

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 dicembre 2024, n. 1876

Definizione tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti SSR ex art. 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 e riparto delle risorse ex D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in L. n. 77/2020 e delle risorse ex D.M. n. 77/2022. Modifica DGR n. 1818/2022.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, Sezione Strategie e Governo dell'offerta, Servizio Strategie e Governo dell'assistenza Territoriale - Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR e della Sezione Bilancio della Sanità e dello Sport, concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta dell'Assessore alla Sanità e Benessere animale, Sport per Tutti.

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttorie e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di prendere atto dell'allegato A - Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di stabilire che il tetto di spesa complessivo del personale ex art. 11 del D.L. 35/2019 per l'anno 2023 risulta pari ad € 2.046.349.656;
3. di ripartire il tetto di spesa del personale del SSR ex art. 11 del D.L. 35/2019, pari a complessivi € 2.046.349.656 per l'anno 2023, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	TETTO SPESA VIGENTE (DGR 1818/2022)	NUOVI TETTI DI SPESA DEL PERSONALE
ASL BA	450.226.571 €	450.719.071 €
ASL BR	180.662.857 €	183.105.077 €

ASL BT	180.240.658 €	182.816.619 €
ASL FG	177.760.640 €	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €	376.242.237 €
ASL TA	249.546.859 €	255.446.571 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €	210.364.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €	141.650.686 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €	42.932.536 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €	25.311.791 €
TOTALE	2.019.359.800 €	2.046.349.656 €

4. di dare atto che i su indicati tetti di spesa ricomprendono i costi correlati all'implementazione del fabbisogno di Medici Cardiologi necessario a garantire l'operatività della Rete Regionale di "Telecardiologia" presso le Aziende del SSR a quest'ultima collegate, come riportato nel seguente prospetto:

AZIENDA/ENTE SSR	DETTAGLIO RISORSE PER TELECARDIOLOGIA
ASL BA	492.500 €
ASL BR	197.000 €
ASL BT	197.000 €
ASL FG	- €
ASL LE	394.000 €
ASL TA	295.500 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	591.000 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	295.500 €
IRCCS "G. PAOLO II"	- €
IRCCS "S. DE BELLIS"	- €
Totale complessivo	2.462.500 €

5. di ripartire le risorse assegnate alla Regione Puglia con Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020, con Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 e con Decreto del Ministro della salute di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 23 gennaio 2023, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	RIPARTO RISORSE DL 34/2020 E DM 77/2022
ASL BA	26.566.375,71 €
AOU POLICLINICO	10.040.986,21 €
IRCCS G. PAOLO II	287.604,35 €
IRCCS DE BELLIS	327.458,46 €
ASL BR	12.684.325,59 €
ASL BT	12.390.626,08 €
ASL FG	9.432.308,00 €
AOU OO.RR. FOGGIA	8.957.982,62 €
ASL LE	23.305.777,26 €
ASL TA	18.335.023,74 €
TOTALE	122.328.468,04 €

6. di dare atto del riparto delle risorse finalizzate al potenziamento dei Servizi SPeSAL previsto dall'art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, già definito con le deliberazioni di Giunta Regionale di approvazione dei PTFP 2022-2024 delle Aziende Sanitarie Locali del SSR, di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	RISORSE FINALIZZATE D.L. 73/2021 (POTENZIAMENTO SPESAL)
ASL BA	258.652 €
ASL BR	36.950 €
ASL BT	147.801 €
ASL FG	147.801 €
ASL LE	36.950 €
ASL TA	36.950 €
TOTALE	665.106 €

7. di approvare l'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, nel quale è dettagliatamente illustrata la metodologia utilizzata per il riparto delle risorse di cui innanzi;
8. di dare atto, pertanto, del riparto tra le Aziende/Enti del SSR dei tetti di spesa del personale e delle risorse assegnate alla Regione Puglia con D.L. n. 34/2020, D.L. 77/2022 e D.L. 73/2021, di cui al presente provvedimento, come di seguito riepilogato:

AZIENDA/ENTE SSR	TETTI DI SPESA DL 35/20219		RISORSE DM 77/2022 - DL 34/2020 - DL 73/2021 (DEROGA VINCOLI DI SPESA)			NUOVO TETTO COMPLESSIVO
	TETTO SPESA VIGENTE (DGR 1818/2022)	NUOVO TETTO DI SPESA ORDINARIO	RIPARTO RISORSE DL 34/2020 E DM 77/2022	RIPARTO RISORSE D.L. 73/2021 (POTENZIAMENTO SPESAL)	TOTALE RISORSE FINALIZZATE	
ASL BA	450.226.571 €	450.719.071,00 €	26.566.375,71 €	258.652,00 €	26.825.027,71 €	477.544.098,71 €
AOU POLICLINICO	209.773.429 €	210.364.429,00 €	10.040.986,21 €	- €	10.040.986,21 €	220.405.415,21 €
IRCCS G. PAOLO II	35.152.116 €	42.932.536,00 €	287.604,35 €	- €	287.604,35 €	43.220.140,35 €
IRCCS DE BELLIS	22.730.191 €	25.311.791,00 €	327.458,46 €	- €	327.458,46 €	25.639.249,46 €
ASL BR	180.662.857 €	183.105.076,63 €	12.684.325,59 €	36.950,00 €	12.721.275,59 €	195.826.352,23 €
ASL BT	180.240.658 €	182.816.619,36 €	12.390.626,08 €	147.801,00 €	12.538.427,08 €	195.355.046,44 €
ASL FG	177.760.640 €	177.760.640,00 €	9.432.308,00 €	147.801,00 €	9.580.109,00 €	187.340.749,00 €
AOU OO.RR. FOGGIA	141.355.186 €	141.650.686,00 €	8.957.982,62 €	- €	8.957.982,62 €	150.608.668,62 €
ASL LE	371.911.293 €	376.242.236,76 €	23.305.777,26 €	36.950,00 €	23.342.727,26 €	399.584.964,02 €
ASL TA	249.546.859 €	255.446.570,55 €	18.335.023,74 €	36.950,00 €	18.371.973,74 €	273.818.544,29 €
TOTALE	2.019.359.800,00 €	2.046.349.656,30 €	122.328.468,04 €	665.104,00 €	122.993.572,04 €	2.169.343.228,34 €

9. di dare atto che il nuovo tetto di spesa complessivo dell'ASL BR ricomprende il personale dell'articolazione pubblica dell'Ospedale Perrino di Brindisi, sita in Ceglie Messapica. Pertanto, con il presente provvedimento si ritiene superato quanto disposto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 1300 del 02/08/2017;
10. di dare atto delle unità di personale che dovranno essere previste nei redigenti PTFP dell'ASL BA e dell'AOU "Policlinico" di Bari, ad integrazione di quanto già approvato dalla Giunta regionale e, precisamente:
- a) fabbisogno di personale U.O. di Genetica Medica dell'Ospedale "Di Venere" di Bari – ASL BA, nei limiti del tetto di spesa assegnato:
- n. 2 dirigenti medici;
 - n. 3 biologi;
 - n. 2 tecnici di laboratorio biomedico;
 - n. 1 infermiere;
 - n. 1 unità di personale amministrativo

- b) fabbisogno di personale U.O. di Patologia Clinica e Screening Neonatale Ospedale "Giovanni XXIII"- AO Policlinico di Bari, nei limiti del tetto di spesa assegnato:
- n. 2 biologi;
 - n. 4 tecnici di laboratorio biomedico;
 - n. 1 unità di personale amministrativo;
11. di dare atto che le risorse di cui al presente provvedimento, ivi comprese quelle di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021 risultano vincolate all'attuazione delle specifiche finalità ivi previste e, pertanto, l'utilizzo di tali risorse deve trovare assoluta coerenza con i correlati atti aziendali di programmazione e gestione del personale. Tanto anche alla luce delle puntuali richieste formulate alla Regione Puglia in ordine al corretto utilizzo delle medesime risorse con il parere interministeriale prot. n. PUGLIA-DGPROGS-26/02/2024-0000027-P e con la nota della Corte dei Conti prot. SC_PUG n. 0002255 del 24/05/2024, richiamati nel documento istruttorio del presente provvedimento, nonché ai fini della relativa puntuale rendicontazione in sede di ulteriori verifiche da parte dell'erogatore;
12. di dare atto del carattere derogatorio ai vincoli di spesa del personale previsto per l'attuazione delle specifiche finalità di cui innanzi, stabilite dal Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020, dal Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 e dal Decreto Legge n. 73/2021 convertito in Legge n. 106/2021;
13. di dare atto che le risorse di cui innanzi, pari a complessivi € 2.169.343.228, sono da intendersi prenotate per l'esclusiva attuazione delle finalità di cui al presente provvedimento e, pertanto, non potranno essere utilizzate per altre finalità, sia pur incluse nei Livelli Essenziali di Assistenza;
14. di dare atto che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e di definizione dello spazio assunzionale massimo di ciascuna Azienda ed Ente del SSR, e non è dunque da ritenersi quale autorizzazione alla spesa e all'espletamento delle procedure assunzionali. Resta inteso che per quanto riguarda le assunzioni si rinvia a quanto stabilito dalla deliberazione n. 937 del 04/07/2024 citata nel documento istruttorio del presente provvedimento, nonché ai provvedimenti di Giunta regionale di autorizzazione alla spesa già adottati o da adottarsi, fermo restando l'obbligo da parte dei Direttori Generali di effettuare le assunzioni nei limiti della spesa autorizzata, nonché nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel rispettivo PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina;
15. di disporre che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR provvedano, in fase di avvio delle procedure assunzionali, a dare priorità alle attività strategiche di rilievo sovraziendale, con particolare riferimento alle attività trapiantologiche, alle attività del Centro lavorazione sangue ed emocomponenti, ai percorsi di concentrazione dei Laboratori d'analisi etc., così come previsto dalla vigente normativa in materia, e comunque per tutte le attività per le quali si riscontrano maggiori criticità organizzative;
16. di procedere alla parziale modifica della deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, determinando, con riferimento ai PTPF 2023-2025 e salvo ulteriori aggiornamenti contrattuali, una quota pari al -24,00% quale percentuale standard che ciascuna Azienda ed Ente del SSR deve applicare rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale del Comparto e della Dirigenza.
Nello specifico, la su indicata quota percentuale è stata calcolata sulla base degli incrementi contrattuali intervenuti dall'anno 2004 fino all'anno 2024, relativamente allo stipendio tabellare e alle indennità contrattualmente previste per profilo di riferimento, nonché comprensiva dell'anticipazione economica (cd. "indennità di vacanza contrattuale") prevista dall'articolo 47- bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
17. di disporre che i Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 di ciascuna Azienda/Ente del S.S.R. dovranno essere formulati nel rispetto dei tetti di spesa approvati con il presente provvedimento e distinti per tipologia di tetto di spesa assegnato (D.L. n. 35/2019, D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021);
18. di disporre che i Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 di ciascuna Azienda/Ente del

S.S.R. dovrà essere definito un adeguato fabbisogno di personale per l'attuazione delle specifiche disposizioni in materia di contenimento della spesa farmaceutica di cui alle deliberazioni di Giunta Regionale n. 1109/2023, n. 499/2024 e n. 848/2024 richiamate nel documento istruttorio del presente provvedimento;

