

ASL FG

**AVVISO PUBBLICO di SELEZIONE per soli TITOLI per il conferimento di incarichi di Collaborazione Libero Professionale per la figura di: n. 2 PSICOLOGO - PSICOTERAPEUTA PROGETTO "DEEP IMPACT 2.0 – SOSTEGNO PSICOLOGICO AI CAREGIVER" ASL FG, GIUSTA L.R. N. 32 ART. 12 DEL 29 12/2022.**

## 1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

- In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 243 del 17/02/2025 l'Azienda Sanitaria Provinciale "FOGGIA", che qui si intende integralmente richiamata, l'ASL Foggia, visto l'Atto Dirigenziale n. 01592 del 25/11/2024 del Registro delle determinazioni della AOO 192 avente ad Oggetto: "L.R. 29 dicembre 2022 n.32 art. 12 – Assistenza psicologica sperimentale ai caregivers. Approvazione Progetto per l'annualità 2025. Impegno contabile annualità 2025 in favore dell'Azienda Sanitaria Locale di Foggia" in cui la Regione Puglia ha approvato la progettualità "Deep Impact 2.0 – assistenza psicologica ai caregivers anno 2025" presentata dall'ASL FG, indice il presente Avviso Pubblico allo scopo di procedere al reclutamento delle seguenti figure professionali: n. 2 PSICOLOGO - PSICOTERAPEUTA.

## 2. OGGETTO DELL'INCARICO

- Con le predette figure professionali selezionate la ASL Foggia andrà a stipulare un contratto di Collaborazione Libero Professionale ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 6 D.Leg.vo n. 165/2001 e ss.mm.ii considerato che l'Azienda ha valutato l'impossibilità oggettiva di utilizzare il personale interno, per carenza di risorse e di specificità professionale richiesta dagli obiettivi del progetto de quo.

L'incarico verrà conferito in prosecuzione del servizio di supporto psicologico ai caregivers già attivato nell'anno 2024 e ora denominato "Deep Impact 2.0 – assistenza psicologica ai caregivers anno 2025", trasmesso alla Regione Puglia con nota prot. n. 0122924-2024 del 19.11.2024 approvato e finanziato dalla Regione Puglia con Atto Dirigenziale n. 01592 del 25/11/2024 del Registro delle determinazioni della AOO 192 avente ad Oggetto: "L.R. 29 dicembre 2022 n.32 art. 12 – Assistenza psicologica sperimentale ai caregivers. Approvazione progetto per l'annualità 2025. Impegno contabile annualità 2025 in favore dell'Azienda sanitaria Locale di Foggia".

La figura professionale selezionata dovrà concorrere alla realizzazione delle attività progettuali meglio dettagliate al successivo articolo 3.

## 3. DESCRIZIONE del PROGETTO: obiettivi e attività

Vista la Deliberazione del Direttore Generale ASL FG n. 1371 del 27/09/2024 avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) -M6C1-1.2.2 Implementazione di un nuovo modello organizzativo: Centrali Operative Territoriali (COT). Presa d'Atto della conclusione del processo di realizzazione ed entrata in funzione delle COT aziendali", al fine di rendere efficaci ed efficienti le risposte ai cittadini in termini di presa in carico e di assistenza al malato ed al suo nucleo familiare si propone di:

- Garantire la continuità dell'assistenza psicologica ai caregivers, al fine di rendere stabili gli obiettivi e gli outcome psicologici raggiunti durante la prima fase progettuale;
- Creare una rete di coordinamento con i Servizi Sociali e Psicologici già presenti nei diversi distretti sociosanitari per la presa in carico globale sia dell'assistito che del caregiver secondo un approccio bio-psico-sociale.

Le azioni previste per la prosecuzione del progetto in essere per l'anno 2025 sono le seguenti:

- mantenimento del servizio del supporto psicologico online ai caregivers/famigliari dei pazienti ADI di III livello;
- avvio del supporto psicologico online ai caregivers/famigliari dei pazienti ADI di II e I livello;
- colloqui di supporto psicologico ai caregivers/famigliari in presenza da svolgere presso la sede distrettuale COT;
- colloqui di supporto psicologico online al nucleo familiare allargato;
- gruppi AMA online per contenimento emotivo e per favorire l'empowerment personale;
- incontri online di psicoeducazione relativi alla normalizzazione delle emozioni e sulle strategie di coping adattive;
- confronti online e/o in presenza con il gruppo di lavoro del Progetto volti alla creazione di una rete coordinata di servizi sul territorio provinciale della ASL FG.

