

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 23 dicembre 2024, n. 1867

Disciplina per il trattamento di trasferta della Consigliera Regionale di Parità effettiva e supplente – applicazione in via analogica dei criteri applicati ai dirigenti come delineati nel DPGR n. 631 del 6 giugno 2011.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l’Atto di Alta Organizzazione “M.A.I.A. 2.0”;
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Responsabile della P.O. Politiche Attive e Passive Mercato del Lavoro e Collocamento obbligatorio L. 68/99, concernente l’argomento in oggetto e la conseguente proposta dell’Assessore alla Formazione e Lavoro, Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università e Formazione professionale, prof. Sebastiano Leo, verificata e confermata dal Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, dott. Giuseppe Lella, riferisce quanto segue.

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell’attestazione della regolarità amministrativa dell’attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell’art. 6, co. 8 delle Linee guida sul “Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia”, adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.;

Con voto favorevole espresso all’unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. utilizzare i parametri previsti per il personale dirigenziale dal DPGR n. 631 del 6 giugno 2011 recante “Disciplina per il trattamento di trasferta co. 6, art. 11, della Legge regionale 4 gennaio 2011, n.1” per le spese di missioni e trasferte sostenute dalla Consigliera di Parità effettiva e supplente nell’espletamento delle sue attività;
2. di demandare alla competente Sezione Politiche e Mercato del lavoro gli adempimenti consequenziali all’adozione del presente provvedimento;
3. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale;

Il Segretario Generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Disciplina per il trattamento di trasferta della Consigliera Regionale di Parità.

Con il D.lgs. n. 198 dell' 11.04.2006 "*Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna*" e successive modifiche sono state disciplinate le attività delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità e impartite disposizioni in materia di azioni positive in attuazione della delega attribuita al Governo dell' art. 47 comma 1 della legge n. 144/99, definendo il regime giuridico e potenziando le funzioni e le dotazioni strumentali.

Tale disciplina non contempla alcuna disposizione per il rimborso delle spese di missioni e trasferte sostenute dalla Consigliera di Parità nell'espletamento delle sue attività.

In ambito regionale la Legge Regionale 4 gennaio 2011 n.1, ha introdotto "*Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia*" nonché il DPGR n. 631 del 6 giugno 2011, recante "*Disciplina per il trattamento di trasferta co. 6, art. 11, della Legge regionale 4 gennaio 2011, n.1*", ha regolamentato il trattamento di trasferta e dei rimborsi delle spese di missione sostenute dal personale dirigente e non della Regione relativamente alle spese documentate per viaggio, vitto e alloggio;

Al fine di determinare il rimborso delle spese di missione e trasferta sostenute dalla Consigliera di Parità nell'espletamento delle sue attività, e di dotare i competenti uffici di parametri oggettivi, si ritengono utilizzabili i criteri contenuti nella regolamentazione di cui al suddetto DPGR con riferimento al personale dirigenziale.

Visti quindi

- gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;
- la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;
- gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all' Albo Ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. e il Reg. (UE) n. 679/2016 (c.d. GDPR);
- il D.Lgs. 14/3/2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R.1974 del 07/12/2020 recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0" successivamente modificata ed integrata con D.G.R. n. 215 del 08.02.2021;
- il D.P.G.R. n. 22 del 22/01/2021 recante "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo MAIA 2.0", successivamente modificato ed integrato con D.P.G.R. n. 45 del 10.02.2021;

- la D.G.R. n. 1974 del 07/12/2020 recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0” successivamente modificata ed integrata con D.G.R. n. 215 del 08.02.2021;
- il D.P.G.R. n. 263 del 10 agosto 2021 avente ad oggetto “Attuazione modello Organizzativo “MAIA 2.0” adottato con Decreto 22/2021 e s.m.i. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni” con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, tra le altre, la Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- la D.G.R. n. 1576 del 30/09/2021 recante “Conferimento incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento ai sensi dell’art. 22, comma 2, del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021 n. 22”, con la quale è stato conferito, tra gli altri, l’incarico di dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro al Dott. Giuseppe Lella;
- la D.G.R. 15 settembre 2021, n.1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- la D.G.R. 03 luglio 2023, n.938 recante “ valutazione di Impatto di genere. Sistema di gestione e monitoraggio. Revisione degli allegati”;

Si rende , dunque, necessario:

1. utilizzare i parametri previsti per il personale dirigenziale dal DPGR n. 631 del 6 giugno 2011 recante “*Disciplina per il trattamento di trasferta co. 6, art. 11, della Legge regionale 4 gennaio 2011, n.1*” per le spese di missioni e trasferte sostenute dalla Consigliera di Parità effettiva e supplente nell’espletamento delle sue attività;
2. demandare alla competente Sezione Politiche e Mercato del lavoro gli adempimenti consequenziali all’adozione del presente provvedimento.

Garanzie di riservatezza

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.”.

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale e sul sito ufficiale della Regione Puglia.

Esiti Valutazione di impatto di genere: neutro

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio Regionale

Tutto ciò premesso, al fine di definire i parametri applicabili alle spese di trasferta della Consigliera di parità effettiva e supplente, ai sensi dell'art. 4, co. 4 lett. D) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. utilizzare i parametri previsti per il personale dirigenziale dal DPGR n. 631 del 6 giugno 2011 recante "Disciplina per il trattamento di trasferta co. 6, art. 11, della Legge regionale 4 gennaio 2011, n.1" per le spese di missioni e trasferte sostenute dalla Consigliera di Parità effettiva e supplente nell'espletamento delle sue attività;
2. di demandare alla competente Sezione Politiche e Mercato del lavoro gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente provvedimento
3. di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale;

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

IL RESPONSABILE E.Q. Politiche attive e passive
mercato del lavoro e Collocamento obbligatorio L. 68/99
Dott.ssa Angela Pallotta

firma 
Angela
Pallotta
19.12.2024
10:27:50
GMT+02:00

IL DIRIGENTE di Sezione Politiche e Mercato del Lavoro
Dott. Giuseppe Lella

firma 
Giuseppe
Lella
19.12.2024
11:05:40
GMT+02:00

Il Direttore ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., non ravvisa osservazioni alla presente proposta di DGR.
IL DIRETTORE di Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione
Avv. Silvia Pellegrini

firma 
Silvia Pellegrini
19.12.2024
14:18:58
GMT+02:00

L'Assessore Prof. Sebastiano Leo ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,
propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

firma 
Leo
Sebastiano Giuseppe
19.12.2024
16:21:07
UTC