19. di dare atto che in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP), le Aziende ed Enti del SSR dovranno procedere alla elaborazione del prospetto di dettaglio allegato alla Determinazione dirigenziale n. 136 del 17/05/2023, ivi specificando, quale quota parte del complessivo fabbisogno di personale da definirsi secondo modello di predisposizione dei PTFP aziendali approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, lo specifico fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022.
Resta inteso che, fermi restando gli specifici finanziamenti di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021, ciascuna Azienda/Ente del SSR dovrà comunque procedere nell'ambito della quota del Fondo sanitario indistinto alla graduale armonizzazione del fabbisogno di personale previsto per l'assistenza territoriale rispetto a quello previsto per l'assistenza ospedaliera.
20. di stabilire che, con riferimento all'attuazione delle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022, le Aziende ed Enti del SSR dovranno adottare sistemi di contabilità separata, anche al fine della rendicontazione delle relative risorse utilizzate alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
21. di dare atto delle risorse assegnate alla Regione Puglia per l'attuazione del "*Piano nazionale malattie rare 2023-2026*", pari a complessivi € 1.851.901 per ciascun anno di riferimento, di cui all'Intesa della Conferenza Stato-Regioni del 9 novembre 2023 (rep. atti nr. 266/CSR del 9 novembre 2023), la cui ripartizione tra le Aziende ed Enti del SSR è rinviata ad apposito provvedimento della competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta";
22. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta ai Direttori Generali e ai Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti del SSR;
23. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
24. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
25. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);
26. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

Il Segretario Generale della Giunta

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Definizione tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti SSR ex art. 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 e riparto delle risorse ex D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in L. n. 77/2020 e delle risorse ex D.M. n. 77/2022. Modifica DGR n. 1818/2022.

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";

Vista la D.G.R. del 03/07/2023 n. 938 del Registro delle Deliberazioni recante D.G.R. n. 302/2022 "Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati.

Visto l'art. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 recante il vincolo per le Aziende ed Enti del SSR del rispetto del tetto di spesa per il personale per ciascuno degli anni dal 2013 al 2020 corrispondente all'ammontare della spesa di personale sostenuta nell'anno 2004 diminuito dell'1,4 per cento.

Visto l'art. 11 del D.L. n. 35/2019 convertito in legge n. 60/2019, rubricato "Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del Servizio sanitario nazionale", il quale prevede che i valori dei tetti di spesa del personale del SSN "sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 10 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno".

Visto il D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni, in Legge n. 77/2020, con il quale si dispone:

- a) all'art. 1, comma 4, che *"le regioni e le province autonome, per garantire il massimo livello di assistenza compatibile con le esigenze di sanità pubblica e di sicurezza delle cure in favore dei soggetti contagiati identificati attraverso le attività di monitoraggio del rischio sanitario, nonché di tutte le persone fragili la cui condizione risulta aggravata dall'emergenza in corso, qualora non lo abbiano già fatto, incrementano e indirizzano le azioni terapeutiche e assistenziali a livello domiciliare, sia con l'obiettivo di assicurare le accresciute attività di monitoraggio e assistenza connesse all'emergenza epidemiologica, sia per rafforzare i servizi di assistenza domiciliare integrata per i pazienti in isolamento domiciliare o sottoposti a quarantena nonché per i soggetti affetti da malattie croniche, disabili, con disturbi mentali, con dipendenze patologiche, non autosufficienti, con bisogni di cure palliative, di terapia del dolore, e in generale per le situazioni di fragilità tutelate ai sensi del Capo IV del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 gennaio 2017 "Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 65 del 18.03.2017 - S.O. n. 15. A tal fine, nel rispetto dell'autonomia regionale in materia di organizzazione dei servizi domiciliari, le regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa del personale nei limiti indicati al comma 10"*;
- b) all'art. 1, comma 5, che *"al fine di rafforzare i servizi infermieristici, con l'introduzione altresì dell'infermiere di famiglia o di comunità, per potenziare la presa in carico sul territorio dei*

soggetti infettati da SARS-CoV-2 identificati come affetti da COVID-19, anche coadiuvando le Unità speciali di continuità assistenziale e i servizi offerti dalle cure primarie, nonché di tutti i soggetti di cui al comma 4, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in deroga all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono, in relazione ai modelli organizzativi regionali, utilizzare forme di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con decorrenza dal 15 maggio 2020 e fino al 31 dicembre 2020, con infermieri che non si trovino in costanza di rapporto di lavoro subordinato con strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private accreditate, in numero non superiore a otto unità infermieristiche ogni 50.000 abitanti. Per le attività assistenziali svolte è riconosciuto agli infermieri un compenso lordo di 30 euro ad ora, inclusivo degli oneri riflessi, per un monte ore settimanale massimo di 35 ore. Per le medesime finalità, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, possono procedere al reclutamento di infermieri in numero non superiore ad 8 unità ogni 50.000 abitanti, attraverso assunzioni a tempo indeterminato e comunque nei limiti di cui al comma 10”.

- c) *all'art. 1, comma 8, che “per garantire il coordinamento delle attività sanitarie e socio-sanitarie territoriali, così come implementate nei piani regionali, le regioni e le province autonome provvedono all'attivazione di centrali operative regionali, che svolgano le funzioni in raccordo con tutti i servizi e con il sistema di emergenza-urgenza, anche mediante strumenti informativi e di telemedicina”.*
- d) *al successivo art. 1, comma 10, che “le regioni e le province autonome sono autorizzate, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020 per l'attuazione dei commi 4, 5, 6, 7 e 8 e a decorrere dal 2021 per l'attuazione dei commi 4, 5 e 8 fino agli importi indicati nella tabella di cui all'allegato B annesso al presente decreto, a valere sulle risorse di cui al comma 11”;*
- e) *all'art. 2, comma 1, che “le regioni e le province autonome, al fine di rafforzare strutturalmente il Servizio sanitario nazionale in ambito ospedaliero, tramite apposito piano di riorganizzazione volto a fronteggiare adeguatamente le emergenze pandemiche, come quella da COVID-19 in corso, garantiscono l'incremento di attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cure, rendendo strutturale la risposta all'aumento significativo della domanda di assistenza in relazione alle successive fasi di gestione della situazione epidemiologica correlata al virus Sars-CoV-2, ai suoi esiti e a eventuali accrescimenti improvvisi della curva pandemica. I piani di riorganizzazione di cui al presente comma, come approvati dal Ministero della salute con il procedimento stabilito al comma 8, sono recepiti nei programmi operativi di cui all'articolo 18, comma 1, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e sono monitorati congiuntamente, a fini esclusivamente conoscitivi, dal Ministero della salute e dal Ministero dell'economia e delle finanze in sede di monitoraggio dei citati programmi operativi. Ai fini del presente comma e nel rispetto dei principi di separazione e sicurezza dei percorsi, è resa, altresì, strutturale sul territorio nazionale la dotazione di almeno 3.500 posti letto di terapia intensiva. Per ciascuna regione e provincia autonoma, tale incremento strutturale determina una dotazione pari a 0,14 posti letto per mille abitanti”.*

- f) all'art. 2, comma 5, che *“le regioni e le province autonome sono autorizzate ad aumentare il numero dei mezzi di trasporto dedicati ai trasferimenti secondari per i pazienti COVID-19, per le dimissioni protette e per i trasporti interospedalieri per pazienti non affetti da COVID-19. Per l'operatività di tali mezzi di trasporto, le regioni e le province autonome possono assumere personale dipendente medico, infermieristico e operatore tecnico, con decorrenza 15 maggio 2020.*

Il limite di spesa regionale per l'attuazione delle misure di cui al presente comma per l'anno 2020 è riportato nella colonna 3 della tabella di riparto di cui all'Allegato C annesso al presente decreto”.

- g) all'art. 2, comma 7, che *“per le finalita' di cui ai commi 1 e 5, terzo periodo, del presente articolo e per le finalita' di cui all'articolo 2-bis, commi 1, lettera a) e 5, e all' articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n.18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale, per l'anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia, nel limite massimo di 240.975.000 euro, da ripartirsi, per il medesimo anno 2020, a livello regionale come indicato nelle colonne 3 e 5 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto. All'onere di 240.975.000 euro si provvede a valere sul livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno 2020. Nei piani di cui al comma 1, le regioni e le province autonome indicano le unita' di personale aggiuntive rispetto alle vigenti dotazioni organiche da assumere o gia' assunte, ai sensi degli articoli 2-bis e 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Per le finalita' di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del presente articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al presente decreto”.*
- h) all'art. 2, comma 10, che *“per l'attuazione dei commi 5, terzo periodo, e 7, nonche' al fine di integrare le risorse per le finalita' di cui al comma 6, lettera a), per l'anno 2020 e' autorizzata la spesa complessiva di 430.975.000 euro, di cui 190.000.000 euro per il comma 6, lettera a), e 240.975.000 euro per i commi 5 terzo periodo, e 7. A tale fine, e' corrispondentemente incrementato per pari importo, per l'anno 2020, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato. Al finanziamento di cui al presente comma accedono tutte le regioni e province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga alle disposizioni legislative che stabiliscono per le autonomie speciali il concorso regionale e provinciale al finanziamento sanitario corrente, sulla base delle quote di accesso al fabbisogno sanitario indistinto corrente rilevate per l'anno 2020 e per gli importi indicati nell'Allegato C ((annesso al presente decreto)). Le regioni e le province autonome e gli enti dei rispettivi servizi sanitari regionali provvedono alla rendicontazione delle spese sostenute nell'anno 2020 nell'apposito centro di costo "COV-20", di cui ((all'articolo 18 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27)). A decorrere dall'anno 2021, all'onere pari a 347.060.000 euro, relativo alla spesa per il personale aggiuntivo di cui al comma 7 del presente articolo, si*

provvede a valere ((sul livello del finanziamento)) del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato per l'anno di riferimento. Il Ministro dell'economia e delle finanze e' autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio".

Atteso che, alla luce delle previsioni di cui all'art. 1, commi 4, 5 e 8 e all'art. 2 commi 1, 5 e 7 del Decreto Legge n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, e per le sole finalità ivi espressamente individuate dal legislatore nazionale, le risorse complessive assegnate alla Regione Puglia a decorrere dall'anno 2021 risultano pari a € 73.789.114,04, come di seguito specificato:

ART.	COMMA	FINALITÀ ASSISTENZIALI VINCOLATE	FINANZIAMENTO REGIONE PUGLIA
1	comma 4	Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)	17.898.238,50 €
1	comma 5	Infermiere di famiglia o di comunità	31.784.417,54 €
1	comma 8	Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali	1.125.000,00 €
2	comma 5	Potenziamento trasporto dedicato	5.506.650,00 €
2	commi 1 e 7	Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure	17.474.808,00 €
TOTALE			73.789.114,04 €

Visto l'art. 1, comma 274, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, il quale dispone che *“al fine di assicurare l'implementazione degli standard organizzativi, quantitativi, qualitativi e tecnologici ulteriori rispetto a quelli previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) per il potenziamento dell'assistenza territoriale, con riferimento ai maggiori oneri per la spesa di personale dipendente, da reclutare anche in deroga ai vincoli in materia di spesa di personale previsti dalla legislazione vigente limitatamente alla spesa eccedente i predetti vincoli, e per quello convenzionato, è autorizzata la spesa massima di 90,9 milioni di euro per l'anno 2022, 150,1 milioni di euro per l'anno 2023, 328,3 milioni di euro per l'anno 2024, 591,5 milioni di euro per l'anno 2025 e 1.015,3 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026 a valere sul finanziamento del Servizio sanitario nazionale», e che «con successivo decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, le somme di cui al primo periodo sono ripartite fra le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, in base ai criteri definiti con il medesimo decreto anche tenendo conto degli obiettivi previsti dal PNRR”.*

Visto il decreto 23 maggio 2022, n. 77 del Ministero della Salute, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con il quale è stato adottato il *“Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale”*, come riportato nell'Allegato 1 al medesimo decreto ministeriale.

