



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 70 del 08/06/2006

Bollettino regionale
A.U.S.L. FG/3 FOGGIA

Avviso di selezione per n. 3 posti di Ausiliario specializzato riservato agli iscritti nelle liste di mobilità.

In esecuzione della delibera del Direttore Generale n. 526 del 23/5/2006 è indetto ai sensi dell'art. 4 - comma 5 - della Legge Regionale n. 20 del 30/12/2005, avviso di selezione per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti del profilo professionale di Ausiliario specializzato, Cat. A, riservato no iscritti nelle liste di mobilità di personale già dipendente di Aziende Sanitarie private.

POSSONO PARTECIPARE A DETTA SELEZIONE COLORO CHE SIANO IN POSSESSO DEL TITOLO DELLA SCUOLA SECONDARIA INFERIORE E RISULTINO ISCRITTI PRESSO LA SEZIONE CIRCOSCRIZIONALE PER L'IMPIEGO DELLA PROVINCIA DI FOGGIA NELLE LISTE DI MOBILITA' DI PERSONALE GIA' DIPENDENTE DI AZIENDE SANITARIE PRIVATE.

Le istanze di partecipazione al presente. avviso, da redigere in carta semplice e la eventuale documentazione, ad esse allegate, devono essere indirizzate a: Direttore Generale ASL FG/3 - piazza Libertà n. 1 - 71100 Foggia e trasmesse entro il termine perentorio di gg. 15 a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica - IV - Serie speciale, - Concorsi ed esami" - a mezzo raccomandata a.r. (a tal fine la data di spedizione sarà comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante); qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. E' escluso qualsiasi altro mezzo di invio o presentazione delle domande.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati destituiti o dispensati dall' impiego presso pubblici amministrazioni coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo.

Questa ASL garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome;
- b) il luogo, e la data di nascita, la residenza anagrafica;
- c) cittadinanza italiana: salve le equiparazioni stabilite, dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) idoneità fisica all'impiego: l'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuata da una struttura pubblica del Servizio sanitario nazionale prima dell'immissione in servizio;

- f) eventuali condanne penali riportate ed eventuali procedimenti penali in corso;
- g) titoli di studio posseduti;
- h) posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) il possesso dei requisiti di ammissione;
- j) servizi prestati alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- k) titoli che danno diritto, a parità di punti, a riserva, preferenze e precedenza;
- l) domicilio presso il quale devono essere inviate, ad ogni effetto, eventuali comunicazioni.

La mancanza della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla presente procedura.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Per poter essere ammessi al presente, avviso, i concorrenti devono allegare, a pena di esclusione, i seguenti documenti in carta semplice:

1. diploma di scuola secondaria inferiore;
2. certificazione attestante l'iscrizione alle liste di mobilità di personale già dipendente di Aziende Sanitarie private.

Agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria, i candidati partecipanti devono allegare alla domanda:

- Stato di famiglia;
- modello ISEE;
- tutta la certificazione relativa ai titoli di carriera prestati a tempo indeterminato e/o indeterminato nel profilo di Ausiliario presso Aziende sanitarie pubbliche, anche mediante Agenzie interinali, presso Pubbliche amministrazioni nonché presso Case di Cura convenzionate e/o accreditate;
- certificato storico rilasciato dalla competente Sezione Circoscrizionale per l'Impiego della Provincia di Foggia, attestante l'anzianità di iscrizione alle liste di mobilità;
- le certificazioni relative ai titoli che danno diritto ad usufruire della precedenza o preferenza a parità di valutazione indicati dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. 491/94.

I titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati - come da allegato: fac-simile - nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente; in questo caso è indispensabile che gli stessi contengano tutti gli elementi identificativi e necessari per consentire la loro valutazione. In particolare, per i servizi presso Pubbliche amministrazioni, gli interessati dovranno esplicitare la denominazione e il recapito dell'ente, la qualifica in cui il servizio è stato reso, la data iniziale e quella finale. L'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

Sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, l'Amministrazione si riserva di effettuare idonei controlli. Qualora dagli stessi emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, fermo restando quanto previsto dall'art. 26 ex legge 4.1.1968, n. 15 (sanzioni penali), il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Non saranno presi in considerazione documenti che perverranno a questa Amministrazione dopo il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione.

