

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 15 ottobre 2024, n. 1413

PR Puglia 2021-2027, Azione 6.2 Interventi per l'istruzione e la formazione - "Offerta formativa di istruzione e formazione professionale 2024"; "Qualifiche 2024" - Priorità: 5. Occupazione - O.S. ESO4.4 - Azione 5.6 Interventi per la formazione continua - "Piani Formativi Aziendali 2024" - Variazione al Bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026 (artt. 42 e 51 del D. Lgs. 118/2011).

L'Assessore alla Formazione e Lavoro, Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale di concerto con il Vice Presidente, Assessore al Bilancio e alla Programmazione, sulla base dell'istruttoria del Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria, riferiscono quanto segue:

VISTI:

- il PR Puglia FESR FSE+ 2021/2027, approvato con Decisione C(2022) 8461 del 17 novembre 2022, pienamente coerente con il cambio di paradigma proposto dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, e con il nuovo corso delle politiche dell'Unione europea e degli indirizzi della Commissione europea volti a creare *"un'Europa resiliente, sostenibile e giusta"*, individuando priorità, obiettivi, risultati attesi ed azioni in linea con il Regolamento generale Reg. (UE) n. 2021/1060, le norme specifiche del fondo FESR Reg. (UE) n. 2021/1058, del Fondo sociale europeo Plus (FSE+) Reg. (UE) n. 2021/1057;
- il Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- il Regolamento (UE) n. 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- il Regolamento (UE) n. 2021/1058 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;
- la Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 4787 finale del 15.07.2022 che approva l'Accordo di Partenariato Italia 2021-2207;
- la Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 8461 finale del 17.11.2022 che approva il programma "Programma regionale Puglia FESR-FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la Regione Puglia in Italia;
- la Guida alle opzioni semplificate Fondi strutturali e di investimento europei (Fondi SIE) in materia di costi (OSC) EGESIF_14-0017, edizione aggiornata nel 2021 a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento (UE, Euratom) 2018/1046;
- il Regolamento Delegato (UE) n. 2023/1676 della Commissione del 7 luglio 2023 che integra il regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda la definizione di costi unitari, somme forfettarie, tassi forfettari e finanziamenti non collegati ai costi per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute;
- l'Accordo di Partenariato Italia 2021-2027 per l'impiego dei fondi strutturali e di investimento europei (di seguito "fondi SIE"), adottato con decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2022) 4787 finale del 15 luglio 2022;
- il PO Puglia FESR – FSE 2021-2027 (CCI 2021IT16FFPR002), approvato con Decisione C(2022) 8461 del 17 novembre 2022 dei competenti Servizi della Commissione Europea, che costituisce lo strumento regionale di programmazione pluriennale dei Fondi Strutturali per il periodo compreso tra il 01.01.2021 e il 31.12.2029;

- la Comunicazione della Commissione 2021/C 200/01 “Orientamenti sull’uso delle opzioni semplificate in materia di costi nell’ambito dei fondi strutturali e di investimento europei (fondi SIE)”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1794 del 05/11/2021 avente ad oggetto: “POR Puglia FESR FSE 2014-2020. Adeguamento organizzativo a seguito del DPGR 22/2021 di adozione del modello di alta organizzazione “MAIA 2.0” e ss.mm.ii.”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 556 del 20/04/2022 con la quale il dirigente pro-tempore della Sezione Programmazione Unitaria, Gabinetto del Presidente è stato individuato quale Autorità di Gestione del POR Puglia FESR – FSE 2021-2027 (CCI 2021IT16FFPR002);
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1812 del 7 dicembre 2022, “Programmazione FESR-FSE+2021-2027. Presa d’atto Decisione di esecuzione C (2022) 8461 del 17/11/2022 e primi adempimenti”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1661 del 27/11/2023 – Programma Regionale FESR-FSE+ 2021-2027. Organizzazione per l’attuazione del Programma;
- il D. Lgs. 196/2003 e ss.mm. e ii., di recepimento del Reg. (UE) n. 679/2016 (c.d. GDPR) sul trattamento dei dati personali;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 22 del 5 febbraio 2018, (Regolamento recante i criteri sull’ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020 (GU n.71 del 26.03.2018);
- la Legge Regionale n. 15/2002 e ss.mm. e ii. sulla Riforma della formazione professionale;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1046 del 19/05/2015, BURP n. 84/2015 – Riproposizione “Percorsi triennali di istruzione e formazione professionale IeFP, di cui al Capo III d.lgs. 17/10/2005, n. 226. Linee Guida per lo svolgimento degli esami di qualifica professionale”;
- le Deliberazioni della Giunta Regionale n. 1474 del 02/08/2018 e n. 358 del 26/02/2019 aventi ad oggetto “Nuove Linee Guida per l’Accreditamento degli Organismi Formativi”;
- il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii. “Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011” che reca disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- l’art. 51, comma 2 del D. Lgs. 118/2011 D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizzi le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- l’art. 42 comma 8 del D.Lgs. n. 118/2011, come integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, relativo all’applicazione dell’Avanzo di Amministrazione;
- la Legge Regionale n. 37 del 29/12/2023 “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2024 e bilancio pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2024)”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale 22 gennaio 2024, n. 18 – Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2024 e pluriennale 2024-2026. Articolo 39, comma 10, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118. Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Approvazione;
- la D.G.R. n. 48 del 02/02/2024 con cui la Giunta Regionale ha determinato il risultato di amministrazione presunto dell’esercizio finanziario 2023 sulla base dei dati contabili preconsuntivi;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 609 del 03/05/2023 con la quale sono state individuate le policy del PR FESR FSE+ 2021- 2027, attribuite le Azioni del Programma alle singole Policy e conferiti gli incarichi di Responsabile di Policy e di Responsabile di Azione del Programma;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 474 del 15/04/2024 “Modifiche alla deliberazione di Giunta Regionale 7 dicembre 2020 n. 1974 e s.m.i. – Ridefinizione assetto competenze strutture dipartimentali” con la quale è stata attribuita al Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria l’attuazione degli interventi per la valorizzazione del sistema formativo regionale a valere sui fondi PR FESR/FSE+ 2021-2027, sul Fondo di Sviluppo e Coesione 2014-2020 e sul Programma Complementare 2014-2020;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 813 del 17/06/2024 “Programma Regionale FESR-FSE+ 2021-2027. Governance del Programma. Modifiche alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 609/2023” con la quale sono state attribuite al Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria le Responsabilità delle Azioni: 5.6, 6.2, 6.4; e le Responsabilità di Sub Azione delle Sub Azioni: 5.1.3, 6.3.2, 7.2.1;

- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 914 del 28/06/2024 “Ridefinizione assetto competenze strutture dipartimentali: integrazioni alla Deliberazione della Giunta regionale n. 474 del 15 aprile 2024”, con la quale sono state integrate le attribuzioni del Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria giusta DGR n. 474/2024;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1466 del 15/09/2021, recante l’approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata “Agenda di Genere”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 302 del 07/03/2022, recante Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 383 del 27/03/2023, recante D.G.R. n. 302/2022 concernente “Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio”. Presa d’atto del REPORT Valutazione di impatto di genere (VIG). Implementazione degli atti sottoposti a monitoraggio ed avvio nuova fase sperimentale;

VISTI altresì, per quanto attiene gli interventi di istruzione e formazione professionale:

- il D. Lgs. N. 281 del 28 agosto 1997, - Definizione ed ampliamento delle attribuzioni della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano ed unificazione, per le materie ed i compiti di interesse comune delle regioni, delle province e dei comuni, con la Conferenza Stato – città ed autonomie locali;
- la Legge n. 53 del 28 marzo 2003, - Delega al Governo per la definizione delle norme generali sull’istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e formazione professionale;
- il D. Lgs. N. 226/2005, CAPO III che disciplina il sistema integrato di Istruzione e Formazione Professionale e lo determina con percorsi di durata triennale, che si concludono con il conseguimento di una qualifica professionale, e percorsi di durata almeno quadriennale, che si concludono con il conseguimento di un diploma professionale;
- la Legge n. 296 del 27 dicembre 2006, che introduce il nuovo obbligo di istruzione per almeno 10 anni e consente l’assolvimento anche nei percorsi leFP;
- la Legge n. 40 del 2 aprile 2007. Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 gennaio 2007, n. 7, recante misure urgenti per la tutela dei consumatori, la promozione della concorrenza, lo sviluppo di attività economiche e la nascita di nuove imprese;
- il D.M. n. 427 del 22/5/2018 di recepimento dell’Accordo in Conferenza Stato Regioni 10/05/2018 per i passaggi tra i percorsi di istruzione professionale e i percorsi di leFP e viceversa;
- il Decreto Interministeriale n. 56 del 7 luglio 2020, che recepisce l’Accordo in Conferenza Stato-Regioni del 1° agosto 2019, Rep. Atti 155 CSR, per integrazione e la modifica del Repertorio nazionale delle figure di leFP, aggiornamento degli standard minimi formativi e dei modelli di attestazione dei relativi percorsi;
- il Decreto interministeriale n. 358 del 23 dicembre 2021;
- il Decreto MIUR n. 11 del 7 gennaio 2021 di recepimento dell’Accordo in Conferenza Stato Regioni n. 156 del 10 settembre 2020. Passaggi tra percorsi di istruzione professionale e di leFP e viceversa;
- il Decreto ministeriale MIUR n. 267 del 24 agosto 2021;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2273 del 13/11/2012, avente ad oggetto: “Indirizzi generali per la creazione del Sistema Regionale di Competenze e istituzione del Comitato Tecnico regionale”;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 327 del 07/03/2013, avente ad oggetto: “Istituzione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 72 del 9 febbraio 2016, - Protocollo d’intesa su “Azioni d’accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell’ambito dell’Istruzione e Formazione Professionale” sottoscritto in data 13 gennaio 2016, tra Ministero del lavoro e delle politiche sociali e la Regione Puglia. Ratifica;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1147 del 26/07/2016 “Linee Guida per la costruzione del Sistema di validazione e Certificazione delle competenze della Regione Puglia (SVCC-RP)”.

VISTI altresì, per quanto attiene gli interventi di qualificazione professionale:

- il Decreto legislativo n. 226 del 17/10/2005, e successive modificazioni, contenente norme generali e livelli essenziali delle prestazioni relativi al secondo ciclo del sistema educativo di istruzione e formazione;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2273 del 13 novembre 2012 “Indirizzi generali per la creazione del Sistema Regionale di Competenze e istituzione del Comitato Tecnico regionale”;
- l’Intesa, in sede di Conferenza Unificata del 20/12/2012, riguardante le politiche per l’apprendimento permanente e gli indirizzi per l’individuazione di criteri generali e priorità per la promozione e il sostegno alla realizzazione di reti territoriali, ai sensi dell’articolo 4, comma 51, della Legge n. 92 del 28/06/2012;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 327 del 07/03/2013 “Istituzione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali”;
- il Decreto legislativo n. 13 del 16/01/2013, recante “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l’individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze”, a norma dell’articolo 4, commi 58 e 68, della Legge n. 92 del 28/06/2012;
- il Decreto interministeriale 13/02/2013 di recepimento dell’Accordo Stato – Regioni 20 dicembre 2012, n. 252 sulla referenziazione del sistema italiano delle Qualificazioni a EQF.
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 622 del 30/03/2015 “Approvazione Linee guida per lo svolgimento degli esami di Qualifica in esito ai percorsi di formazione che hanno a riferimento le Figure Professionali comprese nel Repertorio Regionale delle Figure Professionali (RRFP)”;
- il Decreto Ministeriale 30/06/2015 – Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle Qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell’ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle Qualificazioni professionali di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- il D. Lgs. N. 61 del 13/04/2017 (Revisione dei percorsi dell’istruzione professionale nel rispetto dell’articolo 117 della Costituzione, nonché raccordo con i percorsi dell’istruzione e formazione professionale, a norma dell’articolo 1, commi 180 e 181, lettera d), della L. n. 107 del 13/07/2015);
- il D.M. MLPS 08/01/2018 (istituzione Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell’ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al D.Lgs. n. 13 del 16/01/2013);
- l’Accordo tra MIUR, MLPS, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano del 01/08/2019 – rep atti 155 CSR 01/08/2019 – (integrazione e modifica del Repertorio nazionale delle figure nazionali di riferimento per le qualifiche e i diplomi professionali, l’aggiornamento degli standard minimi formativi relativi alle competenze di base e dei modelli di attestazione intermedia e finale dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale, di cui all’Accordo in CSR del 27/07/2011);
- il D.L. n. 56 del 07/07/2020 (recepimento dell’Accordo tra il Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano riguardante l’integrazione e modifica del Repertorio nazionale delle figure nazionali di riferimento per le qualifiche e i diplomi professionali, l’aggiornamento degli standard minimi formativi relativi alle competenze di base e dei modelli di attestazione intermedia e finale dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale, di cui all’Accordo CSR del 27/07/2011);
- il Decreto MLPS del 05/01/2021 (Disposizioni per l’adozione delle linee guida per l’interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2273 del 13/11/2012 (*Indirizzi generali per la creazione del Sistema Regionale delle Competenze e istituzione del Comitato Tecnico regionale*);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 327 del 07/03/2013 (*Istituzione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali. Impianto descrittivo metodologico*) e la D.G.R. n. 290 del 07/03/2022 “*Modifiche ai Repertori Regionali di Figure Professionali e percorsi regolamentati per il relativo raccordo al Repertorio Nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all’art. 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13*);

- l'A.D. Servizio Formazione Professionale n. 1277 del 02/12/2013 (*Approvazione dei contenuti descrittivi del RRF*);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1147 del 26/07/2016 "Approvazione delle Linee Guida per la costruzione del Sistema di Validazione e certificazione delle Competenze della Regione Puglia (SVCC – RP)";
- la Determinazione del Dirigente Sezione Formazione n. 1299 del 05/09/2022 "Approvazione Impianto del Nuovo Catalogo dell'Offerta Formativa regionale (COF)".

VISTI altresì, per quanto attiene gli interventi di formazione continua:

- il D. Lgs n.150/2015 recante "disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e politiche attive, ai sensi dell'art.1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183";
- il Regolamento Regionale n. 31 del 27 novembre 2009 "L.R. n. 28/2006 – disciplina in materia di contrasto al lavoro non regolare" pubblicato sul BURP n. 191 del 30/11/2009;
- la Legge Regionale del 10 marzo 2014, n. 8 "Norme per la sicurezza, la qualità e il benessere sul lavoro";
- il Regolamento regionale n. 17 del 22/06/2015 "Regime quadro regionale di aiuto in esenzione", Bollettino Ufficiale della Regione Puglia – n. 91 del 26/06/2015, e ss.mm. e ii.;
- il Regolamento n. 17 del 2014 – Regolamento della Puglia per gli aiuti compatibili con il mercato interno ai sensi del TFUE (Regolamento regionale della Puglia per gli aiuti in esenzione) e ss.mm. e ii.;
- la Legge Regionale del 07/08/2002, n. 15, "Riforma della formazione professionale" e ss.mm. e i.i.;
- il Reg. (UE) n. UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato, e ss.mm. e ii..

CONSIDERATO che:

- l'attuazione del PR 2021-2027 comporta l'adempimento degli obblighi derivanti dai regolamenti comunitari di riferimento nonché, prettamente in capo all'Autorità di Gestione, l'espletamento sia delle attività relative all'attuazione e gestione del Programma, sia delle attività relative alle procedure di controllo di cui agli artt. 72-73-74-75 e 76 del Reg. UE 2021/1060;
- il PR Puglia FESR – FSE+ 2021-2027 (CCI 2021IT16FFPR002), approvato con Decisione C(2022) 8461 del 17/11/2022 dei competenti Servizi della Commissione Europea, all'Obiettivo specifico ESO4.5 fissa le direttrici di una più ampia strategia regionale finalizzata a "*Migliorare la qualità, l'inclusività, l'efficacia e l'attinenza al mercato del lavoro dei sistemi di istruzione e di formazione, anche attraverso la convalida dell'apprendimento non formale e informale, per sostenere l'acquisizione di competenze chiave, comprese le competenze imprenditoriali e digitali, e promuovendo l'introduzione di sistemi formativi duali e di apprendistati (FSE+)*";
- il PR Puglia FESR – FSE+ 2021-2027 (CCI 2021IT16FFPR002), approvato con Decisione C(2022) 8461 del 17/11/2022 dei competenti Servizi della Commissione Europea, all'Obiettivo specifico ESO4.4 fissa le direttrici di una più ampia strategia regionale finalizzata a "*Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)*"
- all'Azione 6.2 "Interventi per l'istruzione e la formazione" del PR 2021-2027, sono previste risorse FSE+ dedicate ad orientare e supportare il rafforzamento delle competenze per un più ampio accesso al mercato del lavoro dei giovani attraverso un'offerta integrata di percorsi di orientamento, formazione e accompagnamento al lavoro, mettendo in campo, pertanto, misure di politica attiva che prevenivano la transizione dall'abbandono dell'istruzione e della formazione verso la condizione di disoccupazione e di inattività, favorendo la disponibilità all'occupabilità;
- la medesima azione 6.2 del PR 2021-2027 prevede il finanziamento con risorse FSE+ di interventi volti a migliorare la qualità, l'efficacia e la rilevanza per il mercato del lavoro dei sistemi regionali di istruzione e di formazione attraverso interventi di qualità ed innovazione dell'offerta formativa e di potenziamento delle attività di orientamento;

