

ARPAL PUGLIA - DECRETO DIRETTORIALE 30 agosto 2024, n. 28

**Concorso pubblico, per titoli ed esame, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 11 unità di "Analista Mercato del Lavoro" cat. D1, CCNL Funzioni locali, presso l'Agenzia regionale - politiche attive del lavoro (ARPAL) - Puglia". Aumento dei posti a n. 17 unità e riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso con contestuale revoca della Commissione Esaminatrice, in esecuzione della deliberazione del CdA n.12 del 07/03/2024.**

Il giorno 30 agosto 2024, in Modugno nella sede operativa dell'ARPAL-Puglia, sulla scorta dell'istruttoria espletata dal personale dell'Unità Operativa Affari Generali – Personale e Formazione Interna - Contenzioso, Ufficio Concorsi, confermata dal Dirigente Dott.ssa Enrica Griesi,

#### IL DIRETTORE

**Visti** gli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

**Visto** l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

**Visto** il D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

**Visto** il Regolamento (UE) 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali;

**Vista** La Direttiva n. 3 del 24/04/2018, del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante: *"Linee Guida sulle procedure concorsuali"*;

**Visto** l'art. 7 della L.R. n. 29/2018 di *"istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL"*;

**Vista** la D.G.R. n. 91/2019 con cui è stato approvato dalla Regione Puglia lo Statuto dell'ARPAL;

**Visto** il provvedimento n. 1 del 15/02/2019 di approvazione dell'atto di organizzazione dell' ARPAL Puglia, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 318 del 21/02/2019;

**Vista** la D.G.R. 203/2019 con cui sono stati approvati i Regolamenti per il reclutamento del personale a tempo determinato, indeterminato e alte specializzazioni di cui, rispettivamente agli allegati A), B) e C);

**Vista** la D.G.R. n. 2070 del 15/12/2020 con la quale è stato nominato il Direttore Generale dell'ARPAL Puglia;

**Visto** il DPCM 24 aprile 2020 rubricato: *"Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni"*;

**Vista** la Legge Regionale n. 23 del 02/11/2022 di modifica dell'art. 9 alla L.R. 29 giugno 2018, n. 29, in cui all'art. 2 co. 2 è stabilito che *"Nel periodo transitorio tra la decadenza prevista dal comma 1 e la nomina del consiglio d'amministrazione, le relative funzioni sono svolte dal direttore del dipartimento regionale politiche del lavoro, istruzione e formazione, nei limiti della gestione ordinaria e senza ulteriore compenso"*;

**Vista** la deliberazione della Giunta Regionale n. 342 del 21.03.2024 avente ad oggetto *"Art. 1, comma 7, legge regionale 2 novembre 2022, n. 23 - Nomina del Direttore dell'Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia)"*;

**Visto** l'A.D. n. 346 del 17.04.2024 di immissione in ruolo del Direttore ARPAL Puglia a far data dal 17.04.2024;

#### RICHIAMATI

- La Deliberazione del Commissario Straordinario n.24 del giorno 11/05/2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022 e ss.mm.ii.;
- Il D.D.G. N. 33 del 27/07/2021 recepito con D.G.R. N.1427 del 01/09/2021 con il quale è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del personale 2021/2023;
- L'A.D. n. 293 del 31/03/2023, con cui viene adottato il PIAO 2023-2025;
- L'A.D. n. 476 del 07/06/2023 con il quale viene aggiornato il PIAO 2023-2025;
- La deliberazione n.13 del giorno 08 agosto 2023, del Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL PUGLIA di ratifica del PIAO 2023-2025 e relativo primo aggiornamento;