#### **4. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Ai fini dell'ammissione alla presente procedura di selezione i candidati devono, a pena di esclusione, essere in possesso dei seguenti requisiti.

##### **REQUISITI GENERALI:**

- a) essere cittadini italiani o equiparati ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Sono equiparati ai cittadini italiani, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 06/08/2013, n. 97 (in G.U. n.194 del 20/08/2013; in vigore dal 04/09/2013), i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Sempre ai sensi del citato art. 38, come modificato dall'art. 7 della legge n. 97/2013, le disposizioni del comma 1 (omissis) si applicano ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini europei e/o extracomunitari, in possesso dei requisiti indicati devono, altresì, possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana nonché adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata (in modo fluente) letta e scritta;
- b) idoneità fisica allo svolgimento dell'attività che dovrà essere auto dichiarata dal candidato e confermata all'atto del conferimento d'incarico;
- c) godimento dei diritti civili e politici; nel caso di cittadini europei o extra europei, il godimento dei diritti civili e politici deve essere presente anche negli Stati di appartenenza o provenienza ad eccezione dei titolari di status di rifugiato ovvero di protezione sussidiaria;
- d) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro;
- e) non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale
- f) essere a conoscenza di non essere sottoposti a procedimenti penali;
- g) non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi, anche solo potenziale, per lo svolgimento dell'incarico per legge previste.

##### **REQUISITI SPECIFICI:**

Ai sensi dell'art. 24 del D.P.R. 10/02/1997 n. 483, i requisiti specifici di ammissione sono i seguenti:

1. Laurea Magistrale (classe LM-51) / Specialistica (classe 58/S) in Psicologia;
2. Specializzazione in Psicoterapia;
3. Abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo;
4. Iscrizione all'Ordine degli Psicologi. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'Avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
5. Documentata esperienza lavorativa in qualità di Psicologo-Psicoterapeuta in Servizi Sanitari che utilizzano la telemedicina per almeno n. 6 mesi, attinente a quella da svolgersi all'interno del progetto Deep Impact 2.0 – Assistenza psicologica ai caregivers.

Tutti i requisiti di ammissione, indicati nel presente paragrafo, devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono persistere al momento della contrattualizzazione del rapporto di lavoro.

La omessa indicazione ed il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti generali e specifici richiesti comporta l'automatica esclusione dalla presente procedura selettiva.

Al presente avviso saranno applicate le disposizioni di cui decreto legislativo 11/04/2006 n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di conoscenza e piena accettazione delle condizioni e delle norme in esso riportate; nonché di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo che verrà costituito con il vincitore, in caso di conferimento dell'incarico.

#### **5. MODALITA' e TERMINI di PRESENTAZIONE delle DOMANDE**

I soggetti interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione comparata per titoli indicando il possesso dei requisiti, generali e specifici con apposita domanda, utilizzando lo schema di cui all'allegato A, in formato PDF attraverso posta certificata (PEC) personale e intestata al candidato, inviato al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [direttoregenerale@mailcert.aslfg.it](mailto:direttoregenerale@mailcert.aslfg.it), indicando nell'oggetto della mail la dicitura " AVVISIO PUBBLICO di SELEZIONE per TITOLI per il conferimento di incarichi di Collaborazione Libero Professionale per la figura di: n. 2 PSICOLOGO - PSICOTERAPEUTA, PROGETTO "DEEP IMPACT 2.0 – SOSTEGNO PSICOLOGICO AI CAREGIVER" ASL FG, GIUSTA L.R. N. 32 ART. 12 DEL 29 12/2022.

La ASL Foggia non assume alcuna responsabilità per disguidi di notifiche, per mancata/parziale/errata ricezione delle candidature e di ogni successiva ed eventuale comunicazione causati:

- da indirizzo inesatto inserito dal candidato;
- mancanza o ritardo nel comunicare variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato;
- eventuali errori o ritardi imputabili a servizi telematici, a fatto di terzi, caso fortuito e forza maggiore.

