



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 81 del 29/06/2006

Bollettino regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 20 giugno 2006, n. 897

Piano assunzionale Regione Puglia per il triennio 2005-2007.

L'Assessore alla Trasparenza e Cittadinanza Attiva, prof. Guglielmo MINERVINI, sulla base dell'istruttoria espletata dall'Ufficio Organizzazione, Dotazione Organica, Formazione Interna, Reclutamento del Personale, Contratti di Lavoro, confermata dal Dirigente del Settore Personale e Organizzazione riferisce quanto segue:

- l'art. 59 comma 1 della L.R. n. 1/2004 recita testualmente "L'organizzazione, l'individuazione delle strutture di livello dirigenziale e il loro numero, le relative funzioni, la distribuzione dei posti di funzione dirigenziale, le modalità di reclutamento e nomina e la dotazione organica regionale sono stabiliti con appositi provvedimenti adottati dalla Giunta regionale"
- con DPCM del 15/02/2006 art. 4 comma 6 si dispone testualmente "che nell'anno 2005 il limite massimo del contingente delle assunzioni a tempo indeterminato di personale di ciascuna regione a statuto ordinario è uguale alla differenza tra il costo delle cessazioni dal servizio e il risparmio di competenza della singola amministrazione per l'anno di riferimento";
- con atto n. 563 del 15/05/2006 la Giunta Regionale ha deliberato la certificazione di conseguimento dell'obiettivo di risparmio in applicazione dell'art. 5 punto 2 del D.P.C.M del 15/02/2006;
- con lo stesso atto la Giunta regionale ha disposto ai punti f) e g) che l'importo disponibile per l'elaborazione del piano assunzionale regionale è pari ad Euro 6.466.664,34 unitamente al 25% percento dei risparmi derivanti dalle cessazioni del 2005;
- in conformità agli artt. 7 - 8 e 10 del DPCM del 15/02/2006 e per quanto già convenuto in sede di Conferenza delle Regioni, le cessazioni dal rapporto d'impiego, intercorse nell'anno 2005, possono essere così rappresentate:
 - risulta, pertanto, che l'attuale capacità assunzionale della Regione Puglia è pari ad Euro 6.466.664,34 + 4.703.441,27 per un totale di Euro 11.170.105,61. Tale somma sarà ulteriormente incrementata dopo aver certificato l'obiettivo di risparmio per l'anno 2006;
- in data 19/05/2006 s'è presentato un documento di concertazione sul piano assunzionale alle Organizzazioni Sindacali aziendali che, in pari data, è stato dalle stesse condiviso e sottoscritto.

- Il documento di concertazione, che costituisce parte integrante del presente atto, tiene conto, oltre che della pianificazione delle assunzioni tramite pubblico concorso, anche dello sviluppo di 44 "carriera" mediante la procedura di progressioni verticali per la valorizzazione delle risorse interne e di concorso interno per n. 2 operai ex ERSAP con contratto a tempo indeterminato.

- Tuttavia da parte degli Assessorati sono state prospettate situazioni di grave emergenza funzionale che rendono necessari e indifferibili interventi tesi a fronteggiare tali situazioni attraverso l'attivazione degli istituti di mobilità (comandi e/o trasferimenti ex art. 30 del D. LGS n. 165/2001) nella misura di:

- > n. 1 unità di cat. B accesso B3;
- > n. 2 unità di cat. C;
- > n. 2 unità di cat. D;
- > n. 14 unità di cat. D accesso D3;
- > n. 3 dirigenti.

- Alla luce di quanto sopra, il piano assunzionale, già oggetto di concertazione sindacale, deve essere integrato dalle unità di personale oggetto di mobilità, così come sopra dettagliate, dando atto che le unità di personale oggetto di mobilità non incidono in termini di spesa di D.O. ai sensi del DPCM del 15/02/2006. Pertanto il piano assunzionale va ricondotto al seguente prospetto:

- L'intero percorso assunzionale troverà conclusione il 2007.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N. 28 DEL 16/11/2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI:

"Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale."

L'Assessore, relatore sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

"Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 59, comma 1, della l.r. n. 1/2004".

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore alla Trasparenza e alla Cittadinanza Attiva;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal Dirigente dell'Ufficio competente e dal Dirigente del Settore Personale;

A voti unanimi espressi nei modi di legge.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1) di condividere il documento di concertazione sul piano assunzionale 2005-2007, allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante;

2) di dare atto che il piano assunzionale contenuto nel succitato documento di concertazione con le OO.SS., debba essere integrato da n. 22 unità di personale in comando e/o in mobilità ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, così come specificate in narrativa, al fine di fronteggiare situazioni di grave emergenza funzionale;

3) di riservarsi di individuare in dettaglio, con successivo atto di indirizzo, le figure professionali oggetto degli interventi di mobilità (comandi e/o trasferimenti);

4) di approvare il Piano assunzionale 2005-2007 dell'Ente, nei termini convenuti con le OO.SS. del documento di concertazione, così come integrato ai sensi del punto 2 del presente dispositivo qui di seguito riportato:

5) di dare mandato al Dirigente del Settore Personale di avviare le procedure di concorso previste dallo stesso Documento di Concertazione.

6) di pubblicare il presente atto sul BURP e di procedere alla notifica alle OO.SS. e, per il tramite della referente per la Regione Puglia dott. Silvana BUONORA, alla Conferenza delle Regioni per opportuna conoscenza.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta
Dr. Romano Donno On. Nichi Vendola

Atti di Organi monocratici regionali