Visto il successivo Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - nr. 86 del 12.04.2023, avente ad oggetto *“Riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale”*, con il quale sono state ripartite le risorse individuate con il richiamato comma 274, a valere sul finanziamento del Servizio sanitario nazionale per gli anni 2022, 2023, 2024, 2025 e 2026, per sostenere il nuovo modello organizzativo per la rete di assistenza sanitaria territoriale approvato con il citato decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, 23 maggio 2022, n. 77.

Considerato che il suddetto Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, per ciascuna finalità ivi prevista, prevede l'assegnazione alla Regione Puglia delle risorse di seguito indicate:

FINALITA' D.M. SALUTE 23/12/2022	FINANZIAMENTO				
	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
Unità di Continuità Assistenziale	4.496.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €	6.744.000 €
Centrali Operative COT	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €	1.564.000 €
Case della Comunità	0 €	2.257.222 €	13.543.332 €	31.601.107 €	60.944.992 €
Ospedali di Comunità	0 €	0 €	3.971.914 €	8.625.828 €	15.887.655 €
Riparto somme residue (su popolazione secca)	0 €	5.728 €	4.451 €	4.419 €	3.111 €
TOTALE FINANZIAMENTO PUGLIA	6.060.000 €	10.570.950 €	25.827.697 €	48.539.354 €	85.143.758 €

Richiamata la deliberazione n. 261 del 06/03/2023, con la Giunta regionale ha approvato le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale" ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022", con la quale si è proceduto all'aggiornamento delle "Linee guida" approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, relativamente al modello di predisposizione dei PTFP delle Aziende ed Enti del SSR.

A tal fine, con Determinazione dirigenziale n. 136 del 17/05/2023, la competente Sezione Strategie e Governo dell'Offerta ha proceduto ad integrare il modello di predisposizione dei PTFP aziendali approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023 con un prospetto integrativo di dettaglio del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022.

Richiamata la deliberazione di Giunta regionale n. 1729 del 30/11/2023 recante "Adozione Regolamento regionale avente ad oggetto: "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022. Approvazione relazione tecnica di analisi del contesto. Recepimento dell'Accordo Stato Regioni (Rep. Atti n.221/CSR del 24/11/2016)", nella cui allegata relazione tecnica è indicata una stima del fabbisogno di personale per setting assistenziale, secondo quanto previsto dal D.M. n. 77/2022 e dagli Accordi Stato Regioni in materia.

Dato atto che con deliberazione n. 1730 del 30/11/2023 ad oggetto: "Fondo Sanitario Nazionale vincolato annualità 2023, 2024 e 2025: iscrizione somme ripartite in favore della Regione Puglia con D.M. Salute del 23 dicembre 2022, pubblicato sulla G.U. - serie generale - n. 86 del 12.04.2023, ad oggetto "Riparto delle risorse per il potenziamento dell'assistenza territoriale". Variazione al bilancio di previsione per l'e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011", la Giunta regionale ha provveduto all'iscrizione in bilancio di complessivi € 48.539.354, prevedendone la destinazione vincolata per le specifiche finalità di cui al citato Decreto del Ministero della Salute del 23 dicembre 2022, al fine di attuare il modello organizzativo di potenziamento della rete di assistenza sanitaria territoriale, definito con D.M. 77/2022.

Preso atto del parere prot. n. PUGLIA-DGPROGS-26/02/2024-0000027-P, con il quale il Ministero della Salute e il Ministero dell'Economia e delle Finanze hanno richiesto alla Regione Puglia elementi di dettaglio circa il fabbisogno di personale necessario all'attivazione dei servizi previsti dal DM 77/2022 per lo sviluppo dell'assistenza territoriale, nonché in ordine al correlato impatto economico e alla relativa compatibilità con la cornice economico finanziaria vigente.

Preso altresì atto della nota prot. SC_PUG n. 0002255 del 24/05/2024, con la quale la competente Sezione regionale della Corte dei Conti, in sede di giudizio di parifica del rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2023, ha richiesto specifiche informazioni circa l'eventuale avvenuto riparto tra le Aziende ed Enti del SSR delle risorse di cui al D.L. n. 34/2020 e al D.M. 23.12.2022, nonché circa la relativa spesa sostenuta per ciascuna finalità finanziata.

Visto il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, il quale, all'art. 50, co. 1, ha previsto che *“ al fine di potenziare le attività di prevenzione sull'intero territorio nazionale e di rafforzare i servizi erogati dai Dipartimenti di prevenzione per la sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano autorizzano le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, in relazione ai modelli organizzativi regionali, a procedere, in deroga agli ordinari limiti assunzionali, al reclutamento straordinario di dirigenti medici, tecnici della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro e assistenti sanitari, con contratti di lavoro a tempo indeterminato, da destinare ai predetti servizi per una spesa complessiva non superiore all'importo indicato per ciascuna regione e provincia autonoma nella tabella allegata al presente decreto”*. Per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1 del D.L. 73/2021 è stata autorizzata la spesa complessiva a livello nazionale di euro 3.400.000 per l'anno 2021 e di euro 10.000.000 a decorrere dall'anno 2022.

Preso atto che, con intesa della Conferenza Stato-Regioni rep. atti n. 262/CSR del 9 novembre 2023, le risorse stanziare dalla Regione Puglia per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 risultano pari a € 665.106,00.

Preso altresì atto che, con intesa della Conferenza Stato-Regioni rep. atti n. 266/CSR del 9 novembre 2023, recante *“Intesa, ai sensi dell'accordo in Conferenza Stato-Regioni del 24 maggio 2023 (Rep. atti n. 121/CSR) sulla proposta del Ministro della salute di deliberazione del CIPESS relativa alla ripartizione del finanziamento destinato all'attuazione del “Piano nazionale malattie rare 2023-2026”, per gli anni 2023 e 2024”*, sono state assegnate alla Regione Puglia risorse pari a complessivi € 1.851.901 per ciascun anno di riferimento per l'attuazione del *“Piano nazionale malattie rare 2023-2026”*.

Atteso che, con deliberazione n. 261 del 06/03/2023, la Giunta regionale ha approvato le *“Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022”*.

Con la deliberazione innanzi citata, la Giunta regionale ha proceduto all'aggiornamento delle *“Linee guida”* per l'adozione dei PTFP già approvate con DGR n. 2416/2018, come integrate con DGR 2452/2019, stabilendo in particolare che *“l'assegnazione del personale per ciascuna unità operativa ospedaliera e territoriale deve essere commisurata alla produttività delle stesse, nonché al ruolo delle stesse nell'ambito delle reti cliniche ed assistenziali, ferma restando la dotazione minima di personale necessaria a garantire la continuità delle prestazioni inerenti ai servizi minimi essenziali, con particolare riferimento al personale medico”*.

Considerato che:

- con deliberazione n. 1109 del 31/07/2023, recante *“Misure per il contenimento della spesa per l'assistenza farmaceutica convenzionata in attuazione delle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 412/2023 alla D.G.R.511/2023. Distribuzione diretta ADI/RSA/RSSA e Primo Ciclo Terapeutico”*, la Giunta regionale ha ribadito, tra l'altro, l'obbligo per le Aziende pubbliche del SSR di

provvedere all'adozione di un piano aziendale per l'incremento della distribuzione diretta del primo ciclo di terapia alla dimissione da ricovero ed a seguito di visita specialistica, nonché della distribuzione diretta per gli assistiti in assistenza domiciliare, residenziale e semi residenziale;

- con deliberazione n. 499 del 22/04/2024, recante *“Determinazione obiettivi di contenimento assegnati dalla Giunta regionale ai sensi della L.R. 7/2022 e s.m.i. sulla spesa farmaceutica convenzionata per singola Azienda Sanitaria Locale per l'anno 2024”*, la Giunta regionale ha successivamente ritenuto, tra l'altro, di sollecitare i Direttori Generali delle Aziende pubbliche del SSR a porre in essere azioni per il potenziamento delle attività di controllo nei confronti dei medici prescrittori che non rispettino le linee guida regionali ed aziendali in materia di appropriatezza prescrittiva di farmaci, nonché a dare completa attuazione, tra le altre, alle disposizioni di cui alla richiamata D.G.R. 1109/2023;
- con deliberazione n. 848 del 17/06/2024, recante *“Determinazione Tetti di spesa, di cui all'art. 1, co. 398, L. 232/2016 e Obiettivi di contenimento, ai sensi della L.R. 7/2022, sulla spesa farmaceutica per acquisto diretto di farmaci e gas medicali per singola Azienda Pubblica del S.S.R., per l'anno 2024”*, la Giunta regionale ha da ultimo nuovamente ribadito la necessità da parte dei Direttori Generali delle Aziende pubbliche del SSR di porre in essere le azioni per il potenziamento delle attività di controllo di cui alla suddetta D.G.R. n. 499/2024.

Dato atto che, con nota prot. AOO_005 n. 2383 del 22/03/2023, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha fornito indicazioni in merito alla gestione e alla organizzazione del Servizio Regionale di *“Telecardiologia”*, richiamando a riguardo le specifiche previsioni definite in materia con la citata deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 6 marzo 2023.

In particolare, con la citata nota si invitavano le Direzioni Strategiche aziendali a prevedere nei rispettivi PTFP 2022/2024 una dotazione di Medici Cardiologi idonea a garantire l'operatività della Rete Regionale di *“Telecardiologia”* presso i presidi ospedalieri a quest'ultima collegati, come riportato nel seguente prospetto:

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO CARDIOLOGI PER TELECARDIOLOGIA
ASL BA	5
ASL BR	2
ASL BT	2
ASL FG	0
ASL LE	4
ASL TA	3
AOU "POLICLINICO" DI BARI	6
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	3
IRCCS "G. PAOLO II"	0
IRCCS "S. DE BELLIS"	0
Totale complessivo	25

Dato atto del costo stimato derivante dall'assunzione del personale a tempo indeterminato necessario a garantire l'operatività della citata Rete Regionale di *“Telecardiologia”*, di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO MEDIO LORDO PROCAPITE	STIMA COSTO FABBISOGNO CARDIOLOGI PER TELECARDIOLOGIA	
ASL BA	98.500 €	492.500 €	
ASL BR		197.000 €	
ASL BT		197.000 €	
ASL FG		- €	
ASL LE		394.000 €	
ASL TA		295.500 €	
AOU "POLICLINICO" DI BARI		591.000 €	
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA		295.500 €	
IRCCS "G. PAOLO II"		- €	
IRCCS "S. DE BELLIS"		- €	
Totale complessivo		98.500 €	2.462.500 €

Pertanto, a conclusione delle citate procedure assunzionali, necessarie ad "isituzionalizzare" l'attività in questione, si intende cessata l'attività progettuale in questione.

