

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 10 gennaio 2025, n. 13

Affidamento ad interim dell'incarico di dirigente Sezione Organizzazione e Formazione del Personale

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l'Atto di Alta Organizzazione "M.A.I.A. 2.0";
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio del Dipartimento Personale e Organizzazione e del Servizio Reclutamento, concernente l'argomento in oggetto è la conseguente proposta dell'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell'attestazione della regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 8 delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) del parere di regolarità contabile, previsto dall'art. 79, co. 5, della L.R. 28/2001 e ss.mm.ii., e di attestazione di copertura finanziaria, espresso dal Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria.

Con voto favorevole espresso all'unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. di prendere atto delle indicazioni fornite dal Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, con nota acquisita al protocollo interno n. 11580 del 10 gennaio 2025 e procedere, all'affidamento *ad interim* dell'incarico di dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale (incarico rientrante nella fattispecie dell'art.21 co. 6 ultimo capoverso del DPGR n. 22/2021) al dott. Labellarte Giuseppe con decorrenza dalla data di approvazione del presente provvedimento;
2. di demandare al Direttore del Dipartimento Personale ed Organizzazione, ai sensi dell'art. 22 co. 3 del DPGR 22/2021, l'affidamento dell'incarico di dirigente del Servizio Programmazione e Gestione della Formazione del personale, ai sensi dell'art. 22 co. 3 del DPGR 22/2021;
3. di dare mandato al dirigente della Sezione Personale di predisporre gli atti necessari alla riapertura dei termini dell'Avviso interno per l'acquisizione di candidature per incarichi di dirigente responsabile di Sezione limitatamente all'incarico di dirigente della Sezione Organizzazione e formazione del Personale, resosi vacante a seguito del provvedimento di nomina del Segretario della Giunta regionale giusta DGR n. 1888 del 30 dicembre 2024, facendo salve le domande già presentate per il suddetto incarico e concedendo un termine di 10 giorni per la presentazione di nuove domande;
4. di individuare, in applicazione delle DGR n. 2063/2016, 909/2018 e 145/2019, il dirigente incaricato come Responsabile del trattamento dei dati in relazione all'incarico affidato;
5. di notificare il presente provvedimento al Dipartimento Personale e Organizzazione per la successiva

notifica ai dirigenti interessati ed al Segretario Generale della Presidenza;
6. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta

NICOLA PALADINO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: affidamento *ad interim* dell'incarico di dirigente Sezione Organizzazione e Formazione del Personale.

PREMESSO CHE:

- ✓ Con Deliberazione n. 1974 del 7 dicembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni, la Giunta Regionale ha approvato la macrostruttura del Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale denominato "MAIA 2.0" che disciplina il nuovo modello organizzativo della Presidenza e della Giunta Regionale;
- ✓ con Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 22 del 22 gennaio 2021 e successive modifiche ed integrazioni, è stato adottato il nuovo assetto organizzativo delle strutture della Presidenza e della Giunta della Regione Puglia denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale "MAIA 2.0";
- ✓ il titolo II del predetto Modello Organizzativo disciplina l'accesso alla dirigenza regionale, nonché le modalità di conferimento e la durata degli incarichi di Direttore di Dipartimento e di dirigente;
- ✓ con D.G.R. n. 1289 del 28 luglio 2021 sono state istituite ed individuate le funzioni delle Sezioni di Dipartimento in applicazione dell'art. 8, comma 4 del D.P.G.R. n. 22/2021;
- ✓ con Deliberazione n. 282 del 14 marzo 2024 la Giunta Regionale ha approvato l'atto avente ad oggetto: "Modifiche ed integrazioni alla deliberazione di Giunta Regionale 7 dicembre 2020 n. 1974 e s.m.i. – Nuove istituzioni, rimodulazioni e soppressioni di strutture dirigenziali" nell'ambito del quale si è provveduto all'istituzione del nuovo Dipartimento per la Transizione digitale, con la connessa declaratoria delle relative funzioni;
- ✓ con D.P.G.R. n. 127 DEL 26 marzo 2024 avente ad oggetto: "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0". Ulteriori integrazioni e modifiche" ad ulteriore integrazione e modifica dell'atto di Alta Organizzazione "MAIA 2.0", approvato con D.P.G.R. n. 22 del 22 gennaio 2021 e ss.mm.ii., il Presidente della Giunta regionale ha modificato l'art. 11 prevedendo l'istituzione del Dipartimento per la Transizione digitale;
- ✓ con Deliberazione n. 477 del 15 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato la "D.G.R. 28 luglio 2021, n. 1289 - Applicazione art. 8 comma 4 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n.22 - Modello MAIA 2.0 - Aggiornamento funzioni delle Sezioni di Dipartimento in attuazione della DGR 282/2024";
- ✓ con Deliberazione n. 526 del 22 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato l'atto avente ad oggetto: "Approvazione del "Programma triennale di rotazione ordinaria del personale della Regione Puglia 2023-2025";
- ✓ con Deliberazione n. 563 del 30 aprile 2024 la Giunta Regionale ha approvato la: "D.G.R. n. 1289 del 28 luglio 2021 – Applicazione art. 8 comma 4 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22. Attuazione modello MAIA 2.0 – Ulteriore aggiornamento funzioni delle Sezioni di Dipartimento in attuazione della DGR 282/2024".

