

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 11 dicembre 2024, n. 1767

Modifica della sotto-sezione denominata “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del “Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l’anno 2024”, adottato con D.G.R. n. 33 del 31 Gennaio 2024.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- gli artt. 4, 5 e 6 della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28 luglio 1998;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 43 e 44 dello Statuto della Regione Puglia;
- il Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., recante l’Atto di Alta Organizzazione “M.A.I.A. 2.0”;
- il Regolamento interno di questa Giunta;

VISTO il documento istruttorio della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale, concernente l’argomento in oggetto e la conseguente proposta dell’Assessore al Personale e Organizzazione, dott. Giovanni Francesco Stea;

PRESO ATTO

- a) delle sottoscrizioni dei responsabili della struttura amministrativa competente, ai fini dell’attestazione della regolarità amministrativa dell’attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell’art. 6, co. 8 delle Linee guida sul “Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia”, adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374;
- b) della dichiarazione del Direttore di Dipartimento e del Segretario Generale della Presidenza, in merito a eventuali osservazioni sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii.

Con voto favorevole espresso all’unanimità dei presenti e per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

DELIBERA

1. Di dare atto che le ulteriori cessazioni intervenute nel corso dell’anno rendono necessario aggiornare la capacità assunzionale;
2. Di aggiornare il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2024”, di cui alla D.G.R. n. 33 del 31/01/2024, alla sotto-sezione denominata “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” per la parte riguardante la Capacità assunzionale 2024 come segue:

AREA	RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024	TOTALE	IMPORTO UNITARIO	PREVISIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2024
Area ARO (ex cat. A2)	-1	5	4	27.325,53 €	109.302,12 €

Area ARE (ex cat. B1)	3	16	19	28.448,19 €	540.515,61 €
Area ARE (ex cat. B1) Cessazioni per progressioni		40	40	28.448,19 €	1.137.927,60 €
Area ARE (ex cat. B3)	0	48	48	30.000,05 €	1.440.002,40 €
Area ARI (ex cat. C1)	10	54	64	31.972,86 €	2.046.263,04 €
Area ARI (ex cat. C1) Cessazioni per progressioni		38	38	31.972,86 €	1.214.968,68 €
Area ARF (ex cat. D1)	38	42	80	34.692,21 €	2.775.376,80 €
Area ARF (ex cat. D3)	0	6	6	39.686,02 €	238.116,12 €
DIRIGENTI	2	2	4	61.654,16 €	246.616,64 €
TOTALE PARZIALE					9.749.089,01 €
ECONOMIE PIANO 2023					28.193,20 €
TOTALE	52	251	303		9.777.282,21 €

e per la parte riguardante il Programma assunzioni 2024 aggiornare come segue:

AREA	UNITA'	TIPOLOGIA PROCEDURA CONCORSUALE	IMPORTO UNITARIO	COSTO
Area ARE (ex cat. B1)	16	Procedure assunzionali	28.448,19 €	455.171,04 €
Area ARE (ex cat. B3)	48	Scorrimento di graduatorie vigenti	30.000,05 €	1.440.002,40 €
Area ARI (ex cat. C1)	89	Scorrimento di graduatorie vigenti	31.972,86 €	2.845.584,54 €
Area ARI (ex cat. C1)	40	Progressioni tra le aree	31.972,86 €	1.278.914,40 €
Area ARF (ex cat. D1)	48	Scorrimento di graduatorie vigenti	34.692,21 €	1.665.226,08 €
Area ARF (ex cat. D1)	38	Progressioni tra le aree	34.692,21 €	1.318.303,98 €
Area ARF (ex cat. D1)	5	Contratto a TD di apprendistato, ex DPCM 21/12/23 pubblicato su G.U. n. 17 del 22/01/24	34.692,21 €	173.461,05 €
Area ARF (ex cat. D1) - Coesione Territoriale	10	Stabilizzazione ex art. 50 co.17 bis D.L. 13/2023, convertito in Legge 41/2023	34.692,21 €	346.922,10 €
DIRIGENTI	4	Procedure assunzionali mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs 165/2001	61.654,16 €	246.616,64 €
TOTALE	298			9.770.202,23 €

ECONOMIE

7.079,98€

In riferimento alle suindicate previsioni assunzionali di unità di area ARE (ex cat. B1), sarà data priorità a nuove procedure assunzionali in base alla normativa vigente in materia di assunzioni delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata. Per le medesime assunzioni, in conformità a quanto prescritto dalla Direttiva della Presidenza del consiglio dei Ministri n. 1/2019, è autorizzato il superamento della quota dell'1 per cento dell'art. 18, comma 2, della Legge 68/1999.