Dato atto che la Giunta Regionale ha approvato i Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022-2024 di ciascuna Azienda/Ente SSR con i provvedimenti di seguito riportati:

AZIENDA/ENTE SSR	DGR APPROVAZIONE PTFP 2022-2024
ASL BA	DGR n. 513 del 22/04/2024
ASL BR	DGR n. 514 del 22/04/2024
ASL BT	DGR n. 515 del 22/04/2024
ASL FG	DGR n. 516 del 22/04/2024
ASL LE	DGR n. 517 del 22/04/2024
ASL TA	DGR n. 518 del 22/04/2024
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DGR n. 519 del 22/04/2024
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DGR n. 520 del 22/04/2024
IRCCS "G. PAOLO II"	DGR n. 522 del 22/04/2024
IRCCS "S. DE BELLIS"	DGR n. 521 del 22/04/2024

Dato altresì atto che, con le su citate deliberazioni di approvazione dei PTFP 2022-2024, la Giunta Regionale ha stabilito che "con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR" definendo inoltre il fabbisogno aggiuntivo di personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL di ciascuna Azienda Sanitaria Locale del SSR per le finalità di cui al su citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, nonché della relativa spesa prevista, di seguito riportati:

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO TECNICI DELLA PREVENZIONE	FABBISOGNO ASSISTENTI SANITARI	FABBISOGNO TOTALE	SPESA PREVISTA
ASL BA	4	3	7	258.652 €
ASL BR	1	0	1	36.950 €
ASL BT	2	2	4	147.801 €
ASL FG	2	2	4	147.801 €
ASL LE	0	1	1	36.950 €
ASL TA	1	0	1	36.950 €

TOTALE	10	8	18	665.106 €
---------------	-----------	----------	-----------	------------------

Considerato che, secondo quanto stabilito dal più volte citato art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, la spesa derivante dall'assunzione del personale a tempo indeterminato necessario al potenziamento dei Servizi SPeSAL, è da ritenersi "in deroga agli ordinari limiti assunzionali".

Vista la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021", con la quale la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €
ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €
TOTALE	2.019.359.800 €

Considerato che il tetto di spesa definito con la citata D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022, pari a € 2.019.359.800, è stato determinato considerato che "l'incremento del tetto di spesa del personale, in attuazione della previsione normativa, ovvero dell'articolo 11 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, risulterebbe pari a: € 15.000.000, 00 per l'anno 2021, € 24.000.000,00 per l'anno 2022";

Vista l'Intesa della Conferenza Stato-Regioni del 4 agosto 2021 (rep. atti nr. 152/CSR del 4 agosto 2021) concernente il riparto tra le Regioni delle disponibilità finanziarie per il Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2021, che ha stabilito il livello del finanziamento sanitario indistinto per la Regione Puglia, pari a € 7.641.472.178.

Vista l'Intesa della Conferenza Stato-Regioni del 21 dicembre 2022 (rep. atti nr. 278/CSR del 21 dicembre 2022) concernente il riparto tra le Regioni delle disponibilità finanziarie per il Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2022, che ha stabilito il livello del finanziamento sanitario indistinto per la Regione Puglia, pari a € 7.895.417.298.

Vista l'Intesa della Conferenza Stato-Regioni del 9 novembre 2023 (rep. atti nr. 262/CSR del 9 novembre 2023) concernente il riparto tra le Regioni delle disponibilità finanziarie per il Servizio

Sanitario Nazionale per l'anno 2023, che ha stabilito il livello del finanziamento sanitario indistinto per la Regione Puglia, pari a € 8.216.767.378.

Considerato pertanto che, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 11 del D.L. n. 35/2019, convertito in legge n. 60/2019 per l'anno 2023, l'incremento del tetto di spesa di personale del SSR deve ritenersi complessivamente pari ad euro 26.989.856 €, e dunque il nuovo tetto di spesa regionale di cui all'art. 2, comma 71 della L. n. 191/2009 deve ritenersi rideterminato in complessivi euro 2.046.349.656.

Dato altresì atto che, con le richiamate deliberazioni di approvazione dei PTFP 2022-2024, la Giunta Regionale ha altresì stabilito che *"con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/05/2024, si provveda al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia ai fini dell'attuazione degli obiettivi di cui al DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e al DM n. 77/2022, citate in narrativa e qui espressamente richiamate, nonché alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR. Pertanto, il finanziamento riveniente dal DL n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e dal DM n. 77/2022, rappresenta quota aggiuntiva del tetto di spesa, di cui al predetto punto 2), in coerenza con le previsioni normative e finalizzato precisamente all'attivazione di posti letto ospedalieri per la gestione emergenziale pandemica ed il potenziamento dell'assistenza territoriale, previa definizione da parte della Direzione strategica aziendale di una proposta di fabbisogno di personale dedicato alle citate attività, da sottoporre all'approvazione da parte della Giunta regionale"*

Dato atto che la Giunta Regionale ha proceduto all'approvazione dei Piani assunzionali 2024-2025 di ciascuna Azienda/Ente del SSR con i provvedimenti di seguito riportati:

AZIENDA/ENTE SSR	DGR APPROVAZIONE PIANI ASSUNZIONALI 2024-2025
ASL BA	DGR n. 689 del 28/05/2024
ASL BR	DGR n. 690 del 28/05/2024
ASL BT	DGR n. 691 del 28/05/2024
ASL FG	DGR n. 692 del 28/05/2024
ASL LE	DGR n. 693 del 28/05/2024
ASL TA	DGR n. 694 del 28/05/2024
AOU "POLICLINICO" DI BARI	DGR n. 695 del 28/05/2024
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	DGR n. 696 del 28/05/2024
IRCCS "G. PAOLO II"	DGR n. 697 del 28/05/2024
IRCCS "S. DE BELLIS"	DGR n. 698 del 28/05/2024, modificata con DGR n. 748 del 03/06/2024

Atteso che i Piani assunzionali approvati con le su indicate deliberazioni di Giunta Regionale hanno definito una quota di assunzioni ricompresa nei limiti del vigente tetto di spesa del personale assegnato con DGR n. 1818/2022, oltreché di una ulteriore quota di assunzioni oltre i limiti del medesimo tetto di spesa, correlata a necessità assistenziali derivanti dall'attivazione di nuove unità operative previste dalla programmazione sanitaria regionale.

Nello specifico, i valori economici delle quote di assunzioni “entro tetto” ed “extra tetto” definite nei Piani assunzionali 2024-2025 di ciascuna Azienda/Ente del SSR sono di seguito riportati:

AZIENDA/ENTE SSR	VALORE ECONOMICO ASSUNZIONI EXTRA TETTO
ASL BA	9.310.988,90 €
ASL BR	1.180.002,75 €
ASL BT	8.722.491,05 €
ASL FG	1.831.751,00 €
ASL LE	1.112.001,67 €
ASL TA	8.667.697,31 €
AOU POLICLINICO BARI	6.546.000,00 €
AOU OSPEDALI RIUNITI FOGGIA	11.197.478,28 €
IRCCS "G. PAOLO II"	7.780.420,00 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	2.581.600,00 €
Totale complessivo	58.930.430,96 €

Atteso che le richiamate deliberazioni di Giunta Regionale di approvazione dei Piani assunzionali 2024-2025 hanno altresì stabilito, a parziale modifica di quanto disposto con le citate deliberazioni di Giunta Regionale di approvazione dei PTFP 2022-2024 delle Aziende/Enti del SSR, che *“con successivo provvedimento di Giunta Regionale, da adottarsi entro il 30/06/2024, si provveda alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR”*.

Considerato inoltre che :

- con deliberazione n. 697 del 28/05/2024, recante *“Modifica DGR n. 1818/2022 - Rideterminazione tetto di spesa del personale dell’IRCCS “G. Paolo II”. Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale 2024-2025 dell’IRCCS “G. Paolo II” ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*, la Giunta Regionale ha proceduto alla modifica della DGR n. 1818/2022 nella parte relativa alla determinazione del tetto di spesa di personale dell’IRCCS “G. Paolo II”, il quale è stato incrementato di € 5.016.500,00 e, pertanto, rideterminato in complessivi € 40.168.616, nell’ambito del 10% dell’incremento del Fondo sanitario regionale relativamente all’anno 2023, nelle more della ripartizione tra tutte le Aziende ed Enti del SSR del tetto di spesa regionale pari a complessivi € 2.046.349.656;
- con deliberazione n. 698 del 28/05/2024, recante *“Modifica DGR n. 1818/2022 - Rideterminazione tetto di spesa del personale dell’IRCCS “De Bellis”. Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale 2024-2025 dell’IRCCS “De Bellis” ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.”*, la Giunta Regionale ha proceduto alla modifica della DGR n. 1818/2022 nella parte relativa alla determinazione del tetto di spesa di personale dell’IRCCS “S. De Bellis”, il quale è stato incrementato di € 2.581.600 e, pertanto, rideterminato in complessivi € 25.311.791, nell’ambito del 10% dell’incremento del Fondo sanitario regionale relativamente all’anno 2023, nelle more della ripartizione tra tutte le Aziende ed Enti del SSR del tetto di spesa regionale pari a complessivi € 2.046.349.656;
- con deliberazione n. 748 del 03/06/2024, recante *“Modifica DGR n. 697 del 28/05/2024 – Ulteriore rideterminazione tetto di spesa del personale dell’IRCCS “G. Paolo II”. Autorizzazione alla spesa e Approvazione del Piano assunzionale integrativo 2024-2025 dell’IRCCS “G. Paolo II” ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023.”*, la Giunta Regionale ha proceduto alla modifica della su

citata DGR n. 697/2024 nella parte relativa alla determinazione del tetto di spesa di personale dell'IRCCS "G. Paolo II", il quale è stato incrementato di ulteriori € 2.763.920 e, pertanto, rideterminato in complessivi € 42.932.536, nell'ambito del 10% dell'incremento del Fondo sanitario regionale relativamente all'anno 2023, nelle more della ripartizione tra tutte le Aziende ed Enti del SSR del tetto di spesa regionale pari a complessivi € 2.046.349.656.

Preso atto che il percorso di potenziamento degli organici del personale del Servizio sanitario regionale rappresenta una priorità, al fine di consentire il recupero delle attività ordinarie, delle liste d'attesa, nonché l'implementazione e lo sviluppo del modello di sanità ospedaliero e territoriale, delineato dal Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e dal Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 di cui in narrativa.

