



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 81 del 29/06/2006

Bollettino regionale

A.U.S.L. BA/5 PUTIGNANO (Bari)

Pubblica selezione di mobilità per n. 4 posti di Ausiliario specializzato.

In esecuzione delle deliberazioni n° 464 del 18.4.2006 e successiva di modifica n° 663 del 6.6.2006, è indetta pubblica selezione, per la copertura a tempo indeterminato di n° 4 posti di Ausiliario specializzato - cat. A) - riservata a lavoratori in mobilità già dipendenti da aziende sanitarie private.

La selezione è indetta e sarà espletata ai sensi della normativa di cui alla citata Legge Regionale n° 20/2005, al D.P.R. 27.3.2001, n° 220 ed al D.P.R. 9.5.1994, n° 487.

Requisiti generali: art. 2 D.P.R. n° 220/2001

a) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;

b) idoneità fisica all'impiego.

L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio.

Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli artt. 25 - 26, 1° comma, del D.P.R. 761/1979, è dispensato dalla visita medica.

c) assolvimento dell'obbligo scolastico

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

Requisiti specifici: art. 4 - comma 5 - L.R. n° 20/2005

- essere lavoratori in mobilità già dipendenti da aziende sanitarie private.

I suddetti requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Modalità e termini di presentazione della domanda

Per essere ammessi alla selezione, gli interessati dovranno far pervenire entro il _____ (quindicesimo giorno successivo a quello della pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4/ª serie speciale. Qualora tale giorno coincide con la festività, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo), domanda redatta in carta semplice

(secondo lo schema allegato A) indirizzata al Direttore Generale della A.S.L. BA/5 - Via Carafa - 70017 Putignano nella quale dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) la data, il luogo di nascita e la residenza
- 2) il possesso della cittadinanza italiana o equipollente
- 3) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione, o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) le eventuali condanne penali riportate
- 5) il titolo di studio posseduto
- 6) la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari
- 7) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego
- 8) i titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze.

Nella domanda, l'aspirante deve indicare il domicilio presso il quale deve ad ogni effetto essergli fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al punto 1) del comma precedente.

Le domande perverranno a mezzo servizio postale. La data di arrivo della domanda sarà attestata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

L'ammissione dei candidati alla selezione avverrà secondo quanto disposto dagli art. 1 e 24 del D.P.R. n. 220/2001.

A corredo della domanda, i concorrenti devono allegare in carta semplice, in originale o in copia la cui autenticità potrà essere autodichiarata dal candidato stesso in conformità a quanto stabilito dagli artt 19 e 46 del D.P.R, n° 445/2000, secondo lo schema allegato B), i seguenti documenti:

- 1) diploma della scuola dell'obbligo
- 2) stato di famiglia
- 3) modello ISEE
- 4) i documenti probatori di eventuali diritti di precedenza, di preferenza a parità di merito nella nomina, da tener presenti secondo quanto previsto dall'art. 5 - comma 4 - del D.P.R. n°487/1994.

Inoltre con le stesse modalità indicate nel precedente comma, i concorrenti devono allegare tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti e per la valutazione di merito, ivi compreso un curriculum formativo e professionale, datato e firmato. Quanto dichiarato nel curriculum sarà valutato unicamente se supportato da formale documentazione o da regolare autocertificazione, accompagnata dalla fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento.

Alla domanda deve essere unito, in triplice copia e in carta semplice, un elenco dei documenti e dei titoli presentati.

L'Azienda si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto autocertificato dal candidato. In caso di mancata veridicità di quanto dichiarato, si perde automaticamente il diritto ai benefici eventualmente riconosciuti sulla base di dichiarazione non veritiera, oltre che incorrere in sanzioni penali previste per falso in atti e di dichiarazioni mendaci.

Non si terrà conto delle domande e di ogni altro documento che dovesse pervenire fuori del termine di scadenza, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al concorrente; parimenti non saranno prese in considerazione copie di documenti non autenticate o non autocertificati come per legge.

La esclusione dal concorso di eventuali aspiranti avverrà secondo quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. n° 220/2001.

I candidati saranno convocati a sostenere la prova di selezione con raccomandata con avviso di ricevimento, non meno di quindici giorni prima dell'inizio della stessa.