Alla domanda di candidatura, completa delle necessarie dichiarazioni di possesso dei requisiti, generali e specifici rese ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii. come da fac-simile Allegato B e Allegato C, la cui mancanza è causa di esclusione dalla selezione, il candidato dovrà allegare, a **pena di esclusione** un dettagliato curriculum formativo e professionale, **datato e firmato**, che va redatto secondo gli standard del **formato europeo (tradizionale o europass)** e deve riportare in modo chiaro ed inequivocabile la formazione culturale, l'esperienza professionale e qualsiasi ulteriore elemento utile ai fini della valutazione delle competenze richieste. **Detto curriculum sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del DPR 445/2000 nel prescritto formato.**

Tutta la documentazione che i candidati vorranno allegare dovrà essere prodotta secondo le disposizioni normative vigenti, apponendo sulla copia fotostatica la seguente dichiarazione:

**“Dichiaro conforme all’originale in mio possesso la presente copia fotostatica”**, datando e firmando il documento.

Il candidato dovrà **allegare alla domanda un elenco di tutti i documenti prodotti** con la stessa domanda di partecipazione. Tale elenco dovrà essere, a **pena di esclusione**, datato e firmato dal candidato.

Si precisa che la domanda, corredata di tutta la documentazione richiesta dal presente avviso e l’ulteriore documentazione che il candidato riterrà opportuno allegare, dovrà essere allegata in formato pdf a **pena di esclusione**.

La omessa indicazione anche di uno solo dei requisiti richiesti **comporta l’automatica esclusione** dalla presente procedura selettiva.

La domanda di partecipazione deve essere debitamente **datata e firmata** a pena di esclusione come da Facsimile Allegato A. La firma, secondo le disposizioni normative vigenti, non è soggetta ad alcuna autenticazione. In ogni caso deve essere allegata una copia del documento d’identità personale, in corso di validità, per la verifica dell’autenticità della firma apposta sia sulla domanda che su qualsiasi altro documento prodotto unitamente alla stessa.

**Le candidature dovranno essere trasmesse al suindicato indirizzo pec entro e non oltre le ore 13:00 del 15° (quindicesimo) giorno di calendario, successivo dalla pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul BURP.**

Detti termini di presentazione sono perentori e, pertanto, **le candidature ricevute oltre il termine sopra riportato o attraverso procedure diverse da quelle indicate, anche per ragioni non dipendenti dal candidato, non saranno ammesse o prese in considerazione.**

L’Amministrazione si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall’articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l’irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.

## **6. PROCEDURA VALUTATIVA**

Il Gruppo di Lavoro, costituito con nota del Direttore Generale prot.n. 0104651/2024 provvede alla verifica: 1 - del rispetto delle modalità di trasmissione delle domande come richiesto dal bando; 2 – del possesso dei requisiti di partecipazione e di ammissibilità, da parte del candidato;

L’eventuale esclusione del candidato dalla selezione verrà comunicata all’interessato a mezzo pec all’indirizzo indicato nella domanda di partecipazione e sarà recepito con atto deliberativo del Direttore Generale, nel quale saranno indicati i motivi della stessa con l’osservanza di quanto disposto dal D. leg.vo n- . 33/2013 e dal GDPR n. 679 del 2016. Il predetto provvedimento deliberativo sarà pubblicato sul sito web aziendale: <https://www.sanita.puglia.it/web/asl-foggia/albo pretorio>

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice relativamente ai soli titoli che abbiano attinenza con il profilo per il quale si concorre, completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

## **7. VALUTAZIONE TITOLI**

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera punti 10;
- b) titoli accademici e di studio punti 3;

- c) pubblicazioni e i titoli scientifici punti 3;
- d) curriculum formativo e professionale punti 4.

La valutazione dei titoli verrà effettuata secondo i criteri di cui al D.P.R. 483/97. I titoli valutabili ai fini della stesura della graduatoria finale, che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso pubblico, non potranno comunque superare il valore massimo complessivo di 20 punti. I titoli posseduti dai partecipanti al presente avviso saranno valutati secondo gli **elementi di valutazione**, come di seguito indicati nonché nel rispetto del citato DPR n. 483/97.