Tenuto conto delle quote di assunzioni "extra tetto" definite da ciascuna Azienda/Ente del SSR nei rispettivi Piani assunzionali 2024-2025, della rideterminazione dei tetti di spesa del personale dell'IRCCS "G. Paolo II e dell'IRCCS "S. De Bellis" effettuata le su citate deliberazioni di Giunta Regionale, nonché della necessità di adeguare gli assetti aziendali alle logiche di sviluppo funzionale e organizzativo delle Aziende ed Enti del SSR.

Dato atto della deliberazione n. 937 del 04/07/2024, recante "Procedure assunzionali nelle Aziende ed Enti SSR. Indicazioni operative in attuazione della deliberazioni di Giunta regionale di approvazione dei Piani Assunzionali 2023-2024 e 2024-2025 delle Aziende ed Enti SSR", con la quale la Giunta Regionale ha fornito alle Aziende ed Enti SSR puntuali indicazioni circa la gestione delle procedure di reclutamento di personale programmate e autorizzate dalle deliberazioni di Giunta regionale di approvazione dei Piani Assunzionali 2023-2024 e 2024-2025.

Considerato inoltre che, con riferimento alla quantificazione dei costi derivante da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004, l'innanzi citata deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023 ha determinato la quota pari al -17,4% quale percentuale standard che ciascuna Azienda ed Ente del SSR deve applicare rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale previsto nei PTFP 2022-2024.

Con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, la Giunta Regionale ha proceduto alla parziale modifica della deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, determinando, con riferimento ai PTFP 2022-2024 e salvo ulteriori aggiornamenti contrattuali, le seguenti quote percentuali:

- una quota pari al -20,80% quale percentuale standard che ciascuna Azienda ed Ente del SSR deve applicare rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale del Comparto, comprensiva dei rinnovi contrattuali derivanti dall'applicazione del CCNL Comparto Sanità Pubblica relativo al triennio 2019-2021 e dell'anticipazione economica (cd. "indennità di vacanza contrattuale") prevista dall'articolo 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- una quota pari al -17,72% quale percentuale standard che ciascuna Azienda ed Ente del SSR deve applicare rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale dei ruoli dirigenziali, comprensiva dell'anticipazione economica (cd. "indennità di vacanza contrattuale") prevista dall'articolo 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 fino al rinnovo dei rispettivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

Preso atto che le suddette quote percentuali standard non ricomprendono le anticipazioni economiche (cd. "indennità di vacanza contrattuale") previste dall'articolo 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 fino al rinnovo dei rispettivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e che,

relativamente al personale della Dirigenza, la rispettiva quota percentuale standard non ricomprende il rinnovo contrattuale derivante dall'applicazione del CCNL Area Sanità Pubblica relativo al triennio 2019-2021.

Per quanto innanzi, con il presente provvedimento si propone:

- di rideterminare i tetti di spesa del personale di ciascuna Azienda/Ente del SSR per l'anno 2023, nel rispetto del tetto regionale complessivo quantificato in applicazione delle richiamate disposizioni di cui all'art. 11 del D.L. n. 35/2019, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	TETTO SPESA VIGENTE (DGR 1818/2022)	NUOVI TETTI DI SPESA DEL PERSONALE
ASL BA	450.226.571 €	450.719.071 €
ASL BR	180.662.857 €	183.105.077 €
ASL BT	180.240.658 €	182.816.619 €
ASL FG	177.760.640 €	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €	376.242.237 €
ASL TA	249.546.859 €	255.446.571 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €	210.364.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €	141.650.686 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €	42.932.536 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €	25.311.791 €
TOTALE	2.019.359.800 €	2.046.349.656 €

I tetti di spesa del personale su indicati sono rideterminati secondo la metodologia di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;

- di dare atto che i su indicati tetti di spesa ricomprendono le risorse necessarie all'implementazione del fabbisogno di Medici Cardiologi necessario a garantire l'operatività della Rete Regionale di "Telecardiologia" presso le Aziende del SSR a quest'ultima collegate, come riportato nel seguente prospetto:

AZIENDA/ENTE SSR	STIMA COSTO FABBISOGNO CARDIOLOGI PER TELECARDIOLOGIA
ASL BA	492.500 €
ASL BR	197.000 €
ASL BT	197.000 €
ASL FG	- €
ASL LE	394.000 €
ASL TA	295.500 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	591.000 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	295.500 €
IRCCS "G. PAOLO II"	- €
IRCCS "S. DE BELLIS"	- €
Totale complessivo	2.462.500 €

- di ripartire le risorse assegnate alla Regione Puglia con Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e con Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	RIPARTO RISORSE DL 34/2020 E DM 77/2022
ASL BA	26.566.375,71 €
AOU POLICLINICO	10.040.986,21 €
IRCCS G. PAOLO II	287.604,35 €
IRCCS DE BELLIS	327.458,46 €
ASL BR	12.684.325,59 €
ASL BT	12.390.626,08 €
ASL FG	9.432.308,00 €
AOU OO.RR. FOGGIA	8.957.982,62 €
ASL LE	23.305.777,26 €
ASL TA	18.335.023,74 €
TOTALE	122.328.468,04 €

Le risorse di cui al D.L. n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020, di cui innanzi, sono ripartite secondo la metodologia di cui all'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale;

- di dare atto del riparto delle risorse finalizzate al potenziamento dei Servizi SPeSAL previsto dall'art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, già definito con le deliberazioni di Giunta Regionale di approvazione dei PTFP 2022-2024 delle Aziende Sanitarie Locali del SSR, come specificato nell'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale e di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	RISORSE FINALIZZATE D.L. 73/2021 (POTENZIAMENTO SPESAL)
ASL BA	258.652 €
ASL BR	36.950 €
ASL BT	147.801 €
ASL FG	147.801 €
ASL LE	36.950 €
ASL TA	36.950 €
TOTALE	665.106 €

- di dare atto che le risorse di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021 risultano vincolate all'attuazione delle specifiche finalità ivi previste e, pertanto, l'utilizzo di tali risorse deve trovare assoluta coerenza con i correlati atti aziendali di programmazione e gestione del personale. Resta inteso che, fermi restando gli specifici finanziamenti di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021, ciascuna Azienda/Ente del SSR dovrà comunque procedere nell'ambito della quota del Fondo sanitario indistinto alla graduale armonizzazione del fabbisogno di personale previsto per l'assistenza territoriale rispetto a quello previsto per l'assistenza ospedaliera. Tanto anche alla luce delle puntuali richieste formulate alla Regione Puglia in ordine al corretto utilizzo delle medesime risorse con il parere interministeriale prot. n. PUGLIA-DGPROGS-26/02/2024-0000027-P e con la nota della Corte dei Conti prot. SC_PUG n. 0002255 del 24/05/2024, richiamati in

narrativa, nonché ai fini della relativa puntuale rendicontazione in sede di ulteriori verifiche da parte dell'erogatore.

- di dare atto del carattere derogatorio ai vincoli di spesa del personale previsto per l'attuazione delle specifiche finalità di cui innanzi, stabilite dal Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020, dal Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 e dal Decreto Legge n. 73/2021 convertito in Legge n. 106/2021.
- di procedere alla parziale modifica della deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, determinando, con riferimento ai PTFP 2023-2025 e salvo ulteriori aggiornamenti contrattuali, una quota pari al -24,00% quale percentuale standard che ciascuna Azienda ed Ente del SSR deve applicare rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale del Comparto e della Dirigenza. Nello specifico, la su indicata quota percentuale è stata calcolata sulla base degli incrementi contrattuali intervenuti dall'anno 2004 fino all'anno 2024, relativamente allo stipendio tabellare e alle indennità contrattualmente previste per profilo di riferimento, nonché comprensiva dell'anticipazione economica (cd. "indennità di vacanza contrattuale") prevista dall'articolo 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- di dare atto delle risorse assegnate alla Regione Puglia per l'attuazione del "Piano nazionale malattie rare 2023-2026", pari a complessivi € 1.851.901 per ciascun anno di riferimento, di cui all'Intesa della Conferenza Stato-Regioni del 9 novembre 2023 (rep. atti nr. 266/CSR del 9 novembre 2023), la cui ripartizione tra le Aziende ed Enti del SSR è rinviata ad apposito provvedimento della competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta".

Rispetto alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale di ciascuna Azienda/Ente del SSR e al riparto tra le Aziende/Enti del SSR delle risorse assegnate alla Regione Puglia con D.L. n. 34/2020, D.L. 77/2022 e D.L. 73/2021, di cui innanzi, si riporta il seguente prospetto riepilogativo:

AZIENDA/ENTE SSR	TETTI DI SPESA DL 35/20219		RISORSE DM 77/2022 - DL 34/2020 - DL 73/2021 (DEROGA VINCOLI DI SPESA)			NUOVO TETTO COMPLESSIVO
	TETTO SPESA VIGENTE (DGR 1818/2022)	NUOVO TETTO DI SPESA ORDINARIO	RIPARTO RISORSE DL 34/2020 E DM 77/2022	RIPARTO RISORSE D.L. 73/2021 (POTENZIAMENTO SPESAL)	TOTALE RISORSE FINALIZZATE	
ASL BA	450.226.571 €	450.719.071,00 €	26.566.375,71 €	258.652,00 €	26.825.027,71 €	477.544.098,71 €
AOU POLICLINICO	209.773.429 €	210.364.429,00 €	10.040.986,21 €	- €	10.040.986,21 €	220.405.415,21 €
IRCCS G. PAOLO II	35.152.116 €	42.932.536,00 €	287.604,35 €	- €	287.604,35 €	43.220.140,35 €
IRCCS DE BELLUS	22.730.191 €	25.311.791,00 €	327.458,46 €	- €	327.458,46 €	25.639.249,46 €
ASL BR	180.662.857 €	183.105.076,63 €	12.684.325,59 €	36.950,00 €	12.721.275,59 €	195.826.352,23 €
ASL BT	180.240.658 €	182.816.619,36 €	12.390.626,08 €	147.801,00 €	12.538.427,08 €	195.355.046,44 €
ASL FG	177.760.640 €	177.760.640,00 €	9.432.308,00 €	147.801,00 €	9.580.109,00 €	187.340.749,00 €
AOU OO. RR. FOGGIA	141.355.186 €	141.650.686,00 €	8.957.982,62 €	- €	8.957.982,62 €	150.608.668,62 €
ASL LE	371.911.293 €	376.242.236,76 €	23.305.777,26 €	36.950,00 €	23.342.727,26 €	399.584.964,02 €
ASL TA	249.546.859 €	255.446.570,55 €	18.335.023,74 €	36.950,00 €	18.371.973,74 €	273.818.544,29 €
TOTALE	2.019.359.800,00 €	2.046.349.656,30 €	122.328.468,04 €	665.104,00 €	122.993.572,04 €	2.169.343.228,34 €

Le disposizioni della presente deliberazione non comportano oneri per il bilancio regionale.

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali,

nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere

Esiti Valutazione di impatto di genere: neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.

