

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 26 settembre 2024, n. 1298

Finanziamento dei percorsi nell'esercizio dell'Apprendistato - Variazione al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. per incrementare la parte variabile del salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

L'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro, Istruzione e Formazione Prof. Sebastiano Leo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Offerta Formativa di Apprendistato Professionalizzante - Avv. Christian Cavallo - confermata dalla Dirigente della Sezione Formazione - Avv. Monica Calzetta - riferisce quanto segue:

PREMESSO CHE:

L'obbligo di frequenza di attività formative legato al contratto di Apprendistato viene introdotto già dall'articolo 68 della Legge 17/05/1999, n. 144 recante "MISURE IN MATERIA DI INVESTIMENTI, DELEGA AL GOVERNO PER IL RIORDINO DEGLI INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE E DELLA NORMATIVA CHE DISCIPLINA L'INAIL, NONCHÉ DISPOSIZIONI PER IL RIORDINO DEGLI ENTI PREVIDENZIALI".

In seguito, l'articolo 49 del D.Lgs. 10/09/2003, n. 276 ha rimesso alle Regioni e alle Province Autonome di Trento e Bolzano la regolamentazione dei profili formativi del contratto di Apprendistato Professionalizzante, prevedendo un monte ore di formazione formale - interna o esterna all'azienda - di almeno centoventi ore per ciascun anno, finalizzata all'acquisizione di competenze di base e tecnico-professionali.

Regione Puglia ha recepito tali indirizzi già nella L.R. 22/10/2012, n. 31 "NORME IN MATERIA DI FORMAZIONE PER IL LAVORO", in particolare nell'art. 4 ove dispone che **la formazione finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali viene finanziata dalla stessa Regione, nei limiti degli stanziamenti annuali dei bilanci di previsione**, anche in sinergia con i fondi interprofessionali.

Dal canto suo il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 22, comma 2 della Legge 12/11/2011, n. 183, con propri decreti destina annualmente una quota alle attività di formazione nell'esercizio dell'Apprendistato Professionalizzante attraverso una ripartizione tra le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano; le necessarie risorse sono poste a carico del cap. 2230, piano gestionale 2 del Fondo Sociale per Occupazione e Formazione (FSOF), istituito dall'articolo 18, comma 1 lettera a), del decreto legge 29/11/2008, n. 185, convertito con modificazioni in Legge 28/01/2009, n. 2.

Il quadro normativo nazionale in materia di Apprendistato si completa con il D.Lgs. 15/06/2015, n. 81 "DISCIPLINA ORGANICA DEI CONTRATTI DI LAVORO E REVISIONE DELLA NORMATIVA IN TEMA DI MANSIONI, A NORMA DELL'ARTICOLO 1, COMMA 7, DELLA LEGGE 10 DICEMBRE 2014, N. 183" ("JOB ACT"), che ne definisce l'articolazione nelle seguenti tipologie:

- ✓ apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (art. 43);
- ✓ apprendistato professionalizzante (art. 44);
- ✓ apprendistato di alta formazione e di ricerca (art. 45).

Sempre il decreto n.81, nel Capo V "APPRENDISTATO", conferma all'Art. 44, comma 3, che nel contratto di Apprendistato Professionalizzante, o Contratto di Mestiere **"la formazione di tipo professionalizzante, svolta sotto la responsabilità del datore di lavoro deve essere integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dall'offerta formativa pubblica interna o esterna alla azienda, finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali, per un monte complessivo non superiore a centoventi ore per la durata del triennio e disciplinata dalle regioni e dalle province autonome di Trento e Bolzano, sentite le parti sociali e tenuto conto del titolo di studio e delle competenze dell'apprendista"**.

Dal canto suo Regione Puglia ha recepito la normativa nazionale in materia adottando la L.R. n. 26 del 19/06/2018 "DISCIPLINA DELL'APPRENDISTATO E NORME IN MATERIA DI BOTTEGA SCUOLA" con la quale ha inteso

promuovere, all'art. 2, i contratti di Apprendistato sostenendo in aggiunta, ai fini della qualificazione o riqualificazione professionale, il ricorso alla tipologia "APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE" anche per l'assunzione senza limiti di età di lavoratori beneficiari di mobilità o trattamento di disoccupazione, come previsto dall'articolo 47, comma 4 del D.Lgs. 15/06/2015, n. 81.