CONSIDERATO CHE:

- ✓ Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 806 del 13 settembre 2024 avente ad oggetto "Indizione avviso interno per l'acquisizione di candidature per incarichi di dirigente responsabile di Sezione", è stato indetto l'avviso interno per l'acquisizione di candidature per il conferimento degli incarichi di dirigente responsabile di Sezione in scadenza dal 30 settembre al 11 novembre 2024;
- ✓ con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 820 del 20 settembre 2024, in adesione all'atto di indirizzo contenuto nella nota del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale acquisita al Prot. 454508 in data 19 settembre 2024, si è stabilito di sospendere, ai sensi dell'art. 21 quater del d.lgs. 241 del 1990 e ss.mm.ii, i termini dell'avviso

- interno per l'acquisizione di candidature per gli incarichi di dirigente responsabile di Sezione fino al 15 novembre 2024;
- ✓ con deliberazione n. 1329 del 26 settembre 2024 la Giunta regionale, in adesione al precitato atto di indirizzo espresso dal Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, ha deliberato di prorogare al 30 novembre 2024, gli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale, in scadenza dal 30 settembre al 11 novembre 2024;
 - ✓ con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 990 del 15 novembre 2024, in esecuzione dell'atto di indirizzo espresso dal Capo di Gabinetto con nota prot. prot. 561700 del 14 novembre 2024, si è stabilito di procedere alla proroga fino al 31 gennaio 2025 della sospensione, ai sensi dell'art. 21 quater del d.lgs. 241 del 1990 e ss.mm.ii, dei termini dell'avviso interno per l'acquisizione di candidature per incarichi di dirigente responsabile di Sezione indetto con Determinazione del dirigente della Sezione Personale n.806 del 13 settembre 2024;
 - ✓ con deliberazione n. 1641 del 28 novembre 2024 la Giunta regionale, preso atto delle indicazioni fornite dal Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale e della proroga del termine di sospensione dell'avviso interno per l'acquisizione di candidature per incarichi di dirigente responsabile di Sezione indetto con Determinazione del dirigente della Sezione Personale n.806 del 13 settembre 2024, ha deliberato di prorogare al 15 febbraio 2025 gli incarichi di direzione delle Sezioni di Dipartimento della Giunta regionale oggetto di avviso, salvo nomine antecedenti a tale data;

RILEVATO CHE:

- ✓ con deliberazione di Giunta regionale n. 1888 del 30 dicembre 2024 la Giunta regionale ha conferito al dott. Nicola Paladino, già dirigente regionale con incarico di dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria e con incarichi *ad interim* di dirigente della Sezione Personale e della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale, l'incarico di Segretario Generale della Giunta Regionale stabilendo che lo stesso avesse decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto;
- ✓ in data 31 dicembre 2024, il dott. Nicola Paladino ha sottoscritto il contratto individuale di lavoro n. 772/2024 per l'espletamento dell'incarico di Segretario Generale della Giunta regionale avente decorrenza dal 01 gennaio 2025;
- ✓ con determinazione del Dirigente della Sezione Personale n. 1028 del 31 dicembre 2024, ai sensi dell'art. 21, commi 6 e 7 del D.P.G.R. 22/2021, il dott. Nicola Paladino, dirigente della Regione Puglia, titolare di contratto a tempo indeterminato, a far data dal 1 gennaio 2025 è stato collocato in aspettativa senza assegni per la durata dell'incarico di Segretario Generale della Giunta Regionale, con diritto alla conservazione del posto in dotazione organica e con riconoscimento dell'anzianità di servizio;
- ✓ in data 10 gennaio 2024, il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione con nota acquisita in pari data al protocollo interno n. 11580, ha rappresentato l'esigenza, nelle more delle procedure previste dal DPGR n. 21/2021 per l'individuazione del Dirigente della Sezione Personale e del dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale di cui alla determinazione n. 806 del 13 settembre 2024, di affidare *ad interim* gli incarichi temporaneamente resisi vacanti di dirigente della Sezione Personale e di dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale ad uno dei dirigenti attualmente titolari di Sezione nel Dipartimento Personale e Organizzazione.