- Di dare atto che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006;
- Di dare atto che l'ente rispetta il limite della spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, D.L.78/2010;
- Di richiedere, a cura della Sezione Personale - EQ "Spesa del personale", al Collegio dei Revisori dei Conti, il parere previsto dall'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019 n. 58;
- Di trasmettere, a cura della EQ "Contrattazione e relazioni sindacali", il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;
- Di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Modifica della sotto-sezione denominata “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del “Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia - Aggiornamento per l’anno 2024”, adottato con D.G.R. n. 33 del 31 Gennaio 2024.

Vista la DGR del 15 settembre 2021 n. 1466, recante l’approvazione della Strategia Regionale per la parità di genere denominata “Agenda di Genere”.

Vista la D.G.R. del 03 luglio 2023 n. 938, recante “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio. Abrogazione degli allegati e loro integrale sostituzione”.

Visto l’art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, recante “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”.

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”.

Visto il Regolamento, approvato con decreto PDCM del 30 giugno 2022 n. 132, pubblicato nella GU n. 209 del 7 settembre 2022, con cui è stato definito il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.

Considerato che in data 31/01/2024 la Giunta Regionale, con propria D.G.R. n. 33, ha approvato il “Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2024”, contenente, tra l’altro, anche il prospetto delle capacità assunzionali per l’anno 2024 e il Piano dei Fabbisogni 2024 – 2026, nonché i relativi piani assunzionali.

Considerato che l’amministrazione rispetta il limite di spesa, come stabilito dall’art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006, secondo cui: *“ai fini dell’applicazione del comma 557, a decorrere dall’anno 2014 gli enti assicurano, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*.

Considerato che l'amministrazione rispetta il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato, come stabilito dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2018, secondo cui: *“Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti del Servizio sanitario nazionale, con riferimento al personale della dirigenza medica e al personale non dirigenziale appartenente ai profili sanitario e socio-sanitario, alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente e nel rispetto della disciplina in materia di spesa per il personale. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”*.

Premesso che le ulteriori cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2024 rendono necessario l'aggiornamento del piano assunzionale.

Premesso che, nel corso del corrente anno, sono emerse nuove esigenze, come di seguito illustrate:

1. Procedura per progressioni verticali nel numero di n. 40 unità da area ARE (ex cat. B1) ad ARI (ex cat. C1) e n. 38 unità da ARI (ex cat. C1) ad ARF (ex cat. D1);
2. Richiesta da parte del Direttore del Dipartimento Protezione Civile e Gestione delle Emergenze di rimodulazione del numero di assunzioni, esclusivamente destinate al Servizio NUE (Numero Unico di Emergenza) della Regione Puglia, di unità area ARE (ex cat. B3), tramite scorrimento di graduatore vigenti;
3. Necessità di rimodulazione del numero di assunzioni di unità area ARE (ex cat. B3), profilo amministrativo e autista, tramite scorrimento di graduatorie vigenti;
4. Richiesta da parte del Dirigente della Programmazione Unitaria di anticipo nel 2024 della stabilizzazione di n. 2 unità area ARF (ex cat. D1). Tale necessità è motivata dalla necessità di garantire tutela e continuità lavorativa ai suddetti dipendenti, impegnati nell'attuazione dei Programmi della politica di coesione 2014-2020, 2021-2027, al fine di evitare ostacoli al buon andamento delle attività legate al raggiungimento dei target di spesa, fondamentali per assicurare alla Regione la disponibilità di risorse comunitarie;
5. Richiesta da parte del Dirigente della Sezione Protezione Civile di proroga di n. 4 contratti a tempo determinato di personale area ARF (ex cat. D1). Le unità interessate svolgono attività di verifica e controllo degli investimenti strutturali e non strutturali inerenti il dissesto idrogeologico, compresi quelli finanziabili tra le linee di azione sulla tutela del territorio nell'ambito del PNRR (D.G.R. n. 343 del 21/03/2024), nonché attività di

turnazione presso il Centro Funzionale Decentrato che, ai sensi della D.G.R. 1571/17, svolge attività di previsione, monitoraggio e allertamento.

Detta proroga è garantita con risorse assegnate con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 2 luglio 2021.