## 8. ELEMENTI DI VALUTAZIONE

I 20 punti per la valutazione dei titoli, così come previsto dall'avviso pubblico de quo, sono così ripartiti:

- Titoli di carriera: 10 punti;
- Titoli accademici e di studio: 3 punti;
- Pubblicazioni e titoli scientifici: 3 punti;
- Curriculum formativo e professionale: 4 punti.

Si precisa che i requisiti specifici di ammissione **non saranno** oggetto di valutazione.

TITOLI DI CARRIERA: max 10 punti

I titoli di carriera, saranno valutati anche ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 55 del D.P.R. 483/97, secondo il seguente dettaglio:

- Servizio prestato presso S.S.N. nel livello dirigenziale a concorso o livello superiore, nella disciplina e/o equipollente a tempo pieno: 1,000 punti per anno;
- Servizio prestato presso S.S.N. nel livello dirigenziale a concorso o livello superiore, nella disciplina affine a tempo pieno: punti 0,750 per anno;
- Servizio prestato presso S.S.N. in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso a tempo pieno: 0,500 punti per anno;
- Servizio militare e/o servizio civile c/o PP. AA: 0,500 punti per anno;
- Servizio presso case di cura convenzionate nella disciplina a concorso e/o equipollente tempo pieno (valutati nella misura del 25% di punti 1,000 per anno): 0,250 punti per anno;
- Servizio presso case di cura convenzionate nella disciplina affine a tempo pieno (valutati nella misura del 25% di punti 0,750 per anno): 0,187 punti per anno;
- Servizio presso case di cura convenzionate in altra disciplina a tempo pieno (valutati nella misura del 25% di punti 0,500 per anno): 0,125 punti per anno; I servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti sono valutati ai sensi degli artt. 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. 483/97. L'attività di specialista ambulatoriale è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello degli Psicologi dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo pieno. Il servizio deve contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale, tale attività non sarà valutata nel caso in cui i candidati non riportino le ore settimanali di attività espletate; Per quanto non espressamente previsto, si dispone quanto segue:
  - I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili, le frazioni di anno solare sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi cumulativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;
  - in caso di servizi contemporanei, è valutato quello più favorevole al candidato.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti I punteggi da assegnare per i titoli accademici e di studio sono determinati come segue:

- Specializzazione nella disciplina oggetto dell'avviso e/o equipollente: punti 1,000;
- Altra specializzazione in disciplina affine: punti 0,500;

- Specializzazione in altra disciplina: punti 0,250;
- Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente: punti 0,500;
- Ulteriore specializzazione in disciplina affine: punti 0,250;
- Ulteriore specializzazione in altra disciplina: punti 0,125;
- Altra Laurea oltre quella richiesta per l'ammissione all'avviso appartenete al ruolo sanitario: punti 0,500, fino ad un massimo di punti 1,000;

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

#### PUBBLICAZIONE E TITOLI SCIENTIFICI (max 3 punti)

I punteggi da assegnare per le pubblicazioni e i titoli scientifici sono determinati come segue:

- Pubblicazioni attinenti internazionali, Capitolo di libro (singolo autore) punti 0,050;
- Pubblicazioni attinenti internazionali, Capitolo di libro (autori in collaborazione) punti 0,025;
- Pubblicazioni attinenti nazionali (singolo autore) punti 0,020;
- Pubblicazioni attinenti nazionali (autori in collaborazione) punti 0,010;
- Abstract /Poster/Comunicazioni a Convegno/Congresso, case report: punti 0,005.

#### CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4 punti)

I punteggi da assegnare per il curriculum formativo e professionale sono determinati come segue:

- attività libero professionale / co.co.co. / co.co.pro. / Borse di Studio attinenti presso Servizio Sanitario: punti 0,300 per anno;
- attività libero professionale / co.co.co. / co.co.pro. / Borse di Studio attinenti presso strutture accreditate, convenzionate, equiparate: punti 0,200 per anno;
- attività libero professionale / co.co.co. / co.co.pro. / Borse di Studio attinenti presso strutture private: punti 0,100 per anno;
- partecipazione a corsi, convegni, congressi e seminari con ECM e FAD attinenti, in qualità di discente: punti 0,010 cadauno;
- partecipazione a corsi, convegni, congressi e seminari ECM e FAD, in qualità di docente/relatore, attinenti: punti 0,050 cadauno;
- Attività di docenza presso PA punti 0,010 per ora di lezione;
- corsi di perfezionamento universitario, corsi di alta formazione (titolo conseguito): punti 0,150 cadauno;
- Dottorato di ricerca in materia attinente: punti 1,00;
- Master universitario di II livello attinente (titolo conseguito): punti 0,500;
- Master universitario di I livello attinente (titolo conseguito): punti 0,300;
- assegni di ricerca, stage, tirocinio, frequenza volontaria: non valutabili.

