



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 81 del 29/06/2006**

Bollettino regionale

A.U.S.L. BA/5 PUTIGNANO (Bari)

Pubblica selezione per n. 19 posti di Ausiliario specializzato.

In esecuzione delle deliberazioni n° 464 del 18.4.2006 e successiva di modifica n° 663 del 6.6.2006, è indetta pubblica selezione, per la copertura a tempo indeterminato di n° 19 posti di Ausiliario specializzato - cat. A.

La selezione è indetta e sarà espletata ai sensi della normativa di qui al D.P.R. 27.3.2001, n° 220, al D.P.R. 9.5.1994, n° 487 ed alla Legge 29.2.1987, n. 56.

Requisiti generali: art. 2 D.P.R. n° 220/2001

d) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;

e) idoneità fisica all'impiego.

L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio.

Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli artt. 25 - 26, 1° comma, del D.P.R. 761/1979, è dispensato dalla visita medica.

f) assolvimento dell'obbligo scolastico

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

Questa Azienda si riserva comunque di provvedere all'accertamento dei titoli e dei requisiti nei modi di legge.

L'Azienda provvederà ad inoltrare alla competente Sezione Circoscrizionale per l'Impiego. formale richiesta di avviamento alla selezione di un numero pari al doppio dei posti da ricoprire così come previsto dall'art. 25 del D.P.R. n. 487/1994.

La selezione verrà effettuata, nel limite dei posti richiesti per l'assunzione, seguendo la graduatoria dei lavoratori avviati dalla Sezione Circoscrizionale per l'Impiego.

Ai sensi dell'art. 27 del citato D.P.R. n. 487/1994, la selezione consiste nell'accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa. A tal fine l'Azienda provvede a convocare i lavoratori entro dieci giorni dall'avviamento ed a sottoporli a prova pratica attitudinale e/o sperimentazioni lavorative.

La prova è effettuata secondo la normativa contenuta nell'art. 27 del D.P.R. n. 487/1994.

La sostituzione dei lavoratori che non abbiano risposto alla convocazione o superato la prova o accettato la nomina ovvero non siano più in possesso dei requisiti richiesti avverrà con i lavoratori che seguono nell'ordine della graduatoria fino alla copertura dei posti.

La prova di esame consisterà, a norma dell'art. 27 del D.P.R. n. 487/1994, in:

- Prova pratica attitudinale e/o sperimentazioni lavorative i cui contenuti rientrano nella declaratoria e nel mansionario della qualifica.

La commissione esaminatrice sarà composta così come previsto dalla deliberazione della Giunta Regionale n. 279 del 14.3.2006. Le operazioni di selezione saranno effettuate a pena di nullità, in luogo aperto al pubblico previa affissione di apposito avviso all'albo dell'Azienda. Ad esse provvederà la commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale dell'Azienda. La commissione, al termine della prova attitudinale, formula l'elenco dei candidati idonei.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, che costituirà e regolerà il rapporto di lavoro, i vincitori della selezione saranno nominati in prova ed immessi in servizio con deliberazione del Direttore Generale e saranno invitati altresì a presentare nel termine di trenta giorni dalla data di ricezione della richiesta, a pena di decadenza, la documentazione prevista dall'art. 19 del D.P.R. n. 220/2001. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l'Azienda non darà luogo alla stipulazione del contratto.

I vincitori della selezione saranno assegnati alla sede di servizio che sarà indicata nel contratto di lavoro al momento della effettiva assunzione. Il trattamento economico spettante sarà quello previsto dal CCNL in vigore.

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa riferimento alle disposizioni legislative che disciplinano la materia.

L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Per ulteriori chiarimenti o informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi e Assunzioni - di questa Azienda U.S.L. BA/5 (tel. 080/4050233-234).

Il Direttore Generale  
Dr. Nicola Pansini

---