo, nazionale, regionale e locale e ha lanciato la Harnessing Talent Platform, introducendo il supporto offerto alle regioni dell'UE attraverso gli 8 pilastri del Talent Booster Mechanism .

Dato atto che:

- con email del 24 gennaio 2025, l’Harnessing Talent Platform Secretariat, ha trasmesso l’invito a partecipare, il 18 marzo 2025 a Bruxelles, al secondo evento unionale della Harnessing Talent Platform: *”Talent Booster Mechanism (TBM) in Action. First results and ways forward”* organizzato dalla Direzione generale per la politica regionale e urbana della Commissione europea. L’obiettivo dell’evento è:
 - a) illustrare il supporto effettivamente offerto dal TBM e alimenterà la riflessione sul ruolo della politica di coesione nell'affrontare il cambiamento demografico e nell’attrarre i talenti nelle regioni dell'UE;
 - b) esplorare come le regioni possano diventare luoghi più attraenti in cui vivere e lavorare, sottolineando l'importanza delle opportunità di sviluppo professionale, della qualità della vita e dei servizi essenziali;
 - c) condividere conoscenze e scambiare esperienze;
- con email del 28 gennaio 2025 l’OCSE Team ha trasmesso l’invito a presenziare al seminario politico programmato come parte del Pillar 2 del Talent Booster Mechanism (TBM) dal titolo *” Helping Regions Adapt to Demographic Change”*, che si terrà a Bruxelles il 19 marzo 2025;
- con email del 18 febbraio 2025 del Vice capo dei servizi UE | Politica socio-economica e Coesione, è stato formalizzato l’invito a partecipare all’evento di chiusura ufficiale dell’*” TBM Pillar 1 - Meeting”* che si terrà a Bruxelles il 19 marzo 2025, subito dopo il seminario programmato per il Pillar 2.

Atteso che

la Puglia, in attuazione della Strategia di specializzazione intelligente SmartPuglia2030, è impegnata nell’affrontare le sfide più rilevanti nei settori strategici quali improving healthcare, reduce fossil fuels, digital transformation, achieving circularity, other areas –

deep tech. Per questo motivo è stata designata come Regional Innovation Valley (RIV), ottenendo quindi dalla Commissione europea il riconoscimento del label RIV, che promuove l'impegno della Regione nel migliorare il coordinamento e la direzionalità degli investimenti e delle politiche in ricerca e innovazione verso le priorità dell'UE.

La partecipazione agli eventi organizzati nell'ambito della Harnessing Talent Platform rappresenta, pertanto, un'opportunità strategica per approfondire il ruolo della politica di coesione nell'affrontare le sfide del cambiamento demografico e nell'attrazione dei talenti nelle regioni dell'UE. In tale contesto il Talent Booster Mechanism, nel quale la Puglia partecipa come membro attivo per i Pillar 1 e 7, offre strumenti concreti per supportare le regioni nel diventare più attrattive per lavoratori qualificati, migliorando le condizioni di vita e le opportunità di sviluppo professionale.

Partecipare alle iniziative sopra richiamate consente di:

- accedere ai primi risultati del TBM e comprendere le prospettive future per le regioni europee;
- confrontarsi con esperti e rappresentanti istituzionali della Commissione Europea e dell'OCSE su strategie innovative per il rafforzamento del capitale umano;
- approfondire best practices e modelli di intervento che possano essere replicati o adattati al contesto regionale;
- contribuire attivamente al dibattito sul futuro della coesione territoriale e sulla capacità delle regioni di rispondere alle sfide demografiche ed economiche.

La partecipazione ai diversi eventi consecutivi a Bruxelles, il 18 e 19 marzo 2025, rappresenta un'opportunità strategica per rafforzare il networking e consolidare relazioni istituzionali, favorendo future collaborazioni e progetti. Questo assume un valore ancora più rilevante nell'ambito del ruolo di Regional Innovation Valleys, contribuendo a creare sinergie con gli attori chiave dell'ecosistema europeo dell'innovazione.

Considerato che, ai sopra richiamati eventi, in ragione del tema all'ordine del giorno, su delega della Direttrice al Dipartimento Sviluppo Economico, risulta necessario confermare, in rappresentanza della Regione Puglia, la partecipazione della Dirigente pro tempore della Sezione Ricerca e Relazioni Internazionali.

Preso atto che, in conformità alla normativa regionale (l.r. 1/2011 e D.G.R. 1082/2002), le missioni all'estero di Rappresentanti Istituzionali, Dirigenti e Funzionari della Regione Puglia devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta Regionale.