#### **Non saranno oggetto di valutazione le dichiarazioni imprecise dalle quali non si evinca:**

- 1 - l'inizio e la fine del periodo di esperienza maturata
- 2 - il soggetto giuridico presso cui l'esperienza è stata maturata
- 3 - le attività concretamente svolte e l'esperienza maturata
- 4 - i luoghi presso cui le esperienze/attività sono state maturate e svolte
- 5 - la tipologia di rapporto giuridico intercorso.

Al termine dei lavori la commissione procederà a stilare una graduatoria che sarà determinata dal punteggio conseguito da ciascun candidato, nella valutazione comparata dei curricula.

I titoli di cui il candidato chiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente bando.

La valutazione dei titoli sarà effettuata da una Commissione nominata con deliberazione del Direttore Generale, dopo la scadenza del presente avviso, nel rispetto della normativa di cui al D.P.R. 483/1997 e all'art. 15 del D. Lgs. n. 502/92, nonché di quanto disposto dall'art. 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001 in materia di



prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione delle Commissioni. La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione al concorso. Sono valutabili solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

## 9. GRADUATORIA

La Commissione nominata, formulerà una graduatoria di merito sulla base della valutazione dei titoli e dei curricula secondo l'ordine del punteggio ottenuto da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Direttore Generale dell'ASL, riconosciuta la regolarità degli atti della procedura, li approva unitamente alla graduatoria e conferirà incarico di collaborazione libero professionale, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.Leg.vo 165/2001, a mezzo della stipula di un contratto di lavoro, ai candidati risultati primo e secondo in graduatoria (in caso di parità di punteggio deve essere nominato il candidato più giovane di età). Nel caso di rinuncia, dimissioni o decadenza del dirigente cui è stato conferito l'incarico, si procederà mediante scorrimento della graduatoria senza ulteriore atto deliberativo.

I vincitori dell'Avviso, all'atto della stipula del contratto individuale, devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30/03/2001, n.165.

La graduatoria finale di merito rimane efficace dalla data di pubblicazione secondo i termini previsti dalle norme di leggi vigenti nel tempo e potrà essere utilizzata esclusivamente nell'ambito del reclutamento del personale previsto per le attività progettuali "DEEP IMPACT 2.0 – SOSTEGNO PSICOLOGICO AI CAREGIVER, trattandosi di procedura bandita per progetti finalizzati e che richiede specifiche competenze professionali.

La pubblicazione della deliberazione di approvazione della graduatoria di merito sul sito web aziendale <https://www.sanita.puglia.it/web/asl-foggia/albo-pretorio> sezione Concorsi e Avvisi sarà considerata quale notifica ufficiale a tutti i partecipanti.

L'assunzione in servizio resta subordinata alla effettiva disponibilità delle risorse finanziarie del progetto e al rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni.

La graduatoria redatta e approvata sarà valevole solo per la presente specifica selezione relativa alle attività da rendersi come previste dal Progetto "DEEP IMPACT 2.0" indicato in epigrafe.

**Si precisa che l'incarico potrà essere risolto anticipatamente o non conferito a seguito di disposizioni regionali e/o ministeriali.**

## 10. TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTRATTUALE DEL LIBERO PROFESSIONISTA

L'incarico di Collaborazione Libero Professionale comporterà lo svolgimento dell'attività in piena autonomia operativa e senza vincolo di subordinazione, fermo restando il necessario coordinamento con i referenti dei servizi interessati, con le altre figure professionali impegnate nel progetto e con il RUP, con i quali dovrà interfacciarsi e periodicamente confrontarsi, al fine di verificare il corretto adempimento delle prestazioni da garantire, alle scadenze assegnate.

L'attività lavorativa sarà indicata nel contratto che si andrà a stipulare e fino al termine del progetto, per un numero pari al massimo di n. 20 ore settimanali per ciascuna figura professionale.