Tutto ciò premesso, al fine di procedere nel percorso di potenziamento degli organici del personale del Servizio sanitario regionale, al fine di consentire il recupero delle attività ordinarie, delle liste d'attesa, nonché l'implementazione e lo sviluppo del modello di sanità ospedaliero e territoriale, delineato dal Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e dal Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77, ai sensi dell'art. 4, co. comma 4, lettere a) e d) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. di prendere atto dell'allegato A – Parere Tecnico, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di stabilire che il tetto di spesa complessivo del personale ex art. 11 del D.L. 35/2019 per l'anno 2023 risulta pari ad € 2.046.349.656;
3. di ripartire il tetto di spesa del personale del SSR ex art. 11 del D.L. 35/2019, pari a complessivi € 2.046.349.656 per l'anno 2023, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	TETTO SPESA VIGENTE (DGR 1818/2022)	NUOVI TETTI DI SPESA DEL PERSONALE
ASL BA	450.226.571 €	450.719.071 €
ASL BR	180.662.857 €	183.105.077 €
ASL BT	180.240.658 €	182.816.619 €
ASL FG	177.760.640 €	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €	376.242.237 €
ASL TA	249.546.859 €	255.446.571 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €	210.364.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €	141.650.686 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €	42.932.536 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €	25.311.791 €
TOTALE	2.019.359.800 €	2.046.349.656 €

4. di dare atto che i su indicati tetti di spesa ricomprendono i costi correlati all'implementazione del fabbisogno di Medici Cardiologi necessario a garantire l'operatività della Rete Regionale di "Telecardiologia" presso le Aziende del SSR a quest'ultima collegate, come riportato nel seguente prospetto:

AZIENDA/ENTE SSR	DETTAGLIO RISORSE PER TELECARDIOLOGIA
ASL BA	492.500 €
ASL BR	197.000 €
ASL BT	197.000 €
ASL FG	- €
ASL LE	394.000 €
ASL TA	295.500 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	591.000 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	295.500 €
IRCCS "G. PAOLO II"	- €
IRCCS "S. DE BELLIS"	- €
Totale complessivo	2.462.500 €

5. di ripartire le risorse assegnate alla Regione Puglia con Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020, con Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 e con Decreto del Ministro della salute di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 23 gennaio 2023, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	RIPARTO RISORSE DL 34/2020 E DM 77/2022
ASL BA	26.566.375,71 €
AOU POLICLINICO	10.040.986,21 €
IRCCS G. PAOLO II	287.604,35 €
IRCCS DE BELLIS	327.458,46 €
ASL BR	12.684.325,59 €
ASL BT	12.390.626,08 €
ASL FG	9.432.308,00 €
AOU OO.RR. FOGGIA	8.957.982,62 €
ASL LE	23.305.777,26 €
ASL TA	18.335.023,74 €
TOTALE	122.328.468,04 €

6. di dare atto del riparto delle risorse finalizzate al potenziamento dei Servizi SPeSAL previsto dall'art. 50, co. 1, D.L. 73/2021, già definito con le deliberazioni di Giunta Regionale di approvazione dei PTFP 2022-2024 delle Aziende Sanitarie Locali del SSR, di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	RISORSE FINALIZZATE D.L. 73/2021 (POTENZIAMENTO SPeSAL)
ASL BA	258.652 €
ASL BR	36.950 €
ASL BT	147.801 €
ASL FG	147.801 €
ASL LE	36.950 €
ASL TA	36.950 €
TOTALE	665.106 €

7. di approvare l'Allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, nel quale è dettagliatamente illustrata la metodologia utilizzata per il riparto delle risorse di cui innanzi;

8. di dare atto, pertanto, del riparto tra le Aziende/Enti del SSR dei tetti di spesa del personale e delle risorse assegnate alla Regione Puglia con D.L. n. 34/2020, D.L. 77/2022 e D.L. 73/2021, di cui al presente provvedimento, come di seguito riepilogato:

AZIENDA/ENTE SSR	TETTI DI SPESA DL 35/20219		RISORSE DM 77/2022 - DL 34/2020 - DL 73/2021 (DEROGA VINCOLI DI SPESA)			NUOVO TETTO COMPLESSIVO
	TETTO SPESA VIGENTE (DGR 1818/2022)	NUOVO TETTO DI SPESA ORDINARIO	RIPARTO RISORSE DL 34/2020 E DM 77/2022	RIPARTO RISORSE D.L. 73/2021 (POTENZIAMENTO SPESAL)	TOTALE RISORSE FINALIZZATE	
ASL BA	450.226.571 €	450.719.071,00 €	26.566.375,71 €	258.652,00 €	26.825.027,71 €	477.544.098,71 €
AOU POLICLINICO	209.773.429 €	210.364.429,00 €	10.040.986,21 €	- €	10.040.986,21 €	220.405.415,21 €
IRCCS G. PAOLO II	35.152.116 €	42.932.536,00 €	287.604,35 €	- €	287.604,35 €	43.220.140,35 €
IRCCS DE BELLIS	22.730.191 €	25.311.791,00 €	327.458,46 €	- €	327.458,46 €	25.639.249,46 €
ASL BR	180.662.857 €	183.105.076,63 €	12.684.325,59 €	36.950,00 €	12.721.275,59 €	195.826.352,23 €
ASL BT	180.240.658 €	182.816.619,36 €	12.390.626,08 €	147.801,00 €	12.538.427,08 €	195.355.046,44 €
ASL FG	177.760.640 €	177.760.640,00 €	9.432.308,00 €	147.801,00 €	9.580.109,00 €	187.340.749,00 €
AOU OO.RR. FOGGIA	141.355.186 €	141.650.686,00 €	8.957.982,62 €	- €	8.957.982,62 €	150.608.668,62 €
ASL LE	371.911.293 €	376.242.236,76 €	23.305.777,26 €	36.950,00 €	23.342.727,26 €	399.584.964,02 €
ASL TA	249.546.859 €	255.446.570,55 €	18.335.023,74 €	36.950,00 €	18.371.973,74 €	273.818.544,29 €
TOTALE	2.019.359.800,00 €	2.046.349.656,30 €	122.328.468,04 €	665.104,00 €	122.993.572,04 €	2.169.343.228,34 €

9. di dare atto che il nuovo tetto di spesa complessivo dell'ASL BR ricomprende il personale dell'articolazione pubblica dell'Ospedale Perrino di Brindisi, sita in Ceglie Messapica. Pertanto, con il presente provvedimento si ritiene superato quanto disposto dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 1300 del 02/08/2017;
10. di dare atto delle unità di personale che dovranno essere previste nei redigendi PTFP dell'ASL BA e dell'AOU "Policlinico" di Bari, ad integrazione di quanto già approvato dalla Giunta regionale e, precisamente:
- c) fabbisogno di personale U.O. di Genetica Medica dell'Ospedale "Di Venere" di Bari – ASL BA, nei limiti del tetto di spesa assegnato:
- n. 2 dirigenti medici;
 - n. 3 biologi;
 - n. 2 tecnici di laboratorio biomedico;
 - n. 1 infermiere;
 - n. 1 unità di personale amministrativo
- d) fabbisogno di personale U.O. di Patologia Clinica e Screening Neonatale Ospedale "Giovanni XXIII"- AO Policlinico di Bari, nei limiti del tetto di spesa assegnato:
- n. 2 biologi;
 - n. 4 tecnici di laboratorio biomedico;
 - n. 1 unità di personale amministrativo;
11. di dare atto che le risorse di cui al presente provvedimento, ivi comprese quelle di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021 risultano vincolate all'attuazione delle specifiche finalità ivi previste e, pertanto, l'utilizzo di tali risorse deve trovare assoluta coerenza con i correlati atti aziendali di programmazione e gestione del personale. Tanto anche alla luce delle puntuali richieste formulate alla Regione Puglia in ordine al corretto utilizzo delle medesime risorse con il parere interministeriale prot. n. PUGLIA-DGPROGS-26/02/2024-0000027-P e con la nota della Corte dei Conti prot. SC_PUG n. 0002255 del 24/05/2024, richiamati nel documento istruttorio del presente provvedimento, nonché ai fini della relativa puntuale rendicontazione in sede di ulteriori verifiche da parte dell'erogatore;

12. di dare atto del carattere derogatorio ai vincoli di spesa del personale previsto per l'attuazione delle specifiche finalità di cui innanzi, stabilite dal Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020, dal Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 e dal Decreto Legge n. 73/2021 convertito in Legge n. 106/2021;
13. di dare atto che le risorse di cui innanzi, pari a complessivi € 2.169.343.228, sono da intendersi prenotate per l'esclusiva attuazione delle finalità di cui al presente provvedimento e, pertanto, non potranno essere utilizzate per altre finalità, sia pur incluse nei Livelli Essenziali di Assistenza;
14. di dare atto che il presente provvedimento è da intendersi quale atto di programmazione e di definizione dello spazio assunzionale massimo di ciascuna Azienda ed Ente del SSR, e non è dunque da ritenersi quale autorizzazione alla spesa e all'espletamento delle procedure assunzionali. Resta inteso che per quanto riguarda le assunzioni si rinvia a quanto stabilito dalla deliberazione n. 937 del 04/07/2024 citata nel documento istruttorio del presente provvedimento, nonché ai provvedimenti di Giunta regionale di autorizzazione alla spesa già adottati o da adottarsi, fermo restando l'obbligo da parte dei Direttori Generali di effettuare le assunzioni nei limiti della spesa autorizzata, nonché nei limiti del tetto di spesa del personale assegnato e del fabbisogno di personale definito nel rispettivo PTFP aziendale per ciascun profilo professionale e/o disciplina;
15. di disporre che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR provvedano, in fase di avvio delle procedure assunzionali, a dare priorità alle attività strategiche di rilievo sovraziendale, con particolare riferimento alle attività trapiantologiche, alle attività del Centro lavorazione sangue ed emocomponenti, ai percorsi di concentrazione dei Laboratori d'analisi etc., così come previsto dalla vigente normativa in materia, e comunque per tutte le attività per le quali si riscontrano maggiori criticità organizzative;
16. di procedere alla parziale modifica della deliberazione di Giunta Regionale n. 640 del 10/05/2023, determinando, con riferimento ai PTFP 2023-2025 e salvo ulteriori aggiornamenti contrattuali, una quota pari al -24,00% quale percentuale standard che ciascuna Azienda ed Ente del SSR deve applicare rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale del Comparto e della Dirigenza.
Nello specifico, la su indicata quota percentuale è stata calcolata sulla base degli incrementi contrattuali intervenuti dall'anno 2004 fino all'anno 2024, relativamente allo stipendio tabellare e alle indennità contrattualmente previste per profilo di riferimento, nonché comprensiva dell'anticipazione economica (cd. "indennità di vacanza contrattuale") prevista dall'articolo 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
17. di disporre che i Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 di ciascuna Azienda/Ente del S.S.R. dovranno essere formulati nel rispetto dei tetti di spesa approvati con il presente provvedimento e distinti per tipologia di tetto di spesa assegnato (D.L. n. 35/2019, D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021);
18. di disporre che i Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025 di ciascuna Azienda/Ente del S.S.R. dovrà essere definito un adeguato fabbisogno di personale per l'attuazione delle specifiche disposizioni in materia di contenimento della spesa farmaceutica di cui alle deliberazioni di Giunta Regionale n. 1109/2023, n. 499/2024 e n. 848/2024 richiamate nel documento istruttorio del presente provvedimento;