- La deliberazione n.3 del giorno 30/01/2024, del Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL PUGLIA di adozione del PIAO 2024-2026;
- Il piano di potenziamento dei centri per l'impiego di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.74/2019 e ss.mm.ii, approvato con D.D.G. N.20 del 05/05/2021 e ss.mm.ii.;
- Il D.D.G. n. 104 del 25.07.2022, con cui è stato attribuito alla dott.ssa Enrica Griesi l'incarico dirigenziale relativo alla U.O "Affari Generali – Personale e Formazione interna – Contenzioso";
- L' A.D. n. 7 del 18.04.2023, con cui il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione – Regione Puglia, ed altresì attribuito alla dott.ssa Enrica Griesi, le seguenti e ulteriori attività: *"provvedere alle procedure concorsuali ed al reclutamento del personale, all'applicazione degli istituti giuridici derivanti dall'instaurazione dei rapporti di lavoro, quali trasferimenti, comando, mobilità interna ed esterna, autorizzazione agli incarichi esterni"*;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 07/03/2024 che ha espresso specifico indirizzo, nell'interesse dell'Agenzia, di provvedere alla riapertura dei termini, con aumento del numero dei posti oggetto dei concorsi banditi, in misura necessaria e sufficiente a garantire il completamento del Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro, delle procedure concorsuali di seguito specificate:
  - n. 8 unità di categoria D1 di "Specialista informatico statistico" (bando approvato con D.D.G. n. 21 del 31/01/2022);
  - n. 11 unità di categoria D1 di "Analista del mercato del lavoro" (bando approvato con D.D.G. n. 20 del 31/01/2022);
  - n. 12 unità di categoria C1 di "Tecnico informatico" (bando approvato con D.D.G. n. 22 del 31/01/2022);
- l'aggiornamento del Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri dell'Impiego, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 962 del 08/07/2024;
- l'aggiornamento del PTFP adottato con deliberazione del CdA n. 27 del 28/08/2024;
- Il bilancio preventivo annuale 2023 e pluriennale 2023-2025 istruito con A.D. n. 471/2023, adottato con nota acclarata al protocollo Arpal 08/06/2023/0058220 e approvato con D.G.R. n. 1468 del 30.10.2023;
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 31/10/2023, avente ad oggetto "Adozione del Bilancio previsionale pluriennale 2024/2026 e annuale 2024.";
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 11/04/2024, avente ad oggetto "bilancio preventivo annuale 2024 e pluriennale 2024-2026" ed in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale;
- la variazione di bilancio adottata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 28/08/2024;

#### **PREMESSO CHE**

- Con Decreto del Direttore Generale n. 20 del 31/01/2022, si è proceduto all'approvazione del "Concorso pubblico, per titoli ed esame, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 11 unità di "Analista Mercato del Lavoro" cat. D1, CCNL Funzioni locali, presso l'Agenzia regionale - politiche attive del lavoro (ARPAL) - Puglia", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, 4° Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 19 del 08-03-2022 e sul B.U.R.P.;
- con Decreto del Direttore Generale n. 81 del 14/06/2022, è stata nominata la Commissione Esaminatrice per il suddetto concorso;
- come da aggiornamento del Piano Straordinario di Potenziamento succitato, è previsto un incremento dei posti complessivi previsti per il profilo di "Analista del Mercato del Lavoro" che diventano 30;
- per detto profilo i posti attualmente ricoperti sono n.13, pertanto, allo stato insiste una scoperta pari a n. 17 unità;
- conseguentemente, per addivenire alla completa realizzazione del Piano Straordinario di Potenziamento - 4° aggiornamento- approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 962 del 08/07/2024, in ordine al profilo in oggetto, e in esecuzione della Deliberazione del CdA n.12 del 07/03/2024, risulta necessario espletare il concorso suddetto, aumentando il numero dei posti messi a Bando, portandolo a 17;
- in ragione della nuova modalità di tutela del pubblico interesse, volto alla selezione dei candidati

“migliori”, nonchè in ragione del principio di economicità dell’azione amministrativa, la riapertura dei termini costituisce atto logicamente consequenziale per consentire la partecipazione anche a coloro i quali, pur potenzialmente interessati, non avevano presentato alcuna domanda entro la scadenza originaria;