- all'azione 5.6 "Interventi per la formazione continua" del PR Puglia 2021-2027 sono previste risorse FSE+ dedicate a finanziare interventi che prevedono l'innalzamento delle competenze per lo sviluppo delle filiere e dei sistemi produttivi, la riqualificazione e l'outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale, la formazione continua attraverso misure come i piani formativi aziendali, che prevedano percorsi di formazione digitale, di innovazione tecnologica, organizzativa e dei processi.

RILEVATO altresì che, per quanto attiene gli interventi di istruzione e formazione professionale:

- si rende necessario programmare un intervento di offerta formativa di Istruzione e Formazione Professionale per il ciclo formativo pluriennale per gli Anni Formativi 2024-2026, quale efficace strumento di lotta alla dispersione scolastica ed all'acquisizione di competenze per l'inserimento lavorativo dei giovani, in coerenza con la strategia regionale per il FSE+ 2021-2027 definita dalla politica di coesione europea 2021-2027 e al suo interno, con l'architettura programmatica del PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027, ivi contemplando le direttrici generali previste dall'Agenda ONU 2030 per lo sviluppo sostenibile, dal Green Deal europeo e dal Pilastro Europeo dei Diritti Sociali;
- la programmazione di tale intervento dovrà realizzare un'offerta formativa di qualità, diretta all'innalzamento delle competenze, cogliendo le sfide poste a livello europeo e globale e contribuendo a perseguirne gli obiettivi con particolare riferimento a pari opportunità e accesso al mercato del lavoro, condizioni di lavoro eque, protezione sociale e inclusione; sostenendo i giovani senza istruzione secondaria nel futuro accesso alle opportunità di lavoro, incrementando il numero di cittadini che partecipano all'apprendimento formale e all'istruzione e formazione professionale attraverso il sistema duale al fine di contribuire a rendere il sistema di istruzione e formazione più compatibile con i fabbisogni del mercato del lavoro e promuovendo l'occupabilità dei giovani tramite l'acquisizione di nuove competenze, in linea con la transizione digitale e verde e grazie alla modalità duale attraverso il learning on-the-job;
- la programmazione di tale intervento dovrà prevedere:
 - la presenza degli Organismi di Formazione Professionale accreditati in Regione Puglia ex Legge Regionale n. 15/2002, quali soggetti attuatori degli interventi;
 - la realizzazione di percorsi triennali di istruzione e formazione professionale (della durata di 3.200 ore per l'intero triennio);
 - l'assolvimento dell'obbligo scolastico, favorendo il diritto dovere all'istruzione, in favore di giovani con età inferiore a 18 anni, non in possesso di qualifica, che, terminato il ciclo di studi secondario inferiore (ex licenza media), manifestino la volontà di seguire un percorso formativo volto a consolidare ed innalzare il livello delle conoscenze di base e delle competenze tecnico-professionali, assolvendo, in tal modo, all'obbligo di istruzione di cui al comma 622 dell'art.1 della L. n. 296 del 27/12/2006 (così come modificato dall'articolo 4 bis della L. 133 del 06/08/2008), e conseguendo alla fine del triennio una qualifica professionale pari al III livello del Quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente (EQF);
 - azioni specifiche di Sportello dedicate a: Orientamento, Legalità, Supporto Psicologico;
 - azioni specifiche di Laboratorio dedicate a: Contrasto alla violenza di genere, Social Media, Conoscenza dei Diritti Universali, Start-Up aziendale;
 - attività specifiche extra-curricolari obbligatorie, quali: Viaggi d'istruzione, Eventi teatrali, cinematografici e musicali;
 - il rilascio, previo superamento dell'esame finale, dell'attestato di qualifica professionale;

RILEVATO altresì che, per quanto attiene gli interventi di qualificazione professionale:

- si rende necessario programmare un intervento di formazione in linea con il PR PUGLIA FESR-FSE+ 2021-2027 che riporti tra i suoi obiettivi strategici l'avvicinamento fra il capitale umano e le esigenze di qualificazione e competenze espresse dai comparti più dinamici ed innovativi del mercato del lavoro regionale, finalizzato all'inserimento lavorativo dei disoccupati e inoccupati, calibrato sulle necessità e sulle richieste occupazionali degli specifici territori, relativo a figure professionali inserite nel Repertorio

Regionale delle Figure Professionali della Regione Puglia;