19. di dare atto che in fase di definizione dei Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP), le Aziende ed Enti del SSR dovranno procedere alla elaborazione del prospetto di dettaglio allegato alla Determinazione dirigenziale n. 136 del 17/05/2023, ivi specificando, quale quota parte del complessivo fabbisogno di personale da definirsi secondo modello di predisposizione dei PTFP aziendali approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023, lo specifico fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022.
Resta inteso che, fermi restando gli specifici finanziamenti di cui al D.L. n. 34/2020, al D.M. n. 77/2022 e al D.L. n. 73/2021, ciascuna Azienda/Ente del SSR dovrà comunque procedere nell'ambito della quota del Fondo sanitario indistinto alla graduale armonizzazione del fabbisogno di personale previsto per l'assistenza territoriale rispetto a quello previsto per l'assistenza ospedaliera.
20. di stabilire che, con riferimento all'attuazione delle finalità di cui al D.L. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al D.M. n. 77/2022, le Aziende ed Enti del SSR dovranno adottare sistemi di contabilità separata, anche al fine della rendicontazione delle relative risorse utilizzate alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
21. di dare atto delle risorse assegnate alla Regione Puglia per l'attuazione del "*Piano nazionale malattie rare 2023-2026*", pari a complessivi € 1.851.901 per ciascun anno di riferimento, di cui all'Intesa della Conferenza Stato-Regioni del 9 novembre 2023 (rep. atti nr. 266/CSR del 9 novembre 2023), la cui ripartizione tra le Aziende ed Enti del SSR è rinviata ad apposito provvedimento della competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta";
22. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta ai Direttori Generali e ai Collegi Sindacali delle Aziende ed Enti del SSR;
23. di notificare il presente provvedimento, a cura della Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta ai Dirigenti delle Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
24. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e alla competente Sezione Regionale della Corte dei Conti;
25. di disporre che la competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" provveda alla notifica del presente provvedimento ai Ministeri affiancanti (Ministero della Salute e MEF);
26. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della L.R. n. 18 del 15.06.2023.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

IL TITOLARE E.Q. "Programmazione e monitoraggio del Piano di Fabbisogno triennale del personale del Servizio Sanitario Regionale. Gestione concorsi": **Lanfranco NETTI**

 Lanfranco Netti
20.12.2024
13:30:07
GMT+02:00


IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR": **Antonella CAROLI**

 Antonella Caroli
20.12.2024 13:36:57
GMT+01:00

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Strategie e Governo dell'Offerta": **Mauro NICASTRO**


 Mauro Nicastro
20.12.2024
18:33:02
GMT+02:00

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE "Bilancio della Sanità e dello Sport": **Benedetto Giovanni PACIFICO**

 BENEDETTO GIOVANNI
PACIFICO
20.12.2024 15:20:38
UTC

Il Direttore ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISA osservazioni alla presente proposta di DGR.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO Promozione della Salute e del Benessere Animale: **Vito MONTANARO**

 Vito Montanaro
21.12.2024
16:36:43
GMT+02:00

L'Assessore alla Sanità e Benessere animale, Sport per Tutti, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

Raffaele PIEMONTESE

 Raffaele Piemontese
21.12.2024 16:48:35
GMT+02:00

SGO/DEL/2024/00090

Allegato A)

PARERE TECNICO

Con la presente deliberazione si intende provvedere alla rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR, pari a complessivi € 2.046.349.656 per l'anno 2023, secondo quanto previsto dall'art. 11 del D.L. 35/2019 convertito in legge n. 60/2019, nonché al riparto delle risorse assegnate alla Regione Puglia dal Decreto Legge n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020, dal Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 e dal Decreto Legge n. 73/2021 convertito in Legge n. 106/2021.

Le disposizioni della presente deliberazione non comportano oneri per il bilancio regionale.

LA PRESENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA FINANZIARIA SUL FONDO SANITARIO REGIONALE

SI	NO
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

FIRMA DEL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

PROPONENTE

Dott. Mauro Nicastro

Mauro Nicastro
20.12.2024
18:33:02
GMT+02:00

PRESA D'ATTO DEGLI EFFETTI FINANZIARI DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
SUL FONDO SANITARIO REGIONALE (D.LGS. 118/2011 – Art. 9 c. 4 LL.GG. approvate con DGR 2100/2019)

FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA GSA

(NEL CASO IN CUI COMPORTI IMPLICAZIONI SUL FSR)*Dott. Benedetto Pacifico*

BENEDETTO
GIOVANNI
PACIFICO
21.12.2024
13:22:50 UTC

SGO/DEL/2024/00090

Allegato B)

**REGIONE
PUGLIA****DIPARTIMENTO PER LA PROMOZIONE
DELLA SALUTE DEL BENESSERE ANIMALE****SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA****ALLEGATO TECNICO**

**Definizione tetto di spesa del personale delle Aziende ed Enti SSR ex art. 11, D.L. 35/2019
conv. in L. n. 60/2019 e riparto delle risorse ex D.L. n. 34/2020, convertito, con
modificazioni, in L. n. 77/2020 e delle risorse ex D.M. n. 77/2022. Modifica DGR n.
1818/2022.**

SGO/DEL/2024/00090

Con il presente documento si intendono illustrare le metodologie applicate dal competente Servizio "Strategie e Governo dell'Assistenza Territoriale – Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R." in collaborazione con la Sezione "Bilancio della Sanità e dello Sport", per la rideterminazione del tetto regionale di spesa del personale SSR, quantificato in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 11 del D.L. n. 35/2019, per il relativo riparto tra le Aziende/Enti del SSR per l'anno 2023, nonché per il riparto delle risorse di cui al D.L. n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020, delle risorse di cui al Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 e delle risorse finalizzate al potenziamento dei Servizi SPeSAL previsto dall'art. 50, co. 1, D.L. 73/2021.

1) RIDETERMINAZIONE TETTO DI SPESA DEL PERSONALE SSR EX ART. 11 DEL D.L. N. 35/2019

Con D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 recante "Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell' art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1896 del 22/11/2021", la Giunta regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR – nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 2.019.359.800 ex artt. 2, co. 71 della L. n. 191/2009 e 11, D.L. 35/2019 conv. in L. n. 60/2019 come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €
ASL BR	180.662.857 €
ASL BT	180.240.658 €
ASL FG	177.760.640 €
ASL LE	371.911.293 €
ASL TA	249.546.859 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	209.773.429 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	141.355.186 €
IRCCS "G. PAOLO II"	35.152.116 €
IRCCS "S. DE BELLIS"	22.730.191 €
TOTALE	2.019.359.800 €

Il tetto di spesa definito con la citata D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022, pari a € 2.019.359.800, è stato determinato considerato che "l'incremento del tetto di spesa del personale, in attuazione della previsione normativa, ovvero dell'articolo 11 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, risulterebbe pari a: € 15.000.000, 00 per l'anno 2021, € 24.000.000,00 per l'anno 2022";

Con l'Intesa del 4 agosto 2021 (rep. atti nr. 152/CSR del 4 agosto 2021) concernente il riparto tra le Regioni delle disponibilità finanziarie per il Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2021, la Conferenza Stato-Regioni ha stabilito il livello del finanziamento sanitario indistinto per la Regione Puglia, pari a € 7.641.472.178.

Con l'Intesa del 21 dicembre 2022 (rep. atti nr. 278/CSR del 21 dicembre 2022) concernente il riparto tra le Regioni delle disponibilità finanziarie per il Servizio Sanitario Nazionale per l'anno 2022, la Conferenza Stato-Regioni ha stabilito il livello del finanziamento sanitario indistinto per la Regione Puglia, pari a € 7.895.417.298.

Con l'Intesa del 9 novembre 2023 (rep. atti nr. 262/CSR del 9 novembre 2023) concernente il riparto tra le Regioni delle disponibilità finanziarie per il Servizio Sanitario Nazionale per l'anno

SGO/DEL/2024/00090

2023, la Conferenza Stato-Regioni ha stabilito il livello del finanziamento sanitario indistinto per la Regione Puglia, pari a € 8.216.767.378.

Si riporta di seguito il relativo prospetto riepilogativo:

FONDO INDISTINTO 2020	VALORI COMPLESSIVI FONDO INDISTINTO		
	FONDO INDISTINTO 2021	FONDO INDISTINTO 2022	FONDO INDISTINTO 2023
7.556.868.811 €	7.641.472.178 €	7.895.417.298 €	8.216.767.378 €

L'art. 11 del D.L. n. 35/2019 convertito in legge n. 60/2019, rubricato "Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del Servizio sanitario nazionale", prevede che i valori dei tetti di spesa del personale del SSN "sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 10 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente [...]".

Si riporta di seguito il relativo prospetto riepilogativo:

ANNUALITA' DI RIFERIMENTO	INCREMENTO FONDO SSN	10% INCREMENTO FONDO SSN
ANNO 2021	84.603.367 €	8.460.337 €
ANNO 2022	253.945.120 €	25.394.512 €
ANNO 2023	321.350.080 €	32.135.008 €

Pertanto, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 11 del D.L. n. 35/2019, convertito in legge n. 60/2019 per l'anno 2023, l'incremento del tetto di spesa di personale del SSR deve ritenersi complessivamente pari ad euro 26.989.856 €, e dunque il nuovo tetto di spesa regionale di cui all'art. 2, comma 71 della L. n. 191/2009 deve ritenersi rideterminato in complessivi euro 2.046.349.656.

Si riporta di seguito il relativo prospetto riepilogativo:

TETTO 2022 (DGR 1818/2022)	INCREMENTO 2023	INCREMENTO 2023 RISPETTO A TETTO DGR 1818/2022
2.019.359.800 €	32.135.008 €	26.989.857 €

SGO/DEL/2024/00090

1.1) RIPARTO TETTI DI SPESA DEL PERSONALE SSR EX ART. 11 DEL D.L. N. 35/2019

Il tetti di spesa regionale del personale SSR, pari a complessivi € 2.046.349.656, è ripartito tra le Aziende/Enti del SSR secondo la metodologia di seguito indicata.

