

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 7 agosto 2024, n. 1162

**D.G.R. n. 1289 del 28 luglio 2021 - Applicazione art. 8 comma 4 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 22 gennaio 2021, n. 22. Attuazione modello MAIA 2.0 - Aggiornamento funzioni delle Sezioni di Dipartimento in attuazione delle DGR 474/2024 e 914/2024.**

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario titolare di E.Q. "Segreteria di Direzione e di Raccordo tra le Strutture del Dipartimento", confermata dal dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale e dal Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, riferisce quanto segue.

**Premesso che:**

- con Legge Regionale n. 7 del 12 maggio 2004 è stato approvato lo Statuto della Regione Puglia;
- con Deliberazione n. 1974 del 7 dicembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni, la Giunta Regionale ha approvato la macrostruttura del Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale denominato "MAIA 2.0" che disciplina il nuovo modello organizzativo della Presidenza e della Giunta Regionale;
- con Decreto del Presidente della Giunta Regionale {DPGR} n. 22 del 22 gennaio 2021 e successive modifiche ed integrazioni, è stato adottato il nuovo assetto organizzativo delle strutture della Presidenza e della Giunta della Regione Puglia denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale "MAIA 2.0";
- il titolo II del predetto Modello Organizzativo disciplina l'accesso alla dirigenza regionale, nonché le modalità di conferimento e la durata degli incarichi di Direttore di Dipartimento e di dirigente;
- con D.G.R. n. 1289 del 28 luglio 2021 sono state istituite ed individuate le funzioni delle Sezioni di Dipartimento in applicazione dell'art. 8, comma 4 del D.P.G.R. n. 22/2021;
- con D.G.R. n. 474 del 15 aprile 2024, la Giunta Regionale ha approvato ulteriori modifiche alla struttura organizzativa "MAIA 2.0.", ridefinendo l'assetto delle competenze ascritte al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione e alla Struttura Speciale per l'Attuazione del POR – Autorità di Gestione del POR;
- con D.G.R. n. 813 del 17 giugno 2024, la Giunta Regionale ha approvato modifiche alla DGR n. 609/2023 contenente il sistema di governance del Programma FESR-FSE+ 2021-2027 attraverso l'attribuzione della titolarità delle Responsabilità di azione ai Dirigenti pro-tempore delle Sezioni coerentemente con il contenuto funzionale delle stesse;
- con D.G.R. n. 914 del 28 giugno 2024, la Giunta Regionale ha approvato nuove modifiche alla DGR n. 474 del 15 aprile 2024, integrando ulteriormente l'assetto delle competenze del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione e della Struttura Speciale per l'Attuazione del POR – Autorità di Gestione del POR;
- con Deliberazione n. 1466 del 15 settembre 2021, la Giunta Regionale ha approvato la strategia regionale per la parità di genere, denominata "Agenda di Genere";
- con Deliberazione n. 938 del 3 luglio 2023, la Giunta Regionale ha approvato la "D.G.R. n. 302/2022, Valutazione di impatto di genere. Sistema di gestione e di monitoraggio". Revisione degli allegati;

**Rilevato che:**

- con Deliberazione n. 474 del 15 aprile 2024, la Giunta Regionale ha approvato il trasferimento delle funzioni correlate all'attuazione degli interventi per la valorizzazione del sistema formativo regionale a valere sui fondi PR FESR/FSE+ 2021-2027, sul Fondo di Sviluppo e Coesione 2014- 2020 e sul Programma

Complementare 2014-2020 dalla Sezione Formazione del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione in favore della Sezione Programmazione Unitaria incardinata presso la Struttura Speciale Autorità di Gestione del POR;

- conseguentemente è stato adottato il DPGR n. 158 del 18 aprile 2024 recante “Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”. Ulteriori integrazioni e modifiche”;
- con Deliberazione n. 914 del 28 giugno 2024, la Giunta Regionale ha approvato l’integrazione delle funzioni già delineate con la predetta DGR n. 474 del 15 aprile 2024;
- nel rispetto degli indirizzi di cui al punto 5 del dispositivo della predetta DGR n. 914/2024, si propone di rimodulare le funzioni della seguente Sezione:

## **A) DIPARTIMENTO POLITICHE DEL LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

### **SEZIONE FORMAZIONE:**

- *programma ed attua le politiche regionali per la valorizzazione del sistema formativo regionale;*
- *attua gli interventi regionali previsti dalla programmazione regionale;*
- *svolge i compiti inerenti allo sviluppo ed alle attività dei fondi interprofessionali per la formazione continua e dei fondi bilaterali;*
- *sovrintende l’attuazione del sistema di accreditamento dei soggetti di formazione pubblici e privati attraverso, in particolare:*
  - *la definizione di standard/requisiti per l’accreditamento;*
  - *l’istruttoria delle domande di accreditamento;*
  - *l’approvazione periodica dell’elenco dei soggetti accreditati;*
  - *il controllo del mantenimento del possesso dei requisiti dei soggetti accreditati;*
- *cura, in coordinamento con la Direzione di Dipartimento, i rapporti con i Ministeri e le organizzazioni regionali, nazionali ed internazionali, l’Osservatorio dei sistemi di istruzione e formazione e del mercato del lavoro con riferimento allo sviluppo delle politiche di competenza;*
- *cura gli interventi e le azioni a valere sulle assegnazioni del Ministero del Lavoro, sul bilancio autonomo regionale, sul PNRR, sul Fondo di Sviluppo e Coesione 2021-2027 e sul Programma Complementare 2021-2027, nonché le attività connesse alla chiusura del Programma “Garanzia Giovani – Piano di Attuazione Regionale della Puglia” 2014-2020, ed alla chiusura del POR 2014-2020, all’avviso multimisura di cui alla deliberazione della Giunta regionale 28 dicembre 2023, n. 1979 e successive integrazioni, la chiusura delle rendicontazioni di tutte le iniziative selezionate con procedure di Garanzia Giovani PAR Puglia e del POR Puglia suindicati finanziate interamente, o sia pure parzialmente, con risorse del FSC 2014-2020 e del POC 2014-2020.*
- con nota n. 273771 del 6 giugno 2024, il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria della Struttura Speciale Autorità di Gestione del POR, in adesione alla precitata DGR n. 474/2024 e successive DGR n. 813/2024 e n. 914/2024, ha proposto l’aggiornamento delle funzioni della suddetta Sezione:

## **B) STRUTTURA SPECIALE AUTORITA’ DI GESTIONE DEL POR**

### **SEZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA:**

- *cura e coordina l’integrazione della Programmazione Unitaria regionale, inclusa la pianificazione finanziaria delle risorse assegnate, in stretto raccordo e a sostegno dell’attuazione ed implementazione del Programma di governo;*
- *cura e coordina la programmazione e la gestione dei fondi strutturali comunitari di competenza regionale, con esclusione dei Fondi in materia di Sviluppo rurale e della Pesca, in raccordo con le diverse Autorità di Gestione, nonché con le competenti strutture delle Amministrazioni centrali dello Stato e dell’Unione Europea;*

- cura e coordina la programmazione del Fondo di Sviluppo e Coesione – FSC – Accordo per la coesione;
- cura e coordina le strutture regionali competenti per l’attuazione, il monitoraggio e la valutazione dei Programmi Operativi FESR e FSE e del FSC;
- cura e coordina i rapporti con le Amministrazioni centrali dello Stato per le attività inerenti i Programmi di sviluppo nazionale e le relative ricadute sul territorio regionale;
- cura e coordina le relazioni di concertazione con il partenariato socio economico ed istituzionale, nonché con i territori regionali interessati dall’attuazione dei Programmi Operativi regionali e del PSC;
- cura e coordina il supporto al Nucleo di Valutazione e Verifica Investimenti Pubblici della Regione Puglia.

**Ritenuto di:**

- procedere, in adesione alle DGR n. 474 del 15 aprile 2024 e n. 914 del 28 giugno 2024, all’aggiornamento delle funzioni della Sezione Formazione del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione e della Sezione Programmazione Unitaria della Struttura Speciale Autorità di Gestione del POR, al fine di organizzare nel modo più efficace le relative attività e consentire la piena funzionalità delle Sezioni.

**Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione dell’atto sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

**Valutazione di impatto di genere**

Ai sensi della DGR n. 938 del 3.07.2023, la presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere.

L’impatto di genere stimato risulta:

diretto

indiretto

neutro

non rilevato

**Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico- finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L’Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell’art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. 4 febbraio 1997, n. 7, propone alla Giunta l’adozione del seguente atto deliberativo:

1. **di condividere** quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
2. **di approvare** le variazioni riportate in narrativa quali modifiche delle corrispondenti Sezioni dell’allegato A della Deliberazione di Giunta Regionale 28 luglio 2021 n. 1289;
3. **di dare atto** che, ai sensi dell’art. 42, comma 2, lettera h) dello Statuto della Regione Puglia, l’adozione dei provvedimenti di organizzazione degli uffici della Giunta Regionale è di competenza del Presidente della Giunta Regionale;
4. **di notificare** il presente atto alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU a cura del Dipartimento Personale e Organizzazione;

5. **di pubblicare** il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il Responsabile E.Q. "Segreteria di Direzione e di Raccordo tra le Strutture del Dipartimento"**  
**Dott. Antonio Del Priore**

**Il Dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale**  
**Dott. Nicola Paladino**

**Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione**  
**Dott. Ciro Giuseppe Imperio**

**L'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo**  
**Giovanni Francesco Stea**

#### **LA GIUNTA**

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore relatore;
- Viste le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

1. **di condividere** quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
2. **di approvare** le variazioni riportate in narrativa quali modifiche delle corrispondenti Sezioni dell'allegato A della Deliberazione di Giunta Regionale 28 luglio 2021 n. 1289;
3. **di dare atto** che, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera h) dello Statuto della Regione Puglia, l'adozione dei provvedimenti di organizzazione degli uffici della Giunta Regionale è di competenza del Presidente della Giunta Regionale;
4. **di notificare** il presente atto alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU a cura del Dipartimento Personale e Organizzazione;
5. **di pubblicare** il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

**Il Segretario Generale della Giunta Regionale**  
ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta Regionale**  
MICHELE EMILIANO