- altresì, la riapertura dei termini del succitato concorso consente il rispetto del principio del legittimo affidamento di coloro i quali abbiano già presentato domanda ed intendano partecipare alla predetta procedura selettiva, oltre a consentire agli stessi la possibilità di presentare nuovi titoli, qualora posseduti;
- è inoltre necessario, rilevata la possibilità di estendere la platea dei possibili partecipanti, in attuazione del principio del *favor participationis*, anche in considerazione del tempo trascorso dalla pubblicazione del richiamato bando, nonchè, in ossequio ai principi di trasparenza ed imparzialità della Pubblica Amministrazione, revocare la Commissione Esaminatrice già nominata;

#### **ATTESO CHE**

- in data 19/07/2024 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell’art. 34 bis del D.Lg.s 165/2001, la quale ha dato esito negativo;
- ai sensi dell’art. 1, comma 14-ter, del DL 80/2021, convertito in Legge 113/2021, è stata estesa fino al 31.12.2024 la facoltà per le PP.AA., già prevista per il triennio 2019-2021 dall’art. 3, comma 8, della L. 56/2019, di procedere allo svolgimento delle procedure concorsuali ed alle relative assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità c.d . volontaria previste dall’art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

#### **CONSIDERATO CHE**

- è opportuno modificare alcuni articoli del richiamato Bando, di cui all’Allegato A del D.D.G. n. 20 del 31/01/2022, in particolare gli articoli 1 e 3, nel senso di ampliare i numeri dei posti banditi e conseguentemente il numero dei posti oggetto di riserva militare;
- è opportuno eliminare il requisito di accesso previsto all’art. 2 n. 5 del citato Bando, non prevedendo più l’esclusione dalla partecipazione dei soggetti privi della vista;
- è opportuno sostituire integralmente l’Articolo 4 del ridetto Bando, anche in considerazione della maggior tutela riconosciuta dal D.P.R. 82/2023, nei confronti di soggetti aventi specifiche necessità, per lo svolgimento delle prove concorsuali, prevedendo quale modalità di invio della domanda di partecipazione, esclusivamente l’utilizzo del Portale del Reclutamento della Funzione Pubblica “Portale inPA”, mantenendo validi le domande già presentate e i pagamenti del contributo di partecipazione già effettuati alla scadenza originaria del bando di concorso;
- è opportuno adeguare ed aggiornare l’art.14, relativo al “*Responsabile del procedimento e Informativa in materia di protezione dei dati personali*”.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679**

##### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell’atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

#### **COPERTURA FINANZIARIA**

Il presente atto non comporta, allo stato attuale, implicazioni di natura finanziaria, sia di entrata che di spesa, e dallo stesso non deriva alcun onere immediato a carico del Bilancio dell’Agenzia.

Si attesta che:

1. il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale e comunitaria e che il presente schema di decreto è conforme alle risultanze istruttorie;
2. il procedimento istruttorio è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale.
3. l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012.

La Funzionaria

Dott.ssa Antonella Masellis

La Dirigente

Dott.ssa Enrica Griesi

## IL DIRETTORE

Ritenuto di dover provvedere in merito

### DECRETA

per i motivi in narrativa riportati e qui espressamente richiamati per costituirne parte integrante e sostanziale:

- di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria espletata;
- di ampliare i posti messi a Bando e conseguentemente riaprire i termini di presentazione delle domande di partecipazione del *"Concorso pubblico, per titoli ed esame, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 11 unità di "Analista Mercato del Lavoro" cat. 01, CCNI Funzioni locali, presso l'Agenzia regionale - politiche attive del lavoro (ARPAL) - Puglia"*, approvato con D.D.G. n. 20 del 31/01/2022 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, 4° Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 19 del 08-03-2022 e sul B.U.R.P., elevando il numero dei posti banditi da 11 a 17;
- conseguentemente di modificare e riapprovare i seguenti articoli del predetto Bando come di seguito:

#### ARTICOLO 1

##### *Procedura concorsuale e profilo professionale*

"E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esame, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 17 posti di "Analista Mercato del Lavoro", cat. D1, CCNL Funzioni Locali, presso l'Agenzia regionale politiche attive del lavoro (ARPAL) - Puglia. La partecipazione al concorso obbliga i candidati all'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute che, in quanto tali, costituiscono *"lex specialis"* della procedura concorsuale.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso trova applicazione, la normativa statale, regionale e regolamentare vigente in materia.

