



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 44 del 06/04/2006

Bollettino regionale
A.U.S.L. BA/4 BARI

Avviso pubblico di mobilità per n. 6 posti di Ausiliario specializzato.

in esecuzione della deliberazione n. 627 del 27.03.2006, bandisce:

Pubblica Selezione per la copertura a tempo indeterminato di n. 6 posti di Ausiliario Specializzato - Cat. A riservato a lavoratori in mobilità già dipendenti da aziende sanitarie private.

La Selezione è indetta ed espletata ai sensi della normativa di cui al D.P.R. 27.03.2001 n. 220, al D.P.R. 9.05.1994 n. 487 ed alla L. R. 30.12.2005 n. 20.

I requisiti generali e specifici per la partecipazione alla presente Selezione, sono quelli previsti dalla Legge Regione Puglia n. 20 del 30.12.2005 e dall'art. 2 del D.P.R. 220/2001. Per poter partecipare alla Pubblica Selezione i candidati devono inviare domanda, redatta in carta semplice, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda U.S.L. BA 4, Lungomare Starita n. 6 - 70123 BARI entro il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia. Le domande si intendono prodotte in tempo utile se spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

I requisiti generali e specifici per l'ammissione alla presente selezione sono:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego, è effettuato a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26 comma 1, del DPR 20 dicembre 1979 n.761, è dispensato dalla visita medica;
- c) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- d) essere lavoratori in mobilità già dipendenti da aziende sanitarie private.

Nella domanda di ammissione, debitamente firmata e redatta su carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità a pena di esclusione:

- 1) il cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la residenza con l'indicazione del C.A.P., il recapito telefonico ed il codice fiscale;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente o di uno dei paesi dell'Unione Europea;

- 3) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) le eventuali condanne penali riportate;
- 5) il possesso dei requisiti specifici previsti per la partecipazione all'avviso, i titoli di studio e i diplomi posseduti, nonché l'iscrizione all'ordine, ove esistente;
- 6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 7) i servizi prestati presso pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- 8) i titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze;
- 9) il consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto della L. 675/96 per gli adempimenti connessi alla procedura.

I candidati devono - inoltre - indicare il domicilio (con la indicazione del CAP) presso il quale deve essere inviata qualsiasi comunicazione inerente l'avviso. In caso di mancata indicazione vale ad ogni effetto la residenza. L'ammissione all'avviso degli aspiranti avverrà secondo quanto disposto degli artt. 1 e 24 del DPR 220/2001.

I concorrenti devono allegare alla domanda di partecipazione all'avviso i seguenti documenti in carta semplice:

- a) Diploma di assolvimento dell'obbligo scolastico;
- b) Stato di famiglia;
- c) Modello ISEE;
- d) le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. Ai fini di una corretta valutazione è indispensabile che le certificazioni contengano tutti gli elementi relativi a modalità e tempi dell'attività espletata;
- e) i documenti probatori di eventuali diritti di precedenza, di preferenza a parità di merito nella nomina;
- f) il curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice datato e firmato;
- g) elenco in triplice copia ed in carta semplice datato e firmato dei documenti presentati. I titoli devono essere prodotti in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente; in proposito, ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. 20/10/1998 n. 403 e dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sono comprovati con dichiarazioni anche contestuali all'istanza, sottoscritte dall'interessato in sostituzione delle normali certificazioni, anche i seguenti stati, fatti e qualità personali: titoli di studio o qualifica professionale posseduta, di formazione, di aggiornamento e qualificazione professionale, tutte le posizioni relative all'adempimento degli obblighi militari comprese quelli di cui all'art. 77 del D.P.R. 14/02/64 n. 237, come modificato dall'art. 22 della Legge 24/12/86 n. 958, di non aver riportato condanne penali. Ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, la conformità all'originale dei titoli e delle pubblicazioni può essere resa in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà.

In tal caso alla dichiarazione deve essere allegata la fotocopia dei documenti originali, unitamente alla fotocopia non autenticata di un documento valido di riconoscimento. L'Azienda, comunque, si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte nonché di richiedere la documentazione relativa all'interessato o agli enti competenti. Alla domanda di partecipazione, comunque, i candidati che non si avvalgono dell'istituto dell'autocertificazione devono allegare, a pena di esclusione, i documenti in originale o in copia legale o autenticata, in particolare per quelli richiesti e indicati innanzi alle lettere a), b), c) e d). L'ammissione all'avviso degli aspiranti avverrà secondo quanto disposto dall'art. 2 del D.P.R. 220/01. A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli indicati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. 487/94.