- la programmazione di tale intervento prevede la realizzazione di un'offerta formativa coerente con gli obiettivi operativi del documento strategico "Agenda di genere" approvato dalla Regione Puglia in merito all'incremento dell'occupazione femminile, al sostegno e promozione della partecipazione delle donne al mercato del lavoro, adeguamento del sistema formativo per la parità di genere nell'accesso e partecipazione ad attività formative oltre a rappresentare opportunità di crescita professionale in più ambiti lavorativi e settori economici per garantire la spendibilità della formazione fruita attraverso il collegamento tra le competenze possedute dal singolo ed il fabbisogno di nuove competenze individuabili nei percorsi a catalogo e la trascrizione delle stesse nel Libretto Formativo del Cittadino.
- la programmazione di tale intervento dovrà prevedere:
 - la presenza degli Organismi di Formazione Professionale accreditati in Regione Puglia ex Legge Regionale n. 15/2002, quali soggetti attuatori degli interventi;
 - il rilascio di una qualifica professionale riferita alle Figure indicate nel Repertorio Regionale delle Figure Professionali della Regione Puglia (RRFP) a destinatari che abbiano i seguenti requisiti di accesso: età inferiore ai 35 anni, aver assolto il Diritto-dovere all'istruzione e alla formazione o ne siano prosciolti, essere disoccupato, inoccupato o inattivo; avere la residenza o il domicilio in un Comune della Regione Puglia; essere in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità nel caso di cittadino non comunitario; possedere il titolo di studio minimo richiesto per la tipologia di percorso formativo da attivare.
 - la durata, la percentuale di ore stage, i requisiti di accesso degli allievi, le caratteristiche dei docenti, il rispetto degli standard formativi generali, così come definiti con l'Atto Dirigenziale n. 1395 del 20/12/2013 e gli eventuali standard formativi specifici;
 - attività di stage secondo le percentuali definite negli standard formativi di riferimento della figura;
 - attività extra - curriculari obbligatorie, volte ad offrire agli allievi servizi complementari che comprendano attività di orientamento e counselling, aggiuntiva rispetto ai moduli di orientamento ordinari e specifici laboratori di Start-Up aziendale che consentano agli allievi di acquisire le conoscenze di base per la definizione, strutturazione e riflessione critica del modello di business di un nuovo progetto imprenditoriale;
 - adeguate misure di valutazione degli apprendimenti in itinere e di accertamento finale delle competenze acquisite come disposto dalla D.G.R. n. 622 del 30 marzo 2015 "*Linee guida per lo svolgimento degli esami di Qualifica in esito ai percorsi di formazione che hanno a riferimento le Figure Professionali comprese nel Repertorio Regionale delle Figure Professionali (RRFP)*", tenendo conto dei contenuti previsti nel Decreto Interministeriale MLPS-MIUR 5 gennaio 2021.

RILEVATO altresì che, per quanto attiene gli interventi di formazione continua:

- si rende necessario programmare un intervento in coerenza con le direttive regionali del PR Puglia FESR-FSE+ 2021-2027, che conferma tra i suoi obiettivi strategici il sostegno alle imprese nella realizzazione di percorsi formativi, per il long-life learning dei lavoratori, attraverso rinnovate procedure semplificate, atte a rafforzare le competenze del capitale umano quale fattore strategico di vantaggio competitivo a lungo termine delle imprese e, dunque, dell'intero sistema regionale, in conformità con il modello di sviluppo economico responsabile, inclusivo e sostenibile.
- la programmazione di tale intervento prevede la realizzazione di un'offerta formativa volta a rafforzare la competitività del sistema economico e produttivo attraverso l'adeguamento e lo sviluppo di competenze e professionalità dei lavoratori, sostenere iniziative in materia di formazione e qualificazione professionale che contribuiscano al miglioramento culturale e professionale dei lavoratori e rispondere ai fabbisogni formativi manifestati dalle singole imprese impegnate in processi di riorganizzazione, di innovazione o di aggiornamento.
- la programmazione di tale intervento dovrà prevedere:
 - l'attuazione di piani formativi di aggiornamento delle competenze professionali ovvero di riqualificazione dei lavoratori delle imprese a seguito di mutamenti di mansioni previste dall'art.

2103 del c.c o di aggiornamento e/o di riqualificazione dei lavoratori delle imprese a seguito di nuovi investimenti e/o nuovi insediamenti produttivi e/o programmi di riconversione produttiva da parte da parte dei soggetti attuatori abilitati a presentare istanze di agevolazione quali: Micro, Piccole, Medie e Grandi imprese, iscritte al Registro delle Imprese, autonomamente o in RTI con organismi inseriti nell'Elenco Regionale degli Organismi accreditati ex art. 25 della L.R. n. 15/2002 e ss.mm. e ii;

- la realizzazione di un Piano Formativo quale programma organico di azioni formative composto da una o più unità formative (UF) funzionali all'aggiornamento e/o riqualificazione delle conoscenze e competenze di un gruppo omogeneo lavoratori subordinati occupati che prestano la loro attività lavorativa presso un'unità produttiva ubicata nel territorio regionale, ancorché destinatari di ammortizzatori sociali, concordato tra le parti sociali interessate, e rispondente alle esigenze dell'impresa attuatrice.
- la programmazione di Unità formative di almeno 70 ore o multipli, al fine di consentire il rilascio di apposita dichiarazione degli apprendimenti riportante le competenze acquisite ed il superamento delle prove di verifica dell'apprendimento oltre la cumulabilità e la spendibilità delle competenze in termini di riconoscimento dei crediti formativi per la partecipazione a successivi percorsi formativi;

TANTO PREMESSO E CONSIDERATO, si rende necessario proporre alla Giunta Regionale di:

- approvare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- attivare l'azione 6.2 del PR Puglia FESR – FSE+ 2021-2027, nella misura stimata complessivamente in € 50.000.000,00, al fine di dare copertura finanziaria all'intervento "Offerta formativa di istruzione e formazione professionale 2024" per l'importo di € 25.000.000,00 e all'intervento "Qualifiche 2024" per l'importo di € 25.000.000,00;
- attivare l'azione 5.6 del PR Puglia FESR – FSE+ 2021-2027, nella misura stimata in € 10.000.000,00, al fine di dare copertura finanziaria all'intervento "Piani Formativi Aziendali 2024";
- apportare la variazione, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. 23 Giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., al Bilancio di Previsione 2024 e Pluriennale 2024-2026, approvato con Legge regionale n. 37 del 29/12/2023, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024- 2026, approvato con Deliberazione di Giunta regionale n. 18 del 22/01/2024, per complessivi € 60.000.000,00, previa istituzione di nuovi capitoli in parte entrata e in parte spesa così come indicato nella sezione "copertura finanziaria" del presente atto;
- autorizzare il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria ad operare sui capitoli di spesa istituiti per il finanziamento degli interventi: "Offerta formativa di istruzione e formazione professionale 2024", "Qualifiche 2024" e "Piani Formativi Aziendali 2024";
- dare atto che con successivo provvedimento la Sezione Programmazione Unitaria procederà all'approvazione di specifici Avvisi pubblici per la presentazione di proposte progettuali relative agli interventi "Offerta formativa di istruzione e formazione professionale 2024", "Qualifiche 2024" e "Piani Formativi Aziendali 2024";
- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di Impatto di Genere ai sensi della D.G.R. n. 938 del 03.07.2023

L'Impatto di Genere stimato è

- diretto
- indiretto
- X neutro

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste

dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.Lgs. n. 118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento comporta l'istituzione di nuovi capitoli di spesa e la variazione, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D.Lgs. n.118/2011, al Bilancio di Previsione 2024 e Pluriennale 2024-2026 approvato con Legge regionale n. 37 del 29/12/2023, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con Deliberazione di Giunta regionale n. 18 del 24/01/2024, per complessivi € 60.000.000,00.

ISTITUZIONE CAPITOLI DI SPESA

CRA 2.06 SEZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA

Capitolo	Declaratoria	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	Codice UE	CODICE Identificativo delle transazioni di cui al punto 2 ALL. 7 D. LGS. 118/2011
CNI (1)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 6.2 - "Interventi per l'istruzione e la formazione" -Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private – Quota UE	15.4.1	U.1.04.04.01	3	2
CNI (2)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 6.2 - "Interventi per l'istruzione e la formazione" -Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private – Quota STATO	15.4.1	U.1.04.04.01	4	2
CNI (3)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 6.2 - "Interventi per l'istruzione e la formazione" -Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private – Quota REGIONE	15.4.1	U.1.04.04.01	7	2
CNI (4)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 6.2 - "Interventi per l'istruzione e la formazione" -Trasferimenti correnti a altre imprese – Quota UE	15.4.1	U.1.04.03.99	3	2
CNI (5)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 6.2 - "Interventi per l'istruzione e la formazione" -Trasferimenti correnti a altre imprese – Quota STATO	15.4.1	U.1.04.03.99	4	2
CNI (6)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 6.2 - "Interventi per l'istruzione e la formazione" -Trasferimenti correnti a altre imprese – Quota REGIONE	15.4.1	U.1.04.03.99	7	2
CNI (7)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 5.6 - "Interventi per la formazione continua" - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private – Quota UE	15.4.1	U.1.04.04.01	3	2
CNI (8)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 5.6 - "Interventi per la formazione continua" - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private – Quota STATO	15.4.1	U.1.04.04.01	4	2
CNI (9)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 5.6 - "Interventi per la formazione continua" -Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private – Quota REGIONE	15.4.1	U.1.04.04.01	7	2

1) AVANZO DI AMMINISTRAZIONE

Il presente provvedimento comporta l'applicazione dell'Avanzo di Amministrazione presunto al 31/12/2023,

ai sensi dell'art. 42 comma 8 del d. lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, corrispondente alla somma di € 2.959.968,00 a valere sulle economie vincolate del capitolo U1110050 "Fondo di riserva per il cofinanziamento regionale di programmi comunitari (ART. 54, comma 1 LETT. A - L.R. N. 28/2001)" del bilancio regionale.

CRA	CAPITOLO	Missione, Programma Titolo	P.D.C.F.	VARIAZIONE EF 2024	VARIAZIONE EF2024	
				Competenza	Cassa	
APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE				+ € 2.959.968,00	0,00	
10.4	U1110020	Fondo di riserva per sopperire a deficienze di cassa (ART. 51, - L.R. n. 28/2001)	20.1.1	U.1.10.01.01	0,00	- € 2.959.968,00
2.06	CNI (3)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 6.2 - "Interventi per l'istruzione e la formazione" - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private - Quota REGIONE	15.4.1	U.1.04.04.01	+€1.519.968,00	+€1.519.968,00
2.06	CNI (6)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 6.2 - "Interventi per l'istruzione e la formazione" - Trasferimenti correnti a altre imprese - Quota REGIONE	15.4.1	U.1.04.03.99	+€480.000,00	+€480.000,00
2.06	CNI (9)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 5.6 - "Interventi per la formazione continua" - Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private - Quota REGIONE	15.4.1	U.1.04.04.01	+€960.000,00	+€960.000,00

2) VARIAZIONE DI BILANCIO

PARTE ENTRATA

Entrata ricorrente

CRA	Capitolo	Declaratoria	Codice UE	P.D.C.F.	Variazione competenza e cassa EF 2024	Variazione competenza EF 2025	Variazione competenza EF 2026	Variazione competenza EF 2027(*)
2.06	E2127110	TRASFERIMENTI PER IL PR 2021/2027 - QUOTA UE - FONDO FSE+	1	E.2.01.05.01.005	-	+20.966.440,00	+€14.166.440,00	+€ 5.667.120,00
2.06	E2127120	TRASFERIMENTI PER IL PR 2021/2027 QUOTA STATO - FONDO FSE+	1	E.2.01.01.01.001	-	+6.906.592,00	+€4.666.592,00	+€ 1.866.816,00

(*) Per gli esercizi successivi al 2026 si provvederà mediante appositi stanziamenti nei rispettivi bilanci di previsione

TITOLO GIURIDICO CHE SUPPORTA IL CREDITO:

PR Puglia FESR-FSE+ 2021/2027 (CCI 2021IT16FFPR002), approvato con Decisione C(2022) 8461 del 17 novembre 2022. Si attesta che l'importo relativo alla copertura del presente provvedimento corrisponde ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con **debitore certo**: Unione Europea e Ministero dell'Economia e delle Finanze.

