
Concorsi e avvisi relativi alle procedure di reclutamento del personale

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 27 gennaio 2025, n. 19

Seguito D.D. n. 935 del 15/11/2024: avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno presso la Regione Puglia di n. 10 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, di cui n. 4 con profilo di specialista amministrativo, n. 5 con profilo di specialista tecnico di policy e n. 1 con profilo di specialista informatico e tecnologie. Approvazione atti, nomina e assunzione vincitori.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

VISTI:

- gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;
- la D.G.R. n. 3261 del 28 luglio 1998 avente ad oggetto "Separazione delle attività di direzione politica da quelle di gestione amministrativa. Direttiva alle strutture regionali";
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante «Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati»;
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- la D.G.R. 3 luglio 2023, n. 938 recante "D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati";
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. 82 del 16 giugno 2023;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 35 del d. Lgs. 165/2001, recante i principi a cui si devono conformare le pubbliche amministrazioni nelle procedure di reclutamento;
- il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 e ss.mm.ii intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia" applicabile in quanto compatibile con il D.P.R. 487/1194 recentemente modificato;
- la L. R. del 20 giugno 2008 n. 15: "Principi e linee guida in materia di trasparenza dell'attività amministrativa nella Regione Puglia";
- la L.R. del 31 dicembre 2024, n. 42 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2025)";
- la L.R. del 31 dicembre 2024, n. 43 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027";
- la D.G.R. n. 26 del 20 gennaio 2025 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027. Art. 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione";
- il D.L. n. 13 del 24 febbraio 2023, convertito in L. n. 41 del 21 aprile 2023, recante disposizioni urgenti per

l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune (c.d. decreto PNRR 3) ed in particolare l'art. 50, comma 17/bis;

- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 – Aggiornamento per l'anno 2024. Adozione" adottato con la D.G.R. n. 33 del 31/01/2024 e sue mm. ii.;
- la D.D. n. 935 del 15/11/2024 del Dirigente della Sezione Personale con cui è stato indetto il concorso riservato alla procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 50 comma 17/bis, del D.L. n. 13/2023, di n. 10 unità di personale, vari profili professionali (pubblicato sul BURP n. 95 del 25/11/2024 e sul Portale reclutamento InPa in data 25/11/2024);
- i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:
- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016);
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.Lgs. n.165/2001);
- Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti;
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014);

VISTI ALTRESI':

- la D.G.R. del 10.01.2025 n. 12 di conferimento incarico di direzione ad interim della Sezione Personale al dott. Giuseppe Labellarte;
- la Determinazione del 16 maggio 2023, n. 16 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista, altresì, la relazione istruttoria espletata dal Funzionario E.Q. "Adempimenti per le assunzioni fondi vincolati PR 2021/2027", dalla quale emerge quanto segue.

Premesso che:

Con determinazione n. 935 del 15 novembre 2024, in applicazione dall'art. 50, comma 17-bis, del D.L. n. 13 del 24 febbraio 2023, convertito in L. n. 41 del 21 aprile 2023 (c.d. decreto PNRR 3), è stato indetto l'Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno presso la Regione Puglia di n. 10 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, di cui n. 4 con profilo professionale di specialista amministrativo, n. 5 con profilo professionale di specialista tecnico di policy e n. 1 con profilo professionale di specialista dei sistemi informativi e delle tecnologie.

Il bando con i relativi allegati è stato pubblicato sul portale unico di reclutamento "inPA" in data 25 novembre 2024 e sul BURP n. 95 in pari data.

Con determinazione dirigenziale n. 995 del 10 dicembre 2024, a seguito dell'istruttoria preliminare effettuata dal Servizio Reclutamento sono stati ammessi con riserva al successivo colloquio selettivo n. 9 candidati di cui n. 3 nell'ambito del profilo professionale di Specialista amministrativo, n. 5 nell'ambito del profilo professionale di Specialista tecnico di policy e n. 1 per il profilo professionale di Specialista dei sistemi informativi e delle tecnologie

Con successiva determinazione n. 1000 del 12 dicembre 2024, ai sensi dell'art. 6 del predetto Avviso, è stata nominata un'unica Commissione esaminatrice per i tre profili professionali messi a bando.