Tutte le informazioni del bando, come l'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi, la sede, il calendario e gli esiti dell'unica prova concorsuale scritta prevista, nonché ogni altra comunicazione inerente alla procedura concorsuale in oggetto, sono resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di Arpal Puglia all'indirizzo [www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it) sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", nonché sul portale del Reclutamento;

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge e quindi di norma non verrà inviata comunicazione scritta ai partecipanti.

La copertura dei posti è comunque subordinata alle norme sulle assunzioni che saranno vigenti al momento in cui verrà approvata la relativa graduatoria. Nel sistema contrattuale di classificazione la figura professionale dell' "Analista Mercato del Lavoro" è collocata nella Categoria D1 del CCNL Funzioni Locali, così come modificato, e, in particolare, sulla base dei profili professionali approvati con DCS n. 8 del 17.02.2020, svolge le seguenti attività:

- Progetta, organizza e gestisce le attività di monitoraggio ricorrenti in relazione alle dinamiche dell'occupazione e della disoccupazione a livello territoriale tenendo conto dell'evoluzione del quadro normativo;
- Progetta, organizza e gestisce le attività di monitoraggio dei servizi e delle politiche del lavoro;

- Cura la raccolta e la sistematizzazione in chiave comparativa delle diverse fonti, amministrative e statistiche, che consentono la composizione del quadro economico e sociale all'interno del quale i fenomeni inerenti il lavoro e l'immigrazione si collocano;
- Disegna il quadro informativo al fine di realizzare valutazioni sugli impatti delle politiche del lavoro;
- Progetta, coordina e realizza analisi e ricerche su specifiche tematiche emergenti nel mercato del lavoro;
- Monitora il mercato del lavoro in tutti i suoi aspetti;
- Redige e cura le pubblicazioni che diffondono i risultati dell'attività svolta;
- Cura il disegno e le modalità di diffusione sui canali web dei prodotti realizzati e delle banche dati gestite dall'Osservatorio regionale;
- Svolge interventi di natura orientativa e di accompagnamento su progetti di particolare complessità, per i quali può effettuare la supervisione ed il monitoraggio;
- Coordina gruppi di lavoro complessi con operatori ed esperti anche esterni all'Ente;
- Nella sua attività utilizza applicativi software dei diversi sistemi informativi, come pure word processor, fogli di calcolo, programmi di elaborazione statistica, di gestione data base, di navigazione internet, di gestione di posta elettronica, per la realizzazione e gestione siti internet;
- Collabora con gli organismi dirigenziali fornendo ai decisori dati e informazioni utili a determinare le scelte politico-amministrative;
- Collabora alla predisposizione degli atti amministrativi relativi ai processi di competenza;
- Coordina il personale in relazione al modello organizzativo in essere nel servizio."

## ARTICOLO 2

### *Requisiti per la partecipazione*

"Per la partecipazione al concorso i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

1. titolo di studio:

a. Laurea di primo livello (DM 270/04);

b. Laurea triennale (DM 509/99)

in alternativa,

c. Diploma di laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99);

d. Laurea specialistica (DM 509/99);

e. Laurea magistrale (DM 270/04).

Sono altresì ammessi i candidati che abbiano conseguito presso un'Università straniera una laurea dichiarata "equivalente" dalle competenti Istituzioni italiane o comunque che abbiano ottenuto detto riconoscimento secondo la vigente normativa in materia (art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001). In tal caso è cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare l'equivalenza mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle medesime disposizioni e che sono in corso le relative procedure.

2. cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Possono altresì presentare domanda i familiari dei cittadini italiani non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano tuttavia titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ovvero titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;

3. godimento dei diritti civili e politici o non essere incorsi in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;

4. idoneità fisica all'impiego ed allo svolgimento delle funzioni relative allo specifico profilo, senza limitazioni o prescrizioni, ovvero compatibilità dell'eventuale handicap e delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere: l'Agenzia ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore, in base alla normativa vigente;

5. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985), con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.);

6. non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale o non menzione) e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che, ai sensi della legge 475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cd. patteggiamento) è equiparata a condanna;

7. non essere incorsi nella destituzione o licenziamento per motivi disciplinari; nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; nella decadenza da precedente rapporto di pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;

8. età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai limiti previsti dalla vigente legislazione per il mantenimento in servizio.

I partecipanti cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, oltre ai requisiti di cui sopra, i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti politici e civili anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana che verrà accertata durante lo svolgimento delle prove.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso o per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso o la risoluzione del contratto individuale di lavoro. Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, nonché al momento dell'assunzione. È facoltà di Arpal Puglia disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della prova scritta ed alla eventuale valutazione dei titoli, l'esclusione dal concorso per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dai controlli, effettuati anche a campione, emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000). Arpal Puglia garantisce, inoltre, pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, nel rispetto del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165."

### **ARTICOLO 3**

#### *Riserva posti e titoli di preferenza*

"Sui posti oggetto della presente procedura di concorso opera la riserva del 30%, pari a n. 5 posti, a favore dei militari volontari di cui all'art. 1014, comma 3 e 4 dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. n.66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni (CO.M.), nonché, nei limiti della complessiva quota d'obbligo di cui all'art. 3 Legge 68/99, la riserva per n. 1 posto a favore dei soggetti disabili di cui all'art. 8, comma 2, della stessa legge. Nel caso non vi siano candidati idonei appartenente/i alla suddetta categoria, il/i posto/i sarà/anno assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria. La mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

A parità di merito e di titoli la preferenza sarà determinata in conformità all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/1994, nella formulazione vigente alla data di approvazione del Bando (31/01/2022), come modificato e integrato dal D.P.R. n. 693/1996, dalla legge n. 127/1997 e dalla Legge n. 191/98.

Gli eventuali titoli di preferenza a parità di merito e a parità di titoli di cui al precedente comma per poter essere oggetto di valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione ed espressamente menzionati nella stessa, nonché essere prodotti secondo le modalità di cui al successivo art. 10.";

- di sostituire integralmente l'Articolo 4 del ridetto Bando, con il seguente articolo:

### **ARTICOLO 4**

#### *Domanda e modalità di presentazione*

#### *Pubblicazione del bando e presentazione della domanda. Termini e modalità*

"Gli interessati possono presentare la candidatura entro il termine perentorio fissato nel presente avviso, e