Pertanto è necessario, alla luce delle risultanze istruttorie, aggiornare il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2024”, di cui alla D.G.R. n. 33 del 31/01/2024, alla sotto-sezione denominata “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” per la parte riguardante la Capacità assunzionale 2024 come segue:

AREA	RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024	TOTALE	IMPORTO UNITARIO	PREVISIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2024
Area ARO (ex cat. A2)	-1	5	4	27.325,53 €	109.302,12 €
Area ARE (ex cat. B1)	3	16	19	28.448,19 €	540.515,61 €
Area ARE (ex cat. B1) Cessazioni per progressioni		40	40	28.448,19 €	1.137.927,60 €
Area ARE (ex cat. B3)	0	48	48	30.000,05 €	1.440.002,40 €
Area ARI (ex cat. C1)	10	54	64	31.972,86 €	2.046.263,04 €
Area ARI (ex cat. C1) Cessazioni per progressioni		38	38	31.972,86 €	1.214.968,68 €
Area ARF (ex cat. D1)	38	42	80	34.692,21 €	2.775.376,80 €
Area ARF (ex cat. D3)	0	6	6	39.686,02 €	238.116,12 €
DIRIGENTI	2	2	4	61.654,16 €	246.616,64 €
TOTALE PARZIALE					9.749.089,01 €
ECONOMIE PIANO 2023					28.193,20 €
TOTALE	52	251	303		9.777.282,21 €

e per la parte riguardante il Programma assunzioni 2024 aggiornare come segue:

AREA	UNITA'	TIPOLOGIA PROCEDURA CONCORSUALE	IMPORTO UNITARIO	COSTO
Area ARE (ex cat. B1)	16	Procedure assunzionali	28.448,19 €	455.171,04 €
Area ARE (ex cat. B3)	48	Scorrimento di graduatorie vigenti	30.000,05 €	1.440.002,40 €
Area ARI (ex cat. C1)	89	Scorrimento di graduatorie vigenti	31.972,86 €	2.845.584,54 €
Area ARI (ex cat. C1)	40	Progressioni tra le aree	31.972,86 €	1.278.914,40 €
Area ARF (ex cat. D1)	48	Scorrimento di graduatorie vigenti	34.692,21 €	1.665.226,08 €
Area ARF (ex cat. D1)	38	Progressioni tra le aree	34.692,21 €	1.318.303,98 €
Area ARF (ex cat. D1)	5	Contratto a TD di apprendistato, ex DPCM 21/12/23 pubblicato su G.U. n. 17 del 22/01/24	34.692,21 €	173.461,05 €
Area ARF (ex cat. D1) - Coesione Territoriale	10	Stabilizzazione ex art. 50 co. 17 bis D.L. 13/2023, convertito in Legge 41/2023	34.692,21 €	346.922,10 €
DIRIGENTI	4	Procedure assunzionali mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs 165/2001	61.654,16 €	246.616,64 €
TOTALE	298			9.770.202,23 €

ECONOMIE	7.079,98 €
-----------------	-------------------

In riferimento alle suindicate previsioni assunzionali di unità di area ARE (ex cat. B1), sarà data priorità a nuove procedure assunzionali in base alla normativa vigente in materia di assunzioni delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata. Per le medesime assunzioni, in conformità a quanto prescritto dalla Direttiva della Presidenza del consiglio dei Ministri n. 1/2019, è autorizzato il superamento della quota dell'1 per cento dell'art. 18, comma 2, della Legge 68/1999.

GARANZIE DI RISERVATEZZA

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.”.

Esiti Valutazione di impatto di genere:

L'impatto di genere stimato è neutro.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS.118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio Regionale.

Tutto ciò premesso, al fine di procedere con la modifica della sotto-sezione “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, di cui alla D.G.R. n. 33 del 31/01/2024 avente ad oggetto “P.I.A.O. 2023-2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2024”, ai sensi dell’art. 4, co. 4, lettera d) della L.R. 7/1997, si propone alla Giunta regionale:

1. Di dare atto che le ulteriori cessazioni intervenute nel corso dell’anno rendono necessario aggiornare la capacità assunzionale;
2. Di aggiornare il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025 della Regione Puglia – Aggiornamento per l’anno 2024”, di cui alla D.G.R. n. 33 del 31/01/2024, alla sotto-sezione denominata “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” per la parte riguardante la Capacità assunzionale 2024 come segue:

AREA	RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024	TOTALE	IMPORTO UNITARIO	PREVISIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2024
Area ARO (ex cat. A2)	-1	5	4	27.325,53 €	109.302,12 €
Area ARE (ex cat. B1)	3	16	19	28.448,19 €	540.515,61 €
Area ARE (ex cat. B1) Cessazioni per progressioni		40	40	28.448,19 €	1.137.927,60 €
Area ARE (ex cat. B3)	0	48	48	30.000,05 €	1.440.002,40 €
Area ARI (ex cat. C1)	10	54	64	31.972,86 €	2.046.263,04 €
Area ARI (ex cat. C1) Cessazioni per progressioni		38	38	31.972,86 €	1.214.968,68 €
Area ARF (ex cat. D1)	38	42	80	34.692,21 €	2.775.376,80 €
Area ARF (ex cat. D3)	0	6	6	39.686,02 €	238.116,12 €
DIRIGENTI	2	2	4	61.654,16 €	246.616,64 €
TOTALE PARZIALE					9.749.089,01 €
ECONOMIE PIANO 2023					28.193,20 €
TOTALE	52	251	303		9.777.282,21 €

e per la parte riguardante il Programma assunzioni 2024 aggiornare come segue:

AREA	UNITA'	TIPOLOGIA PROCEDURA CONCORSUALE	IMPORTO UNITARIO	COSTO
Area ARE (ex cat. B1)	16	Procedure assunzionali	28.448,19 €	455.171,04 €
Area ARE (ex cat. B3)	48	Scorrimento di graduatorie vigenti	30.000,05 €	1.440.002,40 €
Area ARI (ex cat. C1)	89	Scorrimento di graduatorie vigenti	31.972,86 €	2.845.584,54 €
Area ARI (ex cat. C1)	40	Progressioni tra le aree	31.972,86 €	1.278.914,40 €
Area ARF (ex cat. D1)	48	Scorrimento di graduatorie vigenti	34.692,21 €	1.665.226,08 €
Area ARF (ex cat. D1)	38	Progressioni tra le aree	34.692,21 €	1.318.303,98 €
Area ARF (ex cat. D1)	5	Contratto a TD di apprendistato, ex DPCM 21/12/23 pubblicato su G.U. n. 17 del 22/01/24	34.692,21 €	173.461,05 €
Area ARF (ex cat. D1) - Coesione Territoriale	10	Stabilizzazione ex art. 50 co. 17 bis D.L. 13/2023, convertito in Legge 41/2023	34.692,21 €	346.922,10 €
DIRIGENTI	4	Procedure assunzionali mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs 165/2001	61.654,16 €	246.616,64 €
TOTALE	298			9.770.202,23 €

ECONOMIE	7.079,98 €
-----------------	-------------------

In riferimento alle suindicate previsioni assunzionali di unità di area ARE (ex cat. B1), sarà data priorità a nuove procedure assunzionali in base alla normativa vigente in materia di assunzioni delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata. Per le medesime assunzioni, in conformità a quanto prescritto dalla Direttiva della Presidenza del consiglio dei Ministri n. 1/2019, è autorizzato il superamento della quota dell'1 per cento dell'art. 18, comma 2, della Legge 68/1999.

llm

3. Di approvare la proroga di n. 4 contratti a tempo determinato di personale area ARF (ex cat. D1), in servizio presso la Sezione Protezione Civile;

llm

- 3 4. Di dare atto che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006;
- 4 5. Di dare atto che l'ente rispetta il limite della spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, D.L.78/2010;
- 5 6. Di richiedere, a cura della Sezione Personale – EQ “Spesa del personale”, al Collegio dei Revisori dei Conti, il parere previsto dall'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019 n. 58;
- 6 7. Di trasmettere, a cura della EQ “Contrattazione e relazioni sindacali”, il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;
- 7 8. Di pubblicare il presente provvedimento sul BURP in versione integrale.

I sottoscritti attestano la regolarità amministrativa dell'attività istruttoria e della proposta, ai sensi dell'art. 6, co. 3, lett. da a) ad e) delle Linee guida sul "Sistema dei controlli interni nella Regione Puglia", adottate con D.G.R. 23 luglio 2019, n. 1374.

EQ "Raccordo Presidio SAP-HR,
Coordinamento automazione dati,
Monitoraggio incarichi regionali
(ing. Cosimo Zigrino)

 COSIMO ZIGRINO
03.12.2024 10:03:21 GMT+02:00

Il Dirigente del Servizio
Reclutamento e Contrattazione
(dott. Pietro Lucca)

 Pietro Lucca
03.12.2024 11:02:22
GMT+02:00

Il Dirigente della Sezione
Organizzazione e Formazione del Personale
(dott. Nicola Paladino)

Firmato digitalmente da
NICOLA PALADINO
C = IT

I sottoscrittori, Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione e Segretario Generale della Presidenza, ai sensi degli artt. 18 e 20 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., NON RAVVISANO la necessità di esprimere osservazioni alla presente proposta di DGR.

Il direttore del Dipartimento
Personale e Organizzazione
(dott. Ciro Giuseppe Imperio)

 Ciro
Giuseppe
Imperio
04.12.2024
11:40:44
GMT+02:00

Il Segretario Generale della Presidenza
(dott. Roberto Venneri)

 Roberto Venneri
04.12.2024 13:07:47
GMT+02:00

L'Assessore con delega al Personale e Organizzazione, ai sensi del vigente Regolamento della Giunta Regionale,

propone

alla Giunta Regionale l'adozione del presente atto.

L'Assessore al Personale e Organizzazione
(dott. Giovanni Francesco Stea)

 Giovanni Francesco Stea
04.12.2024 12:42:51
GMT+02:00