Visti i verbali e gli atti relativi alla procedura di stabilizzazione delle n. 10 unità di personale, depositati negli uffici del Servizio Reclutamento e Contrattazione, ed in particolare il verbale n. 2 del 30 dicembre 2024 della seduta della Commissione esaminatrice per l'espletamento del colloquio selettivo dei candidati ammessi con riserva, contenente le graduatorie di merito provvisorie per tutti i profili professionali, trasmesso dal Presidente a mezzo mail, in pari data.

Richiamato l'art. 8 comma 11 dell'Avviso pubblico il quale prevede che *"Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione Esaminatrice, trasmetterà i verbali e gli atti relativi alla procedura selettiva al Servizio Reclutamento e Contrattazione. Successivamente, il dirigente della Sezione personale, qualora non riscontri irregolarità, provvederà con apposito provvedimento all'approvazione degli atti della Commissione ed alla formulazione delle tre graduatorie finali, per singolo profilo professionale, che saranno pubblicate sul Portale InPa e sul sito istituzionale della Regione Puglia nella sezione Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali"*.

Accertato il regolare svolgimento della procedura e preso atto delle graduatorie provvisorie di merito di seguito riportate, per i tre profili professionali formulate dalla Commissione all'esito del colloquio, tenendo conto anche dei titoli di preferenza e precedenza dichiarati dai candidati in sede di domanda:

PROFILO SPECIALISTA AMMINISTRATIVO GRADUATORIA PROVVISORIA
ALLEGATO N. 1 AL VERBALE DEL 30.12.2024

POSIZIONE GRADUATORIA	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME	VOTAZIONE
1	NWH17SN3HP	...omissis...	...omissis...	...omissis...
2	W7X547E8RA	...omissis...	...omissis...	...omissis...
3	YEZ3WT5V39	...omissis...	...omissis...	...omissis...

PROFILO SPECIALISTA TECNICO DI POLICY GRADUATORIA PROVVISORIA
ALLEGATO N. 2 AL VERBALE DEL 30.12.2024

POSIZIONE GRADUATORIA	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME	VOTAZIONE	TITOLI DI PREFERENZA
1	E87A5DD184	...omissis...	...omissis...	...omissis...	
2	2Q8QYN7A8C	...omissis...	...omissis...	...omissis...	SI
3	BNSFB5SBEN	...omissis...	...omissis...	...omissis...	
4	8636DF3G58	...omissis...	...omissis...	...omissis...	
5	SYM848C1VU	...omissis...	...omissis...	...omissis...	

PROFILO SPECIALISTA INFORMATICO E TECNOLOGIE GRADUATORIA PROVVISORIA
ALLEGATO N. 3 AL VERBALE DEL 30.12.2024

POSIZIONE GRADUATORIA	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME	VOTAZIONE
1	AMXQFVDGV1	...omissis...	...omissis...	...omissis...

...omissis...

Si rende necessario, pertanto, approvare gli atti della procedura di stabilizzazione de quo, formulare le graduatorie di merito definitive per ciascuno dei tre profili professionali e nominare i vincitori della presente procedura.

Dato atto che è stata espletata con esito negativo la procedura di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, con note inviate al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Ufficio regionale preposto.

Dato altresì atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- con Legge Regionale n. 42 del 31 dicembre 2024 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia (legge di stabilità regionale 2025);
- con Legge Regionale n. 43 del 31 dicembre 2024 recante "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2025 e pluriennale 2025-2027" è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia".
- i dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) ed acquisiti in data 23 gennaio 2025, come da ricevuta agli atti.
- con Deliberazione del Consiglio regionale n. 247 del 28 novembre 2024 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'anno 2023, i cui dati sono stati trasmessi alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 1 Ottobre 2024, come da ricevuta in atti.
- con legge regionale n. 37 del 29 novembre 2024, è stato approvato il rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2023, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 29 maggio 2024, come da ricevuta in atti, parificato dalla Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo in data 2 ottobre 2024.
- dall'attestazione del 13 gennaio 2025 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
- sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- la presente procedura di stabilizzazione è stata prevista con deliberazione della Giunta regionale n. 33 del 31 gennaio 2024, avente ad oggetto l'aggiornamento per il 2024 del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia e dalla deliberazione di Giunta regionale n. 1767 del 11 dicembre 2024 di modifica.
- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 32 del 31 gennaio 2024, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. n. 165/2001 si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero.