Tanto premesso, si ritiene che sussistano i presupposti di fatto e di diritto per, autorizzare, in via preventiva, tenuto conto delle tematiche trattate e in ossequio al dispositivo di cui alla D.G.R. n. 1082/2002 "*Missioni all'estero da parte dei dirigenti e del personale regionale. Direttive*", la missione istituzionale a Bruxelles, dal 18 al 19 marzo 2025, della Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni internazionali, Silvia Visciano per la partecipazione al "*Talent Booster Mechanism (TBM) in Action. First results and ways forward*" previsto per il 18 marzo 2025, e al "*TBM Pillar 2 – Helping Regions Adapt to Demographic Change*" e "*TBM Pillar 1*

Meeting” previsti per 19 marzo 2025, nell’ambito delle attività relative alla partecipazione della Regione Puglia all’*Harnessing Talent Platform*, Pillar 1 e Pillar 7, come da D.G.R. n.1610 del 20 novembre 2023.

Garanzie di riservatezza

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.”.

Esiti Valutazione di impatto di genere:

L’impatto di genere stimato è: **neutro**

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento comporta una spesa massima presunta di € 1.100,00 da finanziare con le disponibilità del Bilancio Autonomo capitolo U0003062 “Rimborso spese di trasferta per missioni dei dipendenti regionali effettuate all’estero” - esercizio finanziario 2025.

Al rimborso delle spese di missione provvederà l’Economo di plesso, previa presentazione della relativa documentazione giustificativa delle spese in questione, mediante l’utilizzo dei fondi assegnati su pertinente capitolo di bilancio 3062.

L’operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio come previsto dal Decreto Legislativo n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Tutto ciò premesso, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell’art. 4, co. 4, lettere d) e k) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. di autorizzare, in via preventiva, tenuto conto delle tematiche trattate e in ossequio al dispositivo di cui alla D.G.R. n. 1082/2002 “*Missioni all’estero da parte dei dirigenti e del personale regionale. Directive*”, la missione istituzionale a Bruxelles, dal 18 al 19 marzo 2025, della Dirigente della Sezione Ricerca e Relazioni internazionali, Silvia Visciano per la partecipazione al “*Talent Booster Mechanism (TBM) in Action. First results and ways forward*” previsto per il 18 marzo 2025, e al “*TBM Pillar 2 – Helping Regions Adapt to Demographic Changee*” e “*TBM Pillar 1 Meeting*” previsti per 19 marzo 2025, nell’ambito delle attività relative alla partecipazione della Regione Puglia all’*Harnessing Talent Platform*, Pillar 1 e Pillar 7, come da D.G.R. n.1610 del 20 novembre 2023;

2. di prendere atto che la copertura finanziaria della missione autorizzata con il presente atto è assicurata con i fondi di cui alla sezione "Copertura finanziaria";
3. di prendere atto che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di bilancio come previsto dal D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.;
4. di disporre la pubblicazione, in forma integrale, della presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito istituzionale regionale nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23, lettera d) del Decreto Legislativo n.33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii.

Le sottoscritte attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da *a)* ad *e)* delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

La titolare EQ "Progetti strategici e tecnologie per lo sviluppo economico"

Daniela Manuela Di Dio



La Direttrice del Dipartimento Sviluppo Economico

Gianna Elisa Berlingiero



L'Assessore allo Sviluppo Economico, Alessandro Delli Noci ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,



propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

(Parere di regolarità contabile)

Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, co. 5 della L.R. n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria.

Il Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria, o suo delegato

 Firmato digitalmente da:
STOLFA REGINA
Firmato il 26/02/2025 17:11
Seriale Certificato: 2300950
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
A02	DEL	2025	2	25.02.2025

SEGUITO DGR 1610/2023. AUTORIZZAZIONE MISSIONE ISTITUZIONALE ALL'ESTERO. "TALENT BOOSTER MECHANISM IN ACTION. FIRST RESULTS AND WAYS FORWARD" - "TBM PILLAR 2 # HELPING REGIONS ADAPT TO DEMOGRAPHIC CHANGE" - "TBM PILLAR 1 MEETING". BRUXELLES. 18-19 MARZO 2025.

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Firmato digitalmente da:
STOLFA REGINA
Firmato il 26/02/2025 17:11
Seriale Certificato: 2300950
Valido dal 20/03/2023 al 20/03/2026
InfoCertare Qualified Electronic Signature CA

Responsabile del Procedimento

E.Q.-GIULIA PASTORE

Dirigente

D.SSA REGINA STOLFA