precisamente entro e non oltre il termine di venti giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale unico del Reclutamento, alle ore 23:59. La domanda di ammissione alla procedura selettiva dovrà essere prodotta secondo le seguenti modalità: tramite il portale di Reclutamento della Funzione Pubblica "Portale inPA" raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/> secondo le regole tecniche indicate dal medesimo, al quale si accede previa autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o altre modalità consentite dallo stesso. Non sono ammesse altre modalità di invio. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. All'interno del portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla presente procedura, unitamente ad un recapito telefonico. La domanda di ammissione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante Spid (Sistema pubblico di identità digitale). Nella domanda di partecipazione i candidati autocertificano i propri dati personali e il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura. Nel curriculum vitae autocertificano il possesso dei requisiti professionali specifici oggetto di valutazione. La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale inPA. Alle domande nuove, al pari di quelle già presentate, sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura, che verrà utilizzato dall'Ente per tutte le comunicazioni inerenti alla procedura. Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda inviata. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non sarà più permesso l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute entro le ore 23:59 del termine sopraindicato. In caso di malfunzionamento del servizio telematico, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente avviso, l'Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. Verranno prese in considerazione dall'amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura on line entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione. L'Ente non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del/la candidato/a e neppure per eventuali problemi ancorché imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità o il tardivo inoltro dell'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti. I soggetti diversamente abili, beneficiari delle disposizioni di cui alla legge n. 104/1992, devono indicare gli eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi necessari allo svolgimento della prova d'esame in relazione al proprio handicap. I soggetti con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) devono fare esplicita richiesta dello strumento compensativo necessario in funzione della propria difficoltà (di lettura, di scrittura e/o di calcolo), che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita. Nel caso in cui eventuali gravi limitazioni fisiche, che potrebbero prevedere la concessione di ausili, siano sopravvenute successivamente alla data di scadenza dell'avviso, le stesse dovranno essere documentate con certificazione medica, che sarà valutata dalla competente Commissione la cui decisione resta insindacabile e inoppugnabile. L'Amministrazione assicura la partecipazione alla prova, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dall'avviso a causa dello stato di gravidanza o allattamento. A tal fine le candidate nelle condizioni di cui sopra dovranno far pervenire all'indirizzo di posta elettronica [concorsi.arpal@pec.rupar.puglia.it](mailto:concorsi.arpal@pec.rupar.puglia.it) almeno 10 giorni prima della data prevista per l'espletamento della prova d'esame, apposita comunicazione/certificazione, per consentire all'Amministrazione di adottare adeguate misure di carattere organizzativo. L'eventuale documentazione

relativa a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, concernente le sezioni sotto riportate, dovrà essere allegata nel Portale inPA: a) documentazione comprovante i requisiti che consentono ai soggetti non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria); b) riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001; c) certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario); d) dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi oppure della misura dispensativa per i soggetti disabili oppure con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA). Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dall'avviso pubblico e neppure di quelle che non verranno integrate o regolarizzate entro il termine assegnato.

Fermo restando la validità delle domande regolarmente concluse e già presentate entro la precedente data di scadenza, considerata la riapertura dei termini e la nuova scadenza per la presentazione delle candidature, coloro che avessero già presentato domanda di partecipazione, potranno – qualora lo ritengano - presentarne una nuova con le modalità innanzi indicate. In tale nuova domanda i candidati potranno produrre nuovi titoli e documentazione, posseduti alla nuova data di scadenza innanzi prevista, che si intende sottoporre a valutazione della commissione esaminatrice. L'agenzia provvederà ad escludere per lo stesso candidato la domanda più datata.

Per la partecipazione alla procedura di selezione dovrà essere effettuato preventivamente un versamento, non rimborsabile, del contributo di € 10,33, esclusivamente attraverso la piattaforma informatica PagoPA, in ossequio all'art. 5 del Decreto Legislativo 07/03/2005, n.82, come aggiornato al Decreto Legislativo 12/12/2017, n.217. Il versamento dovrà essere effettuato entro la data di scadenza dell'Avviso pubblico a pena di esclusione. Il servizio è raggiungibile dal seguente link <https://pagamenti.regione.puglia.it/fe-cittadino/home> → altre tipologie di pagamento. Il candidato dovrà allegare la ricevuta di pagamento nell'apposita sezione dedicata, del Portale del Reclutamento, all'atto dell'invio della domanda di partecipazione. Altresì coloro che abbiano già presentato domanda ed effettuato il pagamento, qualora ritengano di ripresentare una nuova domanda sul Portale del Reclutamento, non saranno tenuti ad effettuare un nuovo pagamento, ma dovranno allegare la ricevuta del pagamento già effettuato;

- di adeguare ed aggiornare il seguente articolo:

#### **ARTICOLO 14**

##### *Responsabile del procedimento e Informativa in materia di protezione dei dati personali*

“ Il responsabile del procedimento di cui al presente Bando di Concorso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii è il Dirigente dell' Unità Operativa Affari Generali - Personale e Formazione Interna - Contenzioso. INFORMATIVA SULLA PRIVACY (art. 13 del Reg. UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016) Finalità del trattamento: I dati forniti sono trattati esclusivamente per le finalità istituzionali di acquisizione e di pubblicazione dei dati di cui all'art. 14, co. 1, 1-bis ed 1-ter del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. ed all'art. 13, co. 1 del D.L. 24/04/2014 n. 66, convertito con modificazioni dalla L. 23.06.2014 n. 89. Base giuridica: Il trattamento dei dati per la finalità di cui sopra viene effettuato – secondo le condizioni di cui all'art. 6, co. 1, lett. e) del Regolamento (UE) 679/2016 – per adempiere un obbligo legale al quale è soggetta la Regione. Titolare del trattamento dei dati è l'Arpal Puglia, con sede legale in Viale Corigliano 1 - 70136 Bari e sede operativa in Via delle Magnolie 6 – 70026 Modugno (BA) Responsabile della protezione dei dati: Punt di contatto – [privacy@arpal.regione.puglia.it](mailto:privacy@arpal.regione.puglia.it) e [dpo@arpal.regione.puglia.it](mailto:dpo@arpal.regione.puglia.it) Modalità del trattamento: Il trattamento è effettuato con modalità cartacea e con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati anche a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) da persone autorizzate e impegnate alla riservatezza. Il trattamento dei dati avverrà, comunque, in modo tale da garantire la sicurezza, la protezione e la riservatezza dei dati medesimi. I dati raccolti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione europea, e potranno essere comunicati ad altre amministrazioni per le verifiche di veridicità delle informazioni rese secondo le previsioni di cui al D.P.R. n. 445/2000. Periodo di conservazione: I dati forniti saranno pubblicati

nella Sezione "Amministrazione Trasparente". I dati, le informazioni e i documenti oggetto di pubblicazione obbligatoria, ai sensi dell'art. 8 co. 3 del D.Lgs. 33/2013, sono pubblicati per un periodo di 5 anni, decorrenti dal 1 gennaio dell'anno successivo a quello da cui decorre l'obbligo di pubblicazione, e comunque fino a che gli atti pubblicati producono i loro effetti, fatti salvi i diversi termini previsti dalla normativa in materia di trattamento dei dati personali e quanto previsto dagli artt. 14 co. 2 e 15 co. 4. Decorsi detti termini, i relativi dati e documenti sono accessibili ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs.33/2013. Diritti degli interessati: Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Arpal Puglia l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza all'Agenzia è presentata al punto di contatto del Responsabile della protezione dei dati innanzi indicato. Gli interessati hanno altresì diritto alla comunicazione della violazione ai sensi dell'art. 34 del medesimo GDPR. Diritto di reclamo: Gli interessati che ritengono che il presente trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei dati personali come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del medesimo Regolamento.”;

- di rinviare, per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento, al bando di concorso approvato con D.D.G. n. 20 del 31/01/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, 4°Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 19 del 08-03-2022 e sul B.U.R.P.;
- di revocare, per l'effetto, la Commissione Esaminatrice del predetto Concorso, nominata con D.D.G. n. 81 del 14/06/2022;
- di pubblicare l'avviso in oggetto sul Portale del Reclutamento ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)) e sul B.U.R.P.;
- di notificare il presente decreto al Consiglio di Amministrazione dell'ARPAL PUGLIA;
- di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio online dell'Arpal – Puglia, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" → "Provvedimenti Dirigenti Amministrativi" e "Bandi di Concorso";
- di dare atto che il sottoscritto non versa in situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/90, così come introdotto dalla L. 190/2012.

Il presente provvedimento è composto da n. 16(sedici) facciate, ed è adottato in originale.

**IL DIRETTORE**  
**Cav. Prof. Gianluca Budano**