Alla luce di quanto premesso, in ragione delle esigenze assunzionali evidenziate con D.G.R. n. 33/2024 e sue modifiche ed integrazioni, si può procedere, ai sensi dell'art. 9 dell'Avviso pubblico, alla stabilizzazione delle n. 9 unità di personale appartenenti all'area funzionari e dell'elevata qualificazione di cui n. 3 con il profilo di specialista amministrativo, n. 5 con il profilo professionale di specialista tecnico di policy e n. 1 con il profilo di specialista dei sistemi informativi e tecnologie, mediante stipula dei contratti individuali di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 3 febbraio 2025.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE
MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2025/2026/2027 sui seguenti capitoli: U0110017, U0110019, U0110022

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

...omissis...E per l'effetto di:

1. approvare i verbali della Commissione esaminatrice e gli atti della procedura di stabilizzazione di n. 10 unità di personale non dirigenziale indetta con D.D. n. 935 del 15 novembre 2024 ai sensi dell'art. 50 comma 17/bis del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito in L. n. 41/2023, di cui n. 5 unità con il profilo professionale di Specialista tecnico di policy, n. 4 unità con il profilo professionale di Specialista Amministrativo e n. 1 unità con il profilo professionale di Specialista sistema informatico;
2. dare atto che le graduatorie definitive della procedura di stabilizzazione del personale appartenente all'area funzionari e dell'elevata qualificazione, per ciascuno dei tre profili professionali messi a bando, sono così formulate:

N. 4 UNITA' PER IL PROFILO SPECIALISTA AMMINISTRATIVO
GRADUATORIA DEFINITIVA

POSIZIONE GRADUATORIA	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME

N. 4 UNITA' PER IL PROFILO SPECIALISTA AMMINISTRATIVO
GRADUATORIA DEFINITIVA

POSIZIONE GRADUATORIA	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME
1	NWH17SN3HP	PAPPADA'	GABRIELLA
2	W7X547E8RA	PROSPERI	LUCIANA
3	YEZ3WT5V39	CARPARELLI	ROSA STEFANIA

**N. 5 UNITA' PER IL PROFILO SPECIALISTA TECNICO DI POLICY
GRADUATORIA DEFINITIVA**

POSIZIONE GRADUATORIA	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME
1	E87A5DD184	LOI	MARISTELLA
2	2Q8QYN7A8C	CUPPONE	CONSOLATA LOREDANA
3	BNSFB5SBEN	MANGARELLA	TIZIANA
4	8636DF3G58	DONGIOVANNI	GIANMARINO
5	SYM848C1VU	BARTONE	GIUSEPPE

**N. 1 UNITA' PER IL PROFILO SPECIALISTA INFORMATICO E TECNOLOGIE
GRADUATORIA DEFINITIVA**

POSIZIONE GRADUATORIA	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME
1	AMXQFVDGV1	MIRIZIO	MARCO

3. di nominare i predetti candidati, vincitori della procedura di stabilizzazione indetta con D.D. n. 935 del 15 novembre 2024;
4. dare atto che l'impegno di spesa per l'esercizio finanziario 2025 verrà assunto con separato provvedimento;
5. procedere, ai sensi dell'art. 9 dell'Avviso, alla stabilizzazione dei predetti nominativi nelle posizioni oggetto di selezione, mediante stipula dei contratti individuali di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato nell' Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, ciascuno per il profilo professionale di cui risulta vincitore secondo le graduatorie finali di cui al punto sub. 2) e previa verifica del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al pubblico impiego;
6. disporre la pubblicazione del presente provvedimento, nel Portale InPa, nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia negli aggiornamenti della Sezione "Bandi e Avvisi regionali".

Il presente provvedimento:

1. sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
2. è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
3. sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione e al Servizio Trattamento Economico, Assistenza, Previdenza E Assicurativo del Personale;
4. Il presente atto, composto da n. 9 fasciate è adottato in originale.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2025/00007 dei sottoscrittori della proposta:

EQ Adempimenti per le assunzioni fondi vincolati PR Puglia 2021/2027

Valeria Margherita Mona

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione

Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale

Giuseppe Labellarte