A sua volta la Giunta Regionale, al fine di elevare i tassi di occupazione giovanile, con D.G.R. n. 2433 del 21/12/2018, pubblicata sul BURP n. 17 del 12/02/2019, ha adottato le "LINEE GUIDA SULL'APPRENDISTATO AI SENSI DELL'ART.9 DELLA L.R. 19/06/2018, N. 26" con l'obiettivo di promuovere lo sviluppo di programmi e azioni finalizzate alla valorizzazione del capitale umano e alla sua crescita personale e professionale attraverso strumenti di politica attiva, volti a realizzare un valido collegamento con l'effettiva domanda di lavoro. L'intervento mira ad implementare misure di politica attiva a sostegno del contratto di Apprendistato Professionalizzante, finalizzate al conseguimento di una qualificazione professionale determinata dalle parti del contratto sulla base dei profili o qualificazioni professionali previsti, per ciascun settore, dai sistemi di inquadramento del personale di cui ai CCNL stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

In particolare, il titolo 2 delle LINEE GUIDA dedicato all'Apprendistato Professionalizzante, ne definisce finalità, requisiti dei destinatari, durata ed aspetti contrattuali, formazione e relativa modalità di registrazione.

Il quadro normativo regionale in materia si completa con l'adozione dell'Avviso Pubblico "OFFERTA FORMATIVA DI BASE PER I CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE" - approvato con A.D. n.1043/2019 e parzialmente modificato con A.D. n. 1749/2019 - destinato a trasmettere le iscrizioni degli apprendisti a cura dei rispettivi datori di lavoro, entro precisi termini, presso uno degli Organismi di Formazione che compongono il "Catalogo" previsto dall'Avviso, ai fini della somministrazione dell'offerta formativa pubblica in materia.

CONSIDERATO CHE:

- Con DGR n.474 del 15/04/2024 "MODIFICHE ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE 7 DICEMBRE 2020 N. 1974 E S.M.I. – RIDEFINIZIONE ASSETTO COMPETENZE STRUTTURE DIPARTIMENTALI" e successive DGR n.813/2024 e n.914/2024, la Giunta regionale ha disposto il trasferimento delle funzioni correlate all'attuazione degli interventi per la valorizzazione del sistema formativo regionale a valere sui fondi PR FESR/FSE+ 2021-2027, sul Fondo di Sviluppo e Coesione 2014-2020 e sul Programma Complementare 2014.2020, in favore della Sezione Programmazione Unitaria - incardinata presso la Struttura Speciale Autorità di Gestione del POR - **mantenendo in capo alla Sezione Formazione gli interventi e le azioni a valere sulle assegnazioni del Ministero del Lavoro** (come l'Apprendistato Professionalizzante), sul bilancio autonomo regionale, sul PNRR, sul Fondo di Sviluppo e Coesione 2021.2027 e sul Programma Complementare 2021.2027, oltre alle attività connesse alla chiusura del POR 2014.2020;

RILEVATO CHE:

- In esito alla "5^A FINESTRA TEMPORALE" aperta per consentire la presentazione, da parte dei datori di lavoro con sede legale od operativa in Puglia, delle istanze di partecipazione dei relativi apprendisti all'offerta formativa pubblica disciplinata dall'Avviso regionale in oggetto, con AD n.2105 del 14/11/2023 la Sezione Formazione ha potuto ammettere a finanziamento solo **428 istanze** sul totale delle **3.364 istanze di datori di lavoro** complessivamente trasmesse, per un totale di **1.323 apprendisti**: ciò a seguito della sopravvenuta indisponibilità di risorse dedicate all'Apprendistato sul relativo capitolo di bilancio, che ha comportato la sospensione della procedura di selezione rispetto alle residue **2.936 istanze** trasmesse da altrettanti datori di lavoro nello stesso periodo di apertura [dal 29/06/2023 al 01/08/2023], per un valore complessivo del relativo finanziamento prossimo ai **8.220.000,00 di euro riferiti ad altri n.6.392 apprendisti**;
- Dalla recente ricognizione di risorse residue effettuata dal nuovo Responsabile dell'Offerta Formativa di Apprendistato Professionalizzante in esito al conferimento dell'incarico emerge che, se da un lato con specifici Decreti Direttoriali il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha provveduto annualmente a ripartire tra le Regioni e le Province Autonome le relative risorse, dall'altro Regione Puglia risulta al momento assegnataria di diverse **rimesse** iscritte a bilancio ma **non ancora impegnate**, come da prospetto:

ANNO	DECRETI DIRETTORIALI DI ASSEGNAZIONE	RISORSE ASSEGNATE	DGR DI ISCRIZIONE A BILANCIO	RISORSE IMPEGNABILI	SCADENZA PER IL TRASFERIMENTO
2014	1-II-2015 del 22/12/2014	€ 2.995.223,00	DGR n.1053 del 22/07/2024	€ 2.995.223,00	24 mesi da impegno
2015	70-II-2016 del 04/04/2016	€ 1.004.597,00	DGR n.1053 del 22/07/2024	€ 1.004.597,00	24 mesi da impegno
2016	258 del 26/09/2017	€ 585.586,00	DGR n.1053 del 22/07/2024	€ 585.586,00	24 mesi da impegno
2022	43 del 07/04/2023 + 84 del 31/05/2023	€ 407.551,00	DGR n.560 del 30/04/2024	€ 407.551,00	31/12/2024
2023	96 del 18/04/2024	€ 438.696,00	DGR n.1053 del 22/07/2024	€ 438.696,00	31/12/2025
	TOTALE	€ 5.431.653,00		€ 5.431.653,00	

- Tutti i Decreti condizionano l'erogazione di risorse alla trasmissione di Impegni Giuridicamente Vincolanti (gli elenchi di istanze ammesse alla formazione pubblica per apprendisti) da parte di ciascuna Regione / Provincia assegnataria; si rende dunque necessario garantire, nei limiti delle nuove risorse disponibili, la continuità dell'offerta formativa pubblica di base e trasversale dedicata agli assunti con contratto di Apprendistato Professionalizzante, nonché ai lavoratori beneficiari di mobilità o di trattamento di disoccupazione come previsto dall'art. 47, comma 4 del D.Lgs. n. 81/2015;

CONSIDERATO, IN AGGIUNTA, CHE:

- Gli importi assegnati dal MLPS non possono essere usati per rimborsare la retribuzione degli apprendisti mentre, al contrario, per specifica previsione degli stessi Decreti "*... una quota fino al 10% del totale ... (omissis) ... può essere utilizzata per il finanziamento di Azioni di Sistema e di Accompagnamento* (di seguito: A.S.A.) collegate all'attività formativa in apprendistato, non coperte da altri finanziamenti di origine nazionale o comunitaria".
- In merito, onde garantire la sostenibilità dell'adottando impegno a valere sulle residue risorse ministeriali nel rispetto dei termini prescritti, con nota del 13/06/2024 la Dirigente della Sezione Formazione ha chiesto al MLPS di poter utilizzare parte delle risorse destinabili alle Azioni di Sistema per attività non necessariamente formative ma funzionali ad attivare ed attuare le misure in materia di Apprendistato (come la re-ingegnerizzazione della piattaforma di gestione dell'Avviso o la costituzione di un gruppo di lavoro che, tra le altre competenze, potesse curare anche la verifica delle istanze di accesso all'offerta formativa pubblica per apprendisti o il monitoraggio delle relative attività formative).
- Verificata con l'U.C.B. la possibilità di utilizzo di tale quota anche per il salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con successiva nota n. **m_ips.44.REGISTRO UFFICIALE.U.0013020.07-08-2024** (acquisita al prot. n. 0404139/2024) il Ministero ha confermato il **nulla osta** già concesso con nota n. **m_ips.44.REGISTRO UFFICIALE.U.0009161.14-06-2024** (acquisita al prot. n. 0338285/2024), "*... in merito all'utilizzo della quota fino al 10% dell'assegnazione totale prevista per azioni di sistema e di accompagnamento collegate all'attività formativa in apprendistato non coperte da altri finanziamenti di origine nazionale o comunitaria*", per realizzare le attività innanzi descritte.
- Al fine di scongiurare i rischi di disimpegno delle risorse assegnate di prossima scadenza (31/12/2024), la Dirigente della Sezione Formazione intende ora dare seguito al nulla osta Ministeriale utilizzando parte delle risorse rivenienti dai Decreti Direttoriali già iscritti a Bilancio per l'avvio di ulteriore Azione di Sistema incrementando la parte variabile del salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione al fine di contribuire alla riduzione dei tempi di adozione delle graduatorie per giungere il più rapidamente possibile agli i.g.v. e permettere, al contempo, al relativo ufficio di dedicarsi prevalentemente alle attività di gestione e monitoraggio pagamenti, conseguenti all'ammissione a finanziamento degli apprendisti.
- Così come la precedente Azione già avviata con DGR n.1016 del 15/07/2024 - con cui è stato incrementata la parte variabile del salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione per complessivi € 231.648,21 a valere sulle sole risorse dell'Avanzo Vincolato - anche la specifica Azione di Sistema e di Accompagnamento che la Dirigente della Sezione Formazione propone ora di adottare mira prioritariamente a concludere nel minor tempo possibile verifiche e controlli riferiti alle residue **2.936 istanze** di accesso all'offerta formativa pubblica trasmesse dal 29/06/2023 al 01/08/2023, per un valore complessivo del