Per le procedure e le modalità di svolgimento della selezione, nonché la nomina della commissione esaminatrice, si osserveranno le disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n° 279 del 14.3.2006.

La prova di esame consisterà, ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. n° 487/1994, in:

Prova pratica attitudinale e/o sperimentazioni lavorative i cui contenuti rientrano nella declaratoria e nel mansionario di qualifica.

Le operazioni di selezione saranno effettuate a pena di nullità, in luogo aperto al pubblico previa affissione di apposito avviso all'Albo dell'Azienda.

Ad esse provvederà la commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale dell'Azienda. Ai fini della formulazione della graduatoria saranno valutabili i seguenti titoli come previsti dalla Legge Regionale n° 20/2005 e dalla deliberazione di Giunta Regionale n° 279/2006

Anzianità di iscrizione alle liste di collocamento

L'anzianità di iscrizione nelle liste di collocamento, da computare dal primo giorno di iscrizione alla lista alla data di inizio di ogni attività di lavoro in corso e/o espletato, è così valutata:

- 5 punti per una anzianità di iscrizione fino a tre anni;
- 7 punti fino a cinque anni;
- 9 punti fino a sette anni;
- 12 fino a dieci anni;
- 15 fino a tredici anni;
- 18 fino a quindici anni;
- 20 punti fino a venti anni;
- 22 punti oltre i venti anni di anzianità di iscrizione nelle liste di collocamento.

Titoli di carriera

Sono valutabili se prestati a tempo indeterminato e/o determinato nel profilo professionale a selezione.

2,00 punti per anno per anzianità di servizio presso l'Azienda che ha bandito il concorso;

1,00 punto per anno per anzianità di servizio presso altre Aziende sanitarie;

0,50 punti per anno per anzianità di servizio presso Aziende sanitarie mediante Agenzie interinali;

0,50 punti per anno per anzianità di servizio presso pubbliche amministrazioni;

0,25 punti per anno per anzianità di servizio presso case di cura convenzionate e/o accreditate. In caso di servizio contemporaneo all'iscrizione alle liste di collocamento è valutato il punteggio più favorevole al candidato.

Carico di famiglia

1,00 punto per il coniuge o convivente disoccupato

1,00 punto per ogni figlio a carico (il punteggio per i figli è attribuito ad entrambi i genitori se disoccupati), in caso di coniuge occupato il punteggio dei figli a carico si riduce a 0,50.

Reddito ISEE

- punteggio da 1 a 10 da attribuire in maniera inversamente proporzionale al reddito (più alto il reddito minore il punteggio). In presenza di lavoratori impegnati in lavori socialmente utili e beneficiari dell'eventuale trattamento di integrazione, atteso che lo stesso è corrisposto esclusivamente in caso di effettiva prestazione lavorativa, va preso in considerazione solo il trattamento di mobilità, al fine di non determinare posizioni più favorevoli ai lavoratori meno presenti al lavoro.

La commissione al termine delle prove di selezione, sulla scorta dei punteggi complessivi attribuiti a ciascun candidato formula la graduatoria dei candidati idonei.

La graduatoria di merito formulata dalla commissione, esaminatrice, è approvata dal Direttore Generale della A.S.L., il quale nomina i vincitori. Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, che costituirà e regolerà il rapporto di lavoro, i vincitori del concorso saranno invitati a presentare entro il termine di trenta giorni dalla data di ricezione della richiesta, a pena di decadenza, la documentazione prevista dall'art. 19 del D.P.R. n° 220/2001.

La partecipazione al concorso implica da parte dei concorrenti, l'accettazione di tutte le disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia.

I vincitori del concorso saranno assegnati alla sede di servizio che sarà indicata nel contratto di lavoro al momento della effettiva assunzione. Il trattamento economico spettante sarà quello previsto dal C.C.N.L. in vigore.

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa riferimento alle disposizioni legislative che disciplinano la materia.

L'amministrazione si riserva la facoltà per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta

Per ulteriori chiarimenti o informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi e Assunzioni - di questa Azienda U.S.L. BA/5 (Tel. 080/4050233-234).

Il Direttore Generale
Dr. Nicola Pansini