I candidati saranno convocati a sostenere le prove di selezione con raccomandata con avviso di

ricevimento, non meno di quindici giorni prima dell'inizio delle stesse.

La prova di esame consisterà, a norma dell'art. 27 del D.P.R. 487/1994 in: Prova pratica attitudinale e/o sperimentazioni lavorative i cui contenuti rientrano nella declaratoria e nel mansionario di qualifica.

Per le procedure e le modalità di svolgimento della Selezione e per i requisiti dei Componenti la Commissione, si osservano le disposizioni della Deliberazione della Giunta Regionale n. 279 del 14.03.2006.

Le operazioni di selezione saranno effettuate a pena di nullità, in luogo aperto al pubblico previa affissione di apposito avviso all'albo dell'Azienda. Ad esse provvederà la Commissione Esaminatrice nominata dal Direttore Generale dell'Azienda. Ai fini della graduatoria saranno valutabili i seguenti titoli ex L.R. n. 20/2005 e della deliberazione di G.R. Puglia n. 279 del 14.03.2006:

Anzianità di iscrizione alle liste di mobilità

L'anzianità di iscrizione nelle liste è così valutata: 5 punti per una anzianità di iscrizione fino a tre anni; 7 punti fino a cinque anni; 9 punti fino a sette anni; 12 fino a dieci anni; 15 fino a tredici anni; 18 fino a quindici anni; 20 punti fino a venti anni; 22 punti oltre i venti anni di anzianità di iscrizione nelle liste di mobilità.

Titoli di carriera

Sono valutabili se prestati a tempo indeterminato e/o determinato nel profilo professionale a selezione: 2,00 punti per anno per anzianità di servizio presso l'Azienda che ha bandito il concorso; 1,00 punto per anno per anzianità di servizio presso le Aziende sanitarie; 0,50 punti per anno per anzianità di servizio presso Aziende sanitarie mediante Agenzie interinali; 0,50 punti per anno per anzianità di servizio presso pubbliche amministrazioni; 0,25 punti per anno per anzianità di servizio presso case di cura convenzionate e/o accreditate.

Carico di famiglia:

1 punto per il coniuge o convivente disoccupato;

1 punto per ogni figlio a carico (il punteggio per i figli è attribuito ad entrambi i genitori se disoccupati), in caso di coniuge occupato il punteggio dei figli a carico si riduce a 0,50.

Reddito ISEE:

punteggio da 1 a 10 da attribuire in maniera inversamente proporzionale al reddito (più alto il reddito minore il punteggio). In presenza di lavoratori impegnati in lavori socialmente utili e beneficiari dell'eventuale trattamento di integrazione, atteso che lo stesso è corrisposto esclusivamente in caso di effettiva prestazione lavorativa, va preso in considerazione solo il trattamento di mobilità, al fine di non determinare posizioni più favorevoli ai lavoratori meno presenti al lavoro. La Commissione, al termine delle Prove di Selezione, sulla base dei punteggi complessivi conseguiti da ciascun candidato formula la graduatoria dei candidati idonei. L'approvazione della graduatoria finale e la nomina dei vincitori verranno adottate dal Direttore Generale dell'Azienda AUSL BA/4.

I vincitori della Selezione sono invitati a presentare all'Azienda - nel termine di trenta giorni dalla data di ricevimento dell'invito a mezzo lettera Raccomandata A.R. ed a pena di decadenza:

1) certificato generale del Casellario Giudiziale e certificato dei carichi pendenti;

2) la documentazione relativa ai requisiti generali e specifici dichiarati in domanda. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato dall'Azienda prima dell'immissione in servizio. L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data di presa di servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione l'Azienda, non darà luogo alla

stipulazione del Contratto. Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare è disciplinato dal Contratto Individuale di Lavoro ed il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL in vigore. Competono, altresì, le altre indennità ed assegni come per legge o contratto se ed in quanto dovute. L'Azienda si riserva di rendere note mediante pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV^a, Serie Speciale la data e la sede dell'espletamento della prova di idoneità.

L'Azienda si riserva altresì la facoltà - a suo insindacabile giudizio - di modificare, prorogare sospendere o annullare il presente bando, dandone tempestiva notizia agli interessati ma senza l'obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Per quanto altro non previsto nel presente Bando si fa riferimento alle disposizioni legislative che disciplinano la materia. Eventuali informazioni relative alla presente Selezione possono essere all'Unità Operativa Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo della AUSL BA/4 - Lungomare Starita, 6 Bari e gli interessati potranno prendere visione del bando e dell'allegato modello di domanda di partecipazione visitando il sito Internet della Regione Puglia:

bur.regione.puglia.it

Il Direttore Generale
Walther Domeniconi