L'articolazione dell'orario nei giorni della settimana verrà definita all'interno del contratto di lavoro. Il collaboratore libero professionale svolgerà le prestazioni presso le sedi che saranno indicate nel contratto o nel corso della collaborazione che si andrà a contrattualizzare.

Il termine di tutte le attività progettuali è stabilito per il 31 dicembre 2025, salvo ulteriori ed eventuali

proroghe, nei limiti di cui alla normativa vigente e della durata dell'operazione finanziata nell'ambito della programmazione progettuale.

In caso di de-finanziamento parziale del Progetto DEEP IMPACT, riducendosi la necessità del supporto specialistico originariamente prevista, la durata dell'incarico e/o l'impegno richiesti al Professionista saranno soggetti a riduzione e, conseguentemente, in maniera proporzionale verrà ridotto il relativo compenso

Il compenso orario omnicomprendivo spettante al libero professionista è pari a € 40,00 (euro Quaranta/00)

### **Si precisa che**

- 1 - il compenso è da intendersi al lordo degli oneri fiscali, previdenziali e tributari.
- 2 - le relative spese di viaggio/trasferte strettamente correlate ad attività previste dal progetto sono comprese nel compenso previsto.
- 3 - trattandosi di attività "Libero Professionale" il professionista dovrà presentare apposita fattura elettronica, con cadenza mensile e a seguito di rendicontazione sull'attività svolta.
- 4 - l'attività svolta dal professionista sarà sottoposta a verifiche e valutazioni periodiche da parte dell'Amministrazione al fine di accertarne l'adeguatezza e la congruità.
- 5 - ai fini della corresponsione del compenso contrattuale il professionista dovrà redigere un timesheet mensile nel quale dovrà riportare i giorni di attività svolti nel mese di riferimento e descrivere, per ciascuna giornata, le attività eseguite;
- 6 - prima della costituzione del sinallagma contrattuale, il candidato cui verrà assegnato l'incarico libero professionale, dovrà provvedere, a proprie spese, alla stipula di idonea polizza assicurativa per infortuni e danni a cose e /o persone che potrebbero derivare dall'espletamento delle prestazioni di cui all'incarico conferito.

Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento e rinvio alla normativa vigente in materia.

Si precisa che l'ASL Foggia si riserva la facoltà di sospendere o revocare e non dar corso alle selezioni di cui trattasi, modificare in toto o in parte il presente bando, non dar corso alle contrattualizzazioni, in caso di sopraggiunta impossibilità alla conclusione dello stesso a seguito di disposizioni ministeriali o della Regione Puglia o per sopravvenuta indisponibilità delle risorse di Progetto.

### **11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati UE 2016/679 il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione al presente avviso di selezione, saranno raccolti dall'ASL di Foggia, in qualità di Titolare del trattamento dei dati. I dati personali dei candidati saranno trattati, attraverso sistemi informatizzati, per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione. I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori autorizzati dell'ASL di Foggia e da eventuali terzi designati come responsabili del trattamento. Al di fuori di queste ipotesi, i dati non saranno diffusi, né saranno comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli ad altri soggetti coinvolti nell'attività istruttoria e nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea. Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'ASL di Foggia, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679).



L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso l'ASL di Foggia (email: [rpd@aslfg.it](mailto:rpd@aslfg.it) - Pec: [rpd@mailcert.aslfg.it](mailto:rpd@mailcert.aslfg.it)). Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dalla disciplina in materia di protezione dei dati personali hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento (UE) 2016/679, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. art. 79 del Regolamento citato. Per ulteriori informazioni sul trattamento dei dati personali si rinvia all'informativa dettagliata in allegato al presente bando. Per ulteriori informazioni sul trattamento dei dati personali si rinvia all'informativa privacy per "Bandi di concorso e selezioni pubbliche" resa disponibile nell'apposita sezione "Privacy" del sito internet istituzionale, all'indirizzo <https://www.sanita.puglia.it/web/asl-foggia>. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è raggiungibile al seguente indirizzo: Direzione Generale Asl Foggia - Responsabile della Protezione dei Dati Personali, via Protano 13, pec: [rpd@mailcert.aslfg.it](mailto:rpd@mailcert.aslfg.it).

