
Concorsi e avvisi relativi alle procedure di reclutamento del personale

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 18 ottobre 2024, n. 871

Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per l'affidamento di Incarico di dirigente della Sezione "Sicurezza del Cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia sociale"- Seguito Approvazione graduatoria finale, esclusione candidato e nomina vincitore.

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA PROPONENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della legge regionale 4 febbraio 1997, n. 7 "Norme in materia di organizzazione dell'amministrazione regionale".

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.

Visto l'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici, come novellato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n.101 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali,

Vista la deliberazione della Giunta regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e successive integrazioni e modifiche.

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" ".

Vista la D.G.R. 15 settembre 2021, n. 1466 recante l'approvazione della Strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale del 7 marzo 2022, n. 302 intitolata "Valutazione di Impatto di Genere. Sistema di gestione e di monitoraggio".

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2078 del 13 dicembre 2021 avente ad oggetto l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2021-2023.

Vista la determinazione n. 758 del 29 luglio 2022 avente ad oggetto "Indizione Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per l'affidamento di Incarico di dirigente della Sezione "Sicurezza del Cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia sociale".

Vista la determinazione del Segretario Generale della Presidenza n. 55 del 7 ottobre 2022 avente ad oggetto "Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per l'affidamento di Incarico di dirigente della Sezione "Sicurezza del Cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia sociale".Nomina Commissione esaminatrice".

Vista la determinazione n. 517 del 4 maggio 2023 avente ad oggetto "Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per l'affidamento di Incarico di dirigente della Sezione "Sicurezza del Cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia sociale- Approvazione graduatoria finale e nomina vincitore".

Vista la D.G.R. n. 878 del 19 giugno 2023 avente ad oggetto "conferimento Incarico di dirigente della Sezione Sicurezza del Cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia sociale afferente alla Segreteria Generale della Presidenza".

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1329 del 26 settembre 2024 con la quale è stato prorogato l'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino.

Vista la Determinazione del 3 ottobre 2022, n. 30 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione *ad interim* del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Pietro Lucca.

Vista la relazione della responsabile PO Reclutamento confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 517 del 4 maggio 2023 è stata approvata la graduatoria finale ed individuato il vincitore dell'Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per l'affidamento di Incarico di dirigente della Sezione "Sicurezza del Cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia sociale".

Con deliberazione n. 878 del 19 giugno 2023 la Giunta regionale ha disposto di conferire al dott. ...omissis... l'incarico di dirigente della Sezione Sicurezza del Cittadino, Politiche per le migrazioni ed antimafia sociale, dando atto che, in forza delle prescrizioni dell'Avviso, si sarebbe proceduto alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro di durata triennale *"nel rispetto delle disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii."*

In esito alla procedura di accertamento relativa all'insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità in capo al professionista individuato, propedeutica alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro di durata triennale, come prescritto dall'art.6 dell'Avviso indetto con D.D. 758 del 29 luglio 2022, acquisito al protocollo interno N. 418384 del 28 agosto 2024 il parere rilasciato dalla competente struttura regionale in materia di Trasparenza ed Anticorruzione, è stato verificata la sussistenza di una causa di inconfiribilità in forza della quale non si è potuto procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato dichiarato vincitore.

Il sopraggiunto accertamento dell'inesistenza di un requisito prescritto a pena di inammissibilità dall'art. 2 co. 2 dell'Avviso Pubblico per l'acquisizione di candidature per l'affidamento di Incarico di dirigente della Sezione "Sicurezza del Cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia sociale", costituisce una causa di esclusione dalla graduatoria di cui alla D.D. n. 517/2023.

Con nota prot. 456186 del 20 settembre 2024 è stato avviato il procedimento di esclusione del candidato interessato per accertata mancanza del requisito di ammissione di cui all'art. 2 co. 2 dell'Avviso.

In riscontro alla predetta comunicazione, il medesimo candidato, con pec del 07 ottobre 2024 acquisita al prot. 487334 del 08 ottobre 2024, ha chiesto di sottoporre a nuova valutazione la posizione assunta dall'amministrazione, allegando ulteriore documentazione a supporto.

