



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 73 del 15/06/2006

Bollettino regionale

A.U.S.L. FG/1 SAN SEVERO (Foggia)

Avviso di pubblica selezione per n. 10 posti di Ausiliario specializzato.

In esecuzione della deliberazione n. 358 del 23/05/2006, è indetta Pubblica Selezione per copertura a tempo indeterminato di n. 10 posti di Ausiliario Specializzato, Cat. "A"

La Selezione è indetta ed espletata ai sensi della normativa di cui al D.P.R. 27/03/2001, n. 220, al D.P.R. 09.05.1994, n. 487, alla Legge 28.02.1987 n. 56 e al D.L.vo n. 165/2001.

Per poter essere avviati a Selezione gli iscritti nelle liste devono essere in possesso dei requisiti per l'accesso ai pubblici impieghi ed in particolare:

- 1) cittadinanza italiana o equivalente;
- 2) idoneità fisica all'impiego;
- 3) assolvimento dell'obbligo scolastico.

Non possono essere, in ogni caso avviati alla selezione:

- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo;
- b) coloro che siano stati destituiti, dispensati, dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

Questa Azienda si riserva comunque di provvedere all'accertamento di titoli e requisiti nei modi di legge. L'Azienda provvederà ad inoltrare alla Sezione Circoscrizionale competente per territorio formale richiesta ex art. 25 D.P.R. n. 487/1994 di avviamento alla Selezione di un numero pari al doppio dei posti da ricoprire.

La Selezione verrà effettuata nel limite dei posti richiesti per l'assunzione seguendo la graduatoria dei lavoratori avviati dalla Sezione Circoscrizionale per l'Impiego.

La Selezione sarà determinata così come prescritto dall'art. 27 del D.P.R. n. 487/1994 nel modo che segue:

- la selezione consiste nell'accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa. A tal fine l'Azienda provvede a convocare i lavoratori entro dieci giorni dall'avviamento e a sottoporsi a prova pratica attitudinale e/o sperimentazione lavorativa;
- la prova è effettuata secondo la normativa contenuta nell'art. 27 del D.P.R. n. 487/1994;
- alla sostituzione dei lavoratori che non abbiano risposto alla convocazione o superato le prove o accettato la nomina, ovvero non siano più in possesso dei requisiti richiesti si provvede con i lavoratori che seguono nell'ordine della graduatoria fino alla copertura dei posti.

La prova di idoneità consisterà nell'effettuazione di una sperimentazione lavorativa in ordine all'attività di pulizia e riordino degli ambienti anche mediante utilizzo di macchine ed attrezzature specifiche.

Per la costituzione e Composizione della Commissione esaminatrice si applicano le disposizioni della Deliberazione della Giunta Regionale n. 279 del 14.03.2006.

Le operazioni di selezione saranno effettuate a pena di nullità, in luogo aperto al pubblico previa affissione di apposito avviso all'Albo dell'Azienda. Ad esse provvederà la Commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale dell'Azienda. La Commissione, al termine della prova attitudinale, formula l'elenco dei candidati idonei, così come prescritto dall'art. 27 del D.P.R. n. 487/1994. L'Azienda, con deliberazione del Direttore Generale, provvederà a nominare in prova e ad immettere in servizio i candidati dichiarati idonei dalla Commissione.

I candidati idonei sono invitati a presentare all'Azienda, nel termine di trenta giorni dalla data di ricevimento dell'invito a mezzo lettera raccomandata A.R. ed a pena di decadenza la documentazione relativa ai requisiti previsti per la partecipazione alla selezione.

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato dall'Azienda prima dell'immissione in servizio. L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale sarà indicata la data di presa di servizio.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione l'Azienda, non darà luogo alla stipulazione del contratto.

Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare è disciplinato dal Contratto Individuale di lavoro ed il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL in vigore. Competono, altresì, le altre indennità ed assegni come per legge o contratto se ed in quanto dovute.

L'Amministrazione si riserva la facoltà a suo insindacabile giudizio, di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente bando, senza l'obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando, si fa riferimento alle disposizioni legislative che disciplinano la materia.

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Area Gestione del Personale - U.O. Concorsi ed Assunzioni - dell'Azienda USL FG/1 - Via Castiglione, 8 - 71016 San Severo (FG). Tel. 0882/200260.

Il Direttore Generale
Dott. Gaetano Fuiano