Per qualunque informazione i candidati potranno telefonare ai numeri 0885 419371 o 0885 419288 nei giorni di lunedì e mercoledì dalle ore 12,00 alle 13,00.

## **12. PUBBLICITA'**

Il presente Avviso Pubblico è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito web della ASL FG, quale allegato al provvedimento deliberativo.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Antonio Giuseppe Nigri.

*Allegato A*

## FAC - SIMILE DI DOMANDA

Al Direttore Generale della ASL FG  
Via M. Protano, 13  
71121 FOGGIA

**OGGETTO:** richiesta di partecipazione all'Avviso di pubblica selezione, per soli Titoli, per il conferimento di n. 2 incarichi di collaborazione libero professionale, ex art. 7 c.6 D.Lgs. 165/2001, per il Progetto regionale denominato "Deep Impact 2.0 – assistenza psicologica ai caregivers anno 2025" approvato con Atto Dirigenziale n. 01592 del 25/11/2024 del Registro delle determinazioni della AOO 192 avente ad Oggetto: "L.R. 29 dicembre 2022 n.32 art. 12 – Assistenza psicologica sperimentale ai caregivers. Approvazione Progetto per l'annualità 2025. Impegno contabile annualità 2025 in favore dell'Azienda Sanitaria Locale di Foggia".

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso/a all'Avviso di cui all'oggetto in qualità di Psicologo – Psicoterapeuta.

A tal fine, ai sensi degli Artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00, nonché consapevole, secondo quanto previsto dall'Art. 76 del D.P.R. n. 445/00, della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, dichiara quanto segue:

1. di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;
2. di essere residente in \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_;
3. CODICE FISCALE \_\_\_\_\_;
4. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati aderenti all'Unione Europea;
5. di essere in possesso del diploma di laurea in Psicologia rilasciata dall'U.S. di \_\_\_\_\_ conseguita in data \_\_\_\_\_, con votazione \_\_\_\_\_.
6. Di essere in possesso della specializzazione in \_\_\_\_\_, conseguita presso, \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;
7. Di aver maturato documentata esperienza di lavoro di almeno 6 mesi attinente a quella da svolgersi all'interno del progetto "Deep Impact 2.0 – assistenza psicologica ai caregivers" effettuata dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_.
8. di essere iscritto all'ordine degli Psicologi di \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;

9. di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; oppure indicare le eventuali condanne penali riportate;

10. di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili, ovvero di essere cessato dal servizio presso una pubblica amministrazione per il seguente motivo \_\_\_\_\_;

11. di autorizzare l'Azienda al trattamento dei dati personali forniti, finalizzato agli adempimenti connessi all'espletamento della procedura concorsuale, ai sensi della Legge 30/12/2003 n. 196 e del Regolamento U.E. 2016/679;

12. di accettare tutte le clausole previste dal bando.

Chiede, inoltre, che ogni comunicazione relativa al presente AVVISO debba essere fatta al seguente indirizzo Pec: \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dichiara, altresì, di essere a conoscenza che in caso di dichiarazioni mendaci decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma leggibile)

- 1) In caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, indicarne i motivi;
- 2) In caso contrario indicare le condanne penali riportate o procedimenti penali pendenti;
- 3) Indicare le cause della eventuale risoluzione dei rapporti di impiego.

*Allegato B*

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**

*(Artt. 46 del DPR n. 445/2000 – Allegare fotocopia di valido documento di riconoscimento)*

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente in \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_

consapevole, secondo quanto prescritto dall'Art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, nonché di quanto stabilito dall'art. 75 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, in caso di dichiarazioni non veritiere

**DICHIARA**

Sotto la propria responsabilità di essere in possesso dei seguenti titoli:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma leggibile)

*Allegato C***DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**

(Artt. 19 e 47 del DPR n. 445/2000 – Allegare fotocopia di valido documento di riconoscimento)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente in \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_

consapevole, secondo quanto prescritto dall'Art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, nonché di quanto stabilito dall'art. 75 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, in caso di dichiarazioni non veritiere

**DICHIARA**

Che le copie dei titoli, qui sotto elencati, sono conformi agli originali:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_
7. \_\_\_\_\_
8. \_\_\_\_\_

e che l'allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità è conforme all'originale.

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma leggibile)