

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 7 agosto 2024, n. 1203

Ulteriore riparto del budget destinato alla retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario titolare di E.Q. "Rapporti Istituzionali e Disciplina Regolamentare", confermata dal dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale, riferisce quanto segue.

PREMESSO CHE:

- ✓ con Legge Regionale n. 7 del 12 maggio 2004 è stato approvato lo Statuto della Regione Puglia;
- ✓ con Deliberazione n. 1974 del 7 dicembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni, la Giunta Regionale ha approvato la macrostruttura del Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale denominato "MAIA 2.0" che disciplina il nuovo modello organizzativo della Presidenza e della Giunta Regionale;
- ✓ con Decreto del Presidente della Giunta Regionale (DPGR) n. 22 del 22 gennaio 2021 e successive modifiche ed integrazioni, è stato adottato il nuovo assetto organizzativo delle strutture della Presidenza e della Giunta della Regione Puglia denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale "MAIA 2.0";
- ✓ in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021;
- ✓ con Deliberazione n. 1466 del 15 settembre 2021, la Giunta Regionale ha approvato la strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- ✓ con Deliberazione n. 938 del 3 luglio 2023, la Giunta Regionale ha approvato la "D.G.R. n. 302/2022, Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati;

RILEVATO CHE:

- ✓ con Deliberazione di Giunta Regionale n. 276 del 11 marzo 2024 è stato approvato il riparto del finanziamento destinato alla retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione dei Dipartimenti/Strutture Autonome della Giunta Regionale per l'anno 2024;
- ✓ con la summenzionata DGR, la Giunta Regionale ha riservato la somma di € 62.750 per il finanziamento di posizioni di Elevata Qualificazione presso i Dipartimenti/Strutture Autonome ritenute strategicamente rilevanti per le quali vengono individuate o maggiormente valorizzate posizioni di Elevata Qualificazione;
- ✓ il punto 4 della DGR 276/2024 ha stabilito di utilizzare parzialmente la predetta somma di € 62.750, destinando € 15.000 al Dipartimento Mobilità per la complessità dei procedimenti connessi agli obiettivi strategici di particolare rilievo per lo sviluppo della mobilità sostenibile ed € 15.000 alla Segreteria Particolare del Presidente per l'elevato grado di responsabilità connesso alle funzioni svolte;
- ✓ con successiva Deliberazione di Giunta Regionale n. 434 dell' 8 aprile 2024 è stato approvato ulteriore riparto del budget destinato alla retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione;

CONSIDERATO CHE:

- ✓ con nota n. 189767/2024 del 17.04.2024 del Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze, è stata rappresentata l'esigenza di utilizzo del budget a disposizione della Giunta Regionale come di seguito riportato:
 - € 3.000,00 per il Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze,

RITENUTO DI:

- ✓ procedere all'utilizzo del budget residuo a disposizione della Giunta Regionale destinato alla retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione richiesto dal Dipartimento Protezione Civile e Gestione Emergenze.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Valutazione di impatto di genere
Ai sensi della DGR n. 938 del 3.07.2023, la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere. L'impatto di genere stimato risulta: <input type="checkbox"/> diretto <input type="checkbox"/> indiretto <input type="checkbox"/> neutro <input checked="" type="checkbox"/> non rilevato

Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio Regionale.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della legge regionale n. 7/1997, propone alla Giunta Regionale l'adozione del seguente atto deliberativo:

1. di prendere atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate;
2. di approvare l'utilizzo del budget residuo a disposizione della Giunta Regionale destinato alla retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione così come indicato in narrativa;
3. di demandare alla Sezione Personale di porre in essere gli adempimenti consequenziali;
4. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Responsabile E.Q. "Rapporti Istituzionali e Disciplina Regolamentare"

Dott. ssa Bernardina Allegretti

Il Dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale**Dott. Nicola Paladino**

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal DPGR n. 22/2021 e ss.mm.ii., non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione**Dott. Ciro Giuseppe Imperio****L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo****Giovanni Francesco Stea****LA GIUNTA**

- udita la relazione istruttoria e la conseguente proposta dell'Assessore relatore;
- viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate;
2. di approvare l'utilizzo del budget residuo a disposizione della Giunta Regionale destinato alla retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione così come indicato in narrativa;
3. di demandare alla Sezione Personale di porre in essere gli adempimenti consequenziali;
4. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in versione integrale.

Il Segretario Generale della Giunta Regionale

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta Regionale

MICHELE EMILIANO