- con riferimento all'IRCCS "G. Paolo II", è confermato il tetto di spesa del personale, pari a € 42.932.536, già assegnato con deliberazione di Giunta Regionale n. 697 del 28/05/2024 come modificata con deliberazione n. 748 del 03/06/2024.
- con riferimento all'IRCCS "S. De Bellis", è confermato il tetto di spesa del personale, pari a € 25.311.791, già assegnato con deliberazione di Giunta Regionale n. 698 del 28/05/2024.
- con riferimento alle restanti Aziende/Enti del SSR, i rispettivi tetti di spesa del personale sono rideterminati in misura proporzionale e perequativa rispetto alla popolazione residente in ciascuna provincia come rilevata dai dati ISTAT al 01/01/2024
- i nuovi tetti di spesa del personale delle Aziende/Enti del SSR ricomprendono altresì le risorse necessarie all'implementazione del fabbisogno di Medici Cardiologi di cui alla nota prot. AOO_005 n. 2383 del 22/03/2023, dedicati alla Rete Regionale di "Telecardiologia", di seguito indicate:

AZIENDA/ENTE SSR	FABBISOGNO CARDIOLOGI PER TELECARDIOLOGIA	COSTO MEDIO LORDO PROCAPITE	STIMA COSTO FABBISOGNO CARDIOLOGI PER TELECARDIOLOGIA
ASL BA	5	98.500 €	492.500 €
ASL BR	2		197.000 €
ASL BT	2		197.000 €
ASL FG	0		- €
ASL LE	4		394.000 €
ASL TA	3		295.500 €
AOU "POLICLINICO" DI BARI	6		591.000 €
AOU "OSPEDALI RIUNITI" DI FOGGIA	3		295.500 €
IRCCS "G. PAOLO II"	0		- €
IRCCS "S. DE BELLIS"	0		- €
Totale complessivo	25		98.500 €

Si riporta di seguito il prospetto di riepilogo del riparto tetti di spesa del personale SSR ex art. 11 del D.L. n. 35/2019:

AZIENDA/ENTE SSR	TETTO SPESA 1818/2022	POPOLAZIONE 01/01/2024	RAPPORTO % POPOLAZIONE 01/01/2024	TOTALE INCREMENTI GIA' ASSEGNATI+ FABBISOGNO TELECARDIOLOGIA	TETTO SPESA 2023	INCREMENTO RESIDUO	RIPARTO INCREMENTO RESIDUO	NUOVO TETTO DI SPESA
ASL BA	450.226.571 €	1.221.782	31%	492.500 €	2.046.349.656 €	14.165.336 €	- €	450.719.071 €
AOU POLICLINICO	209.773.429 €			591.000 €			- €	210.364.429 €
IRCCS G. PAOLO II	35.152.116 €			7.780.420 €			- €	42.932.536 €
IRCCS DE BELLIS	22.730.191 €			2.581.600 €			- €	25.311.791 €
ASL BR	180.662.857 €	377.058	10%	197.000 €			2.245.219,63 €	183.105.077 €
ASL BT	180.240.658 €	377.973	10%	197.000 €			2.378.961,36 €	182.816.619 €
ASL FG	177.760.640 €	592.911	15%	- €			- €	177.760.640 €
AOU OO.RR. FOGGIA	141.355.186 €			295.500 €			- €	141.650.686 €
ASL LE	371.911.293 €	767.356	20%	394.000 €			3.936.943,76 €	376.242.237 €
ASL TA	249.546.859 €	553.170	14%	295.500 €			5.604.211,55 €	255.446.571 €
TOTALE	2.019.359.800 €	3.890.250	100%	12.824.520 €			2.046.349.656	14.165.336

SGO/DEL/2024/00090

2) RIPARTO RISORSE DI CUI AL D.L. N. 34/2020 CONVERTITO IN LEGGE N. 77/2020 E DI CUI AL DECRETO MINISTERO DELLA SALUTE 23 MAGGIO 2022, N. 77

Le risorse di cui al D.L. n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 sono ripartite secondo la seguente metodologia:

- le risorse riferite alle finalità di cui all'art. 1, comma 4 - "Assistenza Domiciliare Integrata (ADI)", comma 5 - "Infermiere di famiglia o di comunità" e comma 8 - "Centrali Operative di coordinamento delle attività sanitarie e sociosanitarie territoriali" sono ripartite tra le Aziende Sanitarie Locali del SSR, in misura proporzionale alla popolazione residente in ciascuna provincia come rilevata dai dati ISTAT al 01/01/2024;
- le risorse riferite alle finalità di cui all'art. 2, comma 5 - "Potenziamento trasporto dedicato" sono ripartite tra le Aziende ed Enti del SSR in misura proporzionale al numero di posti letto rispettivamente programmati con la su richiamata deliberazione di Giunta Regionale 919/2023 recante "Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Approvazione schema di regolamento recante: 'Modifica del regolamento regionale n. 14/2020 - Aggiornamento Rete ospedaliera ai sensi del d.m. n. 70/2015'";
- le risorse riferite alle finalità di cui all'art. 2, comm1 e 7 - "Potenziamento Terapia Intensiva e reparti alta intensità di cure" sono ripartite tra le Aziende ed Enti del SSR in misura proporzionale al numero di posti letto aggiuntivi di Terapia Intensiva, come ridefiniti con DGR 919/2023 rispetto a quelli già programmati con R.R. 14/2020.

Con riferimento alle risorse di cui al Decreto Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77, si evidenzia preliminarmente che con deliberazione n. 1729 del 30/11/2023, la Giunta regionale ha adottato il Regolamento regionale avente ad oggetto: "Definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale ai sensi del DM 77/2022. Approvazione relazione tecnica di analisi del contesto. Recepimento dell'Accordo Stato Regioni (Rep. Atti n.221/CSR del 24/11/2016)". Nella relazione tecnica allegata alla suddetta deliberazione, è stata indicata una stima del fabbisogno di personale per *setting* assistenziale, secondo quanto previsto dal D.M. n. 77/2022 e dagli Accordi Stato Regioni in materia.

Le risorse di cui al Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 sono ripartite in misura proporzionale alla popolazione residente in ciascuna provincia, come rilevata dai dati ISTAT al 01/01/2024, in coerenza con ciascun *setting* assistenziale e profilo professionale già definiti con la su richiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 1729 del 30/11/2023.

Inoltre, con riferimento alle province ove è presente l'Azienda Ospedaliero Universitaria, le su citate risorse sono state ulteriormente ripartite tra l'Azienda Sanitaria Locale insistente nella provincia e la rispettiva Azienda Ospedaliero Universitaria in misura proporzionale e perequativa ai fini dell'integrazione Ospedale-Territorio e comunque ai fini del potenziamento delle attività sovraziendali.

Con il presente provvedimento si intende, altresì, riportare le unità di personale che dovranno essere previste nei redigendi PTFP, ad integrazione di quanto già approvato dalla Giunta regionale e, precisamente:

- a) fabbisogno di personale U.O. di Genetica Medica dell'Ospedale "Di Venere" di Bari – ASL BA, nei limiti del tetto di spesa assegnato:

SGO/DEL/2024/00090

- n. 2 dirigenti medici;
 - n. 3 biologi;
 - n. 2 tecnici di laboratorio biomedico;
 - n. 1 infermiere;
 - n. 1 amministrativo
- b) fabbisogno di personale U.O. di Patologia Clinica e Screening Neonatale Ospedale "Giovanni XXIII"- AO Policlinico di Bari, nei limiti del tetto di spesa assegnato:
- n. 2 biologi;
 - n. 4 tecnici di laboratorio biomedico;
 - n. 1 amministrativo.

Si riporta di seguito il prospetto riepilogativo delle risorse di cui al al D.L. n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020 e al Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 7:

AZIENDA/ENTE SSR	RIPARTO RISORSE DL 34/2020 E DM 77/2022
ASL BA	26.566.375,71 €
AOU POLICLINICO	10.040.986,21 €
IRCCS G. PAOLO II	287.604,35 €
IRCCS DE BELLIS	327.458,46 €
ASL BR	12.684.325,59 €
ASL BT	12.390.626,08 €
ASL FG	9.432.308,00 €
AOU OO.RR. FOGGIA	8.957.982,62 €
ASL LE	23.305.777,26 €
ASL TA	18.335.023,74 €
TOTALE	122.328.468,04 €

3) RIPARTO RISORSE POTENZIAMENTO SERVIZI SPESAL EX ART. 50, CO. 1, D.L. 73/2021

Le risorse finalizzate al potenziamento dei Servizi SPeSAL previsto dall'art. 50, co. 1, D.L. 73/2021 sono già state oggetto di riparto con le deliberazioni di Giunta Regionale di approvazione dei PTFP 2022-2024 delle Aziende Sanitarie Locali del SSR.

Si riporta di seguito il relativo di riepilogo del RIPARTO delle risorse finalizzate al potenziamento dei Servizi SPESAL ex art. 50, CO. 1, D.L. 73/2021:

AZIENDA/ENTE SSR	RISORSE FINALIZZATE D.L. 73/2021 (POTENZIAMENTO SPESAL)
ASL BA	258.652 €
ASL BR	36.950 €
ASL BT	147.801 €
ASL FG	147.801 €
ASL LE	36.950 €
ASL TA	36.950 €
TOTALE	665.106 €

SGO/DEL/2024/00090

4) RIEPILOGO GENERALE

Si riporta di seguito il prospetto di riepilogo relativo al riparto dei tetti di spesa del personale delle Aziende/Enti del SSR per l'anno 2023, quantificato in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 11 del D.L. n. 35/2019, nonché al riparto delle risorse di cui al D.L. n. 34/2020 convertito in Legge n. 77/2020, delle risorse di cui al Decreto del Ministero della Salute 23 maggio 2022, n. 77 e delle risorse finalizzate al potenziamento dei Servizi SPeSAL previsto dall'art. 50, co. 1, D.L. 73/2021.

AZIENDA/ENTE SSR	TETTI DI SPESA DL 35/2019		RISORSE DM 77/2022 - DL 34/2020 - DL 73/2021 (DEROGA VINCOLI DI SPESA)			NUOVO TETTO COMPLESSIVO
	TETTO SPESA VIGENTE (DGR 1818/2022)	NUOVO TETTO DI SPESA ORDINARIO	RIPARTO RISORSE DL 34/2020 E DM 77/2022	RIPARTO RISORSE D.L. 73/2021 (POTENZIAMENTO SPESAL)	TOTALE RISORSE FINALIZZATE	
ASL BA	450.226.571 €	450.719.071,00 €	26.566.375,71 €	258.652,00 €	26.825.027,71 €	477.544.098,71 €
AOU POLICLINICO	209.773.429 €	210.364.429,00 €	10.040.986,21 €	- €	10.040.986,21 €	220.405.415,21 €
IRCCS G. PAOLO II	35.152.116 €	42.932.536,00 €	287.604,35 €	- €	287.604,35 €	43.220.140,35 €
IRCCS DE BELLIS	22.730.191 €	25.311.791,00 €	327.458,46 €	- €	327.458,46 €	25.639.249,46 €
ASL BR	180.662.857 €	183.105.076,63 €	12.684.325,59 €	36.950,00 €	12.721.275,59 €	195.826.352,23 €
ASL BT	180.240.658 €	182.816.619,36 €	12.390.626,08 €	147.801,00 €	12.538.427,08 €	195.355.046,44 €
ASL FG	177.760.640 €	177.760.640,00 €	9.432.308,00 €	147.801,00 €	9.580.109,00 €	187.340.749,00 €
AOU OO.RR. FOGGIA	141.355.186 €	141.650.686,00 €	8.957.982,62 €	- €	8.957.982,62 €	150.608.668,62 €
ASL LE	371.911.293 €	376.242.236,76 €	23.305.777,26 €	36.950,00 €	23.342.727,26 €	399.584.964,02 €
ASL TA	249.546.859 €	255.446.570,55 €	18.335.023,74 €	36.950,00 €	18.371.973,74 €	273.818.544,29 €
TOTALE	2.019.359.800,00 €	2.046.349.656,30 €	122.328.468,04 €	665.104,00 €	122.993.572,04 €	2.169.343.228,34 €

Il Dirigente della Sezione



Mauro
Nicastro
20.12.2024
18:33:02
GMT+02:00