In data 17 ottobre, a seguito dei necessari approfondimenti, il Servizio Reclutamento acquisiti i pareri espressi dall'Avvocatura Regionale e dalla Sezione affari istituzionali e giuridici di concerto con il Servizio trasparenza ed anticorruzione, ritenendo i rilievi sollevati non pertinenti, ha comunicato al candidato interessato la conclusione dell'avviato procedimento di esclusione dalla procedura.

Tutto ciò premesso, accertata l'assenza in capo al dott. ...omissis...del requisito di ammissibilità prescritto dall'art. 2 co. 2 della Avviso di selezione indetto con Determinazione n. 758 del 29 luglio 2022, occorre disporre l'esclusione del dott. ...omissis... dalla graduatoria finale approvata con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 517 del 4 maggio 2023 e, per l'effetto, procedere alla nomina del dott. Marzano Vitandrea, collocato in posizione utile nella graduatoria finale approvata con. D.D. 517 del 04/05/2023, in qualità di vincitore dell'Avviso Pubblico di selezione per l'acquisizione di candidature per l'affidamento dell'incarico di dirigente della Sezione "Sicurezza del Cittadino, Politiche per le migrazioni ed Antimafia sociale", sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità prescritti dall'avviso .

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/2003**Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo telematico, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, ed ai sensi dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa inerente il presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con AD del dirigente della Sezione Personale 106/DIR/2024/00001 come integrata con AD 106/DIR/2024/00600 del 13/06/2024

DETERMINA

Di prendere atto di quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato.

E per l'effetto

1. di disporre l'esclusione del dott. ...**omissis**... dalla graduatoria finale approvata con determinazione del dirigente della Sezione Personale n. 517 del 4 maggio 2023 e dalla nomina di vincitore della procedura di Avviso Pubblico di selezione per l'acquisizione di candidature per l'affidamento dell'incarico di dirigente della Sezione "Sicurezza del Cittadino, Politiche per le migrazioni ed Antimafia sociale";
2. per effetto dell'intervenuta esclusione dalla procedura, nominare il dott. Marzano Vitandrea, poiché collocato in posizione utile, vincitore dell'Avviso Pubblico di selezione per l'acquisizione di candidature per l'affidamento dell'incarico di dirigente della Sezione "Sicurezza del Cittadino, Politiche per le migrazioni ed Antimafia sociale", sotto riserva di accertamento dei requisiti di ammissibilità prescritti dall'Avviso;
3. di dare atto che ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso, a seguito della deliberazione di conferimento dell'incarico, da effettuarsi nel rispetto delle disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi di cui al d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii., e previo accertamento della preventiva disponibilità delle necessarie risorse finanziarie, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato di durata triennale;
4. di dare atto che nel contemperamento tra gli obblighi di trasparenza e tutela della riservatezza del candidato interessato secondo quanto disposto dal D. Lgs 196/03 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii, il presente provvedimento è redatto in duplice copia: la prima, in forma integrale, sarà conservata agli atti della Sezione Personale, la seconda, in forma oscurata, sarà pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla sezione "Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali";
5. di trasmettere il presente provvedimento alla Segreteria Generale della Presidenza e all'Avvocatura regionale per gli adempimenti di competenza;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nell'area ad accesso selezionato e nel sito ufficiale della Regione Puglia all'indirizzo internet: http://concorsi.regione.puglia.it/aggiornamenti_bandi_e_avvisi_regionali.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato in forma oscurata nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;

- sarà trasmesso alla Segreteria generale della Presidenza, al Dipartimento Personale e Organizzazione e ai Servizi competenti della Sezione Personale;
- il presente atto è composto da n. 6 facciate.

Il presente Provvedimento è direttamente esecutivo.

Basato sulla proposta n. 106/DIR/2024/00941 dei sottoscrittori della proposta:

E.Q. Reclutamento

Roberta Rosito

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione

Pietro Lucca

Firmato digitalmente da:

Il Dirigente ad interim della Sezione Personale

Nicola Paladino