PROVA DI IDONEITA' E VALUTAZIONE TITOLI

La prova di idoneità sarà effettuata a cura di apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale dell'Azienda; i candidati saranno convocati a sostenere detta prova con raccomandata con avviso di ricevimento non meno di quindici giorni prima dell'inizio della stessa che consisterà - a norma dell'art. 27 del D.P.R. 487/1994 - in una prova pratica attitudinale e/o colloquio i cui contenuti rientrano nella declaratoria e nel mansionario di qualifica.

Il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di un giudizio di idoneità. Non è ammesso in graduatoria il candidato che non supera la suddetta prova di idoneità.

La valutazione dei titoli prodotti dai candidati sarà effettuata dalla medesima Commissione esaminatrice secondo le disposizioni contenute nella deliberazione della Giunta Regionale n. 279 del 14/3/2006, e precisamente:

Anzianità di iscrizione alle liste di mobilità:

5 punti per una anzianità di iscrizione fino ai tre anni; di 7 punti fino a cinque anni; 9 punti fino a sette anni; di 12 punti fino a dieci anni; 15 fino a tredici anni; 18 fino a quindici anni; 20 punti fino a venti anni e 22 punti oltre i venti anni di anzianità di iscrizione nelle liste di collocamento.

Titoli di carriera:

I titoli di carriera sono valutabili se prestati a tempo indeterminato c/o determinato nel profilo professionale a selezione.

Anzianità di servizio prestato presso l'Azienda Sanitaria Locale FG/3: 2,00 punti per anno;

Anzianità di servizio presso le altre Aziende sanitarie: - 1,00 punto per anno;

Anzianità di servizio presso le Aziende sanitarie mediante Agenzie interinali: 0,50 punti per anno;

Anzianità di servizio presso pubbliche amministrazioni: 0,50 punti per anno;

Anzianità di servizio presso case di cura convenzionate c/o accreditate: 0,25 punti per anno.,

In caso di servizio contemporaneo all'iscrizione alle liste di collocamento è valutato il punteggio più favorevole al candidato.

Carico di famiglia

1 punto per il coniuge o convivente disoccupato;

1 punto per ogni figlio a carico (il punteggio per i figli è attribuito ad entrambi i genitori se disoccupati); in caso di coniuge occupato il punteggio dei figli a carico si riduce a 0,50.

REDDITO ISEE:

punteggio da 1 a 10 da attribuire in maniera inversamente proporzionale al reddito (più alto il reddito minore il punteggio). In presenza di lavoratori impegnati in lavori socialmente utili e beneficiari dell'eventuale trattamento di integrazione, atteso che lo stesso è corrisposto esclusivamente in caso di effettiva prestazione lavorativa, va preso in considerazione solo il trattamento di mobilità, al fine di non

determinare posizioni più favorevoli ai lavoratori meno presenti al lavoro.

A parità di punteggio si applicano le normative vigenti in materia di precedenza e preferenze.

La Commissione, al termine delle prove di Selezione, sulla base dei punteggi complessivi conseguiti da ciascun candidato, provvede a determinare la graduatoria di merito.

Il Direttore Generale dell'Azienda, valutata la regolarità delle procedure e degli atti, approva la graduatoria di merito e ne dispone la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione.

Si avverte che le assunzioni saranno deliberate nel corso del secondo il manifestarsi del reale fabbisogno.

I vincitori della selezione sono tenuti a presentare - a pena di decadenza - entro gg. 30 dalla relativa richiesta, la seguente documentazione:

- documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione;
- certificato generale del casellario giudiziale.

L'Azienda verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto nel, quale sarà indicata la data di presa di servizio.

Ai sensi dell'art. 18, comma 7 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 la graduatoria degli idonei rimane efficace per un termine di ventiquattro mesi dalla data di pubblicazione nel BURP.

Questa Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, modificare o revocare, pur se parzialmente, il presente bando senza obbligo di comunicare i motivi e senza che gli interessati stessi possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Per quanto altro non previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni legislative che regolano la materia.

Eventuali informazioni relative alla presente selezione, possono essere richieste all'Area Gestione del Personale, U.O. Concorsi dell'ASL FG/3, piazza Libertà n. 1 - Foggia, tel. 0881/ 732622 - 732698.

Il Direttore Generale
Ing. Attilio Manfrini