



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 63 del 24/05/2006**

Bollettino regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 28 aprile 2006, n. 527

Protocollo d'intesa sulle relazioni sindacali - Linee guida di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione integrativa aziendale: art. 9 del CCNL 3.11.05 dell'Area medico-veterinaria.

L'Assessore alle Politiche della Salute, Dr. Alberto Tedesco, sulla base dell'istruttoria espletata da Responsabile della P.O., confermata dal Dirigente dell'uff. 1 e dal Dirigente del Settore Assistenza Ospedaliera e Specialistica, riferisce quanto segue:

In data 3 ottobre 2005 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della dirigenza medico-veterinaria del servizio sanitario nazionale-parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002-2003.

L'art. 9 del predetto contratto prevede che, fermo rimanendo l'autonomia contrattuale delle aziende ed enti nel rispetto dell'art. 40 del D.Lgs 165/01 e s.m., le Regioni previo confronto con le OO.SS. firmatarie dello stesso, possono emanare linee guida generali di indirizzo nelle seguenti materie, relative:

- a) all'utilizzo delle risorse regionali di cui all'art. 57;
- b) alla realizzazione della formazione manageriale e formazione continua, comprendente l'aggiornamento professionale e la formazione permanente;
- c) alle metodologie di utilizzo da parte delle aziende ed enti di una quota dei minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale (art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8 giugno 2000 ora art. 54, comma 2, primo alinea del presente contratto);
- d) alla modalità di incremento dei fondi in caso di aumento della dotazione organica del personale o dei servizi anche ad invarianza del numero complessivo di essa ai sensi dell'art. 53 del CCNL 8 giugno 2000;
- e) ai criteri generali dei sistemi e meccanismi di valutazione dei dirigenti che devono essere adottati preventivamente dalle aziende, ai sensi dell'art. 25 comma 5;
- f) ai criteri generali per sviluppare a livello aziendale un sistema di standard finalizzati all'individuazione dei volumi prestazionali riferiti all'impegno, anche temporale, richiesto nonché di monitoraggio delle prestazioni concordate e correlate al raggiungimento degli obiettivi, nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs 196 del 2003 in materia di protezione dei dati personali;
- g) ai criteri generali per la razionalizzazione ed ottimizzazione delle attività connesse alla continuità assistenziale ed urgenza/emergenza al fine di favorire la loro valorizzazione economica secondo la disciplina del presente contratto, tenuto anche conto dell'art. 55, comma 2 del CCNL 8 giugno 2000 relativo alle tipologie di attività professionali ed ai suoi presupposti e condizioni;

- h) all'applicazione dell'art.17 del CCNL 10 febbraio 2004, diretto a regolare la mobilità in caso di eccedenza dei dirigenti nei processi di ristrutturazione aziendale attuati ai sensi del comma 4;
- i) ai criteri generali per l'inserimento, nei regolamenti aziendali sulla libera professione di cui all'art. 4, comma 2 lett. G), di norme idonee a garantire che l'esercizio della libera professione sia modulato in modo coerente all'andamento delle liste di attesa.

Per quanto sopra, l'Assessore ha avviato un tavolo di confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del suddetto contratto per la definizione delle procedure da adottare al fine di rendere trasparente e costruttivo il rapporto tra le parti a tutti i livelli delle relazioni sindacali.

In data 21.3.2006 è stato, quindi, sottoscritto il "Protocollo d'intesa tra la Regione Puglia-Assessorato alle Politiche della Salute e le OO.SS. della dirigenza medico-veterinaria firmatarie del CCNL di categoria.

Successivamente in data 5.4.2006 si è proceduto alla sottoscrizione dell'accordo relativo alle Linee guida relative all'applicazione del citato art. 9.

Le suddette OO.SS. hanno, inoltre, richiesto a verbale che la Regione attivi l'istituto dell'informazione preventiva relativamente agli atti di programmazione di valore generale, anche di carattere finanziario, che possano incidere sugli atti di organizzazione e la gestione complessiva delle risorse umane, in particolare per quanto concerne i protocolli d'intesa Regione-Università.

Occorre, pertanto proporre alla Giunta Regionale l'approvazione dei suddetti documenti, allegati A) e B) del presente schema di deliberazione ai sensi dell'art. 4, comma 4 lett. a) della L.R. 7/97

COPERTURA FINANZIARIA di cui alla L.R. n. 28/01:

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Dirigente Responsabile  
Dr. Alessandro Carella

L'assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta regionale l'adozione del conseguente atto finale in ordine alla deliberazione in oggetto indicata.

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore alle Politiche della Salute;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Responsabile della P.O., dal Dirigente dell'ufficio 1 e dal Dirigente del Settore Assistenza Ospedaliera e Specialistica;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- di approvare, per i motivi esposti in narrativa, i documenti allegati A) e B) al presente provvedimento, a

farne parte integrante e sostanziale, riguardanti rispettivamente "Protocollo d'intesa tra la Regione Puglia-Assessorato alle Politiche della Salute e OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria firmatarie del CCNL di categoria" e "Linee guida applicazione art. 9 del CCNL 3.11.2005";

- di dare mandato al Dirigente del Settore Assistenza Ospedaliera e Specialistica di trasmettere la presente deliberazione alle Aziende ed Enti nonché alle Organizzazioni Sindacali interessate;

- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione, ai sensi dell'art. 6, lett. a) della l.r. 13/94.

Il Segretario della Giunta Il Presidente della Giunta  
Dr. Romano Donno On. Nichi Vendola