A seguito di quanto sopra, in adesione alla indicazioni fornite dal direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, occorre procedere all'affidamento *ad interim* dell'incarico di dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale incardinata nel Dipartimento Personale e Organizzazione.

Garanzie di riservatezza

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.”.

Valutazione di impatto di genere

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;

Vista la D.G.R. 3 luglio 2023, n. 938 recante “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Revisione degli allegati.

Esiti Valutazione di impatto di genere: neutro

Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura nei capitoli di spesa 3365 e 3029008 del Bilancio per l’esercizio finanziario 2025 ed è stata impegnata con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 1027 del 31 dicembre 2024.

Tutto ciò premesso, ai sensi del comma 4, lett. k), dell’articolo 4 della legge regionale n. 7/97 ed ai sensi dell’articolo 22 del decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22, si propone alla Giunta regionale:

1. di prendere atto delle indicazioni fornite dal Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, con nota acquisita al protocollo interno n. 11580 del 10 gennaio 2025 e procedere, all’affidamento *ad interim* dell’incarico di dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale (incarico rientrante nella fattispecie dell’art.21 co. 6 ultimo capoverso del DPGR n. 22/2021) al dott./ alla dott.ssa _____ con decorrenza dalla data di approvazione del presente provvedimento;
2. di demandare al Direttore del Dipartimento Personale ed Organizzazione, ai sensi dell’art. 22 co. 3 del DPGR 22/2021, l’affidamento dell’incarico di dirigente del Servizio Programmazione e Gestione della Formazione del personale, ai sensi dell’art. 22 co. 3 del DPGR 22/2021;
3. di dare mandato al dirigente della Sezione Personale di predisporre gli atti necessari alla riapertura dei termini dell’Avviso interno per l’acquisizione di candidature per incarichi di dirigente responsabile di Sezione limitatamente all’incarico di dirigente della Sezione Organizzazione e formazione del Personale, resosi vacante a seguito del provvedimento di nomina del Segretario della Giunta regionale giusta DGR n. 1888 del 30 dicembre 2024, facendo salve le domande già presentate per il suddetto incarico e concedendo un termine di 10 giorni per la presentazione di nuove domande;
4. di individuare, in applicazione delle DGR n. 2063/2016, 909/2018 e 145/2019, il dirigente incaricato come Responsabile del trattamento dei dati in relazione all’incarico affidato;
5. di notificare il presente provvedimento al Dipartimento Personale e Organizzazione per la successiva notifica ai dirigenti interessati ed al Segretario Generale della Presidenza;

6. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da *a)* ad *e)* delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione
dott. Pietro Lucca

 Pietro Lucca
10.01.2025 11:12:48
GMT+02:00

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione
dott. Ciro Giuseppe Imperio

 Ciro Giuseppe
Imperio
10.01.2025 11:20:27
GMT+02:00

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Francesco Giovanni Stea, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto.

firma

 Giovanni Francesco
Stea
10.01.2025 11:59:06
GMT+02:00

Il sottoscritto esprime parere di regolarità contabile positivo, ai sensi dell'art. 79, co. 5 della L.R. n. 28/2001, ed attestazione di copertura finanziaria.

Il Dirigente della Sezione Bilancio e Ragioneria

firma  ELISABETTA
VIESTI
10.01.2025
10:54:27 UTC



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2025	5	10.01.2025

AFFIDAMENTO AD INTERIM DELL#INCARICO DI DIRIGENTE SEZIONE ORGANIZZAZIONE E FORMAZIONE DEL PERSONALE

VISTO SI PRENDE ATTO

ANNOTAZIONE:

Responsabile del Procedimento
E.Q.- GIUSEPPE CARULLI

 ELISABETTA VIESTI
10.01.2025
10:45:11 UTC

Dirigente
D.SSA ELISABETTA VIESTI

