



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 70 del 08/06/2006

Bollettino regionale
E.DI.S.U. TARANTO

Pubblica selezione per n. 5 unità di personale categoria "C".

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la assunzione a tempo determinato di n. 5 (cinque) unità relativamente al profilo di cui alla categoria "C" del vigente CCNL del Comparto Enti Pubblici, per la durata di dodici mesi, eventualmente rinnovabili, di cui i primi quattro da considerarsi di prova.

La selezione avrà quale compito la valutazione delle conoscenze degli aspiranti nelle materie tecnico amministrative dell'Ente, con particolare riferimento all'area della "Assistenza a favore degli Studenti Universitari" prevista dalle vigenti normative, degli "Affari Generali" quale, a titolo di esempio, la gestione degli adempimenti amministrativi e la preparazione degli atti, ed alla "Gestione Amministrativa Contabile". Inoltre sarà valutata la capacità decisionale dei concorrenti, ed in particolare il saper chiarire la decisione facendosene carico, oltre che decidere e saper gestire gli esiti, e la capacità di comunicazione come il saper esporre, ascoltare, negoziare e convincere. Infine costituisce requisito la cosiddetta qualità costituita dalla affidabilità e l'equilibrio che saranno oggetto di valutazione durante il periodo di prova previsto.

Il personale dovrà, nel rispetto delle prescrizioni e degli adempimenti di Legge, garantire lo svolgimento delle attività istruttorie nelle aree di intervento già citate, nonché la raccolta, l'analisi e l'elaborazioni dei dati e delle situazioni, garantendo la predisposizione di atti amministrativi, determinazioni ed eventuali ordinanze, anche mediante utilizzo di apparecchiature e sistemi informatici. Della attività assegnata e svolta è responsabile al fine dei risultati e dei processi produttivi. Per l'accesso alla selezione viene garantita l'osservanza della Legge 125/91 della pari opportunità, ed il trattamento economico previsto è costituito, secondo la disciplina prevista dal CCNL dei Comparto Regioni Enti Locali, dallo stipendio base iniziale previsto per il personale della categoria "C", oltre alla eventuale quota per il nucleo familiare, ove spettante ai sensi di legge, alla tredicesima mensilità, ed alla indennità o altri trattamenti accessori o aggiuntivi previsti dalle leggi o dai contratti collettivi vigenti. Gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste.

La durata del contratto a tempo determinato che sarà sottoscritto con i concorrenti prescelti avrà la durata di 12 (dodici) mesi, eventualmente rinnovabili. I primi 4 (quattro) mesi sono da considerarsi di prova a tutti gli effetti.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto:

- quale titolo di studio il diploma di scuola media superiore di durata quinquennale, detto anche diploma di maturità;
- essere cittadino italiano;
- godere dei diritti civili;
- essere in possesso di idoneità fisica all'impiego;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione, e dovranno essere oggetto di dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445. L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso comporta la esclusione dal medesimo.

Oltre ai requisiti richiesti il candidato potrà godere di ulteriore valutazione aggiuntiva qualora dimostri, mediante idonea documentazione da consegnare alla Commissione esaminatrice, di possedere titoli attestanti la conoscenza delle lingue straniere, prima lingua Inglese, la conoscenza dell'uso di apparecchiature e programmi informatici, l'eventuale attività prestata a titolo di tirocinio o part-time presso l'Ente o presso altra Pubblica Amministrazione, altri eventuali titoli di studio e/o accademici, come di seguito precisati. Tutti i titoli dovranno essere dimostrati mediante presentazione di idonea documentazione, ed il punteggio spettante sarà riconosciuto dalla Commissione esaminatrice secondo la seguente quantificazione:

1. titolo di studio:

- diploma di scuola media superiore di durata quinquennale massimo punti 25 (venticinque)

• eventuale laurea:

- di primo livello (triennale) punti 03 (tre)
- specialistica a ciclo unico (quinquennale) punti 05 (cinque)
- specialistica (di primo livello + special.) punti 05 (cinque) non assommabili.

2. titoli accessori:

- conoscenza della lingua straniera:

Inglese punti 02 (due)

eventuale altra lingua europea punti 01 (uno)

assommabili con il massimo di tre punti.

- conoscenza di sistemi informatici di vasto utilizzo (Window XP, ACCES, POWER POINT, EXCEL, ETC.) massimo punti 04 (quattro)

3. attività di tirocinio o part-time:

- attività di lavoro part-time svolta presso l'Ente per un periodo non inferiore a mesi tre, e valutata lodevole dal medesimo, massimo punti 2 (due)
- attività di tirocinio svolta presso l'Ente per una durata non inferiore a sei mesi, e valutata lodevole dal medesimo, massimo punti 08 (otto)
- attività lavorativa svolta a qualsiasi titolo e senza demerito presso altri Enti pubblici per una durata non inferiore a mesi dodici, massimo punti 03 (tre).

DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda per la partecipazione alla selezione dei posti messi a concorso dovrà essere compilata in carta semplice ed indirizzata al Commissario Straordinario dell'E.DI.S.U. - TARANTO con sede in via De Cesare 102 - 74100 Taranto. L'invio dovrà avvenire esclusivamente a mezzo raccomandata A.R. entro e non oltre il giorno 23 giugno 2006. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi della normativa vigente, ed in particolare per quanto previsto agli art. 47 e 75 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, quanto segue:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e domicilio
- b) il titolo di studio posseduto
- c) il possesso della cittadinanza italiana o, se cittadino della Unione Europea, la dichiarazione di godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza e la adeguata conoscenza della lingua italiana
- d) il Comune nelle quali liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione
- e) il godimento dei diritti politici e civili
- f) la dichiarazione inerente la mancanza di condanne penali, ovvero le eventuali condanne riportate
- g) la inesistenza di procedimenti penali pendenti o in corso, ovvero gli eventuali procedimenti pendenti o in corso
- h) la non destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione
- i) l'idoneità fisica all'impiego per il quale concorre
- j) l'indicazione degli eventuali titoli in possesso utili per la valutazione aggiuntiva prevista

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato in modo leggibile e sul retro della busta contenente la domanda dovrà essere apposta la seguente indicazione:

"CONTIENE DOMANDA PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PERSONALE DI CAT. C"

Si precisa che la mancanza o incompletezza di una qualunque delle dichiarazioni previste nella domanda, o la sua mancata sottoscrizione, o l'invio della domanda in difformità dei modi e dei tempi indicati nel Bando determineranno l'esclusione dalla selezione. Infine che l'E.DI.S.U. TARANTO non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Svolgimento delle prove selettive e relative comunicazioni

Successivamente alla data del 23 giugno 2006, prescritta quale termine ultimo per la presentazione della domanda, la Commissione esaminatrice, allo scopo costituita ed insediata, provvederà a riportare in apposito elenco le domande pervenute indicando, accanto a ciascuna di queste, la avvenuta ammissione del candidato alla selezione o il motivo della esclusione.

Il Segretario della Commissione provvederà a comunicare ai candidati non ammessi alla selezione l'avvenuta esclusione e la relativa motivazione, mediante raccomandata con ricevuta di ritorno. Lo stesso Segretario provvederà, con le stesse modalità, a convocare i candidati ammessi alla selezione affinché siano valutati mediante esame colloquio secondo un calendario stabilito dalla Commissione. Il

colloquio avverrà in presenza dell'intera Commissione la quale, in considerazioni delle attività lavorative per le quali si sta procedendo alla selezione, verificherà il grado di competenze tecniche amministrative dei candidati, la padronanza della lingua italiana e la capacità di esposizione di concetti semplici ed articolati, la conoscenza di nozioni di diritto amministrativo, delle competenze degli Enti per il Diritto allo Studio Universitario di cui alle Leggi Nazionali e Regionali vigenti ed ai Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, la conoscenza di nozioni in merito agli atti di natura amministrativa. Poiché il profilo professionale previsto è, di fatto, generico, le conoscenze richieste saranno principalmente di natura nozionistica riservandosi, comunque, la Commissione il diritto di verificare le competenze tecniche in relazione al titolo di studio posseduto dal candidato, oltre alle conoscenze pratiche nel campo dell'informatica e la padronanza delle lingue straniere.

Al termine di ciascun colloquio la Commissione esaminatrice provvederà alla valutazione della preparazione del candidato ed alla sua idoneità alla selezione esprimendo una valutazione in cinquantaresimi la quale andrà a sommarsi alla valutazione dei titoli.

Al termine di tutti i colloqui la Commissione procederà a stilare la graduatoria generale indicando il valore complessivo delle risultanze dei titoli e della votazione del colloquio espresso in centesimi. La graduatoria sarà comunicata al Commissario Straordinario dell'Ente affinché questi proceda ad invitare i candidati che si saranno classificati ai primi cinque posti per la sottoscrizione del contratto. In caso di rinuncia espressa o di mancata presentazione da parte dei candidati in argomento, saranno invitati i successivi candidati seguendo l'ordine della graduatoria fino alla effettiva copertura dei cinque posti messi a concorso. Qualora i cinque posti non fossero ricoperti, si procederà ad ulteriore selezione dei posti rimasti vacanti secondo gli stessi criteri e modalità del presente bando.

L'amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, il diritto di modificare o revocare il presente bando di selezione.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando di selezione vigono le norme in materia di accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione in quanto applicabili.

IL PRESENTE BANDO DI SELEZIONE E' PARTE INTEGRANTE DELLA DELIBERAZIONE COMMISSARIALE N. 12 DEL 31 MAGGIO 2006 E SARA' RESO PUBBLICO MEDIANTE PUBBLICAZIONE SUL BOLLETTINO UFFICIALE DELLA REGIONE PUGLIA (BURP), SUL SITO INTERNET DELL'ENTE, ED AFFISSIONE NELLA BACHECA DELL'ENTE UBICATA IN TARANTO ALLA VIA DE CESARE 102, PRIMO PIANO, TARANTO.