relativo finanziamento prossimo ad € **8.220.000,00** da destinare alla formazione di **6.392** apprendisti. In sintesi, i costi delle Azioni di Sistema e di Accompagnamento all'Apprendistato Professionalizzante ad oggi varate sono descritti nella tabella che segue:

RISORSE DI AVANZO VINCOLATO		
COMPLESSIVE	DESTINABILI AD A.S.A. (MAX 10%)	UTILIZZATE PER A.S.A. CON DGR 1016/2024
€ 7.364.692,77	€ 736.469,27	€ 231.648,21
RISORSE PROVENIENTI DA DECRETI DIRETTORIALI MLPS		
COMPLESSIVE	DESTINABILI AD A.S.A. (MAX 10%)	DA UTILIZZARE PER A.S.A. CON LA PRESENTE PROPOSTA
€ 5.431.653,00	€ 543.165,30	€ 247.091,40

- La presente proposta di variazione è coerente con gli obiettivi sopra delineati e con le competenze della Sezione Formazione così come risultanti dal riassetto disposto con DGR n.474/2024 e, in seguito, confermato con DGR n.813/2024 e n.914/2024;

VISTI:

- il D.Lgs. 23/06/2011, n.118 come integrato dal D.Lgs. 10/08/2014, n.126 "*DISPOSIZIONI INTEGRATIVE E CORRETTIVE DEL D.LGS. 118/2011*", che reca disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. n. 42/2009;
- l'art. 51, comma 2, del D.Lgs. 23/06/2011, n.118 e ss.mm.ii., che prevede che la Giunta, con atto amministrativo, autorizza le variazioni del Documento tecnico di accompagnamento e del Bilancio di previsione;
- la L.R. 29/12/2023, n.37 "*DISPOSIZIONI PER LA FORMAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2024 E BILANCIO PLURIENNALE 2024- 2026 DELLA REGIONE PUGLIA (LEGGE DI STABILITÀ REGIONALE 2024)*";
- la L.R. 29/12/2023, n.38 "*BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2023 E 2023-2025 DELLA REGIONE PUGLIA*";
- la D.G.R. n.18 del 22/01/2024 "*BILANCIO D IPREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2024 E PLURIENNALE 2024-2026. ARTICOLO39, COMMA10, DEL DECRETO LEGISLATIVO 23 GIUGNO 2011, N.118. DOCUMENTO TECNICO DI ACCOMPAGNAMENTO E BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE. APPROVAZIONE*";
- la D.G.R.n.1466 del15/09/2021, recante "*APPROVAZIONE STRATEGIA REGIONALE PER LA PARITÀ DI GENERE, DENOMINATA "AGENDA DI GENERE"*";
- la D.G.R. n.938 del 03/07/2023, recante "*D.G.R. N. 302/2022. "VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE. SISTEMA DI GESTIONE E DI MONITORAGGIO". REVISIONE DEGLI ALLEGATI*".

Tutto ciò premesso e considerato, si ritiene sussistano i presupposti di fatto e di diritto per:

- procedere all'**utilizzo delle risorse, pari a € 247.091,40**, stanziate sul capitolo di spesa U0961050 "*TRASFERIMENTI AI SOGGETTI ATTUATORI CONTRIBUTO PER ATTIVITÀ DI APPRENDISTATO A REGIME*" con DGR n. 1053 del 22/07/2024, da destinare all'incremento della parte variabile del salario accessorio per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione per promuovere l'Azione di Sistema e di Accompagnamento di cui innanzi, finalizzata ad ottemperare alle disposizioni normative nazionali e regionali in materia e garantire, quindi, la continuità dell'offerta formativa pubblica di base e trasversale dedicata agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante, nonché ai lavoratori beneficiari di mobilità o di un trattamento di disoccupazione, come previsto dall'art. 47, comma 4 del D.Lgs. n. 81/2015, considerato che l'art. 1 dei Decreti Direttoriali del Direttore Generale delle Politiche Attive del Lavoro del MLPS testualmente recita: "*Una quota fino al 10% delle risorse assegnate può essere riservata per le azioni di sistema collegate ai percorsi di istruzione e formazione professionale nel sistema duale non coperti da altri finanziamenti di origine nazionale o comunitaria*";
- provvedere ad **effettuare**, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D.Lgs. 23/06/2011, n.118 e ss.mm.ii., **una variazione al Bilancio Regionale di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, al Documento tecnico di**

accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, al fine di destinare alla realizzazione della specifica Azione di Sistema e di Accompagnamento la somma complessiva di euro 247.091,40, derivante dai Decreti Direttoriali del MLPS già iscritti sul Capitolo di spesa U0961050 con DGR n. 1053 del 22/07/2024;

- **autorizzare la relativa variazione** al bilancio di previsione 2024 e pluriennale 2024-2026, in termini di competenza e cassa per l'esercizio finanziario 2024, al documento tecnico di accompagnamento ed al bilancio finanziario gestionale 2024-2026, secondo quanto riportato nella sezione "COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118 DEL 23 GIUGNO 2011 E SS.MM.II." del presente provvedimento;
- **autorizzare la Sezione Personale** all'adozione di apposita determinazione al fine di incrementare la parte variabile del fondo relativo al salario accessorio come previsto dal CCNL 21 maggio 2018 e dal CCNL 16 novembre 2022.

VERIFICA AI SENSI DEL D. LGS 196/03 E S.M.I. E DEL REGOLAMENTO (UE) 679/2016

- GARANZIE ALLA RISERVATEZZA -

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla L.241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento di dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento destinato alla pubblicazione è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

VALUTAZIONE DI IMPATTO DI GENERE

Il presente atto è stato sottoposto a Valutazione di impatto di genere ai sensi della DGR n. 938 del 03/07/2023. L'impatto di genere stimato è:

- diretto
 neutro
 indiretto
 non rilevato

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D. LGS. N.118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento comporta la variazione in parte entrata e parte spesa, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e ss.mm.ii., al Bilancio di Previsione per l'e.f. 2024 e pluriennale 2024-2026, approvato con L.R. n. 38/2023, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con D.G.R. n.18/2024, come di seguito esplicitato:

BILANCIO VINCOLATO

CRA **19 DIPARTIMENTO Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione**
05 SEZIONE FORMAZIONE

PARTE ENTRATA

Entrata ricorrente – Codice UE: 2 – Altre entrate

CAPITOLO	DECLARATORIA	MISSIONE PROGRAMMA TITOLO	P.D.F.F.	VARIAZIONE E.F. 2024 COMPETENZA CASSA	VARIAZIONE E.F. 2025 COMPETENZA	VARIAZIONE E.F. 2026 COMPETENZA	VARIAZIONE E.F. 2027 (*) COMPETENZA
E2050570	CONTRIBUTO DALLO STATO PER PROGETTO APPRENDISTATO A REGIME	2.101	E.2.01.01.01.001	- € 226.500,45	+ € 82.363,80	+ € 82.363,80	+ € 61.772,85

TITOLO GIURIDICO CHE SUPPORTA IL CREDITO: Decreti Direttoriali del M.L.P.S.:

1. 1-II-2015 del 22/12/2014;
2. 70-II-2016 del 04/04/2016;
3. 258 del 26/09/2017;
4. 43 del 07/04/2023 modificato dal Decreto Direttoriale n. 84 del 31/05/2023;
5. 96 del 18/04/2024, di euro 438.696,00.

Si attesta che l'importo relativo alla copertura del presente provvedimento corrisponde ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con debitore certo: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (M.L.P.S.).

PARTE USCITA

CAPITOLO	DECLARATORIA	MISSIONE PROGRAMMA TITOLO	P.D.F.F.	VARIAZIONE E.F. 2024 COMPETENZA CASSA	VARIAZIONE E.F. 2025 COMPETENZA	VARIAZIONE E.F. 2026 COMPETENZA	VARIAZIONE E.F. 2027 (*) COMPETENZA
U0961050	TRASFERIMENTI AI SOGGETTI ATTUATORI CONTRIBUTO PER ATTIVITA' DI APPRENDISTATO A REGIME	15.2.1	U.1.04.04.01.000	- 247.091,40			
U1502022	SPESE PER LE ATTIVITÀ DI GESTIONE DEI PROGETTI IN MATERIA DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. SALARIO ACCESSORIO PER L'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - RETRIBUZIONI	15.2.1	U.1.01.01.01.000	+ € 15.000,00	+ € 60.000,00	+ € 60.000,00	+ € 45.000,00
U1502023	SPESE PER LE ATTIVITÀ DI GESTIONE DEI PROGETTI IN MATERIA DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. SALARIO ACCESSORIO PER L'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVA CARICO DELL'ENTE	15.2.1	U.1.01.02.01.000	+ € 4.315,95	+ € 17.263,80	+ € 17.263,80	+ € 12.947,85
U1502024	SPESE PER LE ATTIVITÀ DI GESTIONE DEI PROGETTI IN MATERIA DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. SALARIO ACCESSORIO PER L'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - IRAP	15.2.1	U.1.02.01.01.000	+ € 1.275,00	+ € 5.100,00	+ € 5.100,00	+ € 3.825,00

La copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Ai successivi atti di impegno della spesa, derivanti dal presente provvedimento, provvederà la **Dirigente della Sezione Formazione**, nel rispetto dei correnti vincoli di finanza pubblica.

L'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il Lavoro, Istruzione e Formazione, prof. Sebastiano Leo, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate nonché sulla base delle dichiarazioni rese e in calce sottoscritte con le quali, tra l'altro, sia attesta che il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale - ai sensi dell'art. 4, 4 co. lett. d) e k) della L.R. 7/97 e della D.G.R. n. 3261/98 - propone alla Giunta:

1. di **prendere atto**, per le ragioni e finalità esplicitate in narrativa che qui s'intendono integralmente riportate per costituirne parte integrante ed essenziale, della relazione e della proposta dell'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro;
2. di **autorizzare** la variazione, in termini di competenza e cassa, al Bilancio di Previsione per l'e.f. 2024 e pluriennale 2024-2026 della Regione Puglia, approvato con L.R. n.38/2023, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con DGR n.18/2024, ai sensi dell'art. 51, co. 2 del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii, come indicato nella sezione "Copertura Finanziaria" del presente atto;
3. di **approvare** l'allegato E/1, di cui all'art. 10, comma 4 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale, conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
4. di **dare atto** che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.;
5. di **dare atto** che la Dirigente della Sezione Formazione adotterà gli atti amministrativi conseguenti e necessari alla gestione delle relative risorse;
6. di **notificare** il presente provvedimento alla Sezione Personale, **autorizzando** la stessa all'adozione di apposita determinazione al fine di incrementare la parte variabile del fondo relativo al salario accessorio come previsto dal CCNL 21 maggio 2018 e dal CCNL 16 novembre 2022;
7. di **disporre** la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul BURP ai sensi della L.R. n.18/2023 e nella apposita Sezione "Provvedimenti" di Amministrazione Trasparente sul sito di Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile Offerta Formativa Apprendistato Professionalizzante

Avv. Christian Cavallo

La Dirigente della Sezione Formazione

Avv. Monica Calzetta

Il sottoscritto Direttore non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del combinato disposto degli articoli 18 e 20 del DPGR n. 22/2021.

Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione

Avv. Silvia Pellegrini

***L'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro,
Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale***

Prof. Sebastiano Leo

**PARERE/VISTO DELLA RAGIONERIA
NICOLA PALADINO**

LA GIUNTA REGIONALE

udita la relazione;
viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di **prendere atto**, per le ragioni e finalità esplicitate in narrativa che qui s'intendono integralmente riportate per costituirne parte integrante ed essenziale, della relazione e della proposta dell'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro;
2. di **autorizzare** la variazione, in termini di competenza e cassa, al Bilancio di Previsione per l'e.f. 2024 e pluriennale 2024- 2026 della Regione Puglia, approvato con L.R. n.38/2023, al Documento tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, approvato con DGR n.18/2024, ai sensi dell'art. 51, co. 2 del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii, come indicato nella sezione "Copertura Finanziaria" del presente atto;
3. di **approvare** l'allegato E/1, di cui all'art. 10, comma 4 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., parte integrante del presente provvedimento, che sarà trasmesso dalla Sezione Bilancio e Ragioneria al Tesoriere regionale, conseguentemente all'approvazione della presente deliberazione;
4. di **dare atto** che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii.;
5. di **dare atto** che la Dirigente della Sezione Formazione adotterà gli atti amministrativi conseguenti e necessari alla gestione delle relative risorse;
6. di **notificare** il presente provvedimento alla Sezione Personale, **autorizzando** la stessa all'adozione di apposita determinazione al fine di incrementare la parte variabile del fondo relativo al salario accessorio come previsto dal CCNL 21 maggio 2018 e dal CCNL 16 novembre 2022;
7. di **disporre** la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul BURP ai sensi della L.R. n.18/2023 e nella apposita Sezione "Provvedimenti" di Amministrazione Trasparente sul sito di Regione Puglia.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ANNA LOBOSCO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

Allegato E/1

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: / /

n. protocollo

Rif. CIFRA : FOP/DEL/2024/00023

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2024	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024
				in aumento	in diminuzione	
MISSIONE	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE				
Programma	2	Formazione Professionale				
Titolo	1	Spese correnti	residui presunti			
			previsione di competenza		226.500,45	
			previsione di cassa		226.500,45	
Totale Programma	2	Formazione Professionale	residui presunti			
			previsione di competenza		226.500,45	
			previsione di cassa		226.500,45	
TOTALE MISSIONE	15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	residui presunti			
			previsione di competenza		226.500,45	
			previsione di cassa		226.500,45	
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			residui presunti			
			previsione di competenza		226.500,45	
			previsione di cassa		226.500,45	
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			residui presunti			
			previsione di competenza		226.500,45	
			previsione di cassa		226.500,45	

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2024	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2024
				in aumento	in diminuzione	
<i>Fondo pluriennale vincolato per spese correnti</i>						
<i>Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale</i>						
<i>Contributo dallo Stato per progetto Apprendistato a regime</i>						
TITOLO	2	TRASFERIMENTI CORRENTI				
Tipologia	101	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche	residui presunti			
			previsione di competenza		226.500,45	
			previsione di cassa		226.500,45	
TOTALE TITOLO			residui presunti			
			previsione di competenza		226.500,45	
			previsione di cassa		226.500,45	
TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA			residui presunti			
			previsione di competenza		226.500,45	
			previsione di cassa		226.500,45	
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE			residui presunti			
			previsione di competenza		226.500,45	
			previsione di cassa		226.500,45	

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
FOP	DEL	2024	23	03.09.2024

FINANZIAMENTO DEI PERCORSI NELL#ESERCIZIO DELL#APPRENDISTATO - VARIAZIONE COMPENSATIVA AL BILANCIO DI PREVISIONE 2024 E PLURIENNALE 2024-2026 AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II. ISTITUZIONE DI QUATTRO INCARICHI DI E.Q. DI CUI ALL#ART. 16, COMMA 2, LETT. A), CCNL 16.11.2022 E CONSEGUENTE INCREMENTO DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO PER L#AREA DEI FUNZIONARI E DELL#ELEVATA QUALIFICAZIONE.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

E.Q.-PAOLINO GUARINI

 **Paolino
Guarini**

Dirigente

DR. NICOLA PALADINO