PARTE SPESA

Spesa ricorrente

CODICE Identificativo delle transazioni di cui al punto 2 ALL. 7 D. LGS. 118/2011: 2

Capitolo	Declaratoria	Missione Programma Titolo	P.D.C.F.	Codice UE	Variazione competenza e cassa EF 2024	Variazione competenza EF 2025	Variazione competenza EF 2026	Variazione competenza EF 2027(*)
CNI (1)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 6.2 - "Interventi per l'istruzione e la formazione" - Trasferimenti correntia Istituzioni Sociali Private – Quota UE	15.4.1	U.1.04.04.01	3	-	+€ 10.766.440,00	+€ 10.766.440,00	+€ 5.667.120,00
CNI (2)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 6.2 - "Interventi per l'istruzione e la formazione" - Trasferimenti correntia Istituzioni Sociali Private – Quota STATO	15.4.1	U.1.04.04.01	4	-	+€3.546.592,00	+€ 3.546.592,00	+€ 1.866.816,00
CNI (3)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 6.2 - "Interventi per l'istruzione e la formazione" - Trasferimenti correntia Istituzioni Sociali Private – Quota REGIONE	15.4.1	U.1.04.04.01	7	-	-	+€1.519.968,00	+€800.064,00
CNI (4)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 6.2 - "Interventi per l'istruzione e la formazione" - Trasferimenti correnti a altre imprese – Quota UE	15.4.1	U.1.04.03.99	3	-	+€3.400.000,00	+€3.400.000,00	-
CNI (5)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 6.2 - "Interventi per l'istruzione e la formazione" - Trasferimenti correnti a altre imprese – Quota STATO	15.4.1	U.1.04.03.99	4	-	+€1.120.000,00	+€1.120.000,00	-
CNI (6)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 6.2 - "Interventi per l'istruzione e la formazione" - Trasferimenti correnti a altre imprese – Quota REGIONE	15.4.1	U.1.04.03.99	7	-	--	+€480.000,00	-

CNI (7)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 5.6 - "Interventi per la formazione continua" - Trasferimenti correnti a Istitu- zioni Sociali Private - Quota UE	15.4.1	U.1.04.04.01	3	-	+€ 6.800.000,00	-	-
CNI (8)	PR 2021/2027. FONDO FSE+. Azione 5.6 - "Interventi per la formazione con- tinua" - Trasferi- menti correnti a Istituzioni Sociali Private - Quota STATO	15.4.1	U.1.04.04.01	4	-	+€2.240.000,00	-	-
U1110050	Fondo di riserva per il cofinanzia- mento regionale di programmi co- munitari (ART. 54, comma 1 LETT. A - L.R. N. 28/2001)	20.3.1	U.2.05.01.99	8	-	-	-€1.999.968,00	-€ 800.064,00

(*) Per gli esercizi successivi al 2026 si provvederà mediante appositi stanziamenti nei rispettivi bilanci di previsione

L'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

All'accertamento dell'entrata e all'impegno di spesa provvederà il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria, nel rispetto dei correnti vincoli di finanza pubblica, ai sensi del principio contabile di cui all'allegato 4/2, par. 3.6, lett. c) "contributi a rendicontazione" del D. Lgs. 118/2011.

L'Assessore alla Formazione e Lavoro, Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale e il Vice Presidente, Assessore al Bilancio e alla Programmazione, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lett. d) della L.R. n. 7/1997, propongono alla Giunta di adottare il seguente atto finale:

1. di approvare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di attivare l'azione 6.2 del PR Puglia FESR – FSE+ 2021-2027, nella misura stimata complessivamente in € 50.000.000,00, al fine di dare copertura finanziaria all'intervento "Offerta formativa di istruzione e formazione professionale 2024" per l'importo di € 25.000.000,00 e all'intervento "Qualifiche 2024" per l'importo di € 25.000.000,00
3. di attivare l'azione 5.6 del PR Puglia FESR – FSE+ 2021-2027, nella misura stimata in € 10.000.000,00, al fine di dare copertura finanziaria all'intervento "Piani Formativi Aziendali 2024";
4. di autorizzare la variazione, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. 23 Giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., al Bilancio di Previsione 2024 e Pluriennale 2024-2026, approvato con Legge regionale n. 37 del 29/12/2023, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024- 2026, approvato con Deliberazione di Giunta regionale n. 18 del 24/201/2024, per complessivi € 60.000.000,00, previa istituzione di nuovi capitoli in parte entrata e in parte spesa così come indicato nella sezione "copertura finanziaria" del presente atto;
5. di autorizzare la copertura finanziaria rinveniente dall'applicazione dell'avanzo di amministrazione del presente provvedimento, pari ad € 2.959.968,00 assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti

- e gli equilibri di Bilancio di cui al D. Lgs. n. 118/11;
6. di approvare l'Allegato E/1, di cui all'art. 10, comma 4, del D.lgs. n.ro 118/2011, parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria alla Tesoreria Regionale, conseguentemente all'approvazione della presente Deliberazione;
 7. di autorizzare il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria ad operare sui capitoli di spesa istituiti per il finanziamento degli interventi: "Offerta formativa di istruzione e formazione professionale 2024", "Qualifiche 2024" e "Piani Formativi Aziendali 2024";
 8. di dare atto che con successivo provvedimento la Sezione Programmazione Unitaria procederà all'approvazione di specifici Avvisi pubblici per la presentazione di proposte progettuali relative agli interventi "Offerta formativa di istruzione e formazione professionale 2024", "Qualifiche 2024" e "Piani Formativi Aziendali 2024";
 9. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che la presente proposta di deliberazione, predisposta dalla Sezione Programmazione Unitaria, ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria
Responsabile Azioni 5.6 e 6.2 del PR Puglia FESR FSE+ 2021-2027
Dott. Pasquale Orlando

I sottoscritti direttori **NON** ravvisano la necessità di esprimere sulla proposta di delibera osservazioni ai sensi del D.P.G.R. n. 22/2021

La Direttrice del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione
Avv. Silvia Pellegrini

Il Direttore Struttura Speciale Attuazione POR
Dott. Pasquale Orlando

Il Vice Presidente, Assessore al Bilancio e alla Programmazione
Avv. Raffaele Piemontese

L'Assessore alla Formazione e Lavoro, Politiche per il lavoro,
Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale
Dott. Sebastiano Leo

LA GIUNTA

- udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore;
- viste le sottoscrizioni poste in calce alla presente proposta di deliberazione;
- a voti unanimi e palesi, espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di approvare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di attivare l'azione 6.2 del PR Puglia FESR – FSE+ 2021-2027, nella misura stimata complessivamente in € 50.000.000,00, al fine di dare copertura finanziaria all'intervento "Offerta formativa di istruzione e formazione professionale 2024" per l'importo di € 25.000.000,00 e all'intervento "Qualifiche 2024" per l'importo di € 25.000.000,00
3. di attivare l'azione 5.6 del PR Puglia FESR – FSE+ 2021-2027, nella misura stimata in € 10.000.000,00, al fine di dare copertura finanziaria all'intervento "Piani Formativi Aziendali 2024";
4. di autorizzare la variazione, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. 23 Giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., al Bilancio di Previsione 2024 e Pluriennale 2024-2026, approvato con Legge regionale n. 37 del 29/12/2023, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024- 2026, approvato con Deliberazione di Giunta regionale n. 18 del 24/201/2024, per complessivi € 60.000.000,00, previa istituzione di nuovi capitoli in parte entrata e in parte spesa così come indicato nella sezione "copertura finanziaria" del presente atto;
5. di autorizzare la copertura finanziaria rinveniente dall'applicazione dell'avanzo di amministrazione del presente provvedimento, pari ad € 2.959.968,00 assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D. Lgs. n. 118/11;
6. di approvare l'Allegato E/1, di cui all'art. 10, comma 4, del D.lgs. n.ro 118/2011, parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria alla Tesoreria Regionale, conseguentemente all'approvazione della presente Deliberazione;
7. di autorizzare il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria ad operare sui capitoli di spesa istituiti per il finanziamento degli interventi: "Offerta formativa di istruzione e formazione professionale 2024", "Qualifiche 2024" e "Piani Formativi Aziendali 2024";
8. di dare atto che con successivo provvedimento la Sezione Programmazione Unitaria procederà all'approvazione di specifici Avvisi pubblici per la presentazione di proposte progettuali relative agli interventi "Offerta formativa di istruzione e formazione professionale 2024", "Qualifiche 2024" e "Piani Formativi Aziendali 2024";
9. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Segretario generale della Giunta

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO

Allegato E/1

Allegato n. 8/1
al D.L. n. 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .../.../..... n. protocollo

Rif. Proposta di delibera del APR_DEL_2024_00024_VIN_VAR_ES_Proposta

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2024	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024
			in aumento	in diminuzione	
MISSIONE	20	Fondi e accantonamenti - Programma			
Programma	1	Fondo di riserva			
Titolo	1	Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		-2.959.968,00
Totale Programma	1	Fondo di riserva	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		-2.959.968,00
TOTALE MISSIONE	20	Fondi e accantonamenti - Programma	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		-2.959.968,00
MISSIONE	15	Missione 15 - Politiche per il lavoro e la			
Programma	4	Programma 4 - Politica regionale unitaria per il			
Titolo	1	Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.959.968,00 2.959.968,00	
Totale Programma	4	Programma 4 - Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.959.968,00 2.959.968,00	
TOTALE MISSIONE	15	Missione 15 - Politiche per il lavoro e la	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.959.968,00 2.959.968,00	-2.959.968,00
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.959.968,00 2.959.968,00	-2.959.968,00
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.959.968,00 2.959.968,00	-2.959.968,00

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2024	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024
			in aumento	in diminuzione	
TITOLO	0	Applicazione avanzo vincolato			
Tipologia	0	Applicazione avanzo vincolato	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.959.968,00	
TOTALE TITOLO	0	Applicazione avanzo vincolato	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	2.959.968,00	
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	0,00 0,00 2.959.968,00	0,00 0,00 0,00
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	0,00 0,00 2.959.968,00	0,00 0,00 0,00

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa



Pasquale Orlando
27.09.2024 15:41:24
GMT+01:00



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
APR	DEL	2024	24	08.10.2024

PR PUGLIA 2021-2027, AZIONE 6.2 INTERVENTI PER L'ISTRUZIONE E LA FORMAZIONE - #OFFERTA FORMATIVA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE 2024#; #QUALIFICHE 2024# - PRIORITA': 5. OCCUPAZIONE - O.S. ESO4.4 - AZIONE 5.6 INTERVENTI PER LA FORMAZIONE CONTINUA # #PIANI FORMATIVI AZIENDALI 2024# - VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024 E PLURIENNALE 2024-2026 (ARTT. 42 E 51 DEL D. LGS. 118/2011).

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

E.Q.-PAOLINO GUARINI

 **Paolino
Guarini**

Dirigente

DR